



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd
Addysgu Powys
Powys Teaching
Health Board

Adroddiad Blynyddol 2023/2024

'CIPOLWG' AR Y STRATEGAETH IECHYD A GOFAL AR GYFER POWYS

RYDYN NI'N DATBLYGU GWELEDIGAETH AR GYFER DYFODOL IECHYD A GOFAL YM MHOWYS...

EIN NOD YW CYFLAWN'I'R WELEDIGAETH HON CYDOL OES POBL POWYS...

FE FYDDWN NI'N CEFNOGI POBL I WELLA'U HIECHYD A'U LLES TRWY...

FE FYDD EGWYDDORION EGLUR WRTH WRAIDD EIN BLAENORIAETHAU A'R CAMAU Y BYDDWN NI'N EU CYMRYD...

FE FYDD DYFODOL IECHYD A GOFAL YN GWELLA TRWY...

EIN GWELEDIGAETH AR GYFER Y DYFODOL
GWELLA IECHYD A LLES

RYD 2023 A TEN BLYNYDD... IACH A GOFALGAE

ARWERYDD YM MAES IECHYD A GOFAL GWLEDIG INTEGRIG

DECHRAU DA → **B'YW'N DDA** → **HELEDDIO'N DDA**

AR LLES **HELP A CHEFFNGAETH GWAR** **4** **GWRE**

DYFODOL Y GWETHEN **AMGYBERRIDDIAN ARRESEOL** **DIGIDOL YN GWYBODAETH** **TRAWNSWYD Mewn PARTHYSIAETH**

All Illustrations by ©Suzanne Design Ltd, Ltd 2017 www.FunOfPlace.com

Rhagair – Datganiad y Prif Weithredwr a'r Cadeirydd

Mae ein Hadroddiad Blynyddol ar gyfer 2023/2024 yn nodi ein gwaith parhaus i adfer o effeithiau pandemig COVID-19 ond mae hefyd yn adlewyrchu cyddestun heriol iawn i'r GIG yn genedlaethol ac yn lleol.

Mewn newyddion cadarnhaol ar ddechrau'r flwyddyn, gwnaeth Sefydliad Iechyd y Byd y datganiad swyddogol o ran diwedd y statws argyfwng byd-eang ym mis Mai 2023.

Fodd bynnag, mae ein cleifion a'n cymunedau yn dal i deimlo effeithiau'r cyfnod hwnnw, fel y mae ein staff a'n partneriaid hefyd, mewn perthynas â'r effaith ar iechyd a lles a thrwy amseroedd aros annerbyniol o hir sy'n parhau i gael eu profi ar gyfer gofal arferol. Mae'r effeithiau hyn yn cael eu gwaethygu gan ganlyniadau economaidd-gymdeithasol y gwrthdaro parhaus rhwng Rwsia ac Wcráin, costau byw a phwysau chwyddiant, ac amgylchedd recriwtio a chadw heriol sy'n effeithio'n arbennig ar sectorau fel gofal cartref. Yn ystod 2023/2024 gwelwyd gweithredu diwydiannol parhaus yn y GIG yng Nghymru a Lloegr, gyda nifer o anghydfodau cyflog cenedlaethol yn parhau drwy'r flwyddyn.

Er gwaethaf yr heriau hyn, rydym wedi gallu parhau â'n taith o ymateb pandemig i ganolbwyntio ar y nodau strategol tymor canolig i'r tymor hir a nodir yn ein Strategaeth Iechyd a Gofal:

Canolbwyntio ar Les, Cymorth Cynnar a Chefnogaeth, Mynd i'r afael â'r Pedwar Mawr, Gofal Cydgysylltiedig; wedi'u galluogi trwy'r canlynol:

Dyfodol y Gweithlu, Digidol yn Gyntaf, Amgylcheddau Arloesol, Trawsnewid mewn Partneriaeth

Mae ein Hadroddiad Blynyddol felly'n amlinellu meysydd cynnydd pwysig sy'n adlewyrchu ysbryd cydgynhyrchu a phartneriaeth yma ym Mhowys. Rydym yn gwneud cynnydd i wella iechyd y boblogaeth trwy ddatblygu a gweithredu ein cynllun gweithredu Ymagwedd System Gyfan at Bwysau Iach. Gwnaed gwelliannau o ran imiwneiddio plentyndod, gyda chyflawniadau ein tîm yn cael eu cydnabod yn y gwobrau cenedlaethol Mae Brechu yn Achub Bywydau. Mae Academi Gofal Sylfaenol a Chymunedol BIAP wedi ei sefydlu'n llawn i gefnogi hyfforddiant ac addysg i Gontractwyr Gofal Sylfaenol. Mae cam cyntaf gwasanaeth cardioleg cymunedol newydd wedi'i gyflawni gyda'r broses o gyflwyno ymhellach ar y gweill. Mae'r cynnydd o ran Cael Pethau'n Iawn y Tro Cyntaf yn ein helpu i ganolbwyntio ar sicrhau'r gwerth mwyaf posibl i gleifion a'r GIG mewn meysydd fel orthopaedeg ac offthalmoleg. Mae gwasanaeth newydd GIG 111 Pwyswch 2 wedi cael ei lansio'n llwyddiannus i ddarparu ymyrraeth gynnar ar faterion iechyd meddwl, ac rydym wedi parhau i gynnal gwasanaeth SilverCloud cenedlaethol sy'n darparu Therapi Ymddygiad Gwybyddol ar-lein i bobl ledled Cymru. Mae Llwybr Atal Cwmpyadau diwygiedig ar waith i leihau niwed sy'n gysylltiedig â chwmpyadau.

Dyma ond ychydig o enghreifftiau o'r cynnydd parhaus gan ein staff a'n partneriaid i "wneud yr hyn sy'n bwysig" i bobl Powys.

Mae rhagor o wybodaeth am ein cynnydd a'n perfformiad i gyflawni ein cynlluniau yn 2023/2024 ar gael yn yr Adroddiad Perfformiad yn Adran Un yr Adroddiad Blynyddol hwn.

Nododd Adroddiad Blynyddol y llynedd yr heriau ariannol cynyddol sy'n wynebu'r sector iechyd a gofal, a daeth y Bwrdd Iechyd i ddiwedd 2022/23 mewn sefyllfa ddiffyg am y tro cyntaf ers 2015. Mae'r heriau hynny wedi cynyddu i 2023/24 ac, er i'r Bwrdd Iechyd lwyddo i gyflawni'r cyfanswm rheoli a osodwyd gan Lywodraeth Cymru, roedd hyn yn dal i gynrychioli diffyg diwedd blwyddyn o £11.983m.

O ystyried y sefyllfa ariannol hon yn ogystal â'r gwaith parhaus i adfer amseroedd aros, cynyddodd Llywodraeth Cymru'r Bwrdd Iechyd o "drefniadau arferol" i "fonitro gwell" ar gyfer cynllunio a chyllid ym mis Medi 2023. Arhoson ni mewn "trefniadau arferol" ar gyfer pob agwedd arall ar ddarpariaeth y Bwrdd Iechyd.

Daeth hyn â lefel uwch o graffu gan Lywodraeth Cymru ar gyfer ein darpariaeth a'n perfformiad, gan gynnwys Cyfarfodydd Ansawdd Integredig, Perfformiad a Chyflenwi amlach.

Mae rhagor o wybodaeth am ein perfformiad ariannol yn 2023/24 ar gael i'w gweld yn y Datganiadau Ariannol yn Adran 3 yr Adroddiad Blynyddol hwn.

Bu nifer o newidiadau yn aelodaeth y Bwrdd yn ystod y flwyddyn, a hoffem ddiolch i'r aelodau sy'n gadael a chrosawu aelodau newydd. Ym mis Mai 2023 ymunodd ein Prif Weithredwr blaenorol Carol Shillabeer â Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ar secondiad cyn sicrhau'r rôl yn barhaol. Yn dilyn proses recriwtio agored, penodwyd Hayley Thomas fel ein Prif Weithredwr parhaol ym mis Chwefror 2024 ar ôl dal y rôl dros dro yn ystod secondiad Carol.

Cawsom newyddion trist ym mis Hydref 2023 bod yr Aelod Annibynnol Mark Taylor wedi marw ar ôl salwch byr ym mis Hydref 2023, ac rydym am rannu ein diolch am ei wasanaeth i'r Bwrdd. Yn ddiweddarach yn y flwyddyn ymunodd Mick Giannasi â ni fel Aelod Annibynnol ar sail tymor penodol hyd at fis Awst 2024, gyda Steve Elliot yn ymuno â ni fel Aelod Annibynnol ar gyfnod o bedair blynedd yn fuan ar ôl diwedd y flwyddyn.

Mae rhagor o wybodaeth am y Bwrdd a'n trefniadau llywodraethu i'w gweld yn yr Adroddiad Atebolrwydd yn Adran Dau'r Adroddiad Blynyddol hwn.

Yn bwysig, mae 2023/2024 wedi bod yn flwyddyn o gynllunio parhaus ar gyfer y dyfodol. Yn ystod mis Chwefror a mis Mawrth, ymwelodd timau BIAP ochr yn ochr â chydweithwyr Cyngor Sir Powys â chymunedau ledled Powys i glywed am eu gobeithion a'u pryderon ar gyfer y dyfodol. Mae hyn yn rhan o sgwrs agored a gonest am ffurf a chynnwys darpariaeth gwasanaeth yn y dyfodol.

Mae'n hanfodol ein bod gyda'n gilydd yn ysgogi ac yn harneisio sgiliau ac asedau pobl, cymunedau a sefydliadau ledled Powys er mwyn ymateb i'r pwysau sy'n deillio o anghenion demograffig newidiol pobl Powys:

- Mae Powys yn ardal â phoblogaeth brin, lle mae traean o bobl yn byw ar eu pennau eu hunain; a gall unigrwydd gynyddu'r risg o ddementia a chyflyrau eraill ac mae'n rheswm allweddol pam mae pobl yn ceisio cymorth
- Mae oedran cynyddol ein poblogaeth yn golygu bod anghenion cynyddol am iechyd a gofal; mae pobl yn wynebu baich uwch o afiechyd ac mae gan fwy o bobl gyflyrau lluosog. Mae hyn yn cynnwys y pedwar rheswm 'mawr' dros afiechyd ym Mhowys: canser, cyflyrau anadlol, clefydau cylchrediad y gwaed, ac iechyd meddwl
- Mae cyfran y bobl o oedran gweithio yn lleihau ac rydym eisoes yn gweld bylchau sylweddol yn y gweithlu mewn meysydd fel cymorth cartref
- Mae'r gweithlu a'r her ariannol yn gofyn am newid strategol a systematig er mwyn galluogi gwasanaethau cynaliadwy i'r dyfodol, ar lefel genedlaethol, ranbarthol a lleol.

Wrth i ni edrych ymlaen at 2024/25 a thu hwnt, bydd angen i bob un ohonom adnewyddu ac adolygu perthynas y cyhoedd â'r system iechyd a gofal, a chanolbwyntio ar wasanaethau sy'n "gwneud yr hyn sy'n bwysig" a "gwneud yr hyn sy'n gweithio" i bobl Powys wrth ymateb i heriau ychwanegol sir wledig.

Edrychwn ymlaen at barhau â'r sgwrs hon gyda chi a chyd-gynhyrchu gwasanaeth iechyd a gofal sy'n addas ar gyfer y dyfodol.

Fel yr amlygwyd uchod, yn yr adroddiad hwn gwelwn enghreifftiau rhagorol sy'n rhoi gobaith i ni ar gyfer y dyfodol hwnnw. Mae ein staff wedi parhau i arloesi a gwella, mae ein cymunedau wedi dod â'u hamser a'u sgiliau fel gwirfoddolwyr a gofalwyr sy'n cefnogi eu teuluoedd a'u cymdogion, mae ein partneriaid wedi gweithio gyda ni fel bod ein cyflawniadau cyfunol gymaint yn fwy na chyfanswm eu rhannau, ac mae pobl Powys yn parhau i ysbrydoli'r angerdd a'r balchder sy'n gwneud hon yn sir mor arbennig i fyw a gweithio ynddi.

Diolch yn fawr.



Carl Cooper
Cadeirydd



Hayley Thomas
Prif Weithredwr

ADRAN UN: YR ADRODDIAD PERFFORMIAD	6
ADRAN DAU: YR ADRODDIAD ATEBOLRWYDD.....	49
RHAN A: ADRODDIAD LLYWODRAETHU CORFFORAETHOL	53
1. ADRODDIAD Y CYFARWYDDWYR 2022/2023	54
2. DATGANIAD O GYFRIFOLDEBAU'R SWYDDOG ATEBOL: 2023/2024..	61
3. DATGANIAD O GYFRIFOLDEBAU'R CYFARWYDDWYR GWEITHREDOL MEWN PERTHYNAS Â'R CYFRIFON AR GYFER 2023/2024	63
4. DATGANIAD LLYWODRAETHU BLYNYDDOL2023/2024	65
DIBEN Y SYSTEM RHEOLAETH FEWNOL	88
Y GALLU I YMDRIN Â RISG AC AGWEDDAU ALLWEDDOL AR Y FFRAMWAITH RHEOLI.....	89
Y FFRAMWAITH RHEOLI RISG	90
RHEOLI RISGIAU YN YSTOD 2023/2024.....	91
YMGORFFORI RHEOLI RISG EFFEITHIOL	92
ARCHWAETH RISG	93
Adolygiad o Effeithiolrwydd y System Rheolaeth Fewnol	119
Archwilio Mewnol	120
RHAN B: CYDNABYDDIAETH ARIANNOL AC ADRODDIAD STAFF.....	143
RHAN C: ADRODDIAD ATEBOLRWYDD AC ARCHWILIO SENEDD CYMRU	165
Tystysgrif ac adroddiad Archwilydd Cyffredinol Cymru i'r Senedd.....	166
Adroddiad yr Archwilydd Cyffredinol i'r Senedd	171
ADRAN TRI: Y DATGANIADAU ARIANNOL	173

ADRAN UN: YR ADRODDIAD PERFFORMIAD

Cyflwyniad

Datganiad gan y Prif Weithredwr

Mae'r adroddiad perfformiad hwn yn rhoi gwybodaeth am y sefydliad a'i bwrpas, sut y datblygodd y sefydliad ei gynllun ar gyfer 2023/2024 a chynnydd yn erbyn cyflawni'r cynllun hwnnw.

Ar ddiwedd blwyddyn ariannol 2023/2024, mae'r Bwrdd Iechyd yn adrodd bod y meysydd allweddol o her yn parhau i fod ar draws mynediad gofal wedi'i gynllunio a heb ei hamserlennu yn y ddau ddarparwr ac yn enwedig darparwyr gwasanaethau a gomisiynwyd.

Mae gwasanaeth gofal wedi'i gynllunio gan Fwrdd Iechyd Addysgu Powys (BIAP) wedi profi heriau capasiti sydd wedi effeithio ar Amseroedd Atgyfeiriad am Driniaeth a darpariaeth ddiagnostig. Ni chyflawnwyd taflwybrau uchelgeisiol BIAP a osodwyd ar gyfer mesurau mynediad blaenoriaeth weinidogol.

Mae heriau allweddol yn parhau i'r cleifion hynny sy'n aros i gael mynediad at wasanaethau gofal wedi'u cynllunio mewn darparwyr gwasanaethau a gomisiynir gan BIAP, mae aros yn hir am fynediad yn parhau i fod yn her yn enwedig o fewn darparwyr GIG Cymru. Bu gwelliant gan ddarparwyr Cymru, er ei fod yn araf, yn erbyn blaenoriaethau allweddol y Gweinidogion, fodd bynnag, erys yr her o degwch pan fydd aros ar gyfartaledd am lwybrau GIG Lloegr yn arwain at driniaeth gyflymach na'r rhai o fewn GIG Cymru.

Mae perfformiad canser yn parhau i fod yn wael yn erbyn y targedau 62 diwrnod mewn gwasanaethau a gomisiynir yn Lloegr a Chymru ac mae'n parhau i gael ei graffu ar lefel genedlaethol.

Mae perfformiad Iechyd Meddwl wedi gwella, ond nid yw wedi cyrraedd yr holl dargedau gofynnol. Mae asesiad niwroddatblygiad i blant hefyd yn faes allweddol o her oherwydd pwysau galw sylweddol a pharhaus ar gyfer atgyfeirio, gyda'r gwasanaeth yn methu â chyrraedd y targed mynediad gofynnol.

Mae themâu allweddol her ar draws gofal wedi'i gynllunio yn GIG Cymru a darparwyr GIG Lloegr yn cynnwys adferiad parhaus o bandemig Covid-19, gweithredu diwydiannol, pwysau staffio oherwydd salwch a/neu swyddi gwag, yn ogystal â mynediad at gapasiti theatr a gwelyau. I drigolion Powys yn benodol mae her ecwiti i gael mynediad yn ôl eu lleoliad daearyddol yn y sir, gyda thrigolion Powys yn aros ar gyfartaledd yn hirach yng Nghymru na'r arbenigeddau cyfatebol hynny mewn gwasanaethau darparwyr yn Lloegr.

Mae gwasanaethau gofal heb ei drefnu ym Mhowys yn parhau i berfformio'n dda gydag Unedau Mân Anafiadau BIAP yn gyson yn fwy na'r amseroedd aros cenedlaethol. Fodd bynnag, mae pob uned aciwt yng Nghymru a Lloegr yn adrodd perfformiad heriol gyda phwysau llif system eithafol. Mae perfformiad Cymru yn yr agwedd hon ychydig yn well i drigolion Powys, ond mae nifer sylweddol o gleifion yn aros y tu hwnt i bedair awr o fewn adrannau gofal brys.

Ar gyfer gofal heb ei drefnu, mae heriau allweddol fel y rhai ar gyfer gofal wedi'i gynllunio, gan gynnwys mwy o alw, a thagfeydd llif cleifion ar y safle aciwt sy'n arwain at amseroedd trosglwyddo ambiwlansys hir. Mae mwy o brinder a'r gallu i gael mynediad at bwyntiau gofal yn effeithio ar amseroedd mynediad/ymateb a chanlyniadau cleifion.

Yn 2023/24, mae'r Bwrdd Iechyd wedi parhau i weithio'n agos gyda Byrddau Iechyd cyfagos ac Ymddiriedolaethau'r GIG, yn ogystal â darparwyr mewnol preifat, i gyrraedd targedau allweddol ar gyfer darparu gofal i'w breswylwyr ond hefyd i sicrhau canlyniadau gofal o ansawdd ar draws ei wasanaethau a ddarperir ac a gomisiynwyd.

Ynglŷn â'r Sefydliad

Mae BIAP yn gyfrifol am wella iechyd a lles tua 133,000 o bobl ym Mhowys, sir wledig yn bennaf sy'n cynnwys chwarter ehangdir Cymru ac sydd felly'n denau ei phoblogaeth.

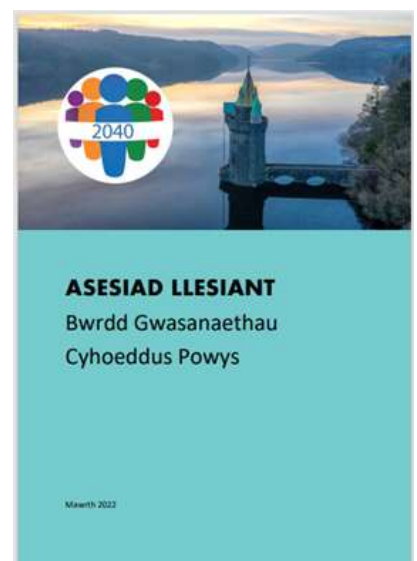
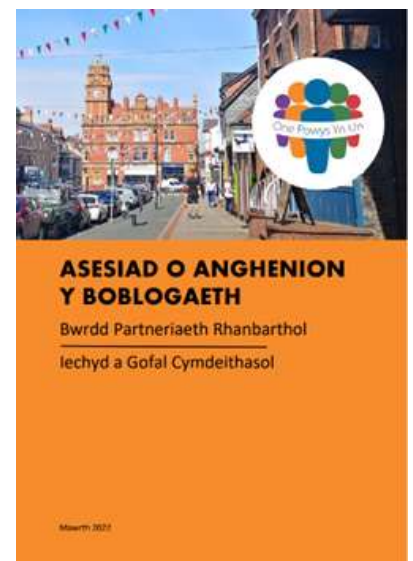
Mae'r Bwrdd Iechyd yn ddarparwr yn ogystal â chomisiynydd gofal iechyd i bobl Powys sy'n defnyddio gwasanaethau yng Nghymru a Lloegr.

Ynglŷn â sir Powys

Yn ystod 2022/23 cafodd yr Aseiad Poblogaeth Powys a'r Aseidiadau Lles Powys eu diweddarau. Roeddent yn darparu dealltwriaeth o'r bywyd yn y Sir yn ddiweddar, a defnyddiwyd mewnwelediadau o'r ddwy ffynhonnell ddadansoddi hyn i lywio'r gwaith o adnewyddu Cynllun Ardal Powys, y Cynllun Lles a chynlluniau partner unigol, gan gynnwys Cynllun Integredig BIAP.

Ymhlith y prif ganfyddiadau yw:

- Mae Powys ar y blaen o ran y broblem o boblogaeth sy'n heneiddio. Mae'r oedran cyfartalog yn uwch na Chymru a'r DU, gyda 28% o'r boblogaeth dros 65 oed a rhagwelir y bydd hyn yn cynyddu.
- Mae 75% o ardaloedd ym Mhowys o fewn y 30% uchaf yng Nghymru sy'n fwyaf difreintiedig. Mae hyn yng nghyd-destun economi wledig sydd ag economi cyflogaeth Incwm isel. Mae 79.2% o bobl yn economaidd weithgar ac mae 17.8% yn hunangyflogedig, ond mae diweithdra wedi tyfu ac mae 5% o bobl o oedran gweithio yn ddi-waith.
- Mae incwm cyfartalog aelwydydd yn is ym Mhowys sef £33,458 (o'i gymharu â Chymru £34,700, £40,257 y DU). Mae 55% o gartrefi ym Mhowys yn ennill llai na chyfartaledd y Sir. Y mwyaf pryderus yw bod 4,088 o deuluoedd yn byw mewn tlodi absoliwt.



- O ran ansawdd y tai, mae gan 48% o gartrefi sgôr ynni gwael. Mae'r gofrestr Galw am Dai yn dangos bod angen sydd heb ei ddiwallu am dai fforddiadwy o'r maint a'r ardal ddaearyddol gywir. Powys sydd â'r ansawdd gwaethaf o ran darpariaeth band eang yng Nghymru.
- Mae arolygon o les yn aml yn dangos lefelau uchel o bobl yn teimlo'n hapus ac mewn iechyd da. Mae yna ddiwylliant Cymreig sy'n gynyddol ffyniannus, gyda 19% yn medru siarad Cymraeg ym Mhowys.
- Mae disgwyliad oes dynion a merched yn uwch na chyfartaledd Cymru ond mae amrywiadau yn y sir. Mae pobl Powys yn byw'n hirach mewn iechyd da na phoblogaeth Cymru a'r DU yn gyffredinol, ond mae anghydraddoldebau rhwng grwpiau.
- Mae traean o aelwydydd yn ddeiliaid sengl; rhagwelir y bydd hyn yn codi 4.2% dros ddeng mlynedd.
- Disgrifiodd 20% o'r rhai a oedd yn gofyn am gymorth oddi wrth Gymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Powys materion unigrwydd ac unigedd. Mae 12% o'r boblogaeth yn ofalwyr di-dâl.
- Mae gan Bowys ddwysedd poblogaeth isel o 26 o bobl fesul cilomedr sgwâr (o'i gymharu â 153 o bobl fesul cilomedr² ar gyfer Cymru â 153 o bobl fesul cilomedr² ar gyfer Caerdydd).
- Mae pobman ym Mhowys o fewn 300m i le gwyrdd; mae hanner y trigolion yn byw o fewn 10 cilomedr i fan gwyrdd hygyrch.
- Fodd bynnag, mae problemau effeithlonrwydd ynni gyda dibyniaeth ar danwydd solet a defnydd lluosog o geir yn gysylltiedig â natur wledig yr ardal a chyfyngiadau trafndiaeth gyhoeddus.

Gellir dod o hyd i'r canfyddiadau llawn yn www.powysrpb.org ([Asesiad Anghenion Poblogaeth](#)) a <https://cy.powys.gov.uk/article/7602/Dadansoddiad-llawn-or-asesiad-lles>

Y Fframwaith Cynllunio

Mae Fframwaith Cynllunio'r GIG 2023-26 yn nodi'r gofynion eang a oedd yn sail i Gynllun Integredig BIAP. Nododd y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn Llywodraeth Cymru nifer o flaenoriaethau gweinidogol yn y fframwaith hwn. Y rhain oedd:-

- Perthynas agosach rhwng y GIG a llywodraeth leol
- Gwella mynediad at bractisau cyffredinol, deintyddiaeth, optometreg a fferyllfeydd
- Gofal brys ac mewn argyfwng
- Gofal ac adferiad wedi'i gynllunio
- Gwasanaethau canser
- Iechyd meddwl a gwasanaethau iechyd meddwl plant a phobl ifanc

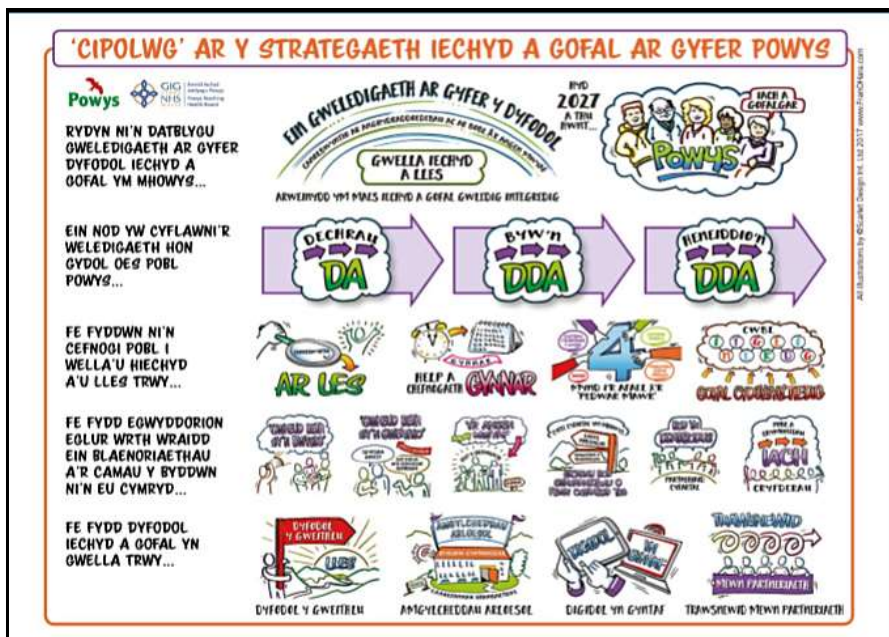
Nodwyd hefyd o fewn fframwaith cynllunio'r GIG mai meysydd cyflawni allweddol galluogi oedd digidol, arloesi, technoleg a thrawsnewid, ochr yn ochr

â'r gweithlu, lles, cynllunio cyfalaf a rheolaeth ariannol gadarn. Nodwyd rôl ehangach sefydliadau'r GIG fel sefydliadau angor o fewn yr economi sylfaenol a chyfranwyr at ddatgarboneiddio a'r targed 'sero net' ar gyfer y sector cyhoeddus yn 2030 yng nghyd-destun Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru).

Datblygu Cynllun Integredig BIAP 2023 - 2026

Ymatebodd y Bwrdd Iechyd i fframwaith cynllunio GIG Cymru a blaenoriaethau Gweinidogol yn ogystal ag anghenion poblogaeth Powys, ac felly amcanion y boblogaeth, wrth ddatblygu ei gynllun ar gyfer 2023 – 2026. Roedd yn bwynt pwysig mewn perthynas â natur newidiol pandemig Covid-19 ac edrych tua'r dyfodol.

Yn ganolog i ddatblygiad y cynllun oedd yr ymrwymiad parhaus i'r Strategaeth Iechyd a Gofal gyffredinol ar gyfer Powys. Roedd 2023 yn nodi pwynt hanner ffordd yn y strategaeth a gwnaeth pob partner ymrwymiedau newydd i'r weledigaeth, amcanion ac egwyddorion gan gydnabod er bod y cyd-destun wedi'i newid, bod y nodau yn parhau i fod yn bwysig.



Felly, roedd Cynllun Integredig BIAP ar gyfer 2023 – 2026 yn parhau i fod wedi'i alinio â gweledigaeth, amcanion lles, amcanion galluogi ac egwyddorion y Strategaeth Iechyd a Gofal fel yr uchod.

Mae cysylltiad cryf rhwng 'Powys Iach, Gofalgar' a'r uchelgais ar gyfer 'Cymru Iachach' a nodwyd gan Lywodraeth Cymru. Mae hyn wedi'i osod yng nghyd-destun y nodau uchelgeisiol yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 a Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014. Gyda'i gilydd, mae'r rhain yn nodi sut y byddai iechyd a gofal yn cael ei drawsnewid yng Nghymru, gan sefydlu'r 'pum ffordd o weithio' a'r egwyddor o ddatblygu cynaliadwy.

Yn yr un modd, adolygwyd Cynllun Lles ehangach y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn ystod 2022, gan gymryd golwg rhwng cenedlaethau ar ffactorau cymdeithasol, economaidd ac amgylcheddol ehangach lles poblogaeth Powys. Roedd hyn hefyd yn llywio'r blaenoriaethau o fewn Cynllun Integredig BIAP ar gyfer 2023 – 2026.

Mae'r cynllun yn nodi meysydd allweddol o gyfle i Bowys fel rhanbarth yn ei rhinwedd ei hun, ac fel partner yng Nghydbwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol Canolbarth Cymru.

Strategaeth a Chynlluniau Cenedlaethol

Cymru iachach; Blaenoriaethau Gweinidogol; Chwe Nod ar gyfer Gofal Brys a Gofal mewn Argyfwng Fframwaith Cynllunio GIG Cymru; chwe Model Gofal yn gysylltiedig â Chronfa Buddsoddi Rhanbarthol, Datblygiad Clystyrau Carlam a Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol

Strategaeth a Chynlluniau Rhanbarthol

Grwpiau Cynllunio Cydweithredol a Rhanbarthol GIG Cymru
Bwriad a Chynllun Strategol Pwyllgor Iechyd a Gofal Canolbarth Cymru

Cynlluniau Rhanbarth Powys a Lleol

Cynllun Ardal Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Powys
Cynllun Llesiant Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Powys
Cynlluniau Partner – gan gynnwys Cynllun Corfforaethol CSP a Chynllun Integredig Tymor Canolig BIAP



Roedd parhad hefyd gyda chynllun y flwyddyn flaenorol, gan fod adfer mynediad at ofal iechyd a effeithiwyd oherwydd y pandemig yn parhau i fod yn nod craidd, ac roedd ymdrechion i adeiladu dull system gyfan gynaliadwy fel rhan o adnewyddiad tymor hwy eisoes wedi dechrau.

Mae'r Cynllun Integredig ar gael ar-lein yma - [Cynllun Integredig 2023-26 - Bwrdd Iechyd Addysgu Powys \(gig.cymru\)](https://www.gig.cymru/cynllun-integredig-2023-26) ac mae'n darparu rhagor o

wybodaeth fanwl ar sut yr ymatebodd i ofynion polisi a deddfwriaethol, gan gynnwys y Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu) (Cymru) sydd newydd ei chyflwyno a'r Ddeddf Iechyd a Gofal yn Lloegr.

Ailedrychodd ac adfywiodd y Bwrdd Iechyd y dadansoddiad o'r cyd-destun y mae'n gweithredu ynddo i ffurfio Cynllun Integredig. Roedd y dadansoddiad hwn yn cynnwys ffactorau Gwleidyddol, Economaidd, Cymdeithasol, Technolegol, Deddfwriaethol ac Amgylcheddol ac adolygiad o Gryfderau, Gwendidau, Cyfleoedd a Bygythiadau Sefydliadol. Roedd hyn yn sicrhau barn gytbwys ar draws gyrwyr, darparwyr a gwasanaethau comisiwn mewnol, a'r amgylchedd allanol ehangach, gan gynnwys polisi a strategaeth genedlaethol ar draws Cymru a Lloegr.

Dangosodd y dadansoddiad a oedd yn sail i'r cynllun fod ystyriaethau strwythurol a system sylweddol i'w hystyried. Roedd y cynllun yn nodi'r amgylchedd cymhleth a heriol ar gyfer gofal iechyd a'r sylfaen dystiolaeth ar effaith y pandemig, wedi'i waethygu gan gymhlethdodau eraill fel codiadau costau byw a'r hinsawdd economaidd.

Disgrifiodd y cynllun yr achos dros newid mewn perthynas ag adnewyddu a chynaliadwyedd gofal iechyd ym Mhowys a pharhad gwaith i ddatblygu Model Cynaliadwy Carlam. Roedd hyn yn canolbwyntio ar adeiladu atal mewn darpariaeth gofal iechyd sylfaenol, eilaidd a thrydyddol, gan weithio gyda phartneriaid, cymunedau a defnyddwyr gwasanaethau ar draws eu bywyd, er mwyn sicrhau dealltwriaeth gref o sut beth yw anghydraddoldebau iechyd ym Mhowys a sut mae hynny'n effeithio ar les y boblogaeth.

Galluogodd hyn i Flaenoriaethau Strategol BIAP gael eu gosod yng nghyd-destun 'Powys Iach, Gofalgar' gyda phwyntiau o aliniad i'r Blaenoriaethau Gweinidogol fel y dangosir isod:

Cynllun ar dudalen 2023 > 24

Amcanion Lies: gosod y bont fy uchelgais tymor canolig a hirdymor

Blaenoriaethau Strategol y Fwyddyn: (ymgoffori Blaenoriaethau Gweinidogol)

Amcanion Galluogi i gefnogi darpariaeth y Blaenoriaethau Strategol

Blaenoriaethau Galluogi 2023-2026

Mae Ansawdd a Gwerth (Diogelwch Cleifion, Canlyniadau a Phrofiad) yn sylfaen ar draws y cynllun cyfan

Model Cynaliadwy Carlam – "Better Together" – " Gwella Gyda'n Gilydd"

Mae gwaith i sicrhau iechyd a gofal ym Mhowys yn gynaliadwy wedi bod ar y gweill o fewn y dull tri cham: Darganfod, Dylunio a Chyflwyno. Mae cyfleoedd sylweddol i wella canlyniadau a phrofiad pobl leol, gan ddefnyddio adnoddau'n ddoeth, sy'n her a rennir.

Lluniodd y Cyfnod "Darganfod" ddadansoddiad o'r heriau, y cymhlethdod a'r cyfle sylweddol gan gynnwys:

- Oedran cynyddol y boblogaeth sy'n gyrru anghenion cynyddol mewn perthynas â chanser, cyflyrau anadlol a chylchrediad y gwaed, eiddilwch a dementia.
- Mae mwy o bobl yn byw'n hirach gyda chyflyrau lluosog, mewn ardal wledig iawn, lle mae traean o bobl yn byw ar eu pennau eu hunain, ac mae unigrwydd yn rheswm allweddol pam mae pobl yn ceisio cymorth.
- Heneiddio'r gweithlu iechyd, gofal a thrydydd sector – ynghyd â bylchau sylweddol fel cymorth cartref.
- Mae amseroedd aros ar ôl y pandemig ar gyfer diagnosis a thriniaeth yn parhau'n rhy hir, gyda phobl yn cael eu gohirio yn yr ysbyty mewn perygl o ddad-gyflyru (colli cryfder cyhyrau a mynd yn ddryslyd).
- Mae'r heriau cymhleth hyn yn gofyn am ymateb i bwysau a thrawsnewid ar unwaith i sicrhau cynaliadwyedd.

Helpodd gwaith dylunio newydd Cam 2 i nodi nodweddion allweddol dull cynaliadwy, a nodwyd yn yr adroddiad drafft "Yn Well Gyda'n Gilydd: Dylunio Dull Cynaliadwy ar gyfer Powys" ar gyfer y Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth ym mis Tachwedd 2023.

Defnyddiwyd hyn fel sail i waith ymgysylltu a chyfathrebu pellach i helpu i rannu, gwirio a mireinio'r heriau a'r canfyddiadau sy'n dod i'r amlwg trwy gyflwyniadau a thrafodaethau a oedd yn ymwneud â: Sesiynau datblygu'r bwrdd; Staff y Bwrdd Iechyd; y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol; y Fforwm Partneriaeth Lleol; y Cydbwyllgor Partneriaeth; y clystyrau; Llais; Cymdeithas Cynghorau Gwirfoddol Powys; gweithdai; digwyddiadau ar y cyd â Chyngor Sir Powys yn y 13 ardal ar draws Powys; cynghorwyr tref a chymuned; a phlant a phobl ifanc.

Cafwyd cydnabyddiaeth o'r heriau sy'n cael eu profi a'r gefnogaeth i nodweddion sy'n dod i'r amlwg, yn enwedig y newid mwy sylfaenol i atal, gwell cysylltiad yn y gymuned, datblygu gwasanaethau eiddilwch, yr ymateb i bobl sy'n byw gyda chyflyrau lluosog, gyda gwell cydgysylltiad ar draws iechyd corfforol a meddyliol a diagnosis cyflymach.

Mae'r gwaith i gyflymu rhai agweddau o'r dull gweithredu yn 2023/24 wedi cynnwys:

- Recriwtio i wasanaeth eiddilwch newydd i Bowys
- Dull amlasiantaeth cryfach o atal codymau, yn dilyn cynllun peilot lle cafodd galwadau allan y Gwasanaethau Ambiwlans Cymru i ddigwyddiadau mewn cartrefi gofal eu lleihau gan 25%
- Gwasanaeth cardioleg cymunedol dan arweiniad meddyg teulu sydd â rôl estynedig, lle mae 483 o bobl wedi cael eu gweld a'u rheoli'n lleol, gyda dim ond 21 o bobl angen eu cyfeirio ymlaen i gael datrysiaid llawfeddygol.

Yn allweddol i ddull cynaliadwy ym Mhowys yw gwella cyfleoedd pobl o fyw eu "bywyd gorau" gartref yn eu cymuned, wedi'u cysylltu â'r hyn sy'n fwyaf pwysig iddynt. Mae hyn yn golygu gweithio gyda'n gilydd i hyrwyddo lles ac i atal anawsterau rhag gwaethygu i argyfwng trwy:

- Ymagwedd flaengar at fregusrwydd – gan gynnwys atal cwympiadau
- Newid mwy sylfaenol i atal, yn enwedig mewn perthynas â gordewdra a diabetes - i ganolbwyntio ar bobl yn gynharach mewn bywyd
- Addasu i weithio gyda phobl sydd â chyflyrau lluosog
- Iechyd corfforol a meddyliol cydgysylltiedig
- Cydlynu gwell yn ystod blwyddyn olaf bywyd
- Gofal cryfach, sylfaenol a chymunedol (gan gynnwys y cydgysylltiad â gofal cymdeithasol)
- Ymagwedd haenog tuag at well gofal cymunedol, gyda gofal brys yr un diwrnod a chamu i fyny mewn olion traed daearyddol sy'n galluogi darpariaeth gynaliadwy ar y lefel gywir
- Gwell mynediad at ddiagnosteg ym Mhowys
- Gofal wedi'i gynllunio'n rhagweithiol
- Theatrau lleol effeithlon sy'n canolbwyntio ar lawdriniaeth achosion diwrnod cymhlethdod isel
- Trydydd Canolfan Ranbarthol Wledig Gogledd Powys
- Triniaethau sy'n werth gorau ar gyfer buddsoddi a chanlyniadau
- Dulliau rhagweithiol, sy'n canolbwyntio ar y person
- Dim "drws anghywir" wrth geisio cymorth
- Ethos adferiad "gartref yn gyntaf", adsefydlu ac ailalluogi ar draws y system
- Ail-gydbwyso gofal a chymorth
- Pobl, cymunedau a gweithwyr proffesiynol yn cyd-greu atebion
- Atebion pontio'r cenedlaethau
- Newidiadau diwylliannol – gwir bartneriaeth a chydweithio ac adeiladu ymddiriedaeth
- Ansawdd fel yr edefyn aur, gyda chymryd risg rhagweithiol lle bo hynny'n briodol
- Optimeiddio atebion digidol a thechnolegol
- Datblygu cyffredinolwyr, rolau hybrid a rolau gweithwyr cymorth hyblyg
- Deall y ffordd orau o gadw a chefnogi gweithwyr hŷn

Rheoli Problemau a Risg

Cofrestr risg gorfforaethol y Bwrdd Iechyd yw'r mecanwaith ar gyfer nodi a rheoli risg strategol gan gynnwys y risgiau allweddol i gyflawni Cynllun Integredig BIAP. Mae hyn wedi cael ei ystyried a'i adolygu'n gadarn yn ystod y flwyddyn i sicrhau ei fod yn gyfleus mewn amgylchedd hynod gymhleth. Mae'n adlewyrchu'r heriau y mae'r Bwrdd Iechyd yn eu hwynebu ac yn gosod lefel o oddefgarwch risg ym mhob achos, sydd wedi'i safoni'n ofalus ac ar y cyd i adlewyrchu'r ystyriaethau allweddol, yn arbennig:

- Darparu gofal o ansawdd, diogel ac effeithiol
- Yr ymateb i effaith pandemig Covid-19 ac adfer mynediad gofal iechyd
- Sicrhau bod ymdrechion yn cael eu gwneud i adeiladu cynaliadwyedd cyflawni a lliniaru breuder mewn modelau gwasanaeth a gyflwynir yn uniongyrchol a'u comisiynu
- Heriau i alluogwyr allweddol gan gynnwys gweithlu a thechnoleg gwybodaeth
- Risgiau sy'n seiliedig ar fygythiad gan gynnwys seiberddiogelwch
- Cyfyngiadau cyllidol a chyllidebol
- Y newid yn sefyllfa ariannol y bwrdd iechyd
- Cyflwyno cynllun integredig yn hytrach na chynllun tymor canolig integredig (CTCI)

Yn ystod 2022/23 cymeradwyodd y Bwrdd fframwaith Rheoli Risg diwygiedig a roddwyd ar waith yn 2023/24, gan gynnwys:

- Adolygiad Blynyddol o Ddatganiad Awydd Risg y Bwrdd i sicrhau ei fod yn parhau i fod yn adlewyrchu dull risg y Byrddau a'r amgylchedd lle mae gwasanaethau'n cael eu darparu a'u comisiynu
- Gweithredu'r Rhaglen Gwella Rheoli Risg
- Rôl ragweithiol y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd yn cymryd yn goruchwyllo fframwaith sicrwydd, rheoli risg a threfniadau llywodraethu'r byrddau iechyd.

Ymgysylltu a Chyfathrebu

Yn ystod 2023/24 cefnogodd tîm ymgysylltu a chyfathrebu'r Bwrdd Iechyd weithgareddau ehangach wrth iddo barhau gydag adferiad yn dilyn pandemig COVID-19, gan hefyd yn mynd i'r afael â'r heriau ariannol sylweddol sy'n wynebu'r sector cyhoeddus. Roedd camau BIAP i ymgysylltu â'i boblogaeth, defnyddwyr a staff yn cynnwys:

- Cynllunio a chyflwyno digwyddiadau ymgysylltu i gefnogi'r dull "Yn Well Gyda'n Gilydd" ar gyfer dyfodol gwasanaethau iechyd a gofal diogel a chynaliadwy ym Mhowys
- Gwaith cychwynnol fel rhan o'r adolygiad strôc cenedlaethol i Gymru
- Gwneud penderfyniadau; cynllunio a darparu camau lliniaru yn dilyn cais gan Grŵp Practis Crucywel i gau cangen eu meddygfa yng Ngilwern

- Cefnogaeth ar gyfer cynllunio a chyflwyno tri cham o ymgysylltu cenedlaethol gan y Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwylans Brys ar fodel gwasanaeth y dyfodol ar gyfer Gwasanaethau Casglu a Throsglwyddo Meddygol Brys y GIG mewn partneriaeth ag Elusen Ambiwylans Awyr Cymru
- Gwaith partneriaeth gyda'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC) a'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol (BPRh) ar ddull a rennir o gyd-gynhyrchu ym Mhowys
- Negeseuon cyhoeddus i gefnogi mynediad at wasanaethau yn ystod newidiadau yn ymwneud â gweithredu diwydiannol yng Nghymru a Lloegr
- Gweithio i gefnogi trigolion Powys i gael gafael ar y gofal cywir yn y lle iawn ar yr adeg iawn gan gynnwys Helpwch Ni i'ch Helpu Chi, hyrwyddo gwasanaethau GIG 111 Cymru, lansio GIG 111 Pwyswch 2 i gael mynediad at gyngor iechyd meddwl, a SilverCloud Wales sy'n cael ei gynnal gan BIAP ar ran GIG Cymru.
- Cynhaliwyd rhaglen bwysig o weithgarwch hefyd i gysylltu â chymunedau i ddathlu pen-blwydd y GIG yn 75 oed ym mis Gorffennaf 2023.

Cyflwyno a Chymeradwyo'r Cynllun / Amodau Atebolrwydd / Statws Uwchgyfeirio ac Ymyrryd

Nid oedd BIAP yn gallu cyflwyno cynllun cytbwys yn ariannol ar gyfer 2023 - 2026 oherwydd y ffactorau cymhleth a heriol sy'n wynebu'r Bwrdd Iechyd yn lleol, yn ogystal ag ar draws Cymru a'r DU. Roedd y gyrywr ar gyfer hyn yn cynnwys adfer o effaith y pandemig, y galw am ofal iechyd, newidiadau capasiti gan gynnwys y rhai a wnaed i flaenoriaethu gofal bywyd hanfodol a bywyd critigol ar draws darparwyr a gomisiynwyd, pwysau system a ffactorau economaidd-gymdeithasol a arweiniodd at sefyllfa gyllidol heriol ledled y DU ac ar gyfer pob Bwrdd Iechyd.

Yn ystod 2023/24 rhoddwyd BIAP mewn statws monitro gwell ar gyfer strategaeth, cynllunio a chyllid o fewn y Trefniadau Uwchgyfeirio ac Ymyrraeth ar y Cyd cenedlaethol - sy'n gwaethygu o'i statws blaenorol o fonitro arferol.

Mae'r sefydliad yn parhau i weithredu fel pryder parhaus, cyflwynwyd Cynllun Integredig 2024/25 i Lywodraeth Cymru ar 31 Mawrth 2024 ac mae'r Bwrdd Iechyd wedi derbyn ei lythyr dyrannu Llywodraeth Cymru ar gyfer y flwyddyn ariannol 2024/25. Mae poblogaeth Powys yn parhau i fod yn ofynnol i ddarparu gwasanaethau iechyd ac mae cydweithio a phartneriaeth yn parhau gyda'r Awdurdod Lleol, gan gynnwys Strategaeth Iechyd a Lles ar y cyd.

Ni dderbyniodd y Bwrdd Iechyd Amodau Atebolrwydd fel y cyfryw ond derbyniodd gyfres o ohebiaeth gan Lywodraeth Cymru gan gynnwys Llythyr Atebolrwydd ar 25 Awst 2023 a oedd yn nodi nifer o feysydd ffocws. Mae crynodeb o'r cynnydd yn erbyn y rhain isod - ac mae rhagor o fanylion yn cael ei gynnwys yn Adran Dadansoddi Perfformiad yr adroddiad hwn.

Maes a nodwyd yn Llythyr	Diweddariad ar Gyddydd
<p>Y Sefyllfa Ariannol</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cynllun Cynilo Cadarn / Piblinell Cyfleoedd / Lliniaru Camau Gweithredu ar Risgiau • Lliniaru gwariant mewn twf cyfaint a chwyddiant • Lliniaru costau gweddilliol mewn perthynas ag etifeddiaeth COVID • Cynnydd i'r agenda gwerth dyrannol ac adnoddau iechyd y boblogaeth • Cynlluniau ariannol cadarn ar gyfer y dyfodol / llwybr gwella 	<ul style="list-style-type: none"> • Ni lwyddodd BIAP i gyflwyno CTCI cytbwys ar gyfer 2023-2026, ond cyflawnwyd y Cynllun Cynilo a'r Cyfanswm Rheoli • Cynhaliwyd gwerthusiad cynhwysfawr o welliannau ariannol yn 2023. Dechreuwyd Cyfnod Un yn dilyn gohebiaeth Llywodraeth Cymru, roedd hyn yn cynnwys sefydlu Grŵp Cyfleoedd Gweithredol. Roedd Cam Dau yn dilyn gohebiaeth bellach ym mis Hydref 2023 yn dilyn canlyniad Adolygiad Cyllideb Llywodraeth Cymru, a osododd gyfanswm rheoli targedau diwygiedig. • Mae'r Bwrdd Iechyd yn canolbwyntio'n gryf ar iechyd y boblogaeth a gwerth allocative drwy ei ddull cynllunio hirdymor strategol, gan osod cynlluniau cyflawni blynyddol yng nghyd-destun y strategaeth iechyd a gofal hirdymor 'Powys Iach, Gofalgar' • Nid yw BIAP wedi gallu cyflwyno cynllun cytbwys ar gyfer y flwyddyn sydd i ddod ond mae wedi nodi blaenoriaethau strategol sy'n cynrychioli ei 'gynnig gorau' i ddefnyddio'r adnoddau sydd ar gael ar gyfer poblogaeth Powys, gan hefyd fwrw ymlaen â thrawsnewid sydd ei angen i sicrhau cynaliadwyedd yn y dyfodol - mae hyn yn newid ar raddfa fawr a osodwyd dros orwel cynllunio pum mlynedd
<p>Cyflawni ymrwymiadau yn y Cynllun Blynyddol, yn enwedig Blaenoriaethau Gweinidogol / Cynnydd yn erbyn llwybrau allweddol</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Roedd Cynllun Integredig BIAP yn ymgorffori'r gwaith o gyflawni yn erbyn y Blaenoriaethau Gweinidogol (yng nghyd-destun y strategaeth iechyd a gofal hirdymor a rennir 'Powys Iach, Gofalgar' sy'n cyd-fynd â nod 'Cymru Iachach') • Crynhoir cynnydd yn erbyn Cynllun ar gyfer diwedd blwyddyn (Chwarter 4 2023 – 2024) yn yr adran Dadansoddi Perfformiad • Rhoddir diweddariadau perfformiad yn erbyn meysydd allweddol yn yr adran Dadansoddi Perfformiad

<p>Ystyried unrhyw newidiadau materol sydd wedi'u cyflawni mewn ymateb i well sefyllfa ariannol</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cynhaliwyd ymarfer Ailosod Cynllun mewn dau gam ochr yn ochr â'r gwaith Cyfleoedd Gweithredol a nodwyd uchod, ail-drefnwyd neu ail-amserlennwyd blaenoriaethau i sicrhau bod gwaith i gyflawni yn erbyn y Cynllun Cynilo a'r Cyfanswm Rheoli yn cael ei gydbwyso'n briodol yn erbyn gofynion eraill yn Fframwaith Cynllunio GIG Cymru, Polisi a Deddfwriaeth. • Adlewyrchwyd hyn wedyn yn yr Adroddiadau Cynnydd Chwarterol yn erbyn Cynllun a'r Adroddiad Diwedd y Flwyddyn.
<p>Craffu a monitro cynnydd gan y Bwrdd, yn enwedig blaenoriaethau gweinidogol</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ymgysylltiad cynhwysfawr â'r Bwrdd wrth graffu a monitro cynnydd ac wrth ddatblygu'r cynllun (crynhoir adroddiad Cynnydd yn erbyn y Cynllun ac Adroddiadau Perfformiad Integredig a ddarperir bob chwarter i flwyddyn yn yr adran Dadansoddi Perfformiad)
<p>Risgiau neu heriau sy'n datblygu yn y flwyddyn i'w drafod gan y Bwrdd a'u cyfathrebu â Llywodraeth Cymru</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Trafod risgiau a heriau'n rheolaidd fel rhan o gyfarfodydd y Tîm Gweithredol (cyfarfodydd ar y Cyd rhwng Llywodraeth Cymru a'r Bwrdd Iechyd); Cyfarfodydd Adolygiadau Ansawdd, Perfformiad a Chyflawni Integredig gyda Llywodraeth Cymru a chyfarfodydd ychwanegol yn ystod y flwyddyn, fel sy'n ofynnol gan Lywodraeth Cymru • Gohebiaeth y Swyddog Atebol sy'n gysylltiedig â'r broses dau gam a nodwyd uchod a'r cylch cynllunio blynyddol a ddefnyddir i hysbysu Llywodraeth Cymru am risgiau a heriau yn y flwyddyn
<p>Cynigion newid gwasanaeth ac achosion busnes sy'n amodol ar gydymffurfio â gofynion / prosesau cymeradwyo cyfredol gan gynnwys Capital</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mae gan BIAP fecanwaith mewnol 'Grŵp Buddion Buddsoddi' sy'n darparu adolygiad cymheiriaid o'r holl achosion busnes cyn y prosesau ystyried a chymeradwyo ffurfiol • Mae unrhyw ddatblygiadau sydd angen cymeradwyaeth allanol yn cael eu trafod yn unol â gofynion a phrosesau cydymffurfio

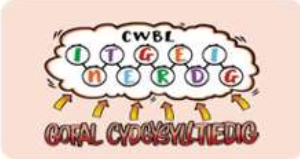
Edrych Ymlaen

Mae'r Bwrdd Iechyd yn adeiladu ar y cynnydd a wnaed yn 2023 – 2024 ac mae wedi nodi Cynllun Integredig pellach ar gyfer 2024 - 2029. Mae hwn yn gynllun pum mlynedd sy'n parhau i fwrw ymlaen â'r gwaith a nodwyd yn gynharach yn yr adroddiad hwn, er mwyn cyflawni 'Powys Iach, Gofalgar' a'r nod cenedlaethol 'Cymru Iachach'. Mae'n gadarn o ran manylion yn y flwyddyn gyntaf ond yn ddigon ystwyth a deinamig i alluogi'r Bwrdd Iechyd i ymgysylltu â'i gymunedau ac addasu ei ddull gweithredu.

Mae'r cynllun yn nodi'r cynnig gorau posibl i wneud y defnydd gorau adnoddau'r Bwrdd Iechyd ac yn ymdrechu i ddarparu gofal diogel, amserol, effeithiol, effeithlon, teg ac sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn sy'n diwallu anghenion poblogaeth Powys. Mae hefyd yn nodi sut y bydd y Bwrdd Iechyd yn gweithio gyda chymunedau, staff a rhanddeiliaid i adeiladu dyfodol cynaliadwy ar gyfer gwasanaethau iechyd y Sir.

Gellir gweld y cynllun wedi'i ddiweddarau ar dudalen isod, gan dynnu sylw at yr aliniad â'r blaenoriaethau gweinidogol wedi'u diweddarau o fewn fframwaith cynllunio GIG Cymru 2024 - 2025.

Cynllun ar dudalen 2024 - 2029



Gwell Gyda'n Gilydd ar gyfer Model Gofal Cynaliadwy

Dull System Gyfan at Les ac Atal

- Datblygu cynllun system gyfan at atal ar hyd oes bywyd
- Cyflwyno ymateb Diogelu Iechyd gan gynnwys Brechu

Diagnosis a thriniaeth gyflymach, effeithiol

- Gwella mynediad at ofal sylfaenol a chymunedol
- Dylunio a Darparu Model Eiddilwch a Chymunedol yn raddol
- Darparu'r Rhaglen Gofal wedi'i Gynllunio a Diagnosteg

Gweithio gyda'n gilydd ar draws Cyflyrau Mawr, Iechyd Corfforol ac Iechyd Meddwl

- Datblygu a chyflwyno Cynllun Cyflyrau Mawr ar iechyd anadlol a chylchredol (Cardiaidd, Diabetes, Strôc) a Chanser
- Cyflwyno'r Rhaglen Trawsnewid Iechyd Meddwl

Cartref yn gyntaf ac yn ôl adref yn fwy heini ac yn gyflymach

- Gwella llwybrau gofal sy'n canolbwyntio ar lif y system
- Cyflawni'r Cynllun Chwe Nod ar gyfer Gofal Brys ac Mewn Argyfwng gan ganolbwyntio ar yr hyn sy'n gweithio i boblogaeth Powys

- TEMPLED LLC Gofal Sylfaenol a Gofal yn y Gymuned
- TEMPLED LLC Gofal Uwch yn y Gymuned (Llwybrau Gofal)
- TEMPLED LLC Gofal wedi'i gynllunio a Chanser
- TEMPLED LLC Iechyd Meddwl
- TEMPLED LLC Gofal Brys a Mewn Argyfwng / Chwe Nod



Ansawdd yw'r edau aur ar draws y cynllun cyfan

- Yn seiliedig ar y Safonau Ansawdd: Diogel, Amserol, Effeithiol, Effeithlon, Teg, Canolbwyntio ar yr Unigolyn
 - Cyflawni Cynlluniau Gweithredu Dyletswydd Ansawdd a Dyletswydd Gonestrwydd
- Rhyngddibyniaethau ar draws y cynllun mewn perthynas â dull seiliedig ar Werth a Llywodraethu effeithiol



Trosolwg a Dadansoddiad o Berfformiad

Mae'n ofynnol i bob Bwrdd Iechyd yng Nghymru ddarparu perfformiad a sicrwydd drwy Fframwaith Perfformiad GIG Cymru. Yn allweddol i graffu ar berfformiad iechyd mae'r blaenoriaethau Gweinidogol lle mae'n ofynnol i Fyrddau Iechyd ddarparu llwybrau gwella yn erbyn targedau gofal cynlluniedig allweddol. Mae Fframwaith Perfformio'r GIG yn parhau i fod yn seiliedig ar bedwar amcan pedwarplyg sydd wedi'u mapio i gynllun hirdymor Cymru Iachach ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol.



Mae'r fframwaith yn cynnwys 53 o fesurau cyfan, y mae 9 ohonynt yn Flaenoriaethau Gweinidogol ac yn gofyn i'r Bwrdd Iechyd gyflwyno taflwybrau. Mae 11 o fesurau ansoddol pellach hefyd wedi'u cynnwys y mae Llywodraeth Cymru yn gofyn am sicrwydd amdanynt bob dwy flynedd. Mae gan y Bwrdd Iechyd broses adolygu systematig i reoli ac adolygu perfformiad. Mae hyn yn cynnwys mecanwaith ward i'r Bwrdd gan gynnwys adolygiad ffurfiol mewn Pwyllgorau Gweithredol, Cyflawni a Pherfformiad ac ar lefel y Bwrdd. Yn ogystal, mae perfformiad yn cael ei adolygu gan gydweithwyr Llywodraeth Cymru a'r GIG.

Ansawdd y Data a ddefnyddir gan y Bwrdd

Mae'r Bwrdd Iechyd yn adolygu'n barhaus ansawdd y data y mae'n ei ddefnyddio o fewn y sefydliad gan gynnwys ar gyfer gwneud penderfyniadau a sicrwydd ar lefel Bwrdd. Caiff pob un o'r llinynnau ansawdd data ar wahân o fewn y sefydliad eu hadolygu'n aml sy'n rhychwantu ar draws y prif feysydd gan gynnwys data cyllid, gweithredol, gweithlu, ansawdd a diogelwch. Fodd bynnag, mae'n broses barhaus sy'n rhychwantu amrywiaeth o systemau data a setiau data gan gynnwys systemau newydd sy'n cael eu gweithredu. Mae'r Bwrdd Iechyd hefyd yn derbyn adroddiadau ansawdd data gan gyflenwyr system ac mae'n destun nifer o adolygiadau allanol sy'n cynnwys asesiadau ansawdd data fel rhan o'r adolygiad. Mae'r adroddiad perfformiad blynyddol yn rhoi crynodeb o'r mesurau perfformiad allweddol, a'r heriau sy'n benodol i'r blaenoriaethau Gweinidogol, ond mae sylwadau manwl ar y materion, y camau gweithredu a'r mesurau lliniaru a gymerwyd mewn perthynas â phob un o'r

mesurau o fewn y fframwaith wedi'u cynnwys yn yr Adroddiadau Perfformiad Integredig i Fwrdd y BIAP. Mae'r wybodaeth hon ar gael ar wefan BIAP - <https://biap.gig.cymru/amdanom-ni/perfformiad-y-bwrdd-iechyd/> drwy bapurau cyfarfod y Bwrdd.

Chwe Nod ar gyfer Gofal Brys ac Argyfwng

Mae Bwrdd Iechyd Addysgu Powys wedi ymrwymo i gyflawni'r Chwe Nod ar gyfer Gofal Brys ac Argyfwng, gan gydnabod pwysigrwydd darparu'r gofal cywir, yn y lle iawn, ac ar yr adeg iawn. Gan gydnabod yr heriau sydd o'n blaenau, mae'n parhau i fod yn ymroddedig i ddysgu parhaus, gwella a rhannu arfer gorau wrth iddo ymdrechu i gyflawni'r nodau.

Mae BIAP yn canolbwyntio ar wella mynediad, cydlynu, a'r profiad cyffredinol o wasanaethau gofal brys ac argyfwng i bobl Powys, sicrhau darpariaeth gofal diogel ac amserol i boblogaethau sydd mewn mwy o berygl, a mynd i'r afael ag anghyfartaledd o ran mynediad i gymunedau ymylol.

Mae cyfathrebu effeithiol a hygyrchedd iaith yn rhan annatod o hyn, gydag ymrwymiad i alluogi mynediad di-dor i wasanaethau i unigolion sy'n dewis cyfathrebu yn Gymraeg. Mae'r cyllid Chwe Nod yn rhoi'r grym i'r Bwrdd Iechyd, gan weithio gyda phartneriaid allweddol, i fuddsoddi mewn adnoddau hanfodol a hyfforddi'r gweithlu, gan feithrin datblygu system gofal brys ac argyfwng gwydn ac ymatebol. Bydd integreiddio a chydweithio â chynlluniau a rhaglenni eraill y GIG a phartneriaeth yn galluogi darparu llwybrau gofal symlach. Trwy dryloywder, atebolrwydd ac ymgysylltu gweithredol â defnyddwyr gwasanaeth, arweinwyr clinigol a phartneriaid byddwn yn monitro cynnydd ac yn darparu'r gofal o ansawdd uchel y mae cymuned Powys yn ei haeddu.

Nid yw BIAP yn rhedeg gwasanaethau gofal brys a brys aciwt a arweinir gan feddygon ymgynghorol ond mae ganddo Unedau Mân Anafiadau a reolir yn uniongyrchol ar draws Powys ac elfen o wasanaethau mân anafiadau a ddarperir mewn lleoliadau Gofal Sylfaenol. Mae'r Bwrdd Iechyd yn cydweithio gyda Chlystyrau Powys a phartneriaid gan gynnwys yr Ymddiriedolaeth Gwasanaethau Ambiwlans Cymru i ehangu ystod y gwasanaethau gofal brys 24/7 nad ydynt yn aciwt. Bydd hyn yn cynyddu rheolaeth nifer yr ymwelwyr ac yn osgoi derbyniadau a chludiant brys. Bydd hyn hefyd yn lleihau hyd arhosiad, yn gwella llif cleifion a gofal, gydag ethos gartref yn gyntaf a gwell mynediad at therapi cymunedol.

Mae Llywodraeth Cymru wedi dyrannu £2.96m yn 2023/24, ac eithrio Bwrdd Iechyd Addysgu Powys a Felindre a dderbyniodd £900,000 yr un, i gefnogi gweithgarwch trwy eu rhaglenni chwe nod lleol. Mae'n ofynnol i Fyrddau Iechyd ddangos sut mae'r arian hwn wedi'i wario yn erbyn blaenoriaethau'r chwe nod a rhoi manylion am effaith y cyllid. Bydd hyn yn cefnogi'r broses o wneud penderfyniadau ynghylch ehangu ymyrraeth lwyddiannus ac yn llywio cynllunio ar gyfer 2024/25.

I Bowys mae'r ffocws yn y maes hwn yn cael ei weithredu'n bwrpasol o Chwe Nod Llywodraeth Cymru ar gyfer Gofal Brys ac Argyfwng, oherwydd y ddarpariaeth unigryw o ofal iechyd lleol nad yw'n aciwt.

Gweithredoedd allweddol fesul nod

Rhif	Disgrifiad	Camau gweithredu'r BIAP yn 2023/24
1	Cydgysylltu, cynllunio a chefnogi poblogaethau sydd mewn mwy o berygl o fod angen Gofal Brys neu Argyfwng.	<ul style="list-style-type: none"> • Datblygu model eiddilwch, gan gynnwys defnyddio mynegeion eiddilwch digidol i dargedu preswylwyr sydd mewn perygl. • Recriwtio i swyddi cymorth eiddilwch gan gynnwys Cyfarwyddwr Clinigol ar gyfer Meddygaeth Eiddil Cymunedol, Arbenigwyr Clinigol Proffesiynol Iechyd Perthynol mewn swyddi bregusrwydd ac Ymarferwyr Therapi Cynorthwyol mewn swyddi Atal Cwmpiadau, a bydd pob un ohonynt yn cefnogi sgorio eiddilwch. • Peilot clinigol yn Ch4 sy'n dangos sgôr eiddilwch clinigol, sef defnyddio sut mae'r broses hon wedi'i hymgorffori ym Mhowys ar gyfer y dyfodol.
2	Mae angen cyfeirio pobl ag anghenion Gofal Brys i'r lle iawn, y tro cyntaf.	<ul style="list-style-type: none"> • Mae prosiect amlgyfrwng sy'n wynebu'r cyhoedd wedi'i ddatblygu i helpu i gyfathrebu a derbyn arferion ac egwyddorion Llywio Gofal yn y gymuned. • Aeth y Gwasanaeth 111 Gwasgwch 2 newydd yn llwyddiannus "yn fyw" yn chwarter cyntaf 2023/24, i helpu i ddarparu ymyrraeth gynnar ar gyfer problemau iechyd meddwl. Dylai'r gwasanaeth hwn leihau'r galw ar adrannau brys, meddygon teulu, yr heddlu ac Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwlans Cymru.
3	Dewisiadau amgen diogel glinigol i fynd i'r ysbyty.	<ul style="list-style-type: none"> • Mae BIAP wedi cymryd rhan yn y Prosiect Gofal Cymunedol Uwch a ddatblygwyd drwy'r Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol a arweinir yn genedlaethol, sydd wedi'i gynnwys yn yr adroddiad dylunio drafft 'Yn Well Gyda'n Gilydd' a gynigiodd fodelau gweithredu, amserlenni a phroses. • Darperir hyfforddiant ychwanegol i staff presennol Uned Mân Anafiadau BIAP i gryfhau'r ddarpariaeth gofal brys o fewn y sir. • Mae gwaith wedi'i gychwyn ar ddarpariaeth "noddfa" Iechyd Meddwl ac i ehangu'r gwasanaeth ymateb i argyfwng i blant a phobl ifanc yn Llandrindod gyda darpariaeth

- Oedolion yn cael ei sgwrio, a fydd yn cael rhagor o waith cwmpas yn 2024/25.
- 4 Ymateb cyflym mewn argyfwng iechyd corfforol neu feddyliol
- Cynllun gweithredu comisiwn integredig, ar gyfer BIAP mae'n rôl unigryw sy'n canolbwyntio ar fregusrwydd a chwympiadau e.e. Nod 1, a llwybr cwypmiadau newydd a ddatblygwyd ac a ddarperir ar gyfer cleifion BIAP.
 - Mae Ffisiotherapydd Arbenigol Clinigol ar gyfer rôl Adsefydlu Cwympiadau a Festibwlar wedi'i recriwtio yn ystod 2023/24.
 - Penodi Rheolwr Rhaglen Trawsnewid Iechyd Meddwl yn Ch4.
 - Rhyngwyneb cryfach gyda gofal sylfaenol ac iechyd meddwl i ddarparu gwell cydlynid iechyd corfforol a meddyliol.
- 5 Arferion gofal a rhyddhau ysbyty gorau posibl o'r adeg y derbyniad.
- Mae Cydlynwyr Trosglwyddo Gofal Ychwanegol wedi cael eu recriwtio i'w swyddi, gan gwmpasu pob prif ysbyty aciwt y tu allan i'r sir i ddarparu cymorth ychwanegol i safleoedd y tu allan i'r sir i hwyluso rhyddhau a dychwelyd trigolion Powys gyda ffocws ar dargedu cleifion mewn gwelyau aciwt. Mae canlyniadau cynnar 2023/24 yn dangos gostyngiad o 18% yn y defnydd o welyau ysbyty cymunedol.
 - Mae swyddogion Cyswllt Rhyddhau Ychwanegol wedi cael eu recriwtio i swyddi i gefnogi rhyddhau safleoedd Ysbyty Cymunedol yn amserol.
 - Mae datblygu System Llif Cleifion Digidol newydd wedi dechrau, gyda lansiad 2024/25 wedi'i gynllunio a fydd yn gwella effeithlonrwydd yn ogystal â dal a monitro digidol.
- 6 Dull gartref yn gyntaf a lleihau'r risg o ail-dderbyn.
- Mae swyddi newydd wedi'u recriwtio i gefnogi Model Adsefydlu dan Arweiniad Therapi yn Uned Iechyd a Gofal Glan Irfon i wreiddio ailalluogi arhosiad byr, yn unol â'r ethos Rhyddhau er mwyn Adfer ac Asesu.
 - Mae yna gynnig dan ystyriaeth ar gyfer addasu manyleb y tîm Gartref yn Gyntaf a phontio adsefydlu fel rhan o gytundeb Adran 33 gyda Chyngor Sir Powys. Mae cyfarfodydd wedi cael eu cynnal drwy gydol Ch4 mewn perthynas ag ailfodelu, gyda'r cynllun arfaethedig yn y dyfodol i'w gwblhau yn 2024/25.

Dylid nodi nad yw'r holl gamau a wneir gyda'r cyllid wedi'u cynnwys yn y tabl uchod.

Crynodeb Cerdyn Sgorio diwedd blwyddyn Bwrdd Iechyd Addysgu Powys

PERFFORMIAD BWRDD IECHYD ADDYSGU POWYS YN ERBYN FFRAMWAITH PERFFORMIAD Y GIG		
	Nifer y mesurau lle mae'r targed wedi'i gyflawni	Nifer y mesurau lle nad yw'r targed wedi'i gyflawni
Amcan Pedwarplyg 1: Mae gan bobl yng Nghymru gwell iechyd a lles gyda gwell atal a hunanreolaeth	2 mesur	7 mesur
Amcan Pedwarplyg 2: Mae gan bobl yng Nghymru wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol o ansawdd gwell a mwy hygyrch, wedi'u galluogi gan wasanaethau digidol ac wedi'u cefnogi gan ymgysylltu	12 mesur	11 mesur
Amcan Pedwarplyg 3: Mae'r gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru yn llawn cymhelliant ac yn gynaliadwy	2 mesur	2 mesur
*Amcan Pedwarplyg 4: Mae gan Gymru system iechyd a gofal cymdeithasol gwerth uwch sydd wedi dangos gwelliant ac arloesedd cyflym, wedi'i alluogi gan ddata ac wedi canolbwyntio ar ganlyniadau ²	5 mesur	4 mesur
CRYNODEB	21 mesur	24 mesur

Adroddiad ar: 25 Ebr 24

*Mae fframwaith Perfformiad y GIG 2023/24 yn cynnwys cyfanswm o 53 o fesurau, a gall Powys adrodd yn erbyn 48 o'r rhain fel darparwr gofal aciwt, o'r 48 hyn nid yw'r Bwrdd Iechyd wedi'i feinnoddi'n genedlaethol ar 3 metrigau heintio a gafwyd drwy ofal iechyd, nid yw'r metrigau hyn wedi'u cynnwys yn y tabl uchod.

Cydymffurfiaeth yn erbyn Fframwaith Perfformiad y GIG

Amcan Pedwarplyg 1: Mae gan bobl yng Nghymru gwell iechyd a lles gyda gwell atal a hunanreolaeth

Mae cydymffurfiaeth BIAP yn erbyn mesurau Fframwaith Cyflenwi'r GIG yn Amcan Pedwarplyg 1 wedi'i gyfyngu ar gyfer 2023/24.

Mesurau Fframwaith Perfformiad 2023/24					Perfformiad				Meincnodi Llywodraeth Cymru (* wedi ôl-ddyddio)	
Ardal	Nifer	Talfyriad Enw'r Mesur	Blaenoriaeth Weinidogol	Targed	Y diweddaraf sydd ar gael	12 mis blaenorol	Cyfnod Blaenorol	Cyfredol	Safle	Cymru Gyfan
Amcan Pedwarplyg 1: Mae gan bobl yng Nghymru gwell iechyd a lles gyda gwell atal a hunanreolaeth	1	% yn ceisio rhoi'r gorau i ysmegu		Targed blynyddol 5%	Ch3 2023/24	2.26%		3.8%	4ydd	3.58%
	2	Canran y bobl sydd wedi cael eu hatgyfeirio at wasanaethau'r bwrdd iechyd sydd wedi cwblhau triniaeth ar gyfer camddefnyddio sylweddau (cyffuriau/alcohol)		Tuedd gwella 4 chwarter	Ch4 2023/24	62.2%	65.1%	65.8%	5ed*	60.5%
	3	% o'r plant sydd yn gyfredol o ran eu brechiadau wedi'u trefnu erbyn 5 oed		95%	Ch3 2023/24	85.8%	89.8%	92.1%	1af	88.0%
	4	% o ferched sy'n cael brechiad HPV erbyn 15 oed		90%	Ch3 2023/24		84.7%	80.3%	3ydd	77.3%
	5	Brechlynnau ffliw - 65+		75%	Mar-24		69.3%	69.9%	5ed	72.4%
	6	% y nifer sy'n derbyn brechiad COVID-19 ar gyfer y rhai sy'n gymwys (atgyfnerthydd yr hydref)		75%	Feb-24		61.1%	59.6%	1af	53.4%
	7	% o gleifion sy'n derbyn colonosgopi mynegai o fewn 4 wythnos o drefnu apwyntiad sgrinio arbenigol	✓	90%	Jan-24	0.0%	5.6%	6.3%	6ed	22.5%
	8	% o fabanod sy'n cwblhau'r rhaglen sgrinio clyw o fewn 4 wythnos		90%	Jan-24	95.9%	89.4%	93.5%	6ed	95.2%
	9	% y babanod newydd-anedig cymwys sydd â chanlyniad sgrinio smotyn gwaed terfynol erbyn diwrnod 17		95%	Feb-24	96.4%	94.3%	93.8%	7fed	95.9%

Perfformiad sy'n cydymffurfio â'r targed.

- Mae canran y bobl sydd wedi cael eu cyfeirio at wasanaethau'r Bwrdd Iechyd sydd wedi cwblhau triniaeth ar gyfer camddefnyddio sylweddau (cyffuriau/alcohol) wedi dangos gwelliant yn 2023/24 gan gyrraedd y targed yn Ch4 gyda 65.8% yn meincnodi uwchben Cymru Gyfan.
- Ar gyfer babanod sy'n cwblhau'r rhaglen sgrinio clyw gyda 4 wythnos, mae'r Bwrdd Iechyd yn cydymffurfio ym mis Ionawr-24 gyda 93.5% wedi'i gyflawni yn erbyn targed o 90%.

Eithriadau ac Uwchgyfeiriadau

- I bobl sy'n ceisio rhoi'r gorau i ysmegu, er nad ydynt wedi cyrraedd y targed blynyddol o 5%, gwelwyd gwelliant sylweddol gyda 3.8% yn adrodd eu bod wedi ceisio erbyn chwarter 3.
- Ni chyflawnwyd unrhyw fesurau brechu ar gyfer plentyndod na HPV wrth adrodd y diweddaraf yn Ch3. Mae'r perfformiad ar gyfer brechlynnau plant erbyn 5 oed wedi gwella (92.1%) ond gostyngodd brechiadau HPV i ferched 15 oed i 80.3% am yr un cyfnod.
- Nid yw brechiadau ffliw ym mis Mawrth 24 (69.9%) a brechiadau COVID-19 ar gyfer poblogaethau cymwys ym mis Chwefror 24 (59.6%) yn cyrraedd y targed o 75%.
- Mae % y cleifion a gynigiwyd colonosgopi mynegai o fewn 4 wythnos i drefnu apwyntiad sgrinio arbenigol yn fesur uwch, gyda pherfformiad yn gwella ychydig i 11.1% ym mis Chwefror, nid yw'r mesur hwn wedi bod yn cydymffurfio ar gyfer holl gyfnod 2023/24.
- Ni chyrhaeddodd babanod newydd-anedig cymwys, sy'n cael sgriniad smotyn gwaed erbyn diwrnod 17, y targed o 95% ym mis Chwefror 2024, gyda chydymffurfiaeth o 93.8%.

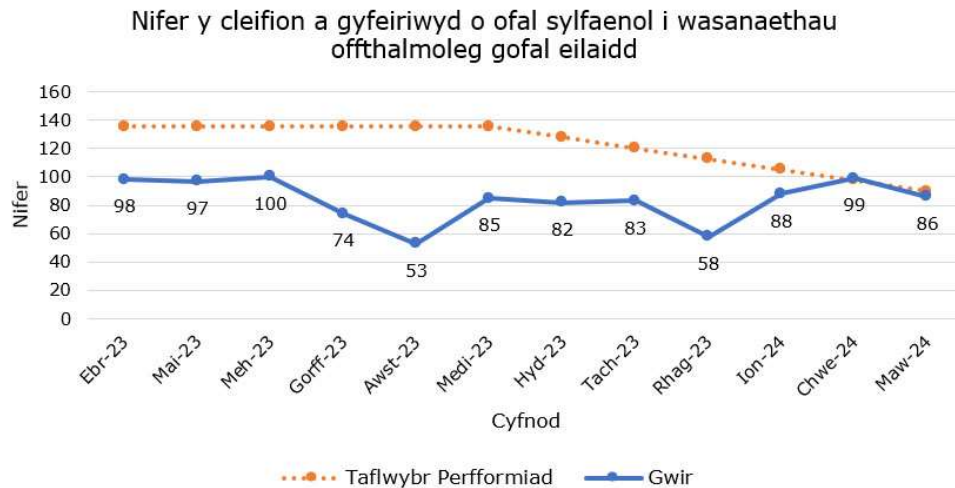
Amcan Pedwarplyg 2: Mae gan bobl yng Nghymru wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol o ansawdd gwell a mwy hygrych

Mesurau Fframwaith Perfformiad 2023/24					Perfformiad				Meincodi Llywodraeth Cymru (*wedi ôl-ddyddio)	
Ardal	Nifer	Talfyriad Enw'r Mesur	Blaenoriaeth Weinidogol	Targed	Y diweddaraif sydd ar gael	12 mis blaenorol	Cyfnod Blaenorol	Cyfredol	Safe	Cymru Gyfan
Amcan Pedwarplyg 2: Mae gan bobl yng Nghymru wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol o ansawdd gwell a mwy hygrych, wedi'u galluogi gan wasanaethau digidol ac wedi'u cefnogi gan ymysylltu	10	% o feddygyfeydd sydd wedi cyflawni'r holl safonau a nodir yn y Safonau Mynediad Cenedlaethol ar gyfer Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol yn ystod oriau safonol	✓	100%	2022/23	100.0%		100.0%	1af	95.5%
	11	% o werth contract gwasanaethau deintyddol gofal sylfaenol a ddarperir (cleifion newydd, newydd brys a hanesyddol)	✓	Cynnwyd o fis i fis tuag at isafswm gwerth contract o 30% a ddarperir erbyn Medi	Mar-24		63.5%	70.4%	5ed	80.7%
	12	Nifer y cleifion a atgyfeiriwyd o ofal sylfaenol (optometreg, meddygon teulu) i wasanaethau offthalmoleg gofal eilaidd	✓	Taflybr BIAP - <= 90	Mar-24	168	99	86	1af*	5,622
	13	Nifer yr ymgynghoriadau a ddarperir drwy Wasanaeth Presgripsiynu Annibynnol y Fferylydd (PIPS)	✓	Cynnwyd ar y rhifyn yn y mis cyfatebol yn y flwyddyn flaenorol	Mar-24	230	491	531	7fed*	11,101
	14	Asesiadau <28 diwrnod <18 oed	✓	80%	Mar-24	94.8%	100.0%	97.7%	1af*	86.3%
	15	Ymyriadau <28 diwrnod <18 oed	✓	80%	Mar-24	87.2%	83.3%	100.0%	3ydd*	56.0%
	16	Asesiadau <28 diwrnod 18+ oed	✓	80%	Mar-24	90.0%	49.1%	60.8%	6ed*	68.9%
	17	Ymyriadau <28 diwrnod 18+ oed	✓	80%	Mar-24	52.0%	91.4%	91.1%	5ed*	77.4%
	18	Canran yr ymatebion brys i alwadau coch sy'n cyrraedd o fewn (hyd at, ac yn cynnwys) 8 munud	✓	65%	Mar-24	42.9%	44.7%	45.0%	6ed	48.9%
	19	Amser ymateb brys canolrif i alwadau ambr	✓	Tuedd gwella 12 mis	Mar-24	00:50:10	00:53:57	00:58:33	1af	01:29:31
	22	% y cleifion sy'n treulio llai na 4 awr ym mhob cyfleuster gofal brys mawr a bach rhwng cyrraedd a chael eu derbyn, eu trosglwyddo neu eu rhyddhau	✓	Gwelliant o'i gymharu â'r un mis yn 2022-23, tuag at y targed cenedlaethol o 95%	Mar-24	100.0%	99.9%	99.9%	1af	67.5%
	23	Nifer y cleifion sy'n treulio 12 awr neu fwy ym mhob cyfleuster ysbty gofal brys mawr a bach rhwng cyrraedd a chael eu derbyn, eu trosglwyddo neu eu rhyddhau	✓	Taflybr BIAP = 0	Mar-24	0	0	0	1af	10,366
	25	Nifer y toriadau diagnostig 8+ wythnos	✓	Taflybr BIAP o 0	Mar-24	161	143	116	1af*	42,080
	26	% o blant <18 yn aros 14 wythnos neu lai lai am Weithiwr Proffesiynol Perthynol i Iechyd penodedig	✓	Tuedd gwella 12 mis	Mar-24	97.0%	90.2%	100.0%	4ydd*	85.2%
	27	Nifer y toriadau therapi 14+ wythnos (pob oedran) gan gynnwys awdiolog	✓	Taflybr BIAP o 0	Mar-24	190	197	135	2il.*	12,759
	28	Nifer y cleifion sy'n aros >52 wythnos ar gyfer apwyntiad cleifion allanol newydd	✓	Taflybr BIAP = 0	Mar-24	1	13	0	2il.*	60,004
	29	Nifer y cleifion sy'n aros >36 wythnos ar gyfer apwyntiad cleifion allanol newydd	✓	Taflybr BIAP - <= 0	Mar-24	32	148	91	1af*	120,280
	30	Nifer yr apwyntiadau dilynol cleifion allanol sydd wedi'u gohio dros 100%	✓	Taflybr BIAP = 0	Mar-24		1256	1223	1af*	247,630
	31	Cleifion Atgyfeiriad am Driniaeth sy'n aros mwy na 104 wythnos	✓	Taflybr BIAP = 0	Mar-24	0	0	1	1af*	22,983
	32	Cleifion Atgyfeiriad am Driniaeth sy'n aros mwy na 52 wythnos	✓	Taflybr BIAP = 0	Mar-24	7	48	24	1af*	141,082
33	% Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed yn aros <28 diwrnod ar gyfer apwyntiad cyntaf	✓	80%	Mar-24	100.0%	97.1%	100.0%	1af*	94.8%	
34	Cyfnodau aros niwroddatblygiadol i blant/pobl ifanc	✓	80%	Mar-24	72.7%	44.2%	42.2%	1af*	23.9%	
35	Aros am therapi seicolegol oedolion <26 wythnos	✓	80%	Mar-24	82.8%	88.3%	75.9%	1af*	63.8%	

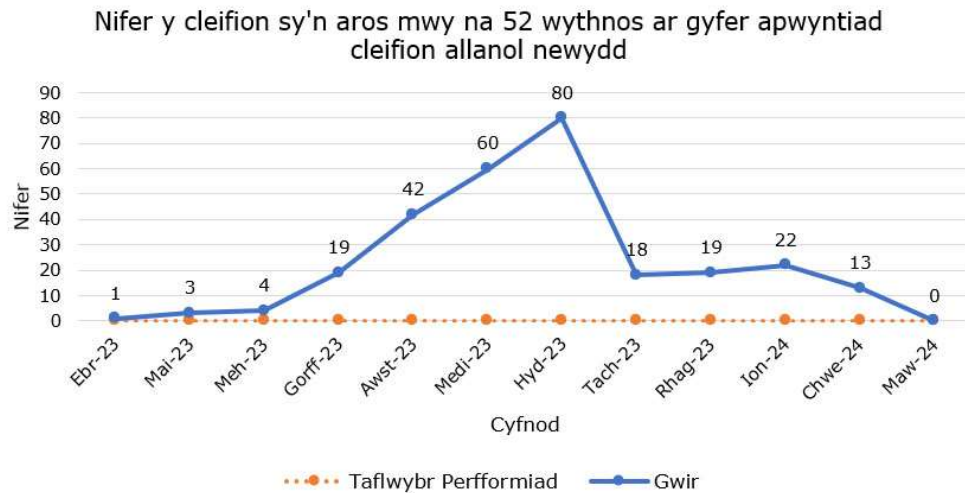
Mae cydymffurfiaeth BIAP yn erbyn mesurau Fframwaith Cyflenwi'r GIG yn Amcan Pedwarplyg 4 wedi gwella ar gyfer 2023/24.

Perfformiad sy'n cydymffurfio â'r targed.

- Fel blaenoriaeth weinidogol gyda'r Bwrdd Iechyd gosododd darged taflybr (fel y dangosir yn graff isod) mae nifer y cleifion a gyfeiriwyd o ofal sylfaenol (optometreg, ymarferwyr meddygol cyffredinol) i wasanaethau offthalmoleg gofal eilaidd wedi adrodd eu bod yn cydymffurfio ar gyfer Mawrth 2024 gydag 86 yn cael eu hadrodd yn erbyn targed atgyfeirio llai na 91.



- Dangosodd nifer yr ymgynghoriadau a ddarparwyd trwy Wasanaeth Presgripsiynu Annibynnol y Fferyllydd (PIPS) berfformiad gwell trwy 2023/24 gan orffen gyda 531 wedi'u hadrodd ym mis Mawrth 2024.
- Adroddwyd bod asesiadau ac ymyriadau Iechyd Meddwl o fewn 28 diwrnod ar gyfer y rhai dan 18 oed yn cydymffurfio, gyda 97.7% a 100% ym mis Mawrth 2024 yn erbyn y targed o 80%.
- Nododd ymyriadau oedolion iechyd meddwl o fewn 28 diwrnod hefyd eu bod wedi cydymffurfio ym mis Mawrth, gyda 91.1% wedi'u hadrodd yn erbyn y targed o 80%.
- Mae mynediad brys o fewn y darparwr yn parhau i fod yn rhagorol gyda dim toriadau 12 awr, a gwell na 99.9% o gydymffurfiaid 4 awr yn cael eu hadrodd bob mis yn 2023/24.
- Ar gyfer canran y plant (<18 oed) yn aros 14 wythnos neu lai am Weithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd penodedig 2023/24, mae wedi bod yn heriol iawn ond adroddwyd ym mis Mawrth 2024 gydymffurfiaid 100% e.e. adroddodd yr holl lwybrau cyfnod aros o dan 14 wythnos yn seiliedig ar oedran wrth atgyfeirio.
- Fel blaenoriaeth weinidogol o sero cleifion yn aros dros 52 wythnos am apwyntiad cleifion allanol newydd ym mis Mawrth, mae hwn yn gyflawniad sylweddol i'r Bwrdd Iechyd lle mae amseroedd aros wedi bod yn heriol iawn drwy 2023/24 (graiff isod) yn erbyn targed a osodwyd gan y Bwrdd Iechyd o sero.



- Ar gyfer y mesurau Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed % yn aros <28 diwrnod am apwyntiad cyntaf, adroddwyd ei fod 100% yn cydymffurfio ym Mawrth 2024 yn erbyn targed o 80%.

Eithriadau ac Uwchgyfeiriadau

Gofal Sylfaenol

- Nid oedd canran y gwerth contract gwasanaethau deintyddol gofal sylfaenol a ddarparwyd (cleifion newydd, newydd brys a hanesyddol) blaenoriaeth weinidogol yn cyrraedd y targed gofynnol o 100% erbyn mis Mawrth gan nodi cydymffurfiad o 70.4%.

Iechyd meddwl

- Adroddodd asesiadau oedolion iechyd meddwl o fewn 28 diwrnod (blaenoriaeth weinidogol arall) a gwella 60.8% ym mis Mawrth ond nid yw hyn yn cydymffurfio yn erbyn y targed o 80% ac mae wedi cael cydymffurfiaeth wael, a sbardunodd uwchgyfeiriad yn 2023/24.
- Mae arosiadau niwroddatblygiadol plant/pobl ifanc wedi cael eu herio'n sylweddol yn ystod blwyddyn ariannol 2023/24. Mae'r cynnydd parhaus yn y galw wedi arwain at waethygu'r duedd ar gyfer perfformiad yn erbyn y canran mesur o blant a phobl ifanc sy'n aros llai na 26 wythnos i ddechrau asesiadau Anhwylder Diffyg Canolbwyntio a Gorfywiogrwydd neu Anhwylder Sbectwm Awtistiaeth / Anhwylderau Niwroddatblygiadol a nododd fod 42.2% wedi cydymffurfio ym mis Mawrth.
- Adroddodd aros am therapi seicolegol oedolion <26 wythnos y perfformiad isaf o 2023/24 gyda 75.9% ym mis Mawrth.

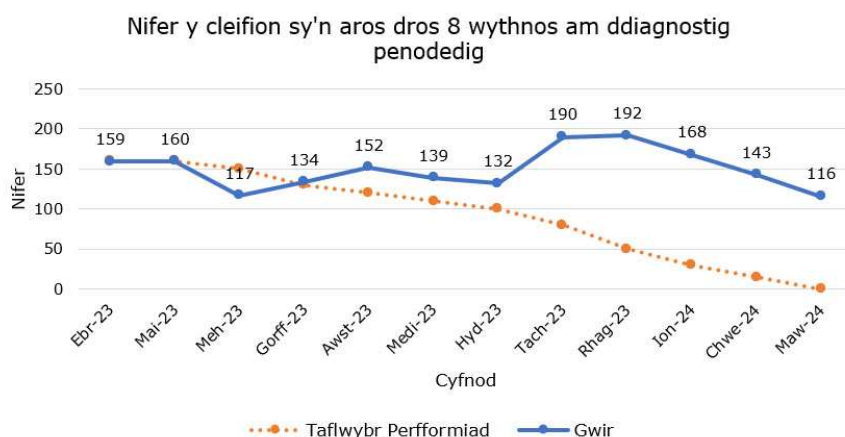
Gofal heb ei Drefnu

- Parhaodd amseroedd ymateb ambiwlans yn wael drwy gydol 2023/24 gyda chydymffurfiad yn erbyn canran yr ymatebion brys i alwadau coch yn cyrraedd o fewn (hyd at, ac yn cynnwys) 8 munud yn adrodd 45% ym mis Mawrth ar ddiwedd y flwyddyn.

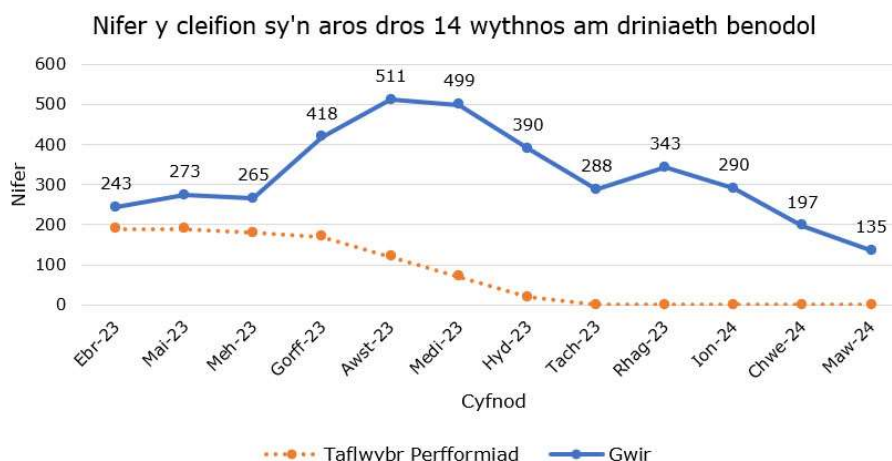
- Ni chyflawnodd amser ymateb brys canolrif i alwadau oren y targed tuedd gwella o 12 mis gydag amser canolrif o 00:58:33 wedi'i adrodd ym mis Mawrth.

Gofal wedi'i Gynllunio

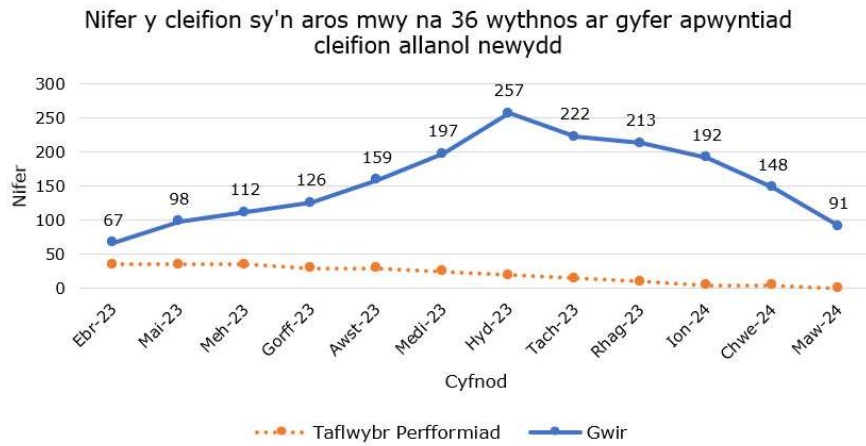
- Mae nifer y cleifion sy'n aros dros 8 wythnos am ddiagnostig penodedig wedi bod yn heriol trwy gydol 2023/24 gyda breuder sylweddol a phwysau galw. Ym mis Mawrth nododd y Bwrdd Iechyd nad oedd yn cydymffurfio â'i daflwybr penodol, er y dylid nodi bod gwelliannau sylweddol wedi'u cyflawni (graff isod).



- Nid oedd nifer y toriadau therapi 14+ wythnos (pob oedran) gan gynnwys awdioleg yn cwrdd â'r daflwybr a gyflwynwyd gan y Bwrdd Iechyd ar gyfer 2023/24. Dylid nodi, er ei fod wedi methu â chyflawni gostyngiad i sero achos o doriadau erbyn diwedd y flwyddyn, mae adrodd 135 ym mis Mawrth yn welliant sylweddol ar ôl blwyddyn heriol iawn (graff isod).

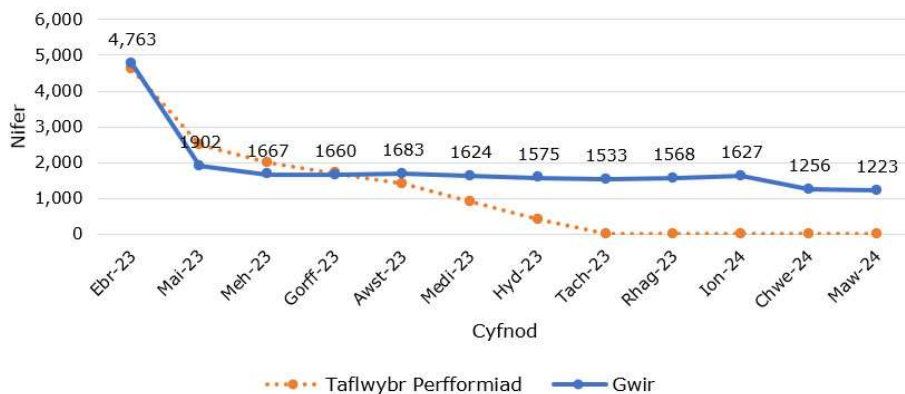


- Ni chyflawnwyd y targed o nifer y cleifion a oedd yn aros am 36 wythnos neu fwy am apwyntiad claf allanol newydd, cyflwynodd y Bwrdd Iechyd darged uchelgeisiol iawn ar gyfer 2023/24 ac roedd heriau na ellir eu hosgoi a breuder gwasanaeth yn effeithio ar lwybrau aros cleifion. Ar ddiwedd y flwyddyn digwyddodd 91 o doriadau yn erbyn targed o sero (graff isod).

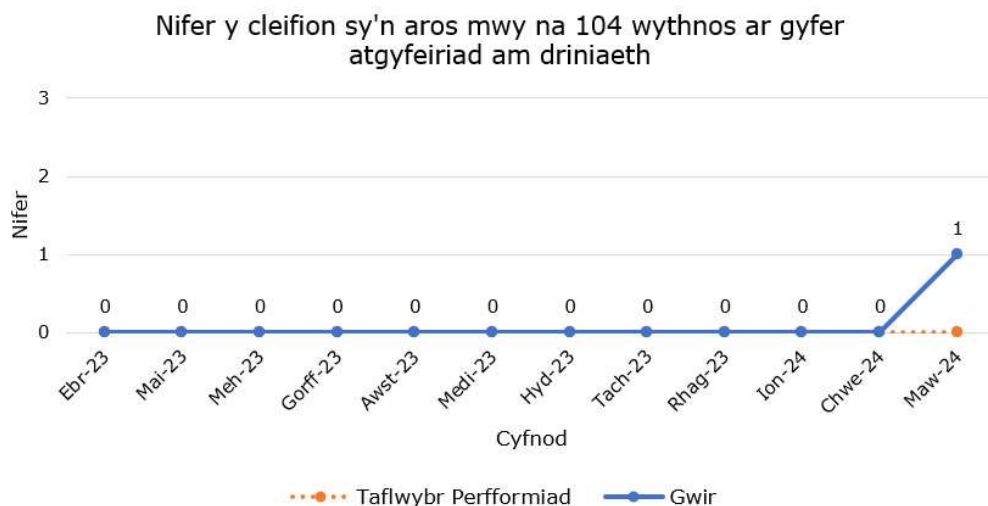


- Mesur blaenoriaeth gweinidogol, oedi o fwy na 100% mewn apwyntiadau dilynol cleifion allanol. Nid yw'r Bwrdd Iechyd wedi gallu adrodd ar sefyllfa gywir ar gyfer hyn yn ystod 2023/24 yn dilyn her sylweddol o ran ansawdd data ar ddiwedd 2021/22. Er bod cywirdeb yr adrodd wedi'i wella'n fawr mae dilysu parhaus yn parhau i fod yn y broses. Nodir nad oedd y Bwrdd Iechyd wedi cyrraedd y targed taflywybr a osodwyd ddiwedd mis Mawrth gyda 1,223 o lwybrau yn hwyr dros 100% (graff isod).

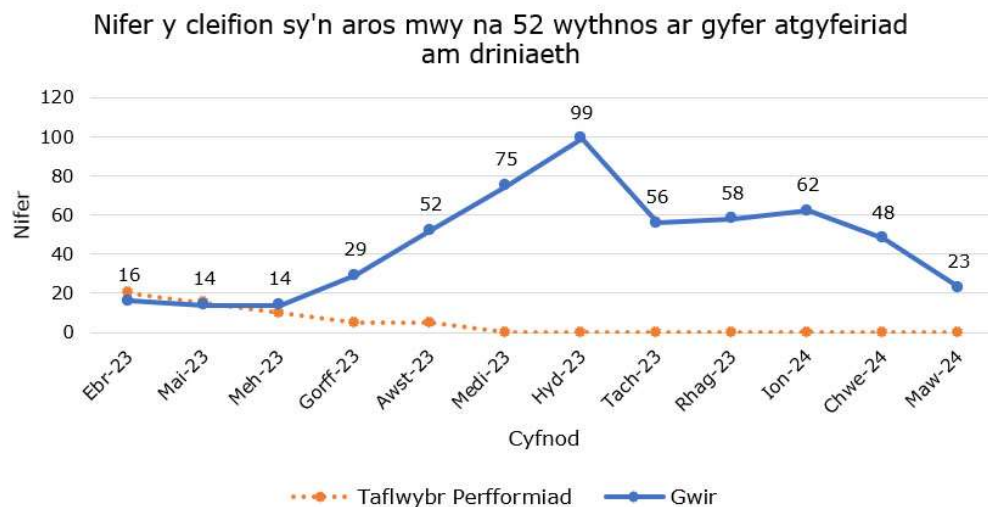
Nifer y cleifion sy'n aros am apwyntiad dilynol i gleifion allanol, sy'n cael eu gohirio dros 100%



- Ni chyflawnodd y llwybrau Amser Atgyfeiriad am Driniaeth sy'n aros mwy na 104 wythnos y llwybr gydag un toriad a adroddwyd ym mis Mawrth. Roedd y Bwrdd Iechyd wedi gosod taflywybr targed o sero drwy gydol 2023/24 a'i gyflawni ond yn anffodus methodd ar y mis hwn (graff isod).



- Mae mesurau gofal wedi'u cynllunio gan weinidogion eraill yn cynnwys nifer y cleifion sy'n aros mwy na 52 wythnos am Atgyfeiriad am Driniaeth. Ni chyflawnodd y Bwrdd Iechyd eu targed taflwybr o sero erbyn mis Mawrth ond mae wedi gwneud cynnydd sylweddol tuag at y targed hwnnw gyda breuder sylweddol i'r system. Ar gyfer Mawrth 24 roedd cleifion yn aros am fwy na 52 wythnos am eu triniaeth (graff isod).



Amcan Pedwarplyg 3: Mae'r gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru yn llawn cymhelliant ac yn gynaliadwy

Mesurau Fframwaith Perfformiad 2023/24					Perfformiad			Meincodi Llywodraeth Cymru (*wedi ôl-ddyddio)		
Ardal	Nifer	Talfyriad Enw'r Mesur	Blaenoriaeth Weinidogol	Targed	Y diweddaraif sydd ar gael	12 mis blaenorol	Cyfnod Blaenorol	Cyfredol	Safle	Cymru Gyfan
Amcan Pedwarplyg 3: Mae'r gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru yn llawn cymhelliant ac yn gynaliadwy	36	{R12} Absenoldeb Salwch	✓	Tuedd lleihad 12 mis	Mar-24	5.9%	5.3%	5.3%	4ydd (Ionawr-24)	6.1%
	37	Cyfradd trosiant ar gyfer staff nyrso a bydwreigiaeth gofrestrdedig sy'n gadael GIG Cymru	✓	Gostyngiad o 12 mis yn erbyn llinell syffaeu 2019/20	Nov-23	13.1%	12.1%	11.8%	9fed	6.9%
	38	Gwariant asiantaeth fel canran o gyfanswm y bil cyflog	✓	Tuedd lleihad 12 mis	Mar-24	8.9%	10.8%	6.2%	12fed (Ionawr-24)	4.0%
	39	Asesiadau Perfformiad	✓	85%	Mar-24	74.0%	78.0%	78.0%	6ed (Ionawr-24)	73.7%

Mae'r mesurau yn y maes hwn wedi gweld rhywfaint o welliant o fewn 2023/24 er bod heriau parhaus yn dal i fodoli.

Perfformiad sy'n cydymffurfio â'r targed.

- Mae absenoldeb oherwydd salwch wedi gweld gwelliant cadarn mewn perfformiad gyda'r 12 pwynt canran treigl yn gostwng i 5.3% ym mis Mawrth, gan gyrraedd targed Llywodraeth Cymru o ostyngiad o 12 mis.
- Ar hyn o bryd gyda data ar gael ar gyfer mis Tachwedd 2023 mae'r gyfradd trosiant ar gyfer staff cofrestredig nyrsys a bydwreigiaeth sy'n gadael GIG Cymru yn adrodd eu bod yn cydymffurfio, gydag 11.8% yn cael ei adrodd. Y targed ar gyfer y mesur hwn yw gostyngiad treigl o 12 mis yn erbyn llinell sylfaen 2019/20.
- Mae gwariant asiantaethau, fel canran o gyfanswm cyflog, wedi cyrraedd y targed gostyngiad gofynnol o 12 mis gan Lywodraeth Cymru. Adroddodd y Bwrdd Iechyd 6.2% ym mis Mawrth, gostyngiad o'r 12 mis blaenorol ar gyfer yr un cyfnod (8.9%).

Eithriadau ac Uwchgyfeiriadau

- Mae cydymffurfiaeth arfarnu perfformiad (PADR) wedi gwella trwy gydol 2023/24 ond nid oedd yn cyrraedd y targed o 85% ym mis Mawrth gan adrodd 78%, dylid nodi bod hyn yn welliant o 4% o'i gymharu â 12 mis cyn hynny.

Amcan Pedwarplyg 2: Mae gan Gymru system iechyd a gofal cymdeithasol gwerth uwch sydd wedi dangos gwelliant cyflym ac arloesedd

Mesurau Fframwaith Perfformiad 2023/24					Perfformiad			Meincnodi Llywodraeth Cymru (*wedi ôl-ddyddio)		
Ardal	Nifer	Talfyriad Enw'r Mesur	Blaenoriaeth Weinidogol	Targed	Y diweddaraif sydd ar gael	12 mis blaenorol	Cyfnod Blaenorol	Cyfredol	Safle	Cymru Gyfan
Amcan Pedwarplyg 2: Mae gan Gymru system iechyd a gofal cymdeithasol gwerth uwch sydd wedi dangos gwelliant ac arloesedd cyflym, wedi'i altuogi gan ddata ac wedi canolbwyntio ar ganlyniadau	40	% o achosion wedi'u codio'n glinigol o fewn mis ar ôl dyddiad gorffen rhyddhau	✓	Cynnal targed o 95% neu ddangos tuedd wella dros 12 mis	Feb-24	100.0%	99.4%	100.0%	2il.*	69.3%
	41	% o wallau codio pob dosbarthiad wedi'u cywiro erbyn y cyflwyniad adrodd misol nesaf	✓	90%	Feb-24		100.0%	100.0%	1af	61.8%
	42	% y galwadau a derfynwyd yn dilyn asesiad ffôn Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambwlans Cymru (Clywed a Thrin)	✓	17% neu fwy	Mar-24	9.1%	9.2%	10.5%	7fed*	14.2%
	43	Nifer y rhyddhau o Lwybrau Gofal wedi'u gohrio	✓	Tuedd lleihad 12 mis	Mar-24	Nid yw'r data hwn ar gael	56	70	2il	1,661
	44	% o breswylwyr gyda Chynlluniau Gofal a Thriniaeth <18 oed	✓	90%	Mar-24	86.0%	95.0%	97.0%	2il.*	86.1%
	45	% o breswylwyr gyda Chynlluniau Gofal a Thriniaeth 18+ oed	✓	90%	Mar-24	85.0%	83.0%	80.0%	5ed*	78.0%
	46	Nifer yr arolygon profiad cleifion wedi'u cwblhau a'u cofnodi ar CIVICA		Gwelliant Mis ar ôl Mis	Feb-24		366	387	8fed*	16,171
	47	HCAI - rhif cronrus Klebsiella sp ac Aeruginosa		Dim targed cenedlaethol ar gyfer BIAP	Mar-24		0	0	Nid yw BIAP wedi'i feincnodi'n genedlaethol ar gyfer cyfraddau heintiau	
	48	HCAI - E.coli, S.aureus bacteraemia (MRSA ac MSSA) - cyfradd gronrus yr achosion a gadarnhawyd fesul 100,000		Dim targed cenedlaethol ar gyfer BIAP	Mar-24		2.45	2.24		
	49	HCAI - cyfradd gronrus o achosion C.Difficile fesul 100,000 o'r boblogaeth		Dim targed cenedlaethol ar gyfer BIAP	Mar-24	13.14	20.4	18.67		
	51	Canran y cleifion Offthalmoleg R1 a fynychodd o fewn eu dyddiad targed clinigol (+25%)	✓	95%	Mar-24	65.6%	63.1%	68.7%	2il	61.4%
	53	Nifer y digwyddiadau cenedlaethol y gellir eu riportio sy'n parhau i fod ar agor 90 diwrnod neu fwy		Tuedd lleihad 12 mis	Mar-24	8	12	14	4ydd	330

Mae cydymffurfiaeth Amcan Pedwarplyg 4 wedi aros yn weddol sefydlog ar gyfer 2023/24 gyda mesurau'n parhau naill ai'n cydymffurfio neu ddim yn cydymffurfio yn ystod y cyfnod.

*Dylid nodi nad yw Heintiau a Gafwyd drwy Ofal Iechyd wedi'u meincnodi yn genedlaethol ar gyfer Bwrdd Iechyd Addysgu Powys ond defnyddir cymhariaeth gronnol o flwyddyn o 2022/23 yn y ddogfen hon.

Perfformiad sy'n cydymffurfio â'r targed.

- Mae cydymffurfiaeth y Bwrdd Iechyd ar gyfer codio yn parhau i fod yn rhagorol, gyda 100% o benodau wedi'u codio'n glinigol o fewn mis ar ôl y dyddiad gorffen rhyddhau fel yr adroddwyd ym mis Chwefror, a chywiro 100% o wallau codio pob dosbarthiad wedi'u cywiro erbyn i'r cyflwyniad adrodd misol nesaf fod am yr un cyfnod.
- Ar gyfer nifer y llwybrau gofal gydag oedi wrth ryddhau, y perfformiad a adroddwyd ar gyfer mis Mawrth oedd 70 yn y mis hwnnw, ac mae hyn yn bodloni'r targed gostyngiad o 12 mis a osodwyd gan Lywodraeth Cymru.
- Adroddir bod gan 97% o gleifion dan 18 oed gynllun triniaeth gofal (CTG) ddiwedd mis Mawrth sy'n fwy na'r safon o 90% a osodwyd gan Lywodraeth Cymru.
- Ar gyfer heintiau a gafwyd drwy ofal iechyd, ni adroddwyd am unrhyw achosion o Klebsiella sp nac Aeruginosa yn 2023/24, ac mae'r gyfradd gronnus fesul 100,000 o'r boblogaeth ar gyfer E.coli, bacteremia S.aureus (MRSA ac MSSA) wedi'i ostwng o gymharu â 2022/23 (2.45), gan adrodd 2.24 fesul 100 mil o'r boblogaeth ddiwedd mis Mawrth.

Eithriadau ac Uwchgyfeiriadau

- Ar gyfer y mesur, nid oedd canran y galwadau a ddaeth i ben yn dilyn perfformiad asesiad ffôn Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwllans Cymru (Gwrando a Thrin) ym mis Mawrth wedi cyrraedd y targed o 17%, gan adrodd 10.5%. Mae wedi gweld gwelliant o 9.1% ym mis Mawrth 2023 ond mae'n heriol i'r Bwrdd Iechyd gyflawni gan fod y gwasanaeth yn cael ei ddarparu gan Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwllans Cymru.
- Ar gyfer oedolion sy'n oedolion sy'n byw gyda chynllun triniaeth gofal (CTG) dim ond 80% o gydymffurfiaid a gyflawnwyd ym mis Mawrth yn erbyn y targed o 90%. Mae'r metrig hwn wedi bod yn heriol trwy 2023/24 i'r Bwrdd Iechyd.
- Nid yw'r mesur newydd ar gyfer nifer yr arolygon profiad cleifion a gwblhawyd ac a gofnodwyd ar CIVICA wedi sicrhau cydymffurfiaeth

diwedd y flwyddyn (gwella o fis i fis) gyda llai o arolygon (204 ym mis Mawrth) wedi'u cwblhau a'u cofnodi.

- O'r mesurau heintiau a gafwyd drwy ofal iechyd mae'r Bwrdd Iechyd wedi gweld cynnydd yng nghyfradd achosion cronus achosion C.Difficile fesul 100 mil y boblogaeth. Y sefyllfa gronnus a adroddwyd ar gyfer 2023/24 yw 18.67 fesul 100 mil, yn uwch na 2022/23, er dylid nodi bod data adrodd wedi'i wella gyda chanlyniadau profion trawsffiniol (labordai Saesneg) sy'n esbonio rhywfaint o'r cynnydd.
- Nid yw canran y cleifion R1 ar gyfer offthalmoleg a fynychodd o fewn eu dyddiad targed clinigol (+25%) wedi cyrraedd y targed o 95% gan Lywodraeth Cymru, gyda chydymffurfiad o 68.7% ym mis Mawrth. Mae bregusrwydd gwasanaeth mewn-gymorth a galw cynyddol wedi herio'r cydymffurfiad yn 2023/24.
- Mae nifer y digwyddiadau i'w hadrodd yn genedlaethol, sy'n parhau i fod ar agor 90 diwrnod neu fwy, wedi cynyddu i 14 a adroddwyd ym mis Mawrth, nid yw hyn yn cyrraedd y duedd lleihau 12 mis, ond ym Mhowys gall y rhain cael eu hoedi oherwydd ymchwiliadau i ddigwyddiadau o fewn y darparwyr gwasanaethau a gomisiynir.

Crynodeb o Fesurau Blaenoriaeth Gweinidogol

Ar ddechrau 2023/2024 bu'n rhaid i'r Bwrdd Iechyd ddarparu llwybrau ar gyfer blaenoriaethau Gweinidogol allweddol a fyddai'n mesur ein hadferiad a'n perfformiad drwy gydol y flwyddyn ariannol. Fel darparwr, gosododd Powys dargedau allweddol ac uchelgeisiol i herio'r Bwrdd Iechyd gyda'r nod o gydymffurfio'n llawn erbyn mis Mawrth. Mae'r tabl isod yn rhoi manylion y targed a'r perfformiad yn ôl mesur blaenoriaeth.

Mesurau Blaenoriaeth Weinidogol			Mis											
Mesur	Targed		Apr-23	May-23	Jun-23	Jul-23	Aug-23	Sep-23	Oct-23	Nov-23	Dec-23	Jan-24	Feb-24	Mar-24
Nifer y cleifion a gyfeiriwyd o ofal sylfaenol (optometreg ac ymarferwyr meddygol cyffredinol) i wasanaethau offthalmoleg gofal eilaidd	Tafwlybr gwella tuag at darged cenedlaethol o leihad erbyn Mawrth 2024	Tafwlybr Perfformiad	135	135	135	135	135	135	128	120	113	105	98	90
		Gwir	98	97	100	74	53	85	82	83	58	88	99	86
Nifer y cleifion sy'n aros mwy na 52 wythnos ar gyfer apwyntiad cleifion allanol newydd	Tafwlybr gwella tuag at darged cenedlaethol o sero erbyn Mehefin 2023	Tafwlybr Perfformiad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Gwir	1	3	4	19	42	60	80	18	19	22	13	0
Nifer y cleifion sy'n aros mwy na 36 wythnos ar gyfer apwyntiad cleifion allanol newydd	Tafwlybr gwella tuag at darged cenedlaethol o sero erbyn Mawrth 2024	Tafwlybr Perfformiad	35	35	35	30	30	25	20	15	10	5	5	0
		Gwir	67	98	112	126	159	197	257	222	213	192	148	91
Nifer y cleifion sy'n aros mwy na 104 wythnos ar gyfer atgyfeiriad am driniaeth	Tafwlybr gwella tuag at darged cenedlaethol o sero erbyn Mehefin 2023	Tafwlybr Perfformiad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Gwir	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Nifer y cleifion sy'n aros mwy na 52 wythnos ar gyfer atgyfeiriad am driniaeth	Tafwlybr gwella tuag at darged cenedlaethol o sero erbyn Mawrth 2025	Tafwlybr Perfformiad	20	15	10	5	5	0	0	0	0	0	0	0
		Gwir	16	14	14	29	52	75	99	56	58	62	48	23
Nifer y cleifion sy'n aros dros 8 wythnos am ddiagnostig penodol	Tafwlybr gwella tuag at darged cenedlaethol o sero erbyn Mawrth 2024	Tafwlybr Perfformiad	160	160	150	130	120	110	100	80	50	30	15	0
		Gwir	159	160	117	134	152	139	132	190	192	168	143	116
Nifer y cleifion sy'n aros dros 14 wythnos am driniaeth benodol	Tafwlybr gwella tuag at darged cenedlaethol o sero erbyn Mawrth 2024	Tafwlybr Perfformiad	190	190	180	170	120	70	20	0	0	0	0	0
		Gwir	243	273	265	418	511	499	390	288	343	290	197	135
Nifer y cleifion sy'n aros am apwyntiad dilynol cleifion allanol sy'n wynebu oedi o fwy na 100%	Tafwlybr gwella tuag at darged cenedlaethol o leihad erbyn Mawrth 2024	Tafwlybr Perfformiad	4,600	2,500	2,000	1,700	1,400	900	400	0	0	0	0	0
		Gwir	4,763	1902	1667	1660	1683	1624	1575	1533	1568	1627	1256	1223
Nifer y cleifion sy'n treulio 12 awr neu fwy yn holl gyfleusterau gofal brys mawr a mân ysbytai, o amser cyrraedd nes eu derbyn, trosglwyddo neu ryddhau	Tafwlybr gwella tuag at darged cenedlaethol o sero erbyn Mawrth 2024	Tafwlybr Perfformiad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Gwir	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Perfformiad a Sicrwydd Gwasanaethau a Gomisiynwyd

Mae cyfnodau aros rhwng atgyfeirio gofal wedi'i gynllunio i'r driniaeth ar gyfer gwasanaethau a gomisiynwyd wedi bod, ac yn parhau i fod, yn heriol ar ddiwedd y flwyddyn. Mae'r Bwrdd Iechyd yn adolygu, yn ymgysylltu ac yn rhoi sicrwydd ar ran trigolion Powys yn fisol ond mae ganddo opsiynau cyfyngedig i ddylanwadu ar neu ddatrys heriau aros hir y tu allan i'w ffiniau. Dylid nodi hefyd bod gwasanaethau a gomisiynir yn gweithredu ar system debyg ond gwahanol o reolau llwybr ar gyfer cleifion a gyfeiriwyd am driniaeth, gan ddibynnu ar wlad y driniaeth, mae hyn yn cynnwys ond heb fod yn gyfyngedig i Atgyfeiriadau am Driniaeth a llwybrau canser ledled Cymru a Lloegr.

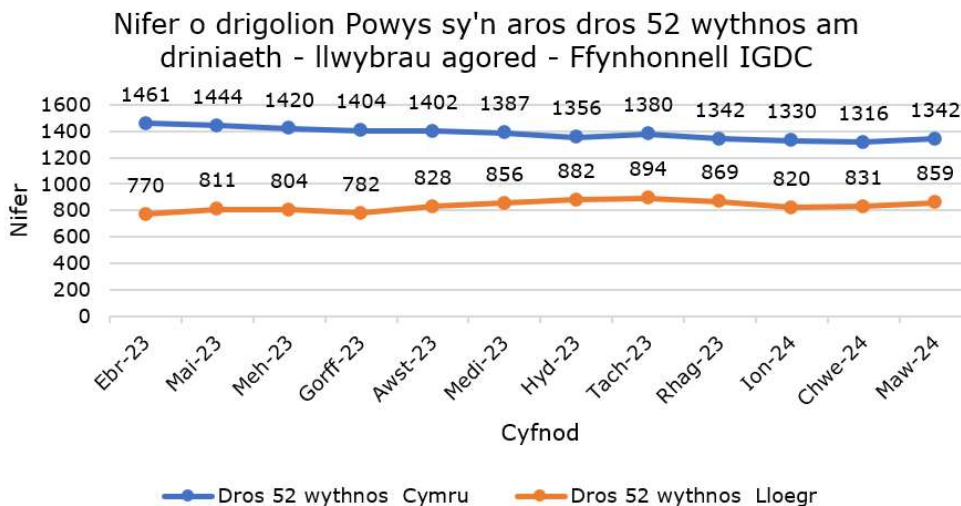
Bydd yr adran nesaf yn adolygu cyfnodau aros preswylwyr Powys ar gyfer cyfnod 2023/24 ar draws mesurau blaenoriaeth allweddol Fframwaith Perfformiad GIG Cymru ar gyfer gofal wedi'i gynllunio, lle bo data perthnasol ar gael.

Dangosyddion perfformiad Gweinidogol Allweddol o ran Atgyfeiriad am Driniaeth

Blaenoriaethau gweinidogol allweddol ar gyfer gofal wedi'i gynllunio yn 2023/24 oedd dileu cyfnodau aros hir e.e. y cleifion hynny sy'n aros 1, 2 flynedd neu fwy am driniaeth. Mae nifer y cleifion sy'n aros am driniaeth dros 52 wythnos a mwy na 104 wythnos yn berthnasol ar gyfer gwasanaethau a gomisiynir yng Nghymru a Lloegr gyda'r data a naratif yn cael eu darparu yn yr adran nesaf.

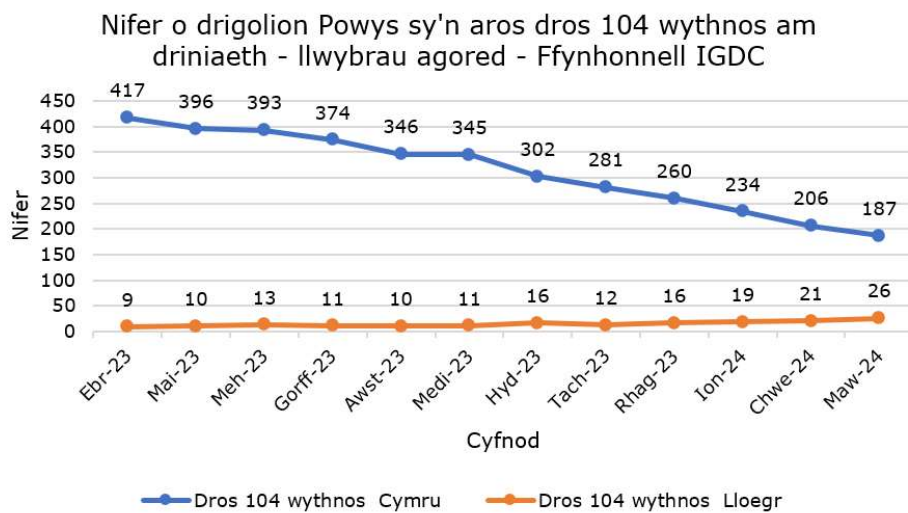
Nifer y cleifion sy'n aros mwy na 52 wythnos ar gyfer atgyfeiriad am driniaeth

Nododd y sefyllfa mewn gwasanaethau a gomisiynir yn erbyn y mesur hwn newid cyfyngedig yn 2023/24, gyda chomisiynwyr Cymru yn nodi gwelliant bach dros 12 mis gyda 1,342 o gleifion yn aros dros 52 wythnos am driniaeth o'i gymharu ag Ebrill 2023 (1,461). Nododd gwasanaethau a gomisiynwyd yn Lloegr gynnydd bach i 859 o gleifion yn torri 52 wythnos ym mis Mawrth, o'i gymharu â 770 o doriadau ym mis Ebrill 2023 (gweler isod).



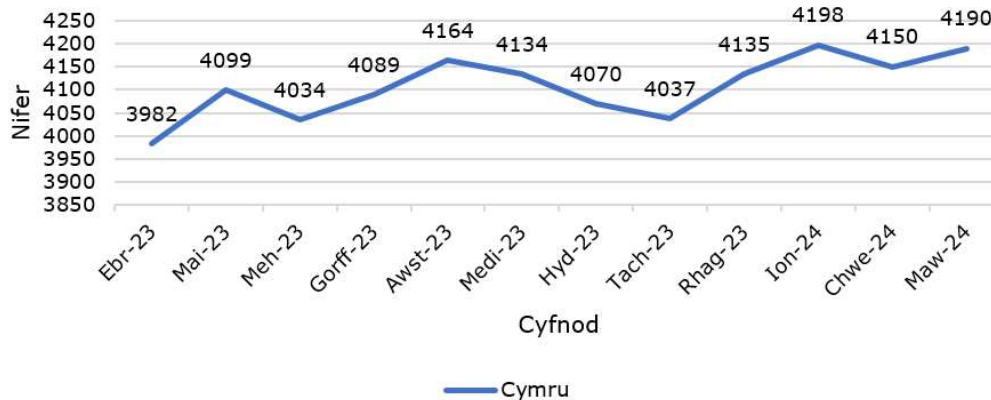
Nifer y cleifion sy'n aros mwy na 104 wythnos ar gyfer atgyfeiriad am driniaeth

Mae'r mesur hwn yn cynnwys cleifion sydd wedi'u cynnwys yn y garfan dros 52 wythnos ond mae'n dangos gwahaniaeth sylweddol rhwng yr her yng Nghymru a Lloegr. Mae'r sefyllfa o ran gwasanaethau a gomisiynwyd yn Lloegr wedi bod yn sylweddol well ers yr adferiad ôl-groniad COVID-19 a 2023/24 er bod adroddiadau am gynnydd cyfyngedig o dorri rheolau i 26 ym mis Mawrth-24. Roedd y toriadau hyn yn Ymddiriedolaeth Sefydledig GIG Ysbyty Orthopedig Robert Jones ac Agnes Hunt yn unig, ac yn ymwneud â llwybrau triniaeth cymhleth iawn. Mae darparwyr a gomisiynwyd yng Nghymru wedi gweld gwelliant sylweddol i drigolion Powys yn ystod 2023/24, gyda thoriadau misol yr adroddwyd amdanynt yn lleihau i 187 erbyn mis Mawrth 2024 (gweler y graff isod).



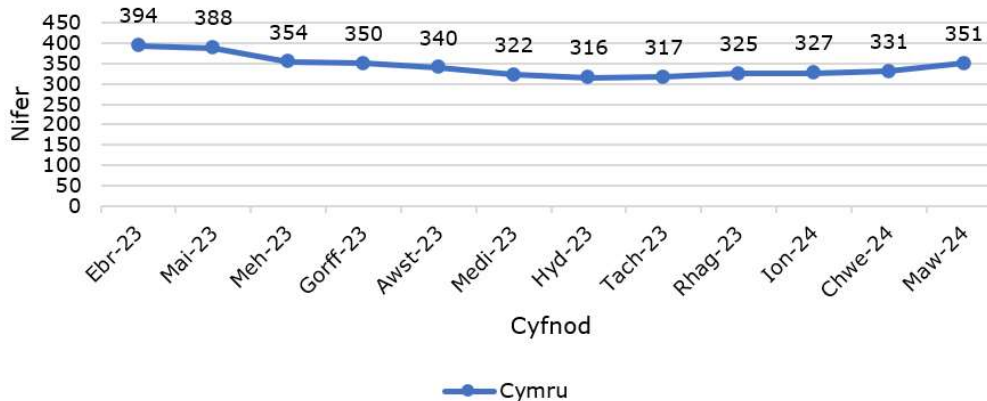
Yn berthnasol i wasanaethau a gomisiynir yng Nghymru yn unig yw'r mesurau cenedlaethol ar gyfer y cleifion hynny sy'n aros mwy na 36 a 52 wythnos am apwyntiad newydd i gleifion allanol (cam 1). Mae nifer y cleifion a arhosodd fwy na 36 wythnos wedi tyfu yn 2023/24 o 3,982 yn Ebrill 2023 i 4,190 ym mis Mawrth-24, mae hyn yn cyd-fynd â'r darlun cyffredinol o gyfanswm galw/twf trigolion Powys mewn darparwyr a gomisiynwyd yng Nghymru (graff isod).

Nifer o drigolion Powys sy'n aros dros 36 wythnos am apwyntiad newydd i gleifion allanol - llwybrau agored - Ffynhonnell IGDC



I drigolion Powys sy'n aros dros 52 wythnos am apwyntiad cleifion allanol newydd, mae 2023/24 yn gorffen mewn gwell sefyllfa gyda 351 o achosion o dorri rheolau wedi'u hadrodd ym mis Mawrth 2024 o'i gymharu â 394 yn Ebrill 2023. Dylid nodi bod y sefyllfa wedi cynyddu ychydig dros y 5 mis diwethaf (graff isod) sy'n gysylltiedig â'r cynnydd cyson yng nghyfanswm y rhestr aros a galw cynyddol am wasanaethau.

Nifer o drigolion Powys sy'n aros dros 52 wythnos am apwyntiad newydd i gleifion allanol - llwybrau agored - Ffynhonnell IGDC



I gloi, ar gyfer gofal wedi'i gynllunio, adroddwyd ar thema eang o welliant ar draws yr holl ddarparwyr gwasanaethau a gomisiynwyd, ond mae cyfartaledd amseroedd aros i gleifion yn parhau i fod yn gysylltiedig â'u lleoliad daearyddol, eu harbenigedd gofynnol a llwybr y llif. Yn gyffredinol, mae'r cleifion hynny sy'n mynd i wasanaethau a gomisiynwyd yn Lloegr yn cael eu gweld a'u trin yn gyflymach na'r rhai yng Nghymru. Ond mae darparwyr Cymru fel Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe wedi gwella yn erbyn targedau allweddol, ac ni ddywedodd yr un o drigolion Powys eu bod wedi aros dros flwyddyn am apwyntiad cleifion allanol newydd ym mis Mawrth.

Canser

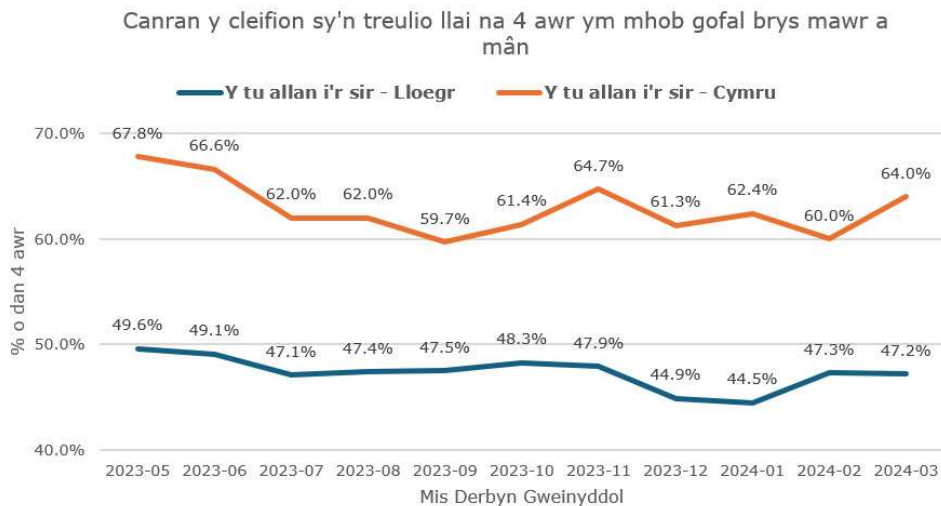
Nid yw Powys fel darparwr yn trin cleifion am ganser ac mae wedi'i eithrio o'r mesur blaenoriaeth gweinidogol "Canran y cleifion sy'n dechrau eu triniaeth ganser ddiffiniol gyntaf o fewn 62 diwrnod o bwynt amheuaeth (waeth beth yw'r llwybr atgyfeirio)", fodd bynnag, mae'r Bwrdd Iechyd yn derbyn atgyfeiriadau canser tybiedig brys ar gyfer cleifion allanol a diagnosteg allweddol (uwchsain ac endosgopi) yn bennaf yn Ne Powys ac mae'n chwarae rhan bwysig mewn rhai llwybrau gofal preswylwyr gan gynnwys diwedd bywyd. Ar gyfer triniaeth, mae cleifion yn cael mynediad at ofal drwy ddarparwyr gwasanaethau aciwt a gomisiynwyd ac ymddiriedolaethau arbenigol yng Nghymru a Lloegr. Mae perfformiad mewn gwasanaethau a gomisiynwyd yn Gymraeg a Saesneg wedi bod yn arbennig o heriol heb unrhyw ddarparwr yn cyrraedd eu targedau priodol (rheolau 2 wythnos, 31 diwrnod neu 62 diwrnod, neu Lwybr Canser Sengl 62 diwrnod Cymru). Yr her allweddol yw capasiti cyffredinol cleifion allanol, diagnostig a llawfeddygol gyda phwysau galw parhaus a chynyddol.

Mynediad i'r Adran Achosion Brys

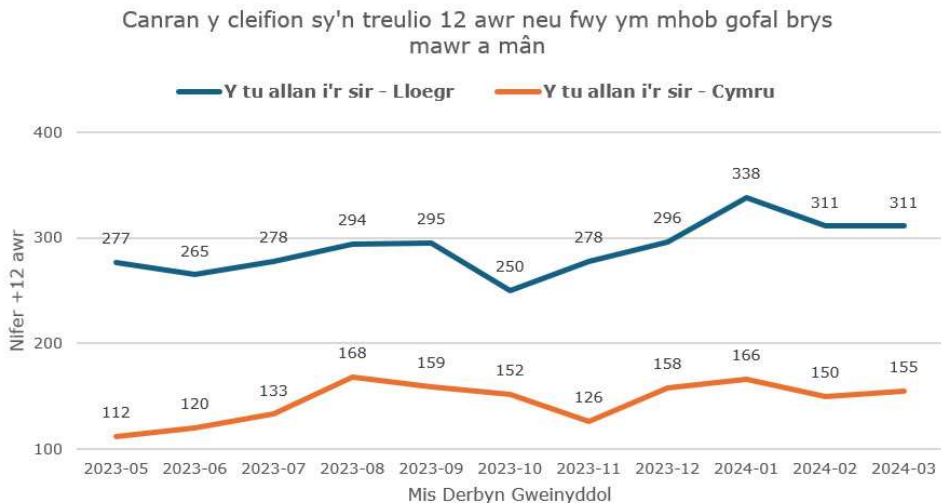
Defnyddir dau fetrig allweddol ar gyfer asesu mynediad gofal heb ei drefnu trwy fynediad i adrannau achosion brys i drigolion Powys.

1. Canran y cleifion sy'n treulio llai na 4 awr ym mhob gyfleusterau gofal brys mawr a mân (h.y. Damwain ac Argyfwng) o amser cyrraedd nes eu derbyn, trosglwyddo neu ryddhau gyda tharged o welliant o'i gymharu â'r un mis yn 2022-23, tuag at y targed cenedlaethol o 95%.
2. Nifer y cleifion sy'n treulio 12 awr neu fwy yn holl gyfleusterau gofal brys mawr a mân ysbytai, o amser cyrraedd nes eu derbyn, trosglwyddo neu ryddhau gyda tharged o lwybrau gwella tuag at darged cenedlaethol o sero erbyn 31 Mawrth 2024.

Gall y Bwrdd Iechyd gael gafael ar ddata ar gyfnodau aros triniaeth ei drigolion yn unedau Cymru a Lloegr drwy Uned Cymorth Comisiynu'r GIG (Lloegr) a'r IGDC (Cymru). Yna defnyddir y wybodaeth hon gan y Bwrdd Iechyd i fonitro darpariaeth gwasanaethau a helpu i ymgysylltu â'r gwasanaethau a gomisiynir trwy gyfarfodydd Cyfarfod Perfformiad ac Adolygu Ansawdd Contract er mwyn adolygu cynlluniau i wella perfformiad yn erbyn y mesurau, a deall effaith ar berfformiad mentrau gan gynnwys Gofal Brys yr Un Diwrnod, modelau Llif Parhaus, a Wardiau Rhithwir.



Mae'r graff uchod yn dangos canran y gydymffurfiaeth ar gyfer y targed pedair awr, dylid nodi nad yw darpariaeth Cymru na Lloegr ar lefel gyfan yn cyrraedd y targed cenedlaethol o 95%.



Mae trigolion Powys sy'n treulio 12 awr neu fwy yng nghyfleusterau gofal brys ysbyty yn dangos her debyg, gyda chydymffurfiaeth pedair awr i gleifion, ar lefel gyfanredol yn ôl gwlad y ddarpariaeth, yn torri'n fisol drwy gydol 2023/24. Ymhlith yr heriau allweddol a adroddwyd gan yr Adrannau Achosion Brys mae lefelau uchel o bresenoldebau a derbyniadau brys o ganlyniad i effaith andwyol ar gapasiti gwelyau a'r gallu i hwyluso llif cleifion drwy'r adrannau brys. Creodd Powys fel darparwr yn 2023/24 Gydlynwyr Trosglwyddo Gofal ychwanegol a recriwtiwyd i gwmpasu pob prif ysbyty y tu allan i ysbytai sir, er mwyn hwyluso rhyddhau a dychwelyd trigolion Powys.

Casgliad

I gloi ar gyfer blwyddyn ariannol 2023/24, profodd Bwrdd Iechyd Addysgu Powys heriau ariannol, perfformiad a gweithredol sylweddol. Symudodd y Bwrdd Iechyd i statws "monitro gwell" o dan y Cyd-drefniadau Uwchgyfeirio ac Ymyrraeth cenedlaethol. Fodd bynnag, er gwaethaf y pwysau ariannol hyn, parhaodd BIAP i ganolbwyntio ar gynnal gwasanaethau o ansawdd uchel, a

Ileihau amseroedd aros, gan fethu o drwch blewyn y targedau hunanosod allweddol, heriol ar gyfer adferiad yn unol â blaenoriaethau gweinidogol. Yn olaf, mae gwelliant o ran cyflawni targedau adfer allweddol gan Lywodraeth Cymru yn arwain at well cydymffurfiaeth â thriniaeth gofal wedi'i chynllunio o'i gymharu â 2022/23.

Ailosod y Cynllun Integredig

Mae'r wybodaeth sy'n dilyn yn rhoi crynodeb o gynnydd yn erbyn Cynllun Integredig BIAP ar ddiwedd y flwyddyn, 31 Mawrth 2024.

Yn ystod 2023, cafodd y blaenoriaethau a nodir yn y Cynllun Integredig eu hadolygu a'u hailosod yn rhannol. Cynhaliwyd yr ymarfer hwn mewn dau gam:

- Dechreuwyd Cam Un mewn ymateb i ohebiaeth Llywodraeth Cymru ym mis Awst 2023. Roedd hyn yn cynnwys cais i bob Bwrdd Iechyd nodi meysydd o welliannau pellach posibl o ran y sefyllfa ariannol. Dechreuwyd ar waith a oedd yn cynnwys sefydlu Grŵp Cyfleoedd Gweithredol i arwain y gwaith o nodi'r holl welliannau a chamau gweithredu posibl. Cynhaliwyd ymarfer adolygu'r Cynllun ochr yn ochr â hyn, fel bod unrhyw newidiadau i flaenoriaethau'r cynllun presennol yn cael eu cofnodi.
- Roedd Cam Dau yn dilyn derbyn gohebiaeth bellach gan y Cyfarwyddwr Cyffredinol, Gwasanaethau Cymdeithasol a'r Blynnyddoedd Cynnar / Prif Swyddog Gweithredol GIG Cymru, ym mis Hydref 2023, am ganlyniad yr adolygiad o'r gyllideb a gynhaliwyd gan Lywodraeth Cymru. Roedd hyn yn cynnwys cadarnhad o gynnydd mewn cyllid i gydnabod y pwysau ariannol ac i gefnogi ymrwymadau dyfarniadau cyflog y cytunwyd arnynt. Cadarnhaodd hefyd y camau pellach sydd eu hangen i sicrhau cydbwysedd ariannol a chymhwyso cyfansymiau rheoli targed ar gyfer pob Bwrdd Iechyd. Gosodwyd hyn yng nghyd-destun cyflawni yn erbyn y mesurau perfformiad gofynnol gan gynnwys blaenoriaethau Gweinidogol a dynodi statws uwchgyfeirio ac ymyrryd gwell gan Lywodraeth Cymru ar gyfer pob Bwrdd Iechyd.

Yn dilyn proses drylwyr o gymedroli ac ymgysylltu â'r bwrdd, a oedd yn cynnwys ystyried Aseidiadau Effaith manwl, cafodd y Blaenoriaethau yn y cynllun felly eu dad-flaenoriaethu, eu hailystyried neu eu haildrefnu, er mwyn cefnogi camau pellach sy'n ofynnol i gydymffurfio â'r ceisiadau yn yr ohebiaeth.

Adlewyrchwyd yr ailosod hwn o'r blaenoriaethau yn ddiweddarach yn yr adroddiadau Cynnydd Chwarterol yn erbyn y Cynllun ac fe'i hadlewyrchir yn safle'r Flwyddyn a ddangosir isod.

Mae nifer o flaenoriaethau wedi cael eu hystyried yn "Ddim yn Gymwys" ar ddiwedd blwyddyn sy'n adlewyrchu'r gwaith ailosod fel y disgrifir uchod. Disgrifir Blaenoriaethau Strategol sydd wedi'u graddio fel "Coch" fel rhai anghyflawn ac mae'r rhai a neilltuir "Glas" yn cael eu hystyried yn gyflawn.

Cynnydd yn erbyn Amcanion Lles a Blaenoriaethau Strategol

Mae Cynllun Integredig y Bwrdd Iechyd 2023-2026 yn nodi pedwar Amcan Lles a phedwar Amcan Galluogi yr adroddwyd arnynt bob chwarter o ran llwyddiant cyflawni a meysydd heriol.

Yr Amcan Lles cyntaf oedd **Ffocws ar Les** a luniwyd i wella iechyd y boblogaeth a mynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd, i alluogi plant a phobl ifanc i 'ddechrau'n dda', oedolion i 'fyw'n dda' a phobl hŷn i 'heneiddio'n dda'. Ar ddiwedd y flwyddyn darparwyd y rhaglen waith gysylltiedig yn llawn o fewn yr amcan hwn a oedd yn cynnwys:-

- Gwellu iechyd y boblogaeth gan gynnwys anghydraddoldebau iechyd
- Diogelwch iechyd gan gynnwys brechu
- Atal a rheoli heintiau

Yr ail Amcan Lles oedd **cymorth a chefnogaeth gynnar**. Roedd hyn yn canolbwyntio ar y gwasanaethau hynny sy'n bwynt cyswllt cyntaf, lle mae diagnosis amserol a gofal cydgysylltiedig yn cael yr effaith fwyaf ar les. Roedd nifer o flaenoriaethau strategol yn cyd-fynd â chyflawni'r amcan hwn gan gynnwys:-

- Gofal Sylfaenol
- Diagnosteg
- Osgoi Derbynn i'r Ysbyty
- Gofal wedi'i Gynllunio

Mynd i'r afael â'r Pedwar Mawr oedd yr amcan nesaf, a oedd yn nodi'r ymateb i'r pedwar prif achos o salwch, baich clefydau a marwolaethau cynamserol ym Mhowys. Yn ystod y flwyddyn roedd ddarpariaeth wedi canolbwyntio ar:-

- Canser
- Clefyd Cylchrediad y Gwaed
- Anadlol
- Iechyd Meddwl

Yr Amcan Lles terfynol oedd **Gofal Cydgysylltiedig** a gynlluniwyd i adeiladu gwytnwch a sicrhau mwy o gydlyniant ar draws:-

- Model Eiddilwch a Chymunedol
- Gofal Brys ac mewn Argyfwng
- Gofal Arbenigol

Yna aeth y cynllun integredig ymlaen i ddisgrifio amcanion galluogi a ddatblygwyd i gefnogi'r gwaith o gyflawni'r Amcanion Lles.

Y cyntaf o'r rhain oedd **Dyfodol y Gweithlu** a oedd yn nodi sut roedd cynllunio'r gweithlu a datblygu sefydliadol yn cefnogi ac yn galluogi cyflawni blaenoriaethau strategol y sefydliad. Roedd yr amcan hwn yn cynnwys rhaglen waith a oedd yn ymdrin â thrawsnewid a chynaliadwyedd gweithlu, gan wneud

BIAP yn lle gwych i weithio, iechyd a lles gweithwyr a rhaglen dyfodol y gweithlu ar y cyd.

Yr ail amcan galluogi oedd **Digidol yn Gyntaf**. Datblygwyd yr amcan hwn i nodi sut y byddai Digidol yn Gyntaf yn cael ei ddatblygu'n Fframwaith Strategol i alluogi gwell gofal trwy systemau digidol a seilwaith digidol gwydn a diogel. Roedd hyn yn cynnwys Fframwaith Strategol Digidol, gweithredu Systemau Digidol Clinigol, cael Seilwaith Seibr-ddiogel gwydn, Rheoli Dogfennau Electronig a Digideiddio a Moderneiddio Pensaerniaeth Data a Deallusrwydd Busnes.

Amgylcheddau Arloesol oedd yr amcan nesaf a oedd yn nodi cynlluniau uchelgeisiol ar gyfer lleihau allyriadau carbon, bioamrywiaeth, gwelliannau amgylcheddol ac ystadau, a oedd yn gwella gofal, profiadau a llesiant yn uniongyrchol ar gyfer y boblogaeth a staff y Bwrdd Iechyd. Roedd yr amcan hwn yn ymdrin â dwy flaenoriaeth strategol gysylltiedig, sef Rhaglen Gyfalaf ac Ystadau a Rheolaeth Amgylcheddol a Datgarboneiddio.

Yr amcan terfynol oedd **Trawsnewid mewn Partneriaeth** a oedd yn nodi'r camau a gymerwyd gan y Bwrdd Iechyd mewn partneriaeth ar draws Powys fel rhanbarth ynddo'i hun, yn ogystal â rhanbarth ehangach Canolbarth Cymru ac yn genedlaethol, yng Nghymru ac ar draws y ffin yn Lloegr. Roedd hyn yn cynnwys cyfres o flaenoriaethau strategol yn ymwneud â Llywodraethu Corfforaethol, Llywodraethu Ansawdd, Ymgysylltu a Chyfathrebu, Comisiynu Strategol, Perfformiad Integredig, Cynllunio Strategol, Arloesi a Gwella a Chydraddoldeb Strategol a'r Gymraeg.

Mae adroddiad manwl iawn ar bob un o'r meysydd uchod wedi'i lunio bob chwarter ac wedi ei ystyried gan y Pwyllgor Gwaith, y Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad a'r Bwrdd BIAP. Mae'r rhain ar gael ar wefan y Bwrdd Iechyd neu gellir eu darparu ar wahân ar gais.

Mae rhagor o fanylion am gyflawni mesurau allweddol ar gyfer yr uchod wedi'i gynnwys yn yr adran Dadansoddi Perfformiad.

Tueddiadau Gwariant Tymor Hir

Mae BIAP yn arwain at wariant o dan dri phrif faes ac mae'r gwariant blynyddol ar gyfer pob un o'r meysydd hyn am y 5 mlynedd diwethaf fel a ganlyn:

Gwariant yn ôl Math	Gwerthoedd Gwariant Blynyddol				
	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24
	£000	£000	£000	£000	£000
Gwasanaethau Gofal Iechyd Sylfaenol	69	72	72	75	79
Gofal iechyd gan ddarparwyr eraill	162	176	195	202	219
Gwasanaethau Ysbyty a Chymuned	109	121	132	135	148
	<u>340</u>	<u>369</u>	<u>399</u>	<u>412</u>	<u>446</u>

Mae gan y Bwrdd Iechyd rwymedigaeth statudol i aros o fewn ei derfynau adnoddau (Refeniw a Chyfalaf) ar fesur treigl tair blynedd. Llwyddodd y Bwrdd Iechyd i fodloni'r gofyniad hwn tan ddiwedd 2021/22. Ni chyflawnwyd y targed yn 2022/23. Mae crynodeb o berfformiad y Bwrdd Iechyd yn erbyn y Terfynau Adnoddau Refeniw a Chyfalaf dros y 5 mlynedd ariannol ddiwethaf fel a ganlyn:

Terfyn Adnoddau Refeniw	Perfformiad ariannol blynyddol				
	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24
	£000	£000	£000	£000	£000
Costau gweithredu net ar gyfer y flwyddyn	324,531	356,471	383,021	395,697	429,823
Gwariant gwasanaethau offthalmig llai cyffredinol a gwariant cyfyngedig arall nad yw'n arian	1,855	1,851	1,355	1,609	1,859
Canlyniadau refeniw llai heb ei ariannu o ddod â chynlluniau MCP ar y DSA	0	0	0	0	0
Canlyniadau refeniw llai heb ei ariannu o ddod â Phrydlesi Hawl Defnydd ar y DSA	0	0	0	0	0
Cyfanswm y costau gweithredu	326,386	358,322	384,376	397,306	431,682
Dyranriad Adnoddau Refeniw	326,441	358,465	384,456	390,304	419,699
Tanwariant / Gorwariant yn erbyn Dyranriad	55	143	80	(7,002)	(11,983)

Ni arhosodd y Bwrdd Iechyd o fewn ei derfyn Adnoddau Refeniw yn 2022/23 a 2023/24

Terfyn Adnoddau Cyfalaf	Perfformiad ariannol blynyddol				
	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24
	£000	£000	£000	£000	£000
Gwariant cyfalaf gros	3,373	6,366	15,926	13,211	6,650
Cyfeiriad: Colledion ar waredu asedau a gyfrannwyd	0	0	0	0	0
Yn llai y gwerth llyfr net eiddo, offer ac offer ac asedau anniriaethol yn cael gwared	0	0	0	0	0
Yn llai y grantiau cyfalaf a dderbyniwyd	0	0	0	0	0
Yn llai y rhoddion a dderbyniwyd	(176)	(13)	0	(527)	(195)
Yn llai y gydnabyddiaeth gychwynnol o ddirywiad asedau Hawl Defnydd			0	0	0
Ychwanegu: adnabod Dadfeiliadau Asedau Hawl Defnydd wrth grisialu			0	0	0
Tâl yn erbyn Dyrannu Adnoddau Cyfalaf	3,197	6,353	15,926	12,684	6,455
Dyranriad Adnoddau Cyfalaf	3,200	6,380	15,993	12,752	6,481
Tanwariant / Gorwariant yn erbyn Dyranriad Adnoddau Cyfalaf	3	27	67	68	26

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi aros o fewn ei derfyn Adnoddau Cyfalaf am y pum mlynedd ariannol ddiwethaf.

Mae dadansoddiad o'r asedau a'r rhwymedigaethau blynyddol ar 31 Mawrth ar gyfer pob un o bum mlynedd ariannol olaf y Bwrdd Iechyd wedi'i gynnwys isod:

	Datganiad o'r Sefyllfa Ariannol				
	2019-20 £000	2020-21 £000	2021-22 £000	2022-23 £000	2023-24 £000
Asedau nad ydynt yn Gyfredol - Eiddo, Peirianwaitl	74,674	78,394	93,331	103,185	100,138
Asedau nad ydynt yn Gyfredol - Asedau Hawl Defr	0	0	0	1,670	1,063
Asedau nad ydynt yn Gyfredol - Masnach ac Asedi	14,791	14,403	16,085	20	32
Asedau Cyfredol - Stocrestrau	156	159	143	147	211
Asedau Cyfredol - Masnach ac Asedau Derbyniad	9,024	12,179	11,959	18,134	10,317
Asedau Cyfredol - Arian a Chyferwerth ag Arian	540	2,627	2,658	1,268	215
Cyfanswm asedau	99,185	107,762	124,176	124,424	111,976
Rhwymedigaethau Cyfredol - Masnach a symiau t	(35,164)	(45,831)	(59,256)	(49,845)	(47,108)
Rhwymedigaethau Cyfredol - Darpariaethau	(2,461)	(3,336)	(1,301)	(14,980)	(3,921)
Rhwymedigaethau nad ydynt yn Gyfredol - Masnach	0	0	0	(508)	(272)
Rhwymedigaethau nad ydynt yn Gyfredol - Darpar	(20,679)	(20,074)	(17,085)	(862)	(576)
Cyfanswm y Rhwymedigaethau	(58,304)	(69,241)	(77,642)	(66,195)	(51,877)
Cyfanswm yr asedau a ddefnyddiwyd	40,881	38,521	46,534	58,229	60,099
Ariannwyd gan:					
Ecwiti trethdalwyr					
Y Gronfa Gyffredinol	768	(2,532)	2,153	11,604	10,514
Cronfeydd ailbrisiu wrth gefn	40,113	41,053	44,381	46,625	49,585
Cyfanswm ecwiti trethdalwyr	40,881	38,521	46,534	58,229	60,099

Adroddiad Cynaliadwyedd 2023-24

Tasglu ar Ddatgelu Ariannol sy'n Gysylltiedig â'r Hinsawdd

Mae BIAP wedi adrodd ar ddatgeliadau ariannol sy'n gysylltiedig â'r hinsawdd sy'n gyson â chanllawiau cais am ddatgeliadau wedi'u halinio gan Drysorlys EF, sy'n dehongli ac yn addasu'r fframwaith ar gyfer sector cyhoeddus y DU. Mae BIAP o'r farn bod yr hinsawdd yn brif risg, ac felly mae wedi cydymffurfio ag argymhellion y Tasglu a datgeliadau argymhellion ynghylch y canlynol:

Llywodraethu - datgeliadau argymelledig (a) a (b)

Metrigau a Thargedau - datgeliadau argymelledig (a) i (c)

Mae hyn yn unol ag amserlen gweithredu Llywodraeth Cymru ar gyfer datgelu ar gyfer Cam 1 wedi'i alinio gan y Tasglu. Mae BIAP yn bwriadu darparu datgeliadau a argymhellir ar gyfer Rheoli Strategaeth a Risg mewn cyfnodau adrodd yn y dyfodol yn unol ag amserlen weithredu Llywodraeth Cymru.

Cynllunio Cyflawni

Mae BIAP yn parhau i flaenoriaethu cynaliadwyedd fel rhywbeth hanfodol sefydliadol. Mynegir pwysigrwydd yr agenda amgylcheddol fel llinyn euraidd sy'n rhedeg trwy Gynllun Tymor Canolig Integredig (CTCI) 2023-2026. Mae'r CTCI hefyd yn cefnogi ymdrechion y Bwrdd Iechyd i weithredu egwyddorion

Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a'r pum ffordd o weithio.

Yn ystod 2023/24 llwyddodd y sefydliad i ennill ailardystiad i safon rheoli amgylcheddol ISO14001 (2015), am y bumed flwyddyn yn olynol, gan ddangos cylch parhaus o welliant ac ymrwymiad i reoli'r amgylchedd.

Adroddiadau Carbon a Datgarboneiddio

Fel rhan o broses Cynllunio Tymor Canolig Integredig 2022/23, cyflwynodd holl sefydliadau'r GIG Gynlluniau Gweithredu Datgarboneiddio (CGDau) yn nodi sut y byddant yn cyflawni yn erbyn ymrwymadau cenedlaethol a'u mentrau eu hunain a arweinir yn lleol, gan gefnogi cyflawni Cynllun Cyflawni Strategol Datgarboneiddio Cenedlaethol GIG Cymru.

Yn unol â rhwymedigaeth y sector cyhoeddus i fod yn sero net erbyn 2030, mae'r Bwrdd Iechyd yn adrodd ar allyriadau carbon meintiol blynyddol. Roedd allyriadau carbon 2022/23 o 14,970 tCO₂e yn 35.2% yn is o'r uchafbwynt hanesyddol 2021/22 o 23,107 tCO₂e. Yn erbyn blwyddyn waelodlin 2018-19 mae hyn yn ostyngiad o 25.3% - y targedau yw 16% erbyn 2025 a 34% erbyn 2030. Mae adrodd yn seiliedig ar ffigurau gweithredu a chaffael gwirioneddol yn unol â Chanllaw Adrodd Carbon Sero Carbon Net y Sector Cyhoeddus Cymru fersiwn 3.

Tabl 1: Crynodeb o allyriadau carbon

Categoriâu	Unedau o tCO ₂ e			
	Cwmpas 1	Cwmpas 2	Cwmpas 3	Cyfanswm
Adeiladau, fflyd ac asedau eraill	2,587.428	653.158	669.357	3,909.943
Teithio busnes, cymudo a gweithio gartref	0	0	2,110.366	2,110.366
Gwastraff	0	0	39.517	39.517
Allyriadau o'r tir	0	0	-36.879	-36.879
Cadwyn gyflenwi	0	0	8,947.422	8,947.422
	Cyfanswm			14,970.369

Cwblheir adroddiadau ansoddol a gyflwynir yn flynyddol yn unol â Fframwaith Perfformiad a Dogfen Ganllaw GIG Cymru ac adroddir yn chwarterol drwy'r tîm Datgarboneiddio, Cydlynu ac Adrodd i Fwrdd y Rhaglen Datgarboneiddio. Mae'r holl adroddiadau yn cael eu hasesu gan y Grŵp r Amgylchedd a Chynaliadwyedd, gydag ymwybyddiaeth bellach neu uwchgyfeirio yn cael ei wneud drwy lywodraethu mewnol hyd at, ac yn cynnwys, y Bwrdd.

Mae datgarboneiddio yn darged sylfaenol yn ymateb BIAP i'r argyfwng hinsawdd. Er mwyn cyflawni'r nod hwn cynhaliwyd asesiad lefel uchel ac mae'n darparu methodoleg argymelledig i'r Bwrdd Iechyd sy'n briodol ar gyfer datgarboneiddio un ar ddeg o brif ysbytai/canolfannau iechyd ym Mhowys. Mae dadansoddiad manwl wedi dangos buddsoddiad gofynnol o hyd at £27M, gan gynnwys cyfleoedd i uwchraddio adeiladau perfformiad isel trwy nifer o fesurau cadwraeth ynni.

Mae mesurau effeithlonrwydd ynni mawr wedi'u cynllunio drwy'r fframwaith Re:fit, a fydd yn lleihau'r allyriadau gweithredol o weithrediadau'r Bwrdd Iechyd yn ddramatig a hefyd yn darparu gwelliannau i'r amgylchedd adeiledig cleifion a staff trwy well goleuadau, rheolaethau gwresogi a phrawf drafft. Yn ogystal, mae timau meddygol yn caffael system ePMA newydd (presgripsiynu electronig a gweinyddu meddyginiaethau), i'w gweithredu yn 2024/25. Gallai hyn yrru drwy arbedion effeithlonrwydd a gwireddu arbedion carbon sylweddol trwy bresgripsiynu fferyllol gwell.

Bioamrywiaeth

Nod y Bwrdd Iechyd yw ymgorffori bioamrywiaeth ym mhob agwedd ar ei weithrediadau, yn enwedig mewn perthynas â gwariant cyfalaf. Mae hyn yn galluogi'r Bwrdd Iechyd i wneud y gorau o effaith newid wrth hyrwyddo ehangu cynefinoedd bioamrywiaeth. Ar ben hynny, mae'r sefydliad yn ymdrechu i liniaru'r effaith ar ecosystemau o'i weithrediadau trwy'r canlynol:

- Rheoli adeiladau
- Caffael
- Cynaliadwyedd
- Codi ymwybyddiaeth, addysg a hyfforddiant
- Rheoli tiroedd a thir i gynnal a gwella bioamrywiaeth, a hyrwyddo cydnerthedd ecosystemau

Yn unol â dyletswydd adran 6 o fewn Deddf yr Amgylchedd (Cymru), mae'r Bwrdd Iechyd yn parhau i weithredu amodau cynllunio i liniaru colli bioamrywiaeth a chynyddu potensial bioamrywiaeth. Cynhaliwyd arolwg bioamrywiaeth ar draws yr ystâd yn 2023 ac mae bellach yn arwain at raglen waith ffisegol i adfer a gwella cynefinoedd.

Mae rhagor o wybodaeth yn ymwneud â Pherfformiad Ariannol, Ansawdd, Pryderon, Hawliau Dynol, Cydraddoldeb a'r Gymraeg ar gael yn Adran Atebolrwydd yr adroddiad hwn.

ADRAN DAU: YR ADRODDIAD ATEBOLRWYDD



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd
Addysgu Powys
Powys Teaching
Health Board

ADRODDIAD ATEBOLRWYDD 2023/2024



LLOFNODWYD GAN:

DYDDIAD: XXX

HAYLEY THOMAS
[PRIF WEITHREDWR]

CYFLWYNIAD I'R ADRODDIAD ATEBOLRWYDD

Mae'n ofynnol i Fwrdd Iechyd Addysgu Powys, fel pob un o gyrff GIG Cymru, gyhoeddi Adroddiad a Chyfrifon Blynyddol. Mae copïau o adroddiadau blynyddoedd blaenorol ar gael ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

Rhan allweddol o'r Adroddiad Blynyddol yw'r Adroddiad Atebolrwydd. Mae gofynion yr Adroddiad Atebolrwydd yn seiliedig ar y materion y mae'n ofynnol ymdrin â hwy mewn Adroddiad Cyfarwyddwyr, fel y nodir ym Mhennod 5 o Ran 15 o Ddeddf Cwmnïau 2006 ac Atodlen 7 i OS 2008 Rhif 410, ac mewn Adroddiad ar Gydabyddiaeth, fel y nodir ym Mhennod 6 o Ddeddf Cwmnïau 2006 ac Atodlen 8 o OS 2008 Rhif 410.

Mae gofynion Deddf Cwmnïau 2006 wedi'u haddasu ar gyfer cyd-destun y sector cyhoeddus a dim ond endidau nad ydynt yn gwmnïau y mae angen eu dilyn, i'r graddau y cânt eu hymgorffori yn Llawlyfr Adroddiadau Ariannol Llywodraeth y Trysorlys ac a nodir yn Llawlyfr Cyfrifon GIG Cymru 2023/2024, a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru.

Mae'n ofynnol i'r Adroddiad Atebolrwydd gael tair adran:

- Adroddiad Llywodraethu Corfforaethol
- Adroddiad ar Gydabyddiaeth a Staff
- Adroddiad Atebolrwydd ac Archwilio Seneddol.

Ceir trosolwg o gynnwys pob un o'r tair adran hyn isod:

Yr Adroddiad Llywodraethu Corfforaethol

Mae'r adran hon o'r Adroddiad Atebolrwydd yn rhoi trosolwg o'r trefniadau a'r strwythurau llywodraethu a oedd ar waith ar draws Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn ystod 2023/2024. Mae hefyd yn esbonio sut y cefnogodd y trefniadau llywodraethu hyn gyflawni amcanion y Bwrdd Iechyd.

Mae'r Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd wedi llunio'r adroddiad, y brif ddogfen yw'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol. Mae'r adran hon o'r adroddiad wedi'i llywio gan adolygiad o'r gwaith a wnaed gan y Bwrdd a'i Bwyllgorau dros y 12 mis diwethaf ac mae wedi cael mewnbwn gan y Prif Weithredwr, fel Swyddog Atebol, Aelodau'r Bwrdd a'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd.

Yn unol â'r gofynion a nodir yn Neddf Cwmnïau 2006, mae'r adroddiad Llywodraethu Corfforaethol yn cynnwys:

- Adroddiad y Cyfarwyddwyr;
- Datganiad o Gyfrifoldebau'r Swyddog Atebol;
- Y Datganiad Llywodraethu Blynyddol;

Adroddiad Cydnabyddiaeth a Staff

Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys gwybodaeth am dâl uwch reolwyr, cymarebau cyflog teg a chyfraddau absenoldeb salwch ac fe'i lluniwyd gan Gyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol, y Cyfarwyddwr Cyllid, Gwasanaethau TG a Gwybodaeth a Chyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol/Ysgrifennydd y Bwrdd.

Adroddiad Atebolrwydd ac Archwilio Seneddol

Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys amrywiaeth o ddatgeliadau ar reoleidd-dra gwariant, ffioedd a thaliadau, cydymffurfiaeth â'r gofynion dyrannu costau a chodi tâl a nodir yng nghanllawiau Trysorlys EF, rhwymedigaethau amodol o bell materol, a'r dystysgrif archwilio ac Adroddiad Archwilydd Cyffredinol Cymru.

RHAN A: ADRODDIAD LLYWODRAETHU CORFFORAETHOL

Mae'r adran hon o'r Adroddiad Atebolrwydd yn rhoi trosolwg o'r trefniadau a'r strwythurau llywodraethu a oedd ar waith ar draws Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn ystod 2023/2024. Mae'n cynnwys:

- Adroddiad y Cyfarwyddwyr
- Datganiad o Gyfrifoldebau Swyddog Atebol
- Datganiad o Gyfrifoldebau Cyfarwyddwyr Gweithredol mewn Perthynas â'r Cyfrifon

1. ADRODDIAD Y CYFARWYDDWYR 2022/2023

CYFANSODDIAD Y BWRDD AC AELODAETH

Mae Rhan 2 o Reoliadau Byrddau Iechyd Lleol (Cyfansoddiad, Aelodaeth a Gweithdrefnau) (Cymru) 2009 yn nodi aelodaeth ofynnol Byrddau Iechyd Lleol, gofynion penodi a chymhwysedd aelodau, tymor swydd aelodau nad ydynt yn swyddogion ac aelodau cyswllt. Yn unol â'r Rheoliadau hyn, mae Bwrdd y Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn cynnwys:

- cadeirydd;
- is-gadeirydd;
- aelod-swyddogion; ac
- aelodau nad ydynt yn swyddogion.

Gelwir aelodau'r Bwrdd ar y cyd yn "y Bwrdd" neu "aelodau'r Bwrdd"; cyfeirir at y swyddog ac aelodau nad ydynt yn swyddogion (sy'n cynnwys y Cadeirydd) fel Cyfarwyddwyr Gweithredol ac Aelodau Annibynnol yn y drefn honno. Mae gan bob aelod hawliau pleidleisio llawn. Yn ogystal, mae swydd Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd yn swydd lefel Bwrdd nad yw'n pleidleisio.

Yn ogystal, caiff Gweinidogion Cymru benodi hyd at dri aelod cyswllt. Nid oes gan aelodau cyswllt unrhyw hawliau pleidleisio.

Cyn y gellir penodi unigolyn yn aelod neu'n aelod cyswllt, rhaid iddo fodloni'r gofynion cymhwysedd perthnasol, a nodir yn Atodlen 2 o Reoliadau Byrddau Iechyd Lleol (Cyfansoddiad, Aelodaeth a Gweithdrefnau) (Cymru) 2009, a pharhau i fodloni'r gofynion perthnasol drwy gydol yr amser y mae'n dal swydd.

Gellir gweld y Rheoliadau drwy wefan ddeddfwriaeth y Llywodraeth: <http://www.legislation.gov.uk/wsi/2009/779/contents/made>

AELODAU PLEIDLEISIO'R BWRDD YN YSTOD 2023-24

Yn ystod 2023-2024, roedd yr unigolion canlynol yn aelodau pleidleisio o Fwrdd Bwrdd Iechyd Addysgu Powys:

Aelodau Annibynnol (AA)		
Carl Cooper	Cadeirydd	Blwyddyn Lawn
Kirsty Williams	Is-gadeirydd	Blwyddyn Lawn
Anthony Thomas	AA (Cyllid)	Hyd at 31/05/2023
Chris Walsh	AA (Awdurdod Lleol)	Blwyddyn Lawn
Jennifer Owen Adams	AA (Trydydd Sector)	Blwyddyn Lawn
Simon Wright	AA (Prifysgol)	Blwyddyn Lawn
Ian Phillips	AA (TGCh)	Blwyddyn Lawn

Cathie Poynton	AA (Undeb Llafur)	Blwyddyn Lawn
Mark Taylor	AA (Cyfalaf ac Ystadau)	Hyd at 23/10/2023
Rhobert Lewis	AA (Cyffredinol)	Blwyddyn Lawn
Ronnie Alexander	AA (Cyffredinol)	Blwyddyn Lawn
Penodiad Uniongyrchol		
Mick Giannasi	AA (i gefnogi rôl cyfalaf ac ystadau gwag)	O 26/02/2024
Cyfarwyddwyr Gweithredol		
Carol Shillabeer	Prif Weithredwr	I 02/05/2023
Carol Shillabeer	Prif Weithredwr ar secondiad i BIPBC	O 03/05/2023 i 31/01/2024
Hayley Thomas	Cyfarwyddwr Gweithredol Strategaeth, Gofal Sylfaenol a Phartneriaethau a'r Dirprwy Brif Weithredwr	Hyd 01/05/2023
Hayley Thomas ¹	Prif Weithredwr	O 02/05/2024
Pete Hopgood	Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid, Gwybodaeth a Gwasanaethau TG	Hyd 01/05/2023
Pete Hopgood	Dirprwy Brif Weithredwr Dros Dro, Cyfarwyddwr Gweithredol Gwasanaethau Cyllid, Gwybodaeth a TG, a Chyfarwyddwr Gweithredol Dros Dro Gofal Sylfaenol	O 02/05/2023
Debra Wood-Lawson ²	Cyfarwyddwr Gweithredol y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol	Blwyddyn Lawn
Kate Wright	Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol	Blwyddyn Lawn
Claire Roche	Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio a Bydwreigiaeth	Blwyddyn Lawn

Claire Madsen ³	Cyfarwyddwr Gweithredol Therapiau a Gwyddorau Iechyd	Blwyddyn Lawn
Mererid Bowley	Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd	Blwyddyn Lawn
Stephen Powell ⁴	Cyfarwyddwr Gweithredol Dros Dro Cynllunio, Perfformiad a Chomisiynu	O 17/07/23
Joy Garfitt ⁵	Cyfarwyddwr Gweithredol Dros Dro, Gweithrediadau, Gofal Cymunedol ac Iechyd Meddwl	O 05.04.23 (yn y swydd ond absennol o'r gwaith o 26.01.24 gan arwain at drefniadau interim fel yr amlinellir isod) ⁵
David Farnsworth ⁵	Cyfarwyddwr Gweithredol Dros Dro, Gweithrediadau, Gofal Cymunedol ac Iechyd Meddwl	O 26/01/24

Troednodiadau:

1 02/05/2023 i 25/02/2024 - HT oedd Prif Weithredwr Dros Dro a benodwyd yn Brif Weithredwr o 26/02/2024

2 01/04/2023 i 30/04/2023 - DWL oedd Cyfarwyddwr Dros Dro'r Gweithlu a DS, a benodwyd yn Gyfarwyddwr Gweithlu a DS o 01/05/2023

3 01/04/2023 i 01/05/2023 - Roedd CM yn Gyfarwyddwr Gweithredol Therapiau a Gwyddorau Iechyd. Rhwng 02/05/2023 a 16/07/2023 roedd ei phortffolio yn cynnwys Gwasanaethau Cynllunio, Iechyd a Diogelwch a Chymorth, ac o 17/07/2023 roedd ei phortffolio yn cynnwys Gwasanaethau Iechyd a Diogelwch a Chymorth

4 01/04/23 i 16/05/23 - SP oedd Cyfarwyddwr Perfformiad a Chomisiynu Gweithredol Dros Dro (Anweithredol) a benodwyd i Gyfarwyddwr Perfformiad a Chomisiynu Sylweddol ar 09/10/2023 i ddod i rym o 01/04/2024

5 – Roedd trefniadau dros dro rhwng JG a DF wedi cynnwys cyfnod trosglwyddo

Yn ystod 2023/24, roedd swyddi gwag yn y Bwrdd yn cynnwys:

Aelodau Annibynnol	Cyfarwyddwr Gweithredol
<ul style="list-style-type: none">• Aelod Annibynnol (Cyllid) o 01/06/2023 i 31.03.2024• Aelod Annibynnol (Cyfalaf ac Ystadau) o 24.10.2023 i 26.02.2024	Cyfarwyddwr Gweithredol ar gyfer Strategaeth, Gofal Sylfaenol a Phartneriaethau o 03.05.2023 (wedi'i gwmpasu gan drefniadau dros dro fel yr amlinellwyd uchod – Pete Hopgood, Claire Madsen a Stephen Powell)

Darparwyd cefnogaeth ychwanegol i rôl AA Cyllid cyn penodiad ffurfiol AA Cyllid gan Steve Elliot – Cyngorydd Arbennig anweithredol (Cyllid) i'r Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad a'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd 22/09/23 i 31/03/24.

Darparwyd cefnogaeth ychwanegol yn absenoldeb AA Cyfalaf ac Ystadau trwy benodi Mick Giannasi yn uniongyrchol o 26/02/2024.

Er bod nifer fach o rolau ar y Bwrdd yn wag am gyfnodau byr, roedd aelodau eraill o'r Bwrdd yn gyfrifol am sicrhau parhad busnes a threfniadau llywodraethu effeithiol. Mynychodd yr Aelodau Annibynnol gyfarfodydd Pwyllgor y Bwrdd lle bo angen er mwyn sicrhau bod y cyfarfodydd yn parhau i fod â chworwm ac y gellid cyflawni dyletswyddau'r Bwrdd.

AELODAU NAD YDYNT YN PLEIDLEISIO O'R BWRDD YN YSTOD 2023/2024

Helen Bushell yw Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd ac fe'i penodwyd ar 09 Ionawr 2023, (aelod o'r tîm Gweithredol a mynychwr nad yw'n pleidleisio mewn cyfarfodydd Bwrdd).

Bu Stephen Powell yn Gyfarwyddwr Perfformiad a Chomisiynu rhwng 01 Ebrill 2023 a 16 Gorffennaf 2023 pan ddechreuodd fel Cyfarwyddwr Cynllunio, Perfformiad a Chomisiynu Dros Dro.

Penodwyd Nina Davies, Cyfarwyddwr Dros Dro Gwasanaethau Cymdeithasol, Cyngor Sir Powys, gan y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, i rôl Aelod Cyswllt (aelod nad yw'n pleidleisio o'r Bwrdd).

Ceir rhagor o fanylion am rôl a chyfansoddiad y Bwrdd yn y Datganiad Llywodraethu Blynyddol. Mae'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol hefyd yn cynnwys rhagor o wybodaeth am Weithgarwch y Bwrdd a'r Pwyllgorau.

PWYLLGOR ARCHWILIO, RISG A SICRWYDD

Yn ystod 2023/2024, roedd yr unigolion canlynol yn aelodau o'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd:

Aelodau Annibynnol (AA)		
Mark Taylor	Cadeirydd y Pwyllgor – AA (Cyfalaf ac Ystadau)	Hyd at 23/10/2023
Rhobert Lewis	AA (Cyffredinol) Cadeirydd y Pwyllgor – AA (Cyffredinol)	Hyd at 23/10/2023 O 24/10/2023
Anthony Thomas	AA (Cyllid)	Hyd at 31/05/2023
Ronnie Alexander	AA (Cyffredinol)	Blwyddyn Lawn
Chris Walsh	AA (Awdurdod Lleol)	O 01/07/2023
Swyddogion Tîm Gweithredol drwy Bresenoldeb yn Unig		
Carol Shillabeer	Prif Weithredwr	I 02/05/2023
Hayley Thomas	Prif Weithredwr Dros Dro	O 03/05/2023 Hyd at 25/02/2024
Hayley Thomas	Prif Weithredwr	O 26/02/2024
Pete Hopgood	Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid a TG	Blwyddyn Lawn
Helen Bushell	Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd	Blwyddyn Lawn

Er mwyn darparu cymorth ychwanegol tra bod Aelod Annibynnol (Cyllid) yn cael ei benodi, penodwyd Steve Elliot, Cyllid Ymgynghorydd Arbennig anweithredol o 22/09/2023 i 31/03/2024.

DATGAN BUDDIANNAU

Mae manylion Cyfarwyddwyr cwmnïau a buddiannau arwyddocaol eraill, a ddelir gan aelodau a mynychwyr y Bwrdd, a allai wrthdaro â'u cyfrifoldebau yn cael eu cynnal a'u diweddarau'n rheolaidd. Mae cofrestr o Fuddiannau ar gael ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd, neu gellir cael copi caled gan y Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd ar gais.

DIGWYDDIADAU SY'N GYSYLLTIEDIG Â DATA PERSONOL

Manylir ar wybodaeth am ddigwyddiadau sy'n gysylltiedig â data personol a adroddwyd yn ffurfiol i swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth a "digwyddiadau anffodus difrifol" sy'n ymwneud â cholli data neu dorri cyfrinachedd yn y Datganiad Llywodraethu Blyneddol ar dudalen 115.

MATERION AMGYLCHEDDOL, CYMDEITHASOL A CHYMUNEDOL

Mae ystyriaethau amgylcheddol, buddion cymunedol a gwerth cymdeithasol wedi'u hymgorffori ym mhob cynllun cyfalaf o'r cychwyn. Trwy brosesau caffael, mae prosiectau'n sicrhau bod nwyddau a gwasanaethau yn dod o ffynonellau lleol lle bynnag y bo modd, gan leihau effeithiau amgylcheddol a chefnogi'r economi leol, cyfleoedd cyflogaeth a hyfforddiant. Mae pob cynllun hefyd yn gweithredu elfennau sy'n lleihau ôl troed carbon ac yn gwella'r defnydd o ynni e.e. goleuadau LED. Mae prosiectau mawr fel y rhai a gynhaliwyd yn Ysbyty Cymuned Bro Ddyfi a maes parcio Aberhonddu wedi cynnwys nifer o welliannau gan gynnwys; pwyntiau gwefru cerbydau trydan, paneli to solar a goleuadau. Roedd bioamrywiaeth hefyd yn ganolog i'r cynlluniau gyda chynnwys blychau ystlum/adar, gwestai draenogod, ysgolion amffibiaid a phlannu brodorol i gefnogi bywyd gwylt.

Mae'r Bwrdd Iechyd hefyd yn cynnal rhaglen sylweddol o waith atgyweirio/amnewidiadau to ar draws yr ystâd. Mae'r prosiectau hyn yn hanfodol i leihau gwaith cynnal a chadw ôl-groniad a lleihau'r defnydd o ynni yn sylweddol trwy wella tyndra tywydd ac uwchraddio inswleiddio i ffabrig adeiladu. Mae llawer o'r cynlluniau hyn, gan gynnwys y rhai yn Ystradgynlais, Bronllys a Machynlleth hefyd yn ymgorffori paneli to solar sy'n cynhyrchu trydan ar gyfer y safleoedd.

Yn ogystal â chynlluniau dewisol a'r rhai a ariennir gan Lywodraeth Cymru a'r Bwrdd Cyngori ar Ariannu Ystadau (BCAY), mae'r tîm ystadau hefyd yn rheoli cynlluniau a ariennir yn ymarferol sy'n gwella lles staff, cleifion a'r gymuned leol. Mae'r rhain yn cynnwys prosiectau gardd yn Nhrefyclo, Y Trallwng a Llanidloes. Yn 2023, penododd y Bwrdd Iechyd ei Swyddog Cyswllt Cymunedol cyntaf, gan gefnogi gofal iechyd mewn perthynas â'r manau allanol o amgylch yr ysbytai a darparu cysylltiad ag eraill â chyfleusterau/gofod ymgysylltu cymunedol yn yr ysbytai a'r clinigau. Yn 2024/25, mae prosiectau hefyd yn cael eu datblygu i greu gofod cymunedol ym Mronllys sy'n cefnogi grwpiau gwirfoddol.

DATGANIAD O DDEILIAID GWYBODAETH Y SECTOR CYHOEDDUS

Fel Swyddog Atebol Bwrdd Iechyd Addysgu Powys ac yn unol â'r gofynion datgelu a nodwyd gan Lywodraeth Cymru a Thrysorlys EF, rwy'n cadarnhau bod y Bwrdd Iechyd wedi cydymffurfio â'r gofynion dyrannu costau a chodi tâl a nodir yng nghanllawiau Trysorlys EF yn ystod y flwyddyn.

LLOFNODWYD GAN:

DYDDIAD: XX XXXX 2024

**HAYLEY THOMAS
[PRIF WEITHREDWR]**

2. DATGANIAD O GYFRIFOLDEBAU'R SWYDDOG ATEBOL: 2023/2024

DATGANIAD O'M CYFRIFOLDEBAU PRIF WEITHREDWR FEL SWYDDOG ATEBOL BWRDD IECHYD ADDYSGU POWYS

Mae Gweinidogion Cymru wedi cyfarwyddo y dylwn i, fel y Prif Weithredwr, fod yn Swyddog Atebol i Fwrdd Iechyd Addysgu Powys.

Nodir cyfrifoldebau perthnasol Swyddogion Atebol, gan gynnwys eu cyfrifoldeb am briodoldeb a rheoleidd-dra'r arian cyhoeddus y maent yn atebol amdano, ac am gadw cofnodion priodol, ym Memorandwm y Swyddog Atebol a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru.

Hyd eithaf fy ngwybodaeth a'm cred, rwyf wedi cyflawni'n briodol y cyfrifoldebau a nodwyd yn fy llythyr penodi fel y Swyddog Atebol.

Yr wyf i/Yr ydym ni yn cadarnhau -

- Hyd y gwn i, nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilwyr Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn ymwybodol ohoni. Yr wyf wedi cymryd yr holl gamau y dylwn fod wedi'u cymryd i wneud fy hun yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i gadarnhau bod archwilwyr Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.
- Mae Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy. Rwy'n cymryd cyfrifoldeb personol am yr Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon a'r dyfarniadau sy'n ofynnol ar gyfer penderfynu ei fod yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy;
- Rwy'n gyfrifol am awdurdodi mater y datganiadau ariannol ar y dyddiad y cawsant eu hardystio gan Archwilydd Cyffredinol Cymru.

LLOFNODWYD GAN:

DYDDIAD: XX.XX.2024

Hayley Thomas

**HAYLEY THOMAS
[PRIF WEITHREDWR]**

3. DATGANIAD O GYFRIFOLDEBAU'R CYFARWYDDWYR GWEITHREDOL MEWN PERTHYNAS Â'R CYFRIFON AR GYFER 2023/2024

DATGANIAD O GYFRIFOLDEBAU'R CYFARWYDDWYR GWEITHREDOL MEWN PERTHYNAS Â'R CYFRIFON AR GYFER 2023/2024

O dan Ddeddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006, mae'n ofynnol i Gyfarwyddwyr Gweithredol Bwrdd Iechyd Addysgu Powys baratoi cyfrifon ar gyfer pob blwyddyn ariannol. Mae Gweinidogion Cymru, gyda chymeradwyaeth y Trysorlys, yn cyfarwyddo bod y cyfrifon hyn yn rhoi darlun cywir a theg o sefyllfa'r Bwrdd Iechyd ac o incwm a gwariant y bwrdd iechyd am y cyfnod hwnnw.

Wrth baratoi'r cyfrifon hynny, mae'n ofynnol i'r Cyfarwyddwyr Gweithredol:

- cymhwyso egwyddorion cyfrifyddu yn gyson, a bennir gan Weinidogion Cymru gyda chymeradwyaeth y Trysorlys;
- llunio barn ac amcangyfrifon sy'n gyfrifol ac yn ddarvoudus; a
- nodi a ddilynwyd safonau cyfrifyddu perthnasol, yn amodol ar unrhyw wyriadau perthnasol a ddatgelwyd ac a esboniwyd yn y cyfrifon.

Ar ran Cyfarwyddwyr Gweithredol Bwrdd Iechyd Addysgu Powys, rydym yn cadarnhau:

- ein bod wedi cydymffurfio â'r gofynion uchod wrth baratoi cyfrifon 2023/2024: a
- ein bod yn glir o'n cyfrifoldebau o ran cadw cofnodion cyfrifyddu priodol sy'n datgelu sefyllfa ariannol yr awdurdod yn rhesymol gywir ar unrhyw adeg, ac i'w galluogi i sicrhau bod y cyfrifon yn cydymffurfio â'r gofynion a amlinellir yn y cyfarwyddyd uchod gan Weinidogion Cymru.

Dan orchymyn y Bwrdd

LLOFNODWYD GAN:

DYDDIAD:

CARL COOPER [CADEIRYDD]

LLOFNODWYD GAN:

DYDDIAD:

HAYLEY THOMAS [PRIF WEITHREDWR]

LLOFNODWYD GAN

DYDDIAD:

**PETE HOPGOOD [DIRPRWY BRIF WEITHREDWR / CYFARWYDDWR
GWEITHREDOL CYLLID, CYFALAF A GWASANAETHAU CYMORTH]**

4. DATGANIAD LLYWODRAETHU BLYNYDDOL2023/2024

CWMPAS Y CYFRIFOLDEB

Mae'r Bwrdd yn atebol am Lywodraethu, Rheoli Risg a Rheolaeth Fewnol. Fel Prif Weithredwr y Bwrdd Iechyd, rwyf yn gyfrifol am gynnal strwythurau a gweithdrefnau llywodraethu priodol yn ogystal â system gadarn o reolaeth fewnol sy'n cefnogi'r gwaith o gyflawni polisiau, nodau ac amcanion y sefydliad, gan hefyd ddiogelu arian cyhoeddus ac asedau'r sefydliad yr wyf yn bersonol gyfrifol amdanynt. Cyflawnir y rhain yn unol â'r cyfrifoldebau a bennwyd gan Swyddog Atebol GIG Cymru.

Mae'r adroddiad blynyddol yn amlinellu'r gwahanol ffyrdd y mae'r sefydliad wedi gorfod gweithio'n fewnol a chyda phartneriaid mewn ymateb i'r pwysau digynsail wrth gynllunio a darparu gwasanaethau. Mae'n esbonio'r trefniadau ar gyfer sicrhau bod safonau llywodraethu'n cael eu cynnal, bod risgiau'n cael eu nodi a'u lliniaru, a bod sicrwydd wedi'i geisio a'i ddarparu. Darperir gwybodaeth ychwanegol yn y Datganiad Llywodraethu lle bo angen. Fodd bynnag, y bwriad oedd lleihau dyblygu lle bo hynny'n bosibl. Felly, mae angen adolygu adrannau eraill yn yr Adroddiad Blynyddol ochr yn ochr â'r Datganiad Llywodraethu hwn.

Rwy'n cael fy nal i gyfrif am fy mherfformiad gan Gadeirydd y Bwrdd a Phrif Weithredwr GIG Cymru / Cyfarwyddwr Cyffredinol Llywodraeth Cymru, gan weithredu fel Swyddog Atebol y GIG yng Nghymru. Rwy'n cael cyfarfodydd perfformiad ffurfiol gyda'r Cadeirydd a Phrif Weithredwr GIG Cymru. At hynny, mae Tîm Gweithredol y Bwrdd Iechyd yn cyfarfod ag uwch arweinwyr yr Adran Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn rheolaidd.

Yn ystod 2023/2024, parhaodd y Bwrdd Iechyd a'r GIG yng Nghymru i wynebu pwysau sylweddol o ran cynllunio, gwella o effeithiau'r pandemig Covid-19 ac ymateb i weithredu diwydiannol ymhlith heriau gwleidyddol ac economaidd eraill. Yn 2023/24 dychwelodd i fusnes fel arfer ac nid oedd angen trefniadau llywodraethu uwchgyfeirio mewnol. Y tu allan i gyfarfodydd ffurfiol roedd Aelodau'r Bwrdd yn parhau i gael gwybodaeth lawn wrth dderbyn sesiynau briffio Bwrdd neu sesiynau briffio'r Bwrdd. Ceir rhagor o fanylion am gynnal llywodraethu da yn ystod 2023/2024 yn y Datganiad Llywodraethu Blynyddol hwn.

STATWS UWCHGYFEIRIO

Yn debyg i bob Bwrdd Iechyd ar draws Cymru mae'r Bwrdd Iechyd wedi wynebu heriau ariannol eithafol. Er bod gan y Bwrdd Iechyd Gynllun a gymeradwywyd gan y Bwrdd, ni fu'n bosibl cydymffurfio â'r gofynion i gydbwysu'r gyllideb ac mae'r Bwrdd Iechyd wedi gweithio'n agos gyda Llywodraeth Cymru i nodi ffordd briodol ymlaen sy'n cyfateb i bwyll cyllidol yn erbyn bodloni blaenoriaethau Gweinidogol. Gosododd Llywodraeth Cymru'r Bwrdd Iechyd ar lefel o uwchgyfeirio o'r enw Monitro Gwell ar gyfer cyllid a chynllunio ym mis Medi 2024. Cafodd lefel yr uwchgyfeirio ei gategoreiddio fel monitro gwell, fodd bynnag, yn ystod y flwyddyn newidiwyd y categorïau, ac mae hyn bellach yn

cael ei ddisgrifio fel Monitro Uwch (Lefel 3). Gellir gweld Trefniadau Uwchgyfeirio ac Ymyrraeth GIG Cymru yn fanylach yma - [Trefniadau uwchgyfeirio ac ymyrryd GIG Cymru | LLYW. CYMRU](#)

SWYDDOGAETHAU A GYNHELIR GAN FWRDD IECHYD ADDYSGU POWYS

Yn unol â cheisiadau a wnaed gan Weinidogion Cymru, mae'r Bwrdd Iechyd yn cynnal y swyddogaeth ganlynol:

- **Ymchwil Iechyd a Gofal Cymru (YIGC)** Mae YIGC yn sefydliad cenedlaethol, amlweddol, rhithwir sy'n cael ei ariannu a'i oruchwylio gan Is-adran Llywodraeth Cymru ar gyfer Ymchwil Gofal Cymdeithasol ac Iechyd. Mae'n darparu seilwaith i gefnogi a chynyddu capasiti mewn ymchwil a datblygu, yn rhedeg nifer o gynlluniau ariannu, ac yn rheoli dyraniad cyllid ymchwil a datblygu'r GIG yng Nghymru. Ei nod yw cynhyrchu a chefnogi ymchwil ragorol i wella iechyd a gofal pobl yng Nghymru ar draws ystod o gyflyrau a lleoliadau.

Nid yw'r Bwrdd yn gyfrifol am gyflawni amcanion YIGC, na'u rheolaeth o ddydd i ddydd. Fodd bynnag, mae'n gyfrifol am sicrhau bod y swyddogaethau'n cael eu staffio gan ddefnyddio dulliau recriwtio priodol, ac y cydymffurfir â Chyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog BIAP a pholisïau Datblygu'r Gweithlu a'r Sefydliad.

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi enwebu ei Gyfarwyddwr Gweithredol Datblygu'r Gweithlu a'r Sefydliad fel y Cyfarwyddwr Gweithredol Arweiniol ar gyfer y swyddogaethau hyn. Nodwyd swyddogion allweddol o dimau Cyllid, TG, Llywodraethu a'r Gweithlu i roi cymorth i'r swyddogaeth, fel y bo'n briodol.

EIN FFRAMWEITHIAU LLYWODRAETHU A SICRWYDD

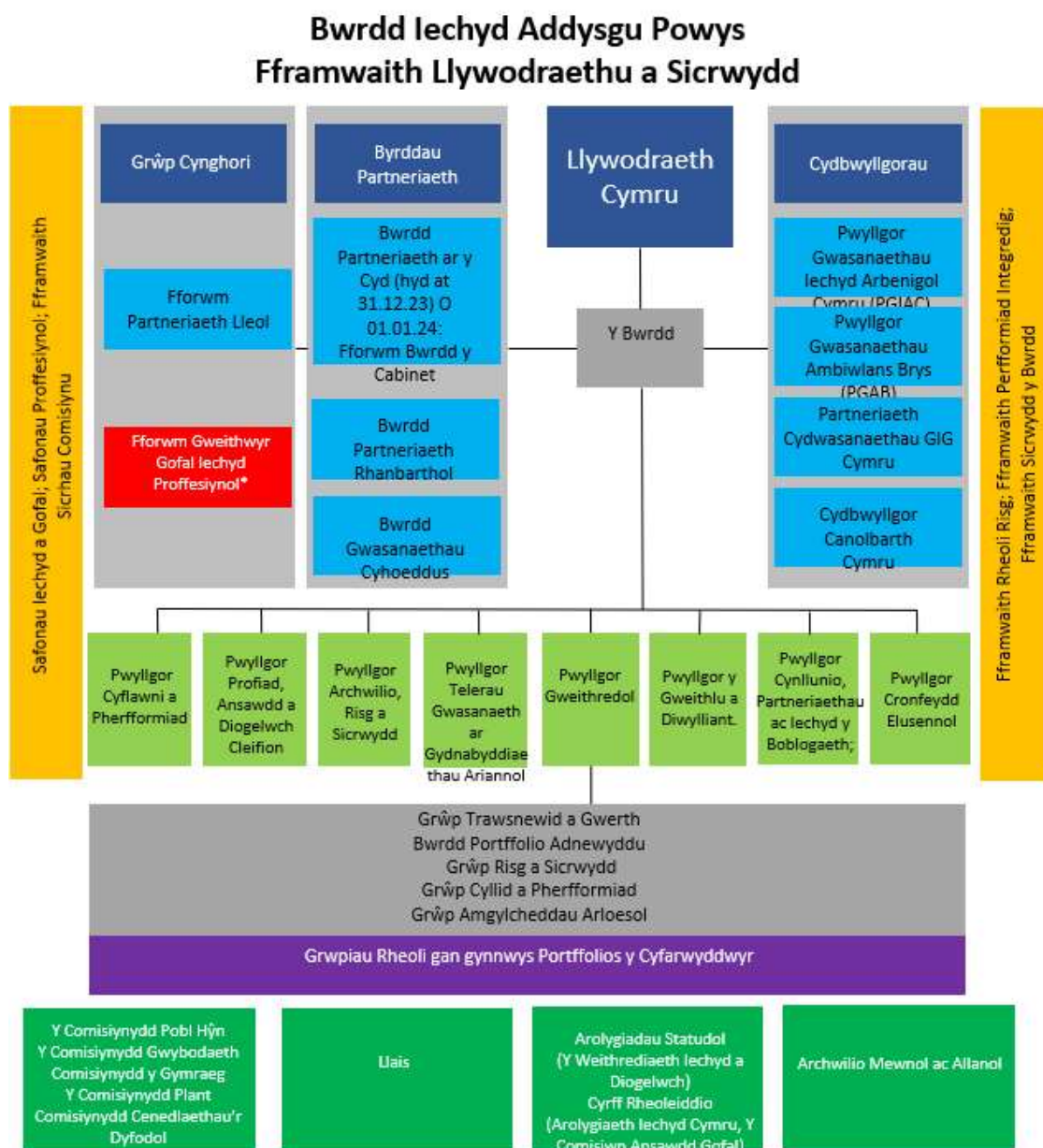
Mae gan Fwrdd Iechyd Addysgu Powys bwrpas clir ar gyfer datblygu ei nodau a'i amcanion strategol. Ein gweledigaeth yw galluogi 'Powys Iach, Gofalgar'. Mae'r Bwrdd yn atebol am bennu cyfeiriad strategol y sefydliad, gan sicrhau bod trefniadau llywodraethu a rheoli risg effeithiol ar waith a dwyn Cyfarwyddwyr Gweithredol i gyfrif am gyflawni ei Gynllun Integredig a'i Gynllun Cyflawni Blynyddol yn effeithiol. Cymeradwywyd y Cynllun Tymor Canolig Integredig gan y Bwrdd ar 29 Mawrth 2023. Mae copi o'n Cynllun Integredig ar gyfer 2023/24 - 2025/26 ar gael ar [Wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

Mae'r Bwrdd yn cadw golwg ar ei fframweithiau llywodraethu a sicrwydd. Mae trefniadau presennol wedi bod ar waith ers mis Gorffennaf 2021 ac eithrio'r newidiadau canlynol:

- Mae'r Bwrdd wedi cytuno na fydd y Grŵp Atgyfeirio Rhanddeiliaid yn cael ei roi ar waith, ar y sail bod gan y Bwrdd Iechyd sawl mecanwaith arall ar gyfer ymgysylltu â rhanddeiliaid.

- Cytunwyd i ddiddymu'r Bwrdd Partneriaeth ar y Cyd gan y Bwrdd Iechyd a Chyngor Sir Powys o 31 Rhagfyr 2023. Yn ei le mae fforwm newydd wedi'i greu o'r enw Fforwm y Bwrdd a'r Cabinet.

Mae **Ffigur 1** yn rhoi trosolwg o'r fframweithiau llywodraethu a oedd ar waith yn ystod 2023/2024:



* Eto i'w sefydlu

Y BWRDD

Mae'r Bwrdd wedi'i gyfansoddi i gydymffurfio â Rheoliadau Byrddau Iechyd Lleol (Cyfansoddiad, Aelodaeth a Gweithdrefnau) (Cymru) 2009. Mae'r Bwrdd yn gweithredu fel corff penderfynu corfforaethol, cyfarwyddwyr gweithredol ac Aelodau Annibynnol yn aelodau llawn a chyfartal ac yn rhannu cyfrifoldeb corfforaethol am holl benderfyniadau'r Bwrdd. Cyhoeddir manylion y rhai sy'n eistedd ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd. Ceir rhagor o wybodaeth hefyd yn Adroddiad y Cyfarwyddwyr.

Mae'r Bwrdd ar frig systemau llywodraethu a sicrwydd y sefydliad. Ei brif rôl yw arfer arweinyddiaeth effeithiol, darparu cyfeiriad strategol a rheolaeth. Mae'r Bwrdd yn atebol am lywodraethu a rheolaeth fewnol yn y sefydliad, ac rwyf i, fel y Prif Weithredwr a'r Swyddog Atebol, yn gyfrifol am gynnal strwythurau a gweithdrefnau llywodraethu priodol. I grynhoi, mae'r Bwrdd:

- yn gosod naws a diwylliant y sefydliad;
- yn pennu cyfeiriad strategol y sefydliad o fewn polisiau a blaenoriaethau cyffredinol Llywodraeth Cymru a'r GIG yng Nghymru;
- yn sefydlu a chynnal safonau uchel o lywodraethu corfforaethol;
- yn gosod yr awydd am risg i'r sefydliad ac yn goruchwyllo risgiau strategol;
- yn sicrhau bod nodau ac amcanion y sefydliad yn cael eu cyflawni drwy herio a chraffu'n effeithiol ar berfformiad ar draws pob maes cyfrifoldeb;
- monitro cynnydd yn erbyn cyflawni amcanion strategol a blynyddol; ac
- yn sicrhau stiwardiaeth ariannol effeithiol drwy weinyddu adnoddau'n effeithiol a'u defnyddio'n economaidd.

SAFONAU YMDDYGIAD

Mae *Egwyddorion Llywodraethu sy'n Canolbwyntio ar y Dinesydd* Llywodraeth Cymru yn gymwys i'r holl gyrrff cyhoeddus yng Nghymru. Mae'r egwyddorion hyn yn integreiddio pob agwedd ar lywodraethu ac yn ymgorffori'r gwerthoedd a'r safonau ymddygiad a ddisgwylir ar bob lefel o wasanaethau cyhoeddus yng Nghymru.

Mae'r Bwrdd wedi ymrwymo'n gryf i sicrhau bod y Bwrdd Iechyd yn cael ei lywio gan werthoedd, wedi'i wreiddio yn egwyddorion 'Nolan' a safonau uchel o ran y cyhoedd ac ymddygiad gan gynnwys bod yn agored, safonau gwasanaeth cwsmeriaid, amrywiaeth ac arweinyddiaeth ymgysylltiedig. Mae gan y Bwrdd Bolisi Safonau Ymddygiad ar waith, sy'n nodi disgwyliaidau'r Bwrdd ac yn rhoi arweiniad fel bod unigolion yn cael eu cefnogi i gyflawni'r gofyniad hwnnw.

Mae'r Polisi Safonau Ymddygiad yn ailddatgan ac yn adeiladu ar ddarpariaethau Adran 7, Gwerthoedd a Safonau Ymddygiad, Rheolau Sefydlog y Bwrdd Iechyd. Mae'n ail-bwysleisio ymrwymiad y Bwrdd Iechyd i sicrhau ei fod yn gweithredu i'r safonau uchaf, rolau a chyfrifoldebau'r rhai a gyflogir gan y Bwrdd Iechyd, a'r trefniadau ar gyfer sicrhau y gellir gwneud datganiadau buddiannau, rhoddion, lletygarwch a nawdd. Nod y polisi hefyd yw sicrhau bod y cyhoedd yn derbyn derbynioldeb ymddygiad y rhai sy'n gweithio yn y sector cyhoeddus er mwyn i'r Bwrdd Iechyd gael ei weld fel arfer rhagorol yn hyn o beth.

Mae manylion Polisi Safonau Ymddygiad y Bwrdd sy'n cynnwys Datganiadau o Ddiddordeb, Rhoddion, Lletygarwch a Nawdd ar gael ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

RHEOLAU SEFYDLOG A CHYNLLUN CADW A DIRPRWYO

Mae trefniadau llywodraethu a sicrwydd y Bwrdd Iechyd wedi'u halinio â'r gofynion a nodir yn e-lawlyfr Llywodraethu Llywodraeth Cymru a'r Egwyddorion

Llywodraethu sy'n Canolbwyntio ar y Dinesydd. Cymerwyd gofal i sicrhau bod trefniadau llywodraethu hefyd yn adlewyrchu'r gofynion a nodir yn 'Llywodraethu Corfforaethol mewn Adrannau Llywodraeth Ganolog' Trysorlys EF: Cod Ymarfer Da 2017'.

Mae'r Bwrdd wedi cymeradwyo'r Rheolau Sefydlog ar gyfer rheoleiddio trafodion a busnes. Fe'u cynlluniwyd i drosi'r gofynion statudol a nodir yn Rheoliadau Byrddau Iechyd Lleol (Cyfansoddiad, Aelodaeth a Gweithdrefnau) (Cymru) 2009 yn arferion gweithredu o ddydd i ddydd. Ynghyd â mabwysiadu cynllun o faterion a gadwyd yn ôl ar gyfer y Bwrdd, cynllun dirprwyo manwl i swyddogion ac ymddygiad Ariannol Sefydlog y Bwrdd Iechyd a diffinio "ei ffyrdd o weithio". Mabwysiadwyd y Rheolau Sefydlog a oedd ar waith yn ystod 2023/2024 gan y Bwrdd ar 27 Tachwedd 2019, gyda mân ddiwygiadau wedi'u mabwysiadu yn y Bwrdd ar 28 Gorffennaf 2021, 25 Mai 2022, 24 Mai 2023 a 27 Medi 2023 ac maent ar gael ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

Mae'n ofynnol i'r Bwrdd, yn amodol ar unrhyw gyfarwyddiadau y gall Gweinidogion Cymru eu gwneud, wneud trefniadau priodol ar gyfer cyflawni swyddogaethau penodol ar ei ran. Mae hyn yn galluogi i fusnes dyddiol y Bwrdd Iechyd gael ei gyflawni'n effeithiol, ac mewn modd sy'n sicrhau cyflawni nodau ac amcanion y sefydliad. Mae strwythur y Pwyllgor wedi'i amlinellu yn yr adran ganlynol ac mae'r Cylch Gorchwyl ar gael ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

PWYLLGORAU'R BWRDD

Mae Adran 3 o Reolau Sefydlog Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn nodi "*Caiff y Bwrdd, a phan gaiff ei gyfarwyddo gan Lywodraeth Cymru, penodi Pwyllgorau'r Bwrdd Iechyd naill ai i ymgymryd â swyddogaethau penodol ar ran y Bwrdd neu i roi cyngor a sicrwydd i'r Bwrdd wrth arfer ei swyddogaethau.*"

Yn unol â'r gofynion hyn, mae'r Bwrdd wedi sefydlu strwythur Pwyllgor sefydlog, y mae wedi penderfynu ei fod yn diwallu anghenion y Bwrdd Iechyd orau, gan hefyd ystyried unrhyw ofynion rheoliadol neu ofynion Llywodraeth Cymru. Caiff pob Pwyllgor ei gadeirio gan Aelod Annibynnol o'r Bwrdd, ac eithrio'r Pwyllgor Gweithredol sy'n cael ei gadeirio gan y Prif Weithredwr fel Swyddog Atebol, ac sydd wedi'i gyfansoddi i gydymffurfio â Chanllaw Arfer Da Llywodraeth Cymru – Pwyllgorau Bwrdd Effeithiol. Mae pob Pwyllgor yn adolygu eu Cylch Gorchwyl a'u Cynlluniau Gwaith yn rheolaidd i gefnogi busnes y Bwrdd. Mae pwyllgorau hefyd yn gweithio gyda'i gilydd ar ran y Bwrdd i sicrhau bod gwaith yn cael ei gynllunio'n gydlynol ac yn canolbwyntio ar faterion sydd o'r risg fwyaf a fyddai'n atal y Bwrdd Iechyd rhag cyflawni ei weledigaeth, ei nodau a'i amcanion.

Fel rhan o'r adolygiad rheolaidd o drefniadau'r Bwrdd, cytunwyd ar newidiadau i strwythur y Pwyllgorau yn y Bwrdd ar 28 Gorffennaf 2021 a chytunwyd ar Gylch Gorchwyl pob Pwyllgor yn y Bwrdd ar 29 Medi 2021. Mae'r strwythur Pwyllgor canlynol yn parhau i fod ar waith:

- Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd;

- Pwyllgor Cronfeydd Elusennol;
- Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad;
- Pwyllgor Gweithredol;
- Pwyllgor Profiad, Ansawdd a Diogelwch Cleifion;
- Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth;
- Pwyllgor Cydnabyddiaeth a Thelerau Gwasanaeth;
- Pwyllgor y Gweithlu a Diwylliant.

Mae Cylch Gorchwyl, agendâu a phapurau manwl pob un o'r Pwyllgorau presennol i'w gweld ar [Wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

Mae Cadeirydd pob Pwyllgor yn adrodd am fusnes pob cyfarfod i'r Bwrdd ar weithgareddau'r pwyllgor ac unrhyw faterion sy'n peri pryder neu angen eu huwchgysirio sydd i'w dwyn i sylw'r Bwrdd, drwy adroddiad y Cadeirydd. Mae hyn yn cyfrannu at asesiad y Bwrdd o risg, lefel y sicrwydd a'r craffu yn erbyn cyflawni amcanion. Bydd adroddiadau blynyddol yn cael eu paratoi ar gyfer pwyllgorau unigol ar ôl diwedd y flwyddyn.

Cynhaliwyd adolygiadau Effeithiolrwydd y Bwrdd a'r Pwyllgor mewn cyfarfodydd pwyllgor unigol. Cynhaliwyd yr adolygiadau drwy arolwg o Aelodau a Swyddogion Arweiniol pob pwyllgor ac adroddwyd ar hyn i gyfarfod diwethaf pob Pwyllgor yn 2023/24. Cynhelir sesiwn gyffredinol ar Effeithiolrwydd y Pwyllgor a'r Bwrdd mewn sesiwn Datblygu'r Bwrdd yn 2024/25.

Caiff cofnodion penderfyniadau ar gyfer y Bwrdd a'r pwyllgorau eu cadw a'u defnyddio i lywio'r crynodeb o fusnes y Bwrdd a'r pwyllgorau. Cofnodir penderfyniadau o fewn cofnodion a adroddir yng nghyfarfod canlynol y Bwrdd neu'r pwyllgor.

Gyda'r cyfyngiadau ar gynulladau cyhoeddus wedi'u cyflwyno'n gynnar yn y pandemig symudodd y Bwrdd Iechyd i gynnal cyfarfodydd Bwrdd a Phwyllgor yn rhithwir, trwy ddulliau electronig. Nid yw hyn yn unol â Deddf Cyrff Cyhoeddus (Derbyn i Gyfarfodydd) 1960 lle mae'n ofynnol i'r sefydliad gynnal ei gyfarfodydd yn gyhoeddus. Mae'r Bwrdd Iechyd wedi ymrwmo i fod yn agored a thryloyw ac yn cynnal cymaint o'i fusnes Bwrdd a Phwyllgor â phosibl mewn sesiwn y mae croeso fel arfer i aelodau'r cyhoedd ei mynychu a'i arsylwi. Mae hyn naill ai trwy ffrwd fyw (cyfarfodydd y Bwrdd), neu drwy wahodd aelodau'r cyhoedd i gysylltu â'r Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd i ofyn am wneud trefniadau am gyfle i arsylwi cyfarfodydd y Pwyllgor nad ydynt yn cael eu ffrydio'n fyw. Mae'r hysbysiad canlynol wedi'i gynnwys ym mhob agenda Pwyllgor:

Mae Bwrdd Iechyd Addysgu Powys wedi ymrwmo i fod yn agored ac yn dryloyw, ac mae'n cynnal cymaint o'i fusnes â phosibl mewn sesiynau y mae croeso fel arfer i aelodau'r cyhoedd ei mynychu a'i harsylwi.

Mae'r Bwrdd yn ystyried cynlluniau i alluogi ei gyfarfodydd pwyllgor i fod ar gael i'r cyhoedd drwy ffrydio byw. Yn y cyfamser, os hoffech arsylwi cyfarfod rhithwir o bwyllgor, cysylltwch â'r Cyfarwyddwr Llywodraethu

Corfforaethol/Ysgrifennydd y Bwrdd cyn y cyfarfod er mwyn gallu ystyried eich cais yn unigol (cysylltwch â Helen Bushell, Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol/Ysgrifennydd y Bwrdd, helen.bushell2@wales.nhs.uk).

Mae'r trefniadau hyn wedi parhau mewn perthynas â chyfarfodydd pwyllgorau'r Bwrdd Iechyd drwy gydol y flwyddyn. Cydnabyddir na chydymffurfiwyd â'r Rheolau Sefydlog yn llawn o ran mynediad i gyfarfodydd Pwyllgor y Bwrdd. Fodd bynnag, mae'r trefniadau a amlinellir uchod wedi'u rhoi ar waith i liniaru ar gyfer hyn ac er budd y cyhoedd.

Mae'r fformat a'r dull o gynnal cyfarfodydd Bwrdd yn parhau i gael eu hadolygu'n rheolaidd.

Mae Ffigur 2 isod yn rhoi trosolwg o rôl a chyfrifoldebau Pwyllgorau'r Bwrdd, fel y nodir yn y Cylch Gorchwyl perthnasol.

Mae Ffigur 3 isod yn rhoi trosolwg o gyfarfodydd y Bwrdd a'r Pwyllgorau a gynhaliwyd yn ystod 2023/2024.

Gellir dod o hyd i fanylion am bresenoldeb yng nghyfarfodydd y Bwrdd yn Atodiad 1 (tudalen 127).

FFIGUR 2: ROLAU A CHYFRIFOLDEBAU PWYLLGORAU'R BWRDD O FIS EBRILL 2023 – MAWRTH 2024

Bwrdd		
<p>Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd</p> <ul style="list-style-type: none"> Llywodraethu Corfforaethol Rheoli Risg Argymhellion Archwilio Gwrth-dwyll Wedi'r Taliad Dilysu Polisiau Gwrth-dwyll Archwilio Mewnol Archwilio Allanol Cywirdeb Atebolrwydd Blynnyddol Adroddiad Polisiau Cyfrifeg Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd Cydymffurfiaeth Reoleiddiol 	<p>Pwyllgor y Gweithlu a Diwylliant</p> <ul style="list-style-type: none"> Fframwaith Datblygu Sefydliadol Dyfodol y Gweithlu Cynllun Cydraddoldeb Strategol Ymgysylltu a llais staff Arweinyddiaeth dosturiol Dysgu Cydraddoldeb ac Amrywiaeth Y Gymraeg Lles Staff Staff yn codi pryderon/chwythu'r chwiban. Urddas yn y gwaith Parchu a datrys Recriwtio a chadw Rheoli talent Cynllunio olyniaeth Academi Iechyd a Gofal Powys 	<p>Pwyllgor Profiad, Ansawdd a Diogelwch Cleifion</p> <ul style="list-style-type: none"> Arweinyddiaeth Glinigol Gweithio i Wella Digwyddiadau a phryderon difrifol Hysbysiadau a Rhybuddion Diogelwch Cleifion Atal a Rheoli Heintiau Strategaeth Profiad Cleifion Adborth Cleifion Archwiliad Clinigol Rhaglen Gwella Perfformiad Ansawdd Adroddiadau Mesurau Iechyd Meddwl Diogelu Dyfeisiau Meddygol Profion Pwynt Gofal Arolygu a Rheoleiddio
<p>Pwyllgor Cronfeydd Elusennol</p> <ul style="list-style-type: none"> Incwm a Gwariant Cronfeydd Elusennol Cronfeydd Elusennol Ceisiadau Cydymffurfiaeth Reoleiddio 	<p>Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd Cyhoeddus</p> <ul style="list-style-type: none"> Strategaeth Iechyd a Gofal Fframwaith Comisiynu Strategol Fframweithiau Galluogi Strategol Monitro a chraffu ar gynlluniau mawr gan gynnwys cynlluniau cyfalaf. Cynlluniau Parhad Busnes Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Powys Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Powys Cydweithio Asesiadau poblogaeth/lles Cynlluniau ar gyfer hyrwyddo. Iechyd a Lles 	<p>Pwyllgor Cydnabyddiaeth a Thelerau Gwasanaeth</p> <ul style="list-style-type: none"> Cyflog, Telerau ac Amodau Gwasanaethau ar gyfer Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr Gweithredol ac uwch aelodau staff iawn nad ydynt wedi'u cynnwys yn yr Agenda ar gyfer newid. Amcanion a system monitro perfformiad a rheoli perfformiad cyfarwyddwyr gweithredol ar gyfer y rhai a grybwyllir uchod a'i chymhwyso. Cymeradwyo ceisiadau dan Ddatganiad Gwirfoddol Cynllun a diswyddiadau Taliadau Ychwanegol i ymgynghorwyr Polisiau corfforaethol sy'n ymwneud â thâl a thelerau gwasanaeth.
<p>Y Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad</p> <ul style="list-style-type: none"> Perfformiad Fframwaith Rheoli Comisiynu Fframwaith Sicrwydd Digidol yn Gyntaf Amgylcheddau Arloesol Rheolaeth ariannol A pherfformiad cyllid Blaenoriaethau strategol Gwasanaethau a ddarperir yn uniongyrchol ac a gomisiynwyd Y Rhaglen Gyfalaf Cydymffurfiaid yr ystâd Iechyd a Diogelwch Diogelwch Tân Llywodraethu Gwybodaeth Gwasanaethau a ddarperir gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru 		

FFIGUR 3: CYFARFODYDD BWRDD A PHWYLLGOR A GYNHALIWD YN YSTOD 2023/2024

Bwrdd/ Pwyllgor	Dyddiadau											
	Ebrill	Mai	Mehefin	Gorffennaf	Awst	Medi	Hydref	Tachwedd	Rhagfyr	Ionawr	Chwefror	Mawrth
Bwrdd		24		25		27		29		31		20
Bwrdd/Pwyllgor Mewnol		18	26		11				12	11		
Archwilio, Risg a Sicrwydd		16		21			10			16		11
Cronfeydd Elusennol			05			18			07			04
Pwyllgor Cronfeydd Elusennol Mewnol										17		
Cyflawni a Pherfformiad		02	27		31		17		19		29	
Profiad, Ansawdd a Diogelwch Cleifion	25			04			24			23		
Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth		11			*			16			20	
Cydnabyddiaethau a Thelerau'r gwasanaeth	27		26		24			13	14	11	26	18
Gweithlu a Diwylliant		16		11					14			05
Cydbwyllgor y Gweithlu a Diwylliant							24					

*Dylid nodi bod angen canslo cyfarfod mis Awst y Pwyllgor Cynllunio, Partneriaeth ac Iechyd y Boblogaeth yn 2023/24 oherwydd pwysau'r system yn ymateb i'r sefyllfa ariannol. Felly, nid yw'r Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth wedi cydymffurfio â'r gofyniad i gwrdd bob chwarter yn ystod y cyfnod hwn.

EITEMAU A YSTYRIWYD GAN Y BWRDD YN 2023/24

Yn ystod 2023/2024 cynhaliodd y Bwrdd y canlynol yn ffurfiol:

- chwe cyfarfod cyhoeddus, pob un yn rhithwir, wedi'i ffrydio'n fyw, a fideo wedi'i uwchlwytho ar ôl y cyfarfod;
- pum cyfarfod (preifat) y Pwyllgor;
- Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol;
- pedair weithred y Cadeirydd;
- dau sesiwn briffio'r Bwrdd; a
- deuddeg sesiwn datblygu'r Bwrdd.

Roedd holl gyfarfodydd y Bwrdd a gynhaliwyd yn 2023/2024 wedi'u cyfansoddi'n briodol gyda'r cworwm gofynnol.

Mae'r Bwrdd hefyd yn cynnal nifer o sesiynau hyfforddiant a sesiynau briffio anffurfiol i gefnogi aelodau i gyflawni eu rolau.

Gweithgaredd y Bwrdd:

Yn ystod y flwyddyn, ystyriodd y Bwrdd nifer o faterion allweddol a chymerodd gamau lle bo'n briodol, crynhoir y rhain isod:

Eitemau Sefydlog:

- Straeon Profiad (cleifion a staff)
- Adroddiad y Cadeirydd
- Adroddiad yr Is-gadeirydd
- Adroddiad y Prif Swyddog Gweithredol
- Cofnodion o gyfarfodydd blaenorol
- Adroddiadau Perfformiad ar:
 - Y Cynllun Integredig tair blynedd
 - Y Cynllun Cyflawni 1 Blwyddyn; a'r
 - Perfformiad Ariannol
- Y Gofrestr Risg Gorfforaethol
- Adroddiadau Sicrwydd gan Bwyllgorau'r Bwrdd, Cydbwyllgorau, Partneriaethau a Grwpiau Cynghori
- Adroddiad Cyfarwyddwr Rhanbarthol Llais

Cymeradwyodd y Bwrdd yr eitemau canlynol:

- Cau Meddygfa Gangen Belmont Gilwern
- Cyflwyniad Atodol Cynllun Integredig 2023/24
- Cynllun Cyflawni Blynyddol 2023/24
- Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol.
- Adroddiadau Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd
 - Newid dros dro i'r Rheol Sefydlog Model Adran 3.1

- Cynllun Dirprwyo Diwygiedig
- Rhaglen Waith Pwyllgor 2023/24
- Newidiadau i Reolau Sefydlog Pwyllgor Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru (PGIAC), newidiadau i'r Memorandwm Cytundeb, a newidiadau i'r Cynllun Dirprwyo Ariannol
- Gosod y Sêl Gyffredin
- Cylch Gorchwyl Pwyllgorau
- Datgan Buddiannau
- Newid i'r Cynllun Dirprwyo
- Model Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog
- Argymhelliad ar gyfer Aelodaeth Pwyllgor 2023/24
- Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2022/23 a Llythyr Cynrychiolaeth
- Adroddiad Ymgysylltu Mewnblaniadau Cogyrnol PGIAC
- Adroddiad Monitro Blynyddol y Gymraeg 2022/2023
- Adroddiad Blynyddol Cydraddoldeb 2022/2023
- Cynllun Digwyddiadau Mawr ac Ymateb Brys
- Fframwaith Strategol Digidol 2023-2027
- Cynllun a Rhagolwg Ariannol Diwygiedig 2023/24
- Cynllun Cyflawni Blynyddol Adroddiad Ch2 ac Ailosod Rhannol Cynllun 2023/24
- Dull Cynllunio 2024 ymlaen
- Rhaglen De Powys – Gofal Mamolaeth a Newyddenedigol dan arweiniad Ymgynghorydd
- Polisi Cais Cyllido Cleifion Unigol Cymru Gyfan (CCCU)
- Polisi Gweithio i Wella
- Cynllun Integredig 2024-2029
- Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2024-2028
- Strategaeth y Gymraeg mewn Gofal Iechyd 2024-2029
- Gwasanaeth Casglu a Throsglwyddo Meddygol Brys
- Siarter Rhianta Corfforaethol
- Cydbwyllgor Comisiynu Cymru
- Fframwaith Ansawdd a Pherfformiad Integredig

Derbyniodd y Bwrdd yr eitemau canlynol er sicrwydd:

- Deddf Lefelau Staff Nyrsio (Cymru)
- Adroddiad Blynyddol Argyfyngau Sifil Posibl
- Adroddiadau Sicrwydd Meddygfa Cangen Gilwern
- Rhaglen Brechiadau Anadlol y Gaeaf
- Adroddiad Statws Uwchgyfeirio ac Ymyriad
- Cynllun Gwytnwch y Gaeaf
- Dull Cynllunio 2024 Ymlaen
- Diweddariad Blynyddol Therapiau a Gwyddorau Iechyd
- Adroddiad Codi Llais heb Ofn a Chodi Pryderon
- Adroddiad Blynyddol Iechyd a Diogelwch
- Adroddiad sicrwydd Dyletswydd Gymdeithasol-Economaidd

Trafododd y Bwrdd yr eitemau canlynol:

- Dull Cynllunio 2024 Ymlaen
- Datblygu Cynllun Integredig (Mawrth 2024 ymlaen)
- Adborth o ran Cais Cyllido Cleifion Unigol PGIAC (CCCU)

Cymeradwyodd y Bwrdd o fewn cyfarfodydd y Pwyllgor yr eitemau canlynol:

- Setliad ariannol mewn perthynas â datrys anghydfod
- Achos Busnes Llawn y Rhaglen System Gwybodeg Radioleg (RhSGR)
- Rhyddhau trafndiaeth cleifion nad yw'n argyfwng BIAP i WAST
- I beidio â gwneud cais ar gyfer Modiwl 4 a Modiwl 6 Statws Cyfranogwyr Craidd Ymchwiliad Cyhoeddus Covid-19
- Amrywiad i gytundeb presennol Rhwydwaith Gwybodaeth Labordai Cymru
- Terfynu'r Bwrdd Partneriaeth ar y Cyd gyda Chyngor Sir Powys a rhoi trefniadau amgen ar waith
- Gadael yr elfen gymorth TGCh a WCCIS o'r cytundeb Adran 33

Trafododd y Bwrdd o fewn cyfarfodydd y Pwyllgor yr eitemau canlynol:

- Senarios Cynilo Ariannol
- Ward Tawe, Ystradgynlais
- Y newyddion diweddaraf am anghydfodau
- Risgiau Corfforaethol: Seibr-ddiogelwch ac Achosion Diffodd Pŵer Cenedlaethol
- Adroddiad Blynyddol a diweddariadau gan y Pwyllgor Cydnabyddiaeth a Thelerau Gwasanaeth
- Adroddiad y Cadeirydd gan y Pwyllgor Profiad Cleifion, Ansawdd a Diogelwch ynghylch Atal a Rheoli Heintiau

Cymerwyd Gweithredoedd y Cadeirydd ar yr eitemau canlynol:

- Cymeradwyo Cynllun Lles y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus
- I beidio â gwneud cais ar gyfer Modiwl 5 Statws Cyfranogwyr Craidd Ymchwiliad Cyhoeddus Covid-19
- Cymeradwyaeth i wneud cais am Arian Strategol gan Lywodraeth Cymru
- Cymeradwyo Rheolau Sefydlog y Cydbwyllgor Comisiynu a Chyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog

Cymerwyd holl weithredoedd y Cadeirydd er mwyn gwneud penderfyniadau amserol. Mae holl weithredoedd y Cadeirydd yn cael eu hadrodd yng nghyfarfodydd y Bwrdd a gynhelir yn gyhoeddus.

EITEMAU A YSTYRIWYD GAN BWYLLGORAU'R BWRDD

Yn ystod 2023/2024 bu Pwyllgorau'r Bwrdd yn ystyried ac yn craffu ar ystod o adroddiadau a materion sy'n berthnasol i'r materion a ddirprwywyd iddynt gan y Bwrdd. Roedd yr adroddiadau a ystyriwyd gan y Pwyllgorau yn cynnwys amrywiaeth o adroddiadau archwilio mewnol, adroddiadau archwilio allanol ac adroddiadau gan gyrff adolygu a rheoleiddio eraill, megis Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru a'r Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch.

Fel yn achos blynyddoedd blaenorol, mae ystyriaeth a dadansoddiad y Pwyllgorau o wybodaeth o'r fath wedi chwarae rhan allweddol yn fy asesiad o effeithiolrwydd rheolaethau mewnol, trefniadau rheoli risg a mecanweithiau sicrwydd.

Bu'r Pwyllgorau hefyd yn ystyried ac yn cynghori ar feysydd o ddatblygiadau strategol lleol a chenedlaethol a meysydd polisi newydd. Mae Aelodau'r Bwrdd hefyd yn cymryd rhan mewn amrywiaeth o weithgareddau eraill ar ran y Bwrdd, megis sesiynau Datblygu'r Bwrdd, mynychu cyfarfodydd partneriaeth, cysgodi, ac amrywiaeth o gyfarfodydd mewnol ac allanol eraill.

Ffigur 4: Meysydd Ffocws Pwyllgorau'r Bwrdd (yn gryno) 2023-24

Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd	<ul style="list-style-type: none">▪ wedi cymeradwyo â chadarnhad Hepgoriadau Tendr Sengl;▪ wedi derbyn Adroddiad Blynyddol a Barn yr Archwiliad Mewnol;▪ wedi cymeradwyo'r Cynllun Archwilio Mewnol Blynyddol;▪ wedi derbyn Adroddiadau Archwilio Mewnol ac Allanol ac olrhain gweithrediad argymhellion archwilio;▪ wedi derbyn diweddariadau ac adroddiadau Gwrth-dwyll;▪ wedi olrhain gweithrediad Cylchlythyrau Iechyd Cymru;▪ wedi cadw golwg ar drefniadau'r Bwrdd Iechyd ar gyfer rheoli risg a sicrwydd;▪ wedi adolygu a cheisio sicrwydd ar gywirdeb y cyfrifon Blynyddol a'r datganiad atebolrwydd blynyddol;▪ wedi adolygu a cheisio sicrwydd ar adroddiad a chyfrifon blynyddol y Cronfeydd Elusennol;▪ wedi adolygu a cheisio sicrwydd ar gywirdeb adroddiadau blynyddol;▪ wedi derbyn Cofrestr Flynyddol o Fuddiannau;▪ wedi adolygu a cheisio sicrwydd ar y Rhaglen Lywodraethu Flynyddol; ac
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wedi adolygu a cheisio sicrwydd ar golledion a thaliadau arbennig.
Pwyllgor Gweithredol	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wedi rhoi cyngor i'r Bwrdd mewn perthynas â datblygu'r Cynllun Integredig ar gyfer 2023-2026; ▪ wedi adolygu a darparu cyngor i'r Bwrdd mewn perthynas â nodi a rheoli risgiau corfforaethol; ▪ wedi adolygu a cheisio sicrwydd mewn perthynas ag adroddiadau archwilio mewnol ac allanol cyfyngedig a dim sicrwydd; ▪ wedi derbyn amryw o achosion busnes, gwasanaethau a chynlluniau gwella yn seiliedig ar wasanaeth, gwneud penderfyniadau sy'n berthnasol i gyflawni strategaeth y Byrddau a'r cynllun yn ystod y flwyddyn yn weithredol; ▪ wedi datblygu camau gweithredu sy'n deillio o'r Adroddiad Perfformiad Integredig a rheoli perfformiad wrth gyflawni'r cynlluniau gweithredu hynny; ▪ wedi adolygu effeithiolrwydd gweithredol polisïau a gweithdrefnau; ▪ wedi craffu ar adroddiadau a strategaethau allweddol cyn eu cyflwyno i Bwyllgorau eraill y Bwrdd a/neu'r Bwrdd er mwyn sicrhau eu cywirdeb a'u hansawdd; ▪ wedi rhoi darlun strategol o faterion sy'n peri pryder gan sicrhau cydgysylltiad rhwng Cyfarwyddiaethau Gweithredol; ▪ wedi rhoi cyngor i Bwyllgorau'r Bwrdd a/neu'r Bwrdd ar faterion sy'n ymwneud ag ansawdd, diogelwch, cynllunio, comisiynu, cytundebau lefel gwasanaeth a mentrau rheoli newid; ▪ wedi sicrhau bod staff yn cael y wybodaeth ddiweddaraf am faterion y Bwrdd Iechyd; a ▪ wedi gweithredu fel y fforwm lle gall Cyfarwyddwyr Gweithredol ac uwch reolwyr godi pryderon a materion i'w trafod yn ffurfiol, gan wneud penderfyniadau ar y materion hyn.
Pwyllgor Cronfeydd Elusennol	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wedi craffu ar geisiadau am gronfeydd elusennol; ▪ wedi cadw golwg gyffredinol ar incwm a gwariant cronfeydd elusennol; ▪ polisïau a dogfennau Elusen wedi'u diweddarau, ▪ ailfrandio Elusen Powys, ▪ derbyn adolygiadau prosiect, ac ▪ adolygu ac argymhell i'r Bwrdd Adroddiad Blynyddol a chyfrifon Blynyddol yr Elusen.

<p>Y Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar berfformiad ar y Cynllun Integredig a'r Cynllun Cyflawni Blynyddol; ▪ wedi adolygu adran Perfformiad yr Adroddiad Blynyddol; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar berfformiad ariannol, craffu ar feysydd o bwysau costau a chynilion yn ofalus; ▪ wedi craffu ar berfformiad gofal sylfaenol (Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol, Gwasanaethau Deintyddol Cyffredinol, Fferylliaeth Gymunedol a'r Tu Allan i Oriau); ▪ wedi adolygu'r Diweddariadau Digidol yn Gyntaf; ▪ wedi adolygu diweddariadau Amgylcheddau Arloesol, gan gynnwys ceisio sicrwydd ar faterion Iechyd a Diogelwch; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar y cynlluniau Gwella Llywodraethu Gwybodaeth a Rheoli Cofnodion; ▪ wedi adolygu blaenoriaethau Portffolio Adnewyddu Strategol gan gynnwys Gofal Iechyd Seiliedig ar Werth, Plant a Phobl Ifanc, Gofal Brys ac Argyfwng a Model Cymunedol; ac ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar y Gofrestr Risgiau Corfforaethol ar sail Pwyllgor.
<p>Pwyllgor Profiad, Ansawdd a Diogelwch Cleifion</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wedi craffu ar yr Adroddiad Ansawdd Integredig gan gynnwys: <ul style="list-style-type: none"> ○ wedi gweithredu'r Ddeddf Ansawdd ac Ymgysylltu ○ wedi craffu ar Adroddiad Dwysáu'r Comisiwn; ○ wedi monitro digwyddiadau a phryderon; ○ wedi monitro Adroddiad yr Arolygiadau a'r Cyrff Allanol ac Olrhain Camau Gweithredu; ○ wedi ceisio sicrwydd am brofiad cleifion; ○ wedi gofyn am sicrwydd ar Heintiau, Atal a Rheoli gan gynnwys diweddariadau nosocomiaidd ○ wedi derbyn Adroddiad Blynyddol Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru a ○ wedi gweithredu Dyletswyddau Ansawdd a Gonestrwydd. ▪ wedi monitro adroddiadau sicrwydd gwasanaethau mamolaeth gan gynnwys dad-ddwysáu Gwasanaethau Mamolaeth; ▪ wedi derbyn Adroddiadau Blynyddol y Swyddog Atebol Cyffuriau a Reolir; ▪ wedi monitro'r Cynllun Atal a Rheoli Heintiau

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wedi monitro cydymffurfiaeth â deddfwriaeth Iechyd Meddwl; ▪ wedi craffu ar Fframwaith Ansawdd Clinigol y Bwrdd; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar yr Adroddiad Cynnydd Archwilio Clinigol; ▪ wedi derbyn a cheisio sicrwydd ar Adroddiad Diogelu Blynyddol 2022/23; ▪ wedi derbyn a cheisio sicrwydd ar yr adroddiad Rheoli Meddyginiaethau; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar weithredu Canllawiau Llywodraeth Cymru ar drosglwyddo a throsglwyddo Plant i Wasanaethau Iechyd Oedolion; ▪ wedi adolygu a cheisio sicrwydd ar adroddiad blynyddol Dyfeisiau Meddygol a Phrofion Pwynt Gofal; ▪ wedi monitro a cheisio sicrwydd ar ddatblygu cynllun gwella ynghylch y Plymio Dwfn Iechyd Meddwl; ▪ wedi cymeradwyo Datganiad Lefel Bwrdd arfaethedig ar Atal a Rheoli Heintiau; ▪ wedi derbyn a cheisio sicrwydd ar Adroddiad Blynyddol y Swyddog Atebol ar gyfer Cyffuriau Rheoledig, ac ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar y Gofrestr Risgiau Corfforaethol ar sail Pwyllgor.
<p>Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar y Rhaglenni Newid Strategol; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar Raglen Plant Iach Cymru; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar imiwneiddiadau plentyndod; ▪ wedi adolygu'r ADY a gofyn am sicrwydd ynghylch gweithgarwch a chynlluniau; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar gydymffurfio â'r Ddyletswydd Economaidd-gymdeithasol; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar y nifer sy'n derbyn y Rhaglen Sgrinio Poblogaeth; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar wasanaethau endosgopi; ▪ wedi ystyried yr ymarferion cwmpasu ar ddeifio dwfn - diabetes
<p>Pwyllgor y Gweithlu a Diwylliant</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wedi craffu ar Adroddiadau Perfformiad y Gweithlu; ▪ wedi craffu ar yr adroddiad monitro Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar les staff, Rhaglen Dyfodol y Gweithlu ar y Cyd a Pholisi Gweithio Hyblyg; ▪ wedi adolygu a cheisio sicrwydd ar Ddyfodol y Gweithlu: <ul style="list-style-type: none"> ○ Trawsnewid a Chynaliadwyedd ○ Partneriaeth a Dinasyddiaeth ○ Iechyd a Lles y Staff

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wedi gofyn am sicrwydd ac ar yr adroddiad chwe mis Cyfathrebu ac Ymgysylltu; ▪ wedi adolygu gweithrediad gweithio ystwyth a ffyrdd newydd o weithio; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar les staff; ▪ wedi cymeradwyo a chyhoeddi ar wefan y Bwrdd Iechyd Adroddiad Blynyddol y Gymraeg 2022/23 ▪ wedi adolygu ac argymhell Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2023-2027; ▪ wedi ystyried Lles Staff gan gynnwys adroddiad rheoleiddiol ac ymateb y rheolwyr (Gofalu am y Gofalwyr); ▪ wedi derbyn yr Adroddiad Blynyddol Cynllunio Swyddi Meddygol; ▪ wedi derbyn yr Adroddiad sefyllfa o ran cyfathrebu ac ymgysylltu; ▪ wedi gofyn am sicrwydd ar y Gofrestr Risgiau Corfforaethol ar sail Pwyllgor.
--	---

DATBLYGU'R BWRDD

Yn ystod y flwyddyn, cymerodd y Bwrdd ran mewn nifer o sesiynau datblygu a briffio a oedd yn ymdrin â'r pynciau canlynol:

Datblygu'r tîm
(Bwrdd)

- Y Bwrdd fel tîm
- Cydnerthedd y Bwrdd
- Effeithiolrwydd y Bwrdd a'r Pwyllgor;
- Hyfforddiant archwaeth risg

Datblygu'r
Sefydliad

Strategaeth a Chynllunio;

- Cyflwyniad atodol Cynllun Integredig 2023-26
- Cynllun Cyflawni Blynyddol 2023/24
- Goruchwylio ac adrodd perfformiad 2022-24
- Ailosod y Cynllun Blynyddol 2023/24
- Dull cynllunio 2024/25
- Datblygu'r Cynllun Pum Mlynedd
- Cynllun Integredig 2024/25
- Fframwaith Strategol Digidol;
- Deddf Ansawdd ac Ymgysylltu;
- Risg Gorfforaethol;
- Cynllunio Senarios Ariannol;
- Datblygu Ariannol;
- Datblygu'r sefydliad
 - Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant
 - Y Gymraeg
 - Ymateb a Pherfformiad Ambiwlans Brys
 - Canlyniadau'r Arolwg Staff

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Fframwaith Ansawdd a Pherfformiad Integredig • Cau Cangen Practis / Proses Panel Adolygu
Ymgysylltu a dysgu oddi wrth y sefydliad	Gwranddo a Dysgu <ul style="list-style-type: none"> • Tîm Anabledau Dysgu • Tîm yr Academi Iechyd a Gofal • Gwasanaeth Byw'n Dda • Tîm Rhoi'r Gorau i Ysmygu • Tîm Addysg Glinigol
Ymgysylltu a dysgu gan bartneriaid allanol	Archwilio Cymru – pan fydd pethau'n mynd yn anghywir

Cynhaliwyd hunanasesiad blynyddol a myfyrdod y Bwrdd ar gyfer 2023/2024 yn chwarter 1 2024 (ac roedd yn cynnwys ystyried effeithiolrwydd ei bwyllgorau).

GRWPIAU CYNGHORI

Mae Rheolau Sefydlog BIAP yn ei gwneud yn ofynnol i'r Bwrdd fod â thri grŵp cynghori ar waith. Pan fyddant yn weithredol, mae'r rhain yn caniatáu i'r Bwrdd geisio cyngor gan staff a rhanddeiliaid allweddol ac ymgynghori â hwy. Dyma nhw:

- Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid;
- Fforwm Partneriaeth Lleol; a
- Fforwm Gweithwyr Gofal Iechyd Proffesiynol.

Ceir gwybodaeth am rôl a chylch gorchwyl pob Grŵp Ymgynghorol yn Rheolau Sefydlog y bwrdd iechyd ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

Mae'r Fforwm Partneriaeth Lleol (FfPLI - y Fforwm) wedi hen ennill ei blwyf. Mae gwaith wedi parhau yn ystod 2023/2024 i gryfhau trefniadau gweithredu'r Fforwm a gwneud y mwyaf o'i rôl o ran rhoi cyngor i'r Bwrdd. Mae'r Fforwm wedi ystyried y Cynllun Integredig, wedi adolygu'r Cylch Gorchwyl, wedi derbyn diweddariadau rheolaidd ar y sefyllfa ariannol, dadansoddiad o'r gweithlu ac adroddiad cryno rheolaidd gan Gyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol. Ymhlith y meysydd eraill a ystyriwyd yw'r cynigion ar gyfer Spa Road, Llandrindod, y Fframwaith Strategol Digidol, y Model Cynaliadwy Carlam, diweddariadau ar Weithredu Diwydiannol, hylendid bwyd ym Mronllys, cynigion rheoli meysydd parcio, canlyniadau arolygon staff a gwobrau rhagoriaeth staff. Mae gan bob adroddiad ffocws ar ochr staff.

Mae'r Rheolau Sefydlog yn ei gwneud yn ofynnol i'r Bwrdd Iechyd ffurfio Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid a Fforwm Gweithwyr Gofal Iechyd Proffesiynol. Mae'r Bwrdd wedi cytuno na fydd y Grŵp Atgyfeirio Rhanddeiliaid yn cael ei roi ar waith, ar y sail bod gan y Bwrdd Iechyd sawl mecanwaith arall ar gyfer ymgysylltu â rhanddeiliaid.

Mae pwysau'r system wedi golygu na wnaed cynnydd i ffurfio'r Fforwm Gweithwyr Gofal Iechyd Proffesiynol yn ystod 2023/24. Felly, mae'r Bwrdd Iechyd yn datgan diffyg cydymffurfio â'n Rheolau Sefydlog i'r graddau y mae'r ddau fforwm hyn yn y cwestiwn.

Yn absenoldeb y Fforwm Gweithwyr Gofal Iechyd, mae'r Bwrdd yn ymgysylltu â gweithwyr proffesiynol clinigol trwy ei Gyfarwyddwyr Gweithredol clinigol (Meddygol, Nyrsio a Bydwreigiaeth, Therapiau a Gwyddorau Iechyd ac Iechyd Cyhoeddus), a grwpiau rheoli presennol fel y Grŵp Penaethiaid Nyrsio a Bydwreigiaeth a Phenathiaid Therapi. Mae'r Bwrdd Iechyd hefyd yn ymgysylltu â meddygon teulu drwy ei drefniadau clwstwr, contractwyr gofal sylfaenol eraill trwy fforymau sefydledig a gyda llawer o gyrff cynrychioliadol a rheoleiddiol. Bydd cynnydd yn cael ei wneud yn 2024/25 i sefydlu'r Fforwm Gweithwyr Gofal Iechyd.

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi penderfynu ei fod o'r farn bod ganddo fecanweithiau mwy effeithiol i ymgysylltu â phartneriaid a rhanddeiliaid drwy drefniadau partneriaeth lleol cadarn sy'n gwneud y defnydd gorau o'r berthynas gydffiniol rhwng y Bwrdd Iechyd, yr Awdurdod Lleol a'r corff ymbarél trydydd sector, CMGP. Mae hyn yn cynnwys Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Powys, Fforwm y Bwrdd a'r Cabinet (Bwrdd Partneriaeth ar y Cyd Powys gynt) a Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Powys.

Mae'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol (BPRh) wedi hen sefydlu mecanweithiau ymgysylltu i lywio agenda iechyd a gofal integredig, gyda llais defnyddwyr a rhwydweithiau ymgysylltu â rhanddeiliaid ar waith. Mae Rhwydwaith Ymgysylltu a Mewnwelediad y BPRh hefyd yn dwyn ynghyd swyddogion ymgysylltu o bob rhan o sefydliadau partner i sicrhau dull cydweithredol a chydweithredol o ymgysylltu â'r gymuned. Mae hyn yn rhoi'r dinesydd wrth ei wraidd, fel tystiolaeth drwy ddull ymgysylltu cydgysylltiedig i lywio'r gwaith o ddatblygu asesiadau llesiant a phoblogaeth, a'r cynllun ardal a'r cynllun llesiant. Mae perthnasau adeiladol hefyd wedi bod ar waith yn ystod y flwyddyn gyda Llais, sefydliad olynol Cyngor Iechyd Cymuned Powys.

O ystyried daearyddiaeth gymhleth Powys a'n dibyniaeth ar lwybrau gofal i ddarparwyr aciwt a thrydyddol lluosog y tu allan i'n ffiniau, mae angen i ni hefyd fabwysiadu dull pwrpasol a lleol o ymgysylltu â gwasanaethau sy'n gweithio'n agos gyda'r rhanddeiliaid mwyaf perthnasol. Er enghraifft, gweithgaredd â ffocws ar draws Gogledd Powys fel rhan o'n rhaglen partneriaeth Llesiant Gogledd Powys, gweithgarwch tra-lleol ar ffin Sir Fynwy yn dilyn cais i gau meddygfa gangen drawsffiniol, a gweithgarwch lleol yn ne Powys mewn perthynas â chynnig i leihau amseroedd agor gwasanaethau'r Uned Mân Anafiadau yn Ysbyty Nevil Hall.

Y bwriad oedd gwneud trefniadau i gynnull y Fforwm Gweithwyr Gofal Iechyd Proffesiynol yn 2023/24, oherwydd pwysau sefydliadol ni ddigwyddodd hyn ond dyma'r bwriad o fewn 2024/2025.

CYDBWYLLGORAU

Darperir adroddiadau rheolaidd ar waith y Cydbwyllgorau gan y Prif Weithredwr i'r Bwrdd ym mhob cyfarfod a gellir gweld rhagor o wybodaeth am y Cydbwyllgorau ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

PWYLLGOR GWASANAETHAU IECHYD ARBENIGOL CYMRU (PGIAC) A'R PWYLLGOR GWASANAETHAU AMBIWLANS BRYD (PGAB)

Mae Pwyllgor Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru a'r Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwllans Brys yn gydbwyllgorau Byrddau Iechyd Cymru, a sefydlwyd o dan Gyfarwyddiadau Pwyllgor Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru (Cymru) 2009 (2009/35) a 2014 (2014/9 (w.9)) (Cyfarwyddiadau PGIAC) a Chyfarwyddiadau Pwyllgorau Gwasanaethau Ambiwllans Brys (Cymru) 2014 (2014/8 (Cy.8)) (Cyfarwyddiadau PGAB).

Adroddiadau diweddarau a sicrwydd gan gyfarfodydd PGIAC a PGAB yn cael eu hadrodd i'r Bwrdd; caiff penderfyniadau perthnasol sy'n ofynnol gan PGIAC a PGAB, sy'n eiddo i'r Bwrdd Iechyd, eu cyfeirio at y Bwrdd.

Daeth PGIAC a PGAB i ben ar 31 Mawrth 2024, gan gael eu disodli gan Gydbwyllgor Comisiynu'r GIG ar 1 Ebrill 2024. Mae rhagor o fanylion am Gydbwyllgor Comisiynu newydd y GIG ar gael yma - [Hafan - Cydbwyllgor Comisiynu GIG Cymru](#)

GWEITHIO MEWN PARTNERIAETH A CHYDWEITHIO

Darperir adroddiadau rheolaidd ar waith y Byrddau Partneriaeth gan y Prif Weithredwr i'r Bwrdd ym mhob cyfarfod, a gellir eu gweld ar dudalennau'r Bwrdd a'r Pwyllgor ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd. Mae gan y Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth rôl allweddol hefyd o ran sicrhau bod y Bwrdd Iechyd yn gweithio'n effeithiol gyda phartneriaid.

PWYLLGOR PARTNERIAETH CYDWASANAETHAU GIG CYMRU

Sefydlwyd Pwyllgor Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru yn 2010 ac fe'i cynhelir gan Ymddiriedolaeth GIG Felindre. Mae'r Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru yn gyfrifol am arfer swyddogaethau cydwasanaethau gan gynnwys rheoli a darparu Gwasanaethau a Rennir i'r GIG yng Nghymru.

Ceir rhagor o wybodaeth am drefniant llywodraethu a chynnal y pwyllgorau hyn yn Rheolau Sefydlog y Bwrdd Iechyd ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

CYNGOR SIR POWYS

Mae gan Fwrdd Iechyd Addysgu Powys a Chyngor Sir Powys gyfres o gytundebau Adran 33 trosfwaol lle mae'r sefydliadau'n rheoli trefniadau ar y cyd ar gyfer Cartrefi Gofal, y Gwasanaeth Cyfarpar Cymunedol, Glan Irfon, gwasanaethau Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh), Gwasanaethau Ailalluogi a Chamddefnyddio Sylweddau. Yn ogystal â chytundebau Adran 33, mae Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth ar waith o ran gwasanaethau i Ofalwyr

ac mae nifer o feysydd allweddol lle ceir gweithio integredig. Mae'r rhain yn cynnwys gwasanaethau Iechyd Meddwl, gwasanaethau ar gyfer pobl sydd ag anableddau dysgu, pobl hŷn a phlant. Cafodd trefniadau Adran 33 eu goruchwyllo gan Fwrdd Partneriaeth ar y Cyd tan 31 Rhagfyr 2023. Mae trefniadau goruchwyllo bellach yn cael eu darparu yn y Tîm Arweinyddiaeth ar y Cyd rhwng y Bwrdd Iechyd a'r Cyngor Sir.

BWRDD PARTNERIAETH AR Y CYD

Gwnaed Powys yn rhanbarth yn ei rhinwedd ei hun o dan Ran 9 o Ddeddf Llesiant Gwasanaethau Cymdeithasol (Cymru) 2014. Oherwydd hyn, ac wedi'i gyfuno â gofynion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 a Deddf Llesiant Gwasanaethau Cymdeithasol (Cymru) 2014, ynghyd â'r ymgyrch ar y cyd tuag at fwy o integreiddio rhwng y ddau sefydliad, ym mis Chwefror 2016, sefydlodd BIAP a Chyngor Sir Powys Fwrdd Partneriaeth ar y Cyd. Mae'r Bwrdd Partneriaeth ar y Cyd yn dwyn ynghyd arweinwyr strategol enwebedig o'r ddau sefydliad i gefnogi gweithio mewn partneriaeth effeithiol ar draws sefydliadau yn y sir, er budd pobl Powys. Mae'r Bwrdd Partneriaeth ar y Cyd yn gyfrifol am oruchwyllo'r agenda integreiddio. Mae Cylch Gorchwyl Ffurfiol wedi'i sefydlu ac mae cytundeb cydweithredol rhwng y Bwrdd Iechyd a Chyngor Sir Powys wedi'i lofnodi.

Adolygwyd y trefniadau gweithio a'r Cylch Gorchwyl yn 2023, ac ym mis Rhagfyr 2023 gwnaed cytundeb ar y cyd i roi'r gorau i weithredu'r Bwrdd Partneriaeth ar y Cyd a gweithredu trefniadau olynol gan gynnwys Fforwm y Bwrdd a'r Cabinet a'r Tîm Arweinyddiaeth ar y Cyd.

FFORWM Y BWRDD A'R CABINET A'R TÎM ARWEINYDDIAETH AR Y CYD

Cytunodd y fforymau newydd hyn, sy'n disodli ac yn ymestyn swyddogaethau'r Bwrdd Partneriaeth ar y Cyd o 1 Ionawr 2024 ar eu cylch gorchwyl yn eu cyfarfodydd cyntaf ym mis Mawrth 2024.

BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS POWYS

Y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC) yw'r corff statudol a sefydlwyd gan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 sy'n dwyn ynghyd y cyrff cyhoeddus ym Mhowys i ddiwallu anghenion dinasyddion Powys yn awr ac yn y dyfodol. Nod y grŵp yw gwella llesiant economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol Powys. Gan weithio yn unol â'r pum ffordd o weithio, mae'r Bwrdd wedi cyhoeddi ei Gynllun Asesu Llesiant a Llesiant. Mae'r Cynllun Llesiant a ddatblygwyd drwy ymgysylltu helaeth yn nodi pedwar amcan lleol ar gyfer y Powys yr ydym am ei gael erbyn 2040.

Mae'r Bwrdd Iechyd yn cyfrannu at gyflawni'r amcanion hyn drwy ddarparu 'Powys Iach, Gofalgar' a'r Cynllun Tymor Canolig Integredig. Mae'r BGC wedi nodi ei gamau llesiant y byddwn yn canolbwyntio arnynt i gyfrannu at gyflawni'r

pedwar amcan lleol. Y camau hyn yw'r rhai lle gellir gwneud y gwahaniaeth mwyaf drwy ddatblygu atebion gyda'i gilydd.

Mae'r BGC yn adrodd yn flynyddol yn amlinellu cynnydd a'r camau nesaf. Mae adroddiadau blynyddol y BGC i'w gweld yma: [Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Powys – Ein Hadroddiad Cynnydd Blynyddol – Cyngor Sir Powys](#) a gellir cyrchu agendâu a phapurau [yma](#).

BWRDD PARTNERIAETH RHANBARTHOL POWYS

Sefydlwyd Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol (BPRh) Powys o dan Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 ym mis Ebrill 2016.

Mae'r BPRh yn dwyn ynghyd amrywiaeth o gynrychiolwyr gwasanaethau cyhoeddus gan gynnwys Cyngor Sir Powys, y Bwrdd Iechyd, y trydydd sector, dinasyddion, a phartneriaid allweddol eraill, i hyrwyddo cydweithio effeithiol yn well i wella iechyd a lles ym Mhowys.

Mae'r BPRh yn nodi meysydd gwella allweddol ar gyfer gwasanaethau gofal a chymorth ym Mhowys. Mae'r BPRh hefyd wedi cael y dasg gyfreithiol o nodi cyfleoedd integreiddio rhwng gofal cymdeithasol ac iechyd. Cyflawnwyd hyn drwy adeiladu ar flynyddoedd o gydweithio a thrwy ddatblygu 'Powys Iach, Gofalgar' sydd wedi nodi blaenoriaethau allweddol. Amlinellir y cyfleoedd allweddol ar gyfer gweithio integredig a nodwyd a'r camau i'w cymryd i'w cefnogi yn y Cynllun Ardal ac maent yn canolbwyntio ar 'Cyflawni'r Weledigaeth'. Nodwyd blaenoriaethau fel Ffocws ar Lesiant, Mynd i'r Afael â'r 4 Mawr (Canser, Clefydau Cardio-fasgwlaidd, clefydau anadlol ac iechyd meddwl), Cymorth a Chefnogaeth Cynnar a Gofal Cydgysylltiedig. Ar hyn o bryd mae'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol yn goruchwyllo prosiect integredig mawr yng Ngogledd Powys sy'n darparu model gofal newydd ar y cyd ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol ac yn ymestyn i gynnwys llety â chymorth ac addysg gynradd.

Mae rhoi pobl a'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw wrth wraidd gwasanaethau iechyd a gofal yn greiddiol i'r BPRh. Mae'r BPRh yn goruchwyllo'r gwaith o gyflawni hyn ym Mhowys, sy'n cael ei wneud drwy ei raglenni: Dechrau'n Dda, Byw'n Dda, Heneiddio'n Dda yn ogystal â rhywfaint o waith arall sy'n torri ar draws y rhain i gyd.

Mae blaenoriaethau'r Bwrdd wedi'u nodi yng Nghynllun Ardal Powys – 'Powys Iach, Gofalgar'. Mae rhai o gyfrifoldebau'r Bwrdd yn cynnwys sicrhau bod adnoddau ar gael, bod pobl yn parhau'n annibynnol cyhyd â phosibl, a bod gwasanaethau iechyd a gofal wedi'u cydgysylltu'n llawn.

Er mwyn helpu i wneud i hyn ddigwydd, mae gan y BPRh gyfrifoldeb hefyd am ddyrannu arian o Gronfa Integreiddio Rhanbarthol Llywodraeth Cymru, y mae'n ei defnyddio i gefnogi blaenoriaethau allweddol.

Gellir cael rhagor o wybodaeth am y BPRh yn: [Iechyd a Lles | Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Powys | Cymru \(https://cy.powysrpb.org/\)](#)

CYDBWYLLGOR IECHYD A GOFAL CANOLBARTH CYMRU

Yn dilyn cydnabyddiaeth ffurfiol Llywodraeth Cymru o ganolbarth Cymru fel ardal gynllunio ddynodedig, trosglwyddodd Cydweithrediad Gofal Iechyd Canolbarth Cymru i Gydbwyllgor Iechyd a Gofal Canolbarth Cymru ym mis Mawrth 2018. Mae cynllun hirdymor Llywodraeth Cymru ar gyfer dyfodol iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru, 'Cymru Iachach: Ein Cynllun ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol' yn nodi'r weledigaeth hirdymor ar gyfer y dyfodol o 'ddull system gyfan o ymdrin ag iechyd a gofal cymdeithasol' sy'n canolbwyntio ar iechyd, lles ac atal salwch.

Mae Cydbwyllgor Canolbarth Cymru yn cefnogi'r cyfeiriad teithio hwn, ac mae ei Fwriad Strategol yn nodi'r hyn y byddwn yn ei wneud i sicrhau bod dull cydgyssylltiedig o gynllunio a darparu atebion rhanbarthol ar draws ffiniau sefydliadol.

Mae'r Bwrdd yn derbyn adroddiadau gan Gydbwyllgor Canolbarth Cymru fel rhan o'r trefniadau sicrwydd partneriaeth.

Mae rhagor o fanylion am Gydbwyllgor Canolbarth Cymru i'w gweld [yma](#).

Y COD LLYWODRAETHU CORFFORAETHOL

Y Cod Llywodraethu Corfforaethol sy'n berthnasol i gyrff y GIG ar hyn o bryd yw 'Llywodraethu corfforaethol yn adrannau'r llywodraeth ganolog: cod ymarfer da' (a gyhoeddwyd ar 21 Ebrill 2017).

Nid yw'n ofynnol i'r Bwrdd Iechyd, yn debyg i sefydliadau eraill GIG Cymru, i gydymffurfio â phob elfen o'r Cod, fodd bynnag, mae prif egwyddorion y Cod yn sefyll fel y maent yn berthnasol i bob corff yn y sector cyhoeddus.

Mae'r cod Llywodraethu Corfforaethol yn cael ei adlewyrchu mewn polisiau a gweithdrefnau allweddol. At hynny, o fewn ein system o reolaeth fewnol, mae amrywiaeth o fecanweithiau ar waith sydd wedi'u cynllunio i fonitro ein cydymffurfiaeth â'r Cod. Mae'r rhain yn cynnwys hunanasesu, Archwilio mewnol ac allanol ac adolygiadau annibynnol.

Mae'r Bwrdd yn cydymffurfio ag egwyddorion perthnasol y Cod ac yn cynnal ei fusnes yn agored ac yn unol â'r Cod, ac nad oedd unrhyw ymadawiad o'r Cod fel y mae'n berthnasol i gyrff y GIG yng Nghymru.

DIBEN Y SYSTEM RHEOLAETH FEWNOL

Adroddwyd mewn Datganiadau Llywodraethu Blynyddol blaenorol, mae'r system rheoli mewnol sy'n gweithredu ar draws y Bwrdd Iechyd wedi'i chynllunio i reoli risg i lefel resymol yn hytrach na dileu pob risg o fethu â chyflawni polisiau, nodau ac amcanion. Felly dim ond sicrwydd rhesymol o effeithiolrwydd ac nid sicrwydd absoliwt y gall ei roi.

Mae'r system rheolaeth fewnol yn seiliedig ar broses barhaus a gynlluniwyd i nodi a blaenoriaethu'r risgiau i gyflawni polisïau, nodau ac amcanion y Bwrdd Iechyd, i werthuso'r tebygolrwydd y bydd y risgiau hynny'n cael eu gwireddu a'u rheoli'n effeithlon, yn effeithiol ac yn economaidd. Gallaf gadarnhau bod y system rheolaeth fewnol wedi bod ar waith yn y Bwrdd Iechyd ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2024 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r cyfrifon.

Mae'r Bwrdd yn atebol am gynnal system gadarn o reolaeth fewnol sy'n cefnogi cyflawni amcanion y sefydliad. Mae'r system rheolaeth fewnol yn seiliedig ar fframwaith o wybodaeth reolaidd am reoli, gweithdrefnau gweinyddol, gan gynnwys gwahanu dyletswyddau a system dirprwyo ac atebolrwydd. Mae wedi cael ei gefnogi yn y rôl hon gan waith y pwyllgorau, y mae pob un ohonynt yn darparu adroddiadau rheolaidd i'r Bwrdd, wedi'u hategu gan strwythur is-bwyllgor, fel y dangosir yn Ffigur 1 y datganiad hwn (tudalen 67).

Y GALLU I YMDRIN Â RISG AC AGWEDDAU ALLWEDDOL AR Y FFRAMWAITH RHEOLI

Gyda'i gilydd, mae gan y Bwrdd gyfrifoldeb ac atebolrwydd am bennu amcanion y sefydliad, diffinio strategaethau i gyflawni'r amcanion hynny, a sefydlu strwythurau a phrosesau llywodraethu i reoli'r risgiau orau wrth gyflawni'r amcanion hynny.

Fel Swyddog Atebol, mae gennyf gyfrifoldeb cyffredinol dros reoli risg ac rwy'n adrodd i'r Bwrdd ar effeithiolrwydd rheoli risg ar draws y Bwrdd Iechyd. Mae fy nghyngor i'r Bwrdd wedi cael ei lywio gan swyddogion gweithredol, ac adborth a gafwyd gan Bwyllgorau'r Bwrdd, yn enwedig y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd a'r Pwyllgor Profiad Cleifion, Ansawdd a Diogelwch.

Mae cyfarfodydd y Pwyllgor Gwaith (Pwyllgor y Bwrdd, yn unol â thudalen 67) yn gyfle i gyfarwyddwyr gweithredol ystyried, gwerthuso a mynd i'r afael â risg, ac adrodd yn weithredol i'r Bwrdd a'i bwyllgorau ar broffil risg y sefydliad.

Arweinydd y Bwrdd Iechyd ar gyfer risg yw Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd, sy'n gyfrifol am sefydlu'r fframwaith polisi a'r systemau a'r prosesau sydd eu hangen i reoli risgiau o fewn y sefydliad. Neilltuir risgiau i Gyfarwyddwyr i arwain yr ymateb sefydliadol.

Mae cynlluniau brys a threfniadau parhad busnes wedi bod ar waith drwy gydol 2023/2024, yn unol â dyletswyddau statudol y Bwrdd Iechyd o dan Ddeddf Argyfyngau Sifil Posibl 2004 a Chanllawiau Cynllunio Brys fel y'u cyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru. Mae'r sefydliad yn parhau i weithio'n agos gydag ystod eang o bartneriaid, gan gynnwys Llywodraeth Cymru wrth iddo barhau â'i ymateb i bwysau system gan gynnwys ein statws uwch o fonitro ac uwchgyfeirio. Bu'n rhaid sicrhau bod hyn yn cael ei ategu gan drefniadau rheoli risg cadarn a'r gallu i nodi, asesu a lliniaru risgiau a allai effeithio ar allu'r sefydliad i gyflawni ei amcanion strategol.

Y FFRAMWAITH RHEOLI RISG

Mae rheoli risg cadarn yn arf allweddol i'r Bwrdd ac mae'n hanfodol ar gyfer rheolaeth dda. Y nod yw sicrhau ei fod yn rhan annatod o ddiwylliant y Bwrdd Iechyd a'i fod yn elfen gynyddol bwysig o brosesau cynllunio, pennu cyllideb a pherfformiad y Bwrdd Iechyd.

Mae Fframwaith Rheoli Risg y Bwrdd yn nodi prosesau a mecanweithiau'r Bwrdd Iechyd ar gyfer nodi, asesu a dwysáu risgiau. Fe'i datblygwyd i greu diwylliant rheoli risg cadarn ar draws y Bwrdd Iechyd drwy nodi'r dull a'r mecanweithiau a ddefnyddir gan y Bwrdd Iechyd er mwyn:

- sicrhau bod yr egwyddorion, y prosesau a'r gweithdrefnau ar gyfer rheoli risg arfer gorau yn gyson yn gyffredinol a'u bod yn addas i'r diben;
- sicrhau bod risgiau'n cael eu nodi a'u rheoli drwy Fframwaith Sicrwydd sefydliadol cadarn a Chofrestrî Risg y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol a Gweithredol sy'n cyd-fynd â hwy;
- ymgorffori rheoli risg a gweithdrefnau adrodd risg lleol sefydledig er mwyn sicrhau proses reoli integredig effeithiol ar draws gweithgareddau'r Bwrdd Iechyd;
- sicrhau bod penderfyniadau strategol a gweithredol yn cael eu llywio gan ddealltwriaeth o risgiau'r sefydliad a'u heffaith debygol;
- sicrhau bod risgiau i gyflawni amcanion strategol y Bwrdd Iechyd yn cael eu dileu, eu trosglwyddo neu eu rheoli'n rhagweithiol;
- rheoli'r risgiau clinigol ac anghlinigol sy'n wynebu'r Bwrdd Iechyd mewn ffordd gydgyssylltiedig; a;
- rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd a'i Bwyllgorau am y risgiau sylweddol sy'n wynebu'r Bwrdd Iechyd a chynlluniau cysylltiedig i drin y risg.

Mae'r Fframwaith Rheoli Risg yn nodi proses adrodd aml-haen, sy'n cynnwys y Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd a'r Gofrestrî Risgiau Corfforaethol, Cofrestrau Risg y Gyfarwyddiaethau, Cofrestrau Risg Lleol a Chofrestrî Risg Prosiectau. Fe'i datblygwyd i helpu i adeiladu a chynnal diwylliant sefydliadol sy'n annog cymryd risgiau priodol, rheoli perfformiad yn effeithiol a dysgu sefydliadol er mwyn gwella ansawdd y gwasanaethau a ddarperir ac a gomisiynir yn barhaus.

Mae'r Fframwaith Rheoli Risg yn nodi'r ffyrdd y caiff risgiau eu nodi a'u hasesu. Fe'i hategir gan nifer o bolisiâu sy'n ymwneud ag asesu risg gan gynnwys adrodd am ddigwyddiadau, llywodraethu gwybodaeth, hyfforddiant, iechyd a diogelwch, trais ac ymddygiad ymosodol, cwynion, rheoli heintiau, chwythu'r chwiban, adnoddau dynol, caniatâd, codi a chario a diogelwch. Datblygwyd y Pecyn Cymorth Rheoli Risg i gynorthwyo perchnogion risg i nodi, asesu a rheoli risg o ddydd i ddydd. Cefnogir hyn gyda hyfforddiant, cefnogaeth a chynghor gan Dîm Llywodraethu Corfforaethol y Bwrdd Iechyd sy'n ymdrechu i hwyluso diwylliant sy'n ymwybodol o risg trwy ymgysylltu'n effeithiol â gwasanaethau i wreiddio'r fframwaith a'r broses rheoli risg. Mae Hyfforddiant Rheoli Risg Generig ar gael i'r holl staff drwy'r Cofnod Staff Electronig. Darperir hyfforddiant penodol i'r Bwrdd Iechyd wedi'i deilwra i'r Grŵp Risg a Sicrwydd

yn flynyddol ac i gyfarwyddiadau/gwasanaethau ar gais. Yn 2023-24 bydd y Tîm Llywodraethu Corfforaethol yn parhau i wneud gwaith i ymgysylltu ymhellach â Chyfarwyddwyr Gweithredol i nodi meysydd o fewn y sefydliad a fyddai'n elwa o hyfforddiant rheoli risg mewnol, bydd canlyniad yr ymgysylltiad hwn yn cael ei ddatblygu'n gynllun hyfforddi rheoli risg cynhwysfawr.

Mae'r Fframwaith Rheoli Risg ar gael ar wefan y Bwrdd Iechyd [yma](#).

RHEOLI RISGIAU YN YSTOD 2023/2024

Risgiau Strategol

Risgiau strategol yw'r risgiau hynny sy'n fygythiad i gyflawni amcanion strategol y Bwrdd Iechyd neu ei fodolaeth barhaus.

Cofnodir risgiau strategol yng Nghofrestr Risgiau Corfforaethol (CRC) y Bwrdd, sy'n rhoi crynodeb sefydliadol o'r risgiau sylweddol sy'n wynebu'r Bwrdd. Y meini prawf ar gyfer cynnwys risg yn y gofrestr Risgiau Corfforaethol yw:

- rhaid i'r risg gynrychioli mater sydd â'r potensial i rwystro cyflawni un neu fwy o amcanion strategol y Bwrdd Iechyd.
- ni ellir mynd i'r afael â'r risg ar lefel Cyfarwyddiaeth; a/neu
- mae angen mesurau rheoli pellach i leihau neu ddileu'r risg; mae angen mewnbwn sylweddol o adnoddau i drin y risg (cyllid, pobl, amser, ac ati).

Cynhaliwyd adolygiad sylfaenol o'r Gofrestr Risg Gorfforaethol yn 2022/2023 yn dilyn cymeradwyaeth Cynllun Tymor Canolig Integredig 2022-2025, er mwyn sicrhau bod y gofrestr yn adlewyrchu'n gyson y risgiau i gyflawni amcanion strategol y Bwrdd Iechyd. Cafodd y Gofrestr Risg Gorfforaethol ei hadolygu ymhellach yn 2023/24. Themâu allweddol y Gofrestr Risgiau Corfforaethol yw:

- cynaliadwyedd ariannol a defnydd o adnoddau
- cynaliadwyedd gwasanaethau ar draws y system iechyd a gofal
- yr angen parhaus i fonitro ansawdd, wedi'i ddiffinio fel diogelwch, effeithiolrwydd a phrofiad a'r potensial am niwed i gleifion
- y risg a gynrychiolir gan heriau parhaus wrth recriwtio a chadw staff
- y ffocws sy'n parhau i fod ei angen ar weithio'n effeithiol gyda phartneriaid
- y potensial i ofal gael ei beryglu oherwydd nad yw ystâd y Bwrdd Iechyd yn addas i'r diben
- y risg bresennol o ymosodiad seibr;
- y risg o golli pŵer cenedlaethol; a
- y risg a gyflwynir gan ddigwyddiad / argyfwng iechyd cyhoeddus sylweddol.

YMGORFFORI RHEOLI RISG EFFEITHIOL

Mae sefydlu rheoli risg effeithiol yn parhau i fod yn flaenoriaeth allweddol i'r Bwrdd gan ei fod yn rhan annatod o alluogi cyflawni ein hamcanion, yn strategol ac yn weithredol, ac yn bwysicaf oll i ddarparu gwasanaethau diogel o ansawdd uchel.

Ym mis Mawrth 2020, cynhaliodd yr Archwiliad Mewnol adolygiad o drefniadau Rheoli Risg a Sicrwydd Bwrdd, a oedd yn canolbwyntio ar sut mae Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd a'r Fframwaith Rheoli Risg yn cael eu gweithredu a'u diweddarau yn unol â'r CTCI diwygiedig. Rhoddwyd sgôr sicrwydd cyfyngedig i'r Bwrdd mewn perthynas â'r adolygiad hwn. Ym mis Mawrth 2023, cynhaliwyd archwiliad mewnol pellach a adroddwyd am sgôr sicrwydd rhesymol, sefyllfa a oedd yn sylweddol well.

Ym mis Gorffennaf 2022 cynhaliwyd adolygiad pellach a oedd yn cydnabod y cynnydd a wnaed yn yr ardal ac yn rhoi sgôr sicrwydd rhesymol. Amlygwyd yn yr adolygiad oedd y Fframwaith Rheoli Risg a'r Pecyn Cymorth, a gymeradwywyd gan y Bwrdd ym mis Tachwedd 2021, sydd gyda'i gilydd yn darparu dull cynhwysfawr a hawdd ei ddefnyddio o ymdrin â strategaeth rheoli risg sefydliadol. Mae'r Fframwaith yn amlinellu'r rolau a'r cyfrifoldebau ar gyfer rheoli risg, strwythur rheoli risg sefydliadol, llinellau monitro ac adrodd Cyfarwyddiaeth Gorfforaethol a Chyfarwyddiaeth, dull y Bwrdd o roi archwaeth risg a phrosesau rheoli risg gan gynnwys uwchgyfeirio, cydgrynhoi, ac agregu risgiau. Mae'r Fframwaith a'r Pecyn Cymorth (ochr yn ochr â'r Datganiad Risg Bwyd) yn cael eu hadolygu'n flynyddol gan y Bwrdd. Cynhaliwyd hyn yn Chwarter 3 2022/2023 a chymeradwywyd fersiwn ddiwygiedig gan y Bwrdd ym mis Tachwedd 2022 heb unrhyw newidiadau sylweddol wedi'u gwneud.

O ganlyniad i'r pandemig cafodd yr adolygiad o Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd ei oedi yn 2020/2021. Rydym yn cydnabod pwysigrwydd y Fframwaith yn yr amgylchedd risg. Mae gwaith datblygu wedi'i wneud yn 2023/2024, gan adnewyddu Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd er mwyn sicrhau bod sicrwydd cadarn yn cael ei roi i'r Bwrdd a'r Pwyllgorau Bwrdd, ac yn llywio'r broses o wneud penderfyniadau ar lefel Bwrdd, Gweithredol a Chyfarwyddiaeth. Bydd Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd yn cael ei weithredu'n llawn yn ystod 2024/25. Mae gwaith hefyd wedi'i wneud i ddiweddarau'r Gofrestr Risg Gorfforaethol a fydd yn gwella gwybodaeth mewn perthynas â sicrwydd o'r rheolaethau allweddol sy'n cael eu hadrodd i'r Bwrdd.

Cyfarfu'r Grŵp Risg a Sicrwydd dair gwaith yn 2023/2024, bydd y grŵp hwn yn parhau i weithredu yn 2024/25 i alluogi cydlynu cyflawni amcanion y Fframwaith Rheoli Risg trwy gyfarwyddiadau'r sefydliad, drwy ymgorffori rheoli risg a sefydlu gweithdrefnau adrodd ar risg lleol. Bydd hyn yn ei gwneud yn bosibl rheoli risg a sicrwydd yn integredig yn effeithiol. Bydd y Grŵp hefyd yn ceisio sicrhau bod gan y Bwrdd systemau effeithiol ar waith ar gyfer adrodd ar risg, a rheoli cofrestr risg (lleol, cyfarwyddiaeth a chorfforaethol) a Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd.

Mae ymgynghori â rhanddeiliaid a phartneriaid mewnol ac allanol yn elfen bwysig o'r broses rheoli risg. Mae cyfathrebu ac ymgysylltu yn amrywio yn dibynnu ar natur a difrifoldeb y risg. Er enghraifft, mae ein risg sy'n gysylltiedig â chael mynediad at ofal cynlluniedig, uwchradd ac arbenigol yn gofyn am ddull partneriaeth ac mae'n dibynnu ar weithio'n agos gyda chomisiynwyr allweddol yn GIG Cymru a GIG Lloegr. Mae ymgysylltu â rhanddeiliaid hefyd wedi digwydd trwy weithio mewn partneriaeth amlasiantaethol. Mae'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol, Bwrdd Partneriaeth ar y Cyd a'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn rhan o strwythur llywodraethu'r Bwrdd Iechyd sy'n helpu i gefnogi'r gwaith o reoli risg sy'n wynebu'r sefydliad trwy gyd-ddeialog.

ARCHWAETH RISG

Mae Datganiad Archwaeth Risg y Bwrdd yn nodi dull strategol y Byrddau o ymdrin â risg - gan gymryd drwy ddiffinio ei drothwyon archwaeth risg. Mae'n ddogfen 'fyw' sy'n cael ei hadolygu a'i haddasu'n rheolaidd, fel bod unrhyw newidiadau i strategaethau, amcanion neu allu'r sefydliad i reoli risg yn cael eu hadlewyrchu'n iawn. Mae'r Datganiad Risg Archwaeth yn cynnwys dwy ran: datganiad ysgrifenedig cyffredinol, wedi'i ategu gan y categorïau archwaeth risg cronus.

Wrth ddiweddarau a chymeradwyo ei Ddatganiad Archwaeth Risg, ystyriodd y Bwrdd allu a gallu'r Bwrdd Iechyd i reoli risg.

Mae'r Bwrdd yn cydnabod bod risg yn rhan annatod o ddarparu a chomisiynu gwasanaethau gofal iechyd, ac felly mae angen dull gweithredu diffiniedig i gyfleu cyd-destun risg, gan sicrhau bod y sefydliad yn deall ac yn ymwybodol o'r risgiau y mae'n barod i'w derbyn wrth gyflawni ei nodau a'i amcanion.

Yn 2021/2022 datblygwyd y Datganiad Archwaeth Risg i adlewyrchu awydd cynyddol mewn perthynas â risgiau arloesol ac ariannol, a allai fod yn angenrheidiol i gefnogi cyflawni strategaeth deng mlynedd y Bwrdd 'Powys Iach, Gofalgar'. Wrth gydnabod y risgiau sy'n gynhenid i wasanaethau gofal iechyd, mae'r datganiad archwaeth risg yn dechrau ar sail archwaeth isel. Cynhaliwyd egwyddorion sylfaenol Datganiad Archwaeth Risg 2022/2023 yn 2023/2024.

Roedd y Bwrdd cyfan yn ymwneud â pharatoi'r datganiad a chydnabuwyd y cymhlethdodau mewn perthynas â sefydlu awch y Bwrdd mewn perthynas ag ansawdd yng nghyd-destun pwysau system yn awr ac yn y dyfodol a rhagolwg ariannol. Cafodd y Datganiad Archwaeth Risg ar gyfer 2023/2024 ei gynnal o 2022/23 ac felly roedd yn ceisio ystyried ymhellach natur yr amgylchedd allanol y mae'r Bwrdd Iechyd yn gweithredu ynddo a'r angen am fwy o eglurder a manylder er mwyn helpu i wneud penderfyniadau a thrin risg.

Mae'r lefelau archwaeth risg canlynol, wedi'u cynnwys ac wedi cael eu defnyddio fel sail wrth benderfynu ar y lefelau archwaeth a nodir yn y Datganiad:

Archwaeth Risg	Disgrifiad
Osgoi	Mae osgoi risg ac ansicrwydd wrth gyflawni cyflawniadau neu fentrau allweddol yn amcan allweddol. Dim ond y gweithgareddau a gyflawnir bydd y rhai yr ystyrir eu bod yn cario bron dim risg gynhenid.
Lleiaf	Ffaffrio opsiynau cyflenwi busnes diogel iawn sydd â lefel isel o risg gynhenid gyda'r potensial am fudd-dal/dychwelyd nid yn yrrwr allweddol. Dim ond os oes ganddynt lefel isel o risg gynhenid y bydd gweithgareddau yn cael eu cynnal.
Pwyllog	Ffaffrio opsiynau diogel sydd â lefel isel o risg gynhenid a dim ond potensial cyfyngedig ar gyfer budd-dal. Yn barod i oddef rhywfaint o risg wrth ddewis pa weithgareddau i'w cyflawni i gyflawni cyflawniadau neu fentrau allweddol, lle rydym wedi nodi cwmphas i sicrhau budd sylweddol a/neu wireddu cyfle. Gall gweithgareddau a wneir fod â lefel uchel o risg gynhenid y bernir ei bod yn bosibl ei reoli i raddau helaeth.
Agored	Yn barod i ystyried pob opsiwn a dewis un sydd fwyaf tebygol o arwain at gyflawni llwyddiannus gan hefyd ddarparu lefel dderbyniol o fudd. Ceisio sicrhau cydbwysedd rhwng tebygolrwydd uchel o gyflenwi llwyddiannus a lefel uchel o fudd a gwerth am arian. Gall gweithgareddau eu hunain gario, neu gyfrannu at, lefel uchel o risg weddilliol.
Awyddus	Yn awyddus i fod yn arloesol a dewis opsiynau yn seiliedig ar uchafu cyfleoedd a budd uwch posibl hyd yn oed os oes risg gweddilliol uchel iawn i'r gweithgareddau hynny.

Mae'r trothwyon a ddarperir gyda'r Datganiad Archwaeth Risg i'w gweld isod:

Categori Risg	Disgrifiad
ARCHWAETH AM RISG: Osgoi	
Diogelwch	Credwn fod diogelwch cleifion a staff yn hollbwysig ac yn greiddiol i'n gallu i weithredu a chyflawni gweithgareddau beunyddiol y sefydliad. Mae gennym awydd isel i fentro

Categori Risg	Disgrifiad
	<p>sy'n arwain at, neu sy'n achosi, achosion o niwed y gellir ei osgoi i'n cleifion neu'n staff.</p> <p>Ni fyddwn yn derbyn risgiau, nac unrhyw ddigwyddiadau neu amgylchiadau a allai beryglu diogelwch unrhyw aelod o staff a chleifion nac yn gwrth-ddweud ein gwerthoedd h.y. ymddygiad amhroffesiynol, tanberfformio, bwlio neu gymhwysedd unigolyn i gyflawni rolau neu dasgau'n ddiogel nac unrhyw ddigwyddiad neu amgylchiadau a allai beryglu diogelwch unrhyw aelod o staff neu grŵp.</p>

ARCHWAETH AM RISG: Lleiaf

Safon	<p>Mae darparu gwasanaethau o ansawdd uchel o'r pwys mwyaf i'r Bwrdd Iechyd. Mae'r Bwrdd yn cydnabod, er mwyn cyflawni gofal cleifion, triniaeth a nodau therapiwtig unigol y gallai fod adegau pan fydd rhaid derbyn lefel isel o risg. Pan fydd achlysuron o'r fath yn codi, byddwn yn cefnogi ein staff i weithio ar y cyd â'r rhai sy'n defnyddio ein gwasanaethau, i ddatblygu cynlluniau gofal priodol a diogel. Felly, mae gennym awydd isel am risgiau a allai beryglu ansawdd y gofal a ddarparwn / gallai arwain at ofal o ansawdd gwael, diffyg cydymffurfio â safonau ymarfer clinigol neu broffesiynol neu ymyriadau clinigol gwael. Mae ein gwasanaeth yn seiliedig ar ragoriaeth glinigol a phroffesiynol a gallai unrhyw risgiau sy'n effeithio ar ansawdd effeithio'n andwyol ar ganlyniadau a phrofiadau ein cleifion, defnyddwyr gwasanaeth a chymunedau.</p>
--------------	--

ARCHWAETH AM RISG: Pwylllog

Rheoli a Chydymffurfio	<p>Rydym yn ofalus o ran gofynion cydymffurfio a rheoleiddio. Lle mae'r cyfreithiau, rheoliadau a safonau yn ymwneud â darparu gofal diogel, o ansawdd uchel, neu iechyd a diogelwch y staff a'r cyhoedd, byddwn yn gwneud pob ymdrech i fodloni disgwyliadau'r rheoleiddiwr a chydymffurfio â chyfreithiau, rheoliadau a safonau y mae'r rheoleiddwyr hynny wedi'u gosod, oni bai bod tystiolaeth gref neu ddadl i'w herio.</p>
Enw Da a Hyder y Cyhoedd	<p>Byddwn yn cynnal safonau ymddygiad, moeseg a phroffesiynoldeb uchel bob amser, gan arddel ein Fframwaith Gwerthoedd ac Ymddygiad, ac ni fyddwn yn derbyn risgiau nac amgylchiadau a allai niweidio hyder y cyhoedd yn y sefydliad.</p>

Categori Risg	Disgrifiad
	<p>Ni ddylai ein henw da am uniondeb a chymhwysedd gael ei beryglu gan bobl Powys, Partneriaid, Rhanddeiliaid a Llywodraeth Cymru.</p> <p>Mae gennym awydd cymedrol am risgiau a allai effeithio ar enw da'r Bwrdd Iechyd pan fydd y rhain yn codi o ganlyniad i'r Bwrdd Iechyd yn manteisio ar gyfleoedd i wella ansawdd a diogelwch gwasanaethau, o fewn cyfyngiadau'r amgylchedd rheoleiddio.</p>
<p>Perfformiad a Chynaliadwyedd Gwasanaeth</p>	<p>Mae gennym archwaeth risg cymedrol isel am risgiau a allai effeithio ar ein perfformiad a'n cynaliadwyedd gwasanaeth. Rydym yn barod i dderbyn risgiau a reolir i'n portffolio o wasanaethau os ydynt yn gyson â chyflawni diogelwch cleifion/rhoddwyr a gwelliannau ansawdd cyn belled â diogelwch cleifion/rhoddwyr, gofal o ansawdd a chanlyniadau effeithiol. Er y bydd y ddau hyn ar flaen ein gweithrediadau; Rydym yn cydnabod y gallai fod heriau digynsail (megis Covid-19, argaeledd y gweithlu ac adnoddau cyfyngedig) a allai arwain at lefelau perfformiad is a darparu gwasanaethau anghynaliadwy am gyfnod byr.</p>
<p>Cynaliadwyedd Ariannol</p>	<p>Rydym wedi cael arian cyhoeddus a rhaid i ni barhau i fod yn hyfyw yn ariannol. Byddwn yn gwneud y defnydd gorau o'n hadnoddau ar gyfer cleifion a staff. Dim ond pan fyddant yn gysylltiedig â chefnogi arloesedd a newid strategol y bydd risgiau sy'n gysylltiedig â buddsoddi neu wariant cynyddol yn cael eu hystyried.</p> <p>Ni fyddwn yn derbyn risgiau sy'n ein gadael yn agored i dwyll neu dorri ein Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog.</p>
<p>Y Gweithlu</p>	<p>Mae'r Bwrdd Iechyd wedi ymrwymo i recriwtio a chadw staff sy'n bodloni safonau ansawdd uchel y sefydliad a bydd yn darparu datblygiad parhaus i sicrhau bod yr holl staff yn cyrraedd eu potensial llawn. Mae'r sbardun allweddol hwn yn cefnogi ein gwerthoedd a'n hamcanion i wneud y mwyaf o botensial ein staff i weithredu mentrau a gweithdrefnau sy'n ceisio ysbrydoli staff a chefnogi newid trawsnewidiol wrth sicrhau ei fod yn parhau i fod yn lle diogel i weithio.</p>

ARCHWAETH AM RISG: Agored

<p>Partneriaethau</p>	<p>Mae'r Bwrdd Iechyd wedi ymrwymo i weithio gyda'i sefydliadau rhanddeiliaid i ddod â gwerth a chyfleoedd ar draws gwasanaethau presennol ac yn y dyfodol trwy bartneriaeth ar draws y system. Rydym yn agored i ddatblygu partneriaethau gyda sefydliadau sy'n gyfrifol ac</p>
------------------------------	--

Categori Risg	Disgrifiad
---------------	------------

sydd â'r set gywir o werthoedd, gan gynnal y lefel ofynnol o gydymffurfio â'n dyletswyddau statudol. Felly, mae gennym archwaeth risg uchel am bartneriaethau a allai gefnogi a bod o fudd i'r cleifion yn ein gofal. Er enghraifft, mae gan y Bwrdd Iechyd awydd mawr am risgiau sy'n gysylltiedig ag arloesi a phartneriaeth â'r trydydd sector, diwydiant a'r byd academaidd er mwyn gwireddu darpariaeth modelau gofal newydd, opsiynau darparu gwasanaethau newydd, technolegau newydd, enillion effeithlonrwydd a gwelliannau mewn ymarfer clinigol. Fodd bynnag, bydd y Bwrdd Iechyd yn cydbwysu'r cyfleoedd gyda'r gallu a'r gallu i ddarparu cyfleoedd o'r fath ac mae'n hyderus na fydd unrhyw effaith andwyol ar ddiogelwch ac ansawdd y gwasanaethau a ddarperir.

Arloesedd a Newid Strategol

Rydym am fanteisio i'r eithaf ar gyfleoedd i ddatblygu a thyfu ein gwasanaethau drwy annog gweithgarwch entrepreneuriaidd a thrwy fod yn greadigol ac yn rhagweithiol wrth chwilio am fentrau newydd, yn gyson â'r cyfeiriad strategol a nodir yn y Cynllun Tymor Canolig Integredig, gan hefyd barchu a chadw at ein rhwymedigaethau statudol.

Byddwn yn ystyried risgiau sy'n gysylltiedig ag arloesi, ymchwil a datblygu i alluogi integreiddio gofal, datblygu modelau gofal newydd a gwelliannau mewn ymarfer clinigol a allai gefnogi'r gwaith o gyflawni ein gwerthoedd a'n dull gweithredu sy'n canolbwyntio ar y person a'r claf.

Dim ond pan fydd gennym y capasiti a'r gallu i'w rheoli y byddwn yn mentro ac rydym yn hyderus na fydd unrhyw effaith andwyol ar ddiogelwch ac ansawdd y gwasanaethau a ddarparwn neu a gomisiynir gennym.

PROFFIL RISG Y BWRDD IECHYD

Fel y gwelir o'r Map Gwres yn Ffigur 7, ar ddiwedd mis Mawrth 2024 nodwyd nifer o risgiau allweddol i gyflawni amcanion strategol y Bwrdd Iechyd. Mae manylion llawn y rheolaethau sydd ar waith a'r camau a gymerwyd i fynd i'r afael â'r risgiau hyn i'w gweld yn y Gofrestr Risgiau Corfforaethol ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

Ffigur 7: Map Gwres Risg Strategol

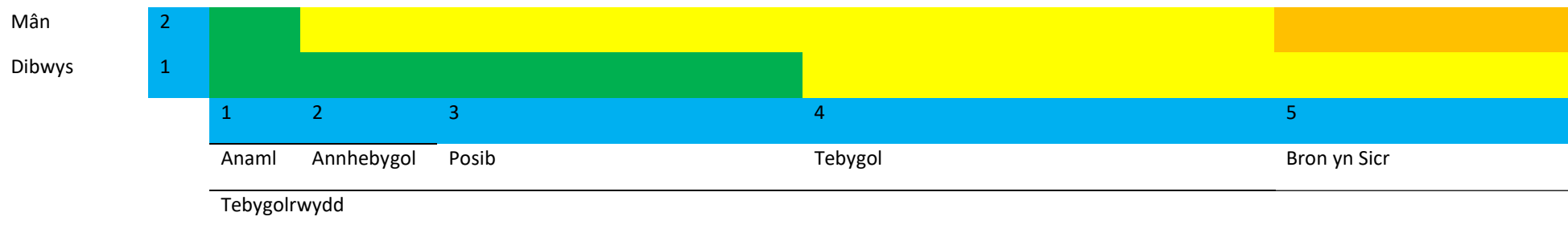
Risgiau o fewn

Pwyllgorau

(Preifat)

- CRR 009 Mae ymosodiad seiber yn arwain at darfu sylweddol ar wasanaethau ac ansawdd gofal cleifion (Sgôr risg: L4 x I4 = 16)
- CRR 012 Mae toriad pŵer cenedlaethol yn arwain at darfu sylweddol ar wasanaethau ac ansawdd gofal cleifion (Sgôr risg: L3 X I5 = 15)





Darperir trosolwg o'r risgiau allweddol (trychinebus) (h.y. y rhai yn adran drychinebus y Map Gwres) a'r camau a gymerir i reoli'r risgiau yn Ffigur 8.

Ffigur 8: Risgiau a Rheolaethau Allweddol

CRR 001a – Sgôr Risg 20 - mae'r Bwrdd Iechyd yn methu â rheoli ei adnoddau ariannol yn unol â gofynion statudol

RHEOLAETHAU AR WAITH A'R CAMAU A GYMERWYD:

- Cynllun Ariannol Cytbwys wedi'i gynnwys yng Nghyflwyniad y CTCI
- Gweithdrefnau Rheoli Ariannol a Rheolau Sefydlog a Chyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog a Fframwaith Rheoli Cyllidebol, Archwiliad Rheoli Cyllidebol yn cael ei ystyried yn sicrwydd sylweddol;
- Risgiau a Chyfleoedd – ffocws a gweithredu i wneud y mwyaf o gyfleoedd a lleihau / lliniaru risgiau;
- Adolygiadau Gwasanaeth / Adolygiadau Perfformiad i gryfhau monitro perfformiad ariannol ac effaith tymor hwy ar gynllun ariannol (cefnogi gwneud penderfyniadau gwell);
- Fframwaith contractio i fonitro a rhagweld effaith trefniadau yn 2022/2023 ac wrth symud ymlaen;
- Grwpiau Gorchwyl a Gorffen wedi'u sefydlu ar gyfer CIC, Cyflog Amrywiol a Chontractio gydag arweinwyr a nodwyd a disgwyliadau clir o ran

CAMAU GWELLA

- Cryfhau gallu a chynaliadwyedd y Tîm Cyllid a sefydlu rhaglen foderneiddio i wella perfformiad a darpariaeth swyddogaethau;
- Datblygu Cynllun Ariannol ar gyfer 2023/2024, gan gynnwys asesiad cadarn o bwysau costau a sefydlu cynlluniau arbed;
- Cynyddu ffocws ar effeithlonrwydd tymor hwy a chynaliadwyedd (gwerth) a chydbwysedd o fewn darpariaeth blwyddyn yn ôl yr angen ar gyfer cynllunio. Cymeradwyo Fframwaith Effeithlonrwydd Newydd, a sefydlu Bwrdd Gofal Iechyd Seiliedig ar Werth a Byw.

cyflwyno, bydd gan y grwpiau hyn ffocws tymor byr a hwy ar gyfer cyflawni;

- Monitro ac adrodd y Cynllun Cynilo sy'n gysylltiedig â'r Fframwaith Effeithlonrwydd a'r Grŵp Buddion Buddsoddi a chefnogi'r dull gweithredu Gofal Iechyd Seiliedig ar Werth;
- Cyfathrebu ac adrodd rheolaidd i Lywodraeth Cymru a'r Uned Cyflenwi Cyllid ynghylch effaith pwysau a Covid-19 parhaus a disgwyliadau ynghylch cyllid ac effaith ar y Cynllun Ariannol a sefyllfa sylfaenol;
- Rheolaeth ychwanegol - Grŵp Cyllid a Pherfformiad wedi'i sefydlu fel is-grŵp o'r Pwyllgor Gwaith. Canolbwyntio yn y lle cyntaf ar gynilion a chyfleoedd.

CRR 001b - Sgôr Risg 20 - Mae'r Bwrdd Iechyd yn methu â rheoli ei adnoddau ariannol yn unol â gofynion statudol - tymor canolig

RHEOLAETHAU AR WAITH A'R CAMAU A GYMERWYD:

- Cynllun Ariannol Clir wedi'i gynnwys yng Nghyflwyniad y CTCI gyda chamau lliniaru rheolaidd o £7.5m. Hefyd, camau ymestyn nad ydynt yn rheolaidd am £2.8m pellach yn 2023/24.
- Rheolaeth ychwanegol - Grŵp Cyllid a Pherfformiad wedi'i sefydlu fel is-grŵp o'r Pwyllgor Gweithredol yn monitro cyflawniad y camau lliniaru.
- Gweithdrefnau Rheoli Ariannol a Rheolau Sefydlog a Chyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog a Fframwaith Rheoli Cyllidebol, Archwiliad Rheoli Cyllidebol yn cael ei ystyried yn sicrwydd sylweddol.
- Risgiau a Chyfleoedd – ffocws a gweithredu i wneud y mwyaf o gyfleoedd a lleihau / lliniaru risgiau.
- Adolygiadau Gwasanaeth / Adolygiadau Perfformiad i gryfhau monitro perfformiad ariannol ac effaith tymor hwy ar gynllun ariannol (cefnogi gwneud penderfyniadau gwell).

CAMAU GWELLA

- Mae capasiti, gallu a chynaliadwyedd y Tîm Cyllid yn cael ei ailasesu o ystyried y newid sylweddol yn yr heriau ariannol sy'n wynebu'r sefydliad a'r craffu allanol cynyddol.
- Ailedrych ar yr asesiad o bwysau costau yn y Cynllun Ariannol ar gyfer 2023/24.
- Cynyddu ffocws ar effeithlonrwydd tymor hwy a chynaliadwyedd (gwerth) a chydbwysedd o fewn darpariaeth blwyddyn yn ôl yr angen ar gyfer cynllunio. Sefydlwyd Byrddau Rhaglen Gofal Iechyd Seiliedig ar Werth a Model Cynaliadwy.

- Fframwaith contractio i fonitro a rhagweld effaith trefniadau yn 2023/2024 ac wrth symud ymlaen.
- Grwpiau Gorchwyl a Gorffen wedi'u sefydlu ar gyfer CIC, Cyflog Amrywiol a Chontractio gydag arweinwyr a nodwyd a disgwyliadau clir o ran cyflwyno, bydd gan y grwpiau hyn ffocws tymor byr a hwy ar gyfer cyflawni.
- Grŵp Buddion Buddsoddi i gynyddu ei ffocws ar wireddu buddion ochr yn ochr â chefnogi'r dull Iechyd a Gofal Seiliedig ar Werth.
- Cyfathrebu ac adrodd rheolaidd i Lywodraeth Cymru a'r Gyfarwyddiaeth Cynllunio a Chyflawni Ariannol ynghylch effaith pwysau ac effaith ar y Cynllun Ariannol a sefyllfa sylfaenol.
- Bwrdd Rhaglen Gwerth sy'n cefnogi cyfres o Adolygiadau Cael Pethau'n Iawn y Tro Cyntaf a Bwrdd Rhaglen Gofal Cynlluniedig Model Cynaliadwy yn gweithredu'r canfyddiadau i ysgogi gwell canlyniadau a defnydd o adnoddau.
- Yn dilyn cyhoeddi Llythyr Dyrannu 2024/25, mae'r cynllun ariannol ar gyfer 2024/25 a'r diffyg sylfaenol yn cael ei baratoi.
- Fel rhan o gynllunio ar gyfer 2024/25, sefydlwyd grŵp o Gyfarwyddwyr Cynorthwyol/Is-gyfarwyddwyr ar draws y sefydliad i nodi camau gweithredu i gyflawni arbedion rheolaidd.

CRR 004 - Sgôr Risg 20 Mae'r system iechyd a gofal cymdeithasol brys ac argyfwng yn methu â darparu ymateb amserol ar gyfer gofal i ddinasyddion Powys

RHEOLAETHAU AR WAITH A'R CAMAU A GYMERWYD:

- System reoli ddyddiol ar waith i reoli llif cleifion gan gynnwys galwadau lleol a chenedlaethol dyddiol lluosog.
- Ffocws parhaus ar leihau oedi am resymau iechyd a gofal cymdeithasol gan gynnwys rheoli gofal cymhleth, achosion trac cyflym a gweithredu ethos gartref yn gyntaf.
- Adolygiadau wythnosol o gleifion arhosiad hir mewn ysbytai cymunedol i leihau hyd gyfartalog yr arhosiad.

CAMAU GWELLA

- Adolygiad o drefniadau Gofal Cymhleth sydd ar waith i wella gwelliannau i'r system a lleihau oedi. Cynllunio a gweithredu ffyrdd newydd o weithio i greu capasiti o fewn y system bresennol. Mae Archwilio Mewnol wedi dechrau archwiliad strwythuredig o Ofal Iechyd Parhaus.

- Darperir hyfforddiant ar ryddhau a rheoli gofal cymhleth i staff ward drwy'r Tîm Gofal Cymhleth a Gofal Heb ei Drefnu.
- Adolygiad o drefniadau'r tîm gofal brys, i gynyddu nifer y swyddogion Cyswllt Rhyddhau.
- Cydlynu gofal ar waith ar draws pob safle ysbyty aciwt i hwyluso dychwelyd cleifion yn brydlon i Bowys.
- Cynlluniau risg a chynnydd mewn cartrefi gofal i gefnogi capasiti cartrefi gofal.
- Ailddatgan Grŵp Cydlynu Cyflenwi gan gynnwys presenoldeb Gofal Cymdeithasol Hŷn.
- Adolygwyd Cynllun y Gaeaf i reoli pwysau'r system gyfan. Adnewyddu opsiynau uwchgyfeirio mewn datblygiad rhwng iechyd a gofal cymdeithasol i gynyddu capasiti gofal cymunedol a lleihau oedi.
- Strwythur rheoli a rheoli gweithredu diwydiannol ar waith i reoli effaith y gwasanaeth ac i leihau aflonyddwch i wasanaethau.
- Rheoli llif dyddiol cleifion yn weithredol.
- Adnewyddu Grŵp Cydlynu Cyflawni ar waith i wella perfformiad a darpariaeth ar lefel system.
- System uwchgyfeirio gan gynnwys adolygiad dyddiol uwch swyddog a goruchwyliaeth lefel Aur wythnosol.
- Cynllun uwchgyfeirio brys yn cael ei ddatblygu i sicrhau effaith system ychwanegol i wella capasiti a llif gofal cymunedol.
- Chynlluniau rheoli gweithredu diwydiannol mewn lle, eu cydlynu a'u hadrodd ar lefelau efydd, arian ac aur.
- Datblygu system gofal brys (6 Nod) trawsnewidiol gan gynnwys y Cynllun Gweithredu Gofal Integredig (CGGI) a chanolbwyntio ar oedi trosglwyddo.
- Cyflwyno Cynllun y BPRh gan gynnwys capasiti ychwanegol ar gyfer Byw â Chymorth.
- Cyflawni'r Cynllun Gweithredu Gofal Integredig (CGGI).
- Rhaglen MCC ar gyfer Bregusrwydd a Model Cymunedol.
- Rhaglen Les Gogledd Powys.

Gellir gweld copi llawn o'r gofrestr Risg Gorfforaethol a ystyriwyd gan y Bwrdd ar 20 Mawrth 2024 o dudalen 269 o becyn papur y Bwrdd, dyma'r ddolen - <https://pthb.nhs.wales/about-us/the-board/board-meetings/2024/20-march-2024/13/>

Derbyniodd ac adolygodd y Bwrdd y gofrestr Risgiau Corfforaethol mewn pedar cyfarfod o'r Bwrdd yn ystod 2023/2024. O ganlyniad i'r adolygiadau a gynhaliwyd gan y Pwyllgor Gweithredol a'r Bwrdd, newidiodd y sgoriau risg ar gyfer nifer o risgiau yn ystod y flwyddyn yng nghyd-destun yr amgylchedd allanol, a datblygiadau eraill megis gwelliannau a wnaed i'r broses reoli.

Fel yr ymgwymerwyd ag ef yn 2023/2024, yn dilyn cymeradwyaeth y Bwrdd i'r Cynllun Integredig ar gyfer 2024-2029, cynhelir adolygiad llawn o'r Gofrestr Risgiau Corfforaethol i sicrhau bod blaenoriaethau'n cael eu nodi, eu hasesu a'u lliniaru a sefydlwyd, yn ogystal ag asesu lefelau sicrwydd.

PARATOADAU ARGYFWNG

Mae Deddf Argyfyngau Sifil Wrth Gefn 2004 a Chanllawiau Cynllunio Brys a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru, yn gosod dyletswyddau statudol ar y Bwrdd Iechyd i sicrhau bod trefniadau ar waith i ymateb i argyfyngau a digwyddiadau mawr. Er mwyn cyflawni'r ddyletswydd hon, mae gan y Bwrdd Iechyd ystod o gynlluniau ymateb brys a pharhad busnes ar waith i ymateb i argyfyngau ac aflonyddwch i wasanaethau. Mae hyn yn cynnwys darparu hyfforddiant a chyfranogiad mewn digwyddiadau parodrwydd brys eraill.

Dros y cyfnod o ddeuddeg mis diwethaf, mae'r Bwrdd Iechyd wedi defnyddio'r trefniadau a amlinellir yn ein cynlluniau i ymateb i ddigwyddiadau parhad busnes sydd wedi effeithio ar wasanaethau'r Bwrdd Iechyd. Mae'r Bwrdd Iechyd hefyd wedi cymryd rhan mewn nifer o ymarferion sydd wedi digwydd i brofi'r trefniadau a nodwyd yng nghynlluniau ymateb brys y Bwrdd Iechyd.

Mae'r Bwrdd Iechyd yn parhau i ymgysylltu'n rheolaidd a chydweithio â'n partneriaid amlasiantaeth ar ystod eang o weithgareddau parodrwydd a hefyd mewn ymateb i ddigwyddiadau. Cyflawnir y cydweithio hwn drwy Fforwm Cydnerthedd Lleol amlasiantaeth Dyfed Powys, Llywodraeth Cymru a gyda sefydliadau eraill GIG Cymru drwy amrywiaeth o grwpiau.

Er mwyn dangos cydymffurfiaeth â'r Ddeddf Argyfyngau Sifil, mae'n ofynnol i'r Bwrdd Iechyd gyflwyno asesiad ar weithgareddau parodrwydd ar frys y Bwrdd Iechyd i Lywodraeth Cymru yn flynyddol. Mae'r Bwrdd Iechyd hefyd yn cynhyrchu Adroddiad Blynyddol ar Gynllunio Argyfyngau Sifil Posibl ar gyfer y Bwrdd.

Cynhaliwyd archwiliad mewnol o drefniadau parhad busnes corfforaethol y Byrddau Iechyd yn ystod y cyfnod o ddeuddeg mis diwethaf, gan ddarparu sicrwydd 'sylweddol' yn y maes gwaith hwn.

AGWEDDAU ALLWEDDOL AR Y FFRAMWAITH RHEOLI

Yn ogystal â threfniadau'r Bwrdd a'r Pwyllgorau a ddisgrifiwyd yn gynharach yn y ddogfen hon, rwyf wedi gweithio i gryfhau fframwaith rheoli'r Bwrdd Iechyd ymhellach dros y 12 mis diwethaf. Mae elfennau allweddol o hyn yn cynnwys:

TREFNIADAU LLYWODRAETHU ANSAWDD, GAN GYNNWYS RISGIAU CLINIGOL A CHYNLLUN ARCHWILIO CLINIGOL

Fel sefydliad GIG Cymru, mae disgwyliadau clir wedi'u nodi ar gyfer y safonau ansawdd y mae'n rhaid i ni eu cynnal. Mae'r rhain wedi'u nodi drwy:

- Deddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu) (Cymru) 2020;
- Cymru Iachach
- Gofynion Comisiynu Craidd.

Gyda'n nodau i wella a dysgu'n barhaus, mae gofynion deddfwriaethol newydd yn cefnogi'r fframwaith llywodraethu ansawdd yn ystod 2023/2024. Mae Deddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu) (Cymru) 2020 wedi rhoi mwy o gyfrifoldeb ar sefydliadau iechyd a gofal yng Nghymru. Gan wella ansawdd, gonestrwydd a thryloywder, mae'r deddfwriaeth yn darparu Dyletswydd Ansawdd, Dyletswydd Gonestrwydd i'r Bwrdd Iechyd, ac yn sefydlu Corff Llais y Dinesydd. Felly, yn cyfoethogi ymgysylltiad â'n dinasyddion a'n cymunedau ehangach. Mae datblygu ein diwylliant sefydliadol a gwreiddio Dyletswydd Gonestrwydd wedi bod yn hanfodol wrth fod yn agored ac yn onest â'n dinasyddion a'n defnyddwyr gwasanaeth lle nad yw ein gwasanaethau wedi bodloni disgwyliadau neu wedi achosi niwed. Bydd Gonestrwydd yn cael ei ddefnyddio i ysgogi gwelliant wrth groesawu cyfleoedd arloesi.

Mae'r strwythur llywodraethu ansawdd presennol wedi'i gynnal. Parhaodd y Pwyllgor Profiad Cleifion, Ansawdd a Diogelwch i dderbyn adroddiadau ar sicrwydd a risgiau cynyddol sy'n gysylltiedig â phrofiad, ansawdd a diogelwch cleifion.

Yr agweddau allweddol ar y trefniadau llywodraethu ansawdd yn y Bwrdd Iechyd yw:

- Fframwaith Sicrwydd Comisiynu:
 - Safon
 - Mynediad
 - Cost/Cyllid
 - Llywodraethu a newid strategol
- Gweithio i Wella (Pryderon, Digwyddiadau, Iawn ac Esgeulustod Clinigol)
- Archwiliad Clinigol
- Data – CHKS – deallusrwydd gofal iechyd a gwella ansawdd, meincnodi
- Adolygiadau Allanol – e.e. Cael Pethau'n Iawn y Tro Cyntaf
- Goruchwylio/rheoleiddio ymarfer proffesiynol
- Arolygon Staff
- Fframwaith Datblygu Sefydliadol
- Perthnasoedd/Dwysáu – Comisiwn Ansawdd Gofal, Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru ac ati

Mae ffocws ar ansawdd wedi'i gynnal drwy'r gweithgaredd canlynol yn 2024/2024:

- Parhau i weithio i fynd i'r afael ag argymhellion Adolygiad Archwilio Cymru o Lywodraethu Ansawdd (Hydref 2021). Roedd yr Adolygiad yn gadarnhaol ar y cyfan a nodwyd meysydd defnyddiol i'w gwella.
- Ffocws ar wella adroddiadau metrig o ansawdd a gefnogir gan weithredu'r Fframwaith Perfformiad Integredig (FfPI)
- Gweithredu'r Gwasanaeth Arholwr Meddygol
- Cwblhau'r Rhaglen Genedlaethol Nosocomiaidd COVID-19
- Cyflwyno adroddiad blynyddol Diogelu ac amddiffyn y cyhoedd i Brofiad, Ansawdd a Diogelwch Cleifion ym mis Rhagfyr 2023; ac

Mae ffocws parhaus wedi bod ar broses ffurfiol y Bwrdd Iechyd, yn unol â Rheoliadau'r GIG (Trefniadau Pryderon, Cwynion ac Iawn) (Cymru) 2011 a elwir hefyd yn Gweithio i Wella, sy'n ceisio mynd i'r afael â phryderon mewn modd rhagweithiol, amserol ac agored.

Mae dysgu o bryderon wedi parhau i aeddfedu, gan sicrhau bod gwersi'n cael eu dysgu a bod profiadau cleifion a staff yn cael eu clywed, ynghyd â dylanwadu ar newid os oes angen.

Safonau Iechyd a Gofal a Dyletswydd Ansawdd

Mae'r Safonau Ansawdd Iechyd a Gofal yn disodli Safonau Iechyd a Gofal 2015 fel y nodir yng nghylchlythyr Iechyd Cymru 2023/013 - [WHC/2023/013](#). Mae cynnwys ansawdd yn alinio'r safonau yn uniongyrchol â'r [Dyletswydd Ansawdd](#) a gyflwynwyd ym mis Ebrill 2023 trwy [Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol \(Ansawdd ac Ymgysylltu\) \(Cymru\) 2020](#). Mae'r safonau'n nodi'r disgwyliadau ar gyfer gwasanaethau mewn darparwr ac ar sail a gomisiynir ar gyfer dinasyddion lleol. Maent yn cyd-fynd â System Rheoli Ansawdd y Bwrdd Iechyd ac yn cael eu croesgyfeirio fel rhan o adroddiad y Pwyllgor, sy'n cynnwys risgiau cysylltiedig ac uwchgyfeiriadau.

Dylai penderfyniadau fod yn seiliedig ar 12 o Safonau Ansawdd Iechyd a Gofal 2023: Gofal Diogel, Amserol, Effeithiol, Effeithlon, Teg, Person-ganolog (sef STEEP) a ddarperir trwy: Arweinyddiaeth, Gweithlu, Diwylliant a Gwerthfawrogi Pobl, Gwybodaeth, Dysgu, Gwella ac Ymchwil, Dull systemau cyfan. Cyhoeddir Adroddiad Blynyddol Dyletswydd Ansawdd a Dyletswydd Gonestrwydd ar ôl yr Adroddiad Blynyddol hwn a bydd ar gael ar wefan y Bwrdd Iechyd.

Mae'r diagram isod yn dangos y safonau:



Archwiliad Clinigol

Ar gyfer 2023/24, datblygwyd Cynllun Archwilio Clinigol cynhwysfawr gan grwpiau gwasanaeth Powys a'i gymeradwyo gan y Pwyllgor Profiad Cleifion, Ansawdd a Diogelwch ym mis Chwefror 2023.

Cafodd 142 o archwiliadau yn ymwneud â gwella gwasanaethau, gwerthuso gwasanaethau, gwaith y Rhaglen Archwilio Genedlaethol ac ymatebion i ddigwyddiadau eu cynnwys yn y Cynllun Archwilio Clinigol.

Cyflwynwyd diweddariad ac adroddiad cynnydd ar gyflwyno'r cynllun Archwilio Clinigol i'r Pwyllgor Profiad Cleifion, Ansawdd a Diogelwch ym mis Mehefin 2023.

Cynhaliodd y tîm Archwilio Mewnol archwiliad o'r prosesau o amgylch Archwilio Clinigol gan archwilio pedwar mesur. Roedd eu hadroddiad, a gyhoeddwyd ym mis Medi 2023, yn rhoi sgôr o Sicrwydd Sylweddol ar gyfer datblygu'r cynllun Archwilio Clinigol Blyneddol, ac ar gyfer darparu arweiniad a chynngor i staff ar gynnal Archwiliad Clinigol.

Gwnaethant roi sgôr o Sicrwydd Rhesymol ar ddarparu adnoddau digonol i gynnal Archwilio Clinigol ac ar fonitro ac adrodd ar ganlyniadau archwilio. Fel rhan o'r camau gweithredu a argymhellir gan yr adroddiad Archwilio Mewnol, gofynnir i arweinwyr archwilio ar draws y sefydliad yn 2024 ystyried a oes gan eu gwasanaeth adnoddau digonol i gynnal archwiliad clinigol ac ymateb yn unol â hynny. Cymeradwyodd y Pwyllgor Profiad Cleifion, Ansawdd a Diogelwch y Cynllun Archwilio Clinigol ar gyfer 2024/25 ym mis Ebrill 2024.

Fframwaith Cwynion a Phryderon

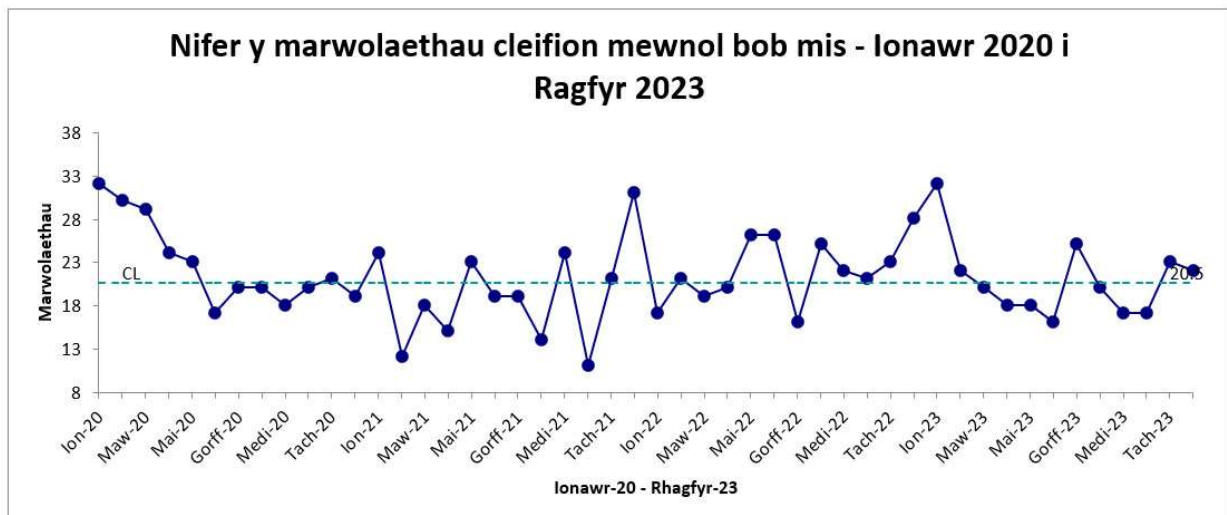
Mae cydymffurfiaeth â threfniadau amser Rheoliadau'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Trefniadau Pryderon, Cwynion ac Iawn) (Cymru) 2011 wedi parhau i wella trwy gydol 2023/2024. Mae gweithredu'r Dyletswydd Gonestrwydd wedi cryfhau prosesau'r Bwrdd Iechyd sydd wedi dylanwadu ar y ffordd y caiff digwyddiadau eu rheoli, hyd at ymchwilio, dysgu a rhannu gwersi. Mae buddsoddiad parhaus mewn hyfforddiant yn ystod 2023/2024 wedi adeiladu ar y wybodaeth a'r profiad presennol ar draws y Bwrdd Iechyd.

Mae'r Pwyllgor Profiad Cleifion, Ansawdd a Diogelwch yn derbyn adroddiadau rheolaidd yn erbyn y fframwaith cwynion a phryderon, gan ffurfio rhan o Adroddiad Ansawdd Integredig y sefydliad.

Gellir dod o hyd i'r rhain a rhagor o wybodaeth Gweithio i Wella ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

Adolygiadau Marwolaethau

Mae nifer y marwolaethau cleifion mewnol yn Ysbytai Cymunedol Powys yn parhau'n gyson. Bu farw 21 o gleifion ar gyfartaledd ym mhob mis calendr rhwng Ionawr a Rhagfyr 2023, sef yr un ffigur cyfartalog ag ar gyfer Ionawr i Ragfyr 2022.



Yn ogystal â'r 207 marwolaeth cleifion mewnol yn Ysbytai Cymunedol Powys, bu farw 524 o drigolion eraill ym Mhowys wrth dderbyn gofal cleifion mewnol mewn ysbytai y tu allan i'r sir. Rhoddir manylion yn y tabl isod ar gyfer y cyfnod Ebrill 2023 – Mawrth 2024:

Marwolaethau yn ysbytai cymunedol Powys	207
Marwolaethau yn Ymddiriedolaeth GIG Amwythig a Telford	179
Marwolaethau yn Ymddiriedolaeth GIG Dyffryn Gwy	126

Marwolaethau ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda	54
Marwolaethau ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe	41
Marwolaethau ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg	52
Marwolaethau ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevin	35
Marwolaethau ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr	7
Marwolaethau ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro	8
Marwolaethau mewn amryw o ddarparwyr eraill yn Lloegr	8
Marwolaethau eraill	14

Yn ystod 2023 cymerodd drosodd y Gwasanaeth Arholwr Meddygol yr adolygiadau o'r holl farwolaethau cleifion mewnol. Dechreuodd y Gwasanaeth Arholwr Meddygol fel peilot yn ysbytai Aberhonddu a Bronllys ym mis Ebrill 2022 gan gael ei ddilyn gan ysbyty Ystradgynlais a ymunodd â'r rhaglen ym mis Gorffennaf 2022.

Aeth gweddill y safleoedd, Llandrindod, Machynlleth, Llanidloes, Y Drenewydd a'r Trallwng yn fyw ym mis Chwefror 2023.

Rhwng dechrau'r Peilot Arholwr Meddygol a diwedd mis Chwefror 2024, adroddwyd am gyfanswm o 318 o farwolaethau cleifion mewnol Ysbyty Cymunedol i'r Gwasanaeth Arholwr Meddygol a'u hadolygu ganddo.

O'r 318 achos hyn mae cyfanswm o 77 achos wedi cael eu cyfeirio yn ôl i'r Bwrdd Iechyd gan y Gwasanaeth Arholwr Meddygol. Nid yw atgyfeiriad gan y Gwasanaeth Arholwr Meddygol o reidrwydd yn golygu bod problem a nodwyd wedi bod gyda'r gofal a ddarperir.

Bydd yr Arholwr Meddygol yn rhoi sylwadau ar unrhyw beth y mae'n ystyried a allai fod yn ddiddorol neu'n fuddiol i'r Bwrdd Iechyd gael gwybod amdano, neu ei adolygu. Mae'r Gwasanaeth Arholwr Meddygol hefyd yn siarad â pherthynas agosaf yr ymadawedig ac yn rhoi cyfle iddynt godi unrhyw faterion yng ngofal yr ymadawedig. Gall hyn gynnwys gofal a dderbynnir mewn Ysbytai Cyffredinol y tu allan i'r sir, rhyngweithiadau'r Gwasanaethau Cymdeithasol, gofal meddyg teulu neu brofiad gyda'r Gwasanaeth Ambiwlans.

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi adolygu'r 77 achos ac nid oes unrhyw achosion dros bryderu ynghylch y gofal a ddarparwyd gan y Bwrdd Iechyd wedi'u nodi.

Grŵp Dysgu o Brofiad

Mae'r Grŵp Dysgu o Brofiad yn parhau i driongli dysgu o ddigwyddiadau yn y Bwrdd Iechyd a'r system ehangach. Eleni bu cryfhau triongli ac adborth i lywio cynlluniau archwilio clinigol. Cadeirydd y grŵp yw'r Cyfarwyddwr Meddygol.

Mae'r tîm wedi cefnogi digwyddiadau dysgu i drafod digwyddiadau sydd wedi digwydd gyda themâu cyffredin a chroesawu dysgu. Mae unigolion allweddol yn y gwasanaethau wedi mynychu'r digwyddiadau dysgu yn dda i gryfhau'r camau gweithredu ar gyfer gwella sydd eu hangen ymhellach. Rhagwelir y bydd y digwyddiadau hyn yn sicrhau bod timau'n datblygu diwylliant diogel i ddysgu, gwella a dathlu eu llwyddiannau.

Yn 2024/25 byddwn yn cryfhau'r cysylltiad rhwng y Grŵp Dysgu o Brofiad a'n Pwyllgorau Bwrdd.

PORTFFOLIOS GWEITHREDOL

Ym mis Mai 2022, cymeradwyodd y Bwrdd Gynllun Dirprwyo a Chadw Pwerau wedi'i ddiweddarau. Mae'r ddogfen hon yn nodi dirprwyo cyfrifoldeb i Gyfarwyddwyr Gweithredol. Mae dyrannu cyfrifoldebau yn seiliedig ar sicrhau bod atebolrwydd ac awdurdod yn cyd-fynd yn briodol o fewn portffolio pob Cyfarwyddiaeth Weithredol a Chyfarwyddwr Gweithredol, a hefyd i sicrhau bod Cyfarwyddiaethau Gweithredol yn canolbwyntio ar eu cyfrifoldeb craidd. Gyda secondiad y Prif Weithredwr i Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ym mis Mai 2023 roedd angen sefydlu trefniadau dros dro, a gafodd eu diwygio ychydig ym mis Gorffennaf 2023.

Mae trosolwg o bortffolios Cyfarwyddwr Gweithredol wedi'i nodi yn **Ffigur 9**.

Ffigur 9: Portffolios Gweithredol

Cyfarwyddwr Gweithredol Strategaeth, Gofal Sylfaenol a Phartneriaethau – 01 Ebrill 2024 i 02 Mai 2023 ac yna'n cael ei neilltuo i Gyfarwyddwyr eraill fel yr amlinellir isod

- | | |
|---|---|
| -Trefniadau cynllunio | -Achredu gwasanaethau gwell |
| -Cyswllt y Trydydd Sector | -Gweithredu gofal iechyd parhaus |
| -Cyswllt Llais sy'n ymwneud â newid gwasanaethau | -Rheoli perfformiad contractwyr Gofal Sylfaenol |
| -Arweinyddiaeth broffesiynol o ystadau cyfalaf a newid gwasanaethau | -Datblygiad Gofal Sylfaenol, gan gynnwys Clystyrau |
| -Trefniadau Gofal Sylfaenol y Tu Allan i Oriau | -Dileu cleifion treisgar o Wasanaethau Meddygol Cyffredinol |
| -Iechyd a Diogelwch | -Gwasanaethau Cyfleusterau a Chymorth - Logisteg |
| | -Arweinyddiaeth a Rheolaeth Safleoedd |

Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol – Blwyddyn Lawn

- Arweinyddiaeth Glinigol ac Ymgysylltu
- Rheoli Meddyginiaethau
- Gwarcheidwad Caldicott
- Archwiliad Clinigol
- Deddfwriaeth Feddygol a Pholisi Cenedlaethol
- Safonau Gweithlu Meddygol Proffesiynol a Deintyddol, Addysg, Rheoleiddio ac Ailddilysu
- Diogelwch ac Ansawdd Gwaed
- Rhoi Organau
- Rhwydweithiau Clinigol
- Cydymffurfio â NICE
- Gwasanaethau Llyfrgell
- Comisiynu Cleifion Unigol
- Cydymffurfiaeth â Safonau'r Coleg Brenhinol Meddygol
- Arloesi a Gwella Gwasanaethau
- Derbyn i'r rhestr perfformwyr
- Materion Meinweoedd Dynol
- Ymchwil a Datblygu
- Dadebru
- Adolygiad Marwolaethau

Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio – Blwyddyn Lawn

- Arweinyddiaeth broffesiynol Nyrsio a Bydwreigiaeth, gan gynnwys safonau, addysg, rheoleiddio, ailddilysu, a goruchwyllo bydwragedd
- Ansawdd, Profiad Cleifion a Bodlonrwydd, Codi Pryderon a Gweithio i Wella
- Rhybuddion Diogelwch Cleifion
- Dadhalogi
- Strategaeth gofal nyrsio a gofal iechyd parhaus wedi'i hariannu
- Diogelu Oedolion a Phlant
- Maeth a Hyradu
- Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid
- Atal a Rheoli Heintiau
- Gofalwyr
- Gwasanaethau Plant a Phobl Ifanc
- Gwirfoddoli

Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid, Gwybodaeth a TG – Blwyddyn Lawn

- Dyletswyddau Ariannol Statudol gan gynnwys cyfrifon blynyddol
- Cynllunio Ariannol
- Rheolaeth, Monitro ac Adrodd Ariannol
- Systemau a rheolaethau ariannol
- Caffael
- Gwrth-dwyll
- Cyfrifo'r Cronfeydd Elusenol
- Trefniadau ariannol Ymchwil Iechyd a Gofal Cymru a CIC
- Cyflwyno strategaeth a gwasanaethau RhTG
- Darparu systemau gwybodaeth clinigol a rheoli, Seilwaith TGCh, a theleffoni
- Gwybodaeth busnes, ansawdd data a chodio clinigol
- Cysylltu ag Archwilwyr Ariannol Allanol
- Cyfrifo Asedau
- Llywodraethu Gwybodaeth: Yr eitemau canlynol o 03.05.2023 – 31.03.2024
- Trefniadau Gofal Sylfaenol y Tu Allan i Oriau
- Gweithredu gofal iechyd parhaus
- Rheoli perfformiad contractwyr Gofal Sylfaenol
- Datblygiad Gofal Sylfaenol, gan gynnwys Clystyrau
- Dileu cleifion treisgar o Wasanaethau Meddygol Cyffredinol
- Cyfalaf Gweithredol ac Ystadau
- Gwasanaethau Gwell

-Darparu Gwasanaethau Ariannol i Gyfarwyddiaethau Gweithredol

Cyfarwyddwr Gweithredol Therapiau a Gwyddor Iechyd – Blwyddyn Lawn

-Arweinyddiaeth broffesiynol Therapiau a Gwyddorau Iechyd
-Arwain ar gyfer Radioleg, radiograffeg, gwasanaethau strôc a Niwrolegol
-Dyfeisiau Meddygol
-Hawliau Dynol

Yr eitemau canlynol o 01.04.2023 – 02.05.2023

-Cydraddoldeb ac Amrywiaeth
-Darpariaeth Gymraeg

Yr eitemau canlynol o 03.05.2023 – 31.03.2024

-Trefniadau cynllunio (dim ond hyd at 16.07.2024)
-Prif Swyddog Gwybodeg Clinigol
-Gwasanaethau Cyfleusterau a Chymorth - Logisteg
-Iechyd a Diogelwch
-Arweinyddiaeth a Rheolaeth Safleoedd

Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd – Blwyddyn Lawn

-Strategaeth Gwella Iechyd
-Asesiad o Anghenion Iechyd
-Cynllunio Iechyd y Cyhoedd
-Monitro a Gwyliadwriaeth Iechyd y Cyhoedd
-Rheoli Achosion
-Argyfyngau Sifil Posibl, Cynllunio at Argyfwng a Pharhad Busnes

-Darparu Cyngor Iechyd y Cyhoedd
-Lluoedd Arfog a Chyn-filwyr
-Iechyd a Gofal Darbodus
-Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol
-Arweinyddiaeth Broffesiynol o'r gweithlu Iechyd y Cyhoedd
-Adroddiad Blynyddol Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd

Cyfarwyddwr Gweithredol Datblygu'r Gweithlu a'r Sefydliad – Blwyddyn Lawn

-Cyflogaeth a chysylltiadau staff ac ymgysylltu
-Cynllunio'r Gweithlu
-Polisiau ac Arferion y Gweithlu
-Iechyd a Lles Cyflogeion gan gynnwys Gwasanaethau Iechyd Galwedigaethol
-Trefniadau Partneriaeth Undebau Llafur
-Systemau Rheoli Gwybodaeth y Gweithlu
-Gwerthoedd a Safonau'r Fframwaith Ymddygiad
-Codi pryderon
-Trefniadau Datgelu a Gwahardd

-Mynd i'r Afael â Thrais ac Ymddygiad Ymosodol
-Rheoli Cofnodion Cyflogeion
-Arweinydd Swyddogaethau a Gynhelir
Yr eitemau canlynol o 03.05.2023 – 31.03.2024

-Cydraddoldeb ac Amrywiaeth
-Darpariaeth iaith Gymraeg
-Trefniadau lletya YIGC
-Gwirfoddoli

Cyfarwyddwr Gweithredol Gweithrediadau, Gofal Cymunedol ac Iechyd Meddwl

-Darparu gwasanaethau cynradd a chymunedol
-Agenda integreiddio
-Mynediad at dargedau Atgyfeiriad am Driniaeth, a goruchwylio

-Oedi wrth drosglwyddo Gofal
-Gweithredu'r broses o reoli Meddyginiaethau
-Gweithredu Gofal Iechyd Parhaus
-Gofal nyrsio wedi'i ariannu

perfformiad y gwasanaeth
ambiwllans

-Goruchwylio Perfformiad y
Gwasanaeth Ambiwllans

Cyfarwyddwr Cynllunio, Perfformiad a Chomisiynu 17.07.2023 – 31.04.2024

-Comisiynu, gan gynnwys rheoli
perfformiad gwasanaethau a
gomisiynwyd a'r berthynas â PGIAC
-Gofal iechyd trawsffiniol
-Rheoli Perfformiad

-Arweinyddiaeth broffesiynol o reoli
perfformiad, comisiynu, ystadau
cyfalaf a newid gwasanaethau
-Y Trydydd Sector:
-Trefniadau cynllunio

Cyfarwyddwr Perfformiad a Chomisiynu 01.04.2023 – 16.07.2023

-Comisiynu, gan gynnwys rheoli
perfformiad gwasanaethau a
gomisiynwyd a'r berthynas â PGIAC
-Gofal iechyd trawsffiniol
-Rheoli Perfformiad

-Arweinyddiaeth broffesiynol o reoli
perfformiad, comisiynu, ystadau
cyfalaf a newid gwasanaethau
Yr eitemau canlynol o 03.05.2023 –
31.03.2024
-Y Trydydd Sector:

Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol – Blwyddyn Lawn

-Fframwaith Risg a Sicrwydd
-Trefniadau'r Bwrdd a Phwyllgor
-Datblygu'r Bwrdd
-Cynhyrchu Datganiad Llywodraethu
Blynyddol a CCB
-Cydymffurfio â'r Rheolau Sefydlog
-Deddfwriaeth a Gwasanaethau
Cyfreithiol
-Defnydd y Sêl Gyffredin
-Cofrestrau o Fuddiannau ac
Anrhegion a Lletygarwch
-Rheoli Polisiâu

-Cyswllt Archwilio Mewnol ac Allanol
-Arweinydd lefel Bwrdd ar gyfer
Cyfathrebu ac Ymgysylltu
-Ymchwiliadau Cyhoeddus
-Arweinydd lefel Bwrdd ar gyfer
Elusen y Bwrdd Iechyd
Yr eitemau canlynol o 03.05.2023 –
31.03.2024
- Cydymffurfio â chanllawiau
cenedlaethol ar newid cyflenwi
gwasanaethau
-Ymgysylltu'n barhaus â Chorff Llais
y Dinesydd ar faterion sy'n ymwneud
â newid gwasanaeth

Cyfarwyddwr Cyswllt Ystadau Cyfalaf ac Eiddo (dan oruchwyliaeth y Prif
Weithredwr)

-Ystadau, gan gynnwys
cynaliadwyedd amgylcheddol
-Datblygu a chyflwyno'r Rhaglen
Gyfalaf
-Newid yn yr Hinsawdd a
Datgarboneiddio
-Trawsnewid Gweithio Ystwyth

-Cyfalaf Gweithredol ac Ystadau
-Uwch Swyddog Cyfrifol ar gyfer
Rhaglen Gogledd Powys
-Cyfalaf Gweithredol ac Ystadau

Staff ac Ymgysylltu â Staff

Mae'r Fforwm Partneriaeth Leol yn grŵp cynghori ffurfiol sy'n rhoi cyfle i drafod a chydweithio dwy ffordd rhwng staff a rheolwyr y Bwrdd Iechyd, gan sicrhau bod camau yn cael eu hystyried a'u cymryd mewn ymateb i adborth. Mae

ymgysylltu ag ochr staff wedi bod yn allweddol i sicrhau cydweithio ar amrywiaeth o fentrau staffio a lles.

Mae crynodeb o'r gweithgaredd yn cynnwys:

- Adroddiadau Cyfarwyddwr y Gweithlu a DS ac adroddiadau perfformiad y gweithlu
- Fframwaith Datblygu Sefydliadol
- Ail-lansio'r Gwobrau Rhagoriaeth Staff, sy'n cydnabod gwaith caled ac ymroddiad pob categori o staff.
- Arolwg Ymgysylltu a Lles Powys ac Arolwg GIG
- Derbyniodd yr holl staff wahoddiad i gael Brechiadau Anadlol Gaeaf am ddim yn eu gweithle neu ganolfan 'galw heibio' leol.
- Cyflwyno Wagestream, gan ganiatáu i weithwyr Banc, drwy'r Rhestr Waith Iechyd, ddewis pryd i gael eu talu am yr oriau a gronnwyd; siapio eu cyflog o gwmpas eu bywyd.
- Mae'r system Iechyd Galwedigaethol wedi mynd yn 'fyw' gan gefnogi staff i aros yn iach yn y gwaith - yn gorfforol ac yn feddyliol.
- Fforwm Marw i Weithio – cynnig cymorth i unigolion sy'n derfynol wael, ac arweiniad i Reolwyr a chydweithwyr sy'n delio ag unigolion â salwch terfynol mewn modd sensitif a phriodol.

Cyfathrebu ac Ymgysylltu

Yn ystod 2023/24 mae tîm ymgysylltu a chyfathrebu y Bwrdd Iechyd wedi cefnogi gweithgareddau'r Bwrdd Iechyd ehangach wrth i ni barhau i adfer ac adnewyddu yn dilyn pandemig COVID-19 gan hefyd yn mynd i'r afael â'r heriau ariannol sylweddol sy'n wynebu'r sector cyhoeddus.

Mae'r gweithgaredd ymgysylltu ac ymgynghori wedi cynnwys:

- Cynllunio a chyflwyno cyfres o ddigwyddiadau ymgysylltu i gefnogi ein dull "Yn Well Gyda'n Gilydd" ar gyfer dyfodol gwasanaethau iechyd a gofal diogel a chynaliadwy ym Mhowys
- Gwaith cychwynnol fel rhan o'r adolygiad strôc cenedlaethol i Gymru
- Gwneud penderfyniadau a chynllunio lliniaru a chyflawni yn dilyn ymgysylltiad yn ystod 2022/23 yn dilyn cais gan Bractis Grŵp Crughywel i gau eu meddygfa gangen yng Ngilwern
- Cefnogaeth ar gyfer cynllunio a chyflwyno tri cham o ymgysylltu cenedlaethol gan y Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwlans Brys ar fodel gwasanaeth y dyfodol ar gyfer Gwasanaethau Casglu a Throsoglwyddo Meddygol Brys y GIG mewn partneriaeth ag Elusen Ambiwlans Awyr Cymru
- Gwaith partner gyda'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC) a'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol (RPB) ar ddull a rennir o gydgyhyrchu ym Mhowys.

Mae gweithgaredd anffurfiol ymgysylltu â rhanddeiliaid wedi bod yn mynd rhagddo ar gyfer nifer o brosiectau a rhaglenni eraill. Mae'r rhain yn cynnwys ailddatblygu Ysbyty Cymunedol Bro Ddyfi a datblygu Ysbyty Tref-y-clawdd fel

cyfleuster ailalluogi dros dro i ddarparu mwy o ofal yn nes at adref, wrth i'r ward parhau i fod ar gau oherwydd materion staffio a recriwtio parhaus.

Meysydd allweddol o ffocws cyfathrebu fu'r gwaith parhaus i gefnogi trigolion Powys i gael gafael ar y gofal cywir yn y lle iawn ar yr adeg iawn. Mae hyn wedi cynnwys ffocws ar Helpwch Ni i'ch Helpu Chi, hyrwyddo gwasanaethau GIG 111 Cymru, lansio GIG 111 Pwyswch 2 i gael mynediad at gyngor iechyd meddwl, a SilverCloud Wales sy'n cael ei gynnal gan BIAP ar ran GIG Cymru.

Cynhaliwyd rhaglen bwysig o weithgarwch hefyd i gysylltu â chymunedau i ddathlu pen-blwydd y GIG yn 75 oed ym mis Gorffennaf 2023.

Gyda gweithredu diwydiannol yn digwydd yn ystod y flwyddyn yng Nghymru a Lloegr, roedd y tîm hefyd yn ganolog i ymateb y Bwrdd Iechyd, gan ddarparu negeseuon cyhoeddus i helpu pobl i gael mynediad at y gwasanaeth cywir ar yr adeg iawn.

Yn fewnol, rydym wedi parhau i ddatblygu ein safle mewnwyd SharePoint a lansiwyd yn 2022/23. Fe wnaethom hefyd ail-lansio ein Gwobrau Rhagoriaeth Staff.

O ystyried lefelau cynyddol o heintiau anadlol aciwt yn ystod yr hydref, ochr yn ochr â phwysau ariannol cynyddol, penderfynwyd newid o ddigwyddiad wyneb yn wyneb ar gyfer ein holl gystadleuwyr ac yn lle hynny cynnal cyfres o ddigwyddiadau rhithwir, gyda chefnogaeth ymweliadau personol gan aelodau'r Bwrdd â'n henillwyr.

Mae blaenoriaethau allweddol 2024/25 yn cynnwys parhau i ymgysylltu a chyfathrebu ar gyfer ein rhaglen Yn Well Gyda'n Gilydd yn ogystal â chywiro'r tîm i adlewyrchu anghenion y sefydliad yn y dyfodol orau.

LLYWODRAETHU GWYBODAETH

Llywodraethu Gwybodaeth yw'r ffordd y mae'r Bwrdd Iechyd yn ymdrin â'r holl wybodaeth, gwybodaeth bersonol a sensitif, sy'n ymwneud â'n cleifion, defnyddwyr gwasanaethau a gweithwyr. Mae Llywodraethu Gwybodaeth yn nodi'r gofynion a'r safonau y mae'n rhaid i'r Bwrdd Iechyd eu cyflawni er mwyn sicrhau ei fod yn cyflawni ei rwymedigaethau i ymdrin â gwybodaeth yn ddiogel, yn effeithlon, ac yn effeithiol yn unol â deddfwriaeth.

Caiff Llywodraethu Gwybodaeth ei rheoli'n gadarn o fewn y Bwrdd Iechyd drwy'r canlynol:

- Y tîm llywodraethu gwybodaeth, sy'n gyfrifol am gefnogi a gyrru agenda'r bwrdd a rhoi'r sicrwydd i'r Bwrdd Iechyd fod mecanweithiau arfer gorau llywodraethu gwybodaeth effeithiol ar waith.
- Gwarcheidwad Caldicott, sydd â'i rôl i ddiogelu gwybodaeth am gleifion.
- Uwch Berchennog Risg Gwybodaeth, gyda'i rôl o reoli risg gwybodaeth.
- Swyddog Diogelu Data, gyda'i rôl o sicrhau bod y Bwrdd Iechyd yn cydymffurfio â deddfwriaeth diogelu data.

- Prif Swyddog Gwybodaeth Glinigol sy'n gyfrifol am sicrhau cysondeb strategol rhwng gofynion clinigol a systemau TG.
- Arweinwyr Llywodraethu Gwybodaeth o fewn pob grŵp darparu gwasanaethau ac adran gorfforaethol, sydd â rôl i hyrwyddo diogelu data yn eu gwasanaethau.
- Bwrdd Llywodraethu Digidol - grŵp o arbenigwyr digidol sy'n adolygu ac yn cymeradwyo caffael unrhyw ddatrysiad digidol newydd neu bresennol lleol i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth a safonau perthnasol (RhDDC y DU a Rheoliadau NIS) gan osgoi rhoi BIAP mewn perygl nad oes ei angen, megis o Ymosodiad Seiber, colli data, digwyddiad/toriadau data cleifion, dirwy gan Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth neu'r Ganolfan Seiberddiogelwch Genedlaethol.

Mae gennym gyfrifoldebau mewn perthynas â rhyddid gwybodaeth, diogelu data, ceisiadau am fynediad at ddata gan y testun, a phrosesu a rhannu gwybodaeth bersonol adnabyddadwy'n briodol. Ceir tystiolaeth o sicrwydd bod gan y Bwrdd Iechyd arferion LIG sy'n cydymffurfio drwy'r canlynol:

- Adroddiadau chwarterol i'r Pwyllgor Cyflawni a Pherfformio, gan gynnwys dangosyddion perfformiad allweddol.
- Cynllun gwaith LIG gweithredol manwl.
- Cyfres o bolisiau, gweithdrefnau a dogfennau canllaw LIG a diogelwch gwybodaeth.
- Tudalennau Mewnwyd LIG ar gyfer gweithwyr y Bwrdd Iechyd gydag arweiniad ac ymwybyddiaeth.
- Dadansoddiad Anghenion Hyfforddiant cynhwysfawr ar gyfer yr holl staff, gan gynnwys targedu unrhyw staff nad ydynt yn cydymffurfio'n rhagweithiol â'u hyfforddiant LIG.
- Rheolaeth gadarn o'r holl achosion o doriadau data personol a gofnodwyd, gan gynnwys adrodd rhagweithiol i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth.
- Monitro systemau'r Bwrdd Iechyd yn rheolaidd ar gyfer mynediad amhriodol i ddata personol cleifion drwy'r platfform Datrysiad Archwilio Integredig Deallus Cenedlaethol (NIIAS).
- Cofrestr Asedau Gwybodaeth a ddefnyddir i reoli gwybodaeth ar draws y Bwrdd Iechyd.

Ar 31 Mawrth 2024, cyflawnodd y Bwrdd Iechyd gyfradd o 88.74% ar gyfer yr hyfforddiant LIG gorfodol sy'n ostyngiad bach o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol.

Rydym yn parhau i atgyfnerthu ymwybyddiaeth o egwyddorion allweddol deddfwriaeth Diogelu Data drwy'r canlynol:

- Sicrhau systemau newydd a phresennol drwy'r Bwrdd Llywodraethu Digidol
- Cydweithio â gwasanaethau i nodi a datblygu cytundebau rhannu gwybodaeth
- Ymchwilio i ddigwyddiadau sy'n gysylltiedig â LIG
- Darparu sesiynau hyfforddi wedi'u teilwra

- Cyhoeddi Rhybuddion LIG
- Diweddarau'r tudalennau gwe mewnol ac allanol
- Darparu cyngor fel rhan o drawsnewid digidol
- Presenoldeb gwell mewn cyfarfodydd/grwpiau
- Cysylltiadau gwaith agos gyda chydweithwyr ledled Cymru a thros y ffin drwy grwpiau cenedlaethol.

Mae'r Bwrdd Iechyd yn parhau i fod yn rhagweithiol wrth ddefnyddio fframwaith cymorth rheoli Llywodraethu Gwybodaeth GIG Cymru i sicrhau cysondeb o ran polisi, safonau a dehongli'r gyfraith a rheoleiddio ar draws sefydliadau GIG Cymru.

Digwyddiadau Data Personol

Mae digwyddiad data personol yn doriad diogelwch sy'n arwain at ddinistrio, colli, newid neu ddatgelu data personol heb awdurdod, yn ddamweiniol neu'n anghyfreithlon. Yn unol â gofynion y Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol (RhDDC), rhaid adolygu pob digwyddiad data personol yn ddyddiol, a rhaid adrodd am unrhyw ddigwyddiadau a ystyrir yn arwyddocaol i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth yn ffurfiol o fewn 72 awr. Ni chafodd unrhyw ddigwyddiadau o doriadau data personol eu hadrodd i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth. Caiff ffigurau ar nifer yr achosion o dorri amodau sy'n gysylltiedig â'r IG eu hadrodd i'n Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad.

Derbyniwyd dwy gŵyn yn ymwneud â LIG i'r modd yr ymdriniwyd â cheisiadau am fynediad at ddata gan y testun. Yn dilyn ymateb, ni ofynnwyd am unrhyw gamau pellach.

Yn ystod 2023/24, cofnodwyd 144 o ddigwyddiadau cysylltiedig â llywodraethu gwybodaeth gan staff ar System Adrodd Digwyddiadau DATIX y Bwrdd Iechyd: cynnydd o 19 ers y flwyddyn flaenorol. Mae'r digwyddiadau hyn o lefel amrywiol o bryder, fel negeseuon e-bost wedi'u camgyfeirio, rheoli cofnodion, digwyddiadau cysylltiedig â diogelwch corfforol ond ni adroddwyd yr un ohonynt fel digwyddiadau mawr na'u hadrodd i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth.

Y DDEDDF RHYDDID GWYBODAETH

Mae Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000 yn rhoi hawl i'r cyhoedd weld amrywiaeth o gofnodion a gwybodaeth a gedwir gan gyrff cyhoeddus ac mae'n ymrwymo i fod yn fwy agored a thryloyw yn y sector cyhoeddus. Yn ystod y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2023 a 31 Mawrth 2024 derbyniodd y Bwrdd Iechyd gyfanswm o 4 o geisiadau am wybodaeth, gyda 423 o'r rhain yn cael eu hateb o fewn yr amserlen 20 diwrnod. Derbyniwyd pum cais am adolygiad mewnol ac ymatebwyd iddynt heb i'r sawl sy'n gwneud cais gymryd unrhyw gamau pellach. Fel Bwrdd Iechyd, rydym wedi ymrwymo i gydymffurfio â'r Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth drwy sicrhau bod gwybodaeth ar gael yn rhwydd drwy ein Cynllun Cyhoeddi sydd i'w gweld ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

CEISIADAU AM WYBODAETH BERSONOL

Mae'r RhDDC a'r Ddeddf Mynediad at Gofnodion Iechyd y DU yn rhoi'r hawl i unigolion ac aelodau o'r teulu gael mynediad at eu data personol eu hunain neu ddata personol rhywun arall. Cyfeirir at hyn yn gyffredin fel Cais Gwrthrych am Wybodaeth, ac mae gan y sefydliad amserlen statudol ar gyfer ymateb. Yn ystod y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2023 a 31 Mawrth 2024, ymatebodd y Bwrdd Iechyd i 445 o geisiadau, gyda 413 ohonynt yn cael ymateb iddynt o fewn yr amserlen statudol.

PECYN CYMORTH LLYWODRAETHU GWYBODAETH (LLG) CYMRU

Mae'n ofynnol i'r Bwrdd Iechyd ymgymryd â Phecyn Cymorth Llywodraethu Gwybodaeth GIG Cymru ar gyfer Byrddau ac Ymddiriedolaethau Iechyd a rhaid i bob sefydliad GIG Cymru gwblhau hyn i roi sicrwydd eu bod yn ymarfer diogelwch data da a bod gwybodaeth bersonol yn cael ei thrin yn gywir. Cyflawnwyd dyddiad cau cyflwyno'r Pecyn Cymorth ar gyfer y cyfnod adrodd hwn. Mae cynllun gwaith llywodraethu gwybodaeth ar waith y bydd y tîm yn parhau i weithio iddo yn ystod 2024/25.

DIOGELWCH GWYBODAETH (DATA)

Mae Bwrdd Llywodraethu Digidol y Bwrdd Iechyd yn grŵp o arbenigwyr digidol a chlinigol sy'n cymeradwyo caffael unrhyw ddatrysiad digidol newydd neu bresennol lleol i sicrhau ei fod yn cydymffurfio â deddfwriaeth a safonau perthnasol (RhDDC y DU a Rheoliadau NIS) gan leihau'r bygythiad o roi BIAP mewn perygl nad oes ei angen, megis o ymosodiad seibr, colli data, digwyddiad/toriadau data cleifion, cosb ariannol gan Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth neu'r NCSU. Mae'r Bwrdd yn cyfarfod bob pythefnos ac yn adrodd i'r Bwrdd Trawsnewid Digidol.

Dros y 12 mis diwethaf, mae'r tîm wedi gweld cynnydd cadarnhaol yn nifer y gwasanaethau sy'n cysylltu'n wirfoddol â'r adran LIG am gymorth i ddiweddarau cytundebau rhannu gwybodaeth sy'n bodoli eisoes, neu ddrafftio cytundebau rhannu gwybodaeth newydd i gefnogi gofal cleifion gyda'n partneriaid allanol. Mae'r tîm wedi gweithio'n agos gyda gwasanaethau i adolygu'r cytundebau presennol er mwyn sicrhau ein bod yn bodloni ein rhwymedigaethau deddfwriaethol.

SWYDDOG DIOGELU DATA (SDD)

Mae'r rôl hon yn gyfrifol am sicrhau bod deddfwriaeth diogelu data a chyfrinachedd yn cael ei gweithredu'n gyson, a bod unrhyw wendidau mewn arferion cyfredol yn cael eu nodi a'u cywiro lle bo hynny'n bosibl. Ers 2018, mae'r SDD wedi darparu cyngor diogelu data ar draws y Bwrdd Iechyd. Mae themâu cyffredin yn cynnwys eglurder ynghylch rhannu gwybodaeth fewnol a thraws-sefydliadol ac asesu risgiau preifatrwydd. Trafodir diweddariadau a materion gyda Chyfarwyddwr Meddygol y Bwrdd Iechyd/y Gwarcheidwad Caldicott ac Uwch Berchennog Risg Gwybodaeth.

Mae'r Pwyllgor Gweithredol a'r Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad yn monitro ac yn ceisio sicrwydd yn erbyn ein perfformiad llywodraethu gwybodaeth.

TREFNIADAU CYNLLUNIO

Mae trefniadau cynllunio'r sefydliad yn 2023/2024 yn rhan allweddol o adran Adroddiad Perfformiad yr Adroddiad Blynyddol. Ceir rhagor o fanylion drwy gydol yr Adroddiad Perfformiad.

DATGANIADAU DATGELU

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

Mae dull y sefydliad o ymdrin â Chydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn 2023/2024 yn rhan allweddol o waith y sefydliad. Bydd Adroddiad Blynyddol Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2023/2024 yn cael ei ystyried i'w gymeradwyo gan y Bwrdd ym mis Gorffennaf 2024 ac yna'n cael ei gyhoeddi ar wefan y Bwrdd Iechyd lle gellir dod o hyd i Adroddiad 2022/2023 - [Cydraddoldeb - Bwrdd Iechyd Addysgu Powys \(gig.cymru\)](#)..

Cynllun Pensiynau

Gallaf gadarnhau, fel cyflogwr sydd â staff sydd â hawl i fod yn aelod o Gynllun Pensiwn y GIG, fod mesurau rheoli ar waith i sicrhau y cydymffurfir â'r holl rwymedigaethau cyflogwyr a gynhwysir yn rheoliadau'r Cynllun. Mae hyn yn cynnwys sicrhau bod didyniadau o gyflog, cyfraniadau cyflogwyr a thaliadau i'r Cynllun yn unol â rheolau'r Cynllun a bod cofnodion Cynllun Pensiwn yr aelodau yn cael eu diweddarau'n gywir yn unol â'r amserlenni a nodir yn y Rheoliadau. Mae Nodyn 9.7 i'r Cyfrifon Blynyddol yn rhoi manylion y cynllun, sut mae'n gweithredu a hawl cyflogeion.

Cynlluniau Cyflawni Lleihau Carbon

Fel y cyfeirir ato ar dudalen 45, mae gan y Bwrdd Iechyd Gynllun Gweithredu Datgarboneiddio sy'n nodi sut y bydd y Bwrdd Iechyd yn cyflawni yn erbyn ymrwymadau cenedlaethol a'n blaenoriaethau lleol.

Mae'r sefydliad wedi cynnal asesiadau risg ac mae'n bwriadu sicrhau cydymffurfiaid â rhwymedigaethau'r sefydliad o dan y Ddeddf Newid Hinsawdd a gofynion Adrodd Addasiadau. Yn ystod 2022/23, mae'r sefydliad yn cydymffurfio â'i ofynion.

Diogelwch Data

Ceir crynodeb mewn perthynas â digwyddiadau data personol a oedd yn gofyn am adroddiadau ffurfiol i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth ar dudalen 115 o'r adroddiad hwn. Ni chofnodwyd unrhyw ddigwyddiadau data personol.

Ansawdd y Data a ddefnyddir gan y Bwrdd

Mae'r Bwrdd Iechyd yn adolygu'n barhaus ansawdd y data y mae'n ei ddefnyddio o fewn y sefydliad gan gynnwys ar gyfer gwneud penderfyniadau a sicrwydd ar lefel Bwrdd. Caiff pob un o'r llinynnau ansawdd data ar wahân o fewn y sefydliad eu hadolygu'n aml sy'n rhychwantu ar draws y prif feysydd gan gynnwys data cyllid, gweithredol, gweithlu, ansawdd a diogelwch. Fodd bynnag, mae'n broses barhaus sy'n rhychwantu amrywiaeth o systemau data a setiau data gan gynnwys systemau newydd sy'n cael eu gweithredu. Mae'r Adroddiad Perfformiad yn cynnwys Datganiad ar Ansawdd Data ar dudalen 21.

CYFARWYDDIADAU GWEINIDOGOL A CHYLCHLYTHYRAU IECHYD CYMRU

Mae Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi nifer o Gyfarwyddiadau Gweinidogol yn 2023/2024. Mae cofnod o'r Gyfarwyddiadau Gweinidogol a roddir ar gael drwy'r ddolen ganlynol: <https://llyw.cymru/iechyd-a-gofal-cymdeithasol>. Mae cofnod o gylchlythyron Iechyd Cymru ar gael drwy'r ddolen ganlynol: [Cylchlythyrau Iechyd | LLYW. CYMRU](#)

Cofnodir derbyn cylchlythyrau Iechyd Cymru, a nodwyd Cyfarwyddwr Gweithredol arweiniol i oruchwyllo gweithrediad y camau gofynnol neu i ddatblygu'r ymateb gofynnol. Derbyniodd y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd adroddiadau diweddarau chwarterol ar statws gweithredu Cylchlythyrau Iechyd Cymru yn 2023/2024. O'r gwaith hwn, gwelwyd nad oedd unrhyw faterion arwyddocaol yn rhwystro'r Bwrdd Iechyd rhag gweithredu'r camau gweithredu gofynnol. Goruchwylir y gwaith hwn gan y Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd.

Mae **Atodiadau 3a/3b** (tudalen 133) yn rhoi trosolwg o Gyfarwyddiadau Gweinidogol a Chylchlythyrau Iechyd Cymru a dderbyniwyd yn ystod 2023/2024 a'u statws gweithredu ym mis Mawrth 2024.

Gwirio Ôl-Daliadau

Yn unol â chyfarwyddiadau Llywodraeth Cymru, mae'r Tîm Gwirio Ôl-Daliadau, (rôl a gyflawnir ar gyfer y Bwrdd Iechyd gan Bartneriaeth Cydwasanaethau'r GIG), mewn perthynas â Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol Gwell Gwasanaethau Meddygol a Gwasanaethau Offthalmig Cyffredinol, wedi cyflawni ei waith o dan delerau'r cytundeb lefel gwasanaeth (CLG), ac yn unol â phrotocolau cytûn GIG Cymru. Adroddir ar waith y Tîm Gwirio Ôl-Daliadau i Bwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd y Bwrdd, gyda phapurau ar gael ar [wefan](#) y Bwrdd Iechyd.

Adolygiad o Effeithiolrwydd y System Rheolaeth Fewnol

Fel Swyddog Cyfrifol, mae gennyf gyfrifoldeb am adolygu effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol. Mae fy adolygiad o'r system rheolaeth fewnol yn cael ei lywio gan waith yr archwilyr mewnol, a'r swyddogion gweithredol o fewn y

sefydliad sydd â chyfrifoldeb dros ddatblygu a chynnal y fframwaith rheoli mewnol, a sylwadau a wnaed gan archwilyr allanol yn eu llythyr archwilio ac adroddiadau eraill.

Mae'r Bwrdd yn derbyn sicrwydd ynghylch effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol o nifer o ffynonellau mewnol ac allanol, gan gynnwys:

- Cyflwyno Cynlluniau Archwilio Blynyddol Mewnol ac Allanol;
- Aseiad Strwythuredig Archwilio Cymru;
- Orlhain Argymhelliad Archwilio;
- Gweithgarwch Gwrth-dwyll Lleol a Dilysu Ôl-daliadau;
- Arolygiadau a rheoleiddio annibynnol a ddarperir gan Arolygiaeth Iechyd Cymru;
- Ymgysylltu â Chomisiynwyr;
- Ymgysylltu â staff, cleifion a rhanddeiliaid allweddol eraill;
- Adolygu a chynghori Llywodraeth Cymru; a
- Phwyllgorau'r Bwrdd, yn enwedig y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd.

Archwilio Mewnol


Mae Archwilio Mewnol yn rhoi llif sicrwydd i mi fel Swyddog Atebol a'r Bwrdd drwy'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd gyda llif sicrwydd ar y system rheolaeth fewnol. Rwyf wedi comisiynu rhaglen o waith archwilio sydd wedi'i chyflawni yn unol â safonau archwilio mewnol y sector cyhoeddus gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru. Cytunir ar gwmpas y gwaith hwn gyda'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrhau ac mae'n canolbwyntio ar feysydd risg sylweddol a blaenoriaethau gwella lleol.

Mae'r Pennaeth Barn Flynyddol Archwilio Mewnol yn rhoi sicrwydd ar lywodraethu, rheoli risg a'r system rheoli mewnol ac mae'n seiliedig ar y rhaglen archwilio sy'n seiliedig ar risg. Mae'r farn yn cyfrannu at y darlun o sicrwydd sydd ar gael i'r Bwrdd wrth adolygu effeithiolrwydd a chefnogi ein hymgyrch i wella'n barhaus. Mae crynodeb o Bennaeth Barn Fewnol 2023/2024 i'w weld isod.

Barn y Pennaeth Archwilio Mewnol ar gyfer 2023/2024

Mae'r Pennaeth Archwilio Mewnol yn fodlon y bu digon o sylw archwilio mewnol yn ystod y cyfnod adrodd er mwyn darparu Barn Flynyddol y Pennaeth Archwilio Mewnol. Wrth lunio'r farn, mae'r Pennaeth Archwilio Mewnol wedi ystyried effaith yr archwiliadau nad ydynt wedi'u cwblhau'n llawn.

Mae Barn y Pennaeth Archwilio Mewnol ar ddigonolrwydd ac effeithiolrwydd cyffredinol fframwaith llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth y sefydliad ar gyfer 2023/2024 wedi'i nodi isod:

Sicrwydd rhesymol		Gall y Bwrdd gymryd Sicrwydd Rhesymol bod trefniadau i sicrhau llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol, o fewn y meysydd hynny sy'n cael eu hadolygu, yn cael eu cynllunio a'u cymhwyso'n briodol yn effeithiol. Mae rhai materion yn gofyn am sylw gan reolwyr wrth ddylunio rheolaeth neu gydymffurfio ag effaith isel i gymedrol ar amlygiad i risg gweddilliol hyd nes y caiff ei ddatrys.
------------------------------	---	--

Mae'r cynllun archwilio mewnol yn ystwyth ac yn ymatebol er mwyn sicrhau bod risgiau allweddol sy'n datblygu yn cael eu cwmpasu. O ganlyniad i'r dull hwn, a gyda chefnogaeth swyddogion ac aelodau annibynnol ar draws y Bwrdd Iechyd, mae'r cynllun wedi'i gyflawni'n sylweddol yn unol â'r amserlen y cytunwyd arni a'r newidiadau sy'n ofynnol yn ystod y flwyddyn, fel y'u cymeradwywyd gan y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd. Yn ogystal, mae adroddiadau cynnydd archwilio rheolaidd wedi'u cyflwyno i'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd. Er bod newidiadau wedi'u gwneud i'r cynllun yn ystod y flwyddyn, gallwn gadarnhau ein bod wedi gwneud digon o waith archwilio yn ystod y flwyddyn i allu rhoi barn gyffredinol yn unol â gofynion Safonau Archwilio Mewnol y Sector Cyhoeddus.

Cyflwynwyd y Cynllun Archwilio Mewnol ar gyfer blwyddyn 2023/2024 i'r Pwyllgor ym mis Mawrth 2023. Gwnaed newidiadau i'r cynllun yn ystod y flwyddyn ac mae'r newidiadau hyn wedi'u hadrodd i'r Pwyllgor fel rhan o'n hadroddiadau cynnydd rheolaidd.

Yn gyffredinol, roedd y Pennaeth Archwilio Mewnol yn gallu rhoi sicrwydd i'r Bwrdd bod trefniadau i sicrhau llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol yn cael eu cynllunio a'u cymhwyso'n briodol yn effeithiol yn y meysydd fel y nodir isod:

Sicrwydd Sylweddol	Sicrwydd Rhesymol
<ul style="list-style-type: none"> • Cynllunio Parhad Busnes • Strwythur / Effeithiolrwydd y Bwrdd a'r Pwyllgor • Gwasanaethau Deintyddol Gofal Sylfaenol – Rheoli a Monitro Contract Gwasanaethau Deintyddol Cyffredinol 	<ul style="list-style-type: none"> • CLG ar gyfer Staff Meddygol Mewnol (o Gynllun 2022/23) • Archwiliad Clinigol • Addysg Glinigol - Rhaglen Sefydlu Gweithiwr Cymorth Gofal Iechyd • Trefniadau Iechyd a Diogelwch • Rheoli Digwyddiadau • Dilyn i fyny: Seilwaith TG a Rheoli Asedau; • Dilyn i fyny: Seiberddiogelwch • Atal a Rheoli Heintiau • Rhaglen Brechu Anadlol y Gaeaf

- Grŵp Lleihau Gwariant Asiantaeth
- Dilyn i fyny ar Safonau'r Gymraeg
- Gofal Iechyd Parhaus
- Datgarboneiddio
- Profiad Cleifion
- Rheoli Risg a Sicrwydd
- Gwasanaethau Gofal Diwedd Oes (drafft)

Sicrwydd Cyfyngedig

Ymgynghorol a Heb farn

- Llywodraethu Gwybodaeth
- Sicrwydd Ystadau – Cyflwr Ystadau

Dd/B

Adolygiadau Sgôr Sicrwydd Cyfyngedig

Derbyniwyd dau adolygiad sicrwydd cyfyngedig yn ystod 2023/2024. Roedd yr adroddiadau yn ymwneud â:

- Llywodraethu Gwybodaeth
- Sicrwydd Ystadau – Cyflwr Ystadau

Caiff yr holl Adolygiadau Sgôr Sicrwydd Cyfyngedig eu hadrodd i Lywodraeth Cymru bob chwarter yn ychwanegol at ein trefniadau adrodd a monitro mewnol ein hunain.

Gwrth-dwyll

Yn unol â Safon Weithredol y Llywodraeth 013 Gofynion Gwrth-dwyll y GIG, cytunodd yr Arbenigwr Gwrth-dwyll Lleol a'r Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid ar gynllun gwaith ar gyfer 2023/24 ar ddechrau'r flwyddyn ariannol. Cymeradwywyd hyn gan y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd ym mis Mai 2023.

Yn dilyn cyflwyno Safonau Swyddogaethol newydd y Llywodraeth ar Wrth-dwyll, a ddisodlodd 'Safonau Gwrth-dwyll y GIG (NHS CFA) o 2021/2022 ymlaen, mae Cynlluniau Gwaith Gwrth-dwyll y Bwrdd Iechyd wedi'u hanelu at sicrhau cydymffurfiaeth ar gyfer blwyddyn orfodi gyntaf y safonau newydd yn 2023/2024.

Roedd dwy Gydran Safonau a gafodd eu graddio Ambr ar ddechrau 2023/24:

Cydran 1B - Unigolyn atebol - wedi'i raddio'n Ambr

Cafodd y Safon hon ei graddio'n Ambr oherwydd bod y Bwrdd Iechyd ond yn ddiweddar wedi enwebu Pencampwr Twyll i'r rôl. Nodwyd mai Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol/Ysgrifennydd y Bwrdd Iechyd oedd yr Uwch

Swyddog mwyaf addas i fodloni gofynion rôl y Pencampwr Twyll a chafodd enwebiad ei gwblhau wedi hynny. Mae'r elfen hon bellach yn cael ei hystyried yn Werdd.

Cydran 3 - Asesiad risg llwgrwobrwyo a llygredd twyll - wedi'i raddio'n Ambr

Cafodd y gydran hon ei hystyried yn Ambr oherwydd y gofynion ar gyfer aeddfedrwydd y maes gwaith hwn i alluogi arddangos monitro risg twyll yn barhaus ar lefel uwch, tystiolaeth o liniaru risg dilynol a bod adolygiad o adnoddau wedi'i gynnal i sicrhau bod lefelau'n addas at y diben hwn.

Cynhwyswyd camau gweithredu'r Cynllun Gwaith yng nghynllun gwaith 2023/24 i fynd i'r afael â hyn a'u hanelu at godi i sgôr Gwyrdd. Oherwydd colli adnoddau sylweddol yn ystod y flwyddyn oherwydd salwch tymor hir o fewn y Tîm Gwrth-dwyll, mae llithriad wrth gyflawni'r amcan hwn wedi digwydd, gydag effaith net cyrraedd ar ddechrau 2024/25 gydag Elfen 3 yn dal i gael ei hystyried yn Ambr. Mae'r Cynllun Gwaith hwn yn canolbwyntio adnoddau i'r maes hwn i adfer a gyrru tuag at sgorio Gwyrdd erbyn diwedd 2024/25.

Mae'r Bwrdd Iechyd yn contractio Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe drwy Gytundeb Lefel Gwasanaeth ar gyfer darparu Adnodd Gwrth-dwyll. Mae hyn yn arwain at 1.2 swydd Cyfwerth ag Amser Llawn o adnodd arbenigol gwrth-dwyll achrededig wedi'i ategu gan gefnogaeth weinyddol swydd 0.2 Cyfwerth ag Amser Llawn sy'n gyfystyr â 308 diwrnod y gellir ei gyflawni ar gyfer gweithgaredd gwrth-dwyll. Mae'r trefniant CLG hwn yn parhau i fod ar waith ar gyfer 2024/25.

Asesiad Strwythuredig Archwilio Cymru

Archwilydd Cyffredinol Cymru yw archwilydd allanol statudol y Bwrdd Iechyd, ac mae Swyddfa Archwilio Cymru yn cynnal archwiliadau ar ei ran. Mae'r Asesiad Strwythuredig yn galluogi'r Archwilydd Cyffredinol i fod yn fodlon bod trefniadau priodol wedi'u gwneud i sicrhau economi, effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd wrth ddefnyddio adnoddau.

Cynhaliwyd Asesiad Strwythuredig 2023 tra bod cyrff y GIG yn parhau i ymateb i heriau a gyflwynwyd gan bandemig COVID-19. Prif ffocws y gwaith oedd ar drefniadau corfforaethol y Bwrdd Iechyd gyda ffocws penodol ar drefniadau llywodraethu, cynllunio strategol a chynllunio ariannol. Mae rhai darnau perthnasol o'r adroddiad isod:

Yn gyffredinol, gwelsom fod gan y Bwrdd Iechyd drefniadau effeithiol ar y cyfan i sicrhau llywodraethu da sydd wedi cryfhau ers ein hadolygiad diwethaf. Fodd bynnag, mae cyfleoedd ar gael i wella'r trefniadau hyn ymhellach gyda ffocws penodol ar fynediad cyhoeddus at bolisiau, gan ganolbwyntio ar ofal sylfaenol, clywed gan gleifion a datblygu Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd.

Canfuom fod y Bwrdd a'r Pwyllgorau yn gweithredu'n dda ar y cyfan, mae ymrwymiad i well cydlyniant a thryloywder ond mae mynediad cyhoeddus i

rai dogfennau allweddol yn parhau i fod angen eu gwella. Mae papurau bwrdd a phwyllgor o ansawdd da ar y cyfan, gyda defnydd cynyddol o ddata a graffeg ond mae angen goruchwyllo anghenion gofal sylfaenol yn cryfhau a gellid gwneud mwy i gael sbectrwm ehangach o brofiad cleifion.

Canfuom fod y Bwrdd yn parhau i fod yn ymrwymedig i gynnal ei fusnes yn agored ac yn dryloyw, gyda chyfleoedd i wella trefniadau ymhellach.

Mae llawer o waith wedi'i wneud yn fewnol ar ddatblygiad y Bwrdd. Mae sesiynau Datblygu'r Bwrdd wedi annog hunanfyfyrion i ddeall, ymhlith pethau eraill, dysgu o heriau llywodraethu mewn Byrddau Iechyd eraill a dulliau gweithredu sy'n cefnogi gweithio mewn tîm integredig.

Canfuom fod y Bwrdd wedi ymrwymo i glywed gan gleifion a staff, ond gellid gwneud mwy i gael sbectrwm ehangach o adborth.

Canfuom, er bod trefniadau cynllunio corfforaethol y Bwrdd Iechyd yn dda, nad yw wedi gallu cynhyrchu CTCI y gellir ei gymeradwyo. Canfuom fod gan y Bwrdd Iechyd drefniadau rheoli perfformiad cadarn o hyd ac mae'r Adroddiad Perfformiad Integredig wedi'i ddiweddarau yn caniatáu adnabod heriau a chynnydd yn hawdd.

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi cryfhau ei ddull o ddatblygu ei gynlluniau. Mae'r strategaeth 10 mlynedd yn parhau i fod ar waith a ddefnyddiwyd i osod y fframwaith ar gyfer y cynllun tair blynedd. Gwnaed cynnydd i gynyddu cyfranogiad Aelodau Annibynnol wrth gynhyrchu cynlluniau a strategaethau, gyda defnydd da o sesiynau datblygu'r Bwrdd. Fodd bynnag, er gwaethaf y trefniadau hyn, nid yw'r Bwrdd Iechyd wedi gallu cynhyrchu CTCI y gellir ei gymeradwyo ar gyfer 2023-26. Yn hytrach, mae ganddo Gynllun Integredig ar gyfer 2023-26 ac mae'n gweithio i Gynllun Cyflawni Blynyddol ar gyfer 2023-24 a gymeradwywyd gan Lywodraeth Cymru.

Er bod gan y Bwrdd Iechyd drefniadau cadarn ar waith ar gyfer rheoli a monitro ei gyllid, canfuom fod ei sefyllfa ariannol yn gynyddol heriol.

Gwnaeth Archwilio Cymru ddeg argymhelliad yn seiliedig ar waith 2022 mewn perthynas â gwella trefniadau cynllunio strategol, gwella systemau sicrwydd ymhellach, gwella effeithiolrwydd y Bwrdd a'r pwyllgor, a recriwtio i swyddi allweddol. Mae'r holl gamau gweithredu hyn wedi'u cwblhau neu wedi eu cwblhau'n dda. Yn 2023-24, gwnaed saith argymhelliad i'r Bwrdd Iechyd a'u derbyn ganddynt.

Adroddwyd yr Ymateb Asesu a Rheoli Strwythuredig i'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd ar 11 Mawrth 2024 ac yna i'r Bwrdd ar 20 Mawrth 2024 a gellir dod o hyd iddo ar wefan y Bwrdd Iechyd: pthb.nhs.wales/about-us/the-board-meetings/2024/20-Mawrth-2024/12/ ar dudalennau 45-75.

DEDDF CAETHWASIAETH FODERN 2015: TRYLOYWDER O RAN CADWYNI CYFLENWI

Cod Ymarfer Llywodraeth Cymru: Cyhoeddwyd Cyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi ym mis Mai 2017 i dynnu sylw at yr angen, ar bob cam o'r gadwyn gyflenwi, i sicrhau bod arferion cyflogaeth da yn bodoli ar gyfer pob gweithiwr, yn y DU a thramor. Disgwylir y bydd holl sefydliadau GIG Cymru yn cofrestru ar gyfer y Cod.

Mae'r Bwrdd Iechyd yn llwyr gymeradwyo egwyddorion a gofynion y Cod a Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 ac mae wedi ymrwymo i chwarae ei rôl fel cyflogwr mawr yn y sector cyhoeddus, i ddileu arferion cyflogaeth anghyfreithlon ac anfoesegol, megis:

Caethwasiaeth Fodern a cham-drin hawliau dynol;

- Gweithredu rhestrau gwaharddedig;
- Hunangyflogaeth ffug;
- Defnydd annheg o gynlluniau ymbarél a chontractau dim oriau;
- Talu'r Cyflog Byw.

Mae'r camau canlynol eisoes ar waith sy'n bodloni ymrwymadau'r Cod:

- Rydym yn dilyn gweithdrefn Cymru Gyfan i staff godi pryderon (Chwythu'r Chwiban), sy'n rhoi proses deg a thryloyw i'r gweithlu, i'w grymuso a'u galluogi i godi amheuan o unrhyw fath o gamymddwyn gan naill ai ein staff neu gyflenwyr/contractwyr sy'n gweithio ar safleoedd y Bwrdd Iechyd Prifysgol.
- Mae gennym darged ar waith i dalu ein cyflenwyr o fewn 30 diwrnod i dderbyn anfoneb ddilys.
- Rydym yn cydymffurfio â chwe gofyniad gwiriad cyn cyflogi'r GIG i gadarnhau bod ymgeiswyr yn bodloni rhag-amodau'r rôl y maent yn gwneud cais amdani. Mae hyn yn cynnwys gwiriad hawl i weithio;
- Nid ydym yn cyflogi gweithwyr ar gontractau dim oriau;
- Mae gennym Bolisi Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol ar waith sy'n sicrhau nad oes unrhyw ddarpar ymgeisydd, gweithiwr neu weithiwr dan anfantais o gwbl o ran cyflog, hawliau cyflogaeth, cyflogaeth neu gyfleoedd gyrfa;
- Rydym hefyd yn ceisio sicrwydd gan gyflenwyr, drwy'r broses dendro, nad ydynt yn defnyddio rhestrau duon/rhestrau gwaharddedig. Rydym hefyd yn gofyn am gadarnhad a sicrwydd nad ydynt yn defnyddio gwybodaeth am restrau du/rhestrau gwaharddedig;
- Yn unol â Rheoliadau Trosglwyddo Ymgymeriad (Diogelu Cyflogaeth) bydd unrhyw aelod o staff y Bwrdd Iechyd y gallai fod yn ofynnol iddo drosglwyddo i drydydd parti yn cadw ei Delerau ac Amodau Gwasanaeth y GIG;
- Rydym yn defnyddio traciwr cydymffurfiaeth Deddf Caethwasiaeth Fodern (2015) drwy gontractau a gaffaelwyd gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru ar ran y Bwrdd Iechyd. Mae'r Bartneriaeth Cydwasanaethau yr un mor ymrwymedig i sicrhau bod gweithgarwch

caffael a gynhelir ar ran GIG Cymru yn cael ei wneud mewn ffordd foesebol. Ar ein rhan, maent yn sicrhau bod gweithwyr yn y cadwyni cyflenwi y maent yn dod o hyd i'n nwyddau a'n gwasanaethau yn cael eu trin yn deg, yn unol â Chod Ymarfer Llywodraeth Cymru ar gyfer Cyflogaeth Foesebol mewn Cadwyni Cyflenwi. Mae rhagor o fanylion am y maes gwaith hwn ar gael yma:

[Cyflogaeth foesebol ac Adroddiadau TISC \(Tryloywder mewn Cadwyni Cyflenwi\) - Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru](#)

Mae'r Bwrdd Iechyd yn parhau i weithio mewn partneriaeth â rhanddeiliaid perthnasol a phartneriaid undebau llafur i ddatblygu a gweithredu camau gweithredu sy'n nodi ein hymrwymiad i sicrhau bod egwyddorion cyflogaeth foesebol yn ein cadwyni cyflenwi yn cael eu gweithredu a'u dilyn.

Casgliad

Fel Swyddog Atebol i Fwrdd Iechyd Addysgu Powys, yn seiliedig ar y broses sicrwydd a amlinellir uchod, rwyf wedi adolygu'r dystiolaeth a'r sicrwydd perthnasol mewn perthynas â rheolaeth fewnol. Gallaf gadarnhau bod y Bwrdd, gan gynnwys ei Gyfarwyddwyr Gweithredol, yn effro i'w hatebolrwydd o ran rheolaeth fewnol a bod y Bwrdd wedi sefydlu system o ddarparu sicrwydd yn ystod y flwyddyn sy'n cyd-fynd ag amcanion corfforaethol i helpu i nodi a rheoli risg. O ganlyniad i nifer o bwysau cymhleth gan gynnwys y galw am ein gwasanaethau, pwysau ar y system, costau byw a chwyddiant yn ogystal â phwysau economaidd a phwysau eraill cenedlaethol a rhyngwladol, mae Bwrdd Iechyd Addysgu Powys wedi cael ei symud i 'Fonitro Uwch' fel rhan o drefniadau Uwchgyfeirio ac Ymyrraeth GIG Cymru yn ystod 2023/2024 ar gyfer cynllunio a chyllid.

Yn ystod 2023/2024, gwnaethom nodi'n rhagweithiol feysydd y mae angen eu gwella a gofynnwyd i'r Adran Archwilio Mewnol gynnal asesiadau manwl er mwyn rheoli a lliniaru risgiau cysylltiedig. Bydd gwaith pellach yn cael ei wneud yn 2024/2025 i sicrhau bod argymhellion sy'n deillio o adolygiadau archwilio yn cael eu gweithredu, yn enwedig lle y cymhwysir sgôr sicrwydd gyfyngedig. Bydd y gwaith yn parhau yn 2024/2025 i barhau i ymgorffori rheoli risg a'r fframwaith sicrwydd ar lefel gorfforaethol. Bydd gweithredu Rhaglen Lywodraethu Flynyddol y Bwrdd yn arwain at gryfhau effeithiolrwydd y Bwrdd a'r system rheolaeth fewnol ymhellach yn 2024/2025.

Mae'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol hwn yn cadarnhau bod Bwrdd Iechyd Addysgu Powys wedi parhau i aeddfedu fel sefydliad ac, er bod meysydd i'w cryfhau, ni nodwyd unrhyw faterion rheoli mewnol na llywodraethu sylweddol. Mae'r Bwrdd, gan gynnwys y Tîm Gweithredol, wedi sefydlu system gadarn ac effeithiol o reolaeth fewnol sy'n rhoi sicrwydd rheolaidd sy'n cyd-fynd ag amcanion strategol a risgiau strategol y sefydliad. Ynghyd â'r Bwrdd a'r Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd, byddaf yn parhau i ysgogi gwelliannau a byddaf yn ceisio rhoi sicrwydd i'n dinasyddion a'n rhanddeiliaid bod y gwasanaethau a ddarparwn yn effeithlon, yn effeithiol ac yn briodol ac wedi'u cynllunio i ddiwallu anghenion a disgwyliadau cleifion.

LLOFNODWYD GAN:

DYDDIAD:

HAYLEY THOMAS
[PRIF WEITHREDWR DROS DRO]

Atodiad 1: Aelodaeth y Bwrdd a Phwyllgor y Bwrdd, a Phresenoldeb y Bwrdd (2023-24)

Enw	Lleoliad ac Ardal Arbenigedd	Aelodau'r Bwrdd a Phwyllgor y Bwrdd	Presenoldeb 2023-24	Rôl Hyrwyddwr y Bwrdd
Carl Cooper	Cadeirydd	Cadeirydd y Bwrdd	11/11	
		Cadeirydd y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol	5/5	
		Cadeirydd y Pwyllgor Cydnabyddiaethau a Thelerau Gwasanaeth	8/8	
Kirsty Williams	Is-gadeirydd	Is-gadeirydd y Bwrdd	11/11	Atal a Rheoli Heintiau Lluoedd Arfog a Chyn-filwyr Iechyd Meddwl Plant a Phobl Ifanc
		Cadeirydd y Pwyllgor Profiad, Ansawdd a Diogelwch Cleifion	4/4	
		Is-gadeirydd y Pwyllgor Cydnabyddiaethau a Thelerau Gwasanaeth	7/8	
		Aelod o'r Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad	5/6	
		Aelod o'r Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth	3/3	
		Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd (mynychwyd i sicrhau cworwm)	3/3	
Ian Phillips	Aelod Annibynnol [Technoleg Gwybodaeth]	Aelod o'r Bwrdd	10/11	Digidol a Data
		Aelod o Brofiad, Ansawdd a Diogelwch Cleifion	3/4	
		Cadeirydd y Pwyllgor Gweithlu a Diwylliant	3/4	
		Is-gadeirydd y Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth	2/3	
		Pwyllgor Cydnabyddiaeth a Thelerau Gwasanaeth	7/8	
Jennifer Owen-Adams	Aelod Annibynnol [Trydydd Sector] (O 30 Awst 2022)	Aelod o'r Bwrdd	7/11	
		Cadeirydd y Pwyllgor Profiad, Ansawdd a Diogelwch Cleifion	4/4	
		Aelod o Bwyllgor y Gweithlu a Diwylliant	4/4	

		Aelod o'r Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth	3/3	
Chris Walsh	Aelod Annibynnol [Awdurdod Lleol]	Aelod o'r Bwrdd	6/11	
		Aelod o Bwyllgor y Gweithlu a Diwylliant	4/4	
		Aelod o'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd	3/4	
Rhobert Lewis	Aelod Annibynnol [Cyffredinol]	Aelod o'r Bwrdd	9/11	
		Is-gadeirydd y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol	5/5	
		Aelod o'r Pwyllgor Cydnabyddiaethau a Thelerau Gwasanaeth (o 10 Tachwedd 2023)	5/5	
		Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd (o 24 Hydref 2024 er yno o fis Awst 2023)	4/5	
		Cadeirydd y Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth	2/3	
		Is-gadeirydd y Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad	6/6	
Tony Thomas	Aelod Annibynnol [Cyllid] (Hyd at 31 Mai 2023)	Aelod o'r Bwrdd	0/1	
		Is-gadeirydd y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd	0/1	
		Is-gadeirydd y Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad	1/1	
Mark Taylor	Aelod Annibynnol [Cyfalaf ac Ystadau] (Hyd at 23 Hydref 2023)	Aelod o'r Bwrdd	2/3	
		Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd	1/3	
		Aelod o'r Pwyllgor Cydnabyddiaethau a Thelerau Gwasanaeth	2/3	
		Aelod o'r Pwyllgor Profiad y Cleifion, Ansawdd a Diogelwch	2/2	
		Cadeirydd y Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad	2/4	
Simon Wright	Aelod Annibynnol [Prifysgol]	Aelod o'r Bwrdd	7/11	
		Aelod o'r Pwyllgor Profiad y Cleifion, Ansawdd a Diogelwch	4/4	

		Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd (mynychwyd i sicrhau cworwm)	1/	
Ronnie Alexander	Aelod Annibynnol [Cyffredinol]	Aelod o'r Bwrdd	8/11	
		Aelod o'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd	1/5	
		Cadeirydd y Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad	5/6	
		Aelod o'r Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth	2/3	
Cathie Poynton	Aelod Annibynnol [Undeb Llafur]	Aelod o'r Bwrdd	9/11	
		Aelod o Bwyllgor y Gweithlu a Diwylliant	4/4	
		Aelod o'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol	5/5	
		Aelod o'r Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad	6/6	
Mick Giannasi	Aelod Annibynnol	Aelod o'r Bwrdd	1/1	
		Aelod o'r Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad	1/1	
Hayley Thomas	Cyfarwyddwr Strategaeth, Gofal Sylfaenol a Phartneriaethau i 02.05.2023 Prif Weithredwr Dros Dro 03.05.2023 - i 25.02.3034 Prif Weithredwr o 26.02.2024	Bwrdd	11/11	
Pete Hopgood	Cyfarwyddwr Cyllid, TG a Gwasanaethau Gwybodaeth	Bwrdd	11/11	
Kate Wright	Cyfarwyddwr Meddygol	Bwrdd	9/11	Caldicott
Claire Roche	Cyfarwyddwr Nyrsio a Bydwreigiaeth	Bwrdd	9/11	Plant a Phobl Ifanc Gweithio i Wella
Claire Madsen	Cyfarwyddwr Therapiau a Gwyddorau Iechyd	Bwrdd	11/11	

Stephen Powell (o 17.07.2023)	Cyfarwyddwr Cynllunio a Pherfformiad Dros Dro	▪ Bwrdd	7/8	
Mererid Bowley	Cyfarwyddwr Iechyd y Cyhoedd	▪ Bwrdd	11/11	Cynllunio Brys
Debra Wood-Lawson	Cyfarwyddwr Datblygu Sefydliadol a Thechnoleg Gwybodaeth	▪ Bwrdd	10/11	Codi Pryderon Cydraddoldeb
Helen Bushell	Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd	▪ Bwrdd	10/11	Gwrth-dwyll

Atodiad 2: Tabl y Cworymau

Bwrdd/Pwyllgor	Dyddiadau:						Â chworwm
Bwrdd	24 Mai 2023	25 Gorffennaf 2023	27 Medi 2023	29 Tachwedd 2023	31 Ionawr 2024	20 Mawrth 2024	Oedd
Bwrdd/Pwyllgor Mewnol	18 Mai 2023	26 Mehefin 2023	11 Awst 2023	12 Rhagfyr 2023	11 Ionawr 2024		Oedd
Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd	16 Mai 2023	21 Gorffennaf 2023	10 Hydref 2023	16 Ionawr 2024	11 Mawrth 2024		Oedd*
Cronfeydd Elusennol	5 Mehefin 2023	18 Medi 2023	7 Rhagfyr 2023	4 Mawrth 2024			Oedd
Cronfeydd Elusennol Pwyllgor Mewnol	17 Ionawr 2024						Oedd
Y Pwyllgor Cyflawni a Pherfformiad	2 Mai 2023	27 Mehefin 2023	31 Awst 2023	17 Hydref 2023	19 Rhagfyr 2023	29 Chwefror 2024	Oedd

Pwyllgor Profiad, Ansawdd a Diogelwch Cleifion	25 Ebrill 2023	4 Gorffennaf 2023	24 Hydref 2024	23 Ionawr 2024						Oedd
Pwyllgor Cynllunio, Partneriaethau ac Iechyd y Boblogaeth	11 Mai 2023	16 Tachwedd 2023.	20 Chwefror 2024							Oedd
Cydnabyddiaethau a Thelerau Gwasanaeth	27 Ebrill 2023	26 Mehefin 2023	24 Awst 2023	13 Tachwedd 2023	14 Rhagfyr 2023	11 Ionawr 2024	26 Chwefror 2024	18 Mawrth 2024		Oedd
Pwyllgor y Gweithlu a Diwylliant	16 Mai 2023	11 Gorffennaf 2023	14 Rhagfyr 2023	5 Mawrth 2024						Oedd
Cydbwyllgor y Gweithlu a Diwylliant	24 Hydref 2023									Oedd

- Mynychodd Cathie Poynton y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd ar 16 Mai 2023 a 21 Gorffennaf 2023 i sicrhau cworwm.
- Aeth Kirsty Williams i'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd ar 21 Gorffennaf 2023, 10 Hydref 2023, 16 Ionawr 2024 ac 11 Mawrth 2024 i sicrhau cworwm.
- Aeth Simon Wright i'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd ar 10 Hydref 2023 i sicrhau cworwm.

Atodiad 3a: Cylchlythyrau Iechyd Cymru 2023/2024 (Ebrill 23 – Mawrth 24)

Cylchlythyr Iechyd Cymru	Dyddiad/Blwyddyn Mabwysiadu	Camau i Ddangos Gweithredu/Ymateb	Statws
2023/012	Ebrill 2023	CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith	Wedi'i gwblhau
2023/24 Canllawiau Adroddiad Monitro Ariannol Misol y Bwrdd Iechyd Lleol, yr Awdurdod Iechyd Arbennig a'r Ymddiriedolaeth 2023/24			
2023/013	Mai 2023	CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith	Wedi'i gwblhau
Safonau Ansawdd Iechyd a Gofal 2023 (yn disodli Safonau Iechyd a Gofal 2015 - WHC 2015/015)			
2023/017	Mai 2023	CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith	Wedi'i gwblhau
Polisi Cenedlaethol Gweithredol GIG Cymru ar Adrodd a Rheoli Digwyddiadau Diogelwch Cleifion			
2023/028	Awst 2023	CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith	Wedi'i gwblhau
Rhaglen Gofal Iechyd Seiliedig ar Werth - Gofynion Data			
2023/011	Ebrill 2023	CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith	Wedi'i gwblhau
Canllawiau NICE ar Hunan-Niwed: asesu, rheoli ac atal ail-ddigwyddiadau			

2023/015 Cyfnodau Arsylwi Brechu COVID-19/Brechu yn dilyn adferiad o COVID-19	Mai 2023	CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith	Wedi'i gwblhau
2023/019 Canllawiau CMC a NICE ar ddatgelu gwybodaeth ar gyfer amddiffyn cleifion ac eraill.	Mehefin 2023	CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith	Wedi'i gwblhau
2023/025 Canllawiau ar gyfer rheoli cleifion ar y llwybr cancer tybiedig	Gorffennaf 2023	CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith	Wedi'i gwblhau
2023/028 Rhaglen Gofal Iechyd Seiliedig ar Werth - Gofynion Data	Awst 2023	CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith	Wedi'i gwblhau
2023/032 Diwygiadau i Reolau Sefydlog Enghreifftiol a Chyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog Model – GIG Cymru	Dd/B	CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith	Wedi'i gwblhau
2023/003 Canllawiau ar gyfer Ymchwilio i nam datblygiadol cynnar Cymedrol neu Ddifrifol neu anabledde deallusol	Ebrill 2023	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto, gan fod y canllaw i'w adolygu ar 1 Mai 2025.	Nid oes disgwyl ei roi ar waith eto

2023/018	Mehefin 2023	CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith	Wedi'i gwblhau
Cyflwyno HL7 FHIR fel safon sylfaenol yn holl Gyrff GIG Cymru			
2023/023	Mehefin 2023	CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith	Wedi'i gwblhau
Rhaglen Frechu Genedlaethol y Ffliw 2023-24			
2023/022	Mehefin 2023	CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith	Wedi'i gwblhau
Cyfamod y Lluoedd Arfog – Blaenoriaeth Gofal Iechyd / Ystyriaeth Arbennig i Gyn-filwyr / Cyn-bersonél y Lluoedd Arfog			
2023/024	Mehefin 2023	CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith	Wedi'i gwblhau
Newid Brechlyn ac ehangu carfan ar gyfer Rhaglen Frechu'r Amwythig			
2023/010	Dd/B	CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith	Wedi'i gwblhau
Ardystio Nam ar y Golwg mewn Gofal Sylfaenol a Chymunedol			
2023/026	Gorffennaf 2023	CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith	Wedi'i gwblhau
Fframwaith Ymchwil a Datblygu'r GIG			
2023/021	Awst 2023	Cam Gweithredu ar y gweill	Ar y gweill
Cydsyniad i Archwiliad neu Driniaeth - diweddariad			
2023/030	Awst 2023	Cam Gweithredu ar y gweill	Ar y gweill

Safonau Diogelwch Cenedlaethol 2023 newydd ar gyfer
Gweithdrefnau Ymyrrol

(NatSSIPS2) gan y Ganolfan Gofal Aml-lawdriniaethol
(CPOC) a Hysbysiad

Diogelwch Cleifion PSN 034

2023/029

Awst 2023

CIC wedi'i weithredu a'i roi ar
waith

Wedi'i
gwblhau

Rhaglen Frechu Anadlol y Gaeaf: Hydref a Gaeaf 2023
i 2024

2023/031

Awst 2023

Nid oes disgwyl ei roi ar waith
eto, tan fis Mawrth 2024

Nid oes
disgwyl ei roi
ar waith eto

NODAU GWELLA'R AMB A HEINTIAU SY'N
GYSYLLTIEDIG Â GOFAL IECHYD AR GYFER 2023-24

2023/033

Medi 2023

CIC wedi'i weithredu a'i roi ar
waith

Wedi'i
gwblhau

Cynhyrchion Brechlyn i'w defnyddio yn Hydref 2023
COVID-19

Rhaglen frechu

2023/036

Medi 2023

CIC wedi'i weithredu a'i roi ar
waith

Wedi'i
gwblhau

Ymgorffori'r Fframwaith Codi Llais heb Ofn - GIG Cymru

2023/034

Medi 2023

CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith

Wedi'i gwblhau

Gwobrau Cynaliadwyedd GIG Cymru

2023/037

Medi 2023

CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith

Wedi'i gwblhau

Fframwaith Profi Cleifion ar gyfer yr Hydref / Gaeaf 23

2023/035

Hydref 2023

CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith

Wedi'i gwblhau

DIWEDDARU CANLLAWIAU AR GLIRIO A RHEOLI GOFAL IECHYD

GWEITHWYR SY'N BYW GYDA FIRWS A GLUDIR YN Y GWAED (BBV) A NODYN ATGOFFA

O GLIRIAD IECHYD AR GYFER TWBERCWLOSIS

2023/040

Tachwedd 2023

10/11/23 wedi'i rannu â meddygfeydd. Ar hyn o bryd yn aros am arweiniad pellach ar ddyddiad byw proses archwiliad newydd NIPEC. I gefnogi'r newidiadau, cynigir hyfforddiant i bractisau yng Ngwanwyn 2024

Ar y gweill

GIG Cymru: Archwiliad Corfforol y Newydd-anedig a'r Babanod Cymru (NIPEC)

2023/039

Tachwedd 2023

Cam Gweithredu ar y gweill

Ar y gweill

Awdurdodi Trallwysiad Cydran Gwaed Annibynnol (IABT)

2023/038

Cwrs eDdysgu Cychwyn Iach

2023/044

Rhoi camau 'dal i fyny' Rhaglen Frechu Ffliw (ffliw) 2023- 2024 ar waith

2023/046

Fframwaith Rheoli Cymru Gyfan ar gyfer Capasiti Gweithlu Hyblyg

2023/043

Brechu Staff Gofal Iechyd i Amddiffyn rhag y Frech Goch

2023/047

Brechlynnau ffliw a charfannau cymwys ar gyfer tymor 2024/25.

2024/001

Newidiadau i'r ffordd y mae unigolion sydd â'r risg uchaf o Covid-19 yn cael mynediad at brofion llif ochrol a thriniaeth Covid-19.

Tachwedd 2023

Rhagfyr 2023

Rhagfyr 2023

Rhagfyr 2023

Rhagfyr 2023

Ionawr 2024

CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith

CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith

CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith

CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith

CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith

CIC wedi'i weithredu a'i roi ar waith

Wedi'i gwblhau

Wedi'i gwblhau

Wedi'i gwblhau

Wedi'i gwblhau

Wedi'i gwblhau

Wedi'i gwblhau

Atodiad 3b: Cyfarwyddiadau Gweinidogol 2023-24

Cyfarwyddiadau Gweinidogol	Dyddiad/Blwyddyn Mabwysiadu	Camau i ddangos gweithredu/ymateb	Statws
WG23-40MD3 Cyfarwyddyd Gweinidogol 3 Diwygiadau Hawliau Ariannol	Awst 2023	Wedi'i gwblhau yn unol â'r dyddiad cyhoeddi	Wedi'i gwblhau
WG23-14 MD2 Cyfeiriad Gweinidogol 2 Diwygiadau Hawliau Ariannol	Mawrth 2023	Wedi'i gwblhau yn unol â'r dyddiad cyhoeddi	Wedi'i gwblhau
23-26 MD2 Sylfaenol Gwasanaethau Meddygol (Cynllun Imiwneiddio Ffliw a Niwmococol) (Gwasanaeth Gwell dan Gyfarwyddyd Cymru) (Rhif 2) (Diwygio) Cyfarwyddiadau 2023.	Gorffennaf 2023	Wedi'i gwblhau yn unol â'r dyddiad cyhoeddi	Wedi'i gwblhau
23-27 MD1 Cyfarwyddiadau y Cynllun Llaeth Meithrin (Cymru) (Diwygiad) 2023	Gorffennaf 2023	Wedi'i gwblhau yn unol â'r dyddiad cyhoeddi	Wedi'i gwblhau
23-42 MD1 Cyfarwyddiadau Gofal Sylfaenol (Gwasanaethau dan Gontract: Imiwneiddio) (Diwygiad) 2023	Awst 2023	Wedi'i gwblhau yn unol â'r dyddiad cyhoeddi	Wedi'i gwblhau
WG23-47 Cyfarwyddiadau'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Gwasanaethau Gofal Llygaid Cymru) (Cymru) 2023.	Hydref 2023	Wedi'i gwblhau yn unol â'r dyddiad cyhoeddi	Wedi'i gwblhau

<p>WG24-01 Cyfarwyddiadau Gwasanaethau Gofal Llygaid Cymru (Rhestr Weinyddol) (Cymru) 2024</p>	<p>Ionawr 2024</p>	<p>Chwefror 2024 - Mae BIAP yn gweithio gyda'r Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru a fydd yn cynhyrchu'r rhestr weinyddol. Mae hyn yn mynd rhagddo'n genedlaethol a bydd yn cael ei sefydlu ar gyfer pob Bwrdd Iechyd ar yr un pryd.</p>	<p>Ar y gweill</p>
<p>WG24-02 Cyfarwyddiadau Gwasanaeth Iechyd Gwladol Gwasanaethau Gofal Llygaid) (Cymru) 2024</p>	<p>Ionawr 2024</p>	<p>Chwefror 2024 - mae gwasanaethau optometreg gwell (WGOS3 and WGOS5 a Gwasanaeth Presgripsiynu Optometreg Annibynnol Brys) wedi'u sefydlu, gan drefnu a chadw rhestrau ymarferwyr achrededig gan y Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru. Nid yw WGOS4 wedi'i sefydlu'n genedlaethol eto a bydd angen yr un broses ar ôl ei lansio.</p>	<p>Ar y gweill</p>

<p>WG24-04 DEDDF GWASANAETH IECHYD CENEDLAETHOL (CYMRU)</p> <p>2006</p> <p>Cyfarwyddiadau i Fyrddau Iechyd Lleol ynghylch Cyfarwyddiadau'r Datganiad o Hawliau Ariannol (Diwygio) 2024</p>	<p>Chwefror 2024</p>	<p>Wedi'i gwblhau yn unol â'r dyddiad cyhoeddi</p>	<p>Wedi'i gwblhau</p>
<p>WG24-06 GWASANAETH IECHYD GWLADOL, CYMRU</p> <p>Cyfarwyddiadau Pwyllgor Cyd-gomisiynu Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru)</p> <p>2024</p>	<p>Chwefror 2024</p>	<p>Wedi'i gwblhau yn unol â'r dyddiad cyhoeddi</p>	<p>Wedi'i gwblhau</p>

Cyhoeddwyd un Cyfarwyddyd Gweinidogol ym mis Rhagfyr 2019, i fynd i'r afael â'r heriau gweithredol sy'n codi o ganlyniad i drefniadau treth pensiwn. Mae rhagor o fanylion yn hyn o beth wedi'i gynnwys yn y darpariaethau yn Natganiadau Ariannol 2023/24 (Nodyn 20).

RHAN B: CYDNABYDDIAETH ARIANNOL AC ADRODDIAD STAFF

Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys gwybodaeth am gydnabyddiaeth uwch reolwyr, cymarebau cyflog teg, cyfraddau absenoldeb oherwydd salwch ac ati ac fe'i lluniwyd gan y Gyfarwyddiaeth Gyllid, Gwybodaeth a TG a Chyfarwyddiaeth Datblygu'r Gweithlu a'r Sefydliad

Cefndir

Mae'r adroddiad cydnabyddiaethau a staff yn nodi polisi cydnabyddiaethau'r sefydliad ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol ac uwch reolwyr, yn adrodd ar sut mae'r polisi hwnnw wedi'i roi ar waith ac yn nodi'r symiau a ddyfarnwyd i Gyfarwyddwyr Gweithredol ac uwch reolwyr a, lle bo'n berthnasol, y cysylltiad rhwng perfformiad a chydabyddiaethau. Mae Llawlyfr Adrodd Ariannol Llywodraeth y Trysorlys yn ei gwneud yn ofynnol i Adroddiad Cydnabyddiaeth Ariannol gael ei baratoi o dan y penawdau yn SI2008 Rhif 410 i'r graddau eu bod yn berthnasol. Y diffiniad o "Uwch Reolwyr" at y dibenion hyn yw:

"y personau hynny mewn swyddi uwch sydd ag awdurdod neu gyfrifoldeb dros gyfarwyddo neu reoli prif weithgareddau corff y GIG. Mae hyn yn golygu'r rhai sy'n dylanwadu ar benderfyniadau'r endid yn ei gyfanrwydd yn hytrach na phenderfyniadau Cyfarwyddiaethau neu adrannau Gweithredol unigol."

Mae'r adran hon o'r Adroddiad Atebolrwydd yn bodloni'r gofynion hyn.

Y Pwyllgor Cydnabyddiaeth a Thelerau Gwasanaeth

Mae cydnabyddiaethau a thelerau gwasanaeth Cyfarwyddwyr Gweithredol a'r Prif Weithredwr yn cael eu cytuno a'u hadolygu'n gyson gan y Pwyllgor Cydnabyddiaethau a Thelerau Gwasanaeth. Mae'r Pwyllgor hefyd yn ceisio sicrwydd mewn perthynas â pherfformiad blynyddol y Prif Weithredwr a Chyfarwyddwyr Gweithredol unigol (yr olaf gyda chyingor y Prif Weithredwr).

Yn 2023/2024, cadeiriwyd y Pwyllgor Taliadau a Thelerau Gwasanaethau gan Gadeirydd y Bwrdd Iechyd, Carl Cooper ac roedd yr aelodaeth yn cynnwys yr Aelodau Annibynnol canlynol:

- Kirsty Williams, Is-gadeirydd y Bwrdd
- Tony Thomas, Aelod Annibynnol (Cyllid) i 31/05/2023
- Mark Taylor, Aelod Annibynnol (Cyfalaf ac Ystadau) i 23/10/2023
- Ian Phillips, Aelod Annibynnol (TGCh)
- Rhobert Lewis, Aelod Annibynnol (Cyffredinol) o 10/11/2023

Caiff cyfarfodydd eu cofnodi a chaiff penderfyniadau eu cofnodi'n llawn.

Mynychir y cyfarfod gan y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol a Chyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol/Ysgrifennydd y Bwrdd gyda chymorth llywodraethu corfforaethol priodol.

Cydnabyddiaethau Aelodau Annibynnol

Llywodraeth Cymru sy'n penderfynu ar gydnabyddiaethau ariannol i Aelodau Annibynnol, sydd hefyd yn pennu eu cyfnod penodi.

Cydnabyddiaethau Cyfarwyddwyr Gweithredol ac Aelodau Annibynnol

Ceir manylion cydnabyddiaethau Cyfarwyddwyr ac Aelodau Annibynnol ar gyfer blwyddyn ariannol 2023-24, ynghyd â chymaryddion yn y Tablau isod. Y norm yw i gyflogau Cyfarwyddwyr Gweithredol ac Uwch Reolwyr gael eu codi yn unol â chanran chwyddiant cyflog arferol Llywodraeth Cymru. Yn 2023-24, cafodd Cyfarwyddwyr Gweithredol gynnydd mewn chwyddiant cyflog, yn unol â Fframwaith Llywodraeth Cymru.

Mae'r Pwyllgor hefyd yn adolygu'r amcanion a bennwyd ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol ac yn asesu perfformiad yn erbyn yr amcanion hynny wrth ystyried argymhellion mewn perthynas â chynnydd cyflog blynyddol. Dylid nodi nad yw Cyfarwyddwyr Gweithredol ar unrhyw fath o dâl sy'n gysylltiedig â pherfformiad. Mae pob contract yn barhaol gyda chyfnod rhybudd o dri mis. Pennwyd amodau gan Lywodraeth Cymru fel rhan o Raglen Diwygio'r GIG yn 2009. Fodd bynnag, am ran o'r flwyddyn roedd Cyfarwyddwyr dros dro yn y swydd; Prif Weithredwr Dros Dro, Dirprwy Brif Weithredwr Dros Dro (gan gynnwys Gofal Sylfaenol), Cyfarwyddwr Dros Dro y Gweithlu a DS, Cyfarwyddwr Dros Dro Perfformiad Cynllunio a Chomisiynu a Chyfarwyddwr Gweithrediadau, Gofal Cymunedol ac Iechyd Meddwl Dros Dro.

Tabl 1: Tabl Datgelu Cyflog a Phensiwn: Cyflogau a Lwfansau, Cyfanswm Sengl y Cydnabyddiaethau Ariannol

Enw a Chyfenw	2023-24						2022-23					
	Cyflog (Bandiau o £5,000) £000	Taliadau Bonws (Bandiau o £5,000) £000	Buddion trethadwy ***** (i'r £100 agosaf) £00	Buddion Pensiwn (i'r £1,000 agosaf) £000	Cyfanswm Cydnabyddiaeth Sengl (Bandiau o £5,000) £000	Cydnabyddiaeth Arall (Bandiau o £5,000) £000	Cyflog (Bandiau o £5,000) £000	Taliadau Bonws (Bandiau o £5,000) £000	Buddion trethadwy ***** (i'r £100 agosaf) £00	Buddion Pensiwn (i'r £1,000 agosaf) £000	Cyfanswm Cydnabyddiaeth Sengl (Bandiau o £5,000) £000	Cydnabyddiaeth Arall (Bandiau o £5,000) £000
Cyfarwyddwyr Gweithredol												
Carol Shillabeer - Prif Weithredwr (i 02.05.2023) **	10-15	0	0	7	20-25	0	175-180	0	0	29	205-210	0
Hayley Thomas - Cyfarwyddwr Gofal Sylfaenol, Iechyd Cymunedol ac Iechyd Meddwl (o 1 Ebrill 2022), Cyfarwyddwr Strategaeth, Gofal Sylfaenol a Phartneriaethau a Dirprwy Brif Weithredwr (i 01.05.2023), Prif Weithredwr Dros Dro gan gynnwys Ystadau Cyfalaf a Phartneriaethau (o 02.05.2023 i 25.02.2024), Prif Weithredwr (o 26.02.2024) ***	175-180	0	0	1 51	325-330	0	125-130	0	0	26	155-160	0
Stephen Powell - Cyfarwyddwr Cynllunio a Pherfformiad Dros Dro (o 01.04.2022 - 31.03.2023), Cyfarwyddwr	120-125	0	0	0	120-125	0	115-120	0	0	206	325-330	0

Perfformiad a Chomisiynu (01.04.2023 – 16.07.2023) a Chyfarwyddwr Cynllunio, Perfformiad a Chomisiynu Dros Dro (o 17.07.2023) ***												
Pete Hoppood - Cyfarwyddwr Cyllid, Gwasanaethau Gwybodaeth a TG, Cyfarwyddwr Dros Dro Gofal Sylfaenol a Dirprwy Brif Weithredwr Dros Dro (o 02.05.2023) *, ** a *****	135-140	0	57	0	140-145	0	120-125	0	6	46	120-125	0
Julie Rowles - Cyfarwyddwr y Gweithlu a DS (I 03.02.2023) a (Gwasanaethau Cymorth i 01.12.2021)	0	0	0	0	0	0	130-135	0	0	45	175-180	0
Debra Wood Lawson - Cyfarwyddwr Dros Dro'r Gweithlu a DS (o 03.10.2022 i 30.04.2023) a Chyfarwyddwr y Gweithlu a DS (o 01.05.2023) *	120-125	0	14	30	155-160	0	70-75	0	0	7	75-80	0
Kate Wright - Cyfarwyddwr Meddygol ****	150-155	0	0	0	150-155	0	140-145	0	0	8	145-150	0
Claire Madsen - Cyfarwyddwr Therapiau a Gwyddorau Iechyd (i 01.05.2023),	120-125	0	0	16	135-140	0	105-110	0	0	33	140-145	0

Cyfarwyddwr Therapiau a Gwyddorau Iechyd gan gynnwys Gwasanaethau Cynllunio, Iechyd a Diogelwch a Chymorth (o 02.05.2023 i 16.07.2023) a Chyfarwyddwr Therapiau a Gwyddorau Iechyd gan gynnwys y Gwasanaethau Iechyd a Diogelwch a Chymorth (o 17.07.2023) ***												
Mererid Bowley - Cyfarwyddwr Iechyd y Cyhoedd (o 27.06.2022)	125-130	0	0	0	125-130	0	90-95	0	0	46	135-140	0
Claire Roche - Cyfarwyddwr Nyrsio a Bydwreigiaeth ** a *****	125-130	0	16	0	125-130	0	115-120	0	4	34	150-155	0
Jamie Marchant - Cyfarwyddwr Gwasanaethau Gofal Sylfaenol, Gofal Cymunedol ac Iechyd Meddwl (i 01.12.2021) - Cyfarwyddwr yr Amgylchedd (o 01.12.2021 i 31.03.2023) * a*****	0	0	0	0	0	0	110-115	0	10	0	110-115	0
James Quance - Ysgrifennydd y Bwrdd (o 04.01.2022 i 31.12.2022) *	0	0	0	0	0	0	70-75	0	0	18	85-90	0
Helen Bushell - Cyfarwyddwr	110-115	0	0	27	135-140	0	20-25	0	0	5	25-30	0

Llywodraethu Corfforaethol ac Ysgrifennydd y Bwrdd (o 09.01.2023)												
Joy Garfitt - Cyfarwyddwr Gweithrediadau, Gofal Cymunedol ac Iechyd Meddwl Dros Dro (o 05.04.2023) * a **	120-125	0	11	29	150-155	0	0	0	0	0	0	0
David Farnsworth - Cyfarwyddwr Gweithrediadau, Gofal Cymunedol ac Iechyd Meddwl Dros Dro (o 26.01.2024) ** a **	20-25	0	0	0	20-25	0	0	0	0	0	0	0
Aelodau Cyswilt												
Nina Davies – Cyfarwyddwr Dros Dro Gwasanaethau Cymdeithasol a Thai, Cyngor Sir Powys (o 01.01.2023)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadeirydd Fforwm Proffesiynol Gofal Iechyd (I'w gadarnhau)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadeirydd y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid (I'w gadarnhau)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aelodau nad ydynt yn Swyddogion												
Yr Athro Vivienne Harpwood – Cadeirydd (i 16.10.2022)	0	0	0	0	0	0	20-25	0	0	0	20-25	0
Carl Cooper Cadeirydd (o 17.10.2022)	40-45	0	3	0	45-50	0	20-25	0	0	0	20-25	0

Kirsty Williams – Is-gadeirydd (o 10.01.2022)	30-35	0	1	0	30-35	0	35-40	0	0	0	35-40	0
Anthony Thomas – Aelod Annibynnol (Cyllid – hyd at 31.05.2023)	0-5	0	0	0	0-5	0	5-10	0	0	0	5-10	0
Matthew Dorrance – Aelod Annibynnol (Awdurdod Lleol hyd at 30.06.2022)	0	0	0	0	0	0	0-5	0	0	0	0-5	0
Frances Gerrard – Aelod Annibynnol (swydd Prifysgol yn ymwneud ag iechyd i 30.06.2022)	0	0	0	0	0	0	0-5	0	0	0	5-10	0
Ian Phillips – Aelod Annibynnol (TGCh)	5-10	0	0	0	5-10	0	5-10	0	0	0	5-10	0
Cathie Poynton – Aelod Annibynnol (Undeb Llafur)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mark Taylor – Aelod Annibynnol (Cyfalaf ac Ystadau – hyd at 23.10.2023)	5-10	0	0	0	5-10	0	5-10	0	0	0	5-10	0
Rhobert Lewis – Aelod Annibynnol (Cyffredinol)	5-10	0	0	0	5-10	0	5-10	0	0	0	10-15	0
Ronnie Alexander – Aelod Annibynnol (Cyffredinol)	5-10	0	0	0	5-10	0	5-10	0	0	0	5-10	0
Chris Walsh – Aelod Annibynnol (Awdurdod Lleol – o 01.11.2022)	5-10	0	0	0	5-10	0	0-5	0	0	0	0-5	0
Jennifer Owen Adams – Aelod Annibynnol (Trydydd Sector – o 30.08.2022)	5-10	0	0	0	5-10	0	5-10	0	0	0	5-10	0

Simon Wright – Aelod Annibynnol (swydd Prifysgol yn ymwneud ag iechyd – o 08.08.2022)	5-10	0	0	0	5-10	0	5-10	0	0	0	5-10	0
Michael Giannasi – Aelod Annibynnol (Cyfalaf ac Ystadau – o 26.02.2024)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

* Nodwch fod cyflog Jamie Marchant yn 2022-23 yn cynnwys £9,000 a aberthwyd mewn perthynas â char ar brydles, mae cyflog James Quance yn 2022-23 yn cynnwys £4,000 mewn perthynas â char ar brydles, mae cyflog Pete Hopgood yn cynnwys £ 10,000 mewn perthynas â char ar brydles (yn 2022/23 y ffigur oedd £7,000), mae cyflog Claire Roche yn cynnwys £8,000 mewn perthynas â char ar brydles (yn 2022/23 y ffigur oedd £1,000), cyflog Debra Wood Lawson yn cynnwys £7,000 mewn perthynas â char ar brydles, mae cyflog Joy Garfitt yn cynnwys £8,000 a aberthwyd mewn perthynas â char ar brydles.

** Nodwch fod y band cyflog cyfwerth â blwyddyn gyfan, mewn bandiau o £5,000, ar gyfer dechreuwyr a rhai sy'n gadael yn ystod 2023/24 fel a ganlyn; Carol Shillabeer £175,000 - £180,000 a David Farnsworth £125,000 - £130,000.

Penodwyd David Farnsworth dros dro i gwmpasu Joy Garfitt yn ystod cyfnod o absenoldeb o'r gwaith.

Mae hyn yn cynnwys buddion mewn nwyddau a buddion trethadwy eraill ar eitemau fel hawliadau milltiroedd lle mae taliadau wedi'u gwneud yn uwch na'r gyfradd CThEF y cytunwyd arni o £0.45 ceiniog y filltir.

Mae gwerth y buddion trethadwy a ddatganwyd ar gyfer 2022/23 wedi'u hailddatgan yn dilyn newid mewn methodoleg cyfrifo

Cyfrifir gwerth buddion pensiwn fel a ganlyn: (cynnydd gwirioneddol mewn pensiwn* x20) + (cynnydd gwirioneddol mewn unrhyw gyfandaliad*) - (cyfraniadau a wneir gan aelod) *ac eithrio cynnydd oherwydd chwyddiant neu unrhyw gynnydd neu ostyngiad o ganlyniad i drosglwyddo hawliau pensiwn.

Mae'r adroddiad ar gydnabyddiaeth bellach yn cynnwys Un Cyfanswm o gydnabyddiaeth ariannol, mae hon yn ffordd wahanol o gyflwyno'r gydnabyddiaeth ariannol ar gyfer pob unigolyn am y flwyddyn. Mae'r tabl a ddefnyddiwyd yn debyg i'r hyn a ddefnyddiwyd yn flaenorol, ac nid yw'r cyflog a'r buddion mewn elfennau caredig wedi newid. Cyfrifir swm y buddion pensiwn ar gyfer y flwyddyn sy'n cyfrannu at y cyfanswm sengl gan ddefnyddio dull tebyg i'r hyn a ddefnyddir i gael gwerthoedd pensiwn at ddibenion treth ac mae'n seiliedig ar wybodaeth a dderbyniwyd gan Asiantaeth Pensiynau BSA y GIG.

Nid yw'r Cyfanswm Sengl o gydnabyddiaeth ariannol yn swm sydd wedi'i dalu i unigolyn gan y BIA yn ystod y flwyddyn, mae'n gyfrifiad sy'n defnyddio gwybodaeth o'r tabl budd-dal pensiwn. Gall llawer o ffactorau ddylanwadu ar y ffigurau hyn e.e. newidiadau yng nghyflog unigolyn, p'un a ydynt yn dewis gwneud cyfraniadau ychwanegol i'r cynllun pensiwn o'u cyflog a ffactorau prisio eraill sy'n effeithio ar y cynllun pensiwn yn ei gyfanrwydd.

Perthynas Cydnabyddiaethau

Mae'n ofynnol i gyrff adrodd ddatgelu'r berthynas rhwng tâl y cyfarwyddwr/gweithiwr sy'n cael y cyflog uchaf yn eu sefydliad a thâl cydnabyddiaeth 25ain canradd, canolrif a 75ain canradd gweithlu'r sefydliad. Blwyddyn ariannol 2023/2024 ywr datgeliadau' drydedd flwyddyn mewn perthynas â'r gymhareb tâl 25ain canradd a'r gymhareb tâl 75ain canradd.

		2023-24	2023-24	2023-24	2022-23	2022-23	2022-23
		£000	£000	£000	£000	£000	£000
Cyfanswm cyflog a buddion		Prif Weithredwr	Cyflogai	Cymhareb	Prif Weithredwr	Cyflogai	Cymhareb
	Cymhareb cyflog 25ain canradd	177	28	6.3:1	177	25	7.1:1
	Cyflog Canolrif	177	36	4.9:1	177	33	5.4:1
	Cymhareb cyflog 75 ^{ain} canradd	177	48	3.7:1	177	43	4.1:1
Cydran cyflog o gyfanswm cyflog a buddion	Cymhareb cyflog 25ain canradd	177	28		177	25	
	Cyflog Canolrif	177	36		177	33	
	Cymhareb cyflog 75 ^{ain} canradd	177	48		177	43	
		Cyfarwyddwr ar y Cyflog Uchaf	Cyflogai	Cymhareb	Cyfarwyddwr ar y Cyflog Uchaf	Cyflogai	Cymhareb
Cyfanswm cyflog a buddion	Cymhareb cyflog 25ain canradd	177	28	6.3:1	177	25	7.1:1
	Cyflog Canolrif	177	36	4.9:1	177	33	5.4:1
	Cymhareb cyflog 75 ^{ain} canradd	177	48	3.7:1	177	43	4.1:1
Cydran cyflog o gyfanswm cyflog a buddion	Cymhareb cyflog 25ain canradd	177	28		177	25	
	Cyflog Canolrif	177	36		177	33	
	Cymhareb cyflog 75 ^{ain} canradd	177	48		177	43	

Yn 2023/2024, derbyniodd 2 (2022-23, 2) o weithwyr dâl sy'n fwy na'r cyfarwyddwr ar y cyflog uchaf.

Roedd y cydnabyddiaethau ariannol i'r holl staff yn amrywio o £22,720 i £216,219 (2022-23, £20,758 i £217,294).

Mae'r ystod holl staff yn cynnwys cyfarwyddwyr (gan gynnwys y cyfarwyddwr â'r cyflog uchaf) ac nid yw'n cynnwys buddion pensiwn yr holl weithwyr.

Newidiadau Canrannol

		2022-23 i 2023-24 %	2021-22 i 2022-23 %
% y newid o'r flwyddyn ariannol flaenorol mewn perthynas â'r Prif Weithredwr	Cyflog a lwfans	(2)	2
	Cyflog perfformiad a bonysau	0	0
% y newid o'r flwyddyn ariannol flaenorol mewn perthynas â'r cyfarwyddwr ar y cyflog uchaf	Cyflog a lwfans	(2)	2
	Cyflog perfformiad a bonysau	0	0
Cyfartaledd % y newid ers y flwyddyn ariannol flaenorol mewn perthynas â gweithwyr yn eu cyfanrwydd	Cyflog a lwfans	9	5
	Cyflog perfformiad a bonysau	0	0

Tabl 2: Tabl Datgeliad Cyflog a Phensiwn: Buddion Pensiwn

Enw a theitl	Cynnydd gwirioneddol mewn pensiwn ar oedran pensiwn (Bandiau o £2,500) £000	Cynnydd gwirioneddol mewn cyfandaliad pensiwn ar oedran pensiwn (Bandiau o £2,500) £000	Cyfanswm y pensiwn cronedig ar oedran pensiwn ar 31 Maw 2024 (Bandiau o £5,000) £000	Swm cyfandaliad ar oedran pensiwn sy'n gysylltiedig â phensiwn cronedig ar 31 Maw 2024 (Bandiau o £5,000) £000	Gwerth trosglwyddo Cyfwerth ag Arian Parod ar 31 Mawrth 2024 £000	Gwerth trosglwyddo Cyfwerth ag Arian Parod ar 31 Mawrth 2023 £000	Cynnydd gwirioneddol yng ngwerth trosglwyddo Cyfwerth ag Arian Parod £000	Cyfraniad cyflogwr i bensiwn rhanddeiliaid £000
Carol Shillabeer **	0.0 - 2.5	2.5 - 5.0	80 - 85	215 - 220	1,868	1,353	32	0
Hayley Thomas **	5.0 - 7.5	60.0 - 62.5	50 - 55	140 - 145	1,170	718	356	0
Stephen Powell **	0.0	27.5 - 30	55 - 60	155 - 160	1,323	1,005	200	0
Pete Hopgood **	0.0	25.0 - 27.5	45 - 50	125 - 130	1,088	838	149	0
Debra Wood-Lawson	0.0 - 2.5	0.0	15 - 20	0	296	208	50	0
Kate Wright **	0.0	32.5 - 35.0	35 - 40	90 - 95	841	665	88	0
Claire Madsen	0.0 - 2.5	0.0	40 - 45	115 - 120	1,079	871	104	0
Mererid Bowley **	0.0	22.5 - 25.0	35 - 40	105 - 110	920	763	63	0
Claire Roche **	0.0	0.0	45 - 50	125 - 130	1,111	974	23	0
Helen Bushell	0.0 - 2.5	0.0	5 - 10	0	121	70	28	0
Joy Garfitt	0.0 - 2.5	0.0	10 - 15	0	206	155	19	0
David Farnsworth *	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0

* Mae David Farnsworth wedi optio allan o gynllun Pensiwn y GIG.

** Mae'r Gwasanaeth Cyhoeddus yn effeithio ar y swyddogion hyn ac fe symudwyd eu haelodaeth rhwng 1 Ebrill 2015 a 31 Mawrth 2022 yn ôl i Gynllun 1995/2008 ar 1 Hydref 2023. Ni ddatgelir gwerthoedd negyddol yn y tabl hwn ond fe'u nodir â sero.

Cynllun 1995/2008 ar 1 Hydref 2023. Ni ddatgelir gwerthoedd negyddol yn y tabl hwn ond fe'u nodir â sero.

Darperir y cyfrifiadau uchod gan Asiantaeth Pensiynau'r GIG ac maent yn seiliedig ar yr oedran pensiwn safonol ar gyfer y cynllun pensiwn perthnasol. Mae'r cyfrifiadau yn seiliedig ar y cyflog blynyddol cyn i'r dyfarniad cyflog ar gyfer 2023/24 gael ei ddyfarnu ym mis Chwefror 2024.

Gan nad yw aelodau nad ydynt yn swyddogion yn derbyn cydnabyddiaethau pensiynadwy, ni fydd unrhyw gofnodion mewn perthynas â phensiynau ar gyfer aelodau anweithredol.

Gwerthoedd Trosglwyddo Cyfwerth ag Arian Parod (GTCAP)

Gwerth Trosglwyddo Cyfwerth ag Arian Parod (GTCAP) yw gwerth cyfalaf buddion y cynllun pensiwn a asesir gan actiwari a gronnwyd gan aelod ar adeg benodol. Y buddion a brisiwyd yw buddion cronodig yr aelod ac unrhyw bensiwn priod amodol sy'n daladwy o'r cynllun. Mae GTCAP yn daliad a wneir gan gynllun pensiwn, neu drefniant i sicrhau buddion pensiwn mewn cynllun neu drefniant pensiwn arall pan fydd yr aelod yn gadael cynllun ac yn dewis trosglwyddo'r buddion a gronnwyd yn ei gynllun blaenorol. Mae'r ffigurau pensiwn a ddangosir yn ymwneud â'r buddion y mae'r unigolyn wedi'u cronni o ganlyniad i gyfanswm eu haelodaeth o'r cynllun pensiwn, nid dim ond eu gwasanaeth mewn swydd uwch y mae'r datgeliad yn berthnasol iddi. Mae ffigurau GTCAP a'r manylion pensiwn eraill yn cynnwys gwerth unrhyw fuddion pensiwn mewn cynllun neu drefniant arall y mae'r unigolyn wedi'i drosglwyddo i gynllun pensiwn y GIG. Maent hefyd yn cynnwys unrhyw fuddion pensiwn ychwanegol a gronnwyd gan yr aelod o ganlyniad i brynu blynyddoedd ychwanegol o wasanaeth pensiwn yn y cynllun ar eu cost eu hunain. Cyfrifir GTCAP o fewn y canllawiau a'r fframwaith a ragnodir gan Sefydliad a Chyfadrann yr Actiwariad.

Cynnydd Gwirioneddol mewn GTCAP

Cynnydd Gwirioneddol mewn GTCAP - Mae hyn yn adlewyrchu'r cynnydd mewn GTCAP a ariennir yn effeithiol gan y cyflogwr. Mae'n ystyried y cynnydd mewn pensiwn cronodig oherwydd chwyddiant, cyfraniadau a dalwyd gan y cyflogai (gan gynnwys gwerth unrhyw fuddion a drosglwyddwyd o gynllun neu drefniant pensiwn arall) ac mae'n defnyddio ffactorau prisiau'r farchnad gyffredin ar gyfer dechrau a diwedd y cyfnod.

Niferoedd y Staff

Nifer y Staff Cyflogedig

Ar 31 Mawrth 2024, roedd cyfanswm y staff a gyflogwyd gan y Bwrdd Iechyd yn 2,202.80 Cyfwerth ag Amser Cyflawn , sy'n cynnwys 20.00 Gweithiwr Cymorth Gofal Iechyd Cyfwerth ag Amser Cyflawn – Darpar Nyrsys. Mae'r tabl isod yn darparu'r wybodaeth o ran niferoedd cyfartalog Cyfwerth ag Amser Cyflawn y staff a gyflogir gan y Bwrdd Iechyd yn 2022/2023 a 2023/2024, wedi'u dadansoddi yn ôl grŵp staffio. Nid yw hyn yn cynnwys gwasanaethau a gynhelir fel Byrddau'r Cynghorau Iechyd Cymuned ac Ymchwil Iechyd a Gofal Cymru.

Grŵp Staff	2022/23	2023/24
Proffesiynol, Gwyddonol a Thechnegol Ychwanegol	77.71	81.69
Gwasanaethau Clinigol Ychwanegol	391.72	405.16
Gweinyddol a Chlerigol	526.46	552.55
Gweithwyr Proffesiynol Iechyd Cysylltiedig	134.86	144.17
Ystadau ac Ategol	173.18	165.17
Gwyddonwyr Gofal Iechyd	5.86	8.05
Meddygol a Deintyddol	29.61	33.71
Nyrsio a Bydwreigiaeth Cofrestredig	551.72	556.36
Cyfanswm	1,891.12	1,946.86

Ar y cyfan, ar gyfartaledd, mae'r Bwrdd Iechyd wedi gweld cynnydd o **55.37 Cyfwerth ag Amser Cyflawn** yn nifer y staff a gyflogir yn 2023/2024 o'i gymharu â 2022/2023. Er gwaethaf y llwyddiant hwn, mae recriwtio i nifer o rolau clinigol, yn enwedig rolau Nyrsio a Meddygol, yn parhau i fod yn heriol. Mae cynnydd cyffredinol o 4.64 Cyfwerth ag Amser Cyflawn yn nifer y staff Nyrsio Cofrestredig a gyflogir gan y Bwrdd Iechyd. Mae lefelau swyddi gwag Nyrsys Cofrestredig yn y wardiau wedi cynyddu, gyda diffyg swydd wag gyffredinol (ac eithrio absenoldeb) o **33%** ym mis Mawrth 2022, gan gynyddu i **38%** ym mis Mawrth 2024. Mae'r Bwrdd Iechyd hefyd wedi parhau i ddatblygu'r rhaglen Darpar Nyrsys, i dyfu ein piblinell fewnol ein hunain i fynd i'r afael â'r diffygion.

Cyfansoddiad Staffio

Ar 31 Mawrth 2024, roedd y Bwrdd Iechyd yn cyflogi 2,439 o weithwyr safonol (ac eithrio gweithwyr banc) sy'n cyfateb i 2,202.80 Cyfwerth ag Amser Cyflawn. Mae nifer (nifer y gweithwyr benywaidd a gwrywaidd) y Bwrdd Iechyd fel a ganlyn:

	Benywaidd	Gwrywaidd
Nifer y staff	2072	367
Canran	85%	15%

O'r cyfansoddiad staffio hwn, ar 31 Mawrth 2024, roedd y Tîm Gweithredol yn cynnwys deg aelod pleidleisio o'r Bwrdd* (gan gynnwys y Prif Weithredwr). Roedd un Cyfarwyddwr ychwanegol ac Ysgrifennydd y Bwrdd, sy'n aelodau o'r Tîm Gweithredol (nid yw'r aelodau hyn yn pleidleisio) ac maent wedi'u cynnwys yn y cyfansoddiad staffio isod:

	Benywaidd	Gwrywaidd
Nifer y staff	8	4
Canran	67%	33%

Data Absenoldeb Salwch

Nodir gwybodaeth am absenoldeb salwch ar gyfer 2022/2023 a 2023/2024 yn y tabl isod:

Grŵp Staff	2022/23	2023/24
Diwrnodau Cyfwerth ag Amser Cyflawn a gollwyd (tymor hir)	28,241.41	27,787.01
Diwrnodau Cyfwerth ag Amser Cyflawn a gollwyd (tymor byr)	12,462.73	9,800.33
Cyfanswm y Diwrnodau Cyfwerth ag Amser Cyflawn a Gollwyd	40,704.14	37,587.34
Cyfanswm Blynnyddoedd Staff (Absenoldebau Staff Cyfwerth ag Amser Cyflawn ar Gyfartaledd)	111.52	102.98
Diwrnodau Gweithio a Gollwyd, ar Gyfartaledd	18.31	15.41
Cyfanswm y Staff a Gyflogwyd yn ystod y cyfnod (Nifer yr Unigolion)	2,223.00	2,439.00
Cyfanswm y Staff a Gyflogwyd yn ystod y cyfnod Heb Unrhyw Absenoldeb (Nifer yr Unigolion)	1,030.00	1,090.00
	46%	45%

Mae cyfradd absenoldeb salwch dreigl gyffredinol y bwrdd iechyd ar gyfer 2023/2024 yw 5.27%, o'i gymharu â 5.82% yn 2022/2023.

Polisïau Staff

Mae gan Fwrdd Iechyd Addysgu Powys fframwaith polisi ar waith sy'n cwmpasu polisïau a gweithdrefnau sy'n berthnasol i weithwyr a gweithwyr sy'n ymwneud â'r bwrdd iechyd. Mae'r holl bolisïau sy'n gysylltiedig â'r gweithlu yn cael eu monitro, eu datblygu a'u cytuno mewn partneriaeth â'n cydweithwyr yn yr Undebau Llafur. Caiff y polisi Asesu'r Effaith ar Gydraddoldeb ei gymhwyso drwy gydol y flwyddyn ariannol ar gyfer datblygu polisïau a gweithdrefnau.

- am roi ystyriaeth lawn a theg i geisiadau am gyflogaeth a wneir gan bobl anabl, gan roi sylw i'w doniau a'u galluoedd penodol;
- ar gyfer parhau i gyflogi ac ar gyfer trefnu hyfforddiant priodol i gyflogaion, sydd wedi dod yn bobl anabl yn ystod y cyfnod pan oeddent yn cael eu cyflogi gan y cwmni;

- fel arall ar gyfer hyfforddi, datblygu gyrfa a hyrwyddo pobl anabl a gyflogir gan y Bwrdd Iechyd.

Mae holl bolisiau'r staff yn cynnwys gofyniad i gynnal dadansoddiad o effaith y polisi mewn perthynas â chydarddoldeb. Ar y cyd â'r dull hwn, defnyddiwyd *Polisi Rheoli Presenoldeb yn y Gweithle Cymru Gyfan a'r Polisi Recriwtio a Dethol* i sicrhau bod ystyriaeth deg yn cael ei rhoi i geisiadau am gyflogaeth a wneir gan berson anabl ac i gefnogi ei gyflogaeth barhaus.

Materion Cyflogeion Eraill

GRŴP IECHYD A DIOGELWCH

Mae'r Grŵp Iechyd a Diogelwch yn gyfrifol am gefnogi rheolaeth iechyd a diogelwch ar draws y sefydliad. Yn 2023/24 canolbwyntiodd y cynllun gwaith ar bum thema a ddefnyddiwyd i ddatblygu'r adroddiad blynyddol cyntaf ar gyfer y sefydliad.

Y Themâu Allweddol:

1. Trefniadau Sicrwydd ac Adrodd
2. Sicrhau rhagoriaeth Iechyd a Diogelwch wrth adrodd am ddigwyddiadau a dysgu:
3. Datblygu Diwylliant Iechyd a Diogelwch trwy Hyfforddiant a Datblygu
4. Cyflawni Rhagoriaeth mewn Cydymffurfiaeth Hyfforddiant
5. Cryfhau Archwilio

Mae dau bolisi wedi cael eu hadolygu, diweddarau a'u cymeradwyo gan y Grŵp Iechyd a Diogelwch dros y flwyddyn ddiwethaf. Mae'r rhain wedi cael eu cyfathrebu drwy Gyhoeddiadau Powys ac maent yn "fyw" ar y fewnrwyd. Y polisiau hyn yw:

- Cyfarpar Diogelu Personol
- Dirgryniad Braich a Llaw

Rôl sylfaenol y Grŵp Iechyd a Diogelwch yw monitro'r adolygiad a'r dysgu o ddamweiniau a digwyddiadau. Darperir adroddiad cryno ym mhob cyfarfod gyda manylion digwyddiadau ar lefel adrannol. Yn ystod 2023/2024 mae'r fformat wedi datblygu i wneud defnydd o allbynnau o system Datix 'Unwaith i Gymru'.

Mae'r drafodaeth yn y grŵp Iechyd a Diogelwch yn canolbwyntio ar sicrhau adolygiad cadarn ar lefel adrannol o'r digwyddiadau gan sicrhau cau a dysgu priodol. Adolygiad o allbwn data gan Datix hefyd yn cynorthwyo i wella ansawdd y mewnbwn data. Wrth i aelodaeth y Grŵp aeddfedu, mae achosion "bron yn fethiant" hefyd yn cael eu hadrodd sy'n cryfhau diwylliant Iechyd a Diogelwch y sefydliad ymhellach.

Cwblhaodd Archwilio Mewnol adolygiad o waith y Grŵp Iechyd a Diogelwch ac is-grwpiau cysylltiedig a fframwaith polisi gan arwain at sgôr o 'Sicrwydd Rhesymol'.

Er na fu unrhyw weithgarwch gorfodi gan yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch yn 2023/24, mae gwaith wedi bod yn mynd rhagddo i sicrhau gwelliant parhaus i feysydd gorfodi blaenorol megis Dirgryniad Braich Llaw a Diogelwch Dŵr.

Bu gwelliant yn y cyfraddau adrodd ar gyfer meysydd sy'n gysylltiedig â thrais ac ymddygiad ymosodol a gwelliant cyffredinol yn yr hyder wrth ddefnyddio'r system adrodd digwyddiadau. Fodd bynnag, bu cynnydd mewn ymosodiadau corfforol i staff sy'n parhau i fod yn bryder i'r tîm Iechyd a Diogelwch a'r Cyfarwyddiaethau Gwasanaeth. Mae cynllun gwella a chymorth pwrpasol ar waith ac adroddir ar gynnydd trwy'r GIaD.

Mae hyfforddiant ac addysg yn hanfodol er mwyn galluogi staff i fod yn ymwybodol a rheoli materion iechyd a diogelwch.

Mae trefniant partneriaeth newydd gyda Bwrdd Iechyd Aneurin Bevan wedi'i sefydlu i gynyddu'r cyfleoedd hyfforddiant ar gyfer atal trais ac ymddygiad ymosodol.

Cyflwynodd Ymddiriedolaeth Gwasanaethau Ambiwlans Cymru nifer o sesiynau hyfforddiant Arwain yn Ddiogel IOSH i'r Bwrdd (Aelodau Annibynnol a Chyfarwyddwyr Gweithredol) ac Uwch Reolwyr i gryfhau'r arweinyddiaeth a'r oruchwyliaeth ar gyfer Iechyd a Diogelwch.

Cyflwynwyd Gweithio'n Ddiogel IOSH fel rhan o raglen datblygu rheolwyr ac mae partneriaeth wedi'i sefydlu gyda Cholegau Castell-nedd Port Talbot i ddarparu hyfforddiant ar gyfer cyrsiau Rheoli Diogelwch IOSH i Reolwyr Tîm a Gwasanaeth.

Wrth edrych ymlaen, bydd Cynllun Gwaith y Grŵp Iechyd a Diogelwch ar gyfer 2024/25 yn parhau â'r pum thema a bydd yn adeiladu ar gyfch gwella parhaus sy'n adrodd yn ôl i'r Grŵp Iechyd a Diogelwch a'r Pwyllgor Gwaith.

Gwariant ar Ymgynghoriaeth

Fel y datgelwyd yn nodyn 3.3 (tudalen 29) o'i ddatganiadau ariannol, gwariodd y Bwrdd Iechyd £0.902M ar wasanaethau ymgynghori yn ystod 2023/24 o'i gymharu â £0.557M yn 2022/23.

Ymgysylltu oddi ar y Gyflogres

Ar gyfer pob digwyddiad oddi ar y gyflogres ar 31 Mawrth 2024, am fwy na **£245** y dydd:

Nifer y digwyddiadau presennol ar 31 Mawrth 2024	16
O'r rhain, y nifer sydd wedi bodoli:	0
am lai na blwyddyn adeg cyflwyno'r adroddiad	<5
am rhwng blwyddyn a dwy flynedd ar amser adrodd	0
am rhwng tair a phedair blynedd ar adeg adrodd	<5
am rhwng tair a phedair blynedd ar adeg adrodd	<5
am bedair blynedd neu fwy ar adeg adrodd	8

	Nifer
Nifer o ddigwyddiadau newydd, rhwng 1 Ebrill 2023 a 31 Mawrth 2024	<5
O'r rhain...	

Y nifer a aseswyd fel yn dod o dan reoliadau IR35	0
Y nifer a aseswyd fel tu allan i reoliadau IR35	<5
Nifer yr ymgysylltiadau uniongyrchol (drwy'r PSC a gontractiwr adran) ac sydd ar gyflogres yr adran	0
Nifer yr ymgysylltiadau a ailaseswyd at ddiben cysondeb/sicrwydd yn ystod y flwyddyn	0
Nifer yr ymgysylltiadau a welodd newid i'r statws IR35 yn dilyn adolygiad o gysondeb	0

Nifer yr ymrwymadau oddi ar y gyflogres gan aelodau'r bwrdd, a/neu uwch swyddogion sydd â chyfrifoldeb ariannol sylweddol, yn ystod y flwyddyn ariannol.	0
Nifer yr unigolion sydd wedi'u hystyried yn "aelodau bwrdd, a/neu, uwch swyddogion sydd â chyfrifoldeb ariannol sylweddol", yn ystod y flwyddyn ariannol. Dylai'r ffigur hwn gynnwys manylion ymgysylltiadau all-gyflogres ac ar y gyflogres	0

Cyfeirir at niferoedd sydd rhwng 1 a 4 fel llai na 5 (<5) i ddiogelu adnabyddiaeth bosibl unigolion.

Ni fu unrhyw ymrwymadau cyflogres i aelodau'r bwrdd a/neu uwch swyddogion sydd â chyfrifoldeb ariannol sylweddol rhwng 1 Ebrill 2023 a 31 Mawrth 2024.

Pecynnau Ymadael a Thaliadau Diswyddo

Mae'r datgeliad hwn yn nodi nifer a gwerth y pecynnau ymadael a gymerwyd gan staff sy'n gadael yn ystod y flwyddyn. Mae angen y datgeliad hwn er mwyn cryfhau atebolrwydd yng ngoleuni pryder cyhoeddus a Seneddol am nifer yr achosion a chost y taliadau hyn.

Band cost pecynnau ymadael (gan gynnwys unrhyw elfen talu arbennig)				
Band cost pecynnau ymadael	Nifer y diswyddiadau gorfodol (Rhifau cyfan yn unig)	Nifer yr ymadawiadau eraill (Rhifau cyfan yn unig)	Cyfanswm nifer y pecynnau ymadael (Rhifau cyfan yn unig)	Nifer yr ymadawiadau lle mae taliadau arbennig wedi'u gwneud (Rhifau cyfan yn unig)
llai na £10,000		1	1	
£10,000 i £25,000	1		1	
£25,000 i £50,000				

£50,000 i £100,000				
£100,000 i £150,000	0	0	0	0
£150,000 i £200,000	0	0	0	0
yn fwy na £200,000	0	0	0	0
Cyfanswm	1	1	2	0

Byddai costau diswyddo a chostau ymadael eraill pe baent yn cael eu talu yn unol â darpariaethau Agenda'r GIG ar gyfer Newid Telerau ac Amodau a Chynllun Rhyddhau Cynnar Gwirfoddol y GIG. Rhoddir cyfrif llawn am gostau ymadael yn y nodyn hwn yn y flwyddyn ymadael ar sail arian parod yn y nodyn hwn fel y nodir yn EPN 380 Atodiad 13C.

Pe bai'r Bwrdd Iechyd wedi cytuno ar ymddeoliadau cynnar, byddai'r costau ychwanegol wedi'u talu gan y Bwrdd Iechyd ac nid gan gynllun pensiwn y GIG. Telir costau ymddeol oherwydd salwch gan gynllun pensiwn y GIG ac nid ydynt wedi'u cynnwys yn y tabl.

Rheoleidd-dra Gwariant

Rheoleidd-dra yw'r gofyniad i ymdrin â phob eitem o wariant a derbyniadau yn unol â'r ddeddfwriaeth sy'n eu hawdurdodi, unrhyw awdurdod dirprwyedig perthnasol a rheolau Cyfrifyddu'r Llywodraeth. Mae'r Bwrdd Iechyd yn sicrhau bod yr arian a ddarperir gan Weinidogion Cymru wedi'i wario at y dibenion a fwriadwyd gan Weinidogion Cymru a bod yr adnoddau a awdurdodwyd gan Weinidogion Cymru i'w defnyddio wedi'u defnyddio at y dibenion yr awdurdodwyd y defnydd ar eu cyfer.

Prif Weithredwr y Bwrdd Iechyd yw'r Swyddog Atebol ac mae'n sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cael eu paratoi yn unol â gofynion deddfwriaethol a Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Trysorlys. Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'n ofynnol i'r Prif Weithredwr:

- cadw at y cyfarwyddiadau cyfrifon a gyhoeddir gan Weinidogion Cymru, gan gynnwys y gofynion cyfrifo a datgelu perthnasol a chymhwyso polisiau cyfrifo priodol yn gyson;
- llunio barn ac amcangyfrifon ar sail resymol;
- nodi a ddilynwyd a datgelwyd safonau cyfrifyddu perthnasol ac esbonio unrhyw wyriadau perthnasol oddi wrthynt; ac hefyd
- eu paratoi ar sail busnes gweithredol ar sail y rhagdybiaeth y bydd gwasanaethau'r Bwrdd Iechyd yn parhau i weithredu

Ffioedd a Thaliadau

Pan fo'r Bwrdd Iechyd yn ymgymryd â gweithgareddau nad ydynt yn cael eu hariannu'n uniongyrchol gan Lywodraeth Cymru, mae'r Bwrdd Iechyd yn cael

incwm i dalu ei gostau a fydd yn gwrthbwysu gwariant a adroddir o dan feysydd rhaglen. Gellir gweld Incwm Amrywiol yn Nodyn 4 o'r Cyfrifon Blynyddol. Wrth godi tâl am y gweithgaredd hwn, mae'r Bwrdd Iechyd wedi cydymffurfio â'r gofynion dyrannu costau a chodi tâl a nodir yng nghanllawiau Trysorlys EF.

Cydymffurfio â Gofynion Dyrannu Costau a Chodi Tâl

Pan fo'r Bwrdd Iechyd yn ymgymryd â gweithgareddau nad ydynt yn cael eu hariannu'n uniongyrchol gan Lywodraeth Cymru, mae'r Bwrdd Iechyd yn cael incwm i dalu ei gostau a fydd yn gwrthbwysu gwariant a adroddir o dan feysydd rhaglen. Gellir gweld Incwm Amrywiol yn Nodyn 4 o'r Cyfrifon Blynyddol (tudalen 31). Wrth godi tâl am y gweithgaredd hwn, mae'r Bwrdd Iechyd wedi cydymffurfio â'r gofynion dyrannu costau a chodi tâl a nodir yng nghanllawiau Trysorlys EF.

Rhwymedigaethau Amodol o Bell

Gwneir rhwymedigaethau amodol o bell ar gyfer tri chategori, sy'n cynnwys indemniadau, llythyrau cysur a gwarantau. Gwerth rhwymedigaethau amodol o bell ar gyfer 2023/2024 yw £0.361m (2022-23 £0.00m) ac fe'i datgelir yn nodyn 21.2 o Gyfrifon Blynyddol y Bwrdd Iechyd.

RHAN C: ADRODDIAD ATEBOLRWYDD AC ARCHWILIO SENEDD CYMRU

Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys ystod o ddatgeliadau ar reoleidd-dra gwariant, ffioedd a thaliadau, cydymffurfiaeth â'r gofynion dyrannu costau a chodi tâl a nodir yng nghanllawiau Trysorlys EF, rhwymedigaethau amodol o bell materol, tueddiadau gwariant hirdymor, a'r dystysgrif archwilio a'r adroddiad.

Tystysgrif ac adroddiad Archwilydd Cyffredinol Cymru i'r Senedd

Barn ar ddatganiadau ariannol

Ardystiaf fy mod wedi archwilio datganiadau ariannol Bwrdd Addysgu Iechyd Lleol Powys ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2024 o dan Adran 61 o Ddeddf Archwilio Cyhoeddus (Cymru) 2004.

Mae'r rhain yn cynnwys y Datganiad o Wariant Net Cynhwysfawr, y Datganiad o'r Sefyllfa Ariannol, y Datganiad Llif Arian Parod a'r Datganiad o Newidiadau yn Ecwiti Trethdalwyr a nodiadau cysylltiedig, gan gynnwys crynodeb o bolisiau cyfrifyddu perthnasol.

Mae'r fframwaith adrodd ariannol a ddefnyddiwyd wrth eu paratoi yn gyfraith berthnasol a mabwysiadodd y DU safonau cyfrifyddu rhyngwladol fel y'u dehonglwyd ac a addaswyd gan Lawlyfr Adrodd Ariannol Trysorlys EF.

Yn fy marn i, ym mhob agwedd faterol, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi darlun cywir a theg o sefyllfa Bwrdd Addysgu Iechyd Lleol Powys ar 31 Mawrth 2024 ac o'i gostau gweithredu net am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â safonau cyfrifyddu rhyngwladol a fabwysiadwyd yn y DU fel y'u dehonglwyd ac a addaswyd gan Lawlyfr Adrodd Ariannol Trysorlys EF; ac
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â Deddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006 a chyfarwyddiadau a wnaed yno gan Weinidogion Cymru.

Barn ar reoleidd-dra

Yn fy marn i, ac eithrio'r mater a ddisgrifir yn adran Sail y Farn ar Reoleidd-dra Cymwys fy adroddiad, ym mhob ystyr berthnasol, mae'r gwariant a'r incwm yn y datganiadau ariannol wedi cael eu cymhwyso at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd ac mae'r trafodion ariannol a gofnodir yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Sail y Farn ar Reoleidd-dra Cymwys

Rwyf wedi gosod amod ar fy marn ar reoleidd-dra datganiadau ariannol Bwrdd Iechyd Addysgu Powys oherwydd bod y Bwrdd Iechyd wedi torri ei derfyn adnoddau drwy wario £18.905 miliwn dros swm yr awdurdodwyd iddo ei wario yn y cyfnod tair blynedd 2021-22 i 2023-24. Mae'r gwariant hwn yn golygu gwariant afreolaidd.

Ceir rhagor o fanylion yn fy Adroddiad ar dudalen 167.

Sail ar gyfer fy marn

Cynhaliais fy archwiliad yn unol â'r gyfraith berthnasol a'r Safonau Archwilio Rhyngwladol ar Archwilio yn y DU (ISAs (y DU)) a Nodyn Ymarfer 10 'Archwiliad o Ddatganiadau Ariannol Endidau'r Sector Cyhoeddus yn y Deyrnas Unedig'. Disgrifir fy nghyfrifoldebau o dan y safonau hynny ymhellach yng nghyfrifoldebau'r archwilydd dros archwilio adran datganiadau ariannol fy adroddiad.

Mae fy staff a minnau'n annibynnol o'r Bwrdd yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'm harchwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU gan gynnwys Safon

Foesegol y Cyngor Adrodd Ariannol, ac rwyf wedi cyflawni fy nghyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credaf fod y dystiolaeth archwilio a gefais yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail ar gyfer fy marn.

Casgliadau'n ymwneud â busnes gweithredol

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, rwyf wedi dod i'r casgliad bod defnyddio'r sail busnes gweithredol o gyfrifyddu wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Yn seiliedig ar y gwaith yr wyf wedi'i gyflawni, nid wyf wedi nodi unrhyw ansicrwydd perthnasol sy'n ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r corff i barhau i fabwysiadu'r sail busnes gweithredol o gyfrifyddu am gyfnod o ddeuddeg mis o leiaf o'r adeg y mae'r datganiadau ariannol wedi'u hawdurdodi i'w cyhoeddi.

Disgrifir fy nghyfrifoldebau a chyfrifoldebau'r cyfarwyddwyr mewn perthynas â phryder yn yr adrannau perthnasol o'r dystysgrif hon.

Mae sail busnes gweithredol cyfrifyddu Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn cael ei mabwysiadu wrth ystyried y gofynion a nodir yn Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth Trysorlys EF, sy'n ei gwneud yn ofynnol i endidau fabwysiadu sail busnes gweithredol cyfrifyddu wrth baratoi'r datganiadau ariannol lle'r oedd yn rhagweld y bydd y gwasanaethau a ddarperir ganddynt yn parhau i'r dyfodol.

Gwybodaeth Arall

Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys y wybodaeth a gynhwysir yn yr adroddiad blynyddol ar wahân i'r datganiadau ariannol ac adroddiad fy archwilydd arnynt. Mae'r Prif Weithredwr yn gyfrifol am y wybodaeth arall a gynhwysir yn yr adroddiad blynyddol. Nid yw fy marn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac, ac eithrio i'r graddau a nodir fel arall yn benodol yn fy adroddiad, nid wyf yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd arno. Fy nghyfrifoldeb i yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn sylweddol anghyson â'r datganiadau ariannol neu'r wybodaeth a gafwyd yn ystod yr archwiliad, neu a yw'n ymddangos fel arall ei bod wedi'i chamddatgan yn sylweddol. Os byddaf yn nodi anghysondebau perthnasol o'r fath neu gamddatganiadau perthnasol ymddangosiadol, mae'n ofynnol i mi benderfynu a yw hyn yn arwain at gamddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol eu hunain. Os byddaf, yn seiliedig ar y gwaith yr wyf wedi'i gyflawni, yn dod i'r casgliad bod camddatganiad sylweddol o'r wybodaeth arall hon, mae'n ofynnol i mi adrodd y ffaith honno.

Nid oes gennyf ddim i'w adrodd yn hyn o beth.

Barn ar faterion eraill

Yn fy marn i, mae'r rhan o'r adroddiad ar gydnabyddiaeth sydd i'w harchwilio wedi'i pharatoi'n briodol yn unol â Deddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006 a chyfarwyddiadau a wnaed yno gan Weinidogion Cymru.

Yn fy marn i, yn seiliedig ar y gwaith a wnaed yn ystod fy archwiliad:

- mae'r rhannau o'r Adroddiad Atebolrwydd sy'n destun archwiliad wedi'u paratoi'n briodol yn unol â Deddf Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006 a chyfarwyddiadau a wnaed yno dan gyfarwyddyd Gweinidogion Cymru; a;

- mae'r wybodaeth a roddir yn yr Adroddiadau Perfformiad ac Atebolrwydd ar gyfer y flwyddyn ariannol y paratowyd y datganiadau ariannol ar ei chyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol ac yn unol â chanllawiau Gweinidogion Cymru.

Materion yr wyf yn adrodd arnynt drwy eithriad

Yng ngoleuni'r wybodaeth a'r ddealltwriaeth o Fwrdd Iechyd Addysgu Powys a'i amgylchedd a gafwyd yn ystod yr archwiliad, nid wyf wedi nodi camddatganiadau perthnasol yn yr Adroddiad Perfformiad a'r rhannau eraill o'r Adroddiad Atebolrwydd na'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol nas archwiliwyd.

Nid oes gennyf ddim i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol, ac yr wyf yn adrodd i chi, os, yn fy marn i:

- Nid wyf wedi derbyn yr holl wybodaeth a'r esboniadau sydd eu hangen arnaf ar gyfer fy archwiliad.;
- nid yw cofnodion cyfrifyddu digonol wedi'u cadw, neu nid yw'r ffurflenni sy'n ddigonol ar gyfer fy archwiliad wedi'u derbyn gan ganghennau nad yw fy nhîm wedi ymweld â hwy;
- nid yw'r datganiadau ariannol a'r rhan a archwiliwyd o'r Adroddiad Atebolrwydd yn cytuno â'r cofnodion a'r ffurflenni cyfrifeg;
- ni ddatgelir gwybodaeth a bennir gan Drysorlys EF neu Weinidogion Cymru ynghylch cydnabyddiaeth ariannol a thrafodion eraill;
- ni wneir datgeliadau penodol o daliadau a nodir gan Lawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth Trysorlys EF neu nid yw rhannau o'r Adroddiad Tâl sydd i'w harchwilio yn cyd-fynd â'r cofnodion a'r ffurflenni cyfrifyddu; neu
- nid yw'r Datganiad Llywodraethu yn adlewyrchu cydymffurfiaeth â chanllawiau Trysorlys EF.

Cyfrifoldebau'r Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr ar gyfer y datganiadau ariannol

Fel yr eglurir yn llawnach yn y [Datganiadau o Gyfrifoldebau'r Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr](#), mae'r Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr yn gyfrifol am:

- cynnal cofnodion cyfrifyddu digonol;
- paratoi datganiadau ariannol ac adroddiad blynyddol yn unol â'r fframwaith adrodd ariannol cymwys ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi barn wir a theg;
- sicrhau bod yr adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol yn ei gyfanrwydd yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy;
- sicrhau rheoleidd-dra trafodion ariannol;
- mae rheolaethau mewnol, fel y mae'r Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr yn penderfynu arnynt, yn angenrheidiol er mwyn galluogi paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad; a
- asesu gallu'r Bwrdd Iechyd i barhau fel busnes gweithredol, datgelu, fel y bo'n berthnasol, faterion sy'n ymwneud â busnes gweithredol a defnyddio sail cyfrifyddu busnes gweithredol oni bai bod y Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr yn rhagweld na fydd y gwasanaethau a ddarperir gan y Bwrdd Iechyd yn parhau i gael eu darparu yn y dyfodol.

Cyfrifoldebau'r Archwilydd dros archwilio'r datganiadau ariannol

Fy nghyfrifoldeb i yw archwilio, ardystio ac adrodd ar y datganiadau ariannol yn unol â Deddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006.

Fy amcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd o gamddatganiad perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, a chyhoeddi tystysgrif sy'n cynnwys fy marn i.

Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd ond nid yw'n warant y bydd archwiliad a gynhelir yn unol ag ISAs (y DU) bob amser yn canfod camddatganiad perthnasol pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau godi o dwyll neu gamgymeriad ac fe'u hystyrir yn berthnasol os gellid disgwyl yn rhesymol iddynt, yn unigol neu ar y cyfan, ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Afreoleidd-dra yw achosion o beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll. Rwy'n cynllunio gweithdrefnau yn unol â'm cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll.

Roedd fy ngweithdrefnau'n cynnwys y canlynol:

- Holi'r rheolwyr, pennaeth archwilio mewnol y Bwrdd Iechyd a'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu, gan gynnwys cael ac adolygu dogfennaeth ategol yn ymwneud â pholisïau a gweithdrefnau Bwrdd Iechyd Addysgu Powys sy'n ymwneud â:
 - nodi, gwerthuso a chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau ac a oeddent yn ymwybodol o unrhyw achosion o beidio â chydymffurfio;
 - canfod ac ymateb i risgiau twyll ac a oes ganddynt wybodaeth am unrhyw dwyll gwirioneddol, tybiedig neu honedig; a'r
 - rheolaethau mewnol a sefydlwyd i liniaru risgiau sy'n gysylltiedig â thwyll neu beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau.
- ystyried fel tîm archwilio sut a ble y gallai twyll ddigwydd yn y datganiadau ariannol ac unrhyw ddangosyddion twyll posibl. Fel rhan o'r drafodaeth hon, nodais y posibilrwydd o dwyll yn y meysydd canlynol: cydnabod gwariant, postio cyfnodolion anarferol a diystyru rheolwyr.
- Cael dealltwriaeth o fframwaith awdurdod y Bwrdd Iechyd yn ogystal â fframweithiau cyfreithiol a rheoleiddiol eraill y mae'r Bwrdd Iechyd yn gweithredu ynddynt, gan ganolbwyntio ar y chyfreithiau a'r rheoliadau hynny a gafodd effaith uniongyrchol ar y datganiadau ariannol neu a gafodd effaith sylfaenol ar weithrediadau'r Bwrdd Iechyd.
- Cael dealltwriaeth o berthnasoedd partion cysylltiedig.

Yn ogystal â'r uchod, roedd fy ngweithdrefnau i ymateb i risgiau a nodwyd yn cynnwys y canlynol:

- adolygu datgeliadau'r datganiad ariannol a phrofi dogfennau ategol i asesu cydymffurfiaeth â chyfreithiau a rheoliadau perthnasol a drafodir uchod;
- holi rheolwyr, y rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu a chynghorwyr cyfreithiol am gyfreitha a hawliadau gwirioneddol a phosibl;
- darllen cofnodion cyfarfodydd y rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu a'r Bwrdd; a

- drwy fynd i'r afael â'r risg o dwyll drwy reoli rheolaethau, profi priodoldeb cofnodion cyfnodolion ac addasiadau eraill; asesu a yw'r dyfarniadau a wneir wrth wneud amcangyfrifon cyfrifyddu yn arwydd o duedd bosibl; a gwerthuso rhesymeg busnes unrhyw drafodion arwyddocaol sy'n anarferol neu y tu allan i gwrs arferol busnes.

Fe wnes i hefyd gyfleu deddfau a rheoliadau a nodwyd yn berthnasol a risgiau posibl i dwyll i bob aelod o'r tîm archwilio a pharhau i fod yn effro i unrhyw arwyddion o dwyll neu ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau drwy gydol yr archwiliad.

Mae'r anhawster cynhenid o ran canfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll, yn effeithio ar y graddau y gall fy ngweithdrefnau ganfod afreoleidd-dra, effeithiolrwydd rheolaethau'r Bwrdd Iechyd, a natur, amseriad a graddau'r gweithdrefnau archwilio a gyflawnir.

Ceir disgrifiad pellach o gyfrifoldebau'r archwilydd dros archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o adroddiad fy archwilydd.

Cyfrifoldebau eraill yr Archwilydd

Mae hefyd yn ofynnol i mi gael digon o dystiolaeth i roi sicrwydd rhesymol bod y gwariant a'r incwm a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol wedi'u cymhwysu at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd a bod y trafodion ariannol a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Rwy'n cyfathrebu â'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu ynghylch cwmpas ac amseriad arfaethedig yr archwiliad a chanfyddiadau archwilio sylweddol ymhlith materion eraill, gan gynnwys unrhyw ddiffygion sylweddol mewn rheolaeth fewnol a nodaf yn ystod fy archwiliad.

Adroddiad

Gweler fy adroddiad ar dudalen 167.

Adrian Crompton
Archwilydd Cyffredinol Cymru
12 Gorffennaf 2024

1 Capital Quarter
Stryd Tyndall
Caerdydd
CF10 4BZ.

Adroddiad yr Archwilydd Cyffredinol i'r Senedd

Cyflwyniad

O dan Ddeddf Archwilio Cyhoeddus Cymru 2004, rwy'n gyfrifol am archwilio, ardystio ac adrodd ar ddatganiadau ariannol Bwrdd Iechyd Addysgu Powys. Rwy'n adrodd ar y datganiadau ariannol hyn ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2024 i dynnu sylw at un mater allweddol ar gyfer fy archwiliad. Dyma'r methiant yn erbyn y ddyletswydd ariannol gyntaf a'r amod canlyniadol yn fy marn 'rheoleidd-dra' a methiant yr ail ddyletswydd ariannol. Nid wyf wedi amodi fy marn 'wir a theg' mewn perthynas ag unrhyw un o'r materion hyn.

Dyletswyddau ariannol

Mae'n ofynnol i Fyrddau Iechyd gyflawni dwy ddyletswydd ariannol statudol - a elwir y ddyletswydd ariannol gyntaf a'r ail ddyletswydd ariannol.

Ar gyfer 2023-24, methodd y Bwrdd Iechyd â chyflawni'r ddyletswydd ariannol gyntaf.

Methiant y ddyletswydd ariannol gyntaf

Mae'r **ddyletswydd ariannol gyntaf** yn rhoi hyblygrwydd ychwanegol i Fyrddau Iechyd drwy ganiatáu iddynt gydbwysu'u hincwm â'u gwariant dros gyfnod treigl o dair blynedd. Y cyfnod tair blynedd sy'n cael ei fesur o dan y ddyletswydd hon eleni yw 2021-22 i 2023-24.

Fel y dangosir yn Nodyn 2.1 i'r Datganiadau Ariannol, ni wnaeth y Bwrdd Iechyd reoli ei wariant refeniw o fewn ei ddyraniad adnoddau dros y cyfnod tair blynedd hwn, gan ragori ar ei derfyn adnoddau refeniw cronus o £1,194.459 miliwn gan £18.905 miliwn.

Lle nad yw Bwrdd Iechyd yn mantoli ei lyfrau dros gyfnod treigl o dair blynedd, mae unrhyw wariant dros y dyraniad adnoddau (h.y. terfyn gwariant) ar gyfer y tair blynedd hynny yn fwy nag awdurdod y Bwrdd Iechyd i wario ac felly mae'n 'afreolaidd'. Mewn amgylchiadau o'r fath, mae'n ofynnol i mi amodi fy 'marn ar reoleidd-dra', waeth beth fo gwerth y gwariant dros ben.

Methiant yr ail ddyletswydd ariannol

Mae'r **ail ddyletswydd ariannol** yn ei gwneud yn ofynnol i Fyrddau Iechyd baratoi cynllun tymor canolig integredig tair blynedd treigl a chael yn cynllun hwwnw wedi'i gymeradwyo gan Weinidogion Cymru. Mae'r ddyletswydd hon yn sylfaen hanfodol ar gyfer darparu gwasanaethau iechyd o ansawdd cynaliadwy. Bernir bod Bwrdd Iechyd wedi cyflawni'r ddyletswydd hon ar gyfer 2023-24 pe bai'n cyflwyno Cynllun 2023 i 2026, a gymeradwywyd gan ei Fwrdd, i Weinidogion Cymru, y bu'n ofynnol iddynt adolygu ac ystyried cymeradwyo'r cynllun.

Fel y dangosir ym Mhennod 2.3 i'r Datganiadau Ariannol, ni chyflawnodd y Bwrdd Iechyd ei ail ddyletswydd ariannol i gael cynllun tymor canolig integredig tair blynedd cymeradwy ar waith ar gyfer y cyfnod 2023 i 2026.

Adrian Crompton
Archwilydd Cyffredinol Cymru

12 Gorffennaf 2024

ADRAN TRI: Y DATGANIADAU ARIANNOL

