

Adroddiad Blynyddol 2022/2023

'CIPOLWG' AR Y STRATEGAETH IECHYD A GOFAL AR GYFER POWYS



RYDYN NI'N DATBLYGU
GWELEDIGAETH AR GYFER
DYFODOL IECHYD A
GOFAL YM MHOWYB...

EIN NOD YW CYFLAWN'R
WELEDIGAETH HON
GYDOL OES POBL
POWYS...

FE FYDDWN NI'N
CEFNOGI POBL I
WELLA'U HIECHYD
A'U LLES TRWY...

FE FYDD EGWYDDORION
EOLUR WRTH WRAIDD
EIN BLAENORIAETHAU
A'R CAMAU Y BYDDWN
NI'N EU CYMRWD...

FE FYDD DYFODOL
IECHYD A GOFAL YN
GWELLA TRWY...



BYD
2027
A TBH
BYWIT...



DYFODOL Y GWYB AMGYLLEDIGAN ARLWY DIGIDOL YN GYNTAF TRANSWID Mewn PARTHIAETH

All Illustrations by ©Kuski Design Ltd. Ltd 2017 www.PowysNHS.com

Rhagair – Datganiad y Prif Weithredwr a'r Cadeirydd

Rydym yn falch iawn o gyflwyno ein Hadroddiad Blynyddol ar gyfer 2022/2023.

Mae hon wedi bod yn flwyddyn o bontio parhaus i wasanaethau iechyd ac ar draws ein cymdeithas o'r heriau sylweddol a brofwyd yn ystod pandemig COVID-19, er nad tan yn fuan ar ôl diwedd y flwyddyn ym mis Mai 2023 y datganodd Sefydliad Iechyd y Byd ddiwedd statws argyfwng byd-eang yn swyddogol.

Er bod ein ffocws cynllunio yn 2021/2022 o reidrwydd ar ein nodau blwyddyn ar gyfer ymateb COVID-19, gofal iechyd hanfodol, ac adnewyddu, wrth i ni ddechrau 2022/2023 roeddem yn gallu ail-ganolbwyntio ar ein nodau tymor canolig i hir a nodwyd yn ein Strategaeth Iechyd a Gofal:

Canolbwyntio ar Les, Cymorth Cynnar a Chefnogaeth, Mynd i'r afael â'r Pedwar Mawr, Gofal Cydgysylltiedig; wedi'u galluogi trwy'r canlynol:

Dyfodol y Gweithlu, Digidol yn Gyntaf, Amgylcheddau Arloesol, Trawsnewid mewn Partneriaeth

Roedd cryfder ymateb y gweithlu iechyd a gofal i'r pandemig, ynghyd ag ymateb y gymuned, yn rhyfeddol ac yn ostyngedig. Gwnaeth pob un ymdrech ac aberth enfawr ar y cyd i gadw Powys yn ddiogel, gan weithio law yn llaw o'r camau cychwynnol, lle'r oedd y ffocws ar fesurau cyfyngu i'r rhaglen frechu, hyd at ein hadferiad a'n hadnewyddu. Wrth i ni barhau i symud ymlaen, mae'n hanfodol ein bod yn adeiladu ar yr ysbryd a'r gweithredu cyfunol a welodd Powys drwy'r pandemig, gan y bydd hyn yn allweddol i'n llwyddiant yn y dyfodol.

Er bod statws argyfwng byd-eang wedi dod i ben, bydd effaith a goblygiadau COVID-19 yn amlwg yn cael eu teimlo am flynyddoedd lawer i ddod. Mae hyn yn cynnwys yr effaith iechyd barhaus ar ein cymunedau a'r gwaith parhaus i wella ac adfer amseroedd aros i'n cleifion.

Mae'r ymateb i'r heriau hyn ar draws y sector cyhoeddus hefyd wedi cael ei effeithio gan effaith economaidd-gymdeithasol y gwrthdaro rhwng Rwsia ac Wcráin, costau byw a phwysau chwyddiant, ac amgylchedd recriwtio a chadw heriol sy'n effeithio'n arbennig ar sectorau fel gofal cartref. Yn 2022/2023 hefyd gwelwyd y lefel uchaf o weithredu diwydiannol yn y GIG ers sawl blwyddyn, gyda nifer o anghydfodau cyflog cenedlaethol yn parhau drwy gydol y flwyddyn.

Mae'r cyd-destun hwn yn amlwg yn parhau i effeithio ar brofiad gofal i bobl Powys. Er bod perfformiad ein darparwr ein hunain ar gyfer gofal wedi'i gynllunio a gofal brys yn cymharu'n dda â chyfartaledd Cymru, mae cleifion yn parhau i aros yn rhy hir am driniaeth. Yn ystod 2022/2023 ni chyflawnodd yr un o'n darparwyr gwasanaeth a gomisiynwyd yng Nghymru na Lloegr eu

targedau amseroedd aros gofal wedi'i gynllunio, gyda rhai cleifion yn aros mwy na dwy flynedd mewn arbenigeddau heriol fel orthopaedeg. Mae lleihau amseroedd aros yn parhau i fod yn ffocws allweddol i'r bwrdd iechyd hwn ac ar draws Cymru yn y flwyddyn i ddod.

Yn arwyddocaol, ni chyflawnodd y bwrdd iechyd ddyletswydd ariannol statudol allweddol yn 2022/2023 ynghylch cydbwysedd ariannol gweithredol yn ystod y flwyddyn, gan ein bod wedi adrodd am ddiffyg diwedd blwyddyn o £7.002m.

Mae rhagor o wybodaeth am ein cynnydd a'n perfformiad i gyflawni ein cynlluniau yn 2022-23 ar gael yn yr Adroddiad Perfformiad yn Adran Un yr Adroddiad Blynyddol hwn.

Mae rhagor o wybodaeth am ein perfformiad ariannol i'w gweld yn y Datganiadau Ariannol yn Adran 3 yr Adroddiad Blynyddol hwn.

Bu nifer o newidiadau yn aelodaeth y Bwrdd yn ystod y flwyddyn, a hoffem ddiolch i'r aelodau sy'n gadael a chroesawu aelodau newydd. Datblygiad allweddol yn fuan ar ôl diwedd y flwyddyn oedd secondiad ein Prif Weithredwr parhaol Carol Shillabeer i Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ym mis Mai 2023, gyda Hayley Thomas yn cymryd y rôl interim.

Mae rhagor o wybodaeth am y Bwrdd a'n trefniadau llywodraethu i'w gweld yn yr Adroddiad Atebolrwydd yn Adran Dau'r Adroddiad Blynyddol hwn.

Er bod yr adroddiad hwn yn canolbwyntio ar 2022/2023, mae'n bwysig canolbwyntio ar y dyfodol hefyd. Nid yw'n or-ddatganiad i ddweud bod y GIG ar hyn o bryd yn wynebu ei her ariannol fwyaf ers ei sefydlu 75 mlynedd yn ôl. Mae'r pandemig wedi arwain at ddarlun mwy cymhleth i'r system iechyd a gofal, gyda phwysau o ganlyniad i chwyddiant, ôl-groniad gofal dewisol, recriwtio a chadw'r gweithlu iechyd a gofal, y cynnydd mewn costau byw a galw mawr ar wasanaethau'r GIG a gofal cymdeithasol, ochr yn ochr â disgwyliadau'r cyhoedd a lleihad o ran hyder. Wrth ymateb i'r cyd-destun hwn bydd angen sgwrs agored a gonest gyda'n cymunedau am sut mae gwasanaethau'n cael eu darparu yn y dyfodol – i'w gwneud yn addas ar gyfer 100^{fed} penblwydd y GIG. Bydd hefyd angen dull cydgysylltiedig ar draws yr holl bartneriaid i wneud y defnydd gorau o'n hadnoddau a'n doniau.

Mae hyn yn debygol o'n harwain ni i gyd i ailystyried perthynas y cyhoedd â'r GIG, i fanteisio ar gyfleoedd arloesol i ddarparu gwasanaethau yn nes at adref, er mwyn sicrhau bod y ffordd yr ydym yn barnu perfformiad y gwasanaeth iechyd yn canolbwyntio llawer mwy ar y canlyniadau sy'n seiliedig ar ansawdd sy'n bwysig i gleifion, i ganolbwyntio ar weithlu yn y dyfodol gyda lles staff wrth ei wraidd, er mwyn sicrhau gweithredu trawslywodraethol i fynd i'r afael â thlodi ac anghydraddoldebau sy'n gyrru afiechyd, ac i sicrhau gwerth am arian mewn GIG sy'n gynaliadwy yn ariannol ac yn amgylcheddol.

Edrychwn ymlaen at barhau â'r sgwrs hon gyda chi a chyd-gynhyrchu gwasanaeth iechyd a gofal sy'n addas ar gyfer y dyfodol.

Yn yr adroddiad hwn gwelwn enghreifftiau rhagorol sy'n rhoi gobaith i ni ar gyfer y dyfodol hwnnw. Mae ein staff wedi parhau i arloesi a gwella, mae ein cymunedau wedi dod â'u hamser a'u sgiliau fel gwirfoddolwyr a gofalwyr sy'n cefnogi eu teuluoedd a'u cymdogion, mae ein partneriaid wedi gweithio gyda ni fel bod ein cyflawniadau cyfunol gymaint yn fwy na chyfanswm eu rhannau, ac mae pobl Powys yn parhau i ysbrydoli'r angerdd a'r balchder sy'n gwneud hon yn sir mor arbennig i fyw a gweithio ynddi.

Diolch.



Carl Cooper

A handwritten signature in black ink that reads "Carl Cooper".

Carl Cooper

Cadeirydd

Bwrdd Iechyd Addysgu Powys



Hayley Thomas

A handwritten signature in black ink that reads "H Thomas".

Hayley Thomas

Prif Weithredwr Dros Dro

Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

Cynnwys

ADRAN UN: YR ADRODDIAD PERFFORMIAD	6
ADRAN DAU: YR ADRODDIAD ATEBOLRWYDD.....	35
RHAN A: ADRODDIAD LLYWODRAETHU CORFFORAETHOL.....	39
1. ADRODDIAD Y CYFARWYDDWR 2022/2023	40
2. DATGANIAD O GYFRIFOLDEBAU'R SWYDDOG ATEBOL: 2022/2023 ...	46
3. DATGANIAD O GYFRIFOLDEBAU'R CYFARWYDDWYR GWEITHREDOL MEWN PERTHYNAS Â'R CYFRIFON AR GYFER 2022/2023	48
4. DATGANIAD LLYWODRAETHU BLYNYDDOL.....	50
DIBEN Y SYSTEM RHEOLAETH FEWNOL.....	71
Y GALLU I YMDRIN Â RISG AC AGWEDDAU ALLWEDDOL AR Y FFRAMWAITH RHEOLI.....	71
Y FFRAMWAITH RHEOLI RISG.....	72
RHEOLI RISGIAU YN YSTOD 2022/2023	73
YMGORFFORI RHEOLI RISG EFFEITHIOL	74
ARCHWAETH RISG	75
Adolygiad o Effeithiolrwydd y System Rheolaeth Fewnol	104
Archwilio Mewnol.....	105
Casgliad.....	111
RHAN B: CYDNABYDDIAETH ARIANNOL AC ADRODDIAD STAFF	124
RHAN C: ADRODDIAD ATEBOLRWYDD AC ARCHWILIO SENEDD CYMRU ..	144
ADRAN TRI: Y DATGANIADAU ARIANNOL	155

ADRAN UN: YR ADRODDIAD PERFFORMIAD

Amdanom Ni

Mae Bwrdd Iechyd Addysgu Powys (BIAP) yn gyfrifol am wella iechyd a lles tua 133,000 o bobl sy'n byw ym Mhowys sy'n cwmpasu chwarter o dirfas Cymru, ond gyda dim ond 5% o boblogaeth y wlad - mae'n sir denau ei phoblogaeth a gwledig. Mae dros hanner trigolion y sir yn byw mewn pentrefi a phentrefannau bach.

Er mwyn cael gwell dealltwriaeth o'r ddemograffeg sy'n ymwneud â gofynion y Bwrdd Iechyd yn ystod 2022/2023, mae Asesiad Llesiant Powys a'r asesiad o Anghenion y Boblogaeth wedi'u diweddarau. Mae'r gwerthusiadau allweddol hyn yn rhoi cipolwg pellach ar y ffactorau demograffig ac economaidd-gymdeithasol a elwir yn aml yn 'benderfynyddion ehangach iechyd'.

Defnyddiodd Cynllun Tymor Canolig Integredig y Bwrdd Iechyd (CTCI) ar y mewnwelediadau allweddol sy'n dod i'r amlwg i Bowys i wella gofal iechyd i'r boblogaeth.

- Mae tystiolaeth yn dangos bod pobl yn yr ardaloedd mwyaf difreintiedig ym Mhowys yn byw mwy o flynyddoedd mewn iechyd gwael o gymharu â phobl yn yr ardaloedd lleiaf difreintiedig. Mae anghydraddoldebau iechyd yn cynyddu pan nad yw gwasanaethau'n cyrraedd y rhai sydd fwyaf mewn perygl. Fodd bynnag, gellir lleihau anghydraddoldebau iechyd pan fydd gwasanaethau'n gweithio gyda'i gilydd gan ganolbwyntio ar ymyrraeth gynnar, profiadau niweidiol yn ystod plentyndod, lles ac annibyniaeth.
- Mae tystiolaeth yn dangos bod y gwahaniaeth mewn canlyniadau gwybyddol rhwng plant o'r ardaloedd lleiaf a mwyaf difreintiedig yn parhau i dyfu dros 10 mlynedd. Ar draws Cymru mae cysylltiad clir hefyd rhwng lefelau amddifadedd a chyfraddau gorbwysau neu ordewdra. Mae 28.4% o blant sy'n byw yn yr ardaloedd mwyaf difreintiedig dros bwysau neu'n ordew o'i gymharu â 20.9% yn yr ardaloedd lleiaf difreintiedig.
- Amcangyfrifir bod ychydig dros 1 o bob 5 plentyn ym Mhowys yn byw mewn tlodi, ar ôl ystyried costau tai. Mae plant sy'n tyfu i fyny mewn tlodi yn fwy tebygol o gael iechyd gwael a all effeithio ar weddill eu bywydau. Mae hyn yn bryder arbennig yn ardaloedd Gogledd Powys sy'n sgorio'n uchel ar sawl ffactor sy'n gysylltiedig â Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru (MALIC).
- Mae ffyrdd o fyw nad ydynt yn iach yn cynyddu'r galw ar wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol ac yn lleihau gallu pobl i fyw bywyd boddhaus. Er bod cyfraddau gweithgarwch corfforol ym Mhowys yn uwch na chyfartaledd Cymru, mae bron i 6 o bob 10 oedolyn dros eu pwysau neu'n ordew a rhagwelir y bydd y ffigur hwn yn codi. Mae ychydig llai nag 1 o bob 5 oedolyn yn ysmygu ac mae 4 o bob 10 yn yfed mwy na'r swm a argymhellir.
- Mae datblygiadau mewn technoleg yn newid sut rydym yn darparu rhai gwasanaethau a chymorth iechyd a gofal cymdeithasol. Er enghraifft, gall mwy o bobl gael mynediad at wasanaethau yn y cartref neu'n agosach ato.
- Mae newidiadau yn y boblogaeth yn golygu y bydd mwy o bobl hŷn a llai o bobl iau yn byw ym Mhowys yn y dyfodol. Ac er bod pobl yn byw'n hirach, nid yw'r blynyddoedd hyn bob amser yn iach. Mae triniaethau newydd hefyd yn cael eu datblygu a allai helpu mwy o bobl i fyw yn hirach, ond maent yn

gostus a bydd angen newidiadau yn y ffordd y caiff gwasanaethau eu darparu i ateb y galw yn y dyfodol mewn ffordd sy'n fforddiadwy ac yn gynaliadwy.

- Mae'r ddaeryddiaeth yn ei gwneud hi'n anodd darparu'r un lefel o wasanaethau i bawb. Mae llawer o bobl yn dweud wrthym, er nad ydynt am adael eu cymuned, bod mynediad at wasanaethau ac ynysu cymdeithasol yn broblem, yn enwedig i'r rhai sy'n hŷn ac yn byw mewn lleoliadau mwy anghysbell.
- Mae'r gwasanaethau o amgylch ffiniau'r sir yn newid. Mae trigolion Powys yn cael mynediad at ofal iechyd gan rwydwaith cymhleth o ddarparwyr yng Nghymru a Lloegr. Bob blwyddyn mae tua 65,000 o bobl yn teithio y tu allan i'r sir ar gyfer triniaethau achosion dydd a chleifion allanol, a gellid darparu mwy ohonynt yn lleol gyda'r gweithlu, y cyfleusterau a'r ddiagnosteg gywir.
- Mae COVID-19 wedi rhoi cyfle i ofal gael ei ddarparu'n wahanol, gan gynnwys gweithio gyda gwirfoddolwyr i sefydlu timau ymateb cymunedol a gwneud y mwyaf o gyfleoedd technolegol i ddarparu gofal trwy ddulliau digidol.

Yr effaith fwyaf y gwyddys amdani ar wasanaethau gofal iechyd ym Mhowys a'r economi iechyd byd-eang ehangach yw effaith gweddilliol pandemig COVID-19. Bydd yr effaith honno'n cael ei theimlo am flynyddoedd lawer, gydag effaith gymhleth ar iechyd, lles ac anghydraddoldebau.

Mae Sefydliad Iechyd y Byd yn disgrifio meysydd risg cynyddol hollbwysig gan gynnwys problemau iechyd meddwl difrifol a hunanladdiad, mwy o alcohol yn cael ei yfed, afiechyd cronig a mwy o afiachusrwydd a marwolaethau.

Mae ffynonellau amrywiol yn cyfeirio at effaith 'syndemig', sy'n golygu bod effaith gronol i'r rhai sydd â chyflyrau iechyd presennol a graddiant cymdeithasol clir yn y ffordd y caiff hyn ei brofi. Mae ymchwil yn tynnu sylw at effeithiau penodol ar blant a phobl ifanc a grwpiau agored i niwed. Cyfeiriodd Fframwaith Cynllunio GIG Cymru at bum niwed a oedd yn cwmpasu effaith COVID ei hun ac effeithiau newidiadau mewn gofal iechyd a'r gymdeithas ehangach.

Comisiynodd y Bwrdd Iechyd adroddiad i ddeall effaith syndemig y pandemig ar boblogaeth Powys, nodir amcanestyniadau lefel uchel isod. Cymerwyd y llinell sylfaen o 2019/20 ac yna cafodd yr effaith ei phroffilio hyd at 2022/2023:

- Bydd cyfran yr oedolion o oedran gweithio sydd wedi'u cyfyngu'n sylweddol gan salwch hirdymor yn cynyddu o 18.1% i 24.4%. [I Bowys, mae hyn yn 4,719 yn fwy o oedolion.](#)
- Bydd cyfran yr oedolion o oedran gweithio sydd â phroblemau cyhyrysgerbydol yn cynyddu o 17.1% i 19.4%. [I Bowys, mae hyn yn 1,723 yn fwy o oedolion.](#)
- Bydd cyfran yr oedolion o oedran gweithio sydd â phroblemau gyda'r galon a'r cylchrediad gwaed yn cynyddu o 12.8% i 15.5%. [I Bowys, mae hyn yn 2,023 yn fwy o oedolion.](#)
- Bydd cyfran yr oedolion o oedran gweithio sydd â phroblemau anadlu yn cynyddu o 8.2% i 10.6%. [I Bowys, mae hyn yn 1,797 yn fwy o oedolion.](#)
- Rhagwelir y bydd cyfran yr oedolion o oedran gweithio sydd â phroblemau endocrinaidd a metabolig yn cynyddu o 7.9% i 10.9%. [I Bowys, mae hyn yn 2,247 yn fwy o oedolion.](#)
- Rhagwelir y bydd cyfran yr oedolion o oedran gweithio sydd â phroblemau iechyd meddwl yn cynyddu o 8.8% i 11.9%. [I Bowys, mae hyn yn 2,322 yn fwy o oedolion.](#)

Cyflwyniad

Mae BIAP wedi ymateb i'r wybodaeth a'r dystiolaeth a nodwyd uchod wrth benderfynu ar y fframwaith strategol a'r blaenoriaethau strategaethau.

Roedd [Cynllun Tymor Canolig Integredig 2022-2025](#) (CTCI) yn nodi dychweliad i gylch tair blynedd o gynllunio a ffocws tymor canolig i'r tymor hwy, mewn ymateb i Fframwaith Cynllunio GIG Cymru 2022-2025 a'r dystiolaeth ar anghenion Poblogaeth Powys a nodir uchod.

Cyflwynodd BIAP gynllun tair blynedd cytbwys yn ariannol ar gyfer y cyfnod hwn a gafodd gymeradwyaeth Weinidogol wedi hynny, a chadarnhawyd bod y Bwrdd Iechyd yn parhau i fod mewn statws monitro arferol.

Hwn oedd y fframwaith cynllunio tair blynedd cyntaf a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru ers dechrau pandemig COVID-19 ac roedd yn olwg bwysig i'r dyfodol. Roedd pandemig COVID-19 wedi dominyddu'r ddwy flynedd flaenorol a'i effaith uniongyrchol ac anuniongyrchol, gyda'r gofyniad am CTCI wedi'i atal a gofyniad am gynlluniau gweithredol tymor byrrach yn eu lle.

Mae Fframwaith Cynllunio GIG Cymru a gyhoeddwyd ar 9 Tachwedd 2021 yn nodi cyd-destun effaith COVID a chydbwysedd y risg o niwed gwahanol, mewn cyfnod o bwysau eithafol, yn enwedig dros yr hyn a gydnabuwyd yn aeaf heriol a chyfnod tymor hwy o'n blaenau. Dywedodd y Fframwaith bod "rhaid i ni fel gwlad barhau i ymateb i heriau uniongyrchol COVID, gan hefyd troi ein sylw at gynaliadwyedd tymor hwy a gwella iechyd y boblogaeth".

Roedd dychwelyd i ffocws tymor canolig a hwy yn gyfle i fyfyrrio ar yr uchelgais ar y cyd ar gyfer 'Powys Iach, Gofalgar ac ail-ymrwymo iddo'. Gosodwyd blaenoriaethau yn y CTCI a ymatebodd i Fframwaith Cynllunio GIG Cymru a Blaenoriaethau Gweinidogol o fewn hynny, ac i anghenion poblogaeth Powys am y 3 blynedd nesaf a thu hwnt.

Ystyriwyd yn fanwl, fel rhan o ddatblygiad y CTCI i alluogi gosod blaenoriaethau. Roedd hyn yn cynnwys dadansoddiad trylwyr o'r ffactorau Gwleidyddol, Economaidd, Cymdeithasol, Technolegol, Deddfwriaethol ac Amgylcheddol ac adolygiad o Gryfderau, Gwendidau, Cyfleoedd a Bygythiadau Sefydliadol.

Roedd y fethodoleg hon yn ddefnyddiol wrth hwyluso adolygu ar y cyd, a mynegi, y cyd-destun cymhleth gydag amrywiaeth o randdeiliaid, gan gynnwys Pwyllgorau a Bwrdd BIAP, sefydliadau partner, y Cyngor Iechyd Cymuned, staff, a'r cyhoedd.



Gan ei bod hanner ffordd drwy'r Strategaeth Iechyd a Gofal a rennir, Powys Iach, Gofalgar, roedd ganddi bwysigrwydd newydd yn y cyd-destun hwn, fel y strategaeth angori ar gyfer iechyd a gofal ym Mhowys fel rhanbarth.

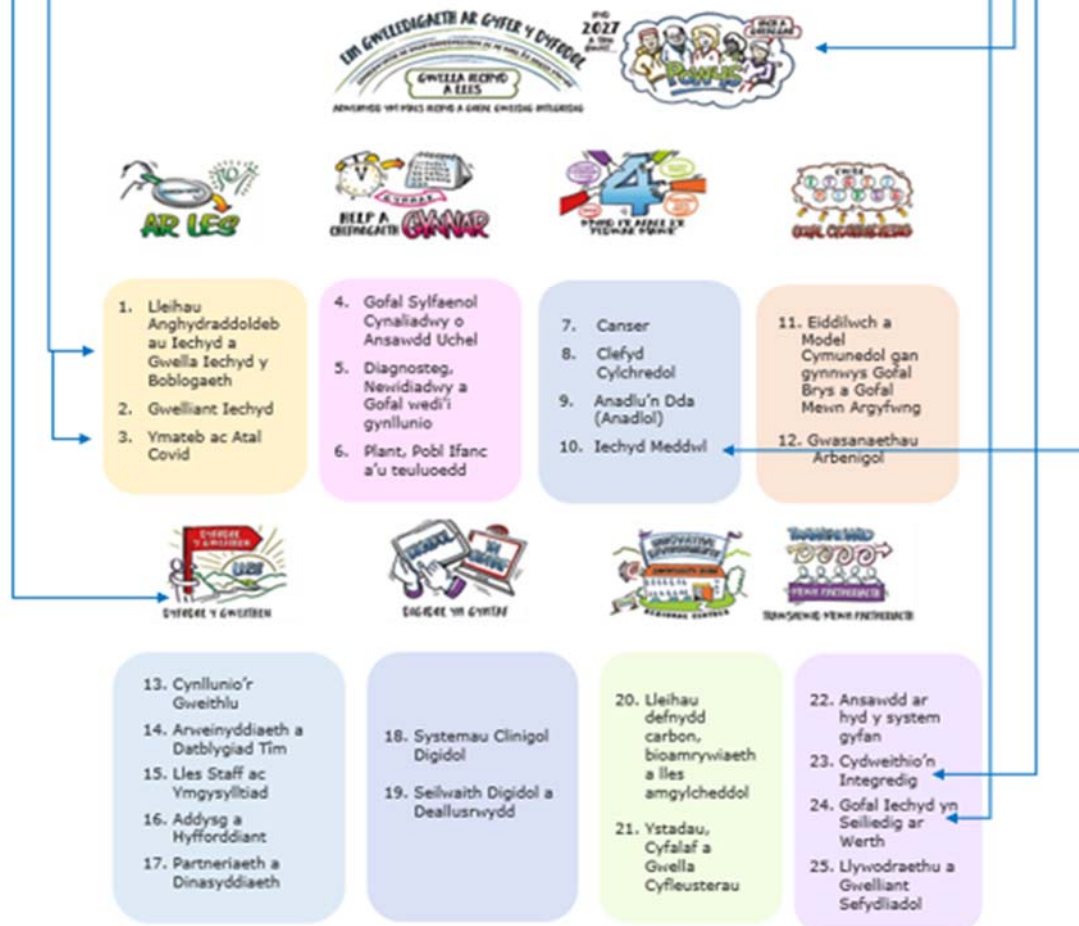
Felly, dychwelodd y CTCI i fframwaith strategol a sefydlwyd yn yr egwyddorion arweiniol allweddol a ddatblygwyd gyda phobl Powys, a sicrhau bod Blaenoriaethau Gweinidogol yn cyd-fynd â'r canlynol:

Egwyddorion Arweiniol



Pwyntiau i gyd-fynd â'r Blaenoriaethau Gweinidogol

- Mae cysylltiad cryf rhwng 'Cymru Iachach' a 'Powys Iach a Gofalgar'
- Nodwyd **Iechyd y Boblogaeth** fel Blaenoriaeth Strategol BIAP
- Yn yr un modd ar gyfer **Ymateb Covid**
- Roedd **Adferiad y GIG** yn thema graidd a adlewyrchir yn y tair thema 'Cadernid, Adfer ac Adnewyddu'
- **Iechyd Meddwl a Lles Emosiynol** fel Blaenoriaeth Strategol
- Adlewyrchwyd **cefnogi'r gweithlu Iechyd a Gofal** yn amcanion dyfodol y gweithlu
- **Cyllid y GIG a rheoli adnoddau** a lywiodd y cynllun ariannol cyffredinol a'r dull gofal iechyd sy'n seiliedig ar werth
- Roedd gweithio ochr yn ochr â Gofal Cymdeithasol yn thema drwyddi draw, yn enwedig ym Mlaenoriaeth Strategol 23



Rhoddodd CTCI 2022 – 2025 gyfle i ailgadarnhau rôl y Bwrdd Iechyd fel cyflogwr ac angor yn y gymuned yn ogystal â darparwr gofal iechyd.

Mae isranbarthau daearyddol naturiol yn y Sir sy'n cael eu hadlewyrchu yn olion traed clwstwr Gogledd, Canolbarth a De Powys ac adlewyrchwyd y cynlluniau ar gyfer yr ardaloedd hyn yn yr CTCI 2022 - 2025 trosfwaol.

Mae gan y Bwrdd Iechyd hefyd rôl arwain yn rhanbarthol o fewn Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Powys, Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus a Chydbwyllgor Canolbarth Cymru ac roedd y CTCI yn gynllun system gyfan sy'n cwmparu'r dull partneriaeth hwn.

Roedd y CTCI yn cynnwys y camau allweddol sy'n cael eu cymryd i gyfrannu at les ehangach, gan gynnwys datgarboneiddio, yr economi sylfaenol a'r bartneriaeth gymdeithasol. Ystyriwyd y Blaenoriaethau a'r mesurau Gweinidogol yng Nghynllun Strategol y CTCI a'r templedi technegol cysylltiedig.

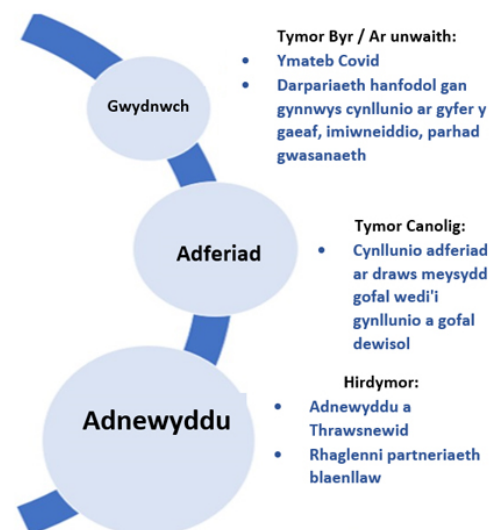
Roedd y CTCI yn realistig am y tebygolrwydd o heriau o'n blaenau, ac er bod yr uchelgais yn uchel, cydnabuwyd efallai na fydd adferiad yn syml, a byddai angen llywio rhwystrau.

Cafodd cymhlethdod ac anwadalrwydd eu cydnabod yn Fframwaith Cynllunio GIG Cymru.

Nodwyd dull ymatebol, graddol a chylchol yn y cyd-destun hwn. Lluniwyd y cynllun o amgylch tair elfen o 'Gwytnwch, Adfer ac Adnewyddu'.

Nodwyd nifer o risgiau strategol gan y Bwrdd Iechyd am gyfnod y cynllun:

- Cymhlethdod ac ansicrwydd yn yr amgylchedd allanol, gan effeithio ar y gallu i ymateb yn llawn i anghenion iechyd y boblogaeth;
- Ansicrwydd parhaus sy'n gofyn am ymateb ystwyth sy'n cyfyngu ar y gallu i flaenoriaethu ac effeithio'n gyson ar alinio adnoddau cyfyngedig;
- Cyflwyno newidiadau sylweddol mewn perthynas â'r ymateb i COVID gyda gwasanaethau newydd y mae'n ofynnol i'r Bwrdd Iechyd eu darparu, yn enwedig mewn perthynas â brechu a phrofi;
- Gofynion cymhleth a newidiol ar gyfer atal a rheoli heintiau yn unol â gofynion cenedlaethol newidiol ar lefel y DU a GIG Cymru;
- Heriau'r gweithlu mewn perthynas â chyflenwi a chynaliadwyedd, ynghyd ag effaith y pandemig ar les staff a'r gofynion cynyddol o ran cynllunio'r gweithlu mewn perthynas â ffyrdd newydd o weithio;
- Y raddfa a'r cyflymder cynyddol sydd eu hangen ar gyfer adferiad a'r gallu i gyflawni, arwain a rheoli newid yn effeithiol;
- Amrywioldeb ac annhegwch mynediad at driniaeth i gleifion



- Trefniadau comisiynu cymhleth gydag amrywiant yn ansawdd y gofal a nifer o ddarparwyr sy'n datblygu cynlluniau gwella mewn ymateb i fesurau rheoleiddio;
- Trefniadau partneriaeth yr un mor gymhleth â'r angen i gydbwysu llywodraethu sofran ac atebolrwydd â dulliau integredig, system gyfan;

Digwyddodd digwyddiadau arwyddocaol iawn ar ôl cynhyrchu cynllun y sefydliad, a effeithiodd yn uniongyrchol ac yn anuniongyrchol ar y gallu i gyflawni cynnydd yn erbyn y cynllun. Yn nodedig, roedd y rhain yn cynnwys ymddangosiad gwrthdaro sylweddol rhwng Rwsia ac Wcráin, gan arwain at ganlyniadau economaidd-gymdeithasol cymhleth, yn enwedig mewn perthynas ag anawsterau cadwyn gyflenwi ar gyfer ynni a nwyddau traul eraill.

Roedd y cynnydd mewn costau byw i ryw raddau wedi'u rhagflaenu yn y dadansoddiad Gwleidyddol, Economaidd, Cymdeithasol, Technolegol, Deddfwriaethol ac Amgylcheddol cyn i'r cynllun gael ei gyhoeddi, mewn perthynas â 'chyfraddau chwyddiant cynyddol' a'r effaith ar incwm aelwydydd. Fodd bynnag, ni ddatgelwyd maint hyn yn llawn tan ymhellach i mewn i'r flwyddyn ac yn ddiweddarach cafodd ei waethygu gan ffactorau amgylcheddol eraill gan gynnwys tywydd garw yng nghyfnodau haf a gaeaf, gan effeithio ar gyflenwad a chostau diwydiannol a domestig.

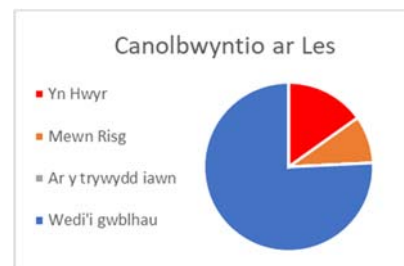
Efallai yn bwysicaf oll, ond eto, a ragwelir i ryw raddau, oedd maint y pwysau system ar draws iechyd a gofal cymdeithasol dros y flwyddyn ddiwethaf. Roedd yn hysbys bod heriau i'w hwynebu yn ystod y flwyddyn ond nid oedd maint a chymhlethdod y pwysau a brofwyd yn ddigynsail.

Roedd hyn yn golygu bod ymdrechion ac adnoddau sylweddol yn parhau i gael eu defnyddio ar ofal iechyd ar unwaith, sy'n hanfodol i fywyd ac yn hanfodol i gefnogi cydnerthedd systemau. Mae hyn wedi effeithio ar y gallu i gyflawni yn erbyn yr uchelgais lawn a nodir yn CTCI 2022 - 2025.

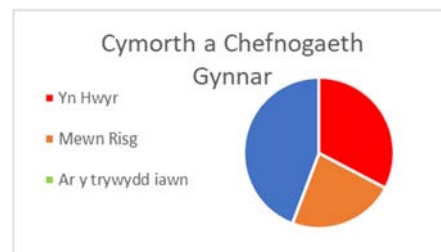
Mae adolygiad wedi'i gynnal i nodi'r blaenoriaethau hynny na chawsant eu cyflawni'n llawn, ond a oedd yn parhau'n berthnasol, i sicrhau eu bod yn cael eu cynnwys yn y cynllunio ar gyfer y flwyddyn i ddod, lle bo'n berthnasol ac yn briodol.

Mae'r wybodaeth sy'n dilyn yn rhoi crynodeb o gynnydd yn erbyn Amcanion Strategol a Blaenoriaethau yn y CTCI ar ddiwedd y flwyddyn, 31 Mawrth 2023.

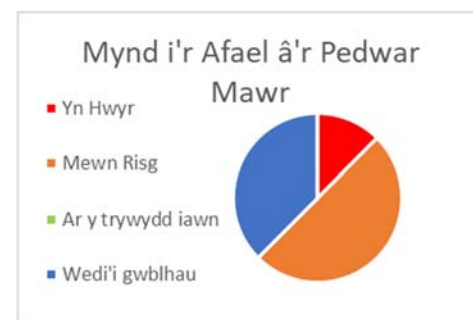
Amcan Strategol	Blaenoriaeth Strategol	Chwarter 4				
		Yn Hwyr	Mewn Risg	Ar y trywydd iawn	Wedi'i gwblhau	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto
Canolbwyntio ar Les	Cyffredinol	5	3	0	25	0
	Gwahaniaeth o Ch3	3	-1	-14	17	-5
	Cymryd camau i leihau Anghydraddoldebau Iechyd a Gwella Iechyd y Boblogaeth	0	1	0	6	0
	Darparu Blaenoriaethau Gwella Iechyd	2	2	0	11	0
	Darparu Atal ac Ymateb Covid-19 a Brechu Integredig, Cynhwysfawr	3	0	0	8	0



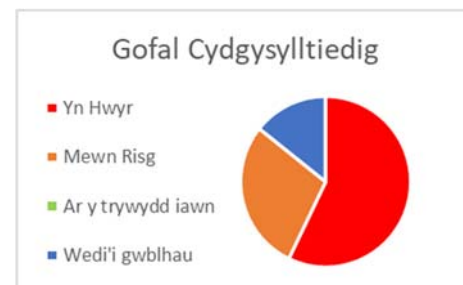
Amcan Strategol	Blaenoriaeth Strategol	Chwarter 4				
		Yn Hwyr	Mewn Risg	Ar y trywydd iawn	Wedi'i gwblhau	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto
Cymorth a Chefnogaeth Gynnar	Cyffredinol	17	12	0	23	0
	Gwahaniaeth o Ch3	12	4	-17	6	-4
	Gwella Mynediad at Ofal Sylfaenol Cynaliadwy o Ansawdd Uchel	8	5	0	13	0
	Datblygu Model Gofal Diagnostig, Symudol a Gofal wedi'i Gynllunio System Gyfan	2	6	0	3	0
	Gwella mynediad i Wasanaethau Atal ac Ymyrraeth Gynnar o ansawdd uchel ar gyfer Plant, Pobl Ifanc a'u Teuluoedd	7	1	0	7	0



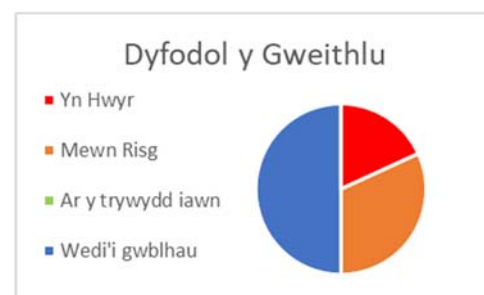
Amcan Strategol	Blaenoriaeth Strategol	Chwarter 4				
		Yn Hwyr	Mewn Risg	Ar y trywydd iawn	Wedi'i gwblhau	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto
Mynd i'r Afael â'r Pedwar Mawr	Cyffredinol	3	12	0	9	0
	Gwahaniaeth o Ch3	-1	4	-12	9	0
	Gweithredu gwelliannau mewn Diagnosis Cynnar, Triniaeth a Chanlyniadau i bobl sydd â neu yr amheuir eu bod wedi cael Canser	0	4	0	3	0
	Gweithredu gwelliannau mewn Canlyniadau, Profiad a Gwerth mewn Clefydau Cylchrediad y Gwaed (Strôc, Clefyd y Galon, Diabetes)	0	4	0	3	0
	Datblygu a gweithredu cam nesaf y Rhaglen Anadlu'n Dda	1	1	0	2	0
	Cynnal Adolygiad Strategol o Iechyd Meddwl, i wella canlyniadau gwasanaethau cynaliadwy o ansawdd uchel, gan gynnwys gwasanaethau arbenigol	2	3	0	1	0



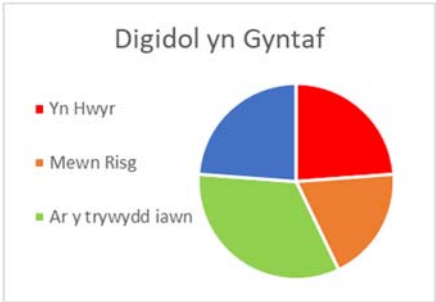
Amcan Strategol	Blaenoriaeth Strategol	Chwarter 4				
		Yn Hwyr	Mewn Risg	Ar y trywydd iawn	Wedi'i gwblhau	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto
Gofal Cydgysylltiedig	Cyffredinol	20	10	0	5	0
	Gwahaniaeth o Ch3	2	1	-7	5	-1
	Dylunio a Darparu Model Bregusrwydd a Chymunedol gan gynnwys gwell mynediad at ofal	18	8	0	2	0
	Cefnogi gwell mynediad at a chanlyniadau Gwasanaethau Arbenigol	2	2	0	3	0



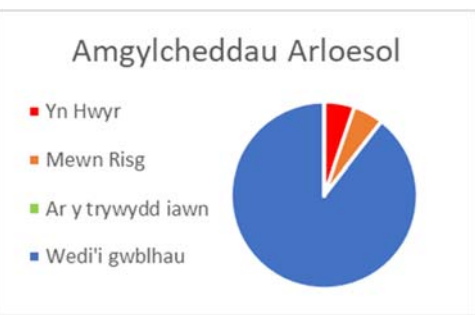
Amcan Strategol	Blaenoriaeth Strategol	Chwarter 4				
		Yn Hwyr	Mewn Risg	Ar y trywydd iawn	Wedi'i gwblhau	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto
Dyfodol y Gweithlu	Cyffredinol	4	7	0	11	0
	Gwahaniaeth o Ch3	3	7	-11	7	-7
	Dylunio, datblygu a gweithredu dull cynhwysfawr o gynllunio'r gweithlu	1	2	0	4	0
	Ailgynllunio a gweithredu arweinyddiaeth a datblygu tîm	0	0	0	2	0
	Darparu gwelliannau i les ac ymgysylltiad staff	1	2	0	3	0
	Gwella mynediad i addysg a hyfforddiant o ansawdd uchel	1	1	0	1	0
	Gwella rôl y Bwrdd Iechyd mewn partneriaeth a dinasyddiaeth	1	2	0	1	0



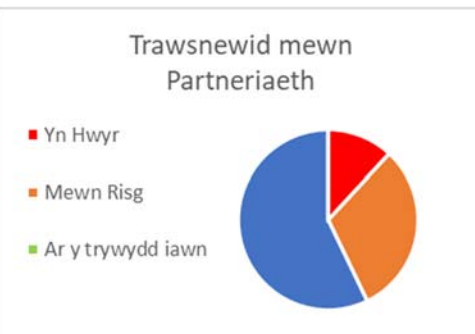
		Chwarter 4				
Amcan Strategol	Blaenoriaeth Strategol	Yn Hwyr	Mewn Risg	Ar y trywydd iawn	Wedi'i gwblhau	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto
Digidol yn Gyntaf	Cyffredinol	5	4	7	5	0
	Gwahaniaeth o Ch3	2	3	-5	1	0
	Gweithredu Systemau Digidol Clinigol sy'n galluogi gwell gofal yn uniongyrchol	2	1	7	5	0
	Gweithredu gwelliannau allweddol i seilwaith digidol a deallusrwydd gan ymgymryd ag Adolygiad Gwasanaeth Digidol ar gyfer y tymor canolig/tymor hwyr, ac alinio â'r Rhaglenni Adnewyddu a gwella'r defnydd o systemau	3	3	0	0	0



		Chwarter 4				
Amcan Strategol	Blaenoriaeth Strategol	Yn Hwyr	Mewn Risg	Ar y trywydd iawn	Wedi'i gwblhau	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto
Amgylcheddau Arloesol	Cyffredinol	1	1	0	17	0
	Gwahaniaeth o Ch3	0	0	-16	17	-1
	Gweithredu ymrwymadau uchelgeisiol i leihau carbon, gwella bioamrywiaeth a lles amgylcheddol.	0	0	0	10	0
	Gweithredu gwelliannau cyfalaf, ystadau a chyfleusterau sy'n gwella'n uniongyrchol y ddarpariaeth o wasanaethau i gleifion/y cyhoedd a lles/profiad staff	1	1	0	7	0



		Chwarter 4				
Amcan Strategol	Blaenoriaeth Strategol	Yn Hwyr	Mewn Risg	Ar y trywydd iawn	Wedi'i gwblhau	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto
Trawsnewid mewn Partneriaeth	Cyffredinol	5	13	0	24	0
	Gwahaniaeth o Ch3	1	2	-17	14	0
	Gwella ansawdd (diogelwch, effeithiolrwydd a phrofiad) ar draws y system gyfan; adeiladu effeithiolrwydd sefydliadol	0	3	0	11	0
	Gwella gwaith system integredig/partneriaeth, yng Nghymru a Lloegr i llwyr, gan wella dulliau rhanbarthol o gynllunio a darparu gwasanaethau allweddol	0	2	0	4	0
	Gweithredu gofaliad iechyd sy'n seiliedig ar werth, er mwyn sicrhau gwell canlyniadau a phrofiad, gan gynnwys defnyddio a rheoli adnoddau'n effeithiol	3	4	0	3	0
	Gweithredu blaenoriaethau llywodraethu a gwella sefydliadol allweddol gan gynnwys ymgorffori rheoli risg, polisïau, gweithdrefnau a chanllawiau effeithiol; archwilio ac effeithiolrwydd; effeithiolrwydd y Bwrdd a systemau atebolrwydd a datblygiad sefydliadol	2	4	0	6	0



Yn 2022/2023 roedd ymgysylltiad a chyfathrebu helaeth ym Mhowys ynghylch effeithiau hysbys COVID-19 ac ymchwyddiadau tymhorol mewn salwch anadlol yn ogystal â'r heriau annisgwyl ychwanegol yn ystod y flwyddyn megis gweithredu diwydiannol gan wahanol grwpiau staff yn ogystal â chostau cynyddol unigolion a busnesau yn gwresogi eu cartrefi ac effaith gynyddol prisiau bwyd.

Mae rhaglen ehangach o weithgaredd cyfathrebu wedi gallu ailddechrau wrth i ofynion ymateb pandemig COVID-19 leihau, ond roedd gweithgareddau hanfodol yn parhau i gadw ymwybyddiaeth o ymddygiadau amddiffynnol a risg barhaus.

Roedd y meysydd ffocws allweddol yn cynnwys ein cynllun cyfathrebu cydnerthedd y gaeaf. Roedd hyn yn cynnwys ymgysylltu'n rheolaidd â rhanddeiliaid allweddol gan gynnwys y Cyngor Iechyd Cymuned, y Cyngor Sir, Aelodau Seneddol ac ASau, staff, sesiynau briffio cyhoeddus, CMGP a phartneriaid ehangach i helpu i lywio cynlluniau'r bwrdd iechyd a chefnogi ac annog pawb i chwarae rhan yn Cadw Powys yn Ddiogel. Mae hyn wedi cynnwys ffocws ar Helpwch Ni i'ch Helpu Chi a hyrwyddo gwasanaethau GIG 111 Cymru. O ystyried y cyd-destun ariannol cynyddol heriol, cysylltwyd y negeseuon hefyd â chynghor Cost Byw gan gynnwys hyb costau byw newydd ar wefan y Bwrdd Iechyd (<https://biap.gig.cymru/newyddion/nodweddion/cael-help-gyda-chostau-byw/>).

Gyda gweithredu diwydiannol yn digwydd yn ystod y flwyddyn, ymatebodd y Bwrdd Iechyd drwy ddarparu negeseuon cyhoeddus i helpu pobl i gael mynediad i'r gwasanaeth cywir ar yr adeg iawn - gyda chymhlethdod ychwanegol gwahanol gamau yn effeithio ar Bowys, byrddau iechyd a gwasanaethau cyfagos yn Lloegr mewn gwahanol ffyrdd ar wahanol adegau.

Amodau Atebolrwydd CTCI

Fel rhan o broses arwyddo CTCI ar gyfer 2022/2023, mae'r Gweinidog Iechyd yn cyhoeddi cyfres o 'gyflyrau atebolrwydd' i bob Bwrdd Iechyd os teimlir bod angen i'r cynllun wella mewn rhai meysydd. Mae angen dangos cynnydd tuag at fodloni'r cyflwr a gwella perfformiad drwy gydol y flwyddyn. Roedd 5 amod atebolrwydd ar gyfer y flwyddyn. Cydymffurfiwyd yn llawn â 4 a chyflawnwyd y 5^{ed} yn rhannol. Y cyflwr terfynol a gafodd ei fodloni'n rhannol mewn perthynas â gwasanaethau mamolaeth y bwriedir ei gomisiynu gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg. Mae'r gwasanaeth hwn wedi'i dynnu o statws mesurau arbennig. Bydd yr amod terfynol hwn yn cael ei fodloni yn 2023/24.

Trwy gydol 2022/2023, mae'r Bwrdd Iechyd wedi aros mewn statws 'monitro arferol' o safbwynt goruchwyllo rheoleiddiol y GIG.

Trosolwg o Berfformiad

Mae'n ofynnol i bob Bwrdd Iechyd yng Nghymru ddarparu perfformiad a sicrwydd drwy Fframwaith Perfformiad GIG Cymru. Cafodd y fframwaith hwn ar gyfer 2022/2023 ei ddiwygio'n sylweddol gyda newidiadau i wella ffocws a

llinellau amser mesurau allweddol i gefnogi amcanion gofal iechyd gwladol gyda'r nod o barhau i wella iechyd y boblogaeth a chanlyniadau hirdymor. Yn allweddol i graffu ar berfformiad iechyd mae'r blaenoriaethau Gweinidogol lle mae'n ofynnol i fyrddau iechyd ddarparu llwybrau gwella yn erbyn targedau gofal cynlluniedig allweddol.

Mae Fframwaith Perfformio'r GIG yn parhau i fod yn seiliedig ar bedwar amcan pedwarplyg sydd wedi'u mapio i gynllun hirdymor Cymru Iachach ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol.



Mae'r fframwaith yn cynnwys 84 o fesurau. O'r 84 mesur, nodwyd 54 fel blaenoriaethau gweinidogol. Mae 8 mesur arall yn cael eu hystyried yn rhai gweithredol ac nid ydynt yn cael eu hadrodd yn rheolaidd i Lywodraeth Cymru.

Mae gan y Bwrdd Iechyd broses adolygu systematig i reoli ac adolygu perfformiad. Mae hyn yn cynnwys mecanwaith ward i'r Bwrdd gan gynnwys adolygiad ffurfiol mewn pwyllgorau Gweithredol, Cyflawni a Pherfformiad ac ar lefel y Bwrdd. Yn ogystal, mae perfformiad yn cael ei adolygu gan gydweithwyr Llywodraeth Cymru a'r GIG.

Ansawdd y Data a ddefnyddir gan y Bwrdd

Mae'r Bwrdd Iechyd yn adolygu'n barhaus ansawdd y data y mae'n ei ddefnyddio o fewn y sefydliad gan gynnwys ar gyfer gwneud penderfyniadau a sicrwydd ar lefel Bwrdd. Caiff pob un o'r llinynnau ansawdd data ar wahân o fewn y sefydliad eu hadolygu'n aml sy'n rhychwantu ar draws y prif feysydd gan gynnwys data cyllid, gweithredol, gweithlu, ansawdd a diogelwch. Fodd bynnag, mae'n broses barhaus sy'n rhychwantu amrywiaeth o systemau data a setiau data gan gynnwys systemau newydd sy'n cael eu gweithredu. Mae'r Bwrdd Iechyd hefyd yn derbyn adroddiadau ansawdd data gan gyflenwyr system ac mae'n destun nifer o adolygiadau allanol sy'n cynnwys asesiadau ansawdd data fel rhan o'r adolygiad.

Mae'r adroddiad perfformiad blynyddol yn rhoi crynodeb o'r mesurau perfformiad allweddol, a'r heriau sy'n benodol i'r blaenoriaethau Gweinidogol, ond mae sylwadau manwl ar y materion, y camau gweithredu a'r mesurau lliniaru a gymerwyd mewn perthynas â phob un o'r mesurau o fewn y fframwaith wedi'u cynnwys yn yr Adroddiadau Perfformiad Integredig i Fwrdd y BIAP. Mae'r wybodaeth hon ar gael ar wefan BIAP - <https://biap.gig.cymru/amdanom-ni/perfformiad-y-bwrdd-iechyd/> drwy bapurau cyfarfod y Bwrdd.

Chwe Nod neu Ofal Brys ac Argyfwng

Mae Bwrdd Iechyd Addysgu Powys wedi ymrwymo'n llwyr i gyflawni'r Chwe Nod ar gyfer Gofal Brys ac Argyfwng, gan gydnabod pwysigrwydd darparu'r gofal cywir, yn y lle iawn, ac ar yr adeg iawn. Gan gydnabod yr heriau sydd o'n blaenau, mae'n parhau i fod yn ymroddedig i ddysgu parhaus, gwella a rhannu arfer gorau wrth iddo ymdrechu i gyflawni'r nodau.

Mae BIAP yn canolbwyntio ar wella mynediad, cydlynu, a'r profiad cyffredinol o wasanaethau gofal brys ac argyfwng i bobl Powys, sicrhau darpariaeth gofal diogel ac amserol i boblogaethau sydd mewn mwy o berygl, a mynd i'r afael ag anghyfarfod o ran mynediad i gymunedau ymylol. Mae cyfathrebu effeithiol a hygyrchedd iaith yn rhan annatod o hyn, gydag ymrwymiad i alluogi mynediad di-dor i wasanaethau i unigolion sy'n dewis cyfathrebu yn Gymraeg. Mae'r cyllid Chwe Nod yn rhoi'r grym i'r bwrdd iechyd, gan weithio gyda phartneriaid allweddol, i fuddsoddi mewn adnoddau hanfodol a hyfforddi'r gweithlu, gan feithrin datblygu system gofal brys ac argyfwng gwydn ac ymatebol. Bydd integreiddio a chydweithio â chynlluniau a rhaglenni eraill y GIG a phartneriaeth yn galluogi darparu llwybrau gofal symlach. Trwy dryloywder, atebolrwydd ac ymgysylltu gweithredol â defnyddwyr gwasanaeth, arweinwyr clinigol a phartneriaid byddwn yn monitro cynnydd ac yn darparu'r gofal o ansawdd uchel y mae cymuned Powys yn ei haeddu.

Nid yw BIAP yn rhedeg gwasanaethau gofal brys ac argyfwng dan arweiniad meddygon ymgynghorol aciwt ond mae ganddo Unedau Mân Anafiadau ar draws Powys. Mae'r bwrdd iechyd yn cydweithio gyda Chlystyrau Powys a phartneriaid gan gynnwys yr Ymddiriedolaeth Gwasanaethau Ambiwlans Cymru i ehangu ystod y gwasanaethau gofal brys 24/7 nad ydynt yn aciwt. Bydd hyn yn cynyddu rheolaeth nifer yr ymwelwyr ac yn osgoi derbyniadau a chludiant brys. Bydd hyn hefyd yn lleihau hyd arhosiad, yn gwella llif cleifion a gofal, gydag ethos cartref yn gyntaf a gwell mynediad at therapi cymunedol.

Crynodeb Cerdyn Sgorio diwedd blwyddyn Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

Tabl 1

BWRDD IECHYD ADDYSGU POWYS - PERFFORMIAD YN ERBYN TARGEDAU Perfformiad yn erbyn carfan amcanion pedwarplyg fel oedd ym mis 12 y Perfformiad Integredig a adroddwyd			
	Nifer y mesurau lle mae'r targed wedi'i gyflawni neu lle mae'r camau gweithredu sydd eu hangen ar y trywydd iawn	Nifer y mesurau lle mae'r rhan fwyaf o gamau gweithredu sydd eu hangen ar y trywydd iawn ond mae lle i wella ¹	Nifer y mesurau lle nad yw'r targed wedi'i gyflawni neu os nad yw'r camau sydd eu hangen ar y trywydd iawn ac mae angen gwelliannau
Amcan Pedwarplyg 1: Mae gan bobl yng Nghymru gwell iechyd a lles gyda gwell atal a hunanreolaeth ²	8 mesur	1 mesur	10 mesur
Amcan Pedwarplyg 2: Mae gan bobl yng Nghymru wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol o ansawdd gwell a mwy hygyrch, wedi'u galluogi gan wasanaethau digidol ac wedi'u cefnogi gan ymgysylltu	18 mesur	0 mesur	15 mesur
Amcan Pedwarplyg 3: Mae'r gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru yn llawn cymhelliant ac yn gynaliadwy	1 mesur	0 mesur	6 mesur
Amcan Pedwarplyg 4: Mae gan Gymru system iechyd a gofal cymdeithasol gwerth uwch sydd wedi dangos gwelliant ac arloesedd cyfrym, wedi'i alluogi gan ddata ac wedi canolbwyntio ar ganlyniadau ³	3 mesur	2 mesur	5 mesur
CRYNODEB	30 mesur	3 mesur	36 mesur

Nodwch fod y cerdyn sgorio uchod yn seiliedig ar y perfformiad sydd ar gael o fewn y flwyddyn Adroddiad Perfformiad Integredig a grëwyd 21/06/2023.

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi adrodd am berfformiad yn erbyn mesurau Fframwaith Perfformiad GIG Cymru ac wedi cyd-fynd â'r Amcan Pedwarplyg â pherfformiad yn ystod 2022/2023 sy'n cynnwys y ddau beth a aeth yn dda ac ardaloedd â chyfleoedd gwella wedi'u cynllunio yn 2023/24:

Tabl 2

Lle rydym yn llwyddo	Cyfleoedd gwella
Gofal Sylfaenol	
<u>Mynediad Deintyddol</u> - Llinell gymorth wedi'i gweithredu (tua 9 mil o alwadau, 3 mil o ymholiadau a phryderon, a chynghorwyd 1.4 mil i gysylltu â llinell 111). - Ehangu llwybrau mynediad brys. - Mynediad brys 100% yr un diwrnod i gleifion presennol.	<u>Deintyddol</u> Datblygu contractau deintyddol pellach i ddarparu capasiti.
<u>Meddygfa</u>	<u>Meddygfa</u> Peilot dermatoleg De Powys (GPwER) ar y gweill gyda chynllun graddol i'w gyflwyno i Ogledd a Chanolbarth Powys.

Lle rydym yn llwyddo	Cyfleoedd gwella
- Mae 100% o'r practisau wedi bodloni gofynion oriau agor y cytunwyd arnynt. - Mae pob practis yn ymwneud â Rhaglen Atal Diabetes Cymru Gyfan.	
Gofal Brys ac mewn Argyfwng	
<u>Mân Anafiadau</u> Cyflawnodd Uned Mân Anafiadau BIAP gydymffurfiaeth lawn â'r holl dargedau cenedlaethol yn 2022/2023 (dim toriadau 12 awr a chydymffurfiad +99% 4hr.	<u>Asesiadau 111</u> - Integreiddio system 111 newydd ar gyfer 2023/24 i wella effeithlonrwydd gwasanaeth gan arwain at well profiad i gleifion. <u>Ymateb Ymddiriedolaeth Gwasanaeth Ambiwlans Cymru (galwadau coch)</u> - Ymgysylltu â'r Gwasanaeth Ambiwlans i ddatblygu camau i leihau oedi trosglwyddo (Cynlluniau Gweithredu Comisiynu Integredig), gan gynnwys gwella llwybrau presennol yn y sir i leihau mynediad, a rhyddhau cleifion yn gyflymach er mwn clirio gwelyau mewn canolfannau gofal aciwt.
Gofal wedi'i Gynllunio	
<u>Darpariaeth gofal wedi'i gynllunio gan BIAP.</u> Powys yw'r bwrdd iechyd sy'n perfformio orau (safle 1af yng Nghymru), a'r bwrdd iechyd sydd wedi gwella fwyaf ar gyfer gofal wedi'i gynllunio (ar gyfer y llwybrau a ddarperir mewn bwrdd iechyd nad yw'n aciwt). - Ni arhosodd unrhyw gleifion dros 104 wythnos ar lwybr darparwr ym mlwyddyn ariannol 2022/2023. - Perfformiad Gwych < 26 wythnos (94.3% ym mis Mawrth-23). - Y nifer isaf o achosion o doriadau diagnostig yng	<u>Darpariaeth gofal wedi'i gynllunio gan BIAP.</u> - Gwella yn unol ag adolygiadau Cael Pethau'n Iawn y Tro Cyntaf ar gyfer 2023/24. - Ymgysylltu parhaus â thrawsnewid cleifion allanol Cenedlaethol a ffrydiau gwaith Rhanbarthol (i ddarparu capasiti ychwanegol) - Gweithredu Endosgopi diagnostig Traws-drwynol. - Her ddilynol (ansawdd data) i gael sylw ac wedi arwain at well offeryn ar gyfer cynllunio galw a chapasiti ar gyfer gwasanaethau a

Lle rydym yn llwyddo	Cyfleoedd gwella
Nghymru (161 ym mis Mawrth-23). - Mae swydd hyfforddai endosgopig glinigol gyntaf BIAP wedi cwblhau hyfforddiant ym mis Ionawr-2023, mae'r swydd hon yn darparu capasiti endosgopi achrededig Grŵp Cyngori ar y Cyd ychwanegol ar gyfer gastrosgopeg. <u>Gofal a gomisiynwyd gan BIAP.</u> - Mae dau o dri phrif ddarparwr gofal aciwt yn Lloegr wedi dileu arosiadau o dros 104 wythnos (Mawrth-23) - Mynediad i glinigau diagnostig cyflym mewn darparwyr comisiwn allweddol.	chanlyniadau gwell i gleifion gan ddefnyddio Sylw yn ôl Symptomau ac Apwyntiadau Dilynol ar Gais y Claf. <u>Gwasanaethau a gomisiynwyd gan BIAP.</u> - Cyfleoedd dychwelyd, gan edrych ar lwybrau a gweithdrefnau cymhlethdod isel sy'n aros yn uchel neu'n hir i gefnogi llwybrau a gomisiynwyd. - Gweithio gyda Phwyllgor Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru (PGIAC) i wella gwerth gan gynnwys gwelliannau llwybr y cytunwyd arno a gwella rheolaeth ar lwybrau traws-ffiniol cymhleth.
Iechyd Meddwl	
- Cydymffurfiad cadarn ar gyfer Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed, asesiad o dan 18 oed ac ymyriadau drwy'r flwyddyn ariannol 2022/2023. - Adborth cadarnhaol gan arweinydd polisi Llywodraeth Cymru ar ddatblygu dull ysgol gyfan BIAP tuag at Wasanaethau Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed mewn gwasanaethau cyrhaeddiad "cymorth Lles". - Defnydd cadarnhaol parhaus o Silvercloud i alluogi hunangymorth ac ymyriadau 3^{ydd} sector eraill. - Gweithredu Pwyso 2 ar gyfer iechyd meddwl y llinell 111.	Nod gwaith iechyd meddwl allweddol ynghylch cael gafael ar arian a grantiau cenedlaethol i gryfhau capasiti, a dylunio a datblygu llwybrau parhaus fel rhan o'r byrddau iechyd yw mynd i'r afael ag un o bedwar prif achos afiechyd.
Canser	
Sefydlu proses Adolygu Niwed Canser i ddarparu	Cyflawni Gwelliant Canser (yn unol â Chynllun Gwella Canser GIG Cymru).

Lle rydym yn llwyddo	Cyfleoedd gwella
mwy o oruchwyliaeth ar adnabod a rheoli niwed. - Gall pob practis cyffredinol gael mynediad at wasanaethau Profion Imiwnocemegol ar Ysgarthion symptomatig. - Gweithredu Sytosbwng – cyflwynwyd cynnig llwyddiannus i'r Moondance Cancer Initiative i ymuno â pheilot gweithredu Sytosbwng Cymru sy'n cael ei arwain gan BIPBC. <u>Gwasanaethau a gomisiynwyd gan BIAP.</u> - Gall trigolion Powys gael mynediad i Glinigau Diagnostig Cyflym (CDC) ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan (BIPAB), Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) a Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe (BIPBA).	- Gweithredu endosgopi Traws-drwynol i wella capasiti a chanlyniadau cleifion (cysur y weithdrefn) o'i gymharu â gastrosgopi traddodiadol. <u>Gwasanaethau a gomisiynwyd gan BIAP.</u> - Gwaith parhaus i archwilio capasiti o fewn BIPBC i ddarparu ar gyfer trigolion Canolbarth Powys yn eu Canolfan Ddiagnostig Gyflym. - Opsiynau sy'n cael eu harchwilio mewn cydweithrediad agos â darparwyr gwasanaeth a gomisiynwyd i gynyddu'r ddarpariaeth ddiagnostig ar gyfer cleifion Powys.

Ein Hadroddiad Perfformiad

Ar ddiwedd blwyddyn ariannol 2022/2023, mae'r Bwrdd Iechyd yn adrodd bod y meysydd allweddol o her yn parhau i fod ar draws mynediad gofal wedi'i gynllunio a heb ei hamserlennu yn y ddau ddarparwr ac yn enwedig darparwyr gwasanaethau a gomisiynwyd. Er bod perfformiad wedi parhau'n gadarn ar draws mynediad gofal wedi'i gynllunio o'i gymharu â darparwyr eraill Cymru a Lloegr, mae adrodd atgyfeiriad i driniaeth a diagnosteg wedi methu â bodloni llwybrau uchelgeisiol BIAP a osodwyd ar gyfer mesurau mynediad â blaenoriaeth Weinidogol. Mae gofal iechyd meddwl yn y darparwr yn parhau i fod yn gadarn gydag amseroedd mynediad bron cyn COVID-19 ac eithrio ymyriadau oedolion o fewn 28 diwrnod, a hyd yn oed lle mae'r targed hwn wedi'i fethu, mae'r darparwr yn perfformio'n dda yn erbyn sefyllfa Cymru Gyfan.

Mae heriau allweddol yn parhau i fod mewn gwasanaethau a gomisiynwyd ar gyfer mynediad i drigolion Powys a'u triniaeth o fewn llwybrau gofal aciwt, ac er bod yr amseroedd aros cyffredinol wedi gweld gwelliant dros 2022/2023 mae her yn parhau i fod ar gyfer gofal amserol. Mae themâu allweddol her ac

adferiad ar draws gofal a gynlluniwyd yng Nghymru a Lloegr yn cynnwys adferiad parhaus o'r ôl-groniad a grëwyd gan bandemig COVID-19, gweithredoedd diwydiannol gan staff nyrsio ac ambiwlans, pwysau staffio oherwydd salwch neu swydd wag (recruiwio heriol), pwysau diagnostig, capasiti theatr, a llif gwelyau (sy'n gysylltiedig â darpariaeth gofal cymdeithasol). I drigolion Powys yn benodol mae her ecwiti i gael mynediad yn ôl eu lleoliad daearyddol yn y sir. Mae trigolion Powys yn aros yn hirach ar gyfartaledd yng Nghymru, gyda disgwyl posibl hyd at 12 mis yn hirach na'r arbenigeddau cyfatebol hynny sy'n llifo trwy wasanaethau trawsffiniol i ofal aciwt yn Lloegr.

Mae gofal heb ei drefnu ym Mhowys fel darparwr yn perfformio'n dda gydag unedau mân anafiadau yn rhagori ar dargedau cenedlaethol ar gyfer amseroedd aros yn gyson. Yn anffodus, mae cleifion sydd angen mynediad i adrannau damweiniau ac achosion brys yng Nghymru a Lloegr, neu ambiwlans brys, yn dal i aros am amser sylweddol a thu hwnt i dargedau cenedlaethol i gael gofal er bod amseroedd aros yn dangos gwelliant o ddiwedd chwarter 3. Ar gyfer gofal heb ei drefnu, mae heriau allweddol fel y rhai ar gyfer gofal wedi'i gynllunio, gan gynnwys mwy o alw, a thagfeydd llif cleifion ar y safle aciwt sy'n arwain at amseroedd trosglwyddo ambiwlansys hir. Mae mwy o brinder a'r gallu i gael mynediad at bwyntiau gofal yn effeithio ar amseroedd mynediad/ymateb a chanlyniadau cleifion.

Drwy gydol 2022/2023 mae'r Bwrdd Iechyd wedi parhau i weithio'n agos gyda'i Fyrddau Iechyd GIG cyfagos, Ymddiriedolaethau, a darparwyr ffynonellau preifat i ganolbwyntio nid yn unig ar berfformiad targedau gofal allweddol ond darparu canlyniadau gofal o ansawdd ar draws y gwasanaethau a ddarperir ac a gomisiynir ganddo.

Amcan Pedwarplyg 1: Mae gan bobl yng Nghymru gwell iechyd a lles gyda gwell atal a hunanreolaeth.

Tabl 3

Nifer	Talfyriad Enw'r Mesur	Blaenoriaeth Weinidogol	Targed	Y diweddaraif sydd ar gael	12 mis blaenorol	Cyfnod Blaenorol	Cyfredol	Safle	Cymru Gyfan
2	Adroddiad ansodol yn manylu ar gynnydd yn erbyn cynlluniau'r Byrddau Iechyd i gyflawni Llwybr Rheoli Pwysau GIG Cymru	✓	Tystiolaeth o Welliant	Mar-23			Coch	Dd/B	
3	% o fabaned yn bwyd ar y fron 10 diwrnod oed	✓	Gwelliant Blynnyddol	2021/22	52.0%		56.5%	1af	36.7%
4	% o oedolion sy'n ysmegu'n ddyddiol neu o bryd i'w gilydd	✓	Gostyngiad blynnyddol tuag at 5% o achosion erbyn 2030	2021/22	13.0%		10.7%	1af	13.0%
5	% yn ceisio rhoi'r gorau i ysmegu	✓	Targed blynnyddol 5%	Ch3 2022/23	2.43%		2.26%	6ed	2.89%
6	Adroddiad ansodol - Gweithredu Helpa Fi i Stopio mewn gwasanaethau rhoi'r gorau i ysmegu ysbytai ac i leihau ysmegu yn ystod beichiogrwydd	✓	Tystiolaeth o Welliant	Mar-23			Oren	Dd/B	
7	% y rhai â diabetes sy'n derbyn 8 proses gofal NICE	✓	>=35.2%	Ch3 2022/23	35.0%	46.8%	47.9%	1af	39.1%
8	% y rhai â diabetes sy'n cyflawni targedau 3 o driniaethau	✓	Cynnydd blynnyddol o 1% o linell sylfaen 2020-21 (27.2%)	2021/22	26.2%		27.2%	4ydd	27.6%
9	Cyfradd safonol o alcohol a briodolir i dderbyniadau i'r ysbyty	✓	Tuedd lleihad 4 chwarter	Ch3 2022/23	437.2	405.7	447.7	6ed	423.6
10	Canran y bobl sydd wedi cael eu cyfeirio at wasanaethau'r bwrdd iechyd sydd wedi cwblhau triniaeth ar gyfer camddefnyddio alcohol	✓	Tuedd gwella 4 chwarter	Ch4 2022/23	51.7%	60.7%	65.4%	5ed	74.1%
11	Brechlyn '6 mewn 1' erbyn 1 oed		95%	Ch4 2022/23	93.8%	95.2%	95.8%	2il	94.7%
12	2 ddos o'r brechlyn MMR erbyn 5 oed		95%	Ch4 2022/23	94.4%	97.7%	89.6%	4ydd	89.4%
13	Brechlyn atgyfnerthu COVID-19 Hydref 2022	✓	75%	Mar-23		70.7%	71.3%	1af	66.1%
14a	Brechlynnau fflw - 65+		75%	2021/22	73.5%		75.3%	7fed	78.0%
14b	Brechlynnau Fflw - o dan 65 oed mewn grwpiau risg		55%	2021/22	52.2%		50.9%	3ydd	48.2%
14c	Brechlynnau Fflw - Menywod bechiog		75%	2021/22	92.3%		66.7%	6ed	78.5%
14d	Brechlynnau Fflw - Gweithwyr Gofal Iechyd		60%	2021/22	56.5%		52.1%	6ed	55.6%
15a	Cwmpas sgrinio cancer ar gyfer: ceg y groth		80%	2020/21	76.1%		72.7%	1af	69.5%
15b	Cwmpas sgrinio cancer ar gyfer: y coluddyn		60%	2020/21	56.4%		68.3%	1af	67.1%
15c	Cwmpas sgrinio cancer ar gyfer: y fron		70%	2021/22 (Mai)	74.6%		75.8%	1af	72.3%

Cydymffurfiaeth BIAP yn erbyn mesurau Fframwaith Cyflenwi'r GIG yn Amcan Pedwarplyg 1 yw:

Perfformiad Pennawd:

- Roedd y nifer sy'n derbyn tri dos cyflawn '6 mewn 1' a 2 ddos erbyn pen-blwydd cyntaf yn cyrraedd y targed ar gyfer Ch4 ac yn uwch na chyfartaledd Cymru.
- Ni chyrhaeddodd targed rhaglen atgyfnerthu COVID yr hydref y targed ar gyfer brechu gofyniad carfan a adroddwyd gan Iechyd Cyhoeddus Cymru, ond fe wnaeth drin 84% o garfan gymwys Bwrdd Iechyd Powys.

Mesurau eithrio ac uwchgyfeirio

- Y % a geisiodd roi'r gorau i ysmegu - ni chyrhaeddwyd y targed erbyn Ch3 2022/2023.
- Mae'r nifer sy'n derbyn 2 ddos o MMR wedi gostwng yn y ddau chwarter diwethaf ac wedi gostwng yn is na chyfartaledd Cymru.
- Nid yw data brechu ffliw ar gyfer 2022/2023 ar gael ar hyn o bryd, nid oedd y bwrdd iechyd wedi cydymffurfio ar gyfer unrhyw fetrig ar wahân i'r garfan 65+ yn 2021/2022.

Amcan Pedwarplyg 2: Mae gan bobl yng Nghymru wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol o ansawdd gwell a mwy hygyrch

Tabl 4

Nifer	Talfyriad Enw'r Mesur	Blaenoriaeth Weinidogol	Targed	Y diwedd araf sydd ar gael	12 mis blaenorol	Cyfnod Blaenorol	Cyfredol	Safle	Cymru Gyfan
16	% o feddygfeydd sydd wedi cyflawni'r holl safonau a nodir yn y Safonau Mynediad Cenedlaethol ar gyfer Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol yn ystod oriau safonol		100%	2022/23	100.0%		100.0%	1af*	88.6%
18	Nifer y cleifion newydd (plant o dan 18 oed) sy'n defnyddio gwasanaethau deintyddol y GIG	✓	Tuedd gwella 4 chwarter	Ch4 2022/23	Ddim ar gael, mesur newydd	473	653	7fed	18,345
19	Nifer y cleifion newydd (oedolion 18 oed a hŷn) sy'n defnyddio gwasanaethau deintyddol y GIG	✓	Tuedd gwella 4 chwarter	Ch4 2022/23		658	902	7fed	32,506
20	Nifer y cleifion presennol sy'n defnyddio gwasanaethau deintyddol y GIG	✓	Tuedd gwella 4 chwarter	Ch4 2022/23		7146	6503	7fed	164,013
21	% o gleifion 111 a flaenoriaethwyd fel P1CHC a ddechreuodd eu hasesiad clinigol diffiniol o fewn awr i'w galwad cychwynnol gael ei chwblhau		90%	Mar-23	63.2%	88.5%	89.7%	5ed	86.7%
22	Canran y trawsgludiadau a gymerwyd i wasanaeth ac eithrio Adran Achosion Brys Math Un	✓	Tuedd gwella 4 chwarter	Ch4 2022/23	8.8%	7.9%	9.2%	4ydd	10.6%
25	% y cleifion UMA a arhosodd <4 awr		95%	Mar-23	100.0%	99.9%	100.0%	1af	71.6%
26	Cleifion UMA a arhosodd +12 awr		0	Mar-23	0	0	0	1af	8,036
31	Canran yr ymatebion brys i alwadau coch sy'n cyrraedd o fewn (hyd at, ac yn cynnwys) 8 munud		65%	Mar-23	48.7%	42.2%	42.9%	6ed	47.5%
33	Nifer y bobl sy'n cael eu derbyn fel argyfwng sy'n aros mewn ysbyty aciwt neu gymunedol dros 21 diwrnod ers eu derbyn	✓	Tuedd lleihad 12 mis	Mar-23	37	55	53	2il	4,590
34	Canran o gyfanswm y diwrnodau gwely brys a gronnydd gan bobl â hyd o arhosiad dros 21 diwrnod	✓	Tuedd lleihad 12 mis	Mar-23	71.6%	79.6%	76.7%	8fed	52.20%
39	Nifer y toriadau endosgopi diagnostig 8+ wythnos	✓	Llwybr gwella tuag at darged cenedlaethol o 0 erbyn gwanwyn 2024	Mar-23	9	17	11	1af	15,637
40	Nifer y toriadau diagnostig 8+ wythnos		Targed llwybr o 160 neu lai (Ebrill 23)	Mar-23	81	132	161	1af	43,325
41	Nifer y toriadau triniaethau 14+ wythnos		Tuedd lleihad 12 mis tuag at 0 erbyn gwanwyn 2024	Mar-23	49	193	190	1af	7,089
42	Nifer y cleifion sy'n aros >52 wythnos ar gyfer apwyntiad cleifion allanol newydd	✓	Llwybr gwella tuag at darged cenedlaethol o 0 erbyn Mehefin 2024	Mar-23	0	1	1	1af	52,925
43	Nifer yr apwyntiadau cleifion allanol dilynol wedi'u gohirio gan dros 100% (cynnydd dilynol heb archebu ac archebwyd dros 100%)	✓	Targed llwybr BIAP o 2500 neu lai	Mar-23	7540	4743	4755		233,766
44	Canran y cleifion Offthalmoleg R1 a fynychodd o fewn eu dyddiad targed clinigol (+25%)		95%	Mar-23	47.5%	66.6%	65.6%	2il	61.4%
45	Cleifion Atgyfeiriad am Driniaeth sy'n aros mwy na 104 wythnos	✓	Llwybr gwella tuag at darged cenedlaethol o 0 erbyn Mehefin 2024	Mar-23	0	0	0	1af	31,726
46	Cleifion Atgyfeiriad am Driniaeth sy'n aros mwy na 36 wythnos	✓	Llwybr gwella tuag at darged cenedlaethol o 0 erbyn 2026	Mar-23	41	108	110	1af	227,967
47	Cleifion Atgyfeiriad am Driniaeth sy'n aros llai na 26 wythnos	✓	Llwybr gwella tuag at darged cenedlaethol o 95% erbyn 2026	Mar-23	96.0%	93.7%	94.3%	1af	58.5%
LM2	Cleifion Atgyfeiriad am Driniaeth a gomisiynwyd sy'n aros mwy na 104 wythnos (Darparwr Cymru a Lloegr)		Targedau Unigol	Mar-23	821	478	429		
LM3	Cleifion Atgyfeiriad am Driniaeth a gomisiynwyd sy'n aros mwy na 52 wythnos (Darparwr Cymru a Lloegr)		Targedau Unigol	Mar-23	2,614	2,348	2,259		
LM4	Cleifion Atgyfeiriad am Driniaeth a gomisiynwyd sy'n aros mwy na 36 wythnos (Darparwr Cymru a Lloegr)		Targedau Unigol	Mar-23	4,891	4,790	4,693		
LM5	Cleifion Atgyfeiriad am Driniaeth a gomisiynwyd sy'n aros mwy na 26 wythnos (Darparwr Cymru a Lloegr)		Targedau Unigol	Mar-23	60.3%	61.4%	62.6%		
48	Cyfradd derbyniadau i'r ysbyty gydag unrhyw sôn am hunan-niweldio gan blant a phobl ifanc fesul y mil	✓	Gostyngiad Blynnyddol	2021/22	2.42		2.09	1af	3.95
49	% Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed yn aros <28 diwrnod ar gyfer apwyntiad cyntaf	✓	80%	Mar-23	91.3%	100.0%	100.0%	1af	93.2%
50	Asesiadau <28 diwrnod <18 oed	✓	80%	Mar-23	100.0%	100.0%	94.8%	1af	67.9%
51	Ymyriadau <28 diwrnod <18 oed	✓	80%	Mar-23	97.8%	93.3%	87.2%	1af	41.8%
52	% o breswylwyr gyda Chynlluniau Gofal a Thriniaeth <18 oed	✓	90%	Mar-23	75.8%	93.0%	86.4%	6ed	90.9%
53	Cyfnodau aros niwroddatblygiadol i blant/pobl ifanc	✓	80%	Mar-23	90.6%	68.6%	72.7%	1af	31.9%
54	Adroddiad ansoddol yn manylu ar gynnydd i ddatblygu dull ysgol gyfan o ymdrin â Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed mewn gwasanaethau mewnol	✓	Tystiolaeth o Welliant	Mar-23			Gwyrdd	Dd/B	
55	% yr oedolion sy'n cael eu derbyn i ysbyty seiciatryddol 9am-9pm sydd ag asesiad didoli Datrys Argyfwng a Thriniaeth Gartref cyn eu derbyn	✓	95%	Mar-23	100%	100%	100%	1af	97.6%
56	% yr oedolion sy'n cael eu derbyn i ysbyty seiciatryddol nad ydynt wedi derbyn asesiad didoli Datrys Argyfwng a Thriniaeth Gartref sydd wedi cael asesiad dilynol gan ddim Datrys Argyfwng a Thriniaeth Gartref o fewn 24 awr o dderbyn	✓	100%	Mar-23	100%	75%	100%	1af	85.7%
57	Asesiadau <28 diwrnod 18+ oed	✓	80%	Mar-23	76.3%	86.0%	90.3%	4ydd	86.4%
58	Ymyriadau <28 diwrnod 18+ oed	✓	80%	Mar-23	23.4%	49.0%	52.0%	6ed	75.5%
59	Aros am therapi seicolegol oedolion <26 wythnos	✓	80%	Mar-23	90.4%	82.3%	82.8%	3ydd	65.7%
60	% o breswylwyr gyda Chynlluniau Gofal a Thriniaeth 18+ oed	✓	90%	Mar-23	71.9%	83.0%	85.3%	4ydd	83.4%
61	Adroddiad ansoddol yn manylu ar gynnydd i wella gofal dementia	✓	Tystiolaeth o Welliant	Mar-23			Oren	Dd/B	
62	Adroddiad ansoddol yn manylu ar gynnydd yn erbyn y meysydd blaenoriaeth i wella bywydau pobl sydd ag anableddau dysgu	✓	Tystiolaeth o Welliant	Mar-23			Gwyrdd	Dd/B	
63	HCAI - rhif cronus Klebsiella sp ac Aeruginosa	✓	Lleol	Mar-23			2 achos	Nid yw BIAP wedi'i feincnodi'n genedlaethol ar gyfer cyfraddau	
64	HCAI - E.coli, S.aureus bacteraemia (MRSA ac MSSA) a C.difficile	✓		Mar-23			13 achos		

Cydymffurfiaeth BIAP yn erbyn mesurau Fframwaith Cyflenwi'r GIG yn Amcan 2 Pedwarplyg yw:

Perfformiad Pennawd:

- Gofal Brys ac mewn Argyfwng: UMA Darparwr BIAP - gwelwyd dros 99% o gleifion o fewn 4 awr gyda neb yn aros > 12 awr.
- Mynediad at Ofal wedi'i Gynllunio: Powys sy'n perfformio orau (safle 1af yng Nghymru), y bwrdd iechyd sydd wedi gwella fwyaf ar ôl y pandemig ar gyfer gofal wedi'i gynllunio (ar gyfer y llwybrau a ddarperir mewn bwrdd iechyd nad yw'n aciwt). Nid oes unrhyw gleifion wedi aros dros 104 wythnos am driniaeth, a dim ond un claf wnaeth dorri 52 wythnos am lwybr newydd i gleifion allanol ym mis Mawrth. Mae cydymffurfio ar gyfer gofal wedi'i gynllunio wedi bod yn heriol ond gosodwyd targedau diwedd blwyddyn uchelgeisiol iawn ar gyfer cydymffurfiaeth â blaenoriaethau Gweinidogol a heriau anrhagweladwy megis gweithredu diwydiannol yn effeithio ar wasanaethau.
- Iechyd Meddwl: Mae cydymffurfiaeth y Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed - asesiadau < 18 oed, ymyriadau < 18 oed, asesiadau 18+ oed a thargedau mynediad therapi seicolegol oedolion i gyd wedi cael perfformiad cadarn trwy 2022/2023 ac roeddent yn cydymffurfio ym mis Mawrth.

Mesurau eithrio ac uwchgyfeirio

Gofal Brys ac mewn Argyfwng

- % y 111 o gleifion a flaenoriaethwyd fel P1CHC a ddechreuodd asesiad clinigol diffiniol o fewn 1 awr i gwblhau'r alwad. Adroddwyd 89.7% o bobl yn erbyn y targed o 90% ym mis Mawrth, amharwyd ar y gwasanaeth hwn gan ymosodiad seibr sylweddol yn Ch2 2022/2023 er bod perfformiad lle nodwyd yn parhau'n gadarn.

Mynediad i Ofal wedi'i Gynllunio

- Darparwr BIAP: Ni chyflawnwyd llwybrau perfformiad ar gyfer cleifion a oedd yn aros <26 wythnos a >36 wythnos yn 2022/2023 yn bennaf oherwydd y targedau uchelgeisiol a osodwyd gan Bowys ar ddiwedd y flwyddyn.
- Gwasanaethau a gomisiynwyd gan BIAP: Ni chyflawnodd yr un darparwr gwasanaeth a gomisiynwyd yng Nghymru na Lloegr eu targedau priodol yn ystod 2022/2023. Mae cleifion cyfrifol Powys yn aros am gyfnod sylweddol am ofal, weithiau dros 2 flynedd mewn arbenigeddau heriol fel orthopaedeg. Mae tegwch gofal hefyd yn parhau i fod yn heriol gyda llawer llai o arosiadau hir mewn darparwyr a gomisiynir yn Lloegr i'r rheini yng Nghymru.
- Oedi dros 100% oedd yn dilyn cleifion allanol: Nid yw'r Bwrdd Iechyd wedi gallu adrodd am berfformiad ar gyfer y mesur hwn yn gywir yn ystod 2022/2023 yn dilyn her ansawdd data sylweddol ar ddiwedd 2021/22. Codwyd yr her hon gyda Llywodraeth Cymru, mae uwchgyfeirio a datrys mewnol yn cael eu harwain gan Weithredwyr allweddol, bydd gwaith

dilysu pellach a system gweinyddu cleifion yn cael ei gwblhau erbyn Ch2 2023/24.

Canser

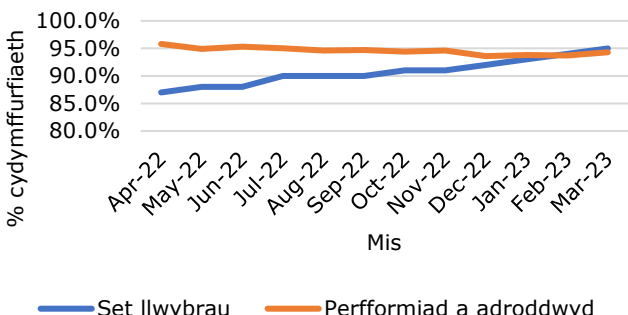
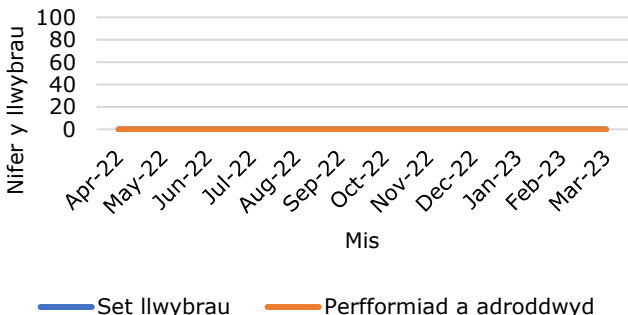
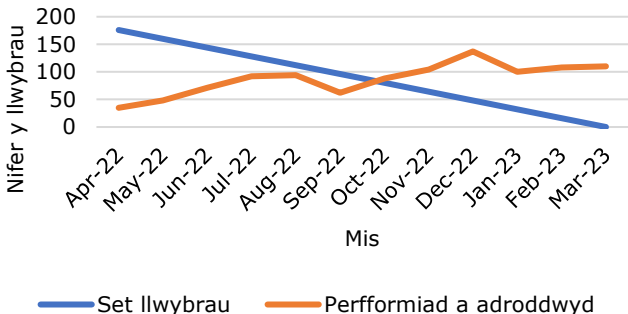
- Mae cleifion cyfrifol Powys yn cael triniaeth canser o fewn darparwyr gwasanaethau aciwt a gomisiynwyd ac ymddiriedolaethau arbenigol yng Nghymru a Lloegr. Fel darparwr gofal, mae'r bwrdd iechyd yn derbyn atgyfeiriadau canser tybiedig brys ar gyfer cleifion allanol allweddol a diagnosteg (uwchsain ac endosgopi) yn bennaf yn Ne Powys. Fodd bynnag, nid yw'r bwrdd iechyd yn darparu triniaeth heblaw am gymorth lliniarol o fewn gwelyau ysbyty cymunedol, gwelyau hosbis neu'r cartref. Mae perfformiad mewn gwasanaethau a gomisiynwyd yn Gymraeg a Saesneg wedi bod yn arbennig o heriol heb unrhyw ddarparwr yn cyrraedd eu targedau priodol (rheolau 2 wythnos, 31 diwrnod neu 62 diwrnod, na Llwybr Canser Sengl 62 diwrnod Cymru). Yr her allweddol yw capasiti cyffredinol cleifion allanol, diagnostig, a llawfeddygol gyda'r galw cynyddol ar ôl Covid.

Iechyd Meddwl

- Methodd cynlluniau gofal a thriniaeth iechyd meddwl, ymhlith y rhai dan 18 oed, y targed ar ddiwedd y flwyddyn, mae hwn yn enghraifft unigol o ddiffyg cydymffurfio yn dilyn blwyddyn gadarn o gyflawniad.
- Nid yw asesiadau niwroddatblygiadol mewn plant a phobl ifanc o dan 26 wythnos oed wedi cyrraedd targed aros ers mis Awst 2022 ond mae wedi dangos gwelliant yn ystod Ch4. Mae mesurau lliniaru allweddol i wella perfformiad yn 2023/24 yn cynnwys ymestyn contractau dros dro hyd at ddiwedd Ch1 a'r defnydd o achosion busnes a cheisiadau am gyllid grant i ddarparu arian rheolaidd ar gyfer capasiti hanfodol.
- Ymyriadau <28 diwrnod ar gyfer cleifion targed 18+ heb eu cyflawni o ganlyniad i heriau capasiti parhaus a galw cynyddol a chymhlethdod. Mae camau gweithredu a lliniaru yn cynnwys gwaith i hyrwyddo Silvercloud sy'n galluogi hunangymorth yn ogystal â gwasanaethau sydd ar gael drwy'r trydydd sector; a datblygiad pellach model y Gwasanaeth Iechyd Meddwl Sylfaenol Lleol.
- % preswylwyr 18+ sydd â tharged Cynllun Gofal a Thriniaeth heb ei gyflawni, sy'n cael ei herio gan gapasiti staffio gyda darpariaeth Gwasanaethau Cymdeithasol Cyngor Sir Powys. Gweithio yn parhau i flaenoriaethu llwythi achosion a recriwtio i swyddi gwag o fewn y gwasanaeth.

Ar ddechrau 2022/2023 bu'n rhaid i'r bwrdd iechyd ddarparu llwybrau ar gyfer blaenoriaethau Gweinidogol allweddol a fyddai'n mesur ein hadferiad a'n perfformiad drwy gydol y flwyddyn ariannol. Fel darparwr, gosododd Powys dargedau allweddol ac uchelgeisiol i herio'r bwrdd iechyd gyda'r nod o gydymffurfio'n llawn erbyn mis Mawrth. Mae'r tabl isod 5 yn rhoi manylion y targed a'r perfformiad yn ôl mesur blaenoriaeth.

Tabl 5

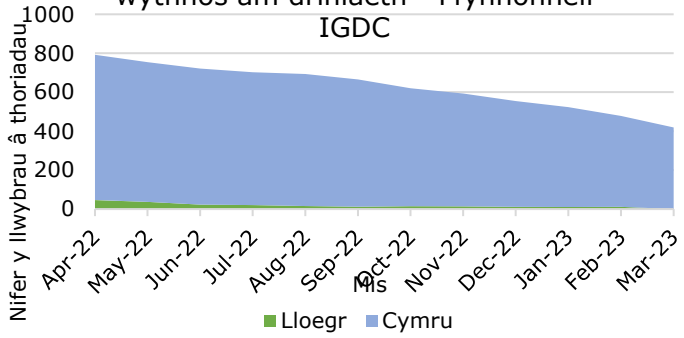
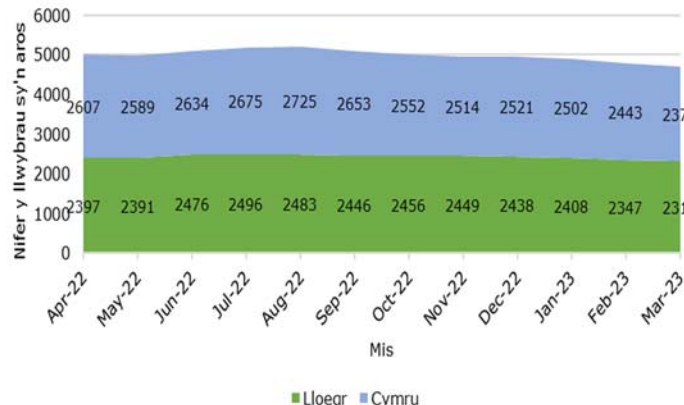
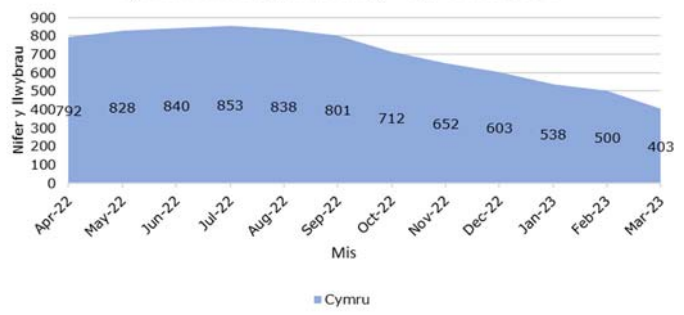
Mesur	Perfformiad
Canran y cleifion sy'n aros llai na 26 wythnos am driniaeth  % cydymffurfiaeth Mis Set llwybrau Perfformiad a adroddwyd	Methodd perfformiad y Bwrdd Iechyd y targed i adfer yn ôl i darged o 95% gan drwch blewyn. Parhaodd y perfformiad yn gadarn yn ystod y 12 mis ond arweiniodd pwysau a breuder at berfformiad o 94.3% ym mis Mawrth-23.
Nifer y cleifion sy'n aros mwy na 104 wythnos am driniaeth  Nifer y llwybrau Mis Set llwybrau Perfformiad a adroddwyd	Gosododd y Bwrdd Iechyd lwybr uchelgeisiol o sero toriad ac mae wedi cynnal y safbwynt hwnnw.
Nifer y cleifion sy'n aros mwy na 36 wythnos am driniaeth  Nifer y llwybrau Mis Set llwybrau Perfformiad a adroddwyd	Gosododd y Bwrdd Iechyd lwybr uchelgeisiol ar gyfer 2022/2023 gyda'r nod o ddod â pherfformiad yn ôl i lefelau cyn COVID sef dim toriad. Mae'r pwysau ar wasanaethau gofal sydd wedi'u cynllunio gan gynnwys mwy o alw brys, gwasanaethau clinigol bregus, gweithredu diwydiannol, a salwch staff a swyddi gwag wedi arwain at BIAP yn methu â chyrraedd targedau hunan-gyflwyno o fis Tachwedd 2022.

Mesur	Perfformiad
Nifer y cleifion sy'n aros dros 52 wythnos am apwyntiad cleifion allanol newydd Set llwybrau Perfformiad a adroddwyd	Mae BIAP wedi perfformio'n dda yn erbyn y targed a gyflwynwyd o sero tan Ch4, lle mae nifer gyfyngedig iawn o gleifion (un y mis) wedi torri'r targed hwn oherwydd capasiti neu newid o ran adrodd a chyflwyno gwasanaeth.
Nifer y cleifion sy'n aros dros 8 wythnos am endosgopi diagnostig Set llwybrau Perfformiad a adroddwyd	Mae heriau Endosgopi diagnostig yn cynnwys, breuder clinigol mewngyrhaeddol, her capasiti hanesyddol, mwy o alw trwy sgrinio'r coluddyn ac amheuaeth frys o ganser, a tharged uchelgeisiol y Bwrdd Iechyd hunan-osod i gael dim toriadau, na chyflawnwyd ar ddiwedd 2022/2023.

Perfformiad mynediad cyfanredol gofal wedi'i gynllunio wedi'i gomisiynu gan BIAP, Cymru a Lloegr (perfformiad yn erbyn llwybrau blaenoriaeth Gweinidogol)

Tabl 6

Mesur	Perfformiad
Canran y cleifion sy'n aros llai na 26 wythnos am driniaeth - Ffynhonnell IGDC Patients waiting < 26 weeks England	Mae gwasanaethau a gomisiynwyd yng Nghymru a Lloegr wedi gweld gwelliant cyfyngedig yn nifer trigolion Powys sy'n aros o dan 26 wythnos ar lwybr triniaeth yn ystod 2022/2023.

Mesur	Perfformiad
Trigolion Powys yn aros dros 104 wythnos am driniaeth - Ffynhonnell IGDC  Nifer y llwybrau â thoriadau Apr-22 May-22 Jun-22 Jul-22 Aug-22 Sep-22 Oct-22 Nov-22 Dec-22 Jan-23 Feb-23 Mar-23 ■ Lloegr ■ Cymru	Mae llwybrau dros 104 wythnos mewn gwasanaethau a gomisiynwyd wedi gwella'n gyffredinol trwy'r flwyddyn ariannol 22/23. Er bod 419 yn parhau i dorri'r targed hwn ar gyfer Mawrth 2023 yng Nghymru, a 10 achos o dorri yn Lloegr am yr un cyfnod.
Nifer y cleifion sy'n aros mwy na 36 wythnos am driniaeth - Ffynhonnell IGDC  Nifer y llwybrau sy'n aros Apr-22 May-22 Jun-22 Jul-22 Aug-22 Sep-22 Oct-22 Nov-22 Dec-22 Jan-23 Feb-23 Mar-23 ■ Lloegr ■ Cymru	Ychydig iawn o welliant sydd wedi bod ar llwybrau dros 36 wythnos mewn gwasanaethau a gomisiynwyd, er bod y sefyllfa wedi parhau trwy 22/23. 2316 o gleifion yng Nghymru yn aros dros y targed gweinidogol hwn ddiwedd mis Mawrth. Mewn darparwyr yn Lloegr roedd 2347 wedi aros dros 36 wythnos ym mis Mawrth 2023.
Nifer y cleifion sy'n aros dros 52 wythnos am apwyntiad newydd i gleifion allanol (Cymru'n unig) - Ffynhonnell IGDC  Nifer y llwybrau Apr-22 May-22 Jun-22 Jul-22 Aug-22 Sep-22 Oct-22 Nov-22 Dec-22 Jan-23 Feb-23 Mar-23 ■ Cymru	Targed allweddol i ddarparwyr gofal Cymru oedd dileu'r cleifion hynny oedd yn aros dros 52 wythnos am apwyntiad newydd i gleifion allanol (apwyntiad 1^{af}). Mae trigolion Powys sy'n aros yn gweld gwelliant, gyda'r cyfanswm yn gostwng i 403 fel yr adroddwyd ym mis Mawrth-23.

Amcan Pedwarplyg 3: Mae'r gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru yn llawn cymhelliant ac yn gynaliadwy.

Tabl 7

Nifer	Talfyriad Enw'r Mesur	Blaenoriaeth Weinidogol	Targed	Y diweddara f sydd ar gael	12 mis blaenorol	Cyfnod Blaenorol	Cyfredol	Safle	Cymru Gyfan
67	Gwariant asiantaeth fel canran o gyfanswm y bil cyflog	✓	Targed llw ybr BIAP wedi'i osod 8.4% Mawrth 2023	Mar-23	10.4%	9.1%	8.9%	12fed	6.7%
68	(R12) Absenoldeb Salwch	✓	Targed llw ybr BIAP wedi'i osod 5.1% Mawrth 2023	Mar-23	5.7%	6.0%	5.8%	4ydd	6.83%
69	% sgiliau gwrando/siarad Cymraeg y staff lefel 2 (lefel sylfaenol) ac uwch	✓	Gwelliant deulw ydd	6 mis yn dod i ben Medi 22	15.8%	16.1%	16.9%	5ed	15.9%
70	Hyfforddiant Gorfodol Sgiliau Craidd	✓	85%	Mar-23	82.0%	81.0%	83.0%	3ydd	83.6%
71	Asesiadau Perfformiad	✓	85%	Mar-23	73.3%	73.0%	74.0%	5ed	68.1%
72	Sgôr Ymgysylltu Staff	✓	Gwelliant Blynnyddol	2020	79% (2018)		78.0%	1af	75%
73	% y staff sy'n adrodd bod eu rheolwr llinell yn cymryd diddordeb cadarnhaol yn eu hiechyd a'i lles	✓	Gwelliant Blynnyddol	2020	77% (2018)		75.5%	2il	65.9%

Cydymffurfiaeth BIAP yn erbyn mesurau Fframwaith Cyflenwi'r GIG yn Amcan Pedwarplyg 3 yw:

Perfformiad Pennawd:

Mae'r Gymraeg yn cydymffurfio â'r targed ar gyfer y 6 mis a ddaeth i ben ym mis Medi 2022/2023, roedd 16.9% o weithwyr BIAP wedi cofnodi sgiliau siarad a gwrando Cymraeg ar lefel sylfaenol neu'n uwch ar gofnod staff electronig (CSE), mae hyn yn uwch na'r cyfartaledd cenedlaethol o 15.9%.

Mesurau eithrio ac uwchgyfeirio

- Mae gwariant asiantaeth wedi ymateb i'r galw, ac wedi cael ei herio gan absenoldeb salwch staff a heriau recriwtio. Gwaith yn mynd rhagddo i fynd i'r afael â chydymffurfiaeth well â rhestrau dyletswyddau, ymgyrchoedd recriwtio wedi'u targedu, a mwy o ddefnydd o staff banc yn lle asiantaeth.
- Cydymffurfio â hyfforddiant gorfodol yr effeithir arno'n andwyol gan fwy o bwysau gwasanaeth ac absenoldeb salwch staff. Gweithio ar y gweill ar draws Cyfarwyddiaethau Corfforaethol a Gweithredol BIAP i sicrhau blaenoriaethu hyfforddiant gorfodol ar draws pob grŵp o staff.
- Mae cydymffurfiaeth Adolygiadau Perfformiad wedi aros yn is na'r targed oherwydd absenoldeb staff, mwy o alw am wasanaethau a swyddi gwag. Mae Cyfarwyddiaethau Corfforaethol a Gweithredol BIAP yn datblygu llwybrau i'w gwella gyda pherfformiad parhaus yn cael sylw drwy gyfres o gyfarfodydd adolygu perfformiad y gyfarwyddiaeth yn 2023/24.

Blaenoriaethau gweinidogol ar gyfer y gweithlu yng Nghymru, llwybrau yn erbyn targedau

Tabl 8

Mesur	Perfformiad																																							
Gwariant asiantaeth fel canran o gyfanswm y bil cyflog <table><thead><tr><th>Mis</th><th>Set llwybrau</th><th>Perfformiad a adroddwyd</th></tr></thead><tbody><tr><td>Apr-22</td><td>0.0801</td><td>0.0801</td></tr><tr><td>May-22</td><td>0.0801</td><td>0.0913</td></tr><tr><td>Jun-22</td><td>0.0801</td><td>0.1081</td></tr><tr><td>Jul-22</td><td>0.0801</td><td>0.1124</td></tr><tr><td>Aug-22</td><td>0.0801</td><td>0.1025</td></tr><tr><td>Sep-22</td><td>0.0801</td><td>0.0801</td></tr><tr><td>Oct-22</td><td>0.0801</td><td>0.0801</td></tr><tr><td>Nov-22</td><td>0.0801</td><td>0.086</td></tr><tr><td>Dec-22</td><td>0.0801</td><td>0.094</td></tr><tr><td>Jan-23</td><td>0.0801</td><td>0.102</td></tr><tr><td>Feb-23</td><td>0.0801</td><td>0.108</td></tr><tr><td>Mar-23</td><td>0.0801</td><td>0.091</td></tr></tbody></table>	Mis	Set llwybrau	Perfformiad a adroddwyd	Apr-22	0.0801	0.0801	May-22	0.0801	0.0913	Jun-22	0.0801	0.1081	Jul-22	0.0801	0.1124	Aug-22	0.0801	0.1025	Sep-22	0.0801	0.0801	Oct-22	0.0801	0.0801	Nov-22	0.0801	0.086	Dec-22	0.0801	0.094	Jan-23	0.0801	0.102	Feb-23	0.0801	0.108	Mar-23	0.0801	0.091	Mae bil cyflogau asiantaeth yn ymateb i'r galw ond mae absenoldeb salwch staff, a phwysau i recriwtio gweithlu proffesiynol mewn ardal wledig, wedi'i herio.
Mis	Set llwybrau	Perfformiad a adroddwyd																																						
Apr-22	0.0801	0.0801																																						
May-22	0.0801	0.0913																																						
Jun-22	0.0801	0.1081																																						
Jul-22	0.0801	0.1124																																						
Aug-22	0.0801	0.1025																																						
Sep-22	0.0801	0.0801																																						
Oct-22	0.0801	0.0801																																						
Nov-22	0.0801	0.086																																						
Dec-22	0.0801	0.094																																						
Jan-23	0.0801	0.102																																						
Feb-23	0.0801	0.108																																						
Mar-23	0.0801	0.091																																						
Canran y gyfradd absenoldeb salwch o staff ar 12 mis dreigl <table><thead><tr><th>Mis</th><th>Set llwybrau</th><th>Perfformiad a adroddwyd</th></tr></thead><tbody><tr><td>Apr-22</td><td>0.059</td><td>0.059</td></tr><tr><td>May-22</td><td>0.059</td><td>0.059</td></tr><tr><td>Jun-22</td><td>0.059</td><td>0.059</td></tr><tr><td>Jul-22</td><td>0.059</td><td>0.059</td></tr><tr><td>Aug-22</td><td>0.059</td><td>0.059</td></tr><tr><td>Sep-22</td><td>0.059</td><td>0.059</td></tr><tr><td>Oct-22</td><td>0.059</td><td>0.059</td></tr><tr><td>Nov-22</td><td>0.059</td><td>0.059</td></tr><tr><td>Dec-22</td><td>0.059</td><td>0.059</td></tr><tr><td>Jan-23</td><td>0.059</td><td>0.060</td></tr><tr><td>Feb-23</td><td>0.059</td><td>0.060</td></tr><tr><td>Mar-23</td><td>0.059</td><td>0.058</td></tr></tbody></table>	Mis	Set llwybrau	Perfformiad a adroddwyd	Apr-22	0.059	0.059	May-22	0.059	0.059	Jun-22	0.059	0.059	Jul-22	0.059	0.059	Aug-22	0.059	0.059	Sep-22	0.059	0.059	Oct-22	0.059	0.059	Nov-22	0.059	0.059	Dec-22	0.059	0.059	Jan-23	0.059	0.060	Feb-23	0.059	0.060	Mar-23	0.059	0.058	Er ychydig yn uwch na'r llwybr roedd perfformiad rholio 12 yn agos at y llwybr a gyflwynwyd drwy gydol 2022/2023. Mae salwch yn cael ei effeithio gan faterion allweddol gan gynnwys COVID-19, straen a phryder, ac mae swyddi gwag staff iechyd galwedigaethol yn parhau.
Mis	Set llwybrau	Perfformiad a adroddwyd																																						
Apr-22	0.059	0.059																																						
May-22	0.059	0.059																																						
Jun-22	0.059	0.059																																						
Jul-22	0.059	0.059																																						
Aug-22	0.059	0.059																																						
Sep-22	0.059	0.059																																						
Oct-22	0.059	0.059																																						
Nov-22	0.059	0.059																																						
Dec-22	0.059	0.059																																						
Jan-23	0.059	0.060																																						
Feb-23	0.059	0.060																																						
Mar-23	0.059	0.058																																						

Amcan Pedwarplyg 2: Mae gan Gymru system iechyd a gofal cymdeithasol gwerth uwch sydd wedi dangos gwelliant cyflym ac arloesedd

Tabl 9

Nifer	Talfyriad Enw'r Mesur	Blaenoriaeth Weinidogol	Targed	Y diweddaraif sydd ar gael	12 mis blaenorol	Cyfnod Blaenorol	Cyfredol	Safle	Cymru Gyfan
74	Adroddwyd am allyriadau yn unol â Dull Adrodd Carbon Sero Net Sector Cyhoeddus Cymru	✓	Gostyngiad o 16% erbyn 2025 yn erbyn Gwaelodlin GIG Cymru 2018/19	2020/21	17,021		24,120	Dd/B	
75	Adroddiad ansoddol yn manylu ar gynnydd cyfraniad GIG Cymru at ddatgarboneiddio fel yr amlinellir yng nghynllun y sefydliad	✓	Tystiolaeth o Welliant	Mar-23			Oren	Dd/B	
76	Adroddiad ansoddol yn manylu ar dystiolaeth bod GIG Cymru yn datblygu ei ddealltwriaeth a'i rôl o fewn yr economi sylfaenol drwy ddarparu Rhaglen 2021-22 yr Economi Sylfaenol mewn Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol 2021-22	✓	Darparu mentrau Economi Sylfaenol a/neu dystiolaeth o welliannau yn y broses o wneud penderfyniadau	Mar-23			Gwyrdd	Dd/B	
77	Adroddiad ansoddol yn manylu ar dystiolaeth o GIG Cymru yn ymgorffori Iechyd a Gofal Seiliedig ar Werth o fewn cynlluniau strategol sefydliadol a phrosesau gwneud penderfyniadau	✓	Tystiolaeth o weithgaredd a wneir i ymgorffori dull Gofal Iechyd Seiliedig ar Werth (fel y disgrifir yn y templed adrodd)	Mar-23			Oren	Dd/B	
78	Nifer yr asesiadau risg a gwblhawyd ar Gofnod Clinigol Nyrsio Cymru	✓	Tuedd gwella 4 chwarter	Ch4 2022/23	22473	32,716	36,646	6ed	1,701,718
79	Nifer y wardiau sy'n defnyddio Cofnod Clinigol Nyrsio Cymru	✓	Tuedd gwella 4 chwarter	Ch4 2022/23	7	8	8	6ed	260
80	Canran y cyfnodau wedi'u codio'n glinigol o fewn mis ar ôl dyddiad gorffen rhyddhau		Cynnal targed o 95% neu ddangos tuedd wella dros 12 mis	Mar-23	100.0%	100.0%	100%	1af	70.0%
81	Cyfanswm eitemau gwrthfacterol fesul 1,000 STAR-PUS	✓	Gostyngiad chw arterol o 5% yn erbyn gwaelodlin yn 2019-20	Ch3 2022/23	260	237.6	333.2	2il	358.7
83	Nifer y cleifion 65+ oed sydd wedi derbyn presgripsiwn gwrthseicotig		Gostyngiad fesul chwarter	Ch3 2022/23	479	485	502	1af	10,342
84	Meintiau dyddiol cyfartalog Opioid fesul 1,000 o gleifion	✓	Tuedd lleihad 4 chwarter	Ch3 2022/23	4222.1	4218.2	4261.3	2il	4,442.2

Cydymffurfiaeth BIAP yn erbyn mesurau Fframwaith Cyflenwi'r GIG yn Amcan Pedwarplyg 4 yw:

Perfformiad Pennawd:

- Mae nifer y wardiau BIAP sy'n defnyddio record Glinigol Nyrsio Cymru wedi cyrraedd y targed cenedlaethol o dueddiadau gwella o 4 chwarter.
- Canran y cyfnodau wedi'u codio'n glinigol o fewn un mis adrodd ar ôl dyddiad gorffen rhyddhau. Mae BIAP yn parhau i adrodd am gydymffurfiaeth perfformiad o 100% ers mis Mai 2022.

Mesurau eithrio ac uwchgyfeirio

- Cynnydd mewn presgripsiynu gwrthficrobaidd o Ch2 i Ch3 oherwydd cynllun gwella stiwardiaeth gwrthficrobaidd Strep A.
- Mae gan BIAP y ganran isaf o bobl 65 oed a hŷn sydd â phresgripsiwn gwrth-seicotig ond nododd gynnydd yn Ch3.
- BIAP sydd â'r ail lefel isaf o faich opioid, fodd bynnag, mae wedi gweld cynnydd serth mewn presgripsiynu ers Ch4 2021/22. Gwaith parhaus i godi ymwybyddiaeth o'r materion sy'n gysylltiedig â phresgripsiynu

opioid ac amrywiaeth mewn ymarferion presgripsiynu a chynnwys presgripsiynu opioid yn y Cynllun Cymhelliant Rheoli Meddyginiaethau.

Diweddglo ac edrych ymlaen

Mae'r Bwrdd Iechyd a'r GIG ehangach yn parhau i wella o bandemig COVID-19. Mae 75^{ain} pen-blwydd y GIG yn gyfle ychwanegol i fyfyrio ar berfformiad a chyflawniad. Fodd bynnag, mae nifer o heriau ariannol a pherfformiad o'n blaenau.

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi paratoi cynlluniau adfer i wneud y gorau o'r ddarpariaeth ar gyfer y gwasanaethau hynny y mae'n eu darparu. Mae'r rhain yn cynnwys dull trawsnewidiol o ran eu gweithredu a'u cyflwyno. Ar gyfer gwasanaethau a gomisiynir, mae cynlluniau'n cael eu hadeiladu gyda sefydliadau partner i wella ar lefelau gweithgarwch cyn y pandemig i leihau amseroedd aros a gwella amseroedd mynediad.

ADRAN DAU: YR ADRODDIAD ATEBOLRWYDD



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd
Addysgu Powys
Powys Teaching
Health Board

ADRODDIAD ATEBOLRWYDD 2022/2023



LLOFNODWYD GAN:

DYDDIAD: 25 GORFFENNAF 2023

H Thomas

HAYLEY THOMAS
[PRIF WEITHREDWR DROS DRO]

CYFLWYNIAD I'R ADRODDIAD ATEBOLRWYDD

Mae'n ofynnol i Fwrdd Iechyd Addysgu Powys, fel pob un o gyrff GIG Cymru, gyhoeddi Adroddiad a Chyfrifon Blynyddol. Mae copïau o adroddiadau blynyddoedd blaenorol ar gael ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

Rhan allweddol o'r Adroddiad Blynyddol yw'r Adroddiad Atebolrwydd. Mae gofynion yr Adroddiad Atebolrwydd yn seiliedig ar y materion y mae'n ofynnol ymdrin â hwy mewn Adroddiad Cyfarwyddwr, fel y nodir ym Mhennod 5 o Ran 15 o Ddeddf Cwmnïau 2006 ac Atodlen 7 i OS 2008 Rhif 410, ac mewn Adroddiad ar Gydabyddiaeth, fel y nodir ym Mhennod 6 o Ddeddf Cwmnïau 2006 ac Atodlen 8 o OS 2008 Rhif 410.

Mae gofynion Deddf Cwmnïau 2006 wedi'u haddasu ar gyfer cyd-destun y sector cyhoeddus a dim ond endidau nad ydynt yn gwmnïau y mae angen eu dilyn, i'r graddau y cânt eu hymgorffori yn Llawlyfr Adroddiadau Ariannol Llywodraeth y Trysorlys ac a nodir yn Llawlyfr Cyfrifon GIG Cymru 2022/2023, a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru.

Mae'n ofynnol i'r Adroddiad Atebolrwydd gael tair adran:

- Adroddiad Llywodraethu Corfforaethol
- Adroddiad ar Gydabyddiaeth a Staff
- Adroddiad Atebolrwydd ac Archwilio Seneddol.

Ceir trosolwg o gynnwys pob un o'r tair adran hyn isod:

Yr Adroddiad Llywodraethu Corfforaethol

Mae'r adran hon o'r Adroddiad Atebolrwydd yn rhoi trosolwg o'r trefniadau a'r strwythurau llywodraethu a oedd ar waith ar draws Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn ystod 2022/2023. Mae hefyd yn esbonio sut y cefnogodd y trefniadau llywodraethu hyn gyflawni amcanion y Bwrdd Iechyd.

Mae'r Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd wedi llunio'r adroddiad, y brif ddogfen yw'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol. Mae'r adran hon o'r adroddiad wedi'i llywio gan adolygiad o'r gwaith a wnaed gan y Bwrdd a'i Bwyllgorau dros y 12 mis diwethaf ac mae wedi cael mewnbwn gan y Prif Weithredwr, fel Swyddog Atebol, Aelodau'r Bwrdd a'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd.

Yn unol â'r gofynion a nodir yn Neddf Cwmnïau 2006, mae'r adroddiad Llywodraethu Corfforaethol yn cynnwys:

- Adroddiad y Cyfarwyddwr;
- Datganiad o Gyfrifoldebau'r Swyddog Atebol;
- Y Datganiad Llywodraethu Blynyddol;

Adroddiad Cydnabyddiaeth a Staff

Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys gwybodaeth am dâl uwch reolwyr, cymarebau cyflog teg a chyfraddau absenoldeb salwch ac fe'i lluniwyd gan Gyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol, y Cyfarwyddwr Cyllid, Gwasanaethau TG a Gwybodaeth a Chyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol/Ysgrifennydd y Bwrdd.

Adroddiad Atebolrwydd ac Archwilio Seneddol

Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys amrywiaeth o ddatgeliadau ar reoleidd-dra gwariant, ffioedd a thaliadau, cydymffurfiaeth â'r gofynion dyrannu costau a chodi tâl a nodir yng nghanllawiau Trysorlys EF, rhwymedigaethau amodol o bell materol, a'r dystysgrif archwilio ac Adroddiad Archwilydd Cyffredinol Cymru.

RHAN A: ADRODDIAD LLYWODRAETHU CORFFORAETHOL

Mae'r adran hon o'r Adroddiad Atebolrwydd yn rhoi trosolwg o'r trefniadau a'r strwythurau llywodraethu a oedd ar waith ar draws Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn ystod 2022/2023. Mae'n cynnwys:

- Adroddiad y Cyfarwyddwr
- Datganiad o Gyfrifoldebau Swyddog Atebol
- Datganiad o Gyfrifoldebau Cyfarwyddwyr Gweithredol mewn Perthynas â'r Cyfrifon

1. ADRODDIAD Y CYFARWYDDWR 2022/2023

CYFANSODDIAD Y BWRDD AC AELODAETH

Mae Rhan 2 o Reoliadau Byrddau Iechyd Lleol (Cyfansoddiad, Aelodaeth a Gweithdrefnau) (Cymru) 2009 yn nodi aelodaeth ofynnol Byrddau Iechyd Lleol, gofynion penodi a chymhwysedd aelodau, tymor swydd aelodau nad ydynt yn swyddogion ac aelodau cyswllt. Yn unol â'r Rheoliadau hyn, mae Bwrdd y Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn cynnwys:

- cadeirydd;
- is-gadeirydd;
- aelod-swyddogion; ac
- aelodau nad ydynt yn swyddogion.

Gelwir aelodau'r Bwrdd ar y cyd yn "y Bwrdd" neu "aelodau'r Bwrdd"; cyfeirir at y swyddog ac aelodau nad ydynt yn swyddogion (sy'n cynnwys y Cadeirydd) fel Cyfarwyddwyr Gweithredol ac Aelodau Annibynnol yn y drefn honno. Mae gan bob aelod hawliau pleidleisio llawn. Yn ogystal, mae swyddi Cyfarwyddwr yr Amgylchedd a Chyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol yn swyddi lefel Bwrdd nad ydynt yn pleidleisio.

Yn ogystal, caiff Gweinidogion Cymru benodi hyd at dri aelod cyswllt. Nid oes gan aelodau cyswllt unrhyw hawliau pleidleisio.

Cyn y gellir penodi unigolyn yn aelod neu'n aelod cyswllt, rhaid iddo fodloni'r gofynion cymhwysedd perthnasol, a nodir yn Atodlen 2 o Reoliadau Byrddau Iechyd Lleol (Cyfansoddiad, Aelodaeth a Gweithdrefnau) (Cymru) 2009, a pharhau i fodloni'r gofynion perthnasol drwy gydol yr amser y mae'n dal swydd.

Gellir gweld y Rheoliadau drwy wefan ddeddfwriaeth y Llywodraeth: <http://www.legislation.gov.uk/wsi/2009/779/contents/made>

AELODAU PLEIDLEISIO'R BWRDD YN YSTOD 2022/2023

Yn ystod 2022/2023, roedd yr unigolion canlynol yn aelodau pleidleisio o Fwrdd Iechyd Addysgu Powys:

Aelodau Annibynnol (AA)		
Vivienne Harpwood	Cadeirydd	I 16/09/2022
Carl Cooper	Cadeirydd	O 17/09/2022
Kirsty Williams	Is-gadeirydd	Blwyddyn Lawn
Anthony Thomas	AA (Cyllid)	Blwyddyn Lawn
Matthew Dorrance	AA (Awdurdod Lleol)	I 30/06/2022
Chris Walsh	AA (Awdurdod Lleol)	O 01/11/2022
Jennifer Owen Adams	AA (Trydydd Sector)	O 30/08/2022
Frances Gerrard	AA (Prifysgol)	I 30/06/2022
Simon Wright	AA (Prifysgol)	O 08/08/2022
Ian Phillips	AA (TGCh)	Blwyddyn Lawn
Cathie Poynton	AA (Undeb Llafur)	Blwyddyn Lawn
Mark Taylor	AA (Cyfalaf ac Ystadau)	Blwyddyn Lawn

Rhobert Lewis	AA (Cyffredinol)	Blwyddyn Lawn
Ronnie Alexander	AA (Cyffredinol)	Blwyddyn Lawn
Cyfarwyddwyr Gweithredol		
Carol Shillabeer	Prif Weithredwr	Blwyddyn Lawn
Julie Rowles	Cyfarwyddwr Gweithredol y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol	I 03/02/2023 (yn y swydd ond absennol o'r gwaith gan arwain at drefniadau dros dro fel yr amlinellir isod)
Debra Wood-Lawson	Cyfarwyddwr Gweithredol y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol Dros Dro	O 03/10/2022
Pete Hopgood	Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid, Gwybodaeth a Gwasanaethau TG	Blwyddyn Lawn
Hayley Thomas	Dirprwy Brif Weithredwr a Chyfarwyddwr Gweithredol Dros Dro Gofal Sylfaenol, Cymunedol ac Iechyd Meddwl	Blwyddyn Lawn
Kate Wright	Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol	Blwyddyn Lawn
Claire Roche	Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio a Bydwreigiaeth	Blwyddyn Lawn
Claire Madsen	Cyfarwyddwr Gweithredol Therapiau a Gwyddorau Iechyd	Blwyddyn Lawn
Mererid Bowley	Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd Cyhoeddus Dros Dro	O 27/06/2022
Stephen Powell	Cyfarwyddwr Gweithredol Cynllunio a Pherfformiad Dros Dro	Blwyddyn Lawn

Yn ystod 2022/2023, roedd swyddi gwag yn y Bwrdd yn cynnwys:

Aelod Annibynnol	Cyfarwyddwr Gweithredol
- Aelod Annibynnol (Awdurdod Lleol) o 01/07/2022 i 31/10/2022 - Aelod Annibynnol (Trydydd Sector) o 01/04/2022 i 29/08/2022	Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd Cyhoeddus o 01/04/2022 i 26/06/2022

- Aelod Annibynnol (Prifysgol) o 01/07/2022 i 07/08/2022

Er bod nifer fach o rolau ar y Bwrdd yn wag am gyfnodau byr, roedd aelodau eraill o'r Bwrdd yn gyfrifol am sicrhau parhad busnes a threfniadau llywodraethu effeithiol. Mynychodd yr Aelodau Annibynnol gyfarfodydd Pwyllgor y Bwrdd lle bo angen er mwyn sicrhau bod y cyfarfodydd yn parhau i fod â chworwm ac y gellid cyflawni dyletswyddau'r Bwrdd.

Dirprwy Gyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol yn dirprwyo ar gyfer Cyfarwyddwr Gweithredol y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol nes penodi Cyfarwyddwr Dros Dro'r Gweithlu a Datblygu Sefydliadol.

AELODAU NAD YDYNT YN PLEIDLEISIO O'R BWRDD YN YSTOD 2022/2023

Jamie Marchant oedd Cyfarwyddwr yr Amgylchedd (aelod o'r tîm Gweithredol a mynychwr nad oedd yn pleidleisio mewn cyfarfodydd Bwrdd).

Penodwyd Helen Bushell i swydd Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd ar 9 Ionawr 2023, (aelod o'r tîm Gweithredol a mynychwr nad yw'n pleidleisio mewn cyfarfodydd Bwrdd).

Penodwyd Nina Davies, Cyfarwyddwr Dros Dro Gwasanaethau Cymdeithasol, Cyngor Sir Powys, gan y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, i rôl Aelod Cyswllt (aelod nad yw'n pleidleisio o'r Bwrdd) ar 1 Ionawr 2023.

Ceir rhagor o fanylion am rôl a chyfansoddiad y Bwrdd yn y Datganiad Llywodraethu Blynnyddol. Mae'r Datganiad Llywodraethu Blynnyddol hefyd yn cynnwys rhagor o wybodaeth am Weithgarwch y Bwrdd a'r Pwyllgorau.

PWYLLGOR ARCHWILIO, RISG A SICRWYDD

Yn ystod 2022/2023, roedd yr unigolion canlynol yn aelodau o'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd:

Aelodau Annibynnol (AA)		
Anthony Thomas	Cadeirydd y Pwyllgor – AA (Cyllid)	O 01/04/2022 i 18/07/2022
	Is-gadeirydd – AA (Cyllid)	O 19/07/2022
Mark Taylor	Is-gadeirydd y Pwyllgor – AA (Cyfalaf ac Ystadau)	O 01/04/2022 i 18/07/2022
		O 19/07/2022

	Cadeirydd y Pwyllgor – AA (Cyfalaf ac Ystadau)	
Matthew Dorrance	AA (Awdurdod Lleol)	O 01/04/2022 i 30/06/2022
Rhobert Lewis	AA (Cyffredinol)	Blwyddyn Lawn
Ronnie Alexander	AA (Cyffredinol)	Blwyddyn Lawn
Swyddogion Tîm Gweithredol drwy Bresenoldeb yn Unig		
Carol Shillabeer	Prif Weithredwr	Blwyddyn Lawn
Pete Hopgood	Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid a TG	Blwyddyn Lawn
James Quance	Ysgrifennydd Bwrdd Dros Dro	O 01/04/2022 i 31/12/2022
Helen Bushell	Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd	O 09/01/2023

DATGAN BUDDIANNAU

Mae manylion Cyfarwyddwyr cwmnïau a buddiannau arwyddocaol eraill, a ddelir gan aelodau a mynychwyr y Bwrdd, a allai wrthdaro â'u cyfrifoldebau yn cael eu cynnal a'u diweddarau'n rheolaidd. Mae cofrestr o Fuddiannau ar gael ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd, neu gellir cael copi caled gan y Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd ar gais.

DIGWYDDIADAU SY'N GYSYLLTIEDIG Â DATA PERSONOL

Manylir ar wybodaeth am ddigwyddiadau sy'n gysylltiedig â data personol a adroddwyd yn ffurfiol i swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth a "digwyddiadau anffodus difrifol" sy'n ymwneud â cholli data neu dorri cyfrinachedd yn y Datganiad Llywodraethu Blyneddol ar dudalen 49.

MATERION AMGYLCHEDDOL, CYMDEITHASOL A CHYMUNEDOL

Mae cyfranogiad cymdeithasol a chymunedol wedi bod yn rhan annatod o ddatblygiadau prosiectau cyfalaf megis ail-drefnu ysbyty Bro Ddyfi gydag ystod o fesurau sy'n gysylltiedig â Budd-daliadau Cymunedol a ddaliwyd ac a adroddwyd i Lywodraeth Cymru gydag egwyddorion datblygu cynaliadwy wedi'u hymgorffori yn y dull gweithredu. Mae hyn hefyd wedi cydnabod pwysigrwydd gofod gardd synhwyrdd 'celf mewn iechyd' ar gyfer defnydd cymunedol a therapi, a darparu nifer o ystafelloedd hygrych i'r gymuned yn yr ysbyty.

Mae datganiad ynglŷn â gweithredoedd y Bwrdd Iechyd mewn perthynas â materion amgylcheddol i'w weld ar dudalen 97 o'r Adroddiad Atebolrwydd. Ceir cyfeiriad at faterion cymdeithasol a chymunedol ar dudalen 7 yr Adroddiad Perfformiad mewn perthynas â Rhaglen Les Gogledd Powys.

DATGANIAD O DDEILIAID GWYBODAETH Y SECTOR CYHOEDDUS

Fel Swyddog Atebol Bwrdd Iechyd Addysgu Powys ac yn unol â'r gofynion datgelu a nodwyd gan Lywodraeth Cymru a Thrysorlys EF, rwy'n cadarnhau bod y Bwrdd Iechyd wedi cydymffurfio â'r gofynion dyrannu costau a chodi tâl a nodir yng nghanllawiau Trysorlys EF yn ystod y flwyddyn.

Sylwer bod Carol Shillabeer wedi'i secondio i Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr o 3 Mai 2023 felly er mai Carol oedd Prif Swyddog Gweithredol (a Swyddog Atebol) ar gyfer blwyddyn 2022/2023, ar adeg cyflwyno ac yna llofnodi'r datganiadau hyn, Hayley Thomas oedd y Prif Swyddog Gweithredol.

**LLOFNODWYD GAN:
GORFFENNAF 2023**

DYDDIAD: 25



HAYLEY THOMAS
[PRIF WEITHREDWR DROS DRO]

2. DATGANIAD O GYFRIFOLDEBAU'R SWYDDOG ATEBOL: 2022/2023

DATGANIAD O'M CYFRIFOLDEBAU PRIF WEITHREDWR FEL SWYDDOG ATEBOL BWRDD IECHYD ADDYSGU POWYS

Mae Gweinidogion Cymru wedi cyfarwyddo y dylwn i, fel y Prif Weithredwr, fod yn Swyddog Atebol i Fwrdd Iechyd Addysgu Powys.

Nodir cyfrifoldebau perthnasol Swyddogion Atebol, gan gynnwys eu cyfrifoldeb am briodoldeb a rheoleidd-dra'r arian cyhoeddus y maent yn atebol amdano, ac am gadw cofnodion priodol, ym Memorandwm y Swyddog Atebol a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru.

Hyd eithaf fy ngwybodaeth a'm cred, rwyf wedi cyflawni'n briodol y cyfrifoldebau a nodwyd yn fy llythyr penodi fel y Swyddog Atebol.

Yr wyf i/Yr ydym ni yn cadarnhau -

- Hyd y gwn i, nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilwyr Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn ymwybodol ohoni. Yr wyf wedi cymryd yr holl gamau y dylwn fod wedi'u cymryd i wneud fy hun yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i gadarnhau bod archwilwyr Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.
- Mae Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy. Rwy'n cymryd cyfrifoldeb personol am yr Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon a'r dyfarniadau sy'n ofynnol ar gyfer penderfynu ei fod yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy;
- Rwy'n gyfrifol am awdurdodi mater y datganiadau ariannol ar y dyddiad y cawsant eu hardystio gan Archwilydd Cyffredinol Cymru.

**LLOFNODWYD GAN:
GORFFENNAF 2023**

DYDDIAD: 25



**HAYLEY THOMAS
[PRIF WEITHREDWR DROS DRO]**

3. DATGANIAD O GYFRIFOLDEBAU'R CYFARWYDDWYR GWEITHREDOL MEWN PERTHYNAS Â'R CYFRIFON AR GYFER 2022/2023

DATGANIAD O GYFRIFOLDEBAU'R CYFARWYDDWYR GWEITHREDOL MEWN PERTHYNAS Â'R CYFRIFON AR GYFER 2022/2023

O dan Ddeddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006, mae'n ofynnol i Gyfarwyddwyr Gweithredol Bwrdd Iechyd Addysgu Powys baratoi cyfrifon ar gyfer pob blwyddyn ariannol. Mae Gweinidogion Cymru, gyda chymeradwyaeth y Trysorlys, yn cyfarwyddo bod y cyfrifon hyn yn rhoi darlun cywir a theg o sefyllfa'r Bwrdd Iechyd ac o incwm a gwariant y bwrdd iechyd am y cyfnod hwnnw.

Wrth baratoi'r cyfrifon hynny, mae'n ofynnol i'r Cyfarwyddwyr Gweithredol:

- cymhwyso egwyddorion cyfrifyddu yn gyson, a bennir gan Weinidogion Cymru gyda chymeradwyaeth y Trysorlys;
- llunio barn ac amcangyfrifon sy'n gyfrifol ac yn ddarbodus; a
- nodi a ddilynwyd safonau cyfrifyddu perthnasol, yn amodol ar unrhyw wyriadau perthnasol a ddatgelwyd ac a esboniwyd yn y cyfrifon.

Ar ran Cyfarwyddwyr Gweithredol Bwrdd Iechyd Addysgu Powys, rydym yn cadarnhau:

- ein bod wedi cydymffurfio â'r gofynion uchod wrth baratoi cyfrifon 2022/2023: a
- ein bod yn glir o'n cyfrifoldebau o ran cadw cofnodion cyfrifyddu priodol sy'n datgelu sefyllfa ariannol yr awdurdod yn rhesymol gywir ar unrhyw adeg, ac i'w galluogi i sicrhau bod y cyfrifon yn cydymffurfio â'r gofynion a amlinellir yn y cyfarwyddyd uchod gan Weinidogion Cymru.

Dan orchymyn y Bwrdd

**LLOFNODWYD
GORFFENNAF**

CARL COOPER



**GAN: DYDDIAD: 25
2023**

[CADEIRYDD]

**LLOFNODWYD GAN:
2023**

**HAYLEY THOMAS
DRO]**

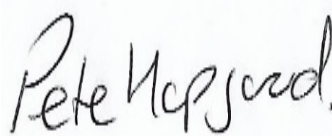


DYDDIAD: 25 GORFFENNAF

[PRIF WEITHREDWR DROS

**LLOFNODWYD GAN:
GORFFENNAF 2023**

**PETE HOPGOOD
WEITHREDWR DROS
GWEITHREDOL CYLLID, TG A GWASANAETHAU GWYBODAETH]**



DYDDIAD: 25

**[DIRPRWY BRIF
DRO / CYFARWYDDWR**

4. DATGANIAD LLYWODRAETHU BLYNYDDOL

Cwmpas y Cyfrifoldeb

Mae'r Bwrdd yn atebol am Lywodraethu, Rheoli Risg a Rheolaeth Fewnol. Fel Prif Weithredwr y Bwrdd Iechyd, rwyf yn gyfrifol am gynnal strwythurau a gweithdrefnau llywodraethu priodol yn ogystal â system gadarn o reolaeth fewnol sy'n cefnogi'r gwaith o gyflawni polisïau, nodau ac amcanion y sefydliad, gan hefyd ddiogelu arian cyhoeddus ac asedau'r sefydliad yr wyf yn bersonol gyfrifol amdanynt. Cyflawnir y rhain yn unol â'r cyfrifoldebau a bennwyd gan Swyddog Atebol GIG Cymru.

Mae'r adroddiad blynyddol yn amlinellu'r gwahanol ffyrdd y mae'r sefydliad wedi gorfod gweithio'n fewnol a chyda phartneriaid mewn ymateb i'r pwysau digynsail wrth gynllunio a darparu gwasanaethau. Mae'n esbonio'r trefniadau ar gyfer sicrhau bod safonau llywodraethu'n cael eu cynnal, bod risgiau'n cael eu nodi a'u lliniaru, a bod sicrwydd wedi'i geisio a'i ddarparu. Darperir gwybodaeth ychwanegol yn y Datganiad Llywodraethu lle bo angen. Fodd bynnag, y bwriad oedd lleihau dyblygu lle bo hynny'n bosibl. Felly, mae angen adolygu adrannau eraill yn yr Adroddiad Blynyddol ochr yn ochr â'r Datganiad Llywodraethu hwn.

Caf fy nal i gyfrif am fy mherfformiad gan Gadeirydd y Bwrdd a Phrif Weithredwr a Swyddog Cyfrifyddu'r GIG yng Nghymru. Rwy'n cael cyfarfodydd perfformiad ffurfiol gyda'r Cadeirydd a Phrif Weithredwr GIG Cymru. At hynny, mae Tîm Gweithredol y Bwrdd Iechyd yn cyfarfod ag uwch arweinwyr yr Adran Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn rheolaidd.

Yn ystod 2022/2023, parhaodd y Bwrdd Iechyd a'r GIG yng Nghymru i wynebu pwysau sylweddol wrth gynllunio ac ymateb i COVID-19 yn ogystal ag adfer o effeithiau'r pandemig. Ystyriwyd 2022/2023 fel cyfnod i drosglwyddo o drefniadau COVID-19 i fusnes fel arfer. Rhoddwyd trefniadau llywodraethu uwch mewnol ar waith rhwng 7 Rhagfyr 2022 a 1 Mawrth 2023 mewn ymateb i wytnwch system y gaeaf gan gynnwys gweithredu diwydiannol yn y gweithlu. Y tu allan i gyfarfodydd ffurfiol roedd Aelodau'r Bwrdd yn parhau i gael gwybodaeth lawn wrth dderbyn sesiynau briffio Bwrdd neu sesiynau briffio'r Bwrdd. Ceir rhagor o fanylion am gynnal llywodraethu da yn ystod 2022/2023 yn y Datganiad Llywodraethu Blynyddol hwn.

SWYDDOGAETHAU A GYNHELIR GAN FWRDD IECHYD ADDYSGU POWYS

Yn unol â cheisiadau a wneir gan Weinidogion Cymru, mae'r Bwrdd Iechyd yn cynnal y swyddogaethau canlynol:

- **Y saith Cyngor Iechyd Cymuned sy'n gweithredu ledled Cymru a Bwrdd y Cyngorau Iechyd Cymuned yng Nghymru:** Mae'r

Cynghorau Iechyd Cymuned yn gweithredu ledled Cymru ac yn darparu cymorth a chynghor os yw dinasyddion yn cael problemau gyda gwasanaethau'r GIG neu gwynion amdanynt. Maent yn sicrhau bod barn ac anghenion dinasyddion yn dylanwadu ar y polisiau a'r cynlluniau a roddir ar waith gan ddarparwyr iechyd yn eu hardal. Maent yn monitro ansawdd gwasanaethau'r GIG o safbwynt dinesydd ac yn darparu gwybodaeth am fynediad i'r GIG. Sefydlwyd Bwrdd Cynghorau Iechyd Cymuned Cymru ym mis Ebrill 2004 gyda'r nod o gynghori, cynorthwyo a monitro'r Cynghorau Iechyd Cymuned mewn perthynas â chyflawni eu swyddogaethau, a chynrychioli eu safbwyntiau a'u buddiannau ar y cyd i Weinidogion Cymru.

Yn 2015, diwygiwyd y rheoliadau, a dywedwyd yn glir mai'r Bwrdd oedd yn gyfrifol am bennu safonau a monitro perfformiad y Cynghorau Iechyd Cymuned, ymddygiad aelodau a pherfformiad swyddogion yn ogystal â gweithredu Gweithdrefn Gwyno.

O dan Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Deddf Ansawdd ac Ymgysylltu) (Cymru) 2020, bydd corff newydd Cymru gyfan, Corff Llais y Dinesydd, a elwir yn Llais, yn disodli'r CICau o 1 Ebrill 2023. Mae hyn felly yn golygu na fydd y Bwrdd Iechyd bellach yn cynnal y CIC (neu'r Corff Llais newydd) o 1 Ebrill 2023.

- **Ymchwil Iechyd a Gofal Cymru (YIGC)** Mae YIGC yn sefydliad cenedlaethol, amlweddol, rhithwir sy'n cael ei ariannu a'i oruchwylio gan Is-adran Llywodraeth Cymru ar gyfer Ymchwil Gofal Cymdeithasol ac Iechyd. Mae'n darparu seilwaith i gefnogi a chynyddu capasiti mewn ymchwil a datblygu, yn rhedeg nifer o gynlluniau ariannu, ac yn rheoli dyraniad cyllid ymchwil a datblygu'r GIG yng Nghymru. Ei nod yw cynhyrchu a chefnogi ymchwil ragorol i wella iechyd a gofal pobl yng Nghymru ar draws ystod o gyflyrau a lleoliadau.

Nid yw Bwrdd BIAP yn gyfrifol am gyflawni amcanion y swyddogaethau hyn, na'u rheoli o ddydd i ddydd. Fodd bynnag, mae'n gyfrifol am sicrhau bod y swyddogaethau'n cael eu staffio gan ddefnyddio dulliau recriwtio priodol, ac y cydymffurfir â Chyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog BIAP a pholisiau Datblygu'r Gweithlu a'r Sefydliad.

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi enwebu ei Gyfarwyddwr Gweithredol Datblygu'r Gweithlu a'r Sefydliad fel y Cyfarwyddwr Gweithredol Arweiniol ar gyfer y swyddogaethau hyn. Nodwyd swyddogion allweddol o dimau Cyllid, TG, Llywodraethu a'r Gweithlu i roi cymorth i'r swyddogaethau, fel y bo'n briodol.

Yn ystod 2022/2023 gwnaethom barhau i weithio gyda Llywodraeth Cymru i gryfhau'r trefniadau llywodraethu ac atebolrwydd ar gyfer y swyddogaethau a gynhelir gennym, ac ar drosglwyddo'r CIC i Gorff Llais y Dinasyddion.

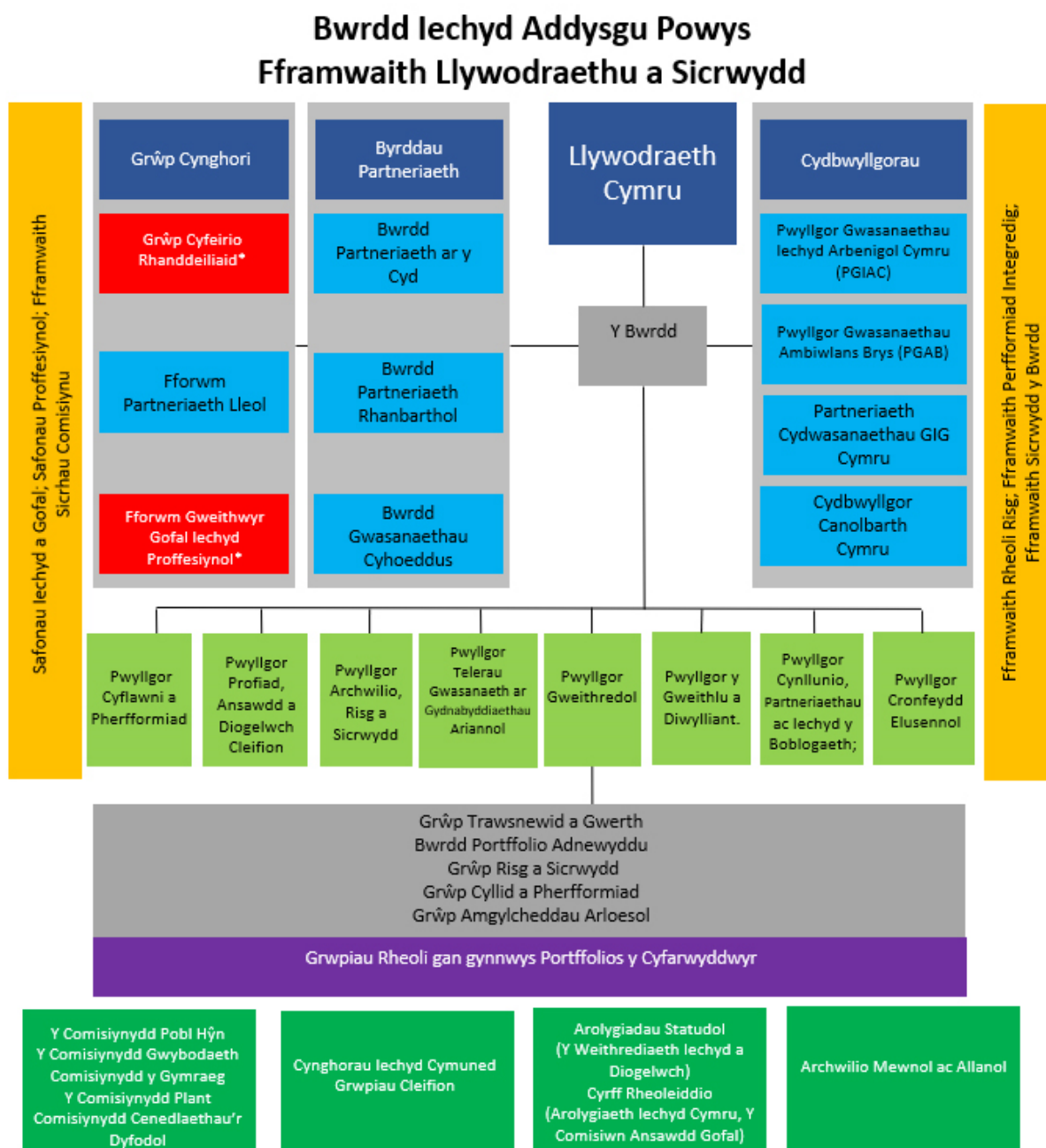
EIN FFRAMWEITHIAU LLYWODRAETHU A SICRWYDD

Mae gan Fwrdd Iechyd Addysgu Powys bwrpas clir ar gyfer datblygu ei nodau a'i amcanion strategol. Ein gweledigaeth yw galluogi 'Powys Iach, Gofalgar'.

Mae'r Bwrdd yn atebol am bennu cyfeiriad strategol y sefydliad, gan sicrhau bod trefniadau llywodraethu a rheoli risg effeithiol ar waith a dwyn Cyfarwyddwyr Gweithredol i gyfrif am gyflawni ei Gynllun Tymor Canolig Integredig tair blynedd (CTCI) a'i Gynllun Cyflawni Blyneddol yn effeithiol. Cymeradwywyd y Cynllun Tymor Canolig Integredig gan y Bwrdd ar 30 Mawrth 2022. Gellir gweld copi o'n Cynllun Tymor Canolig Integredig ar gyfer 2022-2025 ar [Wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

Mae'r Bwrdd yn cadw golwg ar ei fframweithiau llywodraethu a sicrwydd. Mae'r trefniadau presennol wedi bod ar waith ers mis Gorffennaf 2021.

Mae **Ffigur 1** ar y dudalen sy'n dilyn yn rhoi trosolwg o'r fframweithiau llywodraethu a oedd ar waith yn ystod 2022/2023:



* Eto i'w sefydlu

Y BWRDD

Mae'r Bwrdd wedi'i gyfansoddi i gydymffurfio â Rheoliadau Byrddau Iechyd Lleol (Cyfansoddiad, Aelodaeth a Gweithdrefnau) (Cymru) 2009. Mae'r Bwrdd yn gweithredu fel corff penderfynu corfforaethol, cyfarwyddwyr gweithredol ac Aelodau Annibynnol yn aelodau llawn a chyfartal ac yn rhannu cyfrifoldeb corfforaethol am holl benderfyniadau'r Bwrdd. Cyhoeddir manylion y rhai sy'n eistedd ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd. Ceir rhagor o wybodaeth hefyd yn Adroddiad y Cyfarwyddwr.

Mae'r Bwrdd ar frig systemau llywodraethu a sicrwydd y sefydliad. Ei brif rôl yw arfer arweinyddiaeth effeithiol, darparu cyfeiriad strategol a rheolaeth. Mae'r Bwrdd yn atebol am lywodraethu a rheolaeth fewnol yn y sefydliad, ac rwyf i, fel y Prif Weithredwr a'r Swyddog Atebol, yn gyfrifol am gynnal strwythurau a gweithdrefnau llywodraethu priodol. I grynhoi, mae'r Bwrdd:

- yn pennu cyfeiriad strategol y sefydliad o fewn polisiâu a blaenoriaethau cyffredinol Llywodraeth Cymru a'r GIG yng Nghymru;
- yn sefydlu a chynnal safonau uchel o lywodraethu corfforaethol;
- yn gosod yr awydd am risg i'r sefydliad ac yn goruchwyllo risgiau strategol;
- yn sicrhau bod nodau ac amcanion y sefydliad yn cael eu cyflawni drwy herio a chraffu'n effeithiol ar berfformiad ar draws pob maes cyfrifoldeb;
- monitro cynnydd yn erbyn cyflawni amcanion strategol a blynyddol; ac
- yn sicrhau stiwardiaeth ariannol effeithiol drwy weinyddu adnoddau'n effeithiol a'u defnyddio'n economaidd.

SAFONAU YMDDYGIAD

Mae *Egwyddorion Llywodraethu sy'n Canolbwyntio ar y Dinesydd* Llywodraeth Cymru yn gymwys i'r holl gyrff cyhoeddus yng Nghymru. Mae'r egwyddorion hyn yn integreiddio pob agwedd ar lywodraethu ac yn ymgorffori'r gwerthoedd a'r safonau ymddygiad a ddisgwylir ar bob lefel o wasanaethau cyhoeddus yng Nghymru.

Mae'r Bwrdd wedi ymrwymo'n gryf i sicrhau bod y Bwrdd Iechyd yn cael ei lywio gan werthoedd, wedi'i wreiddio yn egwyddorion 'Nolan' a safonau uchel o ran y cyhoedd ac ymddygiad gan gynnwys bod yn agored, safonau gwasanaeth cwsmeriaid, amrywiaeth ac arweinyddiaeth ymgysylltiedig. Mae gan y Bwrdd Bolisi Safonau Ymddygiad ar waith, sy'n nodi disgwyliadau'r Bwrdd ac yn rhoi arweiniad fel bod unigolion yn cael eu cefnogi i gyflawni'r gofyniad hwnnw.

Mae'r Polisi Safonau Ymddygiad yn ailddatgan ac yn adeiladu ar ddarpariaethau Adran 7, Gwerthoedd a Safonau Ymddygiad, Rheolau Sefydlog y Bwrdd Iechyd. Mae'n ail-bwysleisio ymrwymiad y Bwrdd Iechyd i sicrhau ei fod yn gweithredu i'r safonau uchaf, rolau a chyfrifoldebau'r rhai a gyflogir gan y Bwrdd Iechyd, a'r trefniadau ar gyfer sicrhau y gellir gwneud datganiadau buddiannau, rhoddion, lletygarwch a nawdd. Nod y polisi hefyd yw sicrhau bod y cyhoedd

yn derbyn derbynioldeb ymddygiad y rhai sy'n gweithio yn y sector cyhoeddus er mwyn i'r Bwrdd Iechyd gael ei weld fel arfer rhagorol yn hyn o beth.

Mae manylion Polisi Safonau Ymddygiad y Bwrdd sy'n cynnwys Datganiadau o Ddiddordeb, Rhoddion, Lletygarwch a Nawdd ar gael ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

RHEOLAU SEFYDLOG A CHYNLLUN CADW A DIRPRWYO

Mae trefniadau llywodraethu a sicrwydd y Bwrdd Iechyd wedi'u halinio â'r gofynion a nodir yn e-lawlyfr Llywodraethu Llywodraeth Cymru a'r Egwyddorion Llywodraethu sy'n Canolbwyntio ar y Dinesydd. Cymerwyd gofal i sicrhau bod trefniadau llywodraethu hefyd yn adlewyrchu'r gofynion a nodir yn 'Llywodraethu Corfforaethol mewn Adrannau Llywodraeth Ganolog' Trysorlys EF: Cod Ymarfer Da 2017.

Mae'r Bwrdd wedi cymeradwyo'r Rheolau Sefydlog ar gyfer rheoleiddio trafodion a busnes. Fe'u cynlluniwyd i drosi'r gofynion statudol a nodir yn Rheoliadau Byrddau Iechyd Lleol (Cyfansoddiad, Aelodaeth a Gweithdrefnau) (Cymru) 2009 yn arferion gweithredu o ddydd i ddydd. Ynghyd â mabwysiadu cynllun o faterion a gadwyd yn ôl ar gyfer y Bwrdd, cynllun dirprwyo manwl i swyddogion ac ymddygiad Ariannol Sefydlog y Bwrdd Iechyd a diffinio "ei ffyrdd o weithio". Mabwysiadwyd y Rheolau Sefydlog a oedd ar waith yn ystod 2022/2023 gan y Bwrdd ar 27 Tachwedd 2019, gyda mân ddiwygiadau wedi'u mabwysiadu yn y Bwrdd ar 28 Gorffennaf 2021 a 25 Mai 2022, ac maent ar gael ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

Mae'n ofynnol i'r Bwrdd, yn amodol ar unrhyw gyfarwyddiadau y gall Gweinidogion Cymru eu gwneud, wneud trefniadau priodol ar gyfer cyflawni swyddogaethau penodol ar ei ran. Mae hyn yn galluogi i fusnes dyddiol y Bwrdd Iechyd gael ei gyflawni'n effeithiol, ac mewn modd sy'n sicrhau cyflawni nodau ac amcanion y sefydliad. Mae strwythur y Pwyllgor wedi'i amlinellu yn yr adran ganlynol ac mae'r Cylch Gorchwyl ar gael ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

PWYLLGORAU'R BWRDD

Mae Adran 3 o Reolau Sefydlog Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn nodi "*Caiff y Bwrdd, a phan gaiff ei gyfarwyddo gan Lywodraeth Cymru, penodi Pwyllgorau'r Bwrdd Iechyd naill ai i ymgymryd â swyddogaethau penodol ar ran y Bwrdd neu i roi cyngor a sicrwydd i'r Bwrdd wrth arfer ei swyddogaethau.*"

Yn unol â'r gofynion hyn, mae'r Bwrdd wedi sefydlu strwythur Pwyllgor sefydlog, y mae wedi penderfynu ei fod yn diwallu anghenion y Bwrdd Iechyd orau, gan hefyd ystyried unrhyw ofynion rheoliadol neu ofynion Llywodraeth Cymru. Caiff pob Pwyllgor ei gadeirio gan Aelod Annibynnol o'r Bwrdd, ac eithrio'r Pwyllgor Gweithredol sy'n cael ei gadeirio gan y Prif Weithredwr fel Swyddog Atebol, ac sydd wedi'i gyfansoddi i gydymffurfio â Chanllaw Arfer Da Llywodraeth Cymru – Pwyllgorau Bwrdd Effeithiol. Mae pob Pwyllgor yn adolygu eu Cylch Gorchwyl a'u Cynlluniau Gwaith yn rheolaidd i gefnogi busnes y Bwrdd. Mae pwyllgorau hefyd yn gweithio gyda'i gilydd ar ran y Bwrdd i sicrhau bod gwaith yn cael ei gynllunio'n gydlynol ac yn canolbwyntio ar faterion sydd o'r

risg fwyaf a fyddai'n atal y Bwrdd Iechyd rhag cyflawni ei weledigaeth, ei nodau a'i amcanion.

Fel rhan o'r adolygiad rheolaidd o drefniadau'r Bwrdd, cytunwyd ar newidiadau i strwythur y Pwyllgorau yn y Bwrdd ar 28 Gorffennaf 2021 a chytunwyd ar Gylch Gorchwyl pob Pwyllgor yn y Bwrdd ar 29 Medi 2021. Mae'r strwythur Pwyllgor canlynol ar waith:

- Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd;
- Pwyllgor Cronfeydd Elusennol;
- Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad;
- Pwyllgor Gweithredol;
- Pwyllgor Profiad, Ansawdd a Diogelwch Cleifion;
- Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth;
- Pwyllgor Cydnabyddiaeth a Thelerau Gwasanaeth;
- Pwyllgor y Gweithlu a Diwylliant.

Mae Cylch Gorchwyl, agendâu a phapurau manwl pob un o'r Pwyllgorau presennol i'w gweld ar [Wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

Mae Cadeirydd pob Pwyllgor yn adrodd am fusnes pob cyfarfod i'r Bwrdd ar weithgareddau'r pwyllgor ac unrhyw faterion sy'n peri pryder neu angen eu huwchgysfeirio sydd i'w dwyn i sylw'r Bwrdd, drwy adroddiad y Cadeirydd. Mae hyn yn cyfrannu at asesiad y Bwrdd o risg, lefel y sicrwydd a'r craffu yn erbyn cyflawni amcanion. Bydd adroddiadau blynyddol yn cael eu paratoi ar gyfer pwyllgorau unigol ar ôl diwedd y flwyddyn.

Cynhaliwyd adolygiad Effeithiolrwydd y Bwrdd a'r Pwyllgor mewn sesiwn Datblygu'r Bwrdd. Roedd yr adolygiad yn cynnwys arolwg o holl aelodau'r Bwrdd ac roedd y Bwrdd o'r farn bod trefniadau yn briodol. Caiff cofnodion penderfyniadau ar gyfer y Bwrdd a'r pwyllgorau eu cadw a'u defnyddio i lywio'r crynodeb o fusnes y Bwrdd a'r pwyllgorau. Cofnodir penderfyniadau o fewn cofnodion a adroddir yng nghyfarfod canlynol y Bwrdd neu'r pwyllgor.

Gyda'r cyfyngiadau ar gynulliadau cyhoeddus wedi'u cyflwyno'n gynnar yn y pandemig symudodd y Bwrdd Iechyd i gynnal cyfarfodydd Bwrdd a Phwyllgor yn rhithwir, trwy ddulliau electronig. Nid yw hyn yn unol â Deddf Cyrff Cyhoeddus (Derbyn i Gyfarfodydd) 1960 lle mae'n ofynnol i'r sefydliad gynnal ei gyfarfodydd yn gyhoeddus. Mae'r Bwrdd Iechyd wedi ymrwymo i fod yn agored a thryloyw ac yn cynnal cymaint o'i fusnes Bwrdd a Phwyllgor â phosibl mewn sesiwn y mae croeso fel arfer i aelodau'r cyhoedd ei mynychu a'i arsylwi. Mae hyn naill ai trwy ffrwd fyw (cyfarfodydd y Bwrdd), neu drwy wahodd aelodau'r cyhoedd i gysylltu â'r Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol i ofyn am wneud trefniadau am gyfle i arsylwi cyfarfodydd y Pwyllgor nad ydynt yn cael eu ffrydio'n fyw. Mae'r hysbysiad canlynol wedi'i gynnwys ym mhob agenda Pwyllgor:

Mae Bwrdd Iechyd Addysgu Powys wedi ymrwymo i fod yn agored ac yn dryloyw, ac mae'n cynnal cymaint o'i fusnes â phosibl mewn sesiynau y mae croeso fel arfer i aelodau'r cyhoedd ei mynychu a'i harsylwi.

Fodd bynnag, o ystyried y cyngor a'r arweiniad cyfredol mewn perthynas â'r Coronafeirws (COVID-19), mae'r Bwrdd wedi cytuno i gynnal cyfarfodydd rhithwir trwy ddulliau electronig yn hytrach na mewn lleoliad ffisegol, hyd y gellir rhagweld. Yn anffodus, bydd hyn yn golygu na fydd aelodau'r cyhoedd yn gallu mynychu'n bersonol. Mae'r Bwrdd wedi gwneud y penderfyniad hwn er budd gorau amddiffyn y cyhoedd, ein staff ac aelodau'r Bwrdd.

Mae'r Bwrdd yn ystyried cynlluniau i alluogi ei gyfarfodydd pwyllgor i fod ar gael i'r cyhoedd drwy ffrydio byw. Yn y cyfamser, os hoffech arsylwi cyfarfod rhithwir o bwyllgor, cysylltwch â'r Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol/Ysgrifennydd y Bwrdd cyn y cyfarfod er mwyn gallu ystyried eich cais yn unigol (cysylltwch â Helen Bushell, Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol/Ysgrifennydd y Bwrdd, helen.bushell2@wales.nhs.uk).

Mae'r trefniadau hyn wedi parhau mewn perthynas â chyfarfodydd pwyllgorau'r Bwrdd Iechyd drwy gydol y flwyddyn. Cydnabyddir na chydymffurfiwyd â'r Rheolau Sefydlog yn llawn o ran mynediad i gyfarfodydd Pwyllgor y Bwrdd. Fodd bynnag, mae'r trefniadau a amlinellir uchod wedi'u rhoi ar waith i liniaru ar gyfer hyn ac er budd y cyhoedd.

Mae'r fformat a'r dull o gynnal cyfarfodydd Bwrdd yn parhau i gael eu hadolygu'n rheolaidd.

Mae *Ffigur 2* isod yn rhoi trosolwg o rôl a chyfrifoldebau Pwyllgorau'r Bwrdd, fel y nodir yn y Cylch Gorchwyl perthnasol.

FFIGUR 2: ROLAU A CHYFRIFOLDEBAU PWYLLGORAU'R BWRDD O FIS EBRILL 2022 – MAWRTH 2023

Bwrdd		
Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd	Pwyllgor y Gweithlu a Diwylliant	Pwyllgor Profiad, Ansawdd a Diogelwch Cleifion
- Llywodraethu Corfforaethol - Rheoli Risg - Argymhellion Archwilio - Gwrth-dwyll - Wedi'r Taliad - Dilysu - Polisiau Gwrth-dwyll - Archwilio Mewnol - Archwilio Allanol - Cywirdeb - Atebolrwydd Blynnyddol - Adroddiad - Polisiau Cyfrifeg - Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd - Cydymffurfiaeth Reoleiddiol	- Fframwaith Datblygu Sefydliadol - Dyfodol y Gweithlu - Cynllun Cydraddoldeb Strategol - Ymgysylltu a llais staff - Arweinyddiaeth dosturiol - Dysgu - Cydraddoldeb ac Amrywiaeth - Y Gymraeg - Lles Staff - Staff yn codi pryderon/chwythu'r chwiban. - Urddas yn y gwaith - Parchu a datrys - Recriwtio a chadw - Rheoli talent - Cynllunio olyniaeth - Academi Iechyd a Gofal Powys	- Arweinyddiaeth Glinigol - Gweithio i Wella - Digwyddiadau a phryderon difrifol - Hysbysiadau a Rhybuddion Diogelwch Cleifion - Atal a Rheoli Heintiau - Strategaeth Profiad Cleifion - Adborth Cleifion - Archwiliad Clinigol - Rhaglen Gwella - Perfformiad Ansawdd - Adroddiadau Mesurau - Iechyd Meddwl - Diogelu - Dyfeisiau Meddygol - Profion Pwynt Gofal - Arolygu a Rheoleiddio
Pwyllgor Cronfeydd Elusennol	Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd Cyhoeddus	Pwyllgor Cydnabyddiaeth a Thelerau Gwasanaeth
- Incwm a Gwariant Cronfeydd Elusennol - Cronfeydd Elusennol - Ceisiadau - Cydymffurfiaeth Reoleiddio		- Cyflog, Telerau ac Amodau Gwasanaethau ar gyfer Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr Gweithredol ac uwch aelodau staff iawn nad ydynt wedi'u cynnwys yn yr Agenda ar gyfer newid. - Amcanion a system monitro perfformiad a rheoli perfformiad cyfarwyddwyr gweithredol ar gyfer y rhai a grybwyllir uchod a'i chymhwyso. - Cymeradwyo ceisiadau dan Ddatganiad Gwirfoddol - Cynllun a diswyddiadau - Taliadau Ychwanegol i ymgynghorwyr - Polisiau corfforaethol sy'n ymwneud â thâl a thelerau gwasanaeth.
Y Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad	- Strategaeth Iechyd a Gofal - Fframwaith Comisiynu Strategol - Fframweithiau Galluogi Strategol - Monitro a chraffu ar gynlluniau mawr gan gynnwys cynlluniau cyfalaf. - Cynlluniau Parhad Busnes - Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Powys - Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Powys - Cydweithio - Asesiadau poblogaeth/lles - Cynlluniau ar gyfer hyrwyddo. - Iechyd a Lles	
- Perfformiad - Fframwaith Rheoli Comisiynu - Fframwaith Sicrwydd - Digidol yn Gyntaf - Amgylcheddau Arloesol - Rheolaeth ariannol - A pherfformiad cyllid - Blaenoriaethau strategol - Gwasanaethau a ddarperir yn uniongyrchol ac a gomisiynwyd - Y Rhaglen Gyfalaf - Cydymffurfiaid yr ystâd - Iechyd a Diogelwch - Diogelwch Tân - Llywodraethu Gwybodaeth - Gwasanaethau a ddarperir gan Bartneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru		

Mae *Ffigur 3* isod yn rhoi trosolwg o gyfarfodydd y Bwrdd a'r Pwyllgorau a gynhaliwyd yn ystod 2022/2023.

FFIGUR 3: CYFARFODYDD BWRDD A PHWYLLGOR A GYNHALIWD YN YSTOD 2022/2023

Bwrdd/ Pwyllgor	Dyddiadau											
	Ebrill	Mai	Mehafin	Gorffennaf	Awst	Medi	Hydref	Tachwedd	Rhagfyr	Ionawr	Chwefror	Mawrth
Bwrdd	28	25 a 31	14	27		28		30		25		29
Archwilio, Risg a Sicrwydd	26	17	13	18		27		15		31		21
Cronfeydd Elusennol	26		14			23			07	16		01
Cyflawni a Pherfformiad		03	23			12		11			28	
Profiad, Ansawdd a Diogelwch Cleifion		12		07		13		24			23	
Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth	07			14			20			19		
Cydnabyddiaethau a Thelerau'r gwasanaeth		12		28		26			05	31		06 a 29
Gweithlu a Diwylliant		31				20			13			14*

*Dylid nodi yr oedd angen canslo cyfarfod Pwyllgor y Gweithlu a Diwylliant ym mis Mawrth 2022/2023 ar fyr rybudd, nid oedd modd aildrefnu'r cyfarfod cyn diwedd y flwyddyn gorfforaethol. Felly, nid yw Pwyllgor y Gweithlu a Diwylliant wedi cydymffurfio â'r gofyniad i gwrdd bob chwarter yn ystod y cyfnod hwn. Er mwyn osgoi bwlch hir rhwng cyfarfodydd y Pwyllgor, mae cyfarfod cyntaf y Pwyllgor yn 2023/2024 wedi'i gyflwyno o fis lle bydd y cylch chwarterol arferol yn ailddechrau.

Mae manylion Aelodau'r Bwrdd a'u presenoldeb yn y Bwrdd i'w gweld yn **Atodiad 1** ar dudalen 110.

EITEMAU A YSTYRIWYD GAN Y BWRDD YN 2022/2023

Yn ystod 2022/2023 cynhaliodd y Bwrdd:

- wyth cyfarfod cyhoeddus, pob un yn rhithwir ac wedi'i ffrydio'n fyw, a fideo wedi'i uwchlwytho ar ôl y cyfarfod;
- pum cyfarfod (preifat) y Pwyllgor;
- Cyfarfod Cyffredinol Blynnyddol;
- un weithred y Cadeirydd;
- dau sesiwn briffio'r Bwrdd; a
- naw sesiwn datblygu'r Bwrdd.

Roedd holl gyfarfodydd y Bwrdd a gynhaliwyd yn 2022/2023 wedi'u cyfansoddi'n briodol gyda'r cworwm gofynnol.

Gweithgaredd y Bwrdd:

Yn ystod y flwyddyn, ystyriodd y Bwrdd nifer o faterion allweddol a chymerodd gamau lle bo'n briodol, crynhoir y rhain isod:

Eitemau Sefydlog:

- Straeon Profiad (cleifion a staff)
- Adroddiad y Cadeirydd
- Adroddiad yr Is-gadeirydd
- Adroddiad y Prif Swyddog Gweithredol
- Cofnodion o gyfarfodydd blaenorol
- Adroddiadau Perfformiad ar:
 - o y Cynllun Tymor Canolig Integredig tair blynedd
 - o y Cynllun Cyflawni 1 Blwyddyn; a'r
 - o Perfformiad Ariannol
- Y Gofrestr Risg Gorfforaethol
- Adroddiadau Sicrwydd gan y canlynol:
 - o Pwyllgorau'r Bwrdd
 - o Cydbwyllgorau
 - o Partneriaethau
 - o Grŵp Cynghori
- Adroddiad gan Brif Swyddog y Cyngor Iechyd Cymuned

Cymeradwyodd y Bwrdd yr eitemau canlynol:

- o Adroddiad Blynnyddol a Chyfrifon Cronfeydd Elusennol 2020/2021
- o Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol y Tu Allan i Oriau
- o Cynllun Dirprwyo a Chadw Pwerau
- o Adroddiad Atebolrwydd Blynnyddol
- o Llythyr Cynrychiolaeth
- o Adroddiad Monitro Blynnyddol Safonau'r Gymraeg 2021/2022

- o Adroddiad Blynyddol Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2021/2022
- o Adroddiad Blynyddol ar Argyfyngau Sifil Posibl
- o Fframwaith Perfformiad Integredig
- o Cytundebau Adran 28A
- o Ymchwiliad Cyhoeddus Covid-19 (rolau modiwl)
- o Strategaeth Cronfeydd Elusennol
- o Rheoli Polisiâu, Gweithdrefnau a Dogfennau Rheoli Ysgrifenedig
- o Fframwaith Rheoli Risg a Datganiad Archwaeth Risg
- o Adroddiad Gwytnwch y Gaeaf
- o Adroddiad Blynyddol Cronfeydd Elusennol a Chyfrifon Blynyddol 2022/2023
- o Cynllun Integredig 2023-2026
- o Achos Busnes Llawn Canolfan Ganser Felindre Newydd

Nododd y Bwrdd yr eitemau canlynol:

- o Asesiadau Lles
- o Asesiadau Anghenion Poblogaeth
- o Adroddiad o ddogfennau wedi'u selio
- o Datganiadau Ariannol Blynyddol
- o Cynllunio ar gyfer y Gaeaf

Trafododd y Bwrdd yr eitemau canlynol:

- o Blaenoriaeth Adnewyddu – Anadlu'n Dda
- o Dull System Gyfan Iechyd Cymru o Atal Gordewdra
- o Blaenoriaeth Adnewyddu – Rhaglen Ganser
- o Adroddiad Anghydraddoldebau Iechyd
- o Adroddiad Trosolwg Digidol yn Gyntaf

EITEMAU A YSTYRIWYD GAN BWYLLGORAU'R BWRDD

Yn ystod 2022/2023 bu Pwyllgorau'r Bwrdd yn ystyried ac yn craffu ar ystod o adroddiadau a materion sy'n berthnasol i'r materion a ddirprwywyd iddynt gan y Bwrdd. Roedd yr adroddiadau a ystyriwyd gan y Pwyllgorau yn cynnwys amrywiaeth o adroddiadau archwilio mewnol, adroddiadau archwilio allanol ac adroddiadau gan gyrff adolygu a rheoleiddio eraill, megis Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru a'r Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch.

Fel yn achos blynyddoedd blaenorol, mae ystyriaeth a dadansoddiad y Pwyllgorau o wybodaeth o'r fath wedi chwarae rhan allweddol yn fy asesiad o effeithiolrwydd rheolaethau mewnol, trefniadau rheoli risg a mecanweithiau sicrwydd.

Bu'r Pwyllgorau hefyd yn ystyried ac yn cynghori ar feysydd o ddatblygiadau strategol lleol a chenedlaethol a meysydd polisi newydd. Mae Aelodau'r Bwrdd hefyd yn cymryd rhan mewn amrywiaeth o weithgareddau eraill ar ran y

Bwrdd, megis sesiynau Datblygu'r Bwrdd, mynychu cyfarfodydd partneriaeth, cysgodi, ac amrywiaeth o gyfarfodydd mewnol ac allanol eraill.

Nodir trosolwg o feysydd busnes allweddol pwyllgorau'r Bwrdd yn **Ffigur 4:**

Ffigur 4: Meysydd Ffocws Pwyllgorau'r Bwrdd (yn gryno)

Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd	▪ wedi cymeradwyo â chadarnhad Hepgoriadau Tendir Sengl; ▪ wedi derbyn Adroddiad Blynyddol a Barn yr Archwiliad Mewnol; ▪ wedi cymeradwyo'r Cynllun Archwilio Mewnol Blynyddol; ▪ wedi derbyn Adroddiadau Archwilio Mewnol ac Allanol ac olrhain gweithrediad argymhellion archwilio; ▪ wedi derbyn diweddariadau ac adroddiadau Gwrth-dwyll; ▪ wedi olrhain gweithrediad Cylchlythyrau Iechyd Cymru; ▪ wedi cadw golwg ar drefniadau'r Bwrdd Iechyd ar gyfer rheoli risg a sicrwydd; ▪ wedi adolygu a cheisio sicrwydd ar gywirdeb y cyfrifon Blynyddol a'r datganiad atebolrwydd blynyddol; ▪ adolygu a cheisio sicrwydd ar adroddiad a chyfrifon blynyddol y Cronfeydd Elusennol; ▪ wedi adolygu a cheisio sicrwydd ar gywirdeb adroddiadau blynyddol; ▪ wedi derbyn Cofrestr Flynyddol o Fuddiannau; ▪ adolygu a cheisio sicrwydd ar y Rhaglen Lywodraethu Flynyddol; ac ▪ adolygu a cheisio sicrwydd ar golledion a thaliadau arbennig.
Pwyllgor Gweithredol	▪ wedi rhoi cyngor i'r Bwrdd mewn perthynas â datblygu'r Cynllun Integredig ar gyfer 2023-2026; ▪ wedi adolygu a darparu cyngor i'r Bwrdd mewn perthynas â nodi a rheoli risgiau corfforaethol; ▪ wedi adolygu a cheisio sicrwydd mewn perthynas ag adroddiadau archwilio mewnol ac allanol cyfyngedig a dim sicrwydd; ▪ wedi derbyn amryw o achosion busnes, gwasanaethau a chynlluniau gwella yn seiliedig ar wasanaeth, gwneud penderfyniadau sy'n berthnasol i gyflawni strategaeth y Byrddau a'r cynllun yn ystod y flwyddyn yn weithredol; ▪ wedi datblygu camau gweithredu sy'n deillio o'r Adroddiad Perfformiad Integredig a rheoli perfformiad wrth gyflawni'r cynlluniau gweithredu hynny;

	▪ wedi adolygu effeithiolrwydd gweithredol polisïau a gweithdrefnau; ▪ wedi craffu ar adroddiadau a strategaethau allweddol cyn eu cyflwyno i Bwyllgorau eraill y Bwrdd a/neu'r Bwrdd er mwyn sicrhau eu cywirdeb a'u hansawdd; ▪ wedi rhoi darlun strategol o faterion sy'n peri pryder gan sicrhau cydgysylltiad rhwng Cyfarwyddiaethau Gweithredol; ▪ wedi rhoi cyngor i Bwyllgorau'r Bwrdd a/neu'r Bwrdd ar faterion sy'n ymwneud ag ansawdd, diogelwch, cynllunio, comisiynu, cytundebau lefel gwasanaeth a mentrau rheoli newid; ▪ wedi sicrhau bod staff yn cael y wybodaeth ddiweddaraf am faterion y Bwrdd Iechyd; a ▪ wedi gweithredu fel y fforwm lle gall Cyfarwyddwyr Gweithredol ac uwch reolwyr godi pryderon a materion i'w trafod yn ffurfiol, gan wneud penderfyniadau ar y materion hyn.
Pwyllgor Cronfeydd Elusennol	▪ wedi craffu ar geisiadau am gronfeydd elusennol; ▪ wedi cadw golwg gyffredinol ar incwm a gwariant cronfeydd elusennol; ▪ adolygu ac argymhell i'r Bwrdd Adroddiad Blynyddol a chyfrifon Blynyddol yr Elusen.
Y Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad	▪ wedi gofyn am sicrwydd ar berfformiad ar y Cynllun Tymor Canolig Integredig a'r Cynllun Cyflawni; ▪ wedi adolygu adran Perfformiad yr Adroddiad Blynyddol; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar berfformiad ariannol, craffu ar feysydd o bwysau costau a chynilion yn ofalus; ▪ wedi craffu ar berfformiad gofal sylfaenol (Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol, Gwasanaethau Deintyddol Cyffredinol, Fferylliaeth Gymunedol a'r Tu Allan i Oriau); ▪ wedi adolygu'r Diweddariadau Digidol yn Gyntaf; ▪ wedi adolygu diweddariadau Amgylcheddau Arloesol, gan gynnwys ceisio sicrwydd ar faterion Iechyd a Diogelwch; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar y cynlluniau Gwella Llywodraethu Gwybodaeth a Rheoli Cofnodion; ▪ wedi adolygu blaenoriaethau Portffolio Adnewyddu Strategol gan gynnwys Gofal Iechyd Seiliedig ar Werth, Plant a Phobl Ifanc, Gofal Brys ac Argyfwng a Model Cymunedol; ac ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar y Gofrestr Risgiau Corfforaethol ar sail Pwyllgor.

Pwyllgor Profiad, Ansawdd a Diogelwch Cleifion	▪ wedi craffu ar yr Adroddiad Ansawdd Integredig gan gynnwys: - o gweithredu'r Ddeddf Ansawdd ac Ymgysylltu - o wedi craffu ar Adroddiad Dwysáu'r Comisiwn; - o wedi monitro digwyddiadau a phryderon; - o wedi monitro Adroddiad yr Arolygiadau a'r Cyrff Allanol ac Orlhain Camau Gweithredu; - o wedi ceisio sicrwydd am brofiad cleifion; - o wedi gofyn am sicrwydd ar Heintiau, Atal a Rheoli gan gynnwys diweddariadau nosocomiaidd; ▪ wedi monitro adroddiadau sicrwydd gwasanaethau mamolaeth gan gynnwys uwchgyfeirio lleol a dad-ddwysáu Gwasanaethau Mamolaeth; ▪ wedi derbyn Adroddiadau Blynnyddol y Swyddog Atebol Cyffuriau a Reolir; ▪ wedi monitro cydymffurfiaeth â deddfwriaeth Iechyd Meddwl; ▪ wedi craffu ar Fframwaith Ansawdd Clinigol y Bwrdd; ac ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar y Gofrestr Risgiau Corfforaethol ar sail Pwyllgor.
Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth	▪ wedi adolygu'r adroddiad newid strategol; ▪ wedi adolygu'r datblygiad o'r Cynllun Integredig; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar raglenni'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar yr Asesiad Lles a'r Asesiad Poblogaeth; ▪ wedi monitro cynllunio clwstwr gofal sylfaenol; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar gydymffurfiaid Mangreoedd Di-fwg a Cherbydau; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar Raglen Frechu Covid-19 2022/2023; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ynghylch cyflawni Deddf Amlasiantaeth ar gyfer ADY a'r Tribiwnlys Addysg (Cymru) 2018; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar y Cynllun Darparu Rheoli Tybaco; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar y cynlluniau Ysgolion Iach a Chyn Ysgolion Iach; ▪ wedi cymeradwyo dull System Gyfan Cymru Iach o Atal Gordewdra; a ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar y Gofrestr Risgiau Corfforaethol ar sail Pwyllgor.

Pwyllgor y Gweithlu a Diwylliant	▪ wedi craffu ar Adroddiadau Perfformiad y Gweithlu; ▪ wedi craffu ar yr adroddiad monitro Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar Ddyfodol y Gweithlu: - o Gofalwyr a Gwirfoddolwyr - o Y Gweithlu a Chynllunio - o Addysg a Hyfforddiant - o Arweinyddiaeth a Datblygu Timau - o Academi Dysgu Ddwys ▪ wedi gofyn am sicrwydd ac ar yr adroddiad chwe mis Cyfathrebu ac Ymgysylltu; ▪ wedi adolygu gweithrediad gweithio ystwyth a ffyrdd newydd o weithio; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar les staff; ▪ wedi derbyn Adroddiad Blynnyddol Safonau'r Gymraeg 2020-2021; ▪ wedi ystyried Lles Staff gan gynnwys adroddiad rheoleiddiol ac ymateb y rheolwyr (Gofalu am y Gofalwyr); ▪ wedi derbyn yr Adroddiad Blynnyddol Cynllunio Swyddi Meddygol; ▪ wedi derbyn yr Adroddiad sefyllfa o ran cyfathrebu ac ymgysylltu; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar y Gofrestr Risgiau Corfforaethol ar sail Pwyllgor.
---	---

DATBLYGU'R BWRDD

Yn ystod y flwyddyn, cymerodd y Bwrdd ran mewn nifer o sesiynau datblygu a briffio a oedd yn ymdrin â'r pynciau canlynol:

- Effeithiolrwydd y Bwrdd a'r Pwyllgor (2021/2022);
- Trafodaeth ar ddysgu o adolygiadau sylweddol;
- Hinsawdd a charbon;
- Hyfforddiant Caffael;
- Llywodraethu a Strategaeth Elusennau;
- Datblygu'r Bwrdd;
- Adnabod risg a chofrestrau risg;
- Adolygiad o fframweithiau lefel y Bwrdd;
- Cynllun Tymor Canolig Integredig;
- Cynllunio Ariannol;
- Datblygu Model Cynaliadwy Cyflymach;
- Dyletswydd Ansawdd a Dyletswydd Gonestrwydd.

Mae'r Bwrdd wedi trefnu ei hunanasesiad blynnyddol a'i adlewyrchiad ar gyfer 2022/2023 i'w gynnal yn chwarter 1 2023 (i gynnwys ystyried effeithiolrwydd ei bwyllgorau).

GRWPIAU CYNGHORI

Mae Rheolau Sefydlog BIAP yn ei gwneud yn ofynnol i'r Bwrdd fod â thri grŵp cynghori ar waith. Pan fyddant yn weithredol, mae'r rhain yn caniatáu i'r Bwrdd geisio cyngor gan staff a rhanddeiliaid allweddol ac ymgynghori â hwy. Dyma nhw:

- Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid;
- Fforwm Partneriaeth Lleol; a
- Fforwm Gweithwyr Gofal Iechyd Proffesiynol.

Ceir gwybodaeth am rôl a chylch gorchwyl pob Grŵp Ymgynghorol yn Rheolau Sefydlog y bwrdd iechyd ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

Mae'r Fforwm Partneriaeth Lleol (FfPLI - y Fforwm) wedi hen ennill ei blwyf. Mae gwaith wedi parhau yn ystod 2022/2023 i gryfhau trefniadau gweithredu'r Fforwm a gwneud y mwyaf o'i rôl o ran rhoi cyngor i'r Bwrdd. Mae'r Fforwm wedi ystyried y Cynllun Tymor Canolig, wedi adolygu'r Cylch Gorchwyl, wedi derbyn diweddariadau rheolaidd ar y sefyllfa ariannol, dadansoddiad o'r gweithlu ac adroddiad cryno gan Gyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol. Mae meysydd eraill sy'n cael eu hystyried yn cynnwys gweithio ystwyth, cyfleusterau staff, gwasanaethau yn Ward Tref-y-clawdd a Chrug, Aberhonddu, parodrwydd ar gyfer y gaeaf, gweithredu diwydiannol, parcio ceir ar draws yr ystâd a mecanweithiau cymorth ar gyfer lles. Mae gan bob adroddiad ffocws ar ochr staff.

Mae'r Rheolau Sefydlog yn ei gwneud yn ofynnol i'r Bwrdd Iechyd ffurfio Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid a Fforwm Gweithwyr Gofal Iechyd Proffesiynol. Mae pwysau'r system wedi golygu na wnaed cynnydd i ffurfio'r grwpiau hyn yn ystod 2022/2023. Felly, mae'r Bwrdd Iechyd yn datgan diffyg cydymffurfio â'n Rheolau Sefydlog i'r graddau y mae'r ddau fforwm hyn yn y cwestiwn.

Yn absenoldeb y Fforwm Gweithwyr Gofal Iechyd, mae'r Bwrdd yn ymgysylltu â gweithwyr proffesiynol clinigol trwy ei Gyfarwyddwyr Gweithredol clinigol (Meddygol, Nyrsio a Bydwreigiaeth, Therapiau a Gwyddorau Iechyd ac Iechyd Cyhoeddus), a grwpiau rheoli presennol fel y Grŵp Penaethiaid Nyrsio a Bydwreigiaeth a Phenaethiaid Therapi. Mae'r Bwrdd Iechyd hefyd yn ymgysylltu â meddygon teulu drwy ei drefniadau clwstwr, contractwyr gofal sylfaenol eraill trwy fforymau sefydledig a gyda llawer o gyrff cynrychioliadol a rheoleiddiol.

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi penderfynu ei fod o'r farn bod ganddo fecanweithiau mwy effeithiol i ymgysylltu â phartneriaid a rhanddeiliaid drwy drefniadau partneriaeth lleol cadarn sy'n gwneud y defnydd gorau o'r berthynas gydffiniol rhwng y Bwrdd Iechyd, yr Awdurdod Lleol a'r corff ymbarél trydydd sector, CMGP. Mae hyn yn cynnwys Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Powys, Bwrdd Partneriaeth ar y Cyd Powys (Bwrdd Iechyd ac Awdurdod Lleol) a Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Powys.

Mae'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol wedi hen sefydlu mecanweithiau ymgysylltu i lywio agenda iechyd a gofal integredig, gyda llais defnyddwyr a rhwydweithiau ymgysylltu â rhanddeiliaid ar waith. Mae Rhwydwaith Ymgysylltu a Mewnwelediad y BPRh hefyd yn dwyn ynghyd swyddogion ymgysylltu o bob rhan o sefydliadau partner i sicrhau dull cydweithredol a chydweithredol o ymgysylltu â'r gymuned. Mae hyn yn rhoi'r dinesydd wrth ei wraidd, fel tystiolaeth drwy ddull ymgysylltu cydgysylltiedig i lywio'r gwaith o ddatblygu asesiadau llesiant a phoblogaeth, a'r cynllun ardal a'r cynllun llesiant. Mae perthnasau adeiladol hefyd wedi bod ar waith yn ystod y flwyddyn gyda Chyngor Iechyd Cymuned Powys ar lefel y Pwyllgor Sir a Lleol. Mae gwaith ar y gweill i drosglwyddo'r perthnasoedd hyn i Llais, y Corff Llais y Dinesydd newydd ar gyfer iechyd a gofal, fel y gallwn weithio gyda'n gilydd ar ymgysylltu cymunedol cydgynhyrchol i lunio dyfodol iechyd a gofal.

O ystyried daearyddiaeth gymhleth Powys a'n dibyniaeth ar lwybrau gofal i ddarparwyr aciwt a thrydyddol lluosog y tu allan i'n ffiniau, mae angen i ni hefyd fabwysiadu dull pwrpasol a lleol o ymgysylltu â gwasanaethau sy'n gweithio'n agos gyda'r rhanddeiliaid mwyaf perthnasol. Er enghraifft, gweithgaredd â ffocws ar draws Gogledd Powys fel rhan o'n rhaglen partneriaeth Llesiant Gogledd Powys, gweithgarwch tra-lleol ar ffin Sir Fynwy yn dilyn cais i gau meddygfa gangen drawsffiniol, a gweithgarwch lleol yng nghanolbarth gorllewin Powys mewn perthynas ag ad-drefnu ysbytai yn Hywel Dda.

Y bwriad yw gwneud trefniadau i gynnull y Fforwm Gweithwyr Gofal Iechyd Proffesiynol yn 2023/2024.

CYD-BWYLLGORAU

Darperir adroddiadau rheolaidd ar waith y Cyd-bwyllgorau gan y Prif Weithredwr i'r Bwrdd ym mhob cyfarfod a gellir eu gweld ar [wefan](#). y Bwrdd Iechyd.

PWYLLGOR GWASANAETHAU IECHYD ARBENIGOL CYMRU (PGIAC) A'R PWYLLGOR GWASANAETHAU AMBIWLANS BRYD (PGAB)

Mae Pwyllgor Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru a'r Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwylans Brys yn gyd-bwyllgorau Byrddau Iechyd Cymru, a sefydlwyd o dan Gyfarwyddiadau Pwyllgor Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru (Cymru) 2009 (2009/35) a 2014 (2014/9 (w.9)) (Cyfarwyddiadau PGIAC) a Chyfarwyddiadau Pwyllgorau Gwasanaethau Ambiwylans Brys (Cymru) 2014 (2014/8 (Cy.8)) (Cyfarwyddiadau PGAB).

Adroddiadau diweddar a sicrwydd gan gyfarfodydd PGIAC a PGAB yn cael eu hadrodd i'r Bwrdd; caiff penderfyniadau perthnasol sy'n ofynnol gan PGIAC a PGAB, sy'n eiddo i'r Bwrdd Iechyd, eu cyfeirio at y Bwrdd.

GWEITHIO MEWN PARTNERIAETH A CHYDWEITHIO

Darperir adroddiadau rheolaidd ar waith y Byrddau Partneriaeth gan Brif Weithredwr y Bwrdd ym mhob cyfarfod a gellir eu gweld ar dudalennau Bwrdd a Phwyllgor gwefan y Bwrdd Iechyd. Mae gan y Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth rôl allweddol hefyd o ran sicrhau bod y Bwrdd Iechyd yn gweithio'n effeithiol gyda phartneriaid.

PWYLLGOR PARTNERIAETH CYDWASANAETHAU GIG CYMRU

Sefydlwyd Pwyllgor Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru o dan Ymddiriedolaeth GIG Felindre sy'n gyfrifol am arfer swyddogaethau cydwasaethau gan gynnwys rheoli a darparu Cydwasaethau i'r GIG yng Nghymru.

Ceir rhagor o wybodaeth am drefniant llywodraethu a chynnal y pwyllgorau hyn yn Rheolau Sefydlog y Bwrdd Iechyd ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

CYNGOR SIR POWYS

Mae gan Fwrdd Iechyd Addysgu Powys a Chyngor Sir Powys gyfres o gytundebau Adran 33 trosfwaol lle mae'r sefydliadau'n rheoli trefniadau ar y cyd ar gyfer Cartrefi Gofal, y Gwasanaeth Cyfarpar Cymunedol, Glan Irfon, gwasanaethau Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh), Gwasanaethau Ailalluogi a Chamddefnyddio Sylweddau. Yn ogystal â chytundebau Adran 33, mae Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth ar waith o ran gwasanaethau i Ofalwyr ac mae nifer o feysydd allweddol lle ceir gweithio integredig. Mae'r rhain yn cynnwys gwasanaethau Iechyd Meddwl, gwasanaethau ar gyfer pobl sydd ag anableddau dysgu, pobl hŷn a phlant. Goruchwylir trefniadau adran 33 gan Fwrdd Partneriaeth ar y Cyd a amlinellir yn yr adran nesaf.

BWRDD PARTNERIAETH AR Y CYD

Mae Powys wedi'i gwneud yn rhanbarth ynddo'i hun o dan Ran 9 o Ddeddf Llesiant Gwasanaethau Cymdeithasol (Cymru) 2014. Oherwydd hyn, ac wedi'i gyfuno â gofynion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 a Deddf Llesiant Gwasanaethau Cymdeithasol (Cymru) 2014, ynghyd â'r ymgyrch ar y cyd tuag at fwy o integreiddio rhwng y ddau sefydliad, ym mis Chwefror 2016, sefydlodd BIAP a Chyngor Sir Powys Fwrdd Partneriaeth ar y Cyd. Mae'r Bwrdd Partneriaeth ar y Cyd yn dwyn ynghyd arweinwyr strategol enwebedig o'r ddau sefydliad i gefnogi gweithio mewn partneriaeth effeithiol ar draws sefydliadau yn y sir, er budd pobl Powys. Mae'r Bwrdd Partneriaeth ar y Cyd yn gyfrifol am oruchwyllo'r agenda integreiddio. Mae Cylch Gorchwyl Ffurfiol wedi'i sefydlu ac mae cytundeb cydweithredol rhwng y Bwrdd Iechyd a Chyngor Sir Powys wedi'i lofnodi.

Yn 2022/2023, Cyngor Sir Powys oedd yn gyfrifol am drefniadau llywodraethu a gweinyddu'r Bwrdd Partneriaeth ar y Cyd, yn 2023/2024 trosglwyddwyd hyn i'r Bwrdd Iechyd.

BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS POWYS

Y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC) yw'r corff statudol a sefydlwyd gan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 sy'n dwyn ynghyd y cyrff cyhoeddus ym Mhowys i ddiwallu anghenion dinasyddion Powys yn awr ac yn y dyfodol. Nod y grŵp yw gwella llesiant economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol Powys. Gan weithio yn unol â'r pum ffordd o weithio, mae'r Bwrdd wedi cyhoeddi ei Gynllun Asesu Llesiant a Llesiant. Mae'r Cynllun Llesiant a ddatblygwyd drwy ymgysylltu helaeth yn nodi pedwar amcan lleol ar gyfer y Powys yr ydym am ei gael erbyn 2040.

Mae'r Bwrdd Iechyd yn cyfrannu at gyflawni'r amcanion hyn drwy ddarparu 'Powys Iach, Gofalgar' a'r Cynllun Tymor Canolig Integredig. Mae'r BGC wedi nodi ei gamau llesiant y byddwn yn canolbwyntio arnynt i gyfrannu at gyflawni'r pedwar amcan lleol. Y camau hyn yw'r rhai lle gellir gwneud y gwahaniaeth mwyaf drwy ddatblygu atebion gyda'i gilydd.

Mae'r BGC yn adrodd yn flynyddol yn amlinellu cynnydd a'r camau nesaf. Mae adroddiadau blynyddol y BGC i'w gweld yma: [Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Powys – Ein Hadroddiad Cynnydd Blynyddol – Powys](#)

PWYLLGOR CRAFFU BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS POWYS

Sefydlwyd Pwyllgor Craffu'r BGC ym mis Medi 2018 fel cyd-bwyllgor gyda chynrychiolwyr o'r sefydliadau sy'n aelodau o Fwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Powys. Cyfarfu'r Pwyllgor hwn ddiwethaf ym mis Tachwedd 2021 ac mae'n cael ei ddiwygio gydag aelodaeth gyfyngedig i aelodau etholedig yr Awdurdod Lleol.

BWRDD PARTNERIAETH RHANBARTHOL POWYS

Sefydlwyd Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol (BPRh) Powys o dan Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 ym mis Ebrill 2016.

Mae'r BPRh yn dwyn ynghyd amrywiaeth o gynrychiolwyr gwasanaethau cyhoeddus gan gynnwys Cyngor Sir Powys, y Bwrdd Iechyd, y trydydd sector, dinasyddion, a phartneriaid allweddol eraill, i hyrwyddo cydweithio effeithiol yn well i wella iechyd a lles ym Mhowys.

Mae'r BPRh yn nodi meysydd gwella allweddol ar gyfer gwasanaethau gofal a chymorth ym Mhowys. Mae'r BPRh hefyd wedi cael y dasg gyfreithiol o nodi cyfleoedd integreiddio rhwng gofal cymdeithasol ac iechyd. Cyflawnwyd hyn drwy adeiladu ar flynyddoedd o gydweithio a thrwy ddatblygu 'Powys Iach, Gofalgar' sydd wedi nodi blaenoriaethau allweddol. Amlinellir y cyfleoedd allweddol ar gyfer gweithio integredig a nodwyd a'r camau i'w cymryd i'w cefnogi yn y Cynllun Ardal ac maent yn canolbwyntio ar 'Cyflawni'r Weledigaeth'. Nodwyd blaenoriaethau fel Ffocws ar Lesiant, Mynd i'r Afael â'r 4 Mawr (Canser, Clefydau Cardio-fasgwlaidd, clefydau anadlol ac iechyd meddwl), Cymorth a Chefnogaeth Cynnar a Gofal Cydgysylltiedig. Ar hyn o bryd mae'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn goruchwyllo prosiect integredig mawr yng Ngogledd Powys sy'n darparu model gofal newydd ar y cyd ar gyfer iechyd a

gofal cymdeithasol ac yn ymestyn i gynnwys llety â chymorth ac addysg gynradd.

Mae rhoi pobl a'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw wrth wraidd gwasanaethau iechyd a gofal yn greiddiol i'r BPRh. Mae'r BPRh yn goruchwyllo'r gwaith o gyflawni hyn ym Mhowys, sy'n cael ei wneud drwy ei raglenni: Dechrau'n Dda, Byw'n Dda, Heneiddio'n Dda yn ogystal â rhywfaint o waith arall sy'n torri ar draws y rhain i gyd.

Mae blaenoriaethau'r Bwrdd wedi'u nodi yng Nghynllun Ardal Powys – 'Powys Iach, Gofalgar'. Mae rhai o gyfrifoldebau'r Bwrdd yn cynnwys sicrhau bod adnoddau ar gael, bod pobl yn parhau'n annibynnol cyhyd â phosibl, a bod gwasanaethau iechyd a gofal wedi'u cydgysylltu'n llawn.

Er mwyn helpu i wneud i hyn ddigwydd, mae gan y BPRh gyfrifoldeb hefyd am ddyrannu arian o Gronfa Integreiddio Rhanbarthol Llywodraeth Cymru, y mae'n ei defnyddio i gefnogi blaenoriaethau allweddol.

CYD-BWYLLGOR IECHYD A GOFAL CANOLBARTH CYMRU

Yn dilyn cydnabyddiaeth ffurfiol Llywodraeth Cymru o ganolbarth Cymru fel ardal gynllunio ddynodedig, trosglwyddodd Cydweithrediad Gofal Iechyd Canolbarth Cymru i Gyd-bwyllgor Iechyd a Gofal Canolbarth Cymru ym mis Mawrth 2018. Mae cynllun hirdymor Llywodraeth Cymru ar gyfer dyfodol iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru, 'Cymru Iachach: Ein Cynllun ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol' yn nodi'r weledigaeth hirdymor ar gyfer y dyfodol o 'ddull system gyfan o ymdrin ag iechyd a gofal cymdeithasol' sy'n canolbwyntio ar iechyd, lles ac atal salwch.

Mae Cyd-bwyllgor Canolbarth Cymru yn cefnogi'r cyfeiriad teithio hwn, ac mae ei Fwriad Strategol yn nodi'r hyn y byddwn yn ei wneud i sicrhau bod dull cydgysylltiedig o gynllunio a darparu atebion rhanbarthol ar draws ffiniau sefydliadol.

Mae'r Bwrdd yn derbyn adroddiadau gan Gyd-bwyllgor Canolbarth Cymru fel rhan o'r trefniadau sicrwydd partneriaeth.

Mae rhagor o fanylion am Gyd-bwyllgor Canolbarth Cymru i'w gweld [yma](#).

Y COD LLYWODRAETHU CORFFORAETHOL

Y Cod Llywodraethu Corfforaethol sy'n berthnasol i gyrff y GIG ar hyn o bryd yw 'Llywodraethu corfforaethol yn adrannau'r llywodraeth ganolog: cod ymarfer da' (a gyhoeddwyd ar 21 Ebrill 2017).

Nid yw'n ofynnol i'r Bwrdd Iechyd, yn debyg i sefydliadau eraill GIG Cymru, i gydymffurfio â phob elfen o'r Cod, fodd bynnag, mae prif egwyddorion y Cod yn sefyll fel y maent yn berthnasol i bob corff yn y sector cyhoeddus.

Mae'r cod Llywodraethu Corfforaethol yn cael ei adlewyrchu mewn polisiau a gweithdrefnau allweddol. At hynny, o fewn ein system o reolaeth fewnol, mae

amrywiaeth o fecanweithiau ar waith sydd wedi'u cynllunio i fonitro ein cydymffurfiaeth â'r Cod. Mae'r rhain yn cynnwys hunanasesu, Archwilio mewnol ac allanol ac adolygiadau annibynnol.

Mae'r Bwrdd yn cydymffurfio ag egwyddorion perthnasol y Cod ac yn cynnal ei fusnes yn agored ac yn unol â'r Cod, ac nad oedd unrhyw ymadawiad o'r Cod fel y mae'n berthnasol i gyrff y GIG yng Nghymru.

DIBEN Y SYSTEM RHEOLAETH FEWNOL

Adroddwyd mewn Datganiadau Llywodraethu Blynnyddol blaenorol, mae'r system rheoli mewnol sy'n gweithredu ar draws Bwrdd Iechyd Addysgu Powys wedi'i chynllunio i reoli risg i lefel resymol yn hytrach na dileu pob risg o fethu â chyflawni polisiau, nodau ac amcanion. Felly dim ond sicrwydd rhesymol o effeithiolrwydd ac nid sicrwydd absoliwt y gall ei roi.

Mae'r system rheolaeth fewnol yn seiliedig ar broses barhaus a gynlluniwyd i nodi a blaenoriaethu'r risgiau i gyflawni polisiau, nodau ac amcanion y Bwrdd Iechyd, i werthuso'r tebygolrwydd y bydd y risgiau hynny'n cael eu gwireddu a'u rheoli'n effeithlon, yn effeithiol ac yn economaidd. Gallaf gadarnhau bod y system rheolaeth fewnol wedi bod ar waith yn y Bwrdd Iechyd ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2023 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynnyddol a'r cyfrifon.

Mae'r Bwrdd yn atebol am gynnal system gadarn o reolaeth fewnol sy'n cefnogi cyflawni amcanion y sefydliad. Mae'r system rheolaeth fewnol yn seiliedig ar fframwaith o wybodaeth reolaidd am reoli, gweithdrefnau gweinyddol, gan gynnwys gwahanu dyletswyddau a system dirprwyo ac atebolrwydd. Mae wedi cael ei gefnogi yn y rôl hon gan waith y pwyllgorau, y mae pob un ohonynt yn darparu adroddiadau rheolaidd i'r Bwrdd, wedi'u hategu gan strwythur is-bwyllgor, fel y dangosir yn Ffigur 1 y datganiad hwn (tudalen 52). Fodd bynnag, cafodd rhai elfennau o'r system rheoli mewnol eu haddasu neu eu hatal yn ystod 2022/2023 gyda chymeradwyaeth y Bwrdd i gefnogi ymateb y Bwrdd Iechyd i bwysau'r system, yn benodol:

- cyfarfu'r Grŵp Risg a Sicrwydd unwaith yn ystod y flwyddyn, er bod rheolwyr yn parhau i fod yn gyfrifol am reoli risg fel y'u nodir yn y Fframwaith Rheoli Risg a bod trefniadau rheoli risg COVID-19 gwell ar waith; a
- chafodd y trefniadau arweinyddiaeth uwch a sefydlwyd yn 2020/2021 i arwain y cynllunio a'r ymateb i COVID-19 eu hadleoli rhwng mis Rhagfyr 2022 a mis Mawrth 2023 i ymateb i bwysau cydnerthedd y system yn ystod cyfnod y gaeaf.

Y GALLU I YMDRIN Â RISG AC AGWEDDAU ALLWEDDOL AR Y FFRAMWAITH RHEOLI

Gyda'i gilydd, mae gan y Bwrdd gyfrifoldeb ac atebolrwydd am bennu amcanion y sefydliad, diffinio strategaethau i gyflawni'r amcanion hynny, a sefydlu strwythurau a phrosesau llywodraethu i reoli'r risgiau orau wrth gyflawni'r

amcanion hynny.

Fel Swyddog Atebol, mae gennyf gyfrifoldeb cyffredinol dros reoli risg ac rwy'n adrodd i'r Bwrdd ar effeithiolrwydd rheoli risg ar draws y Bwrdd Iechyd. Mae fy nghyngor i'r Bwrdd wedi cael ei lywio gan swyddogion gweithredol, ac adborth a gafwyd gan Bwyllgorau'r Bwrdd, yn enwedig y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd a'r Pwyllgor Profiad Cleifion, Ansawdd a Diogelwch.

Mae cyfarfodydd y Pwyllgor Gwaith (Pwyllgor y Bwrdd, yn unol â thudalen 25) yn gyfle i gyfarwyddwyr gweithredol ystyried, gwerthuso a mynd i'r afael â risg, ac adrodd yn weithredol i'r Bwrdd a'i bwyllgorau ar broffil risg y sefydliad.

Arweinydd y Bwrdd Iechyd ar gyfer risg yw Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol ac Ysgrifennydd y Bwrdd, sy'n gyfrifol am sefydlu'r fframwaith polisi a'r systemau a'r prosesau sydd eu hangen i reoli risgiau o fewn y sefydliad. Neilltuir risgiau i Gyfarwyddwyr i arwain yr ymateb sefydliadol.

Mae cynlluniau brys a threfniadau parhad busnes wedi bod ar waith drwy gydol 2022/2023, yn unol â dyletswyddau statudol y Bwrdd Iechyd o dan Ddeddf Argyfyngau Sifil Posibl 2004 a Chanllawiau Cynllunio Brys fel y'u cyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru. Mae'r sefydliad yn parhau i weithio'n agos gydag ystod eang o bartneriaid, gan gynnwys Llywodraeth Cymru wrth iddo barhau â'i ymateb i bwysau system, a chmau adfer ac adnewyddu yn dilyn pandemig COVID-19. Bu'n rhaid sicrhau bod hyn yn cael ei ategu gan drefniadau rheoli risg cadarn a'r gallu i nodi, asesu a lliniaru risgiau a allai effeithio ar allu'r sefydliad i gyflawni ei amcanion strategol.

Y FFRAMWAITH RHEOLI RISG

Mae rheoli risg cadarn yn arf allweddol i'r Bwrdd ac mae'n hanfodol ar gyfer rheolaeth dda. Y nod yw sicrhau ei fod yn rhan annatod o ddiwylliant y Bwrdd Iechyd a'i fod yn elfen gynyddol bwysig o brosesau cynllunio, pennu cyllideb a pherfformiad y Bwrdd Iechyd.

Mae Fframwaith Rheoli Risg y Bwrdd yn nodi prosesau a mecanweithiau'r Bwrdd Iechyd ar gyfer nodi, asesu a dwysáu risgiau. Fe'i datblygwyd i greu diwylliant rheoli risg cadarn ar draws y Bwrdd Iechyd drwy nodi'r dull a'r mecanweithiau a ddefnyddir gan y Bwrdd Iechyd er mwyn:

- sicrhau bod yr egwyddorion, y prosesau a'r gweithdrefnau ar gyfer rheoli risg arfer gorau yn gyson yn gyffredinol a'u bod yn addas i'r diben;
- sicrhau bod risgiau'n cael eu nodi a'u rheoli drwy Fframwaith Sicrwydd sefydliadol cadarn a Chofrestri Risg y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol a Gweithredol sy'n cyd-fynd â hwy;
- ymgorffori rheoli risg a gweithdrefnau adrodd risg lleol sefydledig er mwyn sicrhau proses reoli integredig effeithiol ar draws gweithgareddau'r Bwrdd Iechyd;
- sicrhau bod penderfyniadau strategol a gweithredol yn cael eu llywio gan ddealltwriaeth o risgiau'r sefydliad a'u heffaith debygol;

- sicrhau bod risgiau i gyflawni amcanion strategol y Bwrdd Iechyd yn cael eu dileu, eu trosglwyddo neu eu rheoli'n rhagweithiol;
- rheoli'r risgiau clinigol ac anghlinigol sy'n wynebu'r Bwrdd Iechyd mewn ffordd gydgysylltiedig; a;
- rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd a'i Bwyllgorau am y risgiau sylweddol sy'n wynebu'r Bwrdd Iechyd a chynlluniau cysylltiedig i drin y risg.

Mae'r Fframwaith Rheoli Risg yn nodi proses adrodd aml-haen, sy'n cynnwys y Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd a'r Gofrestr Risgiau Corfforaethol, Cofrestrau Risg y Gyfarwyddiaethau, Cofrestrau Risg Lleol a Chofrestri Risg Prosiectau. Fe'i datblygwyd i helpu i adeiladu a chynnal diwylliant sefydliadol sy'n annog cymryd risgiau priodol, rheoli perfformiad yn effeithiol a dysgu sefydliadol er mwyn gwella ansawdd y gwasanaethau a ddarperir ac a gomisiynir yn barhaus.

Mae'r Fframwaith Rheoli Risg yn nodi'r ffyrdd y caiff risgiau eu nodi a'u hasesu. Fe'i hategir gan nifer o bolisiâu sy'n ymwneud ag asesu risg gan gynnwys adrodd am ddigwyddiadau, llywodraethu gwybodaeth, hyfforddiant, iechyd a diogelwch, trais ac ymddygiad ymosodol, cwynion, rheoli heintiau, chwythu'r chwiban, adnoddau dynol, caniatâd, codi a chario a diogelwch. Datblygwyd y Pecyn Cymorth Rheoli Risg i gynorthwyo perchnogion risg i nodi, asesu a rheoli risg o ddydd i ddydd. Cefnogir hyn gyda hyfforddiant, cefnogaeth a chynghor gan Dîm Llywodraethu Corfforaethol y Bwrdd Iechyd sy'n ymdrechu i hwyluso diwylliant sy'n ymwybodol o risg trwy ymgysylltu'n effeithiol â gwasanaethau i wreiddio'r fframwaith a'r broses rheoli risg. Mae Hyfforddiant Rheoli Risg Generig ar gael i'r holl staff drwy'r CSE. Darperir hyfforddiant penodol i'r Bwrdd Iechyd wedi'i deilwra i'r Grŵp Risg a Sicrwydd yn flynyddol ac i gyfarwyddiadau/gwasanaethau ar gais. Yn 2023-24 bydd y Tîm Llywodraethu Corfforaethol yn gwneud gwaith i ymgysylltu ymhellach â Chyfarwyddwyr Gweithredol i nodi meysydd o fewn y sefydliad a fyddai'n elwa o hyfforddiant rheoli risg mewnol, bydd canlyniad yr ymgysylltiad hwn yn cael ei ddatblygu'n gynllun hyfforddi rheoli risg cynhwysfawr.

Mae'r Fframwaith Rheoli Risg ar gael ar wefan y Bwrdd Iechyd [yma](#).

RHEOLI RISGIAU YN YSTOD 2022/2023

Risgiau Strategol

Risgiau strategol yw'r risgiau hynny sy'n fygythiad i gyflawni amcanion strategol y Bwrdd Iechyd neu ei fodolaeth barhaus.

Cofnodir risgiau strategol yng Nghofrestr Risgiau Corfforaethol (CRC) y Bwrdd, sy'n rhoi crynodeb sefydliadol o'r risgiau sylweddol sy'n wynebu'r Bwrdd. Y meini prawf ar gyfer cynnwys risg yn y gofrestr Risgiau Corfforaethol yw:

- rhaid i'r risg gynrychioli mater sydd â'r potensial i rwystro cyflawni un neu fwy o amcanion strategol y Bwrdd Iechyd.
- ni ellir mynd i'r afael â'r risg ar lefel Cyfarwyddiaeth; a/neu
- mae angen mesurau rheoli pellach i leihau neu ddileu'r risg; Mae angen

mewnbwn sylweddol o adnoddau i drin y risg (cyllid, pobl, amser, ac ati).

Cynhaliwyd adolygiad sylfaenol o'r Gofrestr Risg Gorfforaethol yn 2022/2023 yn dilyn cymeradwyaeth Cynllun Tymor Canolig Integredig 2022-2025, er mwyn sicrhau bod y gofrestr yn adlewyrchu'n gyson y risgiau i gyflawni amcanion strategol y Bwrdd Iechyd. Roedd y themâu allweddol a gododd o'r adolygiad yn cynnwys:

- cynaliadwyedd ariannol a defnydd o adnoddau
- cynaliadwyedd gwasanaethau ar draws y system iechyd a gofal
- yr angen parhaus i fonitro ansawdd, wedi'i ddiffinio fel diogelwch, effeithiolrwydd a phrofiad a'r potensial am niwed i gleifion
- y risg a gynrychiolir gan heriau parhaus wrth recriwtio a chadw staff
- y ffocws sy'n parhau i fod ei angen ar weithio'n effeithiol gyda phartneriaid
- y potensial i ofal gael ei beryglu oherwydd nad yw ystâd y Bwrdd Iechyd yn addas i'r diben
- y risg bresennol o ymosodiad seibr; a
- y risg a gyflwynir gan ddigwyddiad / argyfwng iechyd cyhoeddus sylweddol.

YMGORFFORI RHEOLI RISG EFFEITHIOL

Mae sefydlu rheoli risg effeithiol yn parhau i fod yn flaenoriaeth allweddol i'r Bwrdd gan ei fod yn rhan annatod o alluogi cyflawni ein hamcanion, yn strategol ac yn weithredol, ac yn bwysicaf oll i ddarparu gwasanaethau diogel o ansawdd uchel.

Ym mis Mawrth 2020, cynhaliodd yr Archwiliad Mewnol adolygiad o drefniadau Rheoli Risg a Sicrwydd Bwrdd, a oedd yn canolbwyntio ar sut mae Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd a'r Fframwaith Rheoli Risg yn cael eu gweithredu a'u diweddarau yn unol â'r CTCI diwygiedig. Rhoddwyd sgôr sicrwydd cyfyngedig i'r Bwrdd mewn perthynas â'r adolygiad hwn.

Ym mis Gorffennaf 2022 cynhaliwyd adolygiad pellach a oedd yn cydnabod y cynnydd a wnaed yn yr ardal ac yn rhoi sgôr sicrwydd rhesymol. Amlygwyd yn yr adolygiad oedd y Fframwaith Rheoli Risg a'r Pecyn Cymorth, a gymeradwywyd gan y Bwrdd ym mis Tachwedd 2021, sydd gyda'i gilydd yn darparu dull cynhwysfawr a hawdd ei ddefnyddio o ymdrin â strategaeth rheoli risg sefydliadol. Mae'r Fframwaith yn amlinellu'r rolau a'r cyfrifoldebau ar gyfer rheoli risg, strwythur rheoli risg sefydliadol, llinellau monitro ac adrodd Cyfarwyddiaeth Gorfforaethol a Chyfarwyddiaeth, dull y Bwrdd o roi archwaeth risg a phrosesau rheoli risg gan gynnwys uwchgyfeirio, cydgrynhoi, ac agregu risgiau. Mae'r Fframwaith a'r Pecyn Cymorth (ochr yn ochr â'r Datganiad Risg Bwyd) yn cael eu hadolygu'n flynyddol gan y Bwrdd. Cynhaliwyd hyn yn Chwarter 3 2022/2023 a chymeradwywyd fersiwn ddiwygiedig gan y Bwrdd ym mis Tachwedd 2022 heb unrhyw newidiadau sylweddol wedi'u gwneud.

O ganlyniad i'r pandemig cafodd yr adolygiad o Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd ei oedi yn 2020/2021. Rydym yn cydnabod pwysigrwydd y Fframwaith yn yr

amgylchedd risg. Yn ystod chwarter cyntaf 2023/2024, bydd gwaith yn dechrau i adnewyddu Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd i sicrhau bod sicrwydd cadarn yn cael ei roi i'r Bwrdd a Phwyllgorau'r Bwrdd ac yn llywio'r broses o wneud penderfyniadau ar lefel Bwrdd, Gweithredol a Chyfarwyddiaeth. Ar hyn o bryd mae gwaith yn cael ei wneud i ddiweddarau'r Gofrestr Risg Gorfforaethol a fydd yn gwella gwybodaeth mewn perthynas â sicrwydd o'r rheolaethau allweddol sy'n cael eu hadrodd i'r Bwrdd.

Cyfarfu'r Grŵp Risg a Sicrwydd unwaith yn 2022/2023. Bydd gwaith pellach yn cael ei wneud yn 2023/2024 i gryfhau'r trefniadau mewn perthynas â'r Grŵp er mwyn galluogi cydlyn cyflawni amcanion y Fframwaith Rheoli Risg trwy gyfarwyddiadau'r sefydliad, drwy ymgorffori rheoli risg a sefydlu gweithdrefnau adrodd ar risg lleol. Bydd hyn yn ei gwneud yn bosibl rheoli risg a sicrwydd yn integredig yn effeithiol. Bydd y Grŵp hefyd yn ceisio sicrhau bod gan y Bwrdd systemau effeithiol ar waith ar gyfer adrodd ar risg, a rheoli cofrestri risg (lleol, cyfarwyddiaeth a chorfforaethol) a Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd.

Mae ymgynghori â rhanddeiliaid a phartneriaid mewnol ac allanol yn elfen bwysig o'r broses rheoli risg. Mae cyfathrebu ac ymgysylltu yn amrywio yn dibynnu ar natur a difrifoldeb y risg. Er enghraifft, mae ein risg sy'n gysylltiedig â chael mynediad at ofal cynlluniedig, uwchradd ac arbenigol yn gofyn am ddull partneriaeth ac mae'n dibynnu ar weithio'n agos gyda chomisiynwyr allweddol yn GIG Cymru a GIG Lloegr. Mae ymgysylltu â rhanddeiliaid hefyd wedi digwydd trwy weithio mewn partneriaeth amlasiantaethol. Mae'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol, Bwrdd Partneriaeth ar y Cyd a'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn rhan o strwythur llywodraethu'r Bwrdd Iechyd sy'n helpu i gefnogi'r gwaith o reoli risg sy'n wynebu'r sefydliad trwy gyd-ddeialog.

ARCHWAETH RISG

Mae Datganiad Archwaeth Risg y Bwrdd yn nodi dull strategol y Byrddau o ymdrin â risg - gan gymryd drwy ddiffinio ei drothwyon archwaeth risg. Mae'n ddogfen 'fyw' sy'n cael ei hadolygu a'i haddasu'n rheolaidd, fel bod unrhyw newidiadau i strategaethau, amcanion neu allu'r sefydliad i reoli risg yn cael eu hadlewyrchu'n iawn. Mae'r Datganiad Risg Archwaeth yn cynnwys dwy ran: datganiad ysgrifenedig cyffredinol, wedi'i ategu gan y categorïau archwaeth risg cronus.

Wrth ddiweddarau a chymeradwyo ei Ddatganiad Archwaeth Risg, ystyriodd y Bwrdd allu a gallu'r Bwrdd Iechyd i reoli risg.

Mae'r Bwrdd yn cydnabod bod risg yn rhan annatod o ddarparu a chomisiynu gwasanaethau gofal iechyd, ac felly mae angen dull gweithredu diffiniedig i gyfleu cyd-destun risg, gan sicrhau bod y sefydliad yn deall ac yn ymwybodol o'r risgiau y mae'n barod i'w derbyn wrth gyflawni ei nodau a'i amcanion.

Yn 2021/2022 datblygwyd y Datganiad Archwaeth Risg i adlewyrchu awydd cynyddol mewn perthynas â risgiau arloesol ac ariannol, a allai fod yn angenrheidiol i gefnogi cyflawni strategaeth deng mlynedd y Bwrdd 'Powys

Iach, Gofalgar'. Wrth gydnabod y risgiau sy'n gynhenid i wasanaethau gofal iechyd, mae'r datganiad archwaeth risg yn dechrau ar sail archwaeth isel. Cynhaliwyd egwyddorion sylfaenol Datganiad Archwaeth Risg 2021/2022 yn 2022/2023.

Roedd holl Aelodau'r Bwrdd yn ymwneud â pharatoi'r datganiad a chydnabuwyd y cymhlethdodau mewn perthynas â sefydlu awch y Bwrdd mewn perthynas ag ansawdd yng nghyd-destun pwysau system yn awr ac yn y dyfodol a rhagolwg ariannol. Felly, ceisiodd y Datganiad Archwaeth Risg ar gyfer 2022/2023 ystyried ymhellach natur yr amgylchedd allanol y mae'r Bwrdd Iechyd yn gweithredu ynddo a'r angen am fwy o eglurder a gronynnog i gynorthwyo gwneud penderfyniadau a thrin risg.

Mae'r lefelau archwaeth risg canlynol, wedi'u cynnwys ac wedi cael eu defnyddio fel sail wrth benderfynu ar y lefelau archwaeth a nodir yn y Datganiad:

Archwaeth Risg	Disgrifiad
Osgoi	Mae osgoi risg ac ansicrwydd wrth gyflawni cyflawniadau neu fentrau allweddol yn amcan allweddol. Dim ond y gweithgareddau a gyflawnir fydd y rhai yr ystyrir eu bod yn cario bron dim risg gynhenid.
Lleiaf	Ffaffio opsiynau cyflenwi busnes diogel iawn sydd â lefel isel o risg gynhenid gyda'r potensial am fudd-dal/dychwelyd nid yn yrrwr allweddol. Dim ond os oes ganddynt lefel isel o risg gynhenid y bydd gweithgareddau yn cael eu cynnal.
Pwyllog	Ffaffio opsiynau diogel sydd â lefel isel o risg gynhenid a dim ond potensial cyfyngedig ar gyfer budd-dal. Yn barod i oddef rhywfaint o risg wrth ddewis pa weithgareddau i'w cyflawni i gyflawni cyflawniadau neu fentrau allweddol, lle rydym wedi nodi cwmpas i sicrhau budd sylweddol a/neu wireddu cyfle. Gall gweithgareddau a wneir fod â lefel uchel o risg gynhenid y bernir ei bod yn bosibl ei reoli i raddau helaeth.
Ar agor	Yn barod i ystyried pob opsiwn a dewis un sydd fwyaf tebygol o arwain at gyflawni llwyddiannus gan hefyd ddarparu lefel dderbyniol o fudd. Ceisio sicrhau cydbwysedd rhwng tebygolrwydd uchel o gyflenwi llwyddiannus a lefel uchel o fudd a gwerth am arian. Gall gweithgareddau eu hunain gario, neu gyfrannu at, lefel uchel o risg weddilliol.
Awyddus	Yn awyddus i fod yn arloesol a dewis opsiynau yn seiliedig ar uchafu cyfleoedd a budd uwch posibl hyd yn oed os oes risg gweddilliol uchel iawn i'r gweithgareddau hynny.

Mae'r trothwyon a ddarperir gyda'r Datganiad Archwaeth Risg i'w gweld isod:

Categori Risg	Disgrifiad
ARCHWAETH AM RISG: Osgoi	
Diogelwch	Credwn fod diogelwch cleifion a staff yn hollbwysig ac yn

Categori Risg	Disgrifiad
	greiddiol i'n gallu i weithredu a chyflawni gweithgareddau beunyddiol y sefydliad. Mae gennym awydd isel i fentro sy'n arwain at, neu sy'n achosi, achosion o niwed y gellir ei osgoi i'n cleifion neu'n staff. Ni fyddwn yn derbyn risgiau, nac unrhyw ddigwyddiadau neu amgylchiadau a allai beryglu diogelwch unrhyw aelod o staff a chleifion nac yn gwrth-ddweud ein gwerthoedd h.y. ymddygiad amhroffesiynol, tanberfformio, bwlio neu gymhwysedd unigolyn i gyflawni rolau neu dasgau'n ddiogel nac unrhyw ddigwyddiad neu amgylchiadau a allai beryglu diogelwch unrhyw aelod o staff neu grŵp.
ARCHWAETH AM RISG: Lleiaf	
Safon	Mae darparu gwasanaethau o ansawdd uchel o'r pwys mwyaf i'r Bwrdd Iechyd. Mae'r Bwrdd yn cydnabod, er mwyn cyflawni gofal cleifion, triniaeth a nodau therapiwtig unigol y gallai fod adegau pan fydd rhaid derbyn lefel isel o risg. Pan fydd achlysuron o'r fath yn codi, byddwn yn cefnogi ein staff i weithio ar y cyd â'r rhai sy'n defnyddio ein gwasanaethau, i ddatblygu cynlluniau gofal priodol a diogel. Felly, mae gennym awydd isel am risgiau a allai beryglu ansawdd y gofal a ddarparwn / gallai arwain at ofal o ansawdd gwael, diffyg cydymffurfio â safonau ymarfer clinigol neu broffesiynol neu ymyriadau clinigol gwael. Mae ein gwasanaeth yn seiliedig ar ragoriaeth glinigol a phroffesiynol a gallai unrhyw risgiau sy'n effeithio ar ansawdd effeithio'n andwyol ar ganlyniadau a phrofiadau ein cleifion, defnyddwyr gwasanaeth a chymunedau.
ARCHWAETH AM RISG: Pwyllog	
Rheoli a Chydymffurfio	Rydym yn ofalus o ran gofynion cydymffurfio a rheoleiddio. Lle mae'r cyfreithiau, rheoliadau a safonau yn ymwneud â darparu gofal diogel, o ansawdd uchel, neu iechyd a diogelwch y staff a'r cyhoedd, byddwn yn gwneud pob ymdrech i fodloni disgwyliadau'r rheoleiddiwr a chydymffurfio â chyfreithiau, rheoliadau a safonau y mae'r rheoleiddwyr hynny wedi'u gosod, oni bai bod tystiolaeth gref neu ddadl i'w herio.
Enw Da a Hyder y Cyhoedd	Byddwn yn cynnal safonau ymddygiad, moeseg a phroffesiynoldeb uchel bob amser, gan arddel ein Fframwaith Gwerthoedd ac Ymddygiad, ac ni fyddwn yn derbyn risgiau nac amgylchiadau a allai niweidio hyder y cyhoedd yn y sefydliad. Ni ddylai ein henw da am uniondeb a chymhwysedd gael ei beryglu gan bobl Powys, Partneriaid, Rhanddeiliaid a Llywodraeth Cymru.

Categori Risg	Disgrifiad
	Mae gennym awydd cymedrol am risgiau a allai effeithio ar enw da'r Bwrdd Iechyd pan fydd y rhain yn codi o ganlyniad i'r Bwrdd Iechyd yn manteisio ar gyfleoedd i wella ansawdd a diogelwch gwasanaethau, o fewn cyfyngiadau'r amgylchedd rheoleiddio.
Perfformiad a Chynaliadwyedd Gwasanaeth	Mae gennym archwaeth risg cymedrol isel am risgiau a allai effeithio ar ein perfformiad a'n cynaliadwyedd gwasanaeth. Rydym yn barod i dderbyn risgiau a reolir i'n portffolio o wasanaethau os ydynt yn gyson â chyflawni diogelwch cleifion/rhoddwyr a gwelliannau ansawdd cyn belled â diogelwch cleifion/rhoddwyr, gofal o ansawdd a chanlyniadau effeithiol. Er y bydd y ddau hyn ar flaen ein gweithrediadau; Rydym yn cydnabod y gallai fod heriau digynsail (megis Covid-19, argaeledd y gweithlu ac adnoddau cyfyngedig) a allai arwain at lefelau perfformiad is a darparu gwasanaethau anghynaliadwy am gyfnod byr.
Cynaliadwyedd Ariannol	Rydym wedi cael arian cyhoeddus a rhaid i ni barhau i fod yn hyfyw yn ariannol. Byddwn yn gwneud y defnydd gorau o'n hadnoddau ar gyfer cleifion a staff. Dim ond pan fyddant yn gysylltiedig â chefnogi arloesedd a newid strategol y bydd risgiau sy'n gysylltiedig â buddsoddi neu wariant cynyddol yn cael eu hystyried. Ni fyddwn yn derbyn risgiau sy'n ein gadael yn agored i dwyll neu dorri ein Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog.
Y Gweithlu	Mae'r Bwrdd Iechyd wedi ymrwymo i recriwtio a chadw staff sy'n bodloni safonau ansawdd uchel y sefydliad a bydd yn darparu datblygiad parhaus i sicrhau bod yr holl staff yn cyrraedd eu potensial llawn. Mae'r sbardun allweddol hwn yn cefnogi ein gwerthoedd a'n hamcanion i wneud y mwyaf o botensial ein staff i weithredu mentrau a gweithdrefnau sy'n ceisio ysbrydoli staff a chefnogi newid trawsnewidiol wrth sicrhau ei fod yn parhau i fod yn lle diogel i weithio.
ARCHWAETH AM RISG: Agored	
Partneriaethau	Mae'r Bwrdd Iechyd wedi ymrwymo i weithio gyda'i sefydliadau rhanddeiliaid i ddod â gwerth a chyfleoedd ar draws gwasanaethau presennol ac yn y dyfodol trwy bartneriaeth ar draws y system. Rydym yn agored i ddatblygu partneriaethau gyda sefydliadau sy'n gyfrifol ac sydd â'r set gywir o werthoedd, gan gynnal y lefel ofynnol o gydymffurfio â'n dyletswyddau statudol. Felly, mae gennym archwaeth risg uchel am bartneriaethau a allai gefnogi a bod o fudd i'r cleifion yn ein gofal. Er enghraifft, mae gan y Bwrdd Iechyd awydd mawr am risgiau sy'n gysylltiedig ag arloesi a phartneriaeth â'r trydydd sector, diwydiant a'r byd academiaidd er mwyn gwireddu darpariaeth modelau gofal newydd, opsiynau darparu gwasanaethau newydd, technolegau newydd, enillion effeithlonrwydd a gwelliannau mewn ymarfer clinigol. Fodd

Categori Risg	Disgrifiad
	bynnag, bydd y Bwrdd Iechyd yn cydbwysu'r cyfleoedd gyda'r gallu a'r gallu i ddarparu cyfleoedd o'r fath ac mae'n hyderus na fydd unrhyw effaith andwyol ar ddiogelwch ac ansawdd y gwasanaethau a ddarperir.
Arloesedd a Newid Strategol	Rydym am fanteisio i'r eithaf ar gyfleoedd i ddatblygu a thyfu ein gwasanaethau drwy annog gweithgarwch entrepreneuriaidd a thrwy fod yn greadigol ac yn rhagweithiol wrth chwilio am fentrau newydd, yn gyson â'r cyfeiriad strategol a nodir yn y Cynllun Tymor Canolig Integredig, gan hefyd barchu a chadw at ein rhwymedigaethau statudol. Byddwn yn ystyried risgiau sy'n gysylltiedig ag arloesi, ymchwil a datblygu i alluogi integreiddio gofal, datblygu modelau gofal newydd a gwelliannau mewn ymarfer clinigol a allai gefnogi'r gwaith o gyflawni ein gwerthoedd a'n dull gweithredu sy'n canolbwyntio ar y person a'r claf. Dim ond pan fydd gennym y capasiti a'r gallu i'w rheoli y byddwn yn mentro ac rydym yn hyderus na fydd unrhyw effaith andwyol ar ddiogelwch ac ansawdd y gwasanaethau a ddarparwn neu a gomisiynir gennym.

PROFFIL RISG Y BWRDD IECHYD

Fel y gwelir o'r Map Gwres yn Ffigur 7, ar ddiwedd mis Mawrth 2023 nodwyd nifer o risgiau allweddol i gyflawni amcanion strategol y Bwrdd Iechyd. Mae manylion llawn y rheolaethau sydd ar waith a'r camau a gymerwyd i fynd i'r afael â'r risgiau hyn i'w gweld yn y Gofrestr Risgiau Corfforaethol ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

Ffigur 7: Map Gwres Risg Strategol

Risgiau o fewn Pwyllgorau (Preifat)		- Fe wnaeth ymosodiad seibr arwain at darfu sylweddol ar wasanaethau ac ansawdd gofal cleifion					
Effaith	Trychinebus	5				- y Bwrdd Iechyd yn methu â rheoli ei adnoddau ariannol yn unol â gofynion statudol - y system iechyd a gofal cymdeithasol brys ac argyfwng yn methu â darparu ymateb amserol ar gyfer gofal i ddinasyddion Powys	

Mawr	4			- digwyddiad iechyd cyhoeddus sylweddol / effeithiau brys ar ddarpariaeth, parhad a chynaliadwyedd gwasanaethau	- mae'r Bwrdd Iechyd yn methu â dyrannu adnoddau yn ddigonol, gan gynnwys gallu trawsnewid, gwella canlyniadau/profiad iechyd a lleihau anghydraddoldebau - mae dinasysddion Powys yn derbyn gofal o ansawdd gwael (ansawdd a ddiffinir fel diogelwch, effeithiolrwydd a phrofiad) gan un neu fwy o amrywiaeth o ddarparwyr - mae methu â chynllunio, recriwtio a chadw gweithlu priodol yn arwain at anallu i gynnal gwasanaethau o ansawdd uchel - mae'r gofal a ddarperir mewn rhai ardaloedd yn cael ei beryglu oherwydd nad yw ystâd y Bwrdd Iechyd yn addas i'r diben	- annhegwch mynediad at ofal wedi'i gynllunio, eilaidd ac arbenigol yn arwain at ganlyniadau a phrofiad gwaeth i rai o ddinasysddion Powys - mae'r galw a'r pwysau capasiti yn y system gofal sylfaenol yn arwain at wasanaethau yn dod yn anghynnaladwy
Cymedrol	3			Mae gweithio mewn partneriaeth aneffeithiol, gan gynnwys ar newid gwasanaethau/ad-drefnu, yn arwain at ganlyniadau a phrofiad gwaeth i ddinasysddion Powys		
Mân	2					
Dibwys	1					
		1	2	3	4	5
		Ana ml	An nh eb yg ol	Posib	Tebygol	Bron yn Sicr
Tebygolrwydd						

Ceir trosolwg o'r risgiau allweddol (h.y. y rhai yn adran goch y Map Gwres) a'r camau a gymerwyd i reoli'r risgiau yn Ffigur 8.

Ffigur 8: Risgiau a Rheolaethau Allweddol

DISGRIFI AD O'R RISG	RHEOLAETHAU AR WAITH, Y CAMAU A GYMERWYD A'R CAMAU GWELLA
[CRC 001 – Sgôr Risg 20] y Bwrdd Iechyd yn methu â rheoli ei adnoddau ariannol yn unol â gofynion statudol	RHEOLAETHAU AR WAITH / CAMAU A GYMERWYD: - Cynllun Ariannol Cytbwys wedi'i gynnwys yng Nghyflwyniad y CTCI - Gweithdrefnau Rheoli Ariannol a Rheolau Sefydlog a Chyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog a Fframwaith Rheoli Cyllidebol, Archwiliad Rheoli Cyllidebol yn cael ei ystyried yn sicrwydd sylweddol; - Risgiau a Chyfleoedd – ffocws a gweithredu i wneud y mwyaf o gyfleoedd a lleihau / lliniaru risgiau; - Adolygiadau Gwasanaeth / Adolygiadau Perfformiad i gryfhau monitro perfformiad ariannol ac effaith tymor hwy ar gynllun ariannol (cefnogi gwneud penderfyniadau gwell); - Fframwaith contractio i fonitro a rhagweld effaith trefniadau yn 2022/2023 ac wrth symud ymlaen;

	▪ Grwpiau Gorchwyl a Gorffen wedi'u sefydlu ar gyfer CIC, Cyflog Amrywiol a Chontractio gydag arweinwyr a nodwyd a disgwyliadau clir o ran cyflwyno, bydd gan y grwpiau hyn ffocws tymor byr a hwy ar gyfer cyflawni; ▪ Monitro ac adrodd y Cynllun Cynilo sy'n gysylltiedig â'r Fframwaith Effeithlonrwydd a'r Grŵp Budd-daliadau Buddsoddi a chefnogi'r dull gweithredu Gofal Iechyd Seiliedig ar Werth; ▪ Cyfathrebu ac adrodd rheolaidd i Lywodraeth Cymru a'r Uned Cyflenwi Cyllid ynghylch effaith pwysau a Covid-19 parhaus a disgwyliadau ynghylch cyllid ac effaith ar y Cynllun Ariannol a sefyllfa sylfaenol; Rheolaeth ychwanegol - Grŵp Cyllid a Pherfformiad wedi'i sefydlu fel is-grŵp o'r Pwyllgor Gwaith. Canolbwyntio yn y lle cyntaf ar gynilion a chyfleoedd.
	CAMAU GWELLA I'W CYMRYD YN 2023/2024:
	▪ Cryfhau gallu a chynaliadwyedd y Tîm Cyllid a sefydlu rhaglen foderneiddio i wella perfformiad a darpariaeth swyddogaethau; ▪ Datblygu Cynllun Ariannol ar gyfer 2023/2024, gan gynnwys asesiad cadarn o bwysau costau a sefydlu cynlluniau arbed; ▪ Cynyddu ffocws ar effeithlonrwydd tymor hwy a chynaliadwyedd (gwerth) a chydbwysedd o fewn darpariaeth blwyddyn yn ôl yr angen ar gyfer cynllunio. Cymeradwyo Fframwaith Effeithlonrwydd Newydd, a sefydlu Bwrdd Gofal Iechyd Seiliedig ar Werth a Byw.

DISGRIFIAD O'R RISG	RHEOLAETHAU AR WAITH, Y CAMAU A GYMERWYD A'R CAMAU GWELLA
[CRC 004 – Sgôr Risg 20] mae'r system iechyd a gofal cymdeithasol brys ac argyfwng yn methu â darparu ymateb amserol ar gyfer gofal i ddinasyddion Powys	RHEOLAETHAU AR WAITH / CAMAU A GYMERWYD:
	▪ System reoli ddyddiol ar waith i reoli llif cleifion gan gynnwys galwadau lleol a chenedlaethol dyddiol lluosog; ▪ Ffocws parhaus ar leihau oedi am resymau iechyd a gofal cymdeithasol gan gynnwys rheoli gofal cymhleth, achosion trac cyflym a gweithredu ethos cartref yn gyntaf; ▪ Adolygiadau rheolaidd o gleifion arhosiad hir mewn ysbytai cymunedol i leihau hyd gyfartalog yr arhosiad; ▪ Darperir hyfforddiant ar ryddhau a rheoli gofal cymhleth i staff ward drwy'r Tîm Gofal Cymhleth a Gofal Heb ei Drefnu; ▪ Adolygu trefniadau timau gofal brys, gydag archwilio achos busnes i hyrwyddo capasiti swyddogion Cyswllt Rhyddhau; ▪ Cydlynu gofal ar waith ar draws pob safle ysbyty aciwt i hwyluso dychwelyd cleifion yn brydlon i Bowys; ▪ Rhoddwyd cynlluniau cynyddu gwelyau ar waith i gefnogi'r rhaglen genedlaethol o welyau gofal cymunedol ychwanegol ledled Cymru erbyn diwedd mis Hydref 2022 (o fewn cyfyngiadau argaeledd staff); ▪ Cynlluniau risg a chynnydd mewn cartrefi gofal i gefnogi capasiti cartrefi gofal; ▪ Bregusrwydd ac oedi gofal cymdeithasol – presenoldeb rheolaidd ar lefel Pennaeth Gwasanaeth i'r Grŵp Cydlynu Cyflawni a thrafodaethau uwch ar lefel Cyfarwyddwr a Phrif Swyddog Gweithredol; ▪ Grŵp Cydlynu Cyflawni ar waith i reoli'r gwaith o gyflawni ar draws y system gyfan; ▪ Datblygu Cynllun y Gaeaf i reoli pwysau'r system gyfan. Adolygiad brys o opsiynau uwchgyfeirio mewn datblygiad rhwng iechyd a gofal cymdeithasol i gynyddu capasiti gofal cymunedol a lleihau oedi; a ▪ Strwythur rheoli a rheoli gweithredu diwydiannol ar waith i reoli effaith y gwasanaeth ac i leihau aflonyddwch i wasanaethau.
	CAMAU GWELLA I'W CYMRYD YN 2023/2024:
	▪ Rheoli llif dyddiol cleifion yn weithredol; ▪ System uwchgyfeirio gan gynnwys adolygiad dyddiol uwch swyddog a goruchwyliaeth lefel Aur wythnosol; ▪ Adolygiad o drefniadau Gofal Cymhleth sydd ar waith i wella gwelliannau i'r system a lleihau oedi; ▪ Datblygu system gofal brys (6 Nod) trawsnewidiol gan gynnwys gallu gofal cymunedol a chanolbwyntio ar oedi trosglwyddo; ▪ Cynllun uwchgyfeirio brys yn cael ei ddatblygu i sicrhau effaith system ychwanegol i wella capasiti a llif gofal cymunedol; a ▪ Chynlluniau rheoli gweithredu diwydiannol mewn lle, eu cydlynu a'u hadrodd ar lefelau efydd, arian ac aur.

DISGRIFIAD O'R RISG	RHEOLAETHAU AR WAITH, Y CAMAU A GYMERWYD A'R CAMAU GWELLA
[CRC 005 – Sgôr Risg 20] mae annhegwch mynediad at ofal eilaidd ac arbenigol wedi'i gynllunio yn arwain at ganlyniadau a phrofiad gwaeth i rai o ddinasyddion Powys	RHEOLAETHAU AR WAITH / CAMAU A GYMERWYD:
	▪ Gofynnwyd am Lwybrau Perfformiad a manylion am adolygiadau niwed ar gyfer trigolion Powys gan ddarparwyr gwasanaethau a gomisiynwyd yn GIG Lloegr a GIG Cymru i ddeall sefyllfa diwedd blwyddyn 2022/2023 ac ar gyfer 2023/2024 (yn ddiweddarach gan gyfeirio at ofynion targed mynediad Fframwaith Cynllunio GIG Cymru 2023-26 erbyn Mehefin 2023; a gofynion targed mynediad GIG Lloegr erbyn mis Mawrth 2024); ▪ Ymestyn contract Medinet - cynigion yn cael eu datblygu i gynnig i drigolion Powys sy'n profi arosiadau hir mewn darparwyr gwasanaeth a gomisiynwyd yn GIG Cymru gael eu trin ym Mhowys; ▪ Nodi blaenoriaethau allweddol i ddarparu triniaethau dewisol o fewn targedau mynediad gweinidogol; ▪ Gweithredu Fframwaith Perfformiad Integredig; ▪ Craffu a goruchwyllo parhaus drwy gyfarfodydd Adroddiad Ansawdd a Pherfformiad Cyfunol gan ddefnyddio Fframwaith Sicrhau Comisiynu gyda chynnydd trwy Gyfarfodydd Sicrwydd Comisiynu Mewnol misol a thrwy'r Adroddiad Perfformiad Integredig; ▪ Crynodeb mater darparwr a log gwasanaethau bregus; a ▪ Datblygu cynnig ariannu i Lywodraeth Cymru i gefnogi'r broses o adennill amseroedd aros ar gyfer gweithgarwch Powys mewn Darparwyr yn Lloegr; Sicrhau bod trigolion Powys yn cael eu cynnwys yn y gweithgaredd sy'n cael ei gyrchu drwy ganolfan Cymorth Cydfuddiannol Gorllewin Canolbarth Lloegr.
	CAMAU GWELLA I'W CYMRYD YN 2023/2024:
	▪ Sicrhau llwybrau gwella perfformiad gan ddarparwyr; ▪ Opsiynau yswirio a rhoi contractau allanol yn cael eu hystyried (yn amodol ar gapasiti). Disgwylir i bob darparwr bellach gytuno ar lwybrau gwella yn dilyn canllawiau 2022/2023 a gyhoeddwyd ar gyfer adfer gofal wedi'i gynllunio.

DISGRIFIAD O'R RISG	RHEOLAETHAU AR WAITH, Y CAMAU A GYMERWYD A'R CAMAU GWELLA
[CRC 008 – Sgôr Risg 20] arweiniodd y galw a'r pwysau capasiti yn y system gofal sylfaenol at wasanaethau yn dod yn anghynnaladwy.	RHEOLAETHAU AR WAITH / CAMAU A GYMERWYD:
	▪ Monitro a chysylltu agos ag arferion i gynnig cefnogaeth gan gynnwys adolygiad rheolaidd o'r matrics cynaliadwyedd i fonitro newidiadau a'r broses ymgeisio am gyllid cynaliadwyedd; ▪ Gweithredu Rhaglen Datblygu Clwstwr Carlam; ▪ Rheoli ymarferion y Bwrdd Iechyd os bydd contractau'n cael eu trosglwyddo'n ôl nes bod y broses dendro'n llwyddiannus; ▪ Adastra – Parhau i gymryd rhan bob dydd mewn galwadau Digwyddiad Parhad Busnes cenedlaethol gyda'r llinell 111 i reoli'r sefyllfa. Ar ôl profi Shropdoc Adastra yn llwyddiannus cafodd Adastra ei adfer ar 19/10/22 er gydag ymarferoldeb cyfyngedig. Caiff y system ei defnyddio ar gyfer cyswllt / cofnod cleifion. Mae angen proses weinyddol â llaw o hyd ar y pen blaen. Ailgychwynnwyd negeseuon adroddiad meddygon teulu Allan o Oriau Swyddfa ac mae nodiadau cleifion arbennig bellach ar waith. Y gobaith oedd i systemau Adastra a CAS fod yn gwbl weithredol ac ar waith cyn cyfnod 4 diwrnod gŵyl banc y Nadolig. Mae 111 a Shropdoc yn aros mewn Digwyddiad Parhad Busnes Comisiynu slotiau mynediad brys ar draws Powys a chontract newydd ar waith ar gyfer Llandrindod. Dylai gweithredu'r metrigau contract deintyddol newydd ar gyfer 2022/2023 gynyddu'r ddarpariaeth a'r mynediad. Mae clinigau'r Gwasanaeth Deintyddol Cymunedol yn cefnogi mynediad brys i liniaru yn erbyn bylchau yn y ddarpariaeth. Cwblhawyd cyfarfodydd Adolygu Canol Blwyddyn ac addasiadau contract yn ystod y flwyddyn sy'n cael eu hystyried. Aros am arweiniad cenedlaethol i gefnogi diwedd y flwyddyn.
	CAMAU GWELLA I'W CYMRUD YN 2023/2024:
	▪ Gofal Sylfaenol – Adolygiad rheolaidd parhaus o fatrics cynaliadwyedd a cheisiadau am gymorth. Adolygiad wythnosol o'r offeryn Uwchgyfeirio; ▪ Trafodaethau rheolaidd gydag Arweinwyr Clwstwr i drafod gofynion parhaus a champau gweithredu ychwanegol i reoli cyfnodau brig; ▪ Gweithredu'r Rhaglen Datblygiad Clwstwr Carlam i gwrdd â cherrig milltir cenedlaethol; a ▪ Yn dilyn digwyddiad seibr Adastra ar y 4^{ydd} Awst, mae system Adastra bellach yn gweithredu'n llawn ledled Cymru a Shropdoc.

DISGRIFIAD O'R RISG	RHEOLAETHAU AR WAITH, Y CAMAU A GYMERWYD A'R CAMAU GWELLA
[CRC 006 – Sgôr Risg 16] mae methu â chynllunio, recriwtio a chadw gweithlu priodol yn arwain at anallu i gynnal gwasanaethau o ansawdd uchel.	RHEOLAETHAU AR WAITH / CAMAU A GYMERWYD:
	▪ Datblygwyd calendr ar gyfer rhaglen dreigl o ddigwyddiadau recriwtio sy'n cynnwys symleiddio'r system myfyrwyr, pensiynau'r adran gwaith a diwrnodau agored ar draws y sir; ▪ Mae pob rôl ar system Trac yn cael eu monitro i wella'r amser o ran llogi; ▪ Mae gwasanaethau'n parhau i sicrhau bod yr holl swyddi gwag allweddol yn cael eu prosesu mewn modd amserol; ▪ Mae hysbysebion treigl ar gyfer yr holl swyddi nyrsys gweigion parhaol a banc yn parhau ar agor ar draws pob safle; ▪ Cynhaliwyd cyfweiliadau ym mis Ionawr ar gyfer gweddill cam 1 rhaglen recriwtio nyrsys rhyngwladol Cymru gyfan, roedd 5 nyrs yn llwyddiannus. Mae cynigion wedi'u cyhoeddi a'u derbyn gyda tharged yn y sir o'r 11^{eg} Ebrill 2023 (mae hyn yn amodol ar newidiadau gyda cheisiadau am fisa); ▪ Cynhaliwyd cyfweiliadau ym mis Ionawr ar gyfer gweddill cam 1 rhaglen recriwtio nyrsys rhyngwladol Cymru gyfan, roedd 5 nyrs yn llwyddiannus. Mae cynigion wedi'u cyhoeddi a'u derbyn gyda tharged yn y sir o'r 11^{eg} Ebrill 2023 (mae hyn yn amodol ar newidiadau gyda cheisiadau am fisa); ▪ Mae adroddiadau wythnosol ar staffio dros dro'n cael eu cynhyrchu a'u rhannu gyda'r Pennaeth Nyrsio; ▪ Mae'r Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio a Bydwreigiaeth wedi cynnal adolygiad ffurfiol o sefydliadau wardiau cymunedol i sicrhau bod lefelau staffio diogel gofynnol yn cael eu hargymell sy'n cydfynd â'r model darparu gwasanaethau presennol; ▪ Mae gwaith pellach wedi dechrau ar ddatblygu Model Cynaliadwy Carlam; ac ▪ Erbyn diwedd Ch1 byddwn wedi cynnal sioe deithiol lles ym mhob un o'r prif safleoedd ysbytai ledled y sir..
	CAMAU GWELLA I'W CYMRYD YN 2023/2024:
	▪ Gan weithio gyda phartneriaid, mae digwyddiad recriwtio ar y cyd ar draws Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn cael ei archwilio; ▪ Datblygu cynnig ar gyfer taith yr ymgeisydd o'r cais i ymsefydlu, gan nodi newidiadau neu hepgoriadau o fewn y broses bresennol sydd eu hangen i wella taith yr ymgeisydd; ▪ Cyflwyno'r model cynllunio'r gweithlu y cytunwyd arno'n sefydliadol drwy ddarparu hyfforddiant sy'n cefnogi gwasanaethau i ddatblygu eu cynlluniau adnoddau; a ▪ Cynnal sioe deithiol lles ym mhob un o'r prif safleoedd ysbytai ar draws y sir.

DISGRIFIAD O'R RISG	RHEOLAETHAU AR WAITH, Y CAMAU A GYMERWYD A'R CAMAU GWELLA
[CRC 010 – Sgôr Risg 16] mae'r gofal a ddarperir mewn rhai ardaloedd yn cael ei beryglu oherwydd nad yw ystâd y Bwrdd Iechyd yn addas i'r diben	RHEOLAETHAU AR WAITH / CAMAU A GYMERWYD:
	YSTADAU - Is-grwpiau arbenigol ar gyfer pob disgyblaeth gydymffurfio; - Cyflwyno cynlluniau gwella sy'n seiliedig ar risg; - Arweinwyr arbenigol wedi'u nodi; - Sefydlu'r Grŵp Cydymffurfio Ystadau a'r Grŵp Rheoli Cyfalaf; - Grŵp Nwyon Meddygol; Grŵp Diogelwch Tân; Grŵp Diogelwch Dŵr; Grŵp Iechyd a Diogelwch wedi'u sefydlu. Sefydlu Grŵp Diogelwch Awyru newydd; - Rhaglen Gyfalaf wedi'i datblygu ar gyfer cydymffurfio a'i chymeradwyo; - Cyfalaf ac Ystadau yn cael eu gosod fel Blaenoriaeth Sefydliadol benodol yng Nghynllun Blyneddol y Bwrdd Iechyd; - Cyfeiriad (yn barhaus) materion cynnal a chadw a chydymffurfio; - Mynd i'r afael â gwelliannau cynnal a chadw a chydymffurfio er mwyn sicrhau bod amgylchedd cleifion yn ddiogel, yn briodol ac yn unol â safonau;
	CYFALAF - Gweithdrefnau Cyfalaf ar gyfer gweithgarwch prosiect; - Goruchwyliaeth / cyfarfodydd arferol gyda Chaffael Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru; - Cyngor a chymorth arbenigol gan Wasanaethau Ystadau Arbenigol Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru; - Adolygiadau archwilio gan Archwilio a Sicrwydd Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru; - Cyswllt agos â Llywodraeth Cymru, Swyddogaeth Gyfalaf; - Adrodd yn rheolaidd i'r Pwyllgor Perfformiad a Rheoli; - Rhaglen Gyfalaf wedi'i datblygu a'i chymeradwyo; - Achosion Manwl Strategol, Amlinellol a Busnes Llawn sy'n diffinio risg; - Cyfalaf ac Ystadau wedi'u gosod fel Blaenoriaeth Sefydliadol benodol;
	YR AMGYLCHEDD - Archwiliad allanol rheolaidd ISO 14001 i gadw achrediad; - Grŵp Amgylchedd a Chynaliadwyedd; - Cymorth a goruchwyliaeth Gwasanaethau Ystadau Arbenigol PCGC (Yr Amgylchedd); - Cymorth a chynngor gan Lywodraeth Cymru i nodi ac ariannu mentrau prosiect datgarboneiddio.
	CAMAU GWELLA I'W CYMRYD YN 2023/2024:
	- Gweithredu'r Rhaglen Gyfalaf a datblygu'r rhaglen gyfalaf hirdymor; - Parhau i chwilio am barhad cyllid rhaglen piblinellau Cyfalaf Llywodraeth Cymru: chwilio am gyfleoedd cyllid cyfalaf amgen i liniaru'r gostyngiad mewn cyllid ar gyfer 2022/2023 a datblygu prosiectau yn barod ar gyfer unrhyw lithriad cyfalaf yn rhan olaf cylch y flwyddyn ariannol. Cyllid ychwanegol gan Lywodraeth Cymru yn cael ei ddarparu ar gyfer 2022/2023 (h.y. llithriad diwedd blwyddyn). Bydd arian yn cael ei wario ar draws cyfarpar, TGCh ac ystadau. Hysbysiad ffurfiol sydd ar fin digwydd hefyd ar

	gyfer dyraniad terfynol Bwrdd Cyngori Cyllido Ystadau ar gyfer 2023/2024 ymlaen; ▪ Datblygu gallu ac effeithlonrwydd y swyddogaeth Ystadau a Chyfalaf; ▪ Adolygu strwythur presennol yr Adran Cyfalaf ac Ystadau – Mae gwelliannau strwythur yr Uwch Dîm Rheoli a'r Uwch Dîm Rheoli ar waith. Ail haen o adolygiad strwythur sy'n ofynnol i fynd i'r afael â niferoedd staff sefydliad cyfyngedig yn y Tîm Gwaith a heriau recriwtio; Adolygiad adnoddau cychwynnol a gynhaliwyd gan y Grŵp Gweithredol Integredig ym mis Mehefin 2022 gyda chyfyngiadau ariannol yn golygu bod angen dadansoddiad manylach. Trafodwyd hyn ymhellach yn y Grŵp Gweithredol Integredig ym mis Hydref a bydd papur manylach yn cael ei gyflwyno i'r Grŵp Gweithredol Integredig ym mis Rhagfyr gan gynnwys lefelau galw a pherfformiad o amgylch Cynnal a Chadw Cynlluniedig ac Ataliol a bydd hyn yn cael ei drafod ymhellach yn y Grŵp Gweithredol Integredig ym mis Mawrth 2023.
--	--

Derbyniodd ac adolygodd y Bwrdd y gofrestr Risgiau Corfforaethol ym mhob cyfarfod o'r Bwrdd yn ystod 2022/2023. O ganlyniad i'r adolygiadau a gynhaliwyd gan y Pwyllgor Gweithredol a'r Bwrdd, newidiodd y sgoriau risg ar gyfer nifer o risgiau yn ystod y flwyddyn yng nghyd-destun yr amgylchedd allanol, a datblygiadau eraill megis gwelliannau a wnaed i'r broses reoli.

Fel yr ymgwymerwyd ag ef yn 2022/2023, yn dilyn cymeradwyaeth y Bwrdd i'r Cynllun Tymor Canolig Integredig ar gyfer 2023-2026, cynhelir adolygiad llawn o'r Gofrestr Risgiau Corfforaethol i sicrhau bod blaenoriaethau'n cael eu nodi, eu hasesu a'u lliniaru a sefydlwyd, yn ogystal â lefelau sicrwydd a aseswyd.

PARATOADAU ARGYFWNG

Mae Deddf Argyfyngau Sifil Wrth Gefn 2004 a Chanllawiau Cynllunio Brys a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru, yn gosod dyletswyddau statudol ar y Bwrdd Iechyd i sicrhau bod trefniadau ar waith i ymateb i argyfyngau a digwyddiadau mawr. Er mwyn cyflawni'r ddyletswydd hon, mae gan y Bwrdd Iechyd ystod o gynlluniau ymateb brys a pharhad busnes ar waith i ymateb i argyfyngau ac aflonyddwch i wasanaethau. Mae hyn yn cynnwys darparu hyfforddiant a chyfranogiad mewn digwyddiadau parodrwydd brys eraill.

Dros y cyfnod o ddeuddeg mis diwethaf, mae'r Bwrdd Iechyd wedi defnyddio'r trefniadau a amlinellir yn ein cynlluniau i ymateb i ystod eang o ddigwyddiadau parhad busnes sydd wedi effeithio ar wasanaethau'r Bwrdd Iechyd.

Yn ogystal, mae'r Bwrdd Iechyd yn parhau i ymgysylltu'n rheolaidd a chydweithio â'n partneriaid amlasiantaeth ar ystod eang o weithgareddau parodrwydd a hefyd mewn ymateb i ddigwyddiadau. Cyflawnir y cydweithio hwn drwy Fforwm Cydnerthedd Lleol amlasiantaeth Dyfed Powys a gyda sefydliadau eraill GIG Cymru drwy amrywiaeth o grwpiau.

Er mwyn dangos cydymffurfiaeth â'r Ddeddf Argyfyngau Sifil, mae'n ofynnol i'r Bwrdd Iechyd gyflwyno asesiad ar weithgareddau parodrwydd ar frys y Bwrdd

Iechyd i Lywodraeth Cymru yn flynyddol, a hefyd yn llunio Adroddiad Blynyddol ar Gynllunio ar gyfer Argyfyngau Sifil Wrth Gefn ar gyfer y Bwrdd.

TREFNIADAU CYNLLUNIO

Mae trefniadau cynllunio'r sefydliad yn 2022/2023 yn rhan allweddol o adran Adroddiad Perfformiad yr Adroddiad Blynyddol. Ceir rhagor o fanylion drwy gydol yr Adroddiad Perfformiad.

AGWEDDAU ALLWEDDOL AR Y FFRAMWAITH RHEOLI

Yn ogystal â threfniadau'r Bwrdd a'r Pwyllgorau a ddisgrifiwyd yn gynharach yn y ddogfen hon, rwyf wedi gweithio i gryfhau fframwaith rheoli'r Bwrdd Iechyd ymhellach dros y 12 mis diwethaf. Mae elfennau allweddol o hyn yn cynnwys:

TREFNIADAU LLYWODRAETHU ANSAWDD, GAN GYNNWYS RISGIAU CLINIGOL A CHYNLLUN ARCHWILIO CLINIGOL

Fel sefydliad GIG Cymru, mae disgwyliadau clir wedi'u nodi ar gyfer y safonau ansawdd y mae'n rhaid i ni eu cynnal. Mae'r rhain wedi'u nodi drwy:

- Deddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu) (Cymru) 2020;
- Cymru Iachach
- Gofynion Comisiynu Craidd.

Gyda'n nodau i wella a dysgu'n barhaus, mae gofynion deddfwriaethol newydd yn cefnogi'r fframwaith llywodraethu ansawdd yn ystod 2022/2023. Mae Deddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu) (Cymru) 2020, yn rhoi mwy o gyfrifoldeb ar sefydliadau iechyd a gofal yng Nghymru. Gan wella ansawdd, gonestrwydd a thryloywder, mae'r deddfwriaeth yn rhoi Dyletswydd Ansawdd, Dyletswydd Gonestrwydd i'r Bwrdd Iechyd, ac yn sefydlu Llais Dinasyddion, gan gyfoethogi ymgysylltiad â'n cleifion, perthnasau, gofalwyr, staff a chymunedau. Mae datblygu ein diwylliant sefydliadol a gwreiddio Dyletswydd Gonestrwydd yn hanfodol wrth fod yn agored ac yn onest â'n cleifion a'n defnyddwyr gwasanaeth lle nad yw ein gwasanaethau wedi bodloni disgwyliadau nac wedi achosi niwed. Bydd Gonestrwydd yn cael ei ddefnyddio i ysgogi gwelliant wrth groesawu cyfleoedd gwella ac arloesi. Bydd y Bwrdd Iechyd yn cyflawni'r Ddyletswydd Ansawdd drwy sicrhau bod gwasanaethau'n darparu'r gofal o'r ansawdd uchaf i'n cleifion, perthnasau, gofalwyr, staff a chymunedau. Rydym wedi ymrwymo i wella profiad gofal a chwilio am gyfleoedd i ddarparu profiadau cadarnhaol i gleifion trwy daith y claf ar draws gwasanaethau. Mae ein gweledigaeth yn cael ei gyrru gan ansawdd, gyda gwella data a dysgu trwy brofiad.

Mae'r strwythur llywodraethu ansawdd presennol wedi'i gynnal. Parhaodd y Pwyllgor Profiad Cleifion, Ansawdd a Diogelwch i dderbyn adroddiadau ar sicrwydd a risgiau cynyddol sy'n gysylltiedig â phrofiad, ansawdd a diogelwch cleifion.

Yr agweddau allweddol ar y trefniadau llywodraethu ansawdd yn y Bwrdd Iechyd yw:

- Fframwaith Sicrwydd Comisiynu:
 - o Safon
 - Diogelwch
 - Effeithiolrwydd
 - Profiad
 - o Mynediad
 - o Cost/Cyllid
 - o Llywodraethu a newid strategol
- Gweithio i Wella (Pryderon, Digwyddiadau a Hawliadau)
- Archwiliad Clinigol
- Data – CHKS – deallusrwydd gofal iechyd a gwella ansawdd, meincnodi
- Adolygiadau Allanol – e.e. Cael Pethau'n Iawn y Tro Cyntaf
- Goruchwylio/rheoleiddio ymarfer proffesiynol
- Arolygon Staff
- Fframwaith Datblygu Sefydliadol
- Perthnasoedd/Dwysáu – Comisiwn Ansawdd Gofal, Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru ac ati

Mae ffocws ar ansawdd wedi'i gynnal drwy'r gweithgaredd canlynol yn 2022/2023:

- Argymhellion o Adolygiad Archwilio Cymru o Lywodraethu Ansawdd (Hydref 2021). Roedd yr Adolygiad yn gadarnhaol ar y cyfan a nodwyd meysydd defnyddiol i'w gwella.
- Mae trefniadau llywodraethu ansawdd o fewn grwpiau gwasanaeth yn parhau i wreiddio, gan ganolbwyntio ar wella adroddiadau metrig o ansawdd a gefnogir gan weithredu'r Fframwaith Perfformiad Integredig (FfPI)
- Gweithredu'r Gwasanaeth Arholwr Meddygol
- Gweithredu Rhaglen Genedlaethol Nosocomiaidd COVID-19
- Cyflwyno adroddiad blynyddol Diogelu ac amddiffyn y cyhoedd i Brofiad, Ansawdd a Diogelwch Cleifion ym mis Rhagfyr 2022; ac
- Mae trefniadau penodol ar gyfer llywodraethu mamolaeth a newyddenedigol ar waith gan gynnwys ein Fframwaith Sicrwydd Mamolaeth.

Mae ffocws parhaus wedi bod ar broses ffurfiol y Bwrdd Iechyd, yn unol â Rheoliadau'r GIG (Trefniadau Pryderon, Cwynion ac Iawn) (Cymru) 2011 a elwir hefyd yn Gweithio i Wella, sy'n ceisio mynd i'r afael â phryderon mewn modd rhagweithiol, amserol ac agored.

Mae dysgu sefydliadol o bryderon wedi parhau i ddatblygu, gan ystyried yr angen i ddysgu'n gyflym ac yn effeithiol yn ystod cyfnod y pandemig, a sicrhau bod y Bwrdd Iechyd yn gwrando ac yn dysgu o brofiadau cleifion a staff.

Mae'r Grŵp Dysgu o Brofiad wedi creu'r cyfle i drafod a thrio materion ansawdd ac mae'n cefnogi'r sefydliad i ehangu dysgu ar draws yr holl wasanaethau.

Bydd gweithredu system profiad cleifion CIVICA yn ystod Ch3 yn cael ei gwireddu yn 2023/2024. Y dull gweithredu ledled y Bwrdd Iechyd i sicrhau bod profiad cleifion yn cael ei driongli gyda ffocws cryf ar ddarparu gofal sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn er mwyn helpu i lywio'r broses o wneud penderfyniadau mewn perthynas â dylunio, darparu a gwerthuso cynllunio gwasanaethau.

Safonau Iechyd a Gofal

Mae'r Safonau Iechyd a Gofal presennol yn parhau i lywio ansawdd y gwasanaethau a ddarperir mewn lleoliadau cleifion mewnol. Mae'r Safonau Iechyd a Gofal yn cael eu croesgyfeirio fel rhan o adroddiadau'r Pwyllgor, gyda risgiau cysylltiedig a materion uwchgyferio'n cael eu codi. Mae archwiliadau ansawdd adolygiadau gan gymheiriaid ar draws gwasanaethau yn adlewyrchu'r Safonau Iechyd a Gofal, er bod rhaglen lai yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, yn llywio gwelliant a datblygiad mewn gofal a thriniaeth a gefnogir gyda pholisïau a gweithdrefnau newydd.

Archwiliad Clinigol

Yn ystod 2022 datblygwyd y cynllun archwilio clinigol ymhellach i ddod â mwy o ffocws ar sicrhau bod dysgu o ddigwyddiadau wedi'i ymgorffori mewn ymarfer. Mae'r meysydd ffocws yn cynnwys:

- themâu neu bryderon sylweddol a nodwyd yn ystod ymchwiliadau i Ddigwyddiadau neu gwynion Cludadwy Cenedlaethol
- sefydlir polisïau neu newidiadau i'r polisi / arfer presennol i gadarnhau arfer newydd
- blaenoriaethu prosiectau archwilio clinigol newydd ac ailadroddus yn seiliedig ar risg glinigol gydnabyddedig; ac
- mae angen archwiliadau clinigol i gadarnhau bod ymarfer wedi gwella lle'r oedd pryder wedi'i godi.

Bu gwell triongli dysgu drwy'r grŵp dysgu o brofiad.

Trefniadau'r Grŵp Gwasanaeth

Adnewyddodd y Grŵp Gwasanaethau Cymunedol ei ddull o reoli archwiliad clinigol. Mae cyfarfod o ansawdd lefel gwasanaeth yn cael ei gydamseru ag amserlen y Pwyllgor Profiad Cleifion, Ansawdd a Diogelwch. Bydd hyn yn caniatáu ar gyfer llif effeithlon adroddiadau archwilio.

Ar gyfer Therapiau, mae archwiliad clinigol yn eitem agenda ar gyfer pob Cyfarfod Penaethiaid Gwasanaeth misol.

Ar gyfer y Tîm Iechyd Meddwl, cyflwynir dysgu o archwiliad clinigol i'r grŵp dysgu Iechyd Meddwl a'r grŵp Rheolwyr Gweithredol fel eitemau ar yr agenda. Mae argymhellion yn cael eu rhoi ar waith drwy'r grwpiau hyn.

Mae Cynllun Archwilio Clinigol Grŵp Gwasanaethau Menywod a Phlant yn amlinellu ymrwymiad y Grŵp Gwasanaeth i welliant parhaus trwy archwilio clinigol a gwella gwasanaethau. Mae'r Cynllun Archwilio Clinigol wedi cael ei adolygu a'i gytuno drwy'r Fforwm Dysgu Ansawdd a Sicrwydd Menywod a Phlant er mwyn gwerthuso effeithiolrwydd. Cyflwynir archwiliadau yn fisol i'r Fforwm Dysgu Ansawdd a Sicrwydd a'u rhannu trwy gyfarfodydd grŵp gwasanaeth. Rhennir yr Wybodaeth Archwilio hefyd gyda'r Rheolwr Gwella Ansawdd sy'n cyflwyno'r wybodaeth i Bwyllgor Pwyllgor Profiad Cleifion, Ansawdd a Diogelwch bob chwarter. Rhennir gwersi a ddysgwyd o bryderon hefyd drwy'r fforwm Dysgu Ansawdd a Sicrwydd bob mis yn ogystal â chael eu rhannu trwy gyfarfodydd tîm. Mae Profiad Cleifion hefyd yn bwydo i mewn i'r grŵp hwn trwy gynhyrchu straeon cleifion, ochr yn ochr â dysgu ac arfer da.

Parhaodd y Bwrdd Iechyd i gymryd rhan mewn Archwiliadau Cenedlaethol. Rhannwyd y canfyddiadau drwy'r grŵp dysgu.

Mae'r rhestr archwilio glinigol leol yn parhau i fod yn fawr. Mae dangosfyrddau ansawdd yn cael eu datblygu a fydd yn cael eu diweddarau gan dimau. Bydd gwybodaeth fyw yn weladwy iddynt er mwyn hwyluso dysgu mwy ystwyth. Yn y pen draw, byddant yn disodli rhai o'r archwiliadau clinigol.

Adroddwyd i adroddiad diweddarau yn manylu ar y cynnydd yn erbyn cynllun archwilio clinigol lleol 2022/2023, yn disgrifio canfyddiadau o'r archwiliad i gyfarfodydd mis Mawrth a mis Hydref 2022 y Pwyllgor Profiad Cleifion, Ansawdd a Diogelwch. Cafodd y cynllun archwilio ar gyfer 2023/2024 ei gymeradwyo gan Bwyllgor Profiad Cleifion, Ansawdd a Diogelwch mis Chwefror.

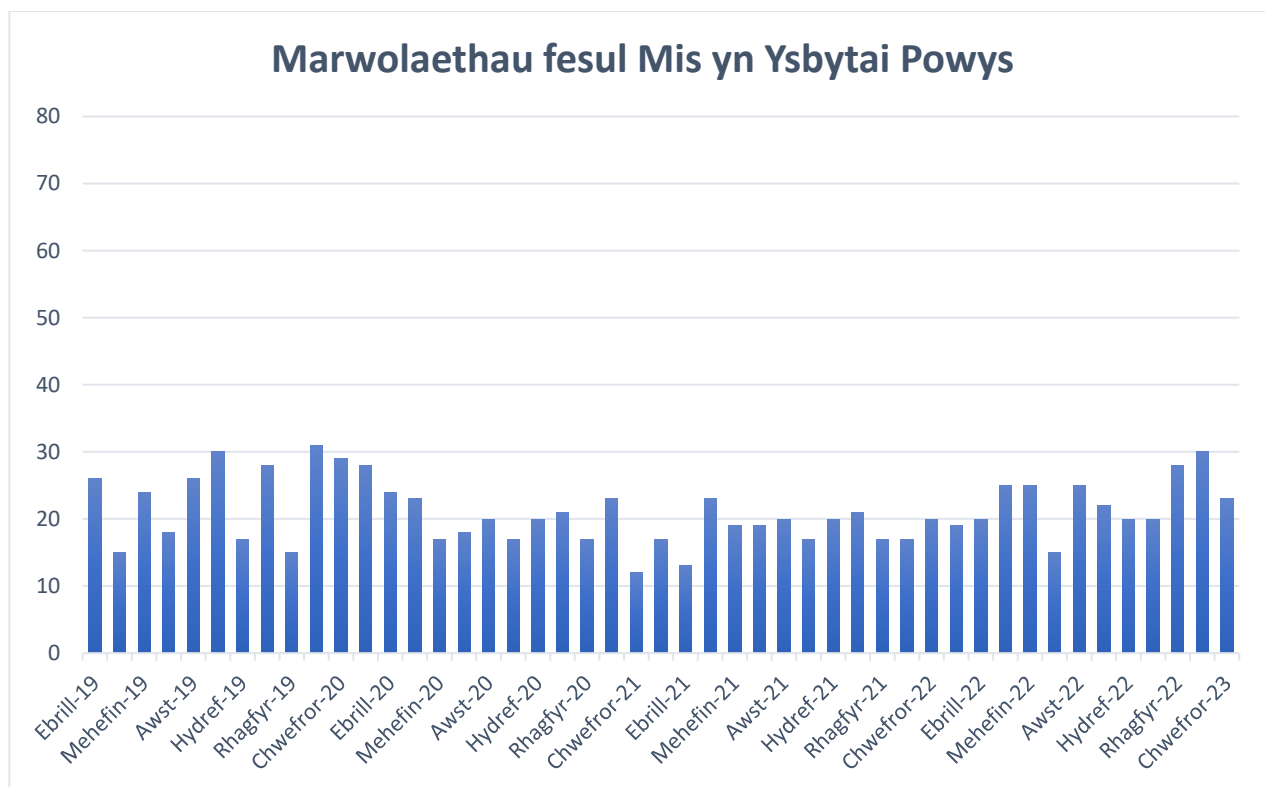
Fframwaith Cwynion a Phryderon

Mae ffocws parhaus ar gydymffurfio â Rheoliadau'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Trefniadau Pryderon, Cwynion ac Iawn) (Cymru) 2011 wedi'i gynnal. Mae hyn yn cael ei ymestyn i'r ffordd y caiff digwyddiadau difrifol eu rheoli, hyd at ymchwilio, dysgu a rhannu gwersi. Mae buddsoddiad mewn hyfforddiant yn ystod 2022/2023 wedi adeiladu ar wybodaeth a phrofiad presennol ar draws y bwrdd iechyd.

Gellir dod o hyd i'r rhain a rhagor o wybodaeth Gweithio i Wella ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

Adolygiadau Marwolaethau

Yn ystod pandemig COVID-19, mae nifer y marwolaethau misol yn Ysbytai Cymunedol Powys wedi parhau i fod yn gymharol â'r cyfnod cyn y pandemig. Cynyddodd nifer cyfartalog y marwolaethau misol ychydig o 22 y mis ym mlwyddyn galendr 2019 i 23 y mis ym mlwyddyn galendr 2020, cyn gostwng i 18 y mis, a 21 y mis yn 2021 a 2022 yn y drefn honno.



Cyflwynwyd adroddiad marwolaethau i gyfarfod Tachwedd 2022 y Pwyllgor Profiad Cleifion, Ansawdd a Diogelwch, a oedd yn manylu ar ganfyddiadau'r rownd flaenorol o adolygiadau. Ni nodwyd unrhyw bryderon clinigol mawr, ac roedd adborth a roddwyd i'r staff meddygol a oedd yn annog defnyddio Cynlluniau Cynyddu Triniaeth wedi gwella'r broses hon yn sylweddol.

Fel rhan o drafodaeth adolygu marwolaethau rhan 2, nodwyd themâu, gan gynnwys amseru a dogfennu penderfyniadau triniaeth. Roedd dysgu cadarnhaol ynghylch gwelededd nodiadau Tîm Amlddisgyblaethol a gwneud penderfyniadau ar rai safleoedd. Cytunwyd y byddai hyn yn cael ei fwydo drwy'r grŵp dysgu a byddai gwaith yn cael ei wneud gyda rheolwyr y ward i annog trafodaeth gynharach a dogfennaeth fwy safonol i wella gwelededd.

Yn ystod 2022, dechreuodd ysbytai De Powys gyflwyno achosion i'r gwasanaeth Arholwr Meddygol. Mae cyfanswm o 13 achos wedi cael eu cyfeirio yn ôl at y Bwrdd Iechyd gan y Gwasanaeth Arholwr Meddygol. Roedd saith achos yn faterion a godwyd gan aelodau'r teulu ynglŷn â gofal a ddarparwyd gan grwpiau heblaw'r Bwrdd Iechyd, megis ysbytai cyffredinol dosbarth y tu allan i'r sir, Ambiwylans Cymru neu ofalwyr preifat. Roedd chwe achos yn geisiadau gan yr Arholwr Meddygol i adolygu gofal lle'r oedd yr arholwr yn teimlo, er nad oedd unrhyw fethiant sylweddol amlwg mewn gofal, y gallai'r sefydliad nodi mân feysydd i'w gwella. O'r achosion hyn, ni chanfuwyd bod gan yr un ohonynt bryderon sylweddol mewn gofal.

Mae'r rôl arholwr meddygol bellach yn cael ei chyflwyno ar draws yr ysbytai cymunedol sy'n weddill. Bydd adolygiadau Marwolaethau Bwrdd Iechyd Ffurfiol yn dod i ben ond bydd cyfarfodydd Morbidrwydd a Marwolaethau tîm ar y ward yn parhau. Bydd y dysgu o adborth yr Arholwr Meddygol yn cael ei ystyried

gan y tîm Ansawdd a Diogelwch a themâu sy'n cael eu bwydo drwy'r grŵp dysgu.

Bydd rownd derfynol adolygiadau marwolaethau'r Bwrdd Iechyd yn cynnwys yr holl achosion cyn cyflwyno'r Arholwr Meddygol. Bu oedi oherwydd pwysau gweithredol ond mae ar y gweill.

Grŵp Dysgu o Brofiad

Cyfarfu'r Grŵp Dysgu o Brofiad, yn cynnwys yr holl Gyfarwyddwyr Gweithredol Clinigol, Pennaeth Rheoli Meddygaeth a Chyfarwyddwyr Cynorthwyol gwadd ym mis Mai, Mehefin, Awst, a Rhagfyr 2022.

Mae'r grŵp yn rhoi cyfle i uwch staff drafod materion yn ymwneud ag ansawdd a dysgu yn anffurfiol a defnyddio'r drafodaeth hon i lywio gweithgaredd grwpiau eraill o fewn y sefydliad. Yn ystod 2022, trafodwyd pynciau ymchwilio i Ddigwyddiadau, defnydd staff o'r system Datix, adolygiadau marwolaethau a'r Gwasanaeth Archwilwyr Meddygol, archwiliad clinigol, achosion crwner, a rheoli risg sefydliadol.

Mae'r grŵp yn ystyried themâu o bryderon a digwyddiadau, adborth Arholwr Meddygol, y broses o adolygu niwed canser gan y grŵp. Gwneir cytundeb ar fecanweithiau ar gyfer rhaeadru dysgu a gwneir awgrymiadau ynghylch archwiliadau clinigol yn y dyfodol yn seiliedig ar y themâu a drafodwyd.

Ymhlith y camau a gytunwyd gan y grŵp roedd trefnu Diwrnod Datblygu i drafod y Ddeddf Ansawdd ac Ymgysylltu ac ymateb y sefydliad i adolygiad Pwll Risg Cymru o gydsyniad i drefniadau triniaeth ym Mhowys. Mae'r Cylch Gorchwyl ar gyfer y Grŵp yn cael ei adnewyddu er mwyn sicrhau cysondeb i'r Ddeddf Ansawdd ac Ymgysylltu.

PORTFFOLIOS Y SWYDDOGION GWEITHREDOL

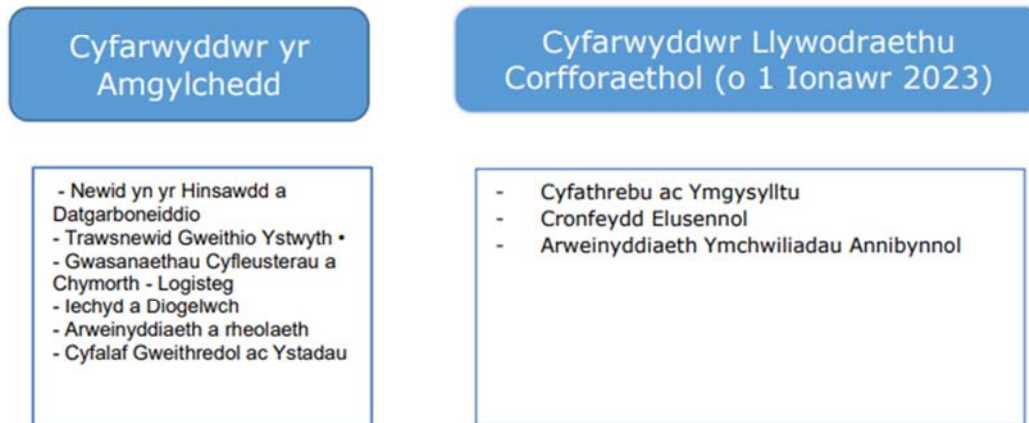
Ym mis Mai 2022, cymeradwyodd y Bwrdd Gynllun Dirprwyo a Chadw Pwerau wedi'i ddiweddarau. Mae'r ddogfen hon yn nodi dirprwyo cyfrifoldeb i Gyfarwyddwyr Gweithredol. Mae dyrannu cyfrifoldebau yn seiliedig ar sicrhau bod atebolrwydd ac awdurdod yn cyd-fynd yn briodol o fewn portffolio pob Cyfarwyddiaeth Weithredol a Chyfarwyddwr Gweithredol, a hefyd i sicrhau bod Cyfarwyddiaethau Gweithredol yn canolbwyntio ar eu cyfrifoldeb craidd. Gwnaed newid bach ym mis Ionawr 2023 gan ychwanegu ail Gyfarwyddwr anweithredol (nad yw'n pleidleisio), (Llywodraethu Corfforaethol). Mae trosolwg o bortffolios Cyfarwyddwr Gweithredol wedi'i nodi yn **Ffigur 9**.

Ffigur 9: Portffolios Gweithredol – Ebrill 2022 – Mawrth 2023

Prif Weithredwr			
Cyfarwyddwr Gweithredol Gofal Sylfaenol, Gofal	Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol	Cyfarwyddwr Gweithredol Nysio	Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid, Gwybodaeth a TG
- Darparu gwasanaethau cynradd a chymunedol - Trefniadau gofal sylfaenol y tu allan i oriau - Achredu gwasanaethau gwell - Gweithredu'r gofal iechyd parhaus - Mynediad at dargedau Atgyfeiriad am Driniaeth, a goruchwyllo perfformiad y gwasanaeth ambwlans - Oedi wrth drosglwyddo gofal - Rheoli perfformiad contractwyr Gofal Sylfaenol - Agenda integreiddio - Datblygiad Gofal Sylfaenol, gan gynnwys Cystyrau - Dileu cleifion treisgar o Wasanaethau Meddygol Cyffredinol - Gweithredu'r broses o reoli meddyginiaethau	- Arweinyddiaeth Glinigol ac Ymgysylltu - Rheoli Meddyginiaethau - Gwarcheldwad Calioott - Archwiliad Clinigol - Deddfwriaeth Feddygol a Pholisi Cenedlaethol - Safonau Gweithlu Meddygol - Profesiynol a Deintyddol, Addysg, Rheoleiddio ac Ail-ddilysu - Diogelwch ac Ansawdd Gwaed - Rhai Organau - Rhwydweithiau Clinigol - Cydymffurfio a NICE - Gwasanaethau Llyfrgell - Comisiynu Cleifion Unigol - Cydymffurfiaeth a Safonau'r Coleg Brenhinol Meddygol - Arfoesi a Gwellu Gwasanaethau - Derbyn i'r rhestr perfformwyr - Materion Meinweoedd Dynol - Ymchwil a Datblygu - Dadebu - Addygiad Marwolaethau	- Arweinyddiaeth broffesiynol Nysio a Bydwreigiaeth, gan gynnwys safonau, addysg, rheoleiddio, aildilysu, a goruchwyllo bydwreigedd - Ansawdd, Profiad Cleifion a Bodlonrwydd, Codi Pryderon a Gweithio i Wella - Rhybuddion Diogelwch Cleifion - Dadhalogi - Strategaeth gofal nysio a gofal iechyd parhaus wed'i hariannu - Diogelu Oedolion a Phlant - Maeth a Hydradu - Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid - Atal a Rheoli Heintiau Gofalyddion - Gwasanaethau Plant a Phobiliafanc - Gwirfoddoli	- Dyletswyddau Ariannol Statudol gan gynnwys cyfrifon blynyddol - Cynllunio Ariannol - Rheolaeth, Monitro ac Adrodd Ariannol - Systemau a rheolaethau ariannol - Caffael - Gwath-dwyll - Cyfrifo'r Cronfeydd Elusenol - Trefniadau ariannol Ymchwil Iechyd a Gofal Cymru a CIC - Cyflwyno strategaeth a gwasanaethau RhTG - Darparu systemau gwybodaeth dinigol a rheoli, Seilwaith TGCh, a theleffoni - Gwybodaeth busnes, ansawdd data a chodio dinigol - Darparu Gwasanaethau Ariannol i Gyfarwyddiaethau Gweithredol - Cysylltu ag Archwilywyr Ariannol Allanol - Cyfrifo Asedau - Llywodraethu Gwybodaeth
Cyfarwyddwr Gweithredol Cynllunio a Pherfformiad	Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd	Cyfarwyddwr Gweithredol Datblygu'r Gweithlu a'r Sefydliad	Cyfarwyddwr Gweithredol Therapiau a Gwyddor Iechyd
- Trefniadau cynllunio - Comisiynu, gan gynnwys rheoli perfformiad gwasanaethau a gomisiynwyd a'r berthynas a PGIC - Cyswllt y Trydydd Sector - Gofal Iechyd trawstffiniol - Rheoli Perfformiad - Cyswllt CIC sy'n ymwneud â newid gwasanaethau - Arweinyddiaeth broffesiynol o gynllunio, rheoli perfformiad, comisiynu, ystadau cyfalaf a newid gwasanaethau	- Strategaeth Gwellu Iechyd - Asesiad o Anghenion Iechyd - Cynllunio Iechyd y Cyhoedd - Monitro a Gwyliaduriaeth Iechyd y Cyhoedd - Rheoli Achosion - Argyfyngau Sifil Posibl - Cynllunio at Argyfwng a Pharahad Busnes - Darparu Cyngor Iechyd y Cyhoedd - Lluoedd Arfog a Chym-filwyr - Iechyd a Gofal Darbodus - Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol - Arweinyddiaeth Broffesiynol o'r gweithlu Iechyd y Cyhoedd - Adroddiad Blynyddol - Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd	- Cyflogaeth a chysylltiadau staff ac ymgysylltu - Cynllunio'r Gweithlu - Polisiâu ac Arferion y Gweithlu - Iechyd a Lles Cyflogaion gan gynnwys Gwasanaethau Iechyd Galwedigaethol - Trefniadau Partneriaeth - Undebau Llafur - Systemau Rheoli Gwybodaeth y Gweithlu - Gwerthoedd a Safonau'r Fframwaith Ymddygiad - Codi pryderon - Trefniadau Datgelu a Gwahardd - Mynd i'r Afael a Thrais ac Ymddygiad Ymosodol - Rheoli Cofnodion Cyflogaion - Arweinydd Swyddogaethau a Gynhelir	- Arweinyddiaeth broffesiynol Therapiau a Gwyddonau Iechyd - Arwain ar gyfer Radiolog, radiograffeg, gwasanaethau strôc a Niwrolegol - Dyfeisiau Meddygol - Hawliau Dynol - Cydraddoldeb ac Amrywiaeth - Darpariaeth Gymraeg

Ffigur 9 parhad Portffolio Cyfarwyddwr Gweithredol (nad yw'n pleidleisio)

Portffolios Cyfarwyddwr Anweithredol –



Staff ac Ymgysylltu â Staff

Mae'r Fforwm Partneriaeth Leol yn grŵp cyngori ffurfiol sy'n rhoi cyfle i reolwyr a staff y bwrdd iechyd drafod a chydweithio dwy ffordd, gan sicrhau bod camau gweithredu'n cael eu hystyried a'u cymryd mewn ymateb i adborth. Mae ymgysylltu ag ochr staff wedi bod yn allweddol i sicrhau cydweithio ar amrywiaeth o fentrau staffio a lles.

Mae crynodeb o'r gweithgaredd yn cynnwys:

- Fframwaith Lles a Fframwaith Cynllunio a Datblygu Sefydliadol;
- Thema Ymgysylltu a Lles Dyfodol y Gweithlu;
- Cadw gwobr Safon Aur Iechyd Corfforaethol;
- Arolygon pwls Lles gan ddefnyddio'r 7 cwestiwn mynegai ymgysylltu o arolwg cenedlaethol y GIG
- datblygu tudalennau Lles SharePoint Staywell, sy'n parhau i fod y brif ffynhonnell o wybodaeth hunangymorth yn ogystal â'r porth hysbysebu ar gyfer digwyddiadau a chyfleoedd eraill. Gan gynnwys cyflwyno tudalennau Lles Ariannol
- Sioeau Teithiol Lles – Mae cyfres o sioeau teithiol staff wedi cael eu cynnal ar draws y sir, gan ddechrau ym mis Rhagfyr hyd at fis Mai a oedd yn galluogi staff i siarad wyneb yn wyneb ag ystod o swyddogaethau cymorth fel VIVUP (Rhaglen Cymorth i Weithwyr/gwasanaeth cwnsela), Freedom Leisure, Health Shield, Chat2Change, Undebau Llafur, Menopos; a

- chyfres o weithdai Seicoleg a Gwytnwch Cadarnhaol gyda phynciau fel: Llawenydd yn y gwaith – Seicoleg Bositif a Gwyddoniaeth Hapusrwydd, Emosiynau yn y Gwaith – sut rydym yn canfod, defnyddio, deall a rheoli emosiynau yn y gwaith, Ymddiriedolaeth, a Diogelwch Seicolegol – gan greu amgylchedd lle gall pawb ffynnu.

Cyfathrebu ac Ymgysylltu

Yn ystod 2022/2023 mae tîm ymgysylltu a chyfathrebu'r Bwrdd Iechyd wedi cefnogi gweithgareddau'r Bwrdd Iechyd ehangach wrth i ni symud o'r pandemig i endemig, gan gynnwys cefnogaeth weithredol ar gyfer ymgyrchoedd atgyfnerthu'r gwanwyn a'r hydref COVID-19.

O ystyried y llacio parhaol o ran y cyfyngiadau, mae ymgysylltu ac ymgynghori wedi parhau i ailddechrau ac wedi cynnwys:

- ymgysylltu ar gynigion sy'n effeithio ar wasanaethau strôc yn Swydd Henffordd a Swydd Gaerwrangon
- asesu opsiynau ar gyfer darparu gwasanaethau meddygaeth niwclear yn y dyfodol yn BIPBC
- ymgysylltu ar ffurf gwasanaethau Mewnblaniad Cogyrnol a Mewnblaniadau Clyw Dargludiad Esgyrn yn y dyfodol yn Ne Cymru
- ymgysylltu yn dilyn cais gan Bractis Grŵp Crughywel i gau eu meddygfa gangen yng Ngilwern
- ymgynghoriad ar leoliad newydd safle ysbyty gofal brys a gofal wedi'i gynllunio yn Hywel Dda (gydag effaith ganlyniadol ar gymunedau yn ardal Llanwrtyd sy'n defnyddio gwasanaethau ysbyty aciwt yng Nghaerfyrddin ar hyn o bryd)
- Ymgysylltu a chynllunio anffurfiol yn barod am y lansiad yn fuan ar ôl diwedd blwyddyn cyfnod o ymgysylltiad ffurfiol gan y Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwylans Brys ar fodel gwasanaeth y dyfodol ar gyfer Gwasanaethau Casglu a Throsglwyddo Meddygol Brys y GIG mewn partneriaeth ag Elusen Ambiwylans Awyr Cymru
- cefnogaeth i'r ymgysylltu â'r BGC a'r BPRh ar y Cynllun Lles drafft a'r Cynllun Ardal, ac yna ymgynghoriad statudol ar Gynllun Lles Powys.

Mae gweithgaredd anffurfiol ymgysylltu â rhanddeiliaid wedi bod yn mynd rhagddo ar gyfer nifer o brosiectau a rhaglenni eraill. Mae'r rhain yn cynnwys aildatblygu Ysbyty Cymunedol Bro Ddyfi a datblygu Ysbyty Tref-y-clawdd fel cyfleuster ailalluogi dros dro i ddarparu mwy o ofal yn nes at adref, wrth i'r ward parhau i fod ar gau oherwydd materion staffio a recriwtio parhaus.

Dechreuodd y gwaith ymgysylltu hefyd ar gyfer Achos Busnes Amlinellol Rhaglen Lles Gogledd Powys, gyda rhaglen ehangach o ddigwyddiadau gan gynnwys gŵyl gymunedol yn y Drenewydd ym mis Medi 2022. Disgynnodd y digwyddiad hwn yn ystod cyfnod y galaru swyddogol yn dilyn marwolaeth Ei

Mawrhydi'r Frenhines Elizabeth II felly cafodd ei ail-ganolbwyntio'n sensitif i sicrhau digwyddiad deniadol i blant a'r gymuned ehangach.

Mae rhaglen ehangach o weithgaredd cyfathrebu wedi gallu ailddechrau wrth i ofynion ymateb pandemig COVID-19 leihau, ond roedd gweithgareddau hanfodol yn parhau i gadw ymwybyddiaeth o ymddygiadau amddiffynnol a risg barhaus.

Roedd y meysydd ffocws allweddol yn cynnwys ein cynllun cyfathrebu cydnerthedd y gaeaf. Roedd hyn yn cynnwys ymgysylltu'n rheolaidd â rhanddeiliaid allweddol gan gynnwys y Cyngor Iechyd Cymuned, y Cyngor Sir, Aelodau Seneddol ac ASau, staff, sesiynau briffio cyhoeddus, PAVO a phartneriaid ehangach i helpu i lywio cynlluniau'r Bwrdd Iechyd a chefnogi ac annog pawb i chwarae rhan yn Cadw Powys yn Ddiogel. Mae hyn wedi cynnwys ffocws ar Helpwch Ni i'ch Helpu Chi a hyrwyddo gwasanaethau GIG 111 Cymru. O ystyried y cyd-destun ariannol cynyddol heriol, roedd y negeseuon hefyd yn gysylltiedig â chynghor Costau Byw gan gynnwys hyb costau byw newydd ar wefan y Bwrdd Iechyd.

Gyda gweithredu diwydiannol yn digwydd yn ystod y flwyddyn, roedd y tîm hefyd yn ganolog i ymateb y Bwrdd Iechyd, gan ddarparu negeseuon cyhoeddus i helpu pobl i gael mynediad i'r gwasanaeth cywir ar yr adeg gywir, wedi'i gymhlethu gan weithredu sy'n effeithio ar Bowys, Byrddau Iechyd cyfagos, a gwasanaethau yn Lloegr mewn gwahanol ffyrdd ar wahanol adegau.

Mae ymgyrchoedd allweddol wedi cynnwys SilverCloud Online CBT, a lansio gwasanaeth SgwrsIechyd newydd i helpu plant ysgol i gael cyngor oddi wrth eu tîm nyrsio ysgol.

Aeth y safle mewnwyd SharePoint newydd yn fyw ym mis Ebrill 2022 ac mae wedi ehangu'n sylweddol yn ystod y flwyddyn, ynghyd â llwyfannau cyfathrebu mewnol newydd gan gynnwys Viva Engage (Yammer gynt). Er mwyn cefnogi ymgysylltiad ehangach â staff, mae'r tîm wedi cefnogi ailsefydlu rhaglen o sioeau teithiol iechyd a lles staff. Er i ddigwyddiad ymgysylltu â staff Diolch Powys gael ei ohirio ym mis Medi 2022 yn ystod y cyfnod o alaru swyddogol, yn Ch4 roedd cynllunio ar y gweill ar gyfer pen-blwydd y GIG yn 75 oed ac ail-lansio Gwobrau Rhagoriaeth Staff a fydd yn cael eu cynnal yn 2023/2024.

Ar y llwyfan cenedlaethol, mae staff y Bwrdd Iechyd wedi arwain y rhaglen genedlaethol o gyfathrebu a gwaith hyrwyddo i alluogi lansio dyletswyddau statudol newydd gonestrwydd ac ansawdd a ddaeth i rym o 1 Ebrill 2023. Mae hyn wedi cynnwys gweithio gyda phartneriaid ar draws y GIG a thu hwnt i ddatblygu a darparu cyfres gynhwysfawr o adnoddau i helpu sefydliadau i weithredu'r dyletswyddau statudol newydd.

Mae blaenoriaethau allweddol eraill ar gyfer 2023/2024 yn cynnwys ymgysylltu a chyfathrebu i gefnogi'r model gwasanaeth carlamus, a pharhau i ailsefydlu mecanweithiau ymgysylltu parhaus sy'n cyd-fynd â sefydlu Corff Llais y Dinesydd Llais newydd.

Llywodraethu Gwybodaeth

Llywodraethu Gwybodaeth yw'r ffordd y mae'r Bwrdd Iechyd yn ymdrin â'r holl wybodaeth, yn arbennig, gwybodaeth bersonol a sensitif sy'n ymwneud â'n cleifion, defnyddwyr gwasanaethau a gweithwyr. Mae Llywodraethu Gwybodaeth yn nodi'r gofynion a'r safonau y mae'n rhaid i'r Bwrdd Iechyd eu cyflawni er mwyn sicrhau ei fod yn cyflawni ei rwymedigaethau i ymdrin â gwybodaeth yn ddiogel, yn effeithlon ac yn effeithiol.

Mae'r ddibyniaeth ar Lywodraethu Gwybodaeth yn parhau i gynyddu wrth i wasanaethau'r Bwrdd Iechyd barhau i gyflwyno technolegau newydd i'w galluogi i rannu gwybodaeth a chyfathrebu â chleifion a staff. Mae rhai o'r newidiadau hyn wedi digwydd ar lefel genedlaethol ac mae Rheolwyr Llywodraethu Gwybodaeth ledled Cymru wedi bod yn rhan o'r gwaith o sicrhau bod y sicrwydd angenrheidiol ar waith i fodloni gofynion deddfwriaethol.

Y Cyfarwyddwr Gweithredol TG Cyllid a Gwasanaethau Gwybodaeth sy'n gyfrifol am Lywodraethu Gwybodaeth yn y Bwrdd Iechyd, a'r Pennaeth Llywodraethu a Chofnodion Gwybodaeth yw Swyddog Diogelu Data enwebedig y Bwrdd Iechyd yn unol â gofynion Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol y DU (RhDDC). Mae Cyfarwyddwr Gweithredol Gwasanaethau Cyllid, TG a Gwybodaeth hefyd yn gweithredu fel Uwch Berchennog Risg Gwybodaeth (SIRO), y Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol yw'r Caldicott Guardian, a chaiff y Prif Swyddog Gwybodaeth Glinigol ei gyflawni gan Gyfarwyddwr Gweithredol Therapiau a Gwyddorau Iechyd.

Mae cydymffurfio â'r Fframwaith Cyfreithiol a Rheoleiddio yn cael ei gydlynw a'i fonitro gan y Tîm LIG. Deddfwriaeth allweddol fel Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol y DU, Deddf Diogelu Data 2018, Rheoliadau Gwybodaeth Amgylcheddol a'r Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth. Caiff perfformiad yn erbyn deddfwriaeth sy'n gysylltiedig â Llywodraethu Gwybodaeth ei gofnodi a'i adrodd i'n Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad.

Hyfforddiant Llywodraethu Gwybodaeth

Ar 31 Mawrth 2023, cyflawnodd y Bwrdd Iechyd gyfradd o 89% ar gyfer yr hyfforddiant gorfodol ar gyfer Llywodraethu Gwybodaeth sy'n ostyngiad bach o'r flwyddyn flaenorol.

Codwyd proffil yr ymwybyddiaeth o Lywodraethu Gwybodaeth (LIG) ymhellach y flwyddyn ddiwethaf. Trwy:

- sicrhau systemau newydd a phresennol
- cydweithio â gwasanaethau i nodi a datblygu cytundebau rhannu gwybodaeth
- ymchwilio i ddigwyddiadau sy'n gysylltiedig â LIG
- darparu sesiynau hyfforddi wedi'u teilwra
- cyhoeddi Rhybuddion LIG
- diweddarau'r tudalennau gwe mewnol ac allanol
- darparu cyngor fel rhan o drawsnewid digidol

- presenoldeb gwell mewn cyfarfodydd/grwpiau
- perthynas waith agos â chydweithwyr ledled Cymru a thros y ffin drwy grwpiau cenedlaethol.

Digwyddiadau sy'n Gysylltiedig â Data Personol (Torri amodau)

Mae digwyddiad data personol yn doriad diogelwch sy'n arwain at ddinistrio, colli, newid neu ddatgelu data personol heb awdurdod, yn ddamweiniol neu'n anghyfreithlon. Yn unol â gofynion RhDDC, rhaid adolygu pob digwyddiad data personol bob dydd, a rhaid rhoi gwybod yn ffurfiol i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth (SCG) am unrhyw ddigwyddiadau a ystyrir yn arwyddocaol o fewn 72 awr. Yn ystod 2022/2023, adroddwyd yn ffurfiol am bedwar o ddigwyddiadau data personol i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth. Ni chafodd y Bwrdd Iechyd unrhyw gosbau ariannol gan Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth oherwydd y digwyddiadau hynny a adroddwyd. Mae'r Bwrdd Iechyd wedi mabwysiadu unrhyw argymhellion a wnaed ac mae'r camau gweithredu yn y meysydd hyn a'r cynnydd yn cael eu holrhain (fel rhan o'r broses olrhain argymhellion archwilio) nes eu bod wedi'u cwblhau. Mae'r Bwrdd Iechyd yn parhau i ystyried unrhyw wersi a ddysgwyd, neu'r adborth a gafwyd. Caiff ffigurau ar nifer yr achosion o dorri amodau sy'n gysylltiedig â'r IG eu hadrodd i'n Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad.

Y Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth

Mae Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000 yn rhoi hawl i'r cyhoedd weld amrywiaeth o gofnodion a gwybodaeth a gedwir gan gyrff cyhoeddus ac mae'n ymrwymo i fod yn fwy agored a thryloyw yn y sector cyhoeddus. Yn ystod y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2021 a 31 Mawrth 2022 derbyniodd y Bwrdd Iechyd gyfanswm o 327 o geisiadau am wybodaeth, gyda 227 o'r rhain yn cael eu hateb o fewn yr amserlen 20 diwrnod. Derbyniwyd wyth cais am adolygiad mewnol ac ymatebwyd iddynt heb i'r sawl sy'n gwneud cais gymryd unrhyw gamau pellach. Fel Bwrdd Iechyd, rydym wedi ymrwymo i gydymffurfio â'r Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth drwy sicrhau bod gwybodaeth ar gael yn rhwydd drwy ein Cynllun Cyhoeddi sydd i'w gweld ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd:

Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol y DU (RhDDC) a Deddf Mynediad at Gofnodion Iechyd 1990

Mae'r RhDDC a'r Ddeddf Mynediad at Gofnodion Iechyd y DU yn rhoi'r hawl i unigolion ac aelodau o'r teulu gael mynediad at eu data personol eu hunain neu ddata personol rhywun arall. Cyfeirir at hyn yn gyffredin fel Cais Gwrthrych am Wybodaeth, ac mae gan y sefydliad amserlen statudol ar gyfer ymateb. Yn ystod y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2022 a 31 Mawrth 2023, ymatebodd y Bwrdd Iechyd i 476 o geisiadau, gyda 437 ohonynt yn cael ymateb iddynt o fewn yr amserlen statudol.

Pecyn Cymorth Llywodraethu Gwybodaeth (LIG) Cymru

Mae'n ofynnol i'r Bwrdd Iechyd ymgymryd â Phecyn Cymorth Llywodraethu Gwybodaeth GIG Cymru ar gyfer Byrddau ac Ymddiriedolaethau Iechyd a rhaid i bob sefydliad GIG Cymru gwblhau hyn i roi sicrwydd eu bod yn ymarfer diogelwch data da a bod gwybodaeth bersonol yn cael ei thrin yn gywir.

O ganlyniad i'r cynnydd a wnaed ar y cynllun Gwella Rheoli Cofnodion ers mis Chwefror 2022, rhagwelir y bydd cyflwyniad y pecyn cymorth yn dangos gwelliant yn ein lefelau cydymffurfio.

Mae cynllun gwaith llywodraethu gwybodaeth ar waith y bydd y tîm yn parhau i'w gyflawni yn ystod 2023/2024.

Diogelwch Gwybodaeth

Cryfhau prosesau lleol lle mae grŵp o arbenigwyr digidol yn adolygu ac yn cymeradwyo caffael unrhyw ddatrysiad digidol newydd neu bresennol lleol er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth a safonau perthnasol (RhDDC y DU a Rheoliadau Systemau Rhwydwaith a Gwybodaeth). Y bwriad yw osgoi rhoi'r Bwrdd Iechyd mewn perygl diangen, megis ymosodiad seibr, colli data, digwyddiad/toriad i ddata claf, dirwy gan y swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth neu'r NCSU.

Rhannu Gwybodaeth: Cod Ymddygiad Cenedlaethol Cytundeb Rhannu Gwybodaeth Bersonol Cymru: Mae Cod Ymddygiad Cytundeb Rhannu Gwybodaeth Bersonol Cymru yn asesiad blynyddol arfaethedig y bydd yn ofynnol i'r tîm LIG ei gwblhau i roi sicrwydd yn erbyn arferion rhannu gwybodaeth. Mae cynnig ac ymgynghoriad y Cod a'r Cytundeb yn cau ddiwedd mis Ebrill 2023. Mae'r llinell amser a ragwelir yn cynnig y bydd y Cod yn fyw o wanwyn 2024, gyda chynllunio yn cael ei wneud i sicrhau bod gan dîm LIG ddarpariaeth i gefnogi'r asesiad hwn wrth symud ymlaen.

Adolygiadau lleol a chytundebau sydd newydd eu datblygu: Dros y 12 mis diwethaf, mae 26 o gytundebau rhannu gwybodaeth wedi'u cwblhau. Mae'r tîm wedi gweld cynnydd cadarnhaol yn nifer y gwasanaethau sy'n cysylltu'n wirfoddol â'r adran LIG am gymorth i ddiweddarau cytundebau rhannu gwybodaeth sy'n bodoli eisoes, neu ddrafftio cytundebau rhannu gwybodaeth newydd i gefnogi gofal cleifion gyda'n partneriaid allanol. Mae'r tîm wedi gweithio'n agos gyda gwasanaethau i adolygu'r cytundebau presennol a chadarnhau os oes angen o hyd i sicrhau ein bod yn bodloni ein rhwymedigaethau deddfwriaethol.

Swyddog Diogelu Data:

Mae'r Swyddog Diogelu Data (SDD) yn gyfrifol am sicrhau bod deddfwriaeth diogelu data a chyfrinachedd yn cael ei gweithredu'n gyson, a bod unrhyw wendidau mewn arferion cyfredol yn cael eu nodi a'u cywiro lle bo hynny'n bosibl. Yn 2018, gweithredodd y Bwrdd Iechyd y Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol a'r Ddeddf Diogelu Data (2018) yn llwyddiannus, ochr yn ochr â'r rhwymedigaethau Cyfrinachedd presennol. Ers hynny, mae'r SDD wedi darparu cyngor diogelu data ar draws y Bwrdd Iechyd. Mae themâu cyffredin yn cynnwys eglurder ynghylch rhannu gwybodaeth fewnol a thraws-sefydliadol ac asesu risgiau preifatrwydd. Trafodir diweddariadau a materion yn rheolaidd gyda Chyfarwyddwr Meddygol y Bwrdd Iechyd/Caldicott Guardian ac Uwch Berchennog Risg Gwybodaeth.

Fel Swyddog Diogelu Data, y disgwyliad yw gweld aeddfedrwydd parhaus y Cynlluniau Gwella Rheoli Cofnodion a LIG ochr yn ochr â strategaeth/rhwymedigaethau Cofnodion a LIG clir.

DATGANIADAU DATGELU

Cynllun Pensiynau

Gallaf gadarnhau, fel cyflogwr sydd â staff sydd â hawl i fod yn aelod o Gynllun Pensiwn y GIG, fod mesurau rheoli ar waith i sicrhau y cydymffurfir â'r holl rwymedigaethau cyflogwyr a gynhwysir yn rheoliadau'r Cynllun. Mae hyn yn cynnwys sicrhau bod didyniadau o gyflog, cyfraniadau cyflogwyr a thaliadau i'r Cynllun yn unol â rheolau'r Cynllun a bod cofnodion Cynllun Pensiwn yr aelodau yn cael eu diweddarau'n gywir yn unol â'r amserlenni a nodir yn y Rheoliadau. Mae Nodyn 9.7 i'r Cyfrifon Blynnyddol yn rhoi manylion y cynllun, sut mae'n gweithredu a hawl cyflogaion.

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

Mae dull y sefydliad o ymdrin â Chydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn 2022/2023 yn rhan allweddol o waith y sefydliad. Bydd Adroddiad Blynnyddol Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2022/2023 yn cael ei ystyried i'w gymeradwyo yn y Bwrdd ym mis Gorffennaf 2023 ac yna ei gyhoeddi i wefan y Bwrdd Iechyd - [Cydraddoldeb a'r Gymraeg - Bwrdd Iechyd Addysgu Powys \(gig.cymru\)](https://gig.cymru)

Adroddiad Cynaliadwyedd

Mae Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn parhau i gefnogi cynaliadwyedd fel egwyddor drefniadol ganolog. Adlewyrchir pwysigrwydd agenda'r amgylchedd fel edau euraidd ar draws y Cynllun Tymor Canolig Integredig (CTCI) ar gyfer 2022-2025. Mae'r CTCI hefyd yn cefnogi ymdrechion y Bwrdd Iechyd i wreiddio egwyddorion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a'r pum ffordd o weithio. Yn ystod 2022/2023 llwyddodd y sefydliad i ennill ail-ardystiad i safon system rheoli amgylcheddol ISO14001 (2015) ac mae wedi dangos ei fethodoleg a'i ddull parhaus o reoli'r amgylchedd yn llwyddiannus.

Fel rhan o ymrwymiad y sector cyhoeddus i fod yn sero net erbyn 2030, mae'r Bwrdd Iechyd yn adrodd am allyriadau carbon meintiol blynyddol. Cyflwynodd y Bwrdd Iechyd ddata gweithredol ar gyfer cyfnod adrodd 2021/2022 a gyfrifodd gyfanswm allyriadau'r sefydliad fel CO 24.12kt₂e, sydd yn cynyddu o'i gymharu â data 2020/2021 (17.02kt CO₂e). Mae gwariant y gadwyn gyflenwi wedi cynyddu o £39.9M yn 2020/2021 i £63.3M yn 2021/2022 (cynnydd o 58.65%). Mae hyn wedi cydberthyn i gynnydd cyfatebol o 41.66% mewn allyriadau carbon o 17,021 tCO₂e yn 2020/2021 i 24,112 tCO₂e yn 2021/2022.

Crynodeb o allyriadau carbon

Categoriâu	Unedau o tCO ₂ e			
	Cwmpas 1	Cwmpas 2	Cwmpas 3	Cyfanswm
Adeiladau, fflyd ac asedau eraill	3,339.370	736.751	904.908	4,981.029
Teithio busnes, cymudo a gweithio gartref	0	0	534.990	534.990
Gwastraff	0	0	25.431	25.431
Allyriadau o'r tir	0	0	-36.879	-36.879
Cadwyn gyflenwi	0	0	18,539.810	18,539.810
				24,118.139

Mae hyn yn seiliedig yn bennaf ar wariant ariannol ac nid dadansoddi cylch bywyd manwl, gyda buddsoddiad ar draws ein hystâd yn effeithio ar ein lefelau allyriadau. Mae mwy o wariant Gofal Iechyd parhaus y GIG wedi arwain at gynnydd mewn gwasanaethau iechyd dynol. Cynyddodd gwariant mân Waith o ganlyniad i'n prosiectau buddsoddi cyfalaf mawr, yn fwyaf arbennig adnewyddu Ysbyty Cymunedol Bro Ddyfi, ailosod y to yn Ystradgynlais, adeiladu maes parcio staff newydd yn Aberhonddu, adnewyddu Basil Webb, a rhaglenni i leihau niwed rhwymau.

Cod Dosbarthiad Diwydiannol Safonol	Disgrifiad Dosbarthiad Diwydiannol Safonol	Gwariant		Allyriadau dilynol	
		2020-21	2021-22	2020-21	2021-22
81	Mân Waith	£3,171,918	£16,285,649	779 tCO ₂ e	3,999 tCO ₂ e
86	Gwasanaethau Iechyd Dynol	£19,086,758	£28,369,647	4,756 tCO ₂ e	7,070 tCO ₂ e

Er bod y Bwrdd Iechyd yn parhau i ddychwelyd gwasanaethau a gweithredu ein cynllun adfer COVID-19, mae'n bosibl y gallai gwariant gofal iechyd godi hyd yn oed ymhellach. Yn ogystal, bydd y rhaglen buddsoddi cyfalaf 10 mlynedd yn parhau i weld cynnydd mewn allyriadau carbon mewn cyfnodau olynol. Gellir rhoi sicrwydd o lwybr cyson ein hallyriadau cadwyn heb gyflenwad sy'n tynnu sylw at duedd gadarnhaol barhaus tuag at leihau allyriadau carbon a chyfrannu at sector cyhoeddus sero-net erbyn 2030.

Mae menter fawr ar y gweill i ymgysylltu â chontractwyr ynni i wneud arbedion effeithlonrwydd ynni ar draws pob adeilad yn ein hystâd. Mae'r gwelliannau wedi'u cynllunio i leihau allyriadau carbon, lleihau'r defnydd o ynni a chostau, gwella effeithlonrwydd a rheolaeth adeiladau, cyflwyno cynhyrchu ynni adnewyddadwy, a gwella ansawdd yr amgylchedd adeiledig ar gyfer lles staff, cleifion ac ymwelwyr. Bydd y rhaglen o waith adeiladu i gyflwyno ein mesurau arbed ynni arloesol yn dechrau yn 2023.

Yn unol â'n dyletswydd adran 6 o fewn Deddf yr Amgylchedd (Cymru), cynhyrchodd a chyhoeddodd y Bwrdd Iechyd ei Adroddiad Bioamrywiaeth cyntaf. Mae'r adroddiad yn tynnu sylw at y cynnydd a wnaed dros y tair blynedd diwethaf ac yn cyfleu ein cynlluniau yn y dyfodol gan gynnwys prosiect Gwella a Diogelu Bioamrywiaeth a ariennir gan Argyfwng Hinsawdd Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Bydd hyn yn ganolog i warchod a chyfoethogi bioamrywiaeth yn y tymor byr, canol a thymor hir ar draws holl ystâd y Bwrdd Iechyd i sicrhau bod y Bwrdd Iechyd yn ymateb yn unol â hynny i unrhyw risgiau bioamrywiaeth a nodwyd.

Diogelwch Data

Ceir crynodeb mewn perthynas â digwyddiadau data personol a oedd yn gofyn am adroddiadau ffurfiol i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth ar dudalen 96 o'r adroddiad hwn.

Ansawdd y Data a ddefnyddir gan y Bwrdd

Mae'r Bwrdd Iechyd yn adolygu'n barhaus ansawdd y data y mae'n ei ddefnyddio o fewn y sefydliad gan gynnwys ar gyfer gwneud penderfyniadau a sicrwydd ar lefel Bwrdd. Caiff pob un o'r llinynnau ansawdd data ar wahân o fewn y sefydliad eu hadolygu'n aml sy'n rhychwantu ar draws y prif feysydd gan gynnwys data cyllid, gweithredol, gweithlu, ansawdd a diogelwch. Fodd bynnag, mae'n broses barhaus sy'n rhychwantu amrywiaeth o systemau data a setiau data gan gynnwys systemau newydd sy'n cael eu gweithredu. Mae'r Adroddiad Perfformiad yn cynnwys Datganiad ar Ansawdd Data ar dudalen 18.

CYFARWYDDIADAU GWEINIDOGOL A CHYLCHLYTHYRAU IECHYD CYMRU

Mae Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi nifer o Gyfarwyddiadau Gweinidogol yn 2022/2023. Mae cofnod o'r Cyfarwyddiadau Gweinidogol a roddir ar gael drwy'r ddolen ganlynol: <https://llyw.cymru/iechyd-a-gofal-cymdeithasol>. Mae cofnod o gylchlythyron Iechyd Cymru ar gael drwy'r ddolen ganlynol: [Cylchlythyrau Iechyd | LLYW. CYMRU](#)

Mae Derbyn Cylchlythyrau Iechyd Cymru wedi'u cofnodi ac yn Gyfarwyddwr Gweithredol arweiniol nodwyd i oruchwylio'r gwaith o weithredu'r camau gofynnol neu i ddatblygu'r ymateb gofynnol. Derbyniodd y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd adroddiadau diweddarau chwarterol ar statws gweithredu Cylchlythyrau Iechyd Cymru yn 2022/2023. O'r gwaith hwn, gwelwyd nad oedd unrhyw faterion arwyddocaol yn rhwystro'r Bwrdd Iechyd rhag gweithredu'r camau gweithredu

gofynnol. Goruchwyllir y gwaith hwn gan y Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd.

Mae **Atodiadau 3a/3b** (tud 115-120) yn rhoi trosolwg o Gyfarwyddiadau Gweinidogol a Chylchlythyrau Iechyd Cymru a dderbyniwyd yn ystod 2022/2023 a'u statws gweithredu ym mis Mawrth 2022.

Gwirio Ôl-Daliadau

Yn unol â chyfarwyddiadau Llywodraeth Cymru, mae'r Tîm Gwirio Ôl-Daliadau, (rôl a gyflawnir ar gyfer y Bwrdd Iechyd gan Bartneriaeth Cydwasanaethau'r GIG), mewn perthynas â Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol Gwell Gwasanaethau Meddygol a Gwasanaethau Offthalmig Cyffredinol, wedi cyflawni ei waith o dan delerau'r cytundeb lefel gwasanaeth (CLG), ac yn unol â phrotocolau cytûn GIG Cymru. Adroddir ar waith y Tîm Gwirio Ôl-Daliadau i Bwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd y Bwrdd, gyda phapurau ar gael ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

Adolygiad o Effeithiolrwydd

Diwygiodd Deddf Cyllid y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2014 ddyletswyddau ariannol Byrddau Iechyd Lleol o dan adran 175 o Ddeddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006. Mae'r Ddeddf yn gosod dwy ddyletswydd ariannol ar Fyrddau Iechyd Lleol:

- dyletswydd o dan adran 175 (1) i sicrhau nad yw ei wariant yn fwy na chyfanswm y cyllid a ddyrannwyd iddo dros gyfnod o dair blynedd ariannol; a
- dyletswydd o dan adran 175 (2A) i baratoi cynllun yn unol â chyfarwyddiadau cynllunio a ddyroddir gan Weinidogion Cymru, i sicrhau cydymffurfiaeth â'r ddyletswydd o dan adran 175 (1) gan hefyd wella iechyd y bobl y mae'n gyfrifol amdanynt, a darparu gofal iechyd i'r cyfryw bobl, ac i'r cynllun hwnnw gael ei gyflwyno i Weinidogion Cymru a'i gymeradwyo ganddo.

Cyflwynwyd Cynllun Tymor Canolig Integredig 2022-2025 i Lywodraeth Cymru ym mis Mawrth 2022 a'i gymeradwyo gan y Gweinidog ym mis Gorffennaf 2022. Fodd bynnag, nid yw'r Bwrdd Iechyd wedi gallu sicrhau nad yw ei wariant yn fwy na chyfanswm y cyllid a ddyrannwyd iddo dros y tair blynedd ariannol rhwng 2020 a 2023, gan ei fod yn adrodd diffyg ariannol o £7.002m yn 2022/2023.

Adolygiad o Effeithiolrwydd y System Rheolaeth Fewnol

Fel Swyddog Cyfrifol, mae gennyf gyfrifoldeb am adolygu effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol. Mae fy adolygiad o'r system rheolaeth fewnol yn cael ei lywio gan waith yr archwilyr mewnol, a'r swyddogion gweithredol o fewn y sefydliad sydd â chyfrifoldeb dros ddatblygu a chynnal y fframwaith rheoli mewnol, a sylwadau a wnaed gan archwilyr allanol yn eu llythyr archwilio ac adroddiadau eraill.

Mae'r Bwrdd yn derbyn sicrwydd ynghylch effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol o nifer o ffynonellau mewnol ac allanol, gan gynnwys:

- Cyflwyno Cynlluniau Archwilio Blynyddol Mewnol ac Allanol;
- Asesiad Strwythuredig Archwilio Cymru;
- Orlhain Argymhelliad Archwilio;
- Gweithgarwch Gwrth-dwyll Lleol a Dilysu Ôl-daliadau;
- Arolygiadau a rheoleiddio annibynnol a ddarperir gan Arolygiaeth Iechyd Cymru;
- Ymgysylltu â Chomisiynwyr;
- Ymgysylltu â staff, cleifion a rhanddeiliaid allweddol eraill;
- Adolygu a chynghori Llywodraeth Cymru; a
- Phwyllgorau'r Bwrdd, yn enwedig y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd.

Archwilio Mewnol

Mae Archwilio Mewnol yn rhoi llif sicrwydd i mi fel Swyddog Atebol a'r Bwrdd drwy'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd gyda llif sicrwydd ar y system rheolaeth fewnol. Rwyf wedi comisiynu rhaglen o waith archwilio sydd wedi'i chyflawni yn unol â safonau archwilio mewnol y sector cyhoeddus gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru. Cytunir ar gwmpas y gwaith hwn gyda'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrhau ac mae'n canolbwyntio ar feysydd risg sylweddol a blaenoriaethau gwella lleol.

Mae'r Pennaeth Barn Flynyddol Archwilio Mewnol yn rhoi sicrwydd ar lywodraethu, rheoli risg a'r system rheoli mewnol ac mae'n seiliedig ar y rhaglen archwilio sy'n seiliedig ar risg. Mae'r farn yn cyfrannu at y darlun o sicrwydd sydd ar gael i'r Bwrdd wrth adolygu effeithiolrwydd a chefnogi ein hymgyrch i wella'n barhaus. Mae crynodeb o Bennaeth Barn Fewnol 2022/2023 i'w weld isod.

Barn y Pennaeth Archwilio Mewnol ar gyfer 2022/2023

Mae Barn y Pennaeth Archwilio Mewnol ar ddigonolrwydd ac effeithiolrwydd cyffredinol fframwaith llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth y sefydliad ar gyfer 2022/2023 wedi'i nodi isod:

Sicrwydd rhesymol		Gall y Bwrdd gymryd Sicrwydd Rhesymol bod trefniadau i sicrhau llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol, o fewn y meysydd hynny sy'n cael eu hadolygu, yn cael eu cynllunio a'u cymhwyso'n briodol yn effeithiol. Mae rhai materion yn gofyn am sylw gan reolwyr wrth ddylunio rheolaeth neu gydymffurfio ag effaith isel i gymedrol ar amlygiad i risg gweddilliol hyd nes y caiff ei ddatrys.
--------------------------	---	--

Mae'r cynllun archwilio mewnol yn ystwyth ac yn ymatebol er mwyn sicrhau bod risgiau allweddol sy'n datblygu yn cael eu cwrmpasu. O ganlyniad i'r dull hwn, a gyda chefnogaeth swyddogion ac aelodau annibynnol ar draws y Bwrdd Iechyd, mae'r cynllun wedi'i gyflawni'n sylweddol yn unol â'r amserlen y cytunwyd arni a'r newidiadau sy'n ofynnol yn ystod y flwyddyn, fel y'u cymeradwywyd gan y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd (y 'Pwyllgor'). Yn ogystal, mae adroddiadau cynnydd archwilio rheolaidd wedi'u cyflwyno i'r Pwyllgor. Er bod newidiadau wedi'u gwneud i'r cynllun yn ystod y flwyddyn, gallwn gadarnhau ein bod wedi gwneud digon o waith archwilio yn ystod y flwyddyn i allu rhoi barn gyffredinol yn unol â gofynion Safonau Archwilio Mewnol y Sector Cyhoeddus.

Cyflwynwyd y Cynllun Archwilio Mewnol ar gyfer blwyddyn 2022/2023 i'r Pwyllgor yn wreiddiol ym mis Mawrth 2022. Gwnaed newidiadau i'r cynllun yn ystod y flwyddyn ac mae'r newidiadau hyn wedi'u hadrodd i'r Pwyllgor fel rhan o'n hadroddiadau cynnydd rheolaidd.

Yn gyffredinol, roedd y Pennaeth Archwilio Mewnol yn gallu rhoi sicrwydd i'r Bwrdd bod trefniadau i sicrhau llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol yn cael eu cynllunio a'u cymhwyso'n briodol yn effeithiol yn y meysydd fel y nodir isod:

Sicrwydd Sylweddol	Sicrwydd Rhesymol
• Rheoli Contractwyr I'w dilyn i fyny • Asesiadau Iechyd Plant sy'n Derbyn Gofal • Gwasanaethau Canser - Mynediad at Brofion Imiwnocemegol ar Ysgarthion symptomatig • Gwasanaethau Menywod a Phlant • Rheoli ac Adrodd Perfformiad	• Rhestr Waith y Staff • Gwasanaethau Diogelwch • Prosiect Ad-drefnu Ysbyty Machynlleth • Rhaglen Les Gogledd Powys • Cronfeydd Elusennol • Fframwaith Strategol Dyfodol y Gweithlu; • Rheoli Digwyddiadau • Therapiau a Gwyddorau Iechyd Strwythur Llywodraethu Proffesiynol • Adran Staffio Dros Dro • Dilyniant Iechyd Galwedigaethol • Fframwaith Rheoli Risg a Sicrwydd y Bwrdd • Cynlluniau Cynilo / Fframwaith Effeithlonrwydd • Proses Orlhain Argymhellion Archwilio Mewnol
Sicrwydd Cyfyngedig	Ymgynghorol a Heb farn
• Seilwaith TG a Rheoli Asedau; • Safonau'r Gymraeg • Seiberddiogelwch	• Arweinyddiaeth a Chydlynu'r Safle • Datgarboneiddio

Adolygiadau Sgôr Sicrwydd Cyfyngedig

Derbyniwyd tri adolygiad sicrwydd cyfyngedig yn ystod 2022/2023. Roedd yr adroddiadau yn ymwneud â:

- Seilwaith TG a Rheoli Asedau;
- Safonau'r Gymraeg; a
- Seiberddiogelwch.

Caiff yr holl Adolygiadau Sgôr Sicrwydd Cyfyngedig eu hadrodd i Lywodraeth Cymru bob chwarter yn ychwanegol at ein trefniadau adrodd a monitro mewnol ein hunain.

Gwrth-dwyll

Yn unol â Safon Weithredol y Llywodraeth 013 Gofynion Gwrth-dwyll y GIG, cytunodd yr Arbenigwr Gwrth-dwyll Lleol a'r Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid ar gynllun gwaith ar gyfer 2022/2023 ar ddechrau'r flwyddyn ariannol. Cymeradwywyd hyn gan y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd ym mis Mawrth 2022.

Yn dilyn cyflwyno Safonau Swyddogaethol y Llywodraeth ar Wrth-dwyll, a ddisodlodd 'Safonau Gwrth-dwyll y GIG (NHS CFA) o 2021/2022 ymlaen, mae Cynlluniau Gwaith Gwrth-dwyll y Bwrdd Iechyd wedi'u hanelu at sicrhau cydymffurfiaeth ar gyfer blwyddyn orfodi gyntaf y safonau newydd yn 2023/2024. Er mwyn asesu cydymffurfiaeth, mae'n ofynnol i'r Bwrdd Iechyd gyflwyno Ffurflen Safonol Swyddogaethol hunanasesiad blynyddol ar sail CAG i Awdurdod Gwrth-dwyll y GIG.

Gwnaed cynnydd da ers cyflwyno'r Safonau newydd ac adlewyrchir hyn mewn gwelliannau parhaus i raddfeydd CAG ar gyfer pob Safon Swyddogaethol Hunanasesiad trwy gydol y ddwy flynedd ariannol ddiwethaf. Fodd bynnag, mae dwy elfen safonau nad ydynt yn cael eu graddio Gwyrdd ar ddiwedd 2022/2023:

Cydran 1B - Unigolyn atebol - wedi'i raddio'n Ambr

Ar hyn o bryd mae'r Safon hon yn cael ei graddio'n Ambr oherwydd bod y Bwrdd Iechyd ond yn ddiweddar wedi enwebu Pencampwr Twyll i'r rôl. Nodwyd Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol y Bwrdd Iechyd fel yr Uwch Swyddog mwyaf addas i fodloni gofynion rôl y Pencampwr Twyll a chafodd enwebiad ei gwblhau wedi hynny. Mae cynllun gweithredu wedi'i osod ar gyfer gweithgaredd Pencampwr Twyll ar gyfer 2023/2024 sy'n cynnwys cymorth i alluogi rheoli risgiau twyll trwy fecanweithiau'r Bwrdd Iechyd presennol,

darparu cefnogaeth strategol o amgylch ein hadroddiad o waith gwrth-dwyll, a chyfathrebu ynghylch rhoddion a lletygarwch/datganiadau buddiannau. Bydd y gweithgaredd hwn yn arwain at sgôr gwyrdd o fewn yr adolygiad nesaf.

Cydran 3 - Asesiad risg llwgrwobrwyo a llygredd twyll - wedi'i raddio'n Ambr

Ar hyn o bryd mae'r gydran hon yn cael ei hystyried yn Ambr oherwydd y gofynion ar gyfer aeddfedrwydd y maes gwaith hwn i alluogi arddangos monitro risg twyll yn barhaus ar lefel uwch, tystiolaeth o liniaru risg dilynol a bod adolygiad o adnoddau wedi'i gynnal i sicrhau bod lefelau'n addas at y diben hwn.

Ers cyflwyno'r gydran hon, mae'r Tîm Gwrth-dwyll wedi ceisio sefydlu'r prosesau asesu risg o dwyll sy'n cyd-fynd â gweithdrefnau Rheoli Risg presennol y Bwrdd Iechyd.

Yna mae'r Tîm wedi creu proffil risg twyll craidd a ddatblygwyd o 129 o ddisgrifiyddion risg twyll y GIG. Ochr yn ochr â hyn, mae sganio pellach wedi'i wneud i ddal a rheoli risgiau twyll sy'n dod i'r amlwg megis sy'n deillio o ymchwiliad, Hysbysiadau Gwrth-dwyll, cudd-wybodaeth leol, adroddiadau a chanfyddiadau archwilio, a datganiadau NHS CFA IBURN. Crëwyd traciwr i olrhain a rheoli'r camau gweithredu o amgylch y risgiau twyll hysbys a datblygol hyn.

Mae Arbenigwyr Gwrth-dwyll Lleol wedi hynny wedi ceisio cynnal asesiadau risg cynhwysfawr mewn cydweithrediad â pherchnogion risg lleol i sefydlu sylfaen graidd o asesiadau i weithio ohonynt. Gwnaed trefniadau i gofnodi'r risgiau hynny ar system DATIX a fydd yn cael ei defnyddio o 2023/2024 i reoli, olrhain a mesur risg twyll o fewn y Bwrdd Iechyd.

Bydd y defnydd o'r system DATIX, ochr yn ochr â'r traciwr lleol, yn caniatáu i dystiolaeth gael ei datblygu i fodloni'r elfennau sy'n weddill i godi'r Gydran hon i Wyrdd.

Mae gweithgarwch gwella ar gyfer y meysydd hyn wedi'i gynnwys yng Nghynllun Gwaith Gwrth-dwyll 2023/2024. Ceir rhagor o fanylion yn Adroddiad Blynnyddol Gwrth-dwyll ar gyfer 2022/2023, a fydd yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd.

Asesiad Strwythuredig Archwilio Cymru

Archwilydd Cyffredinol Cymru yw archwilydd allanol statudol y Bwrdd Iechyd, ac mae Swyddfa Archwilio Cymru yn cynnal archwiliadau ar ei ran. Mae'r Asesiad Strwythuredig yn galluogi'r Archwilydd Cyffredinol i fod yn fodlon bod trefniadau priodol wedi'u gwneud i sicrhau economi, effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd wrth ddefnyddio adnoddau.

Cynhaliwyd Asesiad Strwythuredig 2022 tra bod cyrff y GIG yn parhau i ymateb i heriau a gyflwynwyd gan bandemig COVID-19. Prif ffocws y gwaith oedd ar drefniadau corfforaethol y Bwrdd Iechyd gyda ffocws penodol ar drefniadau llywodraethu, cynllunio strategol, a chynllunio ariannol, ynghyd â threfniadau ar gyfer rheoli'r gweithlu, asedau digidol, yr ystâd, ac asedau ffisegol eraill.

Yn gyffredinol, canfu Archwilio Cymru fod gan y Bwrdd Iechyd drefniadau llywodraethu da ar y cyfan ond bod angen iddo ddiweddarau Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd i gael dealltwriaeth glir o risgiau, sicrhau nad oes unrhyw fylchau llywodraethu allweddol a helpu i ddatblygu a blaenoriaethu cynlluniau gwaith. Yn ogystal, er bod gan y Bwrdd Iechyd strategaeth hirdymor sefydledig a Chynllun Tymor Canolig Integredig (CTCI) ar waith, roedd lle i ymgysylltu â'r Bwrdd yn gynharach yn y broses gynllunio. Mae trefniadau clir ar waith ar gyfer monitro darpariaeth y CTCI a chynlluniau ategol ond mae angen mwy o ffocws ar fesurau ac effaith. Roedd cyfleoedd yn bodoli i wella mynediad cyhoeddus i ddogfennau allweddol y Bwrdd Iechyd, cryfhau adborth staff a gwella mecanweithiau hunanadolygu Bwrdd. Er gwaethaf penodiadau diweddar, roedd newid parhaus ar lefel Weithredol o hyd a allai arwain at ansefydlogrwydd a risg bod y portffolio gweithrediadau yn anghymesur. Mae trefniadau llywodraethu dros dro wedi cael sylw ond mae'r gallu i gefnogi'r swyddogaeth lywodraethu yn parhau ac yn cyhoeddi. Mae gan y Bwrdd Iechyd drefniadau priodol ar gyfer rheolaeth a rheolaeth ariannol, ac mae goruchwyliaeth a chraffu wedi gwella gyda gwybodaeth fwy amserol yn cael ei hadrodd i'r Bwrdd a'r Pwyllgorau. Mae gan y Bwrdd Iechyd drefniadau priodol ar waith i gefnogi a goruchwyllo lles staff ond gallai wneud mwy i fonitro cynnydd yn erbyn argymhellion blaenorol Archwilio Cymru. Er bod y Bwrdd Iechyd yn datblygu fframwaith digidol, mae seilwaith digidol ac argaeledd cyllid yn faterion sylweddol. Yn gyffredinol, mae gan y Bwrdd Iechyd oruchwyliaeth dda o reoli ystadau er y gellid gwella gwelededd a thrafodaeth ar y Bwrdd.

Gwnaeth Archwilio Cymru ddeg argymhelliad yn seiliedig ar waith 2022 mewn perthynas â gwella trefniadau cynllunio strategol, gwella systemau sicrwydd ymhellach, gwella effeithiolrwydd y Bwrdd a'r pwyllgor, a recriwtio i swyddi allweddol.

Adroddwyd am yr Ymateb Asesu a Rheoli Strwythuredig i'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd ar 16 Mai 2023 a gellir dod o hyd iddo ar wefan y Bwrdd Iechyd, <https://pthb.nhs.wales/about-us/the-board/committees-partnerships-and-advisory-groups/powys-teaching-health-board-committees/audit-risk-and-assurance-committee/2023/16-may-2023/arac-agenda-16-may/>.

DEDDF CAETHWASIAETH FODERN 2015: TRYLOYWDER O RAN CADWYNI CYFLENWI

Cod Ymarfer Llywodraeth Cymru: Cyhoeddwyd Cyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi ym mis Mai 2017 i dynnu sylw at yr angen, ar bob cam o'r gadwyn gyflenwi, i sicrhau bod arferion cyflogaeth da yn bodoli ar gyfer pob gweithiwr, yn y DU a thramor. Disgwylir y bydd holl sefydliadau GIG Cymru yn cofrestru ar gyfer y Cod.

Mae'r Bwrdd Iechyd yn llwyr gymeradwyo egwyddorion a gofynion y Cod a Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 ac mae wedi ymrwymo i chwarae ei rôl fel cyflogwr mawr yn y sector cyhoeddus, i ddileu arferion cyflogaeth anghyfreithlon ac anfoesegol, megis:

- Caethwasiaeth Fodern a cham-drin hawliau dynol;
- Gweithredu rhestrau gwaharddedig;
- Hunangyflogaeth ffug;
- Defnydd annheg o gynlluniau ymbarél a chontractau dim oriau;
- Talu'r Cyflog Byw.

Mae'r camau canlynol eisoes ar waith sy'n bodloni ymrwymadau'r Cod:

- Rydym yn dilyn gweithdrefn Cymru Gyfan i staff godi pryderon (Chwythu'r Chwiban), sy'n rhoi proses deg a thryloyw i'r gweithlu, i'w grymuso a'u galluogi i godi amheuan o unrhyw fath o gamymddwyn gan naill ai ein staff neu gyflenwyr/contractwyr sy'n gweithio ar safleoedd y Bwrdd Iechyd Prifysgol.
- Mae gennym darged ar waith i dalu ein cyflenwyr o fewn 30 diwrnod i dderbyn anfoneb ddilys.
- Rydym yn cydymffurfio â chwe gofyniad gwiriad cyn cyflogi'r GIG i gadarnhau bod ymgeiswyr yn bodloni rhag-amodau'r rôl y maent yn gwneud cais amdani. Mae hyn yn cynnwys gwiriad hawl i weithio;
- Nid ydym yn ymgysylltu â'n gweithwyr nac yn eu cyflogi ar gontractau dim oriau;
- Mae gennym Bolisi Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol ar waith sy'n sicrhau nad oes unrhyw ddarpar ymgeisydd, gweithiwr neu weithiwr dan anfantais o gwbl o ran cyflog, hawliau cyflogaeth, cyflogaeth neu gyfleoedd gyrfa;
- Rydym hefyd yn ceisio sicrwydd gan gyflenwyr, drwy'r broses dendro, nad ydynt yn defnyddio rhestrau duon/rhestrau gwaharddedig. Rydym hefyd yn gofyn am gadarnhad a sicrwydd nad ydynt yn defnyddio gwybodaeth am restrau du/rhestrau gwaharddedig;
- Yn unol â Rheoliadau Trosglwyddo Ymgymeriad (Diogelu Cyflogaeth) bydd unrhyw aelod o staff y Bwrdd Iechyd y gallai fod yn ofynnol iddo drosglwyddo i drydydd parti yn cadw ei Delerau ac Amodau Gwasanaeth y GIG;
- Rydym yn defnyddio traciwr cydymffurfiaeth Deddf Caethwasiaeth Fodern (2015) drwy gontractau a gaffaelwyd gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru ar ran y Bwrdd Iechyd. Mae'r Bartneriaeth Cydwasanaethau yr un mor ymrwymedig i sicrhau bod gweithgarwch caffael a gynhelir ar ran GIG Cymru yn cael ei wneud mewn ffordd foesegol. Ar ein rhan, maent yn sicrhau bod gweithwyr yn y cadwyni cyflenwi y maent yn dod o hyd i'n nwyddau a'n gwasanaethau yn cael eu trin yn deg, yn unol â Chod Ymarfer Llywodraeth

Cymru ar gyfer Cyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi.

Mae'r Bwrdd Iechyd yn parhau i weithio mewn partneriaeth â rhanddeiliaid perthnasol a phartneriaid undebau llafur i ddatblygu a gweithredu camau gweithredu sy'n nodi ein hymrwymiad i sicrhau bod egwyddorion cyflogaeth foesegol yn ein cadwyni cyflenwi yn cael eu gweithredu a'u dilyn.

Casgliad

Fel Swyddog Atebol i Fwrdd Iechyd Addysgu Powys, yn seiliedig ar y broses sicrwydd a amlinellir uchod, rwyf wedi adolygu'r dystiolaeth a'r sicrwydd perthnasol mewn perthynas â rheolaeth fewnol. Gallaf gadarnhau bod y Bwrdd, gan gynnwys ei Gyfarwyddwyr Gweithredol, yn effro i'w hatebolrwydd o ran rheolaeth fewnol a bod y Bwrdd wedi sefydlu system o ddarparu sicrwydd yn ystod y flwyddyn sy'n cyd-fynd ag amcanion corfforaethol i helpu i nodi a rheoli risg. O ganlyniad i'n trefniadau rheolaeth fewnol, mae'n bleser gennyf nodi bod Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn parhau i fod ar fonitro 'rheolaidd' fel rhan o drefniadau Uwchgyfeirio ac Ymyrryd GIG Cymru yn ystod 2022/2023.

Yn ystod 2022/2023,, gwnaethom nodi'n rhagweithiol feysydd y mae angen eu gwella a gofynnwyd i'r Adran Archwilio Mewnol gynnal asesiadau manwl er mwyn rheoli a lliniaru risgiau cysylltiedig. Bydd gwaith pellach yn cael ei wneud yn 2022/2023 i sicrhau bod argymhellion sy'n deillio o adolygiadau archwilio yn cael eu gweithredu, yn enwedig lle y cymhwysir sgôr sicrwydd gyfyngedig. Bydd gwaith yn parhau yn 2022/2023 i ymgorffori rheoli risg a'r fframwaith sicrwydd ar lefel gorfforaethol. Bydd gweithredu Rhaglen Lywodraethu Flynyddol y Bwrdd yn arwain at gryfhau effeithiolrwydd y Bwrdd a'r system rheolaeth fewnol ymhellach yn 2022/2023.

Mae'r Datganiad Llywodraethu Blynnyddol hwn yn cadarnhau bod Bwrdd Iechyd Addysgu Powys wedi parhau i aeddfedu fel sefydliad ac, er bod meysydd i'w cryfhau, ni nodwyd unrhyw faterion rheoli mewnol na llywodraethu sylweddol. Mae'r Bwrdd, gan gynnwys y Tîm Gweithredol, wedi sefydlu system gadarn ac effeithiol o reolaeth fewnol sy'n rhoi sicrwydd rheolaidd sy'n cyd-fynd ag amcanion strategol a risgiau strategol y sefydliad. Ynghyd â'r Bwrdd a'r Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol, byddaf yn ceisio rhoi sicrwydd i'n dinasyddion a'n rhanddeiliaid bod y gwasanaethau a ddarparwn yn effeithlon, yn effeithiol ac yn briodol, a'u bod wedi'u cynllunio i ddiwallu anghenion a disgwyliadau cleifion.

LLOFNODWYD GAN: DYDDIAD: 25 GORFFENNAF 2023



HAYLEY THOMAS
[PRIF WEITHREDWR DROS DRO]

Atodiad 1: Aelodaeth y Bwrdd a Phwyllgor y Bwrdd, a Phresenoldeb y Bwrdd

Enw	Lleoliad ac Ardal Arbenigedd	Aelodau'r Bwrdd a Phwyllgor y Bwrdd	Presenoldeb 2022-23	Rôl Hyrwyddwr y Bwrdd
Vivienne Harpwood	Cadeirydd (Hyd at 16 Hydref 2022)	■ Cadeirydd y Bwrdd	5/5	
		■ Cadeirydd y Pwyllgor Cronfeydd Elusenol	2/2	
		■ Cadeirydd y Pwyllgor Cydnabyddiaethau a Thelerau Gwasanaeth	3/3	
Carl Cooper	Cadeirydd (O 17 Hydref 2022)	■ Cadeirydd y Bwrdd	4/4	
		■ Cadeirydd y Pwyllgor Cronfeydd Elusenol	3/3	
		■ Cadeirydd y Pwyllgor Cydnabyddiaethau a Thelerau Gwasanaeth	4/4	
Kirsty Williams	Is-gadeirydd	■ Is-gadeirydd y Bwrdd	8/9	• Atal a Rheoli Heintiau • Lluoedd Arfog a Chyn-filwyr • Iechyd Meddwl • Plant a Phobl Ifanc
		■ Cadeirydd y Pwyllgor Profiad, Ansawdd a Diogelwch Cleifion	5/5	
		■ Is-gadeirydd y Pwyllgor Cydnabyddiaethau a Thelerau Gwasanaeth	7/7	
		■ Aelod o'r Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad	5/5	
		■ Aelod o'r Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth	2/4	
Ian Phillips	Aelod Annibynnol [Technoleg Gwybodaeth]	■ Aelod o'r Bwrdd	8/9	• Digidol a Data
		■ Aelod o Brofiad, Ansawdd a Diogelwch Cleifion	4/4	
		■ Cadeirydd y Pwyllgor Gweithlu a Diwylliant	3/3	
		■ Is-gadeirydd y Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth	4/4	
		■ Pwyllgor Cydnabyddiaeth a Thelerau Gwasanaeth	7/7	
Jennifer Owen-Adams	Aelod Annibynnol [Trydydd Sector]	■ Aelod o'r Bwrdd	4/5	
		■ Cadeirydd y Pwyllgor Profiad, Ansawdd a Diogelwch Cleifion	2/3	

	(O 30 Awst 2022)	Aelod o Bwyllgor y Gweithlu a Diwylliant	1/2	
		Aelod o'r Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth	2/2	
Matthew Dorrance	Aelod Annibynnol [Awdurdod Lleol]	Aelod o'r Bwrdd	2/3	Cydraddold eb
		Aelod o'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd	1/3	
	(Hyd at 30 Mehefin 2022)	Is-gadeirydd Pwyllgor y Gweithlu a Diwylliant	0/1	
Chris Walsh	Aelod Annibynnol [Awdurdod Lleol]	Aelod o'r Bwrdd	2/3	
	(Yn weithredol o 01 Ionawr 2023)	Aelod o Bwyllgor y Gweithlu a Diwylliant	0/0	
Rhobert Lewis	Aelod Annibynnol [Cyffredinol]	Aelod o'r Bwrdd	9/9	
		Is-gadeirydd y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol	5/5	
		Aelod o'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd	7/8	
		Cadeirydd y Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth	4/4	
		Aelod o'r Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad (o 11 Tachwedd 2022)	2/2	
		Darparu gwasanaeth yn y Pwyllgor Gweithlu a Diwylliant 20/09/2022	1/1	
Tony Thomas	Aelod Annibynnol [Cyllid]	Aelod o'r Bwrdd	5/9	
		Is-gadeirydd y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd (Cadeirydd hyd at 18 Gorffennaf 2022 ac yna'n Is-gadeirydd)	6/8	
		Aelod o'r Pwyllgor Cydnabyddiaethau a Thelerau Gwasanaeth	3/7	
		Is-gadeirydd y Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad	2/5	
Mark Taylor	Aelod Annibynnol [Cyfalaf ac Ystadau]	Aelod o'r Bwrdd	8/9	
		Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd (Is-gadeirydd hyd at 18 Gorffennaf 2022 ac yna'n Gadeirydd)	8/8	
		Aelod o'r Pwyllgor Cydnabyddiaethau a Thelerau Gwasanaeth	6/7	

		Aelod o'r Pwyllgor Profiad y Cleifion, Ansawdd a Diogelwch	3/5	
		Cadeirydd y Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad	5/5	
Frances Gerrard	Aelod Annibynnol [Prifysgol] (Hyd at 30 Mehefin 2022)	Aelod o'r Bwrdd	1/3	
		Aelod o'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol	1/1	
		Aelod o'r Pwyllgor Profiad y Cleifion, Ansawdd a Diogelwch	1/1	
Simon Wright	Aelod Annibynnol [Prifysgol] (O 08 Awst 2022)	Aelod o'r Bwrdd	4/5	
		Aelod o'r Pwyllgor Profiad y Cleifion, Ansawdd a Diogelwch	2/3	
Ronnie Alexander	Aelod Annibynnol [Cyffredinol]	Aelod o'r Bwrdd	7/9	
		Aelod o'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd	7/8	
		Is-gadeirydd y Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad	5/5	
		Aelod o'r Pwyllgor Gweithlu a Diwylliant (o 31 Mai 2022 i Ionawr 2023)	2/3	
		Aelod o'r Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth	4/4	
Cathie Poynton	Aelod Annibynnol [Undeb Llafur]	Aelod o'r Bwrdd	8/9	
		Aelod o'r Pwyllgor y Gweithlu a Diwylliant	3/3	
		Aelod o'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol	3/3	
		Aelod o'r Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad	5/5	
Carol Shillabeer	Prif Weithredwr	Bwrdd	9/9	
Hayley Thomas	Dirprwy Brif Weithredwr a Chyfarwyddwr Dros Dro Gofal Sylfaenol, Cymunedol ac Iechyd Meddwl	Bwrdd	7/9	
Pete Hopgood	Cyfarwyddwr Cyllid, TG a Gwasanaethau Gwybodaeth	Bwrdd	8/9	
Kate Wright	Cyfarwyddwr Meddygol	Bwrdd	6/9	Caldicott
Claire Roche	Cyfarwyddwr Nyrsio a Bydwreigiaeth	Bwrdd	9/9	- Plant a Phobl Ifanc - Gweithio i Wella
Claire Madsen	Cyfarwyddwr Therapiau a Gwyddorau Iechyd	Bwrdd	7/9	

Stephen Powell	Cyfarwyddwr Cynllunio a Pherfformiad Dros Dro	■ Bwrdd	9/9	
Mererid Bowley	Cyfarwyddwr Dros Dro Iechyd Cyhoeddus	■ Bwrdd	5/6	• Cynllunio Brys
Julie Rowles	Cyfarwyddwr Datblygu Sefydliadol a Thechnoleg Gwybodaeth	■ Bwrdd	1/1	
Debra Wood-Lawson	Cyfarwyddwr Dros Dro'r Gweithlu a Datblygu Sefydliadol	■ Bwrdd	3/4	• Codi Pryderon • Cydraddoldeb
James Quance	Ysgrifennydd y Bwrdd	■ Bwrdd	6/6	
Helen Bushell	Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd	■ Bwrdd	3/3	• Gwrth-dwyll

Pencampwr y Bwrdd dros Iechyd a Diogelwch yn ystod 2022/2023 oedd Jamie Marchant, Cyfarwyddwr yr Amgylchedd.

Atodiad 2: Tabl y Cworymau

Bwrdd/Pwyllgor	Dyddiadau:									Â chworwm
Bwrdd	28 Ebrill 2022	25 Mai 2022	14 Mehefin 2022	27 Gorffennaf 2022	28 Medi 2022	30 Tachwedd 2022:	25 Ionawr 2023	20 Chwefror 2023	29 Mawrth 2023	Oedd
Cronfeydd Elusennol	14 Mehefin 2022	23 Medi 2022	07 Rhagfyr 2022	16 Ionawr 2023	01 Mawrth 2023					Oedd
Cydnabyddiaethau a Thelerau Gwasanaeth	12 Ebrill 2022	28 Gorffennaf 2023	26 Medi 2022	05 Rhagfyr 2022	31 Ionawr 2023	06 Mawrth 2023	29 Mawrth 2023			Oedd
Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth	07 Ebrill 2022	14 Gorffennaf 2022	20 Hydref 2022	19 Ionawr 2023						Oedd
Pwyllgor Profiad, Ansawdd a Diogelwch Cleifion	12 Mai 2022	29 Gorffennaf 2022	13 Medi 2022	24 Tachwedd 2022	23 Chwefror 2023					Oedd
Y Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad	03 Mai 2022	23 Mehefin 2022	12 Medi 2022	11 Tachwedd 2022	28 Chwefror 2023					Oedd
Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd	26 Ebrill 2022	17 Mai 2022	12 Mehefin 2022	18 Gorffennaf 2022	27 Medi 2022	31 Ionawr 2023	21 Mawrth 2023			Oedd
Pwyllgor y Gweithlu a Diwylliant	31 Ebrill 2022	20 Medi 2022	13 Rhagfyr 2022							Oedd

Atodiad 3a: Cylchlythyrau Iechyd Cymru 2022/2023

Cylchlythyr Iechyd Cymru	Dyddiad/Blwyddyn Mabwysiadu	Camau i Ddangos Gweithredu/Ymateb	Statws
2022-009 Blaenoriaethu cyfnodau COVID-19 cleifion fesul Adrannau Codio Clinigol GIG Cymru	Ebrill 2022	Gweithredu'r CIC	Wedi'i gwblhau
2022-015 Newidiadau i'r brechlyn ar gyfer y Rhaglen Imiwneiddio HPV	Mai 2022	Mae'r CIC hwn wedi'i ddisodli gan CIC-2022/2023	Dd/B
2022-016 Rhaglen Frechu Genedlaethol y Ffliw 2022-23	Mehefin 2022	Cynhelir Grŵp Goruchwylio Brechu Ffliw BIAP rheolaidd, dan arweiniad Ymgynghorydd Iechyd Cyhoeddus, gyda chynrychiolwyr Meddygfeydd Teulu. Mae pob meddygfa a fferyllfa gymunedol yn cymryd rhan yn rhaglen frechu'r ffliw. Gwahoddir pob meddygfa i gymryd rhan yn rhaglen frechu COVID-19 yr Hydref. Cytunodd 12 o 16 meddygfa i gymryd rhan yn ymgyrch Covid-19: 11 Meddygfa'n cynnig brechlyn Covid-19 i garfan dros 75 oed a charfan COPD, 1 Meddygfa yn cynnig i bob grŵp cymwys (ar wahan i staff iechyd a gofal cymdeithasol/preswylwyr cartrefi gofal). Darparu COVID-19 sy'n weddill i grwpiau cymwys trwy dimau CBS/Symudol y Bwrdd Iechyd. Cydweinyddu'r ffliw a brechu Covid i staff y bwrdd Iechyd. Cynhaliwyd cyfarfodydd gyda Meddygfeydd Teulu unigol ddiwedd Awst 22/dechrau Medi 22 i drafod cyflwyno rhaglenni COVID-19 ac anfonwyd llythyr cadarnhau at bob practis unigol yn amlinellu disgwyliadau a'r cymorth rhaglenni oedd ar gael.	Ar y gweill
2022-002 Cynllun Archwilio a Chanlyniadau Cenedlaethol GIG Cymru. Rhaglen Treigl Blynnyddol ar gyfer 2022/2023	Mehefin 2022	Yn gyflawn ond gyda chydabyddiaeth y bydd cyfranogiad mewn archwiliadau yn cael ei wella yn 23/24: Mae'r gwasanaeth Podiatreg yn cymryd rhan yn yr archwiliad Gofal Traed Diabetes Cenedlaethol ac mae'r gwaith o gasglu data ar gyfer yr archwiliad yn parhau. Bydd cynllun gweithredu yn cael ei gyhoeddi yn dilyn rhyddhau'r adroddiad cenedlaethol.	Wedi'i gwblhau

		Mae BIAP wedi ailsefydlu ei gynnig adsefydlu ysgyfeiniol ac mae'n bwriadu parhau i gymryd rhan mewn archwiliadau yn y dyfodol.	
2022-019 Gwasanaethau Orthopedig Pediatrig Anarbenigol	Mehefin 2022	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto, fel oedd ym mis Ebrill 2023	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto
Cynllun Rhoi a Thrawsblannu 2022-012 i Gymru 2022-2026	Mehefin 2022	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto, tan fis Rhagfyr 2026	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto
2022-018 Canllawiau ar gyfer rheoli cleifion ar y llwybr cancer tybiedig	Mehefin 2022	Mae BIAP yn darparu gwasanaethau diagnostig cyfyngedig ar gyfer cancer a thriniaethau bach iawn gan fod y rhan fwyaf o drigolion Powys sydd ag amheuaeth o ganser yn cael eu rheoli gan wasanaethau darparwyr a gomisiynir yng Nghymru a Lloegr. Cyfrifoldeb y Cyfarwyddwr Cynllunio a Pherfformiad ar gyfer Gwasanaethau a Gomisiynir a'r Cyfarwyddwr Gofal Sylfaenol, Cymunedol ac Iechyd Meddwl ar gyfer gwasanaethau a ddarperir yn uniongyrchol yw amseroedd atgyfeirio i driniaeth. Caiff perfformiad ei fonitro drwy'r Fframwaith Perfformiad Integredig ar gyfer y Bwrdd Iechyd a'i adrodd yn rheolaidd i'r Bwrdd a'r pwyllgorau perthnasol. Mae'r Rhaglen Adnewyddu Cancer wedi sefydlu Panel Adolygu Niwed i adolygu adolygiadau o niwed a wneir gan Fyrddau Iechyd eraill ac ymddiriedolaethau'r GIG sy'n trin cleifion Powys.	Ar y gweill
2022-006 Atgyfeiriad gan Barafeddyg yn uniongyrchol at ofal brys yr un diwrnod	Ebrill 2022	Gofal brys/aciwt na chomisiynwyd ym Mhowys. Fodd bynnag, mae ystod o gamau gweithredu sy'n cael eu cymryd, fel y'u diffinnir yn y Cynllun Gweithredu Gofal Integredig, wedi'u hintegreiddio'n llawn â chyflawni 6 nod, a'u hadolygu mewn trefniadau monitro misol. Gwaith parhaus gyda phartneriaid a gomisiynwyd i sicrhau gofal o ansawdd, diogel ac amserol mewn Adrannau Achosion Brys – cylch blynyddol, ochr yn ochr ag ymgysylltu dyddiol â llif gweithredol ar draws system gofal brys Cenedlaethol.	Ar y gweill
Cynllun Gweithredu Clefydau Prin Cymru 2022-2026	Mehefin 2022	Rydym yn bwriadu sicrhau cynrychiolaeth drwy'r arweinydd gwasanaeth arbenigol, ond nid yw'r swydd hon wedi'i phenodi eto. Nid yw BIAP yn darparu unrhyw wasanaethau arbenigol. Nid oes ganddo'r ystod o Gyfarwyddiaethau Clinigol a fyddai fel	Ar y gweill

		arfer yn rhan o gefnogi a gweithredu'r gwaith hwn mewn perthynas â Chlefyddau Prin. Mae'r Gyfarwyddiaeth Cynllunio a Pherfformiad yn mynychu Pwyllgor Rheoli PGIAC, ac mae'r Prif Swyddog Gweithredol yn mynychu Cyd-bwyllgor PGIAC. Trwy gymryd rhan yng Ngrŵp Rheoli PGIAC a'r Cydbwyllgor mae BIAP yn gweithio i sicrhau bod ei Gynllun Tymor Canolig Integredig yn adlewyrchu Cynllun Comisiynu Integredig PGIAC. Mae'r Bwrdd Iechyd yn gweithio i greu swydd Arweinydd Llwybr Arbenigol.	
2022-022 Rôl y Gwasanaeth Deintyddol Cymunedol a Gwasanaethau i bobl fregus	Awst 2022	Recriwtiwyd 1 YDC cyflogedig Cyfwerth ag Amser Cyflawn i ddarparu gwasanaethau GDC arferol, swydd wag 0.6 Cyfwerth ag Amser Cyflawn ar gyfer arbenigwyr mewn deintyddiaeth gofal arbennig. Edrych i ddefnyddio gwasanaeth cwmwl i wella systemau recordio TG o fewn y GDC. Recriwtio arbenigwr pediatrig am 3 sesiwn y mis i wella llywodraethu a gwasanaeth. Cymysgu sgiliau gan ddefnyddio therapyddion mynediad uniongyrchol	Ar y gweill
2022-021 Llwybrau Gorau Posibl Cenedlaethol ar gyfer Cancer	Gorffennaf 2022	Mae BIAP yn darparu gwasanaethau diagnostig cyfyngedig ar gyfer cancer a thriniaeth fach iawn. Mae'r rhan fwyaf o drigolion Powys sydd ag amheuaeth o ganser yn cael eu rheoli gan wasanaethau'r GIG a gomisiynwyd. Yng nghyd-destun Powys, mae'r llwybrau gorau posibl yn berthnasol ar draws ffiniau sefydliadol sy'n cynnwys gwasanaethau a ddarperir gan Fyrddau Iechyd eraill yng Nghymru a hefyd gwasanaethau a ddarperir gan ymddiriedolaethau'r GIG yn Lloegr. Mae angen i arweinwyr gweithredol cancer ddefnyddio'r llwybrau gorau posibl i gefnogi cynllunio a dylunio llwybrau. Mae Rhwydwaith Cancer Cymru wedi penodi dwy swydd a reolir yn ganolog i weithio gyda BIAP ar fapio'r llwybrau gorau posibl. Fodd bynnag, cynhyrchodd y cam cyntaf wybodaeth gyffredinol iawn a oedd o werth cyfyngedig. Ar hyn o bryd dim ond llifoedd Cymru sy'n cael eu cynnwys ond er mwyn bod yn ystyrlon i Bowys mae'n rhaid i hyn hefyd gynnwys ei lifoedd yn Lloegr felly mae gwaith pellach yn cael ei wneud gyda'r rhwydwaith.	Ar y gweill

2022-020 Polisi a Rhestr Digwyddiadau 'Byth'	Gorffennaf 2022	Ni chaiff Digwyddiadau byth eu hadrodd i'r Pwyllgor Profiad Cleifion, Ansawdd a Diogelwch bob chwarter; i nodi na fu unrhyw ddigwyddiadau 'byth' yn ystod y 18 mis diwethaf.	Wedi'i gwblhau
2022-023 Newidiadau i'r Brechlynnau ar gyfer y Rhaglen Imiwneiddio HPV	Medi 2022	Mae cadarnhad a dderbyniwyd gan y Prif Fferylllydd yn ymwybodol o newidiadau i Gyfarwyddiadau Grwpiau Cleifion. Dim camau pellach i'w cymryd ar hyn o bryd gan fod y CIC yn nodi: "Mae'n bwysig nodi nad ydym yn disgwyl i'r amserlen un dos ddechrau cyn blwyddyn academiaidd 2023/24."	Wedi'i gwblhau
2022-003 Canllawiau ar gyfer darparu cynhyrchion cyfyngu ymataliaeth i Oedolion yng Nghymru	Hydref 2022	Mae gennym Ymarferwyr Hyrwyddo Ymataliaeth Band 6. Rhestr aros tua 8 wythnos. Maen nhw'n asesu cleifion ac o'u hasesiad, efallai y bydd padiau'n cael eu darparu neu beidio. Rydym yn wasanaeth asesu/triniaeth ac mae padiau'n cael eu darparu yn ôl yr angen ac yn ôl camweithrediad y bledren a'r coluddyn. Mae gennym system brysbennu ar gyfer atgyfeiriadau, felly asesir cleifion diwedd oes, er enghraifft, a darperir padiau os oes angen o fewn 48/72 awr. Ar gyfer plant, mae'r person priodol yn asesu, e.e. nyrs plant, nyrs ysgol ac ati. Yna caiff padiau eu dyrannu eto yn ôl yr angen.	Wedi'i gwblhau
2022-004 Canllawiau ar gyfer gofalu am Blant a Phobl Ifanc sydd â phroblemau ymataliaeth	Hydref 2022	Mae'r gwasanaeth yn cwblhau'r DGS a fydd yn ymgorffori'r canllawiau - mae'r dyddiad cau ar gyfer cwblhau wedi gorredeg ond mae disgwyl iddo gael ei gwblhau'r chwarter hwn. Mae'r adolygiad o'r rhestr o'r plant sy'n derbyn cynhyrchion cyfyngu yn erbyn y canllawiau yn rhagorol a gofynnwyd am hyn eto fel blaenoriaeth ar gyfer cwblhau'r chwarter hwn.	Ar y gweill
2022-027 a 2022-029 Rhaglen frys dal i fyny o ran polio ar gyfer plant dan 5 oed	Hydref 2022	Mae Cyfarwyddwr Iechyd Cyhoeddus wedi cysylltu â'r Tîm Gofal Sylfaenol i ofyn iddynt anfon y llythyr at feddygfeydd teulu i ofyn pwy sy'n dymuno cymryd rhan mewn ymgyrch dal i fyny, gyda'r dyddiad cau o 09 Tachwedd 22 ar gyfer dychweliadau. Pob meddygfa'n cymryd rhan mewn ymgyrch dal i fyny ac ar fynd.	Ar y gweill
Dull 2022-026 ar gyfer feirysau anadlol - Canllawiau technegol ar gyfer cynllunio gofal iechyd	Hydref 2022	Llythyr 11 Hydref 2022 gan Gyfarwyddwr Iechyd Cyhoeddus at bob meddygfa/fferyllfa (danfonwyd drwy fferylliaeth ac arweinwyr gofal sylfaenol). Eitem agenda ar gyfarfod y Pwyllgor Gwaith ar 19 Hydref 2022.	Ar y gweill

		Llythyr i holl staff y Bwrdd Iechyd yn gwahodd ar gyfer cyd-weinyddu brechiadau Covid-19 a fflw yn dechrau wythnos 10/10/22. Neges ar y Cyd i'r holl staff gan bedwar arweinydd clinigol Gweithredol i annog brechu a sut i gael gafael ar frechlynnau Covid a fflw (a gyfathrebu trwy Newyddion Powys a charwsél) (yn fyw ar garwsél o 26/10/22). Prif Weithredwr i gynnwys neges am frechu ym mhob sesiwn frifffio staff ar 26 Hydref 2022. Prosesau llwybr a brysbennu ar waith, dan arweiniad fferylliaeth, i gael mynediad at gyffuriau gwrthfeirysol. Llwybr a adolygir yn rheolaidd ar y cyd gan Brif Fferylllydd, Cyfarwyddwr Meddygol, Cyfarwyddwr Iechyd Cyhoeddus a Chyfarwyddwr Cynorthwyol Gwasanaethau Cymunedol. Llwybrau profi yn eu lle.	
2022-013 Canllawiau dychwelyd monitro ariannol misol	Ebrill 2022	Mae'r Bwrdd Iechyd yn bodloni canllawiau Llywodraeth Cymru mewn perthynas ag adrodd ar ei berfformiad ariannol i Lywodraeth Cymru.	Wedi'i gwblhau
2022-008 Cod ymarfer rheoli cofnodion newydd ar gyfer iechyd a gofal 2022	Ebrill 2022	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto, fel oedd ym mis Mai 2023	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto
2022-028 Cwrs Ymwybyddiaeth o'r Gymraeg Mwy na Geiriau	Tachwedd 2022	Mae Cwrs Hyfforddiant Ymwybyddiaeth Cymraeg bellach wedi'i gynnwys o fewn hyfforddiant statudol a gorfodol drwy'r CSE. Bydd cydymffurfiaeth yn cael ei fonitro drwy adrodd perfformiad y gweithlu ochr yn ochr â'r holl hyfforddiant statudol a gorfodol arall, 60.93% yw'r lefel cydymffurfio erbyn 17.02.23.	Wedi'i gwblhau
2022-031 Brechlynnau ad-dalu a charfannau cymwys ar gyfer Rhaglen Frechu fflw tymhorol y GIG 2023/24	Rhagfyr 2022	Dosbarthwyd llythyr gan Brif Fferylllydd a Chyfarwyddwr Cynorthwyol Gofal Sylfaenol at Feddygfeydd Teulu a Fferyllfa Gymunedol ac ar gyfer archebu stociau'r Bwrdd Iechyd. Derbyniwyd canllawiau pellach i fferyllfeydd cymunedol a Meddygon Teulu. Camau gweithredu ychwanegol yn unol â diweddariad y fflw.	Ar y gweill
2022-035 Defnyddio Rhaglen Frechu Fflw (ffliw) 'dal i fyny' 2022/2023	Rhagfyr 2022	Cerdded i mewn o ddechrau mis Ionawr ar gyfer pob preswlydd cymwys ym mhob un o'r 3 CBSau. Hyrwyddir o leiaf wythnosol trwy sianeli cyfathrebu'r Bwrdd Iechyd. Dull rhagweithiol Gwneud i Bob Cyswllt Gyfrif o ymdrin â'r holl fynychwyr cymwys sy'n mynychu ar gyfer brechiad COVID-19.	Wedi'i gwblhau

2023-001 Dileu Hepatitis B ac C fel bygythiad Iechyd Cyhoeddus yng Nghymru – camau gweithredu ar gyfer 2022/2023 a 2023/2024	Ionawr 2023	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto, fel oedd ar ddiwedd Mawrth 2023	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto
2023-002 Llwybr Cenedlaethol Profion Imiwnocemegol ar Ysgarthion Gastroberfeddol Isaf Newydd	Ionawr 2023	Erbyn hyn mae gan bob practis cyffredinol fynediad at wasanaethau Profion Imiwnocemegol ar Ysgarthion symptomatig lle mae amheuaeth o ganser y colon. Mae'r dogfennau Llwybr Optimaidd Cenedlaethol Profion Imiwnocemegol ar Ysgarthion Gastroberfeddol Isaf newydd wedi'i dosbarthu i Bractisau Cyffredinol Powys. Mae Arweinydd Clinigol Canser BIAP wedi gweithio'n agos gydag Arweinwyr Clwstwr a Chydweithredwyr Meddygon Teulu i sicrhau eu bod yn cael y wybodaeth ddiweddaraf am lwybrau Profion Imiwnocemegol ar Ysgarthion a'r Llwybr Optimaidd Cenedlaethol gan gynnwys tynnu sylw at bwysigrwydd 'rhwydo diogelwch'. Daeth Archwiliad Mewnol a gynhaliwyd ym mis Hydref 2022 i'r casgliad bod sicrwydd sylweddol o ran y rheolaethau a'r prosesau sydd ar waith a bod y camau a gynlluniwyd i ganiatáu gwell mynediad at Brofion Imiwnocemegol ar Ysgarthion symptomatig yn cael eu cyflawni'n effeithiol. Mae hyn bellach yn 'fusnes fel arfer' ac nid oes angen gweithredu pellach.	Wedi'i gwblhau
Dyraniadau Bwrdd Iechyd 2022-034 2023-2024	Rhagfyr 2022	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto, fel oedd ar ddiwedd Mawrth 2023	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto
2023-004 Rhaglen Frechu Atgyfnerthu Covid-19 y Gwanwyn	Mawrth 2023	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto, fel oedd ym mis Mehefin 2023	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto
2022-032 Ymestyn ymhellach y defnydd o Blueteq mewn gofal eilaidd	Mawrth 2023	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto, fel oedd ym mis Ebrill 2023	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto
2023-007 Fframwaith Profi Cleifion - Canllawiau wedi'u diweddarau	Mawrth 2023	Disgwylir i'r fframwaith gael ei adolygu ym mis Mehefin 2023 (yn dibynnu ar ddangosyddion iechyd cyhoeddus)	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto
2023-003 Canllawiau ar gyfer ymchwilio i nam datblygiadol cynnar	Ebrill 2023	Canllawiau i'w hadolygu ym mis Mai 2023	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto

cymedrol neu ddifrifol neu anabledd deallusol (EDI/ID)			
2023-006 Dechrau ar Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu (Cymru) 2020	Mawrth 2023	I'w adolygu ym mis Ebrill 2023	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto

Mae'r tabl uchod yn adlewyrchu'r sefyllfa yr adroddwyd arno ar 31 Mawrth 2023

Atodiad 3b: Cyfarwyddiadau Gweinidogol 2022-23

Cyfarwyddiadau Gweinidogol	Dyddiad/Blwyddyn Mabwysiadu	Camau i ddangos gweithredu/ymateb	Statws
Cyfarwyddyd Gweinidogol 1 Ein Rhaglen ar gyfer trawsnewid a moderneiddio gofal wedi'i gynllunio a lleihau rhestrau aros yng Nghymru	Ebrill 2022	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto, fel oedd ym mis Ebrill 2026	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto
Cyfarwyddyd Gweinidogol 2 Diwygiadau Hawliau Ariannol	Mehefin 2022	Wedi'i gwblhau yn unol â'r dyddiad cyhoeddi/effeithiol o, a byddai wedi cael ei ryddhau i ni drwy'r Uned Gwasanaethau Busnes sy'n talu contractwyr Gofal Sylfaenol ar holl ran y Bwrdd Iechyd.	Wedi'i gwblhau
Cyfarwyddyd Gweinidogol 3 Gofal Sylfaenol (imiwneiddiadau gwasanaethau dan gontract)	Awst 2022	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto

RHAN B: CYDNABYDDIAETH ARIANNOL AC ADRODDIAD STAFF

Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys gwybodaeth am gydnabyddiaeth uwch reolwyr, cymarebau cyflog teg, cyfraddau absenoldeb oherwydd salwch ac ati ac fe'i lluniwyd gan y Gyfarwyddiaeth Gyllid, Gwybodaeth a TG a Chyfarwyddiaeth Datblygu'r Gweithlu a'r Sefydliad

Cefndir

Mae'r adroddiad cydnabyddiaethau a staff yn nodi polisi cydnabyddiaethau'r sefydliad ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol ac uwch reolwyr, yn adrodd ar sut mae'r polisi hwnnw wedi'i roi ar waith ac yn nodi'r symiau a ddyfarnwyd i Gyfarwyddwyr Gweithredol ac uwch reolwyr a, lle bo'n berthnasol, y cysylltiad rhwng perfformiad a chydabyddiaethau. Mae'r Llawlyfr Adroddiadau Ariannol yn mynnu y bydd Adroddiad Cydnabyddiaethau'n cael ei baratoi o dan y penawdau yn SI2008 Rhif 410 i'r graddau y maent yn berthnasol. Y diffiniad o "Uwch Reolwyr" at y dibenion hyn yw:

"y personau hynny mewn swyddi uwch sydd ag awdurdod neu gyfrifoldeb dros gyfarwyddo neu reoli prif weithgareddau corff y GIG. Mae hyn yn golygu'r rhai sy'n dylanwadu ar benderfyniadau'r endid yn ei gyfanrwydd yn hytrach na phenderfyniadau Cyfarwyddiaethau neu adrannau Gweithredol unigol."

Mae'r adran hon o'r Adroddiad Atebolrwydd yn bodloni'r gofynion hyn.

Y Pwyllgor Telerau Gwasanaeth ar Gydabyddiaethau Ariannol

Mae cydnabyddiaethau a thelerau gwasanaeth Cyfarwyddwyr Gweithredol a'r Prif Weithredwr yn cael eu cytuno a'u hadolygu'n gyson gan y Pwyllgor Cydnabyddiaethau a Thelerau Gwasanaeth. Mae'r Pwyllgor hefyd yn monitro ac yn gwerthuso perfformiad blynyddol y Prif Weithredwr a'r Cyfarwyddwyr Gweithredol unigol (yr olaf gyda chynghor y Prif Weithredwr).

Yn 2022/2023, cadeiriwyd y Pwyllgor Taliadau a Thelerau Gwasanaethau gan Gadeirydd y Bwrdd Iechyd, yn gyntaf Vivienne Harpwood (hyd 15 Hydref 2022) ac yna Carl Cooper (o 17 Hydref 2022), ac roedd yr aelodaeth yn cynnwys yr Aelodau Annibynnol canlynol:

- Kirsty Williams, Is-gadeirydd y Bwrdd
- Tony Thomas, Aelod Annibynnol (Cyllid)
- Mark Taylor, Aelod Annibynnol (Cyfalaf ac Ystadau)
- Ian Phillips, Aelod Annibynnol (TGCh)

Caiff cyfarfodydd eu cofnodi a chaiff penderfyniadau eu cofnodi'n llawn.

Mynychir y cyfarfod gan y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol a Chyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol/Ysgrifennydd y Bwrdd gyda chymorth llywodraethu corfforaethol priodol.

Cydnabyddiaethau Aelodau Annibynnol

Llywodraeth Cymru sy'n penderfynu ar gydnabyddiaethau ariannol i Aelodau Annibynnol, sydd hefyd yn pennu eu cyfnod penodi.

Cydnabyddiaethau Cyfarwyddwyr ac Aelodau Annibynnol

Ceir manylion cydnabyddiaethau Cyfarwyddwyr ac Aelodau Annibynnol ar gyfer blwyddyn ariannol 2022/2023, ynghyd â chymaryddion yn y Tablau isod. Y norm yw i gyflogau Cyfarwyddwyr Gweithredol ac Uwch Reolwyr gael eu codi yn unol â chanran chwyddiant cyflog arferol Llywodraeth Cymru. Yn 2022/2023, cafodd Cyfarwyddwyr Gweithredol gynnydd mewn chwyddiant cyflog, yn unol â Fframwaith Llywodraeth Cymru.

Mae'r Pwyllgor hefyd yn gofyn am sicrwydd gan y Prif Weithredwr mewn perthynas ag amcanion a pherfformiad y tîm Gweithredol wrth ystyried argymhellion mewn perthynas â chynnydd cyflog blynyddol. Dylid nodi nad yw Cyfarwyddwyr Gweithredol ar unrhyw fath o dâl sy'n gysylltiedig â pherfformiad. Mae pob contract yn barhaol gyda chyfnod rhybudd o dri mis. Pennwyd amodau gan Lywodraeth Cymru fel rhan o Raglen Diwygio'r GIG yn 2009.

Am ran o'r flwyddyn roedd nifer o Gyfarwyddwyr dros dro yn y swydd gan gynnwys; Cyfarwyddwr Dros Dro Iechyd Cyhoeddus, Cyfarwyddwr Dros Dro'r Gweithlu a Datblygu Sefydliadol, Cyfarwyddwr Cynllunio a Pherrfformiad Dros Dro, Cyfarwyddwr Dros Dro Gofal Sylfaenol, Gofal Cymunedol ac Iechyd Meddwl ac Ysgrifennydd Dros Dro'r Bwrdd.

Tabl 1: Tabl Datgelu Cyflog a Phensiwn: Cyflogau a Lwfansau, cyfanswm sengl y Cydnabyddiaethau Ariannol

Name and title	2022 - 23					
	Salary	Bonus Payments	Benefits in Kind	Pension Benefits	Single Total Remuneration	Other Remuneration
	(bands of £5,000) £000	(bands of £5,000) £000	(to nearest £100) £00	(to nearest £1000) £000	(bands of £5,000) £000	(bands of £5,000) £000
Executive directors						
Carol Shillabeer - Chief Executive	175 - 180	0	0	29	205 - 210	0
Hayley Thomas - Director of Planning and Performance and Deputy Chief Executive (to 31st March 2022) and Director of Primary Care, Community and Mental Health (from 1st April 2022) **	125 - 130	0	0	26	155 - 160	0
Stephen Powell - Interim Director of Planning and Performance (from 1st April 2022)	115 - 120	0	0	206	325 - 330	0
Pete Hopgood - Director of Finance, Information and IT Services * and **	120 - 125	0	6	0	120 - 125	0
Julie Rowles - Director of Workforce and OD (To 3rd February 2023) and (Support Services until 1st December 2021)	130 - 135	0	0	45	175 - 180	0
Debra Wood Lawson - Interim Director of Workforce and OD (from 3rd October 2022)	70 - 75	0	0	7	75 - 80	0
Kate Wright - Medical Director	140 - 145	0	0	8	145 - 150	0
Claire Madsen - Director of Therapies and Health Science **	105 - 110	0	0	33	140 - 145	0
Stuart Bourne - Director of Public Health (To 11th March 2022) ****	0	0	0	0	0	0
Mererid Bowley - Director of Public Health (from 27th June 2022)	90 - 95	0	0	46	135 - 140	0
Alison Davies - Director of Nursing and Midwifery (To 14th March 2022) ****	0	0	0	0	0	0
Clare Roche - Director of Nursing and Midwifery (From 7th March 2022)* and ****	115 - 120	0	1	34	150 - 155	0
Jamie Marchant - Director of Primary, Community Care and Mental Health Services (To 1st December 2021) - Director of Environment (From 1st December 2021) *	110 - 115	0	1	0	110 - 115	0
Rani Mallison - Board Secretary (To 27th November 2021) * & *** & ****	0	0	0	0	0	0
James Quance - Board Secretary (From 4th January 2022 to 31st December 2022) * & ****	70 - 75	0	0	18	85 - 90	0
Helen Bushell - Director of Corporate Governance and Board Secretary (from 9th January 2023)	20 - 25	0	0	5	25 - 30	0

Name and title	2021 - 22					
	Salary	Bonus Payments	Benefits in Kind	Pension Benefits	Single Total Remuneration	Other Remuneration
	(bands of £5,000) £000	(bands of £5,000) £000	(to nearest £100) £00	(to nearest £1000) £000	(bands of £5,000) £000	(bands of £5,000) £000
Executive directors						
Carol Shillabeer - Chief Executive	175 - 180	0	0	61	235 - 240	0
Hayley Thomas - Director of Planning and Performance and Deputy Chief Executive (to 31st March 2022) and Director of Primary Care, Community and Mental Health (from 1st April 2022) **	125 - 130	0	0	59	180 - 185	0
Stephen Powell - Interim Director of Planning and Performance (from 1st April 2022)	0	0	0	0	0	0
Pete Hopgood - Director of Finance, Information and IT Services * and **	115 - 120	0	0	56	170 - 175	0
Julie Rowles - Director of Workforce and OD (To 3rd February 2023) and (Support Services until 1st December 2021)	120 - 125	0	19	58	175 - 180	0
Debra Wood Lawson - Interim Director of Workforce and OD (from 3rd October 2022)	0	0	0	0	0	0
Kate Wright - Medical Director	140 - 145	0	0	109	250 - 255	0
Claire Madsen - Director of Therapies and Health Science **	100 - 105	0	0	34	135 - 140	0
Stuart Bourne - Director of Public Health (To 11th March 2022) ****	100 - 105	0	0	41	145 - 150	0
Mererid Bowley - Director of Public Health (from 27th June 2022)	0	0	0	0	0	0
Alison Davies - Director of Nursing and Midwifery (To 14th March 2022) ****	110 - 115	0	0	41	155 - 160	0
Clare Roche - Director of Nursing and Midwifery (From 7th March 2022)* and ****	5 - 10	0	0	4	10 - 15	0
Jamie Marchant - Director of Primary, Community Care and Mental Health Services (To 1st December 2021) - Director of Environment (From 1st December 2021) *	115 - 120	0	0	9	120 - 125	0
Rani Mallison - Board Secretary (To 27th November 2021) * & *** & ****	60 - 65	0	0	21	85 - 90	0
James Quance - Board Secretary (From 4th January 2022 to 31st December 2022) * & ****	20 - 25	0	0	0	20 - 25	0
Helen Bushell - Director of Corporate Governance and Board Secretary (from 9th January 2023)	0	0	0	0	0	0

Name and title	2022 - 23					
	Salary	Bonus Payments	Benefits in Kind	Pension Benefits	Single Total Remuneration	Other Remuneration
	(bands of £5,000) £000	(bands of £5,000) £000	(to nearest £100) £00	(to nearest £1000) £000	(bands of £5,000) £000	(bands of £5,000) £000
Associate Members						
Nina Davies - Interim Director of Social Services and Housing, Powys County Council (from 1st January 2023)	0	0	0	0	0	0
Chair of Healthcare Professionals Forum (TBC)	0	0	0	0	0	0
Chair of Stakeholder Reference Group (TBC)	0	0	0	0	0	0
Non-Officer Members						
Professor Vivienne Harpwood - Chair (to 16th October 2022)	20 - 25	0	0	0	20 - 25	0
Carl Cooper - Chair (from 17th October 2022)	20 - 25	0	0	0	20 - 25	0
Melanie Davies - Vice Chair (to 26th December 2021) *****	0	0	0	0	0	0
Kirsty Williams - Vice Chair (from 10th January 2022) *****	35 - 40	0	0	0	35 - 40	0
Anthony Thomas - Independent Member (Finance)	5 - 10	0	0	0	5 - 10	0
Matthew Dorrance - Independent Member (Local Authority to 30th June 2022)	0 - 5	0	0	0	0 - 5	0
Patricia Buchan - Independent Member (Third Sector - to 31st March 2022)	0	0	0	0	0	0
Frances Gerrard - Independent Member (University held post relating to health to 30th June 2022)	0 - 5	0	0	0	5 - 10	0
Ian Phillips - Independent Member (ICT)	5 - 10	0	0	0	5 - 10	0
Susan Newport - Independent Member (Trade Union to 30th September 2021)	0	0	0	0	0	0
Cathie Poynton - Independent Member (Trade Union from 11th November 2021)	0	0	0	0	0	0
Mark Taylor - Independent Member (Capital and Estates)	5 - 10	0	0	0	5 - 10	0
Rhobert Lewis - Independent Member (General)	5 - 10	0	0	0	10 - 15	0
Ronnie Alexander - Independent Member (General from 21st June 2021)	5 - 10	0	0	0	5 - 10	0
Chris Walsh - Independent Member (Local Authority - from 1st November 2022)	0 - 5	0	0	0	0 - 5	0
Jennifer Owen Adams - Independent Member (Third Sector - from 30th August 2022)	5 - 10	0	0	0	5 - 10	0
Simon Wright - Independent Member (University held post relating to health - from 8th August 2022)	5 - 10	0	0	0	5 - 10	0

Name and title	2021 - 22					
	Salary	Bonus Payments	Benefits in Kind	Pension Benefits	Single Total Remuneration	Other Remuneration
	(bands of £5,000) £000	(bands of £5,000) £000	(to nearest £100) £00	(to nearest £1000) £000	(bands of £5,000) £000	(bands of £5,000) £000
Associate Members						
Nina Davies - Interim Director of Social Services and Housing, Powys County Council (from 1st January 2023)	0	0	0	0	0	0
Chair of Healthcare Professionals Forum (TBC)	0	0	0	0	0	0
Chair of Stakeholder Reference Group (TBC)	0	0	0	0	0	0
Non-Officer Members						
Professor Vivienne Harwood - Chair (to 16th October 2022)	40 - 45	0	0	0	40 - 45	0
Carl Cooper - Chair (from 17th October 2022)	0	0	0	0	0	0
Melanie Davies - Vice Chair (to 26th December 2021) *****	25 - 30	0	0	0	25 - 30	0
Kirsty Williams - Vice Chair (from 10th January 2022) *****	5 - 10	0	0	0	5 - 10	0
Anthony Thomas - Independent Member (Finance)	5 - 10	0	0	0	5 - 10	0
Matthew Dorrance - Independent Member (Local Authority to 30th June 2022)	5 - 10	0	0	0	5 - 10	0
Patricia Buchan - Independent Member (Third Sector - to 31st March 2022)	5 - 10	0	0	0	5 - 10	0
Frances Gerrard - Independent Member (University held post relating to health to 30th June 2022)	5 - 10	0	0	0	5 - 10	0
Ian Phillips - Independent Member (ICT)	5 - 10	0	0	0	5 - 10	0
Susan Newport - Independent Member (Trade Union to 30th September 2021)	0	0	0	0	0	0
Cathie Poynton - Independent Member (Trade Union from 11th November 2021)	0	0	0	0	0	0
Mark Taylor - Independent Member (Capital and Estates)	5 - 10	0	0	0	5 - 10	0
Rhobert Lewis - Independent Member (General)	10 - 15	0	0	0	10 - 15	0
Ronnie Alexander - Independent Member (General from 21st June 2021)	5 - 10	0	0	0	5 - 10	0
Chris Walsh - Independent Member (Local Authority - from 1st November 2022)	0	0	0	0	0	0
Jennifer Owen Adams - Independent Member (Third Sector - from 30th August 2022)	0	0	0	0	0	0
Simon Wright - Independent Member (University held post relating to health - from 8th August 2022)	0	0	0	0	0	0

* Nodwch fod cyflog Jamie Marchant yn cynnwys £9,000 a aberthwyd mewn perthynas â char ar brydles (yn 2021-22 y ffigur oedd £10,000), mae'r cyflog ar gyfer Rani Mallison yn cynnwys £0 a aberthwyd mewn perthynas â char ar brydles (yn 2021/22 y ffigur oedd £4,000), mae'r cyflog i James Quance yn cynnwys £1,000 mewn perthynas â char ar brydles (yn 2021/22 y ffigur oedd £1,000) mae'r cyflog i Pete Hopgood yn cynnwys £7,000 mewn perthynas â char ar brydles (yn 2021/22 y ffigur oedd £0) ac mae'r cyflog i Clare Roche yn cynnwys £1,000 mewn perthynas â char ar brydles (yn 2021/22 y ffigur oedd £0).

** Nodwch fod portffolio Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Sylfaenol, Cymunedol ac Iechyd Meddwl wedi'i rannu am gyfnod a'i fod wedi'i ddyrannu i dri Chyfarwyddwr Gweithredol o 1 Rhagfyr 2021 i 31 Mawrth 2022. Rhannwyd y portffolio fel a ganlyn; Pete Hopgood - Gofal Sylfaenol; Hayley Thomas - Gofal Cymunedol a Claire Madsen - Gwasanaethau Iechyd Meddwl; ni thalwyd unrhyw dâl ychwanegol i'r Cyfarwyddwyr hyn o ganlyniad i'r cyfrifoldebau ychwanegol.

*** Nodwch fod cytundeb i Rani Mallison weithio i Fwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan am 1 diwrnod yr wythnos o 1 Tachwedd 2021.

Nodwch fod y band cyflog cyfwerth â blwyddyn lawn, mewn bandiau o £5,000, ar gyfer dechreuwyr a phobl sy'n gadael yn ystod 2022/2023 fel a ganlyn; James Quance £90,000-£95,000, Julie Rowles £120,000 - £125,000, Debra Wood-Lawson, Mererid Bowley, Helen Bushell £105,000 - £110,000

***** Nodwch fod gordaliadau cyflog wedi'u nodi yn ystod 2021/22 ac mae'r rhain yn dal i gael eu hadennill.

Cyfrifir gwerth budd-daliadau pensiwn fel a ganlyn: (cynnydd gwirioneddol mewn pensiwn* x20) + (cynnydd gwirioneddol mewn unrhyw gyfandaliad*) – (cyfraniadau a wneir gan aelod) *ac eithrio cynnydd oherwydd chwyddiant neu unrhyw gynnydd neu ostyngiad o ganlyniad i drosglwyddo hawliau pensiwn.

Mae'r adroddiad ar gydnabyddiaeth bellach yn cynnwys Un Cyfanswm o gydnabyddiaeth ariannol, mae hon yn ffordd wahanol o gyflwyno'r gydnabyddiaeth ariannol ar gyfer pob unigolyn am y flwyddyn. Mae'r tabl a ddefnyddiwyd yn debyg i'r hyn a ddefnyddiwyd yn flaenorol, ac nid yw'r cyflog a'r buddion mewn elfennau caredig wedi newid. Cyfrifir swm y buddion pensiwn ar gyfer y flwyddyn sy'n cyfrannu at y cyfanswm sengl gan ddefnyddio dull tebyg i'r hyn a ddefnyddir i gael gwerthoedd pensiwn at ddibenion treth ac mae'n seiliedig ar wybodaeth a dderbyniwyd gan Asiantaeth Pensiynau BSA y GIG.

Nid yw'r Cyfanswm Sengl o gydnabyddiaeth ariannol yn swm sydd wedi'i dalu i unigolyn gan y BIA yn ystod y flwyddyn, mae'n gyfrifiad sy'n defnyddio gwybodaeth o'r tabl budd-dal pensiwn. Gall llawer o ffactorau ddylanwadu ar y ffigurau hyn e.e. newidiadau yng nghyflog unigolyn, p'un a ydynt yn dewis gwneud cyfraniadau ychwanegol i'r cynllun pensiwn o'u cyflog a ffactorau prisio eraill sy'n effeithio ar y cynllun pensiwn yn ei gyfanrwydd.

Perthynas Cydnabyddiaethau

Mae'n ofynnol i gyrff adrodd ddatgelu'r berthynas rhwng tâl y cyfarwyddwr/gweithiwr sy'n cael y cyflog uchaf yn eu sefydliad a thâl cydnabyddiaeth 25ain canradd, canolrif a 75ain canradd gweithlu'r sefydliad. Blwyddyn ariannol 2022/2023 yw'r datgeliadau ail flwyddyn mewn perthynas â'r gymhareb tâl 25ain canradd a'r gymhareb tâl 75ain canradd.

		2022-23 £000	2022-23 £000	2022-23 £000		2021-22 £000	2021-22 £000	2021-22 £000
Total pay and benefits		Chief Executive	Employee	Ratio		Chief Executive	Employee	Ratio
	25th percentile pay	177	25	7.1:1		177	22	8.0:1
	Median pay	177	33	5.4:1		177	32	5.5:1
	75th percentile pay ratio	177	43	4.1:1		177	41	4.3:1
Salary component of total pay and benefits								
	25th percentile pay	177	25			177	22	8.0:1
	Median pay	177	33			177	32	5.5:1
	75th percentile pay ratio	177	43			177	41	4.3:1
		Highest Paid Director	Employee	Ratio		Highest Paid Director	Employee	Ratio
Total pay and benefits	25th percentile pay	177	25	7.1:1		177	22	8.0:1
	Median pay	177	33	5.4:1		177	32	5.5:1
	75th percentile pay ratio	177	43	4.1:1		177	41	4.3:1
Salary component of total pay and benefits								
	25th percentile pay	177	25			177	22	8.0:1
	Median pay	177	33			177	32	5.5:1
	75th percentile pay ratio	177	43			177	41	4.3:1

Yn 2022/2023, derbyniodd 2 (2020-21, 2) o weithwyr dâl sy'n fwy na'r cyfarwyddwr ar y cyflog uchaf.

Roedd y cydnabyddiaethau ariannol i'r holl staff yn amrywio o £20,758 i £217,294 (2021-22, £18,576 i £188,839).

Mae'r ystod holl staff yn cynnwys cyfarwyddwyr (gan gynnwys y cyfarwyddwr â'r cyflog uchaf) ac nid yw'n cynnwys buddion pensiwn yr holl weithwyr.

Newidiadau Canrannol:

9.6.2 Percentage Changes						2021-22		2020-21
						to		to
						2022-23		2021-22
% Change from previous financial year in respect of Chief Executive						%		%
	Salary and allowances					2		3
	Performance pay and bonuses					0		0
% Change from previous financial year in respect of highest paid director								
	Salary and allowances					2		3
	Performance pay and bonuses					0		0
Average % Change from previous financial year in respect of employees takes as a whole								
	Salary and allowances					5		5
	Performance pay and bonuses					0		0

Tabl 2: Datgeliad Cyflog a Phensiwn:

	Real increase in pension at age 60	Real increase in pension lump sum at age 60	Total accrued pension at age 60 at 31 Mar 2023	Lump sum at age 60 related to accrued pension at 31st Mar 2023	Cash Equivalent transfer value at 31 Mar 2023	Cash Equivalent transfer value at 31 Mar 2022	Real increase in Cash Equivalent transfer value	Employer's contribution to stakeholder pension
Name and title	(bands of £2,500) £000	(bands of £2,500) £000	(bands of £5,000) £000	(bands of £5,000) £000	£000	Restated £000	£000	£000
Carol Shillabeer - Chief Executive	2.5 - 5.0	(0.0) - (2.5)	70 - 75	150 - 155	1,353	1,253	36	0
Hayley Thomas - Director of Planning and Performance and Deputy Chief Executive (to 31st March 2022) and Director of Primary Care, Community and Mental Health (from 1st April 2022)	0.0 - 2.5	(0.0) - (2.5)	40 - 45	75 - 80	718	657	22	0
Pete Hopgood - Director of Finance, Information and IT Services	0.0 - 2.5	(5.0) - (7.5)	45 - 50	90 - 95	838	804	-7	0
Julie Rowles - Director of Workforce and OD (To 3rd February 2023) and (Support Services to 1st December 2021)	2.5 - 5.0	(2.5) - (5.0)	65 - 70	145 - 150	1,413	1,307	51	0
Kate Wright - Medical Director	0.0 - 2.5	(2.5) - (5.0)	35 - 40	50 - 55	665	622	5	0
Claire Madsen - Director of Therapies and Health Science	0.0 - 2.5	0.0 - 2.5	35 - 40	110 - 115	871	792	41	0
Claire Roche - Director of Nursing (From 7th March 2022)	0.0 - 2.5	0.0 - 2.5	45 - 50	115 - 120	974	890	40	0
Jamie Marchant - Director of Primary, Community Care and Mental Health Services (To 1st December 2021); Director of Environment (From 1st December 2021)	0.0 - 2.5	(2.5) - (5.0)	30 - 35	45 - 50	584	557	-3	0
James Quance - Board Secretary (From 4th January 2022)	0.0 - 2.5	0	5 - 10	0	111	85	8	0
Stephen Powell - Interim Director of Planning and Performance (from 1st April 2022)	7.5 - 10	22.5 - 25.0	50 - 55	115 - 120	1,005	762	219	0
Debra Lawson Wood - Interim Director of Workforce and OD (from October 2022)	0.0 - 2.5	0	10 - 15	0	208	171	9	0
Mererid Bowley - Director of Public Health (from July 2022)	2.5 - 5.0	0.0 - 2.5	40 - 45	70 - 75	763	673	46	0
Helen Bushell - Director of Corporate Governance and Board Secretary (from 9th January 2023)	0.0 - 2.5	0	5 - 10	0	70	49	5	0

Darperir y cyfrifiadau uchod gan Asiantaeth Pensiynau'r GIG ac maent yn seiliedig ar yr oedran pensiynadwy safonol o 60.

Ar gyfer Cyfarwyddwyr a farciwyd gyda * mae'r aelod dros oedran ymddeol yn y cynllun presennol felly nid yw cyfrifiad GTCAP yn berthnasol

Gan nad yw aelodau nad ydynt yn swyddogion yn derbyn cydnabyddiaethau pensiynadwy, ni fydd unrhyw gofnodion mewn perthynas â phensiynau ar gyfer aelodau anweithredol.

Gwerthoedd Trosglwyddo Cyfwerth ag Arian Parod (GTCAP)

Gwerth Trosglwyddo Cyfwerth ag Arian Parod (GTCAP) yw gwerth cyfalaf buddion y cynllun pensiwn a asesir gan actiwari a gronnwyd gan aelod ar adeg benodol. Y buddion a werthfawrogir yw buddion cronedig yr aelod ac unrhyw bensiwn priod amodol sy'n daladwy o'r cynllun. Mae GTCAP yn daliad a wneir gan gynllun pensiwn, neu drefniant i sicrhau buddion pensiwn mewn cynllun neu drefniant pensiwn arall pan fydd yr aelod yn gadael cynllun ac yn dewis trosglwyddo'r buddion a gronnwyd yn ei gynllun blaenorol. Mae'r ffigurau pensiwn a ddangosir yn ymwneud â'r buddion y mae'r unigolyn wedi'u cronni o ganlyniad i gyfanswm eu haelodaeth o'r cynllun pensiwn, nid dim ond eu gwasanaeth mewn swydd uwch y mae'r datgeliad yn berthnasol iddi. Mae ffigurau GTCAP a'r manylion pensiwn eraill yn cynnwys gwerth unrhyw fuddion pensiwn mewn cynllun neu drefniant arall y mae'r unigolyn wedi'i drosglwyddo i gynllun pensiwn y GIG. Maent hefyd yn cynnwys unrhyw fuddion pensiwn ychwanegol a gronnwyd gan yr aelod o ganlyniad i brynu blynyddoedd ychwanegol o wasanaeth pensiwn yn y cynllun ar eu cost eu hunain. Cyfrifir ffigurau GTCAP gan ddefnyddio'r canllawiau ar gyfraddau disgownt ar gyfer cyfrifo cyfraddau cyfraniadau pensiwn gwasanaeth cyhoeddus heb eu hariannu a oedd ar waith ar 31 Mawrth 2023. Cyhoeddodd Trysorlys EF ganllawiau wedi'u diweddarau ar 27 Ebrill 2023; bydd y canllawiau hyn yn cael eu defnyddio wrth gyfrifo ffigurau GTCAP 2023-24.

Cynnydd Gwirioneddol mewn GTCAP

Mae hyn yn adlewyrchu'r cynnydd mewn GTCAP a ariennir yn effeithiol gan y cyflogwr. Mae'n ystyried y cynnydd mewn pensiwn cronedig oherwydd chwyddiant, cyfraniadau a dalwyd gan y cyflogai (gan gynnwys gwerth unrhyw fuddion a drosglwyddwyd o gynllun neu drefniant pensiwn arall) ac mae'n defnyddio ffactorau prisio'r farchnad gyffredin ar gyfer dechrau a diwedd y cyfnod.

Niferoedd y Staff

Nifer y Staff Cyflogedig

Ar 31 Mawrth 2022, cyfanswm nifer y staff a gyflogwyd gan y Bwrdd Iechyd oedd **1,929.39 Cyfwerth ag Amser Cyflawn**. Mae'r tabl isod yn darparu'r wybodaeth o ran niferoedd cyfartalog Cyfwerth ag Amser Cyflawn y staff a gyflogir gan y Bwrdd Iechyd yn 2021/2022 a 2022/2023, wedi'u dadansoddi yn ôl grŵp staffio. Nid yw hyn yn cynnwys gwasanaethau a gynhelir fel Byrddau'r Cynghorau Iechyd Cymuned ac Ymchwil Iechyd a Gofal Cymru.

Niferoedd y Staff

Grŵp Staff	2021/22	2022/23
Proffesiynol, Gwyddonol a Thechnegol Ychwanegol	72.80	75.63
Gwasanaethau Clinigol Ychwanegol	382.59	395.76
Gweinyddol a Chlerigol	504.93	529.41
Gweithwyr Proffesiynol Iechyd Cysylltiedig	133.54	134.59
Ystadau ac Ategol	175.05	173.91
Gwyddonwyr Gofal Iechyd	4.58	5.86
Meddygol a Deintyddol	33.56	29.97
Nyrsio a Bydwreigiaeth Cofrestredig	564.42	552.99
Cyfanswm	1871.46	1898.13

Ar y cyfan, ar gyfartaledd, mae'r Bwrdd Iechyd wedi gweld cynnydd o **26.68 Cyfwerth ag Amser Cyflawn** yn nifer y staff a gyflogir yn 2022/2023 o'i gymharu â 2021/2022. Er gwaethaf y llwyddiant hwn, mae recriwtio i nifer o rolau clinigol, yn enwedig rolau Nyrsys Cofrestredig a Meddygol, yn parhau i fod yn heriol. Mae gostyngiad cyffredinol o 11.42 Cyfwerth ag Amser Cyflawn yn nifer y staff Nyrsio Cofrestredig a gyflogir gan y Bwrdd Iechyd. Mae lefelau swyddi gwag Nyrsys Cofrestredig yn y wardiau wedi cynyddu, gyda diffyg swydd wag gyffredinol (ac eithrio absenoldeb) o **30%** ym mis Mawrth 2022, gan gynyddu i **33%** ym mis Mawrth 2023. Er mwyn lliniaru'r risg hon, mae'r Bwrdd Iechyd wedi recriwtio 2 nyrs dramor gyda 5 arall i fod i gyrraedd ym mis Ebrill 2023. Mae'r Bwrdd Iechyd hefyd wedi parhau i ddatblygu'r rhaglen Darpar Nyrsys, i dyfu ein piblinell fewnol ein hunain i fynd i'r afael â'r diffygion.

Cyfansoddiad Staffio

Ar 31 Mawrth 2023, roedd y Bwrdd Iechyd yn cyflogi **2,369** o weithwyr safonol (ac eithrio gweithwyr banc) sy'n cyfateb i **1,929.39** Cyfwerth ag Amser Cyflawn. Mae nifer (nifer y gweithwyr benywaidd a gwrywaidd) y Bwrdd Iechyd fel a ganlyn:

Cyfansoddiad Staffio

	Benywaidd	Gwrywaidd
Nifer y staff	2028	341
Canran	86%	14%

O'r cyfansoddiad staffio hwn, ar 31 Mawrth 2023, roedd y Tîm Gweithredol yn cynnwys 9 aelod pleidleisio o'r Bwrdd* (gan gynnwys y Prif Weithredwr). Roedd un Cyfarwyddwr ychwanegol ac Ysgrifennydd y Bwrdd, sy'n aelodau o'r Tîm Gweithredol (nid yw'r aelodau hyn yn pleidleisio) ac maent wedi'u cynnwys yn y cyfansoddiad staffio isod:

Cyfansoddiad Gweithredol

	Benywaidd	Gwrywaidd
Nifer y staff	8	3
Canran	73%	27%

Data Absenoldeb Salwch

Nodir gwybodaeth am absenoldeb salwch ar gyfer 2021/2022 a 2022/2023 yn y tabl isod:

Absenoldeb Salwch

Grŵp Staff	2021/22	2022/23
Diwrnodau Cyfwerth ag Amser Cyflawn a gollwyd (tymor hir)	28,157.95	29,910.21
Diwrnodau Cyfwerth ag Amser Cyflawn a gollwyd (tymor byr)	11,158.48	13,291.37
Cyfanswm y Diwrnodau a Gollwyd	39,316.43	43,201.58
Cyfanswm Blynnyddoedd Staff (Absenoldebau Staff Cyfwerth ag Amser Cyflawn ar Gyfartaledd)	107.72	118.36
Diwrnodau Gweithio a Gollwyd, ar Gyfartaledd	16.38	18.24
Cyfanswm y Staff a Gyflogwyd yn ystod y cyfnod (Nifer yr Unigolion)	2401	2369
Cyfanswm y Staff a Gyflogwyd yn ystod y cyfnod Heb Unrhyw Absenoldeb (Nifer yr Unigolion)	1276	882
Canran y Staff heb Absenoldeb Salwch	53%	37%

Mae cyfradd absenoldeb salwch dreigl gyffredinol y bwrdd iechyd ar gyfer 2022/2023 yw **5.83%**, o'i gymharu â **5.76%** yn 2021/2022. Mae'r cynnydd cyffredinol yn absenoldeb staff yn adlewyrchu'r cyfnod anodd a heriol, wrth i'r Bwrdd Iechyd barhau i ymateb i effeithiau pandemig COVID-19.

Polisiau Staff

Mae gan Fwrdd Iechyd Addysgu Powys fframwaith polisi ar waith sy'n cwmpasu polisiau a gweithdrefnau sy'n berthnasol i weithwyr a gweithwyr sy'n ymwneud â'r bwrdd iechyd. Mae'r holl bolisiau sy'n gysylltiedig â'r gweithlu yn cael eu monitro, eu datblygu a'u cytuno mewn partneriaeth â'n cydweithwyr yn yr

Undebau Llafur. Caiff y polisi Asesu'r Effaith ar Gydraddoldeb ei gymhwyso drwy gydol y flwyddyn ariannol ar gyfer datblygu polisïau a gweithdrefnau.

- am roi ystyriaeth lawn a theg i geisiadau am gyflogaeth a wneir gan bobl anabl, gan roi sylw i'w doniau a'u galluoedd penodol;
- ar gyfer parhau i gyflogi ac ar gyfer trefnu hyfforddiant priodol i gyflogeion, sydd wedi dod yn bobl anabl yn ystod y cyfnod pan oeddent yn cael eu cyflogi gan y cwmni;
- fel arall ar gyfer hyfforddi, datblygu gyrfa a hyrwyddo pobl anabl a gyflogir gan y Bwrdd Iechyd.

Mae holl bolisïau'r staff yn cynnwys gofyniad i gynnal dadansoddiad o effaith y polisi mewn perthynas â chydraddoldeb. Ar y cyd â'r dull hwn, defnyddiwyd *Polisi Rheoli Presenoldeb yn y Gweithle Cymru Gyfan a'r Polisi Recriwtio a Dethol* i sicrhau bod ystyriaeth deg yn cael ei rhoi i geisiadau am gyflogaeth a wneir gan berson anabl ac i gefnogi ei gyflogaeth barhaus.

Materion Cyflogeion Eraill

Iechyd a Diogelwch 2023/2024

Mae cynllun gwaith y tîm Iechyd a Diogelwch yn canolbwyntio ar flaenoriaethau'r Bwrdd Iechyd drwy'r Grŵp Iechyd a Diogelwch. Mae'r cynllun hwn yn cwmpasu ystod eang o feysydd pwysig ac mae wedi'i gynllunio i gynorthwyo i reoli a blaenoriaethu adnoddau'r tîm iechyd a diogelwch a darparu cefnogaeth i adrannau a chyfarwyddiaethau i ddatblygu a sicrhau rheolaeth leol ar faterion iechyd a diogelwch.

Mae tri pholisi wedi cael eu hadolygu, diweddarau a'u cymeradwyo gan y Grŵp Iechyd a Diogelwch mewn blwyddyn. Mae'r rhain wedi cael eu cyfathrebu drwy Gyhoeddiadau Powys ac maent yn "fyw" ar y fewnrwyd. Y polisïau hyn yw;

- Polisi Trin â Llaw;
- Polisi Trais ac Ymddygiad Ymosodol;
- Polisi Rheoli Straen.

Rôl sylfaenol y Grŵp Iechyd a Diogelwch yw monitro'r adolygiad a'r dysgu o ddamweiniau a digwyddiadau. Darperir adroddiad cryno ym mhob cyfarfod gyda manylion digwyddiadau ar lefel adrannol. Yn ystod 2022/2023 mae'r fformat wedi newid i ddefnyddio allbynnau o'r system Datix.

Mae'r drafodaeth yn y grŵp Iechyd a Diogelwch yn canolbwyntio ar sicrhau adolygiad cadarn ar lefel adrannol o'r digwyddiadau gan sicrhau cau a dysgu priodol. Adolygiad o allbwn data gan Datix hefyd yn cynorthwyo i wella ansawdd y mewnbwn data. Wrth i aelodaeth y Grŵp aeddfedu, mae achosion "bron yn fethiant" hefyd yn cael eu hadrodd.

Cytunodd y Pwyllgor Gwaith y dylid blaenoriaethu'r meysydd hyn ar draws pob adran ac y byddai rhaglen archwilio ddilynol 2022/2023 yn canolbwyntio ar adolygu'r asesiadau risg hyn yn ogystal ag unrhyw dasgau penodol i wasanaethau.

Y modiwlau oedd;

- gyrru ar gyfer gwaith
- gweithio unigol
- cyfarpar sgrin
- trais ac ymddygiad ymosodol
- codi a chario
- straen yn y gweithle

Fel rhan o'r rhaglen, archwiliwyd ugain tîm gan y Grŵp Iechyd a Diogelwch ar draws adrannau amrywiol yn y Gwasanaethau Cymorth, Ystadau, Datblygu'r Gweithlu a Threfniadaeth, Grŵp Gwasanaeth Menywod a Phlant a'r Grŵp Gwasanaethau Cymunedol, a rhannwyd ymarfer da a meysydd i'w datblygu drwy'r Grŵp Iechyd a Diogelwch.

Mae hyfforddiant ac addysg yn hanfodol er mwyn galluogi staff i fod yn ymwybodol a rheoli materion iechyd a diogelwch. O ran meysydd penodol trais ac ymddygiad ymosodol, a thrin â llaw, mae gan y Bwrdd Iechyd ddau hyfforddwr a gyflogir yn uniongyrchol.

Mae swyddogaeth Iechyd a Diogelwch Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaeth Ambiwylans Cymru yn gweithio gyda'r Bwrdd Iechyd i ddarparu sesiynau ar gyfer cwrs Arwain yn Ddiogel sydd wedi'i achredu gan IOSH. Bydd hyn yn darparu hyfforddiant i Gyfarwyddwyr Gweithredol a Chynorthwyydd/Dirprwy Gyfarwyddwyr yn ogystal ag ychwanegu elfen newydd o hyfforddiant a ddatblygwyd gan Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaeth Ambiwylans Cymru yn ymwneud â "dull ymddygiadol" tuag at Iechyd a Diogelwch.

Ochr yn ochr â'r dull hwn, mae'r Swyddogion Iechyd a Diogelwch lleol wedi bod yn cefnogi hyfforddiant ar gyfer Diogelwch Gwaith IOSH fel rhan o'r Rhaglen Rheolwyr Gweithlu a hyd yma mae 87 o staff wedi cwblhau'r cwrs.

Er mwyn cefnogi'r gwaith rheoli a chydymffurfio lleol parhaus i staff sy'n ymwneud â thrin â llaw, mae'r gwaith ar gyfer 2022/2023 wedi cynnwys ffocws penodol ar drin â llaw, gan gynnwys cyflwyno a hyfforddi gweithwyr cyswllt trin â llaw fel y nodwyd mewn Hysbysiad o Dorri Amodau'r Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch yn 2019. Gwnaed ymrwymiad i benodi gweithwyr cyswllt o fewn adrannau gyda'r ffocws cychwynnol ar y wardiau. Er bod rhai heriau yn ystod pandemig Covid-19, gwnaed gwaith i adolygu'r arweinwyr enwebedig a chwblhau unrhyw fylchau. Disgwylir y bydd cyflenwad llawn o bobl ar draws adrannau penodol erbyn diwedd mis Mawrth.

Mae Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn cydnabod pan fydd staff yn delio ag unrhyw sefyllfa lle mae unigolion, boed yn blentyn neu'n oedolyn, yn dreisgar neu'n ofnus tuag atynt, gall fod yn anodd iawn. Darperir Hyfforddiant Priodol yn unol â'r Cynllun Pasbort a Gwybodaeth Hyfforddiant y GIG ar Drais ac Ymddygiad Ymosodol.

Mae timau o fewn y Bwrdd Iechyd yn gweithio gyda grŵp amrywiol iawn o gleifion, ac felly mae'n briodol eu bod yn derbyn hyfforddiant diogelwch personol, hyfforddiant ataliol a rheoli llawn ar gyfer technegau ymyrraeth gorfforol, pa un bynnag sy'n briodol ar gyfer eu rôl/swyddi, fel y nodwyd gan yr adrannau gwasanaeth. Mae'r Rhaglen Hyfforddiant wedi'i chynllunio i ddiwallu anghenion hyfforddiant a nodwyd yn seiliedig ar Asesiad Risg ar gyfer Grwpiau Staff.

Er mwyn cryfhau'r adnoddau sydd ar gael i staff, mae tudalen we newydd wedi'i hadeiladu ac mae'n fyw ar y fewnwyd. Bydd hyn yn cael ei ddiweddarau a'i esblygu'n barhaus ac mae'n cynnwys cyngor ac arweiniad ar nifer o bynciau iechyd a diogelwch, ynghyd â fideos hawdd eu dilyn ar asesu risg a gweithio unigol. Mae'r holl ddogfennau templed Iechyd a Diogelwch ar gael trwy'r wefan a SharePoint.

Ar ôl nodi nifer o ddigwyddiadau Dirgryniad Braich a Llaw a arweiniodd at gamau gweithredu gan yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch, maent wedi cydnabod bod llawer iawn o gynnydd wedi'i wneud gan BIAP a'r adran Ystadau ers dechrau 2020, mewn perthynas â chydymffurfio â Rheoliadau Rheoli Dirgryniad yn y Gwaith 2005.

Y tu hwnt i'r gwaith i ymateb i'r Hysbysiadau Gwella, cyflawnwyd a chwblhawyd ystod ychwanegol o gamau gweithredu gan y Bwrdd Iechyd. Roedd y rhain yn cynnwys:

- cynnal archwiliad llawn o'r holl offer sy'n peri risg dirgryniad i weithwyr y Gwasanaethau Cymorth

- polisi a phroses ar gyfer caffael a phrynu offer dirgrynol isel
- gweithredu trefn o gynnal a chadw offer
- gwybodaeth
- sicrhau bod y risg o ddod i gysylltiad â dirgryniad ar gyfer tasg a wneir o fewn y Gwasanaethau Cymorth yn cael ei asesu'n briodol o risg
- monitro dirgryniad - monitro ac adolygu lefelau amlygiad yn rheolaidd; a
- gwyliadwriaeth iechyd - nodi unrhyw staff gwasanaethau cymorth sydd wedi bod yn agored i'r defnydd o offeryn dirgrynu i wirio a sicrhau nad ydynt yn dioddef o effeithiau salwch o amlygiad yn y gorffennol.

Mae'r Grŵp Iechyd a Diogelwch yn parhau i ddatblygu ei agenda a gefnogir gan is-grwpiau perthnasol, sef y Grŵp Diogelwch Tân a'r Grŵp Goruchwyllo Diogelwch.

Rhaglen Gwaith y Dyfodol

Bydd y Grŵp Iechyd a Diogelwch yn datblygu blaenoriaethau cynllun gwaith ar gyfer 2023/2024.

Gwariant ar Ymgynghoriaeth

Fel y datgelwyd yn nodyn 3.3 (tudalen 29) o'i ddatganiadau ariannol, gwariodd y Bwrdd Iechyd £0.557M ar wasanaethau ymgynghori yn ystod 2022/2023 o'i gymharu â £0.505M yn 2021-22.

Ymgysylltu oddi ar y Gyflogres

Ar gyfer pob digwyddiad oddi ar y gyflogres ar 31 Mawrth 2023, am fwy na £245 y dydd:

Nifer y digwyddiadau presennol ar 31 Mawrth 2023	18
O'r rhain, y nifer sydd wedi bodoli:	0
am lai na blwyddyn adeg cyflwyno'r adroddiad	<5
am rhwng blwyddyn a dwy flynedd ar amser adrodd	5

am rhwng tair a phedair blynedd ar adeg adrodd	<5
am rhwng tair a phedair blynedd ar adeg adrodd	<5
am bedair blynedd neu fwy ar adeg adrodd	7

	Nifer
Nifer o ddigwyddiadau newydd, rhwng 1 Ebrill 2022 a 31 Mawrth 2023	<5
O'r rhain...	
<i>Y nifer a aseswyd fel yn dod o dan reoliadau IR35</i>	0
<i>Y nifer a aseswyd fel tu allan i reoliadau IR35</i>	<5
<i>Nifer yr ymgysylltiadau uniongyrchol (drwy'r PSC a gontractiwyd i adran) ac sydd ar gyflogres yr adran</i>	0
<i>Nifer yr ymgysylltiadau a ailaseswyd at ddiben cysondeb/sicrwydd yn ystod y flwyddyn</i>	0
<i>Nifer yr ymgysylltiadau a welodd newid i'r statws IR35 yn dilyn yr adolygiad o gysondeb</i>	0

Nifer yr ymrwymadau oddi ar y gyflogres gan aelodau'r bwrdd, a/neu uwch swyddogion sydd â chyfrifoldeb ariannol sylweddol, yn ystod y flwyddyn ariannol.	0
Nifer yr unigolion sydd wedi'u hystyried yn "aelodau bwrdd, a/neu, uwch swyddogion sydd â chyfrifoldeb ariannol sylweddol", yn ystod y flwyddyn ariannol. Dylai'r ffigur hwn gynnwys manylion ymgysylltiadau all-gyflogres ac ar y gyflogres	0

Cyfeirir at niferoedd sydd rhwng 1 a 4 fel llai na 5 (<5) i ddiogelu adnabyddiaeth bosibl unigolion.

Ni fu unrhyw ymrwymadau cyflogres i aelodau'r bwrdd a/neu uwch swyddogion sydd â chyfrifoldeb ariannol sylweddol rhwng 1 Ebrill 2022 a 31 Mawrth 2023.

Pecynnau Ymadael a Thaliadau Diswyddo

Mae'r datgeliad hwn yn nodi nifer a gwerth y pecynnau ymadael a gymerwyd gan staff sy'n gadael yn ystod y flwyddyn. Mae angen y datgeliad hwn er mwyn cryfhau atebolrwydd yng ngoleuni pryder cyhoeddus a Seneddol am nifer yr achosion a chost y taliadau hyn.

	2022-23	2022-23	2022-23	2022-23	2021-22
Exit packages cost band (including any special payment element)	Number of compulsory redundancies	Number of other departures	Total number of exit packages	Number of departures where special payments have been made	Total number of exit packages
	Whole numbers only	Whole numbers only	Whole numbers only	Whole numbers only	Whole numbers only
less than £10,000	0	0	0	0	1
£10,000 to £25,000	0	0	0	0	0
£25,000 to £50,000	0	0	0	0	0
£50,000 to £100,000	0	0	0	0	0
£100,000 to £150,000	0	0	0	0	0
£150,000 to £200,000	0	0	0	0	0
more than £200,000	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	1

Byddai costau diswyddo a chostau ymadael eraill pe baent yn cael eu talu yn unol â darpariaethau Agenda'r GIG ar gyfer Newid Telerau ac Amodau a Chynllun Rhyddhau Cynnar Gwirfoddol y GIG. Rhoddir cyfrif llawn am gostau ymadael yn y nodyn hwn yn y flwyddyn ymadael ar sail arian parod yn y nodyn hwn fel y nodir yn EPN 380 Atodiad 13C. Pe bai'r Bwrdd Iechyd wedi cytuno ar ymddeoliadau cynnar, byddai'r costau ychwanegol wedi'u talu gan y Bwrdd Iechyd ac nid gan gynllun pensiwn y GIG. Telir costau ymddeol oherwydd salwch gan gynllun pensiwn y GIG ac nid ydynt wedi'u cynnwys yn y tabl.

RHAN C: ADRODDIAD ATEBOLRWYDD AC ARCHWILIO SENEDD CYMRU

Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys ystod o ddatgeliadau ar reoleidd-dra gwariant, ffioedd a thaliadau, cydymffurfiaeth â'r gofynion dyrannu costau a chodi tâl a nodir yng nghanllawiau Trysorlys EF, rhwymedigaethau amodol o bell materol, tueddiadau gwariant hirdymor, a'r dystysgrif archwilio a'r adroddiad.

Rheoleidd-dra Gwariant

Rheoleidd-dra yw'r gofyniad i ymdrin â phob eitem o wariant a derbyniadau yn unol â'r ddeddfwriaeth sy'n eu hawdurdodi, unrhyw awdurdod dirprwyedig perthnasol a rheolau Cyfrifyddu'r Llywodraeth. Mae'r bwrdd iechyd yn sicrhau bod yr arian a ddarperir gan Weinidogion Cymru wedi'i wario at y dibenion a fwriadwyd gan Weinidogion Cymru a bod yr adnoddau a awdurdodwyd gan Weinidogion Cymru i'w defnyddio wedi'u defnyddio at y dibenion yr awdurdodwyd y defnydd ar eu cyfer.

Prif Weithredwr y bwrdd iechyd yw'r Swyddog Atebol ac mae'n sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cael eu paratoi yn unol â gofynion deddfwriaethol a Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Trysorlys. Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'n ofynnol i'r Prif Weithredwr:

- cadw at y cyfarwyddiadau cyfrifon a gyhoeddir gan Weinidogion Cymru, gan gynnwys y gofynion cyfrifo a datgelu perthnasol a chymhwyso polisiau cyfrifo priodol yn gyson;
- llunio barn ac amcangyfrifon ar sail resymol;
- nodi a ddilynwyd a datgelwyd safonau cyfrifyddu perthnasol ac esbonio unrhyw wyriadau perthnasol oddi wrthynt; a hefyd
- eu paratoi ar sail busnes gweithredol ar sail y rhagdybiaeth y bydd gwasanaethau'r bwrdd iechyd yn parhau i weithredu

Ffioedd a Thaliadau

Pan fo'r bwrdd iechyd yn ymgymryd â gweithgareddau nad ydynt yn cael eu hariannu'n uniongyrchol gan Lywodraeth Cymru, mae'r bwrdd iechyd yn cael incwm i dalu ei gostau a fydd yn gwrthbwysu gwariant a adroddir o dan feysydd rhaglen. Gellir gweld Incwm Amrywiol yn Nodyn 4 o'r Cyfrifon Blynyddol. Wrth godi tâl am y gweithgaredd hwn, mae'r bwrdd iechyd wedi cydymffurfio â'r gofynion dyrannu costau a chodi tâl a nodir yng nghanllawiau Trysorlys EF.

Rhwymedigaethau Amodol o Bell

Gwneir rhwymedigaethau amodol o bell ar gyfer tri chategori, sy'n cynnwys indemniadau, llythyrau cysur a gwarantau. Gwerth rhwymedigaethau amodol o bell ar gyfer 2022/2023 yw £0.00m (2021-22 £0.00m) ac fe'i datgelir yn nodyn 21.2 o Gyfrifon Blynyddol y Bwrdd Iechyd.

Tystysgrif ac adroddiad Archwilydd Cyffredinol Cymru i'r Senedd

Barn ar ddatganiadau ariannol

Ardystiaf fy mod wedi archwilio datganiadau ariannol Bwrdd Addysgu Iechyd Powys ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2023 o dan Adran 61 o Ddeddf Archwilio Cyhoeddus (Cymru) 2004.

Mae'r rhain yn cynnwys y Datganiad o Wariant Net Cynhwysfawr, y Datganiad o'r Sefyllfa Ariannol, y Datganiad Llif Arian Parod a'r Datganiad o Newidiadau yn Ecwiti Trethdalwyr a nodiadau cysylltiedig, gan gynnwys crynodeb o bolisiâu cyfrifyddu sylweddol.

Mae'r fframwaith adrodd ariannol a ddefnyddiwyd wrth eu paratoi yn gyfraith berthnasol a mabwysiadodd y DU safonau cyfrifyddu rhyngwladol fel y'u dehonglwyd ac a addaswyd gan Lawlyfr Adrodd Ariannol Trysorlys EF.

Yn fy marn i, ym mhob agwedd faterol, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi darlun cywir a theg o gyflwr materion Bwrdd Iechyd Addysgu Powys ar 31 Mawrth 2023 ac o'i ddiffyg am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â safonau cyfrifyddu rhyngwladol a fabwysiadwyd yn y DU fel y'u dehonglwyd ac a addaswyd gan Lawlyfr Adrodd Ariannol Trysorlys EF; ac
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â Ddeddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006 a chyfarwyddiadau a wnaed yno gan Weinidogion Cymru.

Barn ar reoleidd-dra

Yn fy marn i, ac eithrio'r mater a ddisgrifir yn adran Sail y Farn ar Reoleidd-dra Cymwys fy adroddiad, ym mhob ystyr berthnasol, mae'r gwariant a'r incwm yn y datganiadau ariannol wedi cael eu cymhwyso at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd ac mae'r trafodion ariannol a gofnodir yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Sail y Farn ar Reoleidd-dra Cymwys

Rwyf wedi gosod amod ar fy marn ar reoleidd-dra datganiadau ariannol Bwrdd Iechyd Addysgu Powys oherwydd bod y Bwrdd Iechyd wedi torri ei derfyn adnoddau drwy wario £6.8 miliwn dros y £1,133 miliwn yr awdurdodwyd iddo ei wario yn y cyfnod tair blynedd 2020-2021 i 2022-23. Mae'r gwariant hwn yn golygu gwariant afreolaidd.

Ceir rhagor o fanylion yn fy Adroddiad ar dudalen 148.

Sail ar gyfer fy marn

Cynhaliais fy archwiliad yn unol â'r gyfraith berthnasol a'r Safonau Archwilio Rhyngwladol ar Archwilio yn y DU (ISAs (y DU)) a Nodyn Ymarfer 10 'Archwiliad o Ddatganiadau Ariannol Endidau'r Sector Cyhoeddus yn y Deyrnas Unedig'. Disgrifir fy nghyfrifoldebau o dan y safonau hynny ymhellach yng nghyfrifoldebau'r archwilydd dros archwilio adran datganiadau ariannol fy adroddiad.

Mae fy staff a minnau'n annibynnol o'r Bwrdd yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'm harchwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU gan gynnwys Safon Foesebol y Cyngor Adrodd Ariannol, ac rwyf wedi cyflawni fy nghyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credaf fod y dystiolaeth archwilio a gefais yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail ar gyfer fy marn.

Cynhaliais fy archwiliad yn unol â'r gyfraith berthnasol a'r Safonau Archwilio Rhyngwladol ar Archwilio yn y DU (ISAs (y DU)) a Nodyn Ymarfer 10 'Archwiliad o Ddatganiadau Ariannol Endidau'r Sector Cyhoeddus yn y Deyrnas Unedig'. Disgrifir fy nghyfrifoldebau o dan y safonau hynny ymhellach yng nghyfrifoldebau'r archwilydd dros archwilio adran datganiadau ariannol fy adroddiad.

Mae fy staff a minnau'n annibynnol o'r Bwrdd yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'm harchwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU gan gynnwys Safon Foesebol y Cyngor Adrodd Ariannol, ac rwyf wedi cyflawni fy nghyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credaf fod y

dystiolaeth archwilio a gefais yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail ar gyfer fy marn.

Casgliadau'n ymwneud â busnes gweithredol

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, rwyf wedi dod i'r casgliad bod defnyddio'r sail busnes gweithredol o gyfrifyddu wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Yn seiliedig ar y gwaith yr wyf wedi'i gyflawni, nid wyf wedi nodi unrhyw ansicrwydd perthnasol sy'n ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r corff i barhau i fabwysiadu'r sail busnes gweithredol o gyfrifyddu am gyfnod o ddeuddeg mis o leiaf o'r adeg y mae'r datganiadau ariannol wedi'u hawdurdodi i'w cyhoeddi.

Disgrifir fy nghyfrifoldebau a chyfrifoldebau'r cyfarwyddwyr mewn perthynas â phryder yn yr adrannau perthnasol o'r dystysgrif hon.

Mae sail busnes gweithredol cyfrifyddu Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn cael ei mabwysiadu wrth ystyried y gofynion a nodir yn Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth Trysorlys EF, sy'n ei gwneud yn ofynnol i endidau fabwysiadu sail busnes gweithredol cyfrifyddu wrth baratoi'r datganiadau ariannol lle'r oedd yn rhagweld y bydd y gwasanaethau a ddarperir ganddynt yn parhau i'r dyfodol.

Gwybodaeth Arall

Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys y wybodaeth a gynhwysir yn yr adroddiad blynyddol ar wahân i'r datganiadau ariannol ac adroddiad fy archwilydd arnynt. Mae'r Prif Weithredwr yn gyfrifol am y wybodaeth arall a gynhwysir yn yr adroddiad blynyddol. Nid yw fy marn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac, ac eithrio i'r graddau a nodir fel arall yn benodol yn fy adroddiad, nid wyf yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd arno. Fy nghyfrifoldeb i yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn sylweddol anghyson â'r datganiadau ariannol neu'r wybodaeth a gafwyd yn ystod yr archwiliad, neu a yw'n ymddangos fel arall ei bod wedi'i chamddatgan yn sylweddol. Os byddaf yn nodi anghysondebau perthnasol o'r fath neu gamddatganiadau perthnasol

ymddangosiadol, mae'n ofynnol i mi benderfynu a yw hyn yn arwain at gamddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol eu hunain. Os byddaf, yn seiliedig ar y gwaith yr wyf wedi'i gyflawni, yn dod i'r casgliad bod camddatganiad sylweddol o'r wybodaeth arall hon, mae'n ofynnol i mi adrodd y ffaith honno.

Nid oes gennyf ddim i'w adrodd yn hyn o beth.

Barn ar faterion eraill

Yn fy marn i, mae'r rhan o'r adroddiad ar gydnabyddiaeth sydd i'w harchwilio wedi'i pharatoi'n briodol yn unol â Deddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006 a chyfarwyddiadau a wnaed yno gan Weinidogion Cymru.

Yn fy marn i, yn seiliedig ar y gwaith a wnaed yn ystod fy archwiliad:

- mae'r rhannau o'r Adroddiad Atebolrwydd sy'n destun archwiliad wedi'u paratoi'n briodol yn unol â Deddf Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006 a chyfarwyddiadau a wnaed yno dan gyfarwyddyd Gweinidogion Cymru; a;
- mae'r wybodaeth a roddir yn yr Adroddiad Perfformiad ac Atebolrwydd ar gyfer y flwyddyn ariannol y paratowyd y datganiadau ariannol ar ei chyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol ac yn unol â chanllawiau Gweinidogion Cymru.

Materion yr wyf yn adrodd arnynt drwy eithriad

Yng ngoleuni gwybodaeth a dealltwriaeth y Bwrdd Iechyd a'i amgylchedd a gafwyd yn ystod yr archwiliad, nid wyf wedi nodi camddatganiadau perthnasol yn yr Adroddiad Perfformiad a'r Adroddiad Atebolrwydd.

Nid oes gennyf ddim i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol, ac yr wyf yn adrodd i chi, os, yn fy marn i:

- Nid wyf wedi derbyn yr holl wybodaeth a'r esboniadau sydd eu hangen arnaf ar gyfer fy archwiliad.;
- nid yw cofnodion cyfrifyddu digonol wedi'u cadw, neu nid yw'r ffurflenni

sy'n ddigonol ar gyfer fy archwiliad wedi'u derbyn gan ganghennau nad yw fy nhîm wedi ymweld â hwy;

- nid yw'r datganiadau ariannol a'r rhan a archwiliwyd o'r Adroddiad Atebolrwydd yn cytuno â'r cofnodion a'r ffurflenni cyfrifeg;
- ni ddatgelir gwybodaeth a bennir gan Drysorlys EF neu Weinidogion Cymru ynghylch cydnabyddiaeth ariannol a thrafodion eraill;
- ni wneir datgeliadau penodol o daliadau a nodir gan Lawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth Trysorlys EF neu nid yw rhannau o'r Adroddiad Tâl sydd i'w harchwilio yn cyd-fynd â'r cofnodion a'r ffurflenni cyfrifyddu; neu
- nid yw'r Datganiad Llywodraethu yn adlewyrchu cydymffurfiaeth â chanllawiau Trysorlys EF.

Cyfrifoldebau'r Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr ar gyfer y datganiadau ariannol

Fel yr eglurir yn llawnach yn y Datganiadau o Gyfrifoldebau'r Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr, mae'r Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr yn gyfrifol am:

- cynnal cofnodion cyfrifyddu digonol;
- paratoi datganiadau ariannol ac adroddiad blynyddol yn unol â'r fframwaith adrodd ariannol cymwys ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi barn wir a theg;
- sicrhau bod yr adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol yn ei gyfanrwydd yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy;
- sicrhau rheoleidd-dra trafodion ariannol;
- mae rheolaethau mewnol, fel y mae'r Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr yn penderfynu arnynt, yn angenrheidiol er mwyn galluogi paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad; a
- asesu gallu'r Bwrdd Iechyd i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu fel y bo'n berthnasol, materion sy'n ymwneud â busnes gweithredol a defnyddio'r sail busnes gweithredol o gyfrifo, oni bai bod y Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr yn rhagweld na fydd y

gwasanaethau a ddarperir gan y Bwrdd Iechyd yn parhau i gael eu darparu yn y dyfodol.

Cyfrifoldebau'r Archwilydd dros archwilio'r datganiadau ariannol

Fy nghyfrifoldeb i yw archwilio, ardystio ac adrodd ar y datganiadau ariannol yn unol â Deddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006.

Fy amcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd o gamddatganiad perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, a chyhoeddi tystysgrif sy'n cynnwys fy marn i.

Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd ond nid yw'n warant y bydd archwiliad a gynhelir yn unol ag ISAs (y DU) bob amser yn canfod camddatganiad perthnasol pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau godi o dwyll neu gamgymeriad ac fe'u hystyrir yn berthnasol os gellid disgwyl yn rhesymol iddynt, yn unigol neu ar y cyfan, ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Afreoleidd-dra yw achosion o beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll. Rwy'n cynllunio gweithdrefnau yn unol â'm cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll.

Roedd fy ngweithdrefnau'n cynnwys y canlynol:

- Ymchwilio i'r rheolwyr, y Pennaeth Archwilio Mewnol a'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu, gan gynnwys cael ac adolygu dogfennau ategol yn ymwneud â pholisïau a gweithdrefnau'r Bwrdd Iechyd sy'n ymwneud â:
 - nodi, gwerthuso a chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau ac a oeddent yn ymwybodol o unrhyw achosion o beidio â chydymffurfio;
 - canfod ac ymateb i risgiau twyll ac a oes ganddynt wybodaeth am unrhyw dwyll gwirioneddol, tybiedig neu honedig; a'r
 - rheolaethau mewnol a sefydlwyd i liniaru risgiau sy'n gysylltiedig â thwyll neu beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau.

- ystyried fel tîm archwilio sut a ble y gallai twyll ddigwydd yn y datganiadau ariannol ac unrhyw ddangosyddion twyll posibl. Fel rhan o'r drafodaeth hon, nodais botensial ar gyfer twyll mewn diystyru gan reolwyr a chyfnodolion anarferol;
- cael dealltwriaeth o fframwaith awdurdod y Bwrdd Iechyd yn ogystal â fframweithiau cyfreithiol a rheoleiddiol eraill y mae'r Bwrdd Iechyd yn gweithredu ynddynt, gan ganolbwyntio ar y cyfreithiau a'r rheoliadau hynny a gafodd effaith uniongyrchol ar y datganiadau ariannol neu a gafodd effaith sylfaenol ar weithrediadau'r Bwrdd Iechyd.
- cael dealltwriaeth o berthnasoddedd partïon cysylltiedig.

Yn ogystal â'r uchod, roedd fy ngweithdrefnau i ymateb i risgiau a nodwyd yn cynnwys y canlynol:

- adolygu datgeliadau'r datganiad ariannol a phrofi dogfennau ategol i asesu cydymffurfiaeth â chyfreithiau a rheoliadau perthnasol a drafodir uchod;
- holi'r rheolwyr, y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg a chynghorwyr cyfreithiol ynghylch ymgyfreitha a hawliadau gwirioneddol a phosibl;
- darllen cofnodion cyfarfodydd y rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu a'r Bwrdd; a
- drwy fynd i'r afael â'r risg o dwyll drwy reoli rheolaethau, profi priodoldeb cofnodion cyfnodolion ac addasiadau eraill; asesu a yw'r dyfarniadau a wneir wrth wneud amcangyfrifon cyfrifyddu yn arwydd o duedd bosibl; a gwerthuso rhesymeg busnes unrhyw drafodion arwyddocaol sy'n anarferol neu y tu allan i gwrs arferol busnes.

Fe wnes i hefyd gyfleu deddfau a rheoliadau a nodwyd yn berthnasol a risgiau posibl i dwyll i bob aelod o'r tîm archwilio a pharhau i fod yn effro i unrhyw arwyddion o dwyll neu ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau drwy gydol yr archwiliad.

Mae'r anhawster cynhenid o ran canfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll, yn effeithio ar y graddau y gall fy ngweithdrefnau ganfod afreoleidd-dra, effeithiolrwydd rheolaethau'r Bwrdd Iechyd, a natur, amseriad a graddau'r gweithdrefnau archwilio a gyflawnir.

Ceir disgrifiad pellach o gyfrifoldebau'r archwilydd am archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o adroddiad fy archwilydd.

Cyfrifoldebau eraill yr Archwilydd

Mae hefyd yn ofynnol i mi gael digon o dystiolaeth i roi sicrwydd rhesymol bod y gwariant a'r incwm a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol wedi'u cymhwyso at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd a bod y trafodion ariannol a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Rwy'n cyfathrebu â'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu ynghylch cwmpas ac amseriad arfaethedig yr archwiliad a chanfyddiadau archwilio sylweddol ymhlith materion eraill, gan gynnwys unrhyw ddiffygion sylweddol mewn rheolaeth fewnol a nodaf yn ystod fy archwiliad.

Adroddiad

Gweler fy adroddiad ar dudalen 148.

Adrian Crompton

Archwilydd Cyffredinol Cymru

27 Gorffennaf 2023

1 Capital Quarter

Stryd Tyndall

Caerdydd

CF10 4BZ.

Adroddiad yr Archwilydd Cyffredinol i'r Senedd

Cyflwyniad

O dan Ddeddf Archwilio Cyhoeddus Cymru 2004, rwy'n gyfrifol am archwilio, ardystio ac adrodd ar ddatganiadau ariannol Bwrdd Iechyd Addysgu Powys. Rwy'n adrodd ar y datganiadau ariannol hyn ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2023 i dynnu sylw at un mater allweddol ar gyfer fy archwiliad. Dyma'r methiant yn erbyn y ddyletswydd ariannol gyntaf a gosod yr amod canlyniadol o ran fy marn 'rheoleidd-dra'. Nid wyf wedi newid fy marn 'gwir a theg' mewn perthynas â'r mater hwn.

Dyletswyddau ariannol

Mae'n ofynnol i Fyrddau Iechyd gyflawni dwy ddyletswydd ariannol statudol - a elwir y ddyletswydd ariannol gyntaf a'r ail ddyletswydd ariannol.

Ar gyfer 2022-23, methodd y Bwrdd Iechyd â chyflawni'r ddyletswydd ariannol gyntaf.

Methiant y ddyletswydd ariannol gyntaf

Mae'r **ddyletswydd ariannol gyntaf** yn rhoi hyblygrwydd ychwanegol i Fwrdd Iechyd drwy ganiatáu iddynt gydbwysu'u hincwm â'u gwariant dros gyfnod treigl o dair blynedd. Y cyfnod tair blynedd sy'n cael ei fesur o dan y ddyletswydd hon eleni yw 2020-21 i 2022-23.

Fel y dangosir yn Nodyn 2.1 i'r Datganiadau Ariannol, ni wnaeth y Bwrdd Iechyd reoli ei wariant refeniw o fewn ei ddyraniad adnoddau dros y cyfnod tair blynedd hwn, gan ragori ar ei derfyn adnoddau refeniw cronus o £1,133 miliwn gan £6.8 miliwn.

Lle nad yw Bwrdd Iechyd yn mantoli ei lyfrau dros gyfnod treigl o dair blynedd, mae unrhyw wariant dros y dyraniad adnoddau (h.y. terfyn gwariant) ar gyfer y tair blynedd hynny yn fwy nag awdurdod y Bwrdd Iechyd i wario ac felly mae'n 'afreolaidd'. Mewn amgylchiadau o'r fath, mae'n ofynnol i mi amodi fy 'marn ar reoleidd-dra', waeth beth fo gwerth y gwariant dros ben.

Adrian Crompton
Archwilydd Cyffredinol Cymru
27 Gorffennaf 2023

ADRAN TRI: Y DATGANIADAU ARIANNOL