

Polisi Asesu'r Effaith ar Gydraddoldeb

Rhif Cyfeirnod y Ddogfen:	CGP 009	
Rhif y Fersiwn:	5	
Dyddiad Cyhoeddi:	Mawrth 2021	
Dyddiad Adolygu:	Mawrth 2024	
Awdur:	Kathryn Cobley Rheolwr Gwella Gwasanaethau'r Gymraeg a Chydraddoldeb	
Perchennog y Ddogfen	Cyfarwyddwr Gweithredol Therapiau a Gwyddorau Iechyd	
Y Weithrediaeth Atebol:	Cyfarwyddwr Gweithredol Therapiau a Gwyddorau Iechyd	
Cymeradwywyd gan:	Y Bwrdd	
Dyddiad Cymeradwyo:	31 Mawrth 2021	
Math o Ddogfen:	Polisi	Anghlinigol
Cwmpas:	BIAP neu'r Gyfarwyddiaeth gyfan	

Fersiwn Rheoli

Fersiwn	Crynodeb o'r Newidiadau/Diwygiadau	Dyddiad Cyhoeddi
1	Cymeradwyo'r fersiwn gyntaf	Medi 2009
2	Adolygiad Fersiwn 2 y Grŵp Diwygio Polisi	Ebrill 2013
3	Adolygiad Fersiwn 3 y Grŵp Diwygio Polisi	Gorffennaf 2014
4	Adolygiad Fersiwn 4 y Grŵp Diwygio Polisi	Mehedin 2017
5	Cynhaliwyd adolygiad er mwyn sicrhau gofynion y Ddyletswydd Economaidd-Gymdeithasol	

YMGYSYLLTU AC YMGYNGHORI

Unigolion/Grwpiau Allweddol sy'n Ymwneud â Datblygu'r Ddogfen hon

Rôl / Dynodiad
Cyfarwyddwr Gweithredol Therapiau a Gwyddorau Iechyd
Ysgrifennydd y Bwrdd
Rheolwr Gwella Gwasanaethau dros y Gymraeg a Chydraddoldeb
Pennaeth Llywodraethu Corfforaethol
Rheolwr Llywodraethu Corfforaethol
Cyfarwyddwr Cyfathrebu Cynorthwyol

Dosbarthwyd i'r canlynol ar gyfer Ymgynghori

Dyddiad	Rôl / Dynodiad
03/03/2021	Arweinwyr Gwasanaeth y Gymraeg a Chydraddoldeb
10/03/2021	Pwyllgor Gweithredol
Mawrth 2021	Bwrdd

Sail Dystiolaeth

Rhestrwch unrhyw Ganllawiau Cenedlaethol, Deddfwriaeth neu Safonau Iechyd a Gofal sy'n ymwneud â'r maes pwnc hwn?	
- Deddf Cydraddoldeb 2010 - Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus - Deddf yr Iaith Gymraeg 1993 - Mesur y Gymraeg 2011 - Rheoliadau Safonau'r Gymraeg (Rhif 7) 2018 - Fframwaith Strategol Mwy na Geiriau - Safonau Cymru Gyfan ar gyfer Cyfathrebu a Gwybodaeth Hygyrch i Bobl â Nam ar y Synhwyrâu - Y Ddyletswydd Economaidd-Gymdeithasol yng Nghymru - Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 - Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2015 - Asesiad o'r Effaith ar Iechyd (anstatudol ond arfer da) - Deddf Hawliau Dynol 1998 - Confensiwn y Cenhedloedd Unedig ar Hawliau'r Plentyn 1989 - Confensiwn y Cenhedloedd Unedig ar Hawliau Pobl ag Anableddau 2009 - Egwyddorion y Cenhedloedd Unedig ar gyfer Pobl Hŷn 1991 - Safonau Iechyd a Gofal Llywodraeth Cymru 2015 - Rheoliadau CIC 2015 - Canllawiau GIG Cymru ar Ymgysylltu ac Ymgynghori ar Newidiadau i Wasanaethau Gofal Iechyd	

ASESIADAU EFFAITH

Crynodeb o'r Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb:				
	Dim effaith	Andwyol	Gwahaniaethol	Cadarnhaol
Oedran				X
Anabledd				X
Ailbennu Rhywedd				X
Beichiogrwydd a Mamolaeth				X
Hil				X
Crefydd neu Gred				X
Rhyw				X
Cyfeiriadedd Rhywiol				X
Bydd y polisi hwn yn galluogi'r staff i nodi a lleihau anghydraddoldebau iechyd wrth wneud penderfyniadau strategol.				
Bydd y polisi yn annog arfer da i roi camau gweithredu ar waith er mwyn lliniaru unrhyw risgiau neu anfantais i bobl yn y grwpiau hyn.				
Nod y polisi hwn fydd cefnogi pobl yn y grwpiau hyn drwy alluogi gwell mynediad at wasanaethau a lleihau allgáu a gwahaniaethu.				

Priodas a Phartneriaeth Sifil				X	
Y Gymraeg				X	
Crynodeb o'r Asesiad Risg					
A ydych wedi nodi unrhyw risgiau sy'n deillio o weithredu'r polisi / gweithdrefn / dogfen reoli ysgrifenedig hon?					
Dd/B					
A ydych wedi nodi unrhyw faterion Llywodraethu Gwybodaeth sy'n codi o weithredu'r polisi / gweithdrefn / dogfen reoli ysgrifenedig hon?					
Dd/B					
Ydych chi wedi nodi unrhyw oblygiadau o ran hyfforddiant a / neu adnoddau o ganlyniad i weithredu hyn?					
Sesiynau hyfforddiant ar y Ddyletswydd Economaidd-gymdeithasol a ddarperir eisoes i Aelodau Annibynnol y Bwrdd a'r Pwyllgor Gweithredol. Rheolwr Gwella Gwasanaethau i gynnal gweithdai AEG i staff a chynghori ar weithdrefnau AEG.					

Cynnwys

Fersiwn Rheoli..... 1

YMGYSYLLTU AC YMGYNGHORI 2

ASESIADAU EFFAITH 3

Cyflwyniad 5

Diben..... 6

Gofynion Statudol 6

Diffiniadau 6

Pam rydym yn ymgymryd ag AEG? 7

Pryd rydym yn ymgymryd ag AEG? 7

Sut mae ymgymryd ag AEG? 8

Rolau a Chyfrifoldebau 9

Llywodraethu Corfforaethol..... 9

Hyfforddiant 10

Cyfnod Adolygu..... 10

Cyfeiriadau a dolenni defnyddiol 10

ATODIADAU 10

 Atodiad 1 10

Cynnig Newid / Strategaeth / Polisi'r Gwasanaeth	12
Cyflwyniad / Cefndir:.....	12
Disgrifiad o'r AEG a gynhaliwyd	12
Themâu Cyffredin	13
Gwersi a Ddysgwyd / Camau Lliniaru	13
Sut mae eich gwasanaeth yn hyrwyddo cydraddoldeb?	14
Casgliadau	14
Tabl yr AEG	15
Atodiad 2	24
Awgrymiadau	24

Cyflwyniad

Mae Bwrdd Iechyd Addysgu Powys (BIAP) wedi ymrwymo i roi pobl wrth wraidd popeth a wnawn. Ein gweledigaeth yw creu diwylliant ac amgylchedd sefydliadol hygyrch a chynhwysol i bawb. Mae hyn yn cynnwys ein staff, y rhai sy'n derbyn gofal gan gynnwys eu teuluoedd a'u gofalmwyr, yn ogystal â phartneriaid sy'n gweithio gyda ni, boed yn sefydliadau statudol, partneriaid trydydd sector neu ein cymunedau. Mae hyn yn golygu meddwl am bobl fel unigolion, a mabwysiadu dull sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, fel ein bod yn trin pawb yn deg, gydag uniondeb, urddas a pharch, beth bynnag fo'u cefndir a'u credoau.

Tegwch a Chydraddoldeb yw un o'r chwe gwerth sefydliadol craidd a ddatblygwyd gan ein staff. Ein gwerthoedd yw'r pethau sy'n bwysig, yn ein barn ni, yn y ffordd rydym yn byw ac yn gweithio. Dyma'n "hegwyddorion arweiniol".

Gyda hyn mewn golwg, wrth ddatblygu neu adolygu unrhyw strategaethau, polisiau, cynlluniau, gweithdrefnau neu wasanaethau, bydd yn ofynnol i'r materion canlynol gael eu cynnwys yn benodol a'u datrys o'r cychwyn cyntaf:-

- Mynediad teg at wasanaethau
- Darparu gwasanaethau sy'n mynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd
- Cynaliadwyedd a sut mae'r bwrdd iechyd yn bodloni gofynion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) (2015)

Dylai Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb gael ei ystyried gan **bob aelod o staff**. Mae'r polisi hwn yn arbennig o berthnasol i'r staff hynny sy'n gyfrifol am ddatblygu polisi, gwneud penderfyniadau strategol, a'u cadarnhau a'u cymeradwyo.

Diben

Nod y polisi hwn yw darparu canllawiau a gweithdrefnau polisi i sicrhau bod egwyddorion cydraddoldeb a hawliau dynol yn cael eu nodi a'u hystyried ym mhopeth a wnawn. Ei nod hefyd yw sicrhau bod y sefydliad yn datblygu'r gallu a'r cymhwysedd angenrheidiol i gynnal asesiadau effaith cadarn.

Diben y polisi yw sicrhau bod asesu'r effaith ar gydraddoldeb yn rhan o brosesau gwneud penderfyniadau strategol sefydliadol. Bydd hyn yn galluogi'r sefydliad i nodi ffyrdd y gall ymgorffori ystyriaethau cydraddoldeb yn fwy effeithiol wrth wneud penderfyniadau, a thrwy hynny sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion deddfwriaethol penodol ar gyfer Cymru a chyfrannu at wella gwasanaethau.

Gofynion Statudol

Dylid ystyried y polisi hwn yn unol â'r ddeddfwriaeth a'r rheoliadau canlynol sy'n gosod dyletswyddau statudol ar sefydliadau'r sector cyhoeddus yng Nghymru

- Deddf Cydraddoldeb 2010
- Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus
- Deddf yr Iaith Gymraeg 1993
- Mesur y Gymraeg 2011
- Rheoliadau Safonau'r Gymraeg (Rhif 7) 2018
- Fframwaith Strategol Mwy na Geiriau
- Safonau Cymru Gyfan ar gyfer Cyfathrebu a Gwybodaeth Hygyrch i Bobl â Nam ar y Synhwyrdd
- Y Ddyletswydd Economaidd-Gymdeithasol yng Nghymru
- Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015
- Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2015
- Asesiad o'r Effaith ar Iechyd (anstatudol ond arfer da)
- Deddf Hawliau Dynol 1998
- Deddfwriaeth Diogelu Data
- Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000
- Rheoliadau Gwybodaeth Amgylcheddol 2004
- Polisi Llywodraethu Gwybodaeth IGP 012 (BIAP)
- Rheoliadau Preifatrwydd a Chyfathrebu Electronig 2003
- Confensiwn y Cenhedloedd Unedig ar Hawliau'r Plentyn 1989
- Confensiwn y Cenhedloedd Unedig ar Hawliau Pobl ag Anableddau 2009
- Egwyddorion y Cenhedloedd Unedig ar gyfer Pobl Hŷn 1991
- Safonau Iechyd a Gofal Llywodraeth Cymru 2015
- Rheoliadau CIC 2015
- Canllawiau GIG Cymru ar Ymgysylltu ac Ymgynghori ar Newidiadau i Wasanaethau Gofal Iechyd

Diffiniadau

Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb (AEG).

Proses yn unig yw asesu effaith, sy'n galluogi'r sefydliad i ystyried effeithiau ei benderfyniadau, ei bolisiau neu ei wasanaethau ar wahanol gymunedau, unigolion neu grwpiau. Mae hyn yn cynnwys:

- rhagweld neu nodi canlyniadau ein penderfyniadau strategol ar unigolion neu grwpiau o ddefnyddwyr/gweithwyr gwasanaeth;
- sicrhau bod unrhyw effeithiau negyddol yn cael eu dileu, eu lleihau a bod camau lliniaru'n cael eu rhoi ar waith i leihau unrhyw effaith negyddol; a
- manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd i hyrwyddo effeithiau cadarnhaol a lleihau anghydraddoldebau iechyd.

Nid yw AEG yn ddewisol, mae wedi'i wreiddio mewn deddfwriaeth Cydraddoldeb ac mae gan y sefydliad hwn, ynghyd â phob sector cyhoeddus arall ddyletswydd statudol i ddangos ei fod yn bodloni gofynion y Ddeddf Hawliau Dynol a'r Dyletswyddau Cydraddoldeb o ran Asesu'r Effaith ar Gydraddoldeb.

Gwneud Penderfyniadau Strategol

Yn gyffredinol, penderfyniadau strategol fydd y rhai sy'n effeithio ar sut y mae'r corff cyhoeddus perthnasol yn cyflawni ei ddiben statudol arfaethedig (ei swyddogaethau o ran y set o bwerau a dyletswyddau y mae'n eu defnyddio i gyflawni ei gylch gwaith) dros gyfnod sylweddol o amser, ac ni fydd yn cynnwys penderfyniadau 'o ddydd i ddydd' arferol.

Sylw Dyledus

Rhoi pwys ar fater penodol sy'n gymesur â'i berthnasedd.

Pam rydym yn ymgymryd ag AEG?

Mae AEG yn hanfodol er mwyn gwella ansawdd gwasanaethau iechyd lleol ac i ddiwallu anghenion y rhai sy'n eu defnyddio (ac anghenion ein gweithwyr) drwy sicrhau bod unigolion a grwpiau yn ystyried yr effeithiau y mae eu penderfyniadau, eu polisiau neu eu gwasanaethau yn eu cael ar bobl ar sail eu rhyw, hil, anabledd, cyfeiriadedd rhywiol, statws priodasol, crefydd neu gred, oedran, neu os ydynt yn feichiog neu ar gyfnod mamolaeth. Mae rhaid i ni ystyried hefyd effeithiau ar y Gymraeg, sefyllfaoedd economaidd-gymdeithasol a hawliau dynol.

Pryd rydym yn ymgymryd ag AEG?

Diben AEG yw sicrhau bod ystyriaethau cydraddoldeb yn cael eu hystyried fel rhan o'r prosesau gwneud penderfyniadau a datblygu polisi. Mae'n bwysig felly bod yr asesiad yn digwydd **cyn neu yn ystod** y prosesau hyn, ac nid yw'n cael ei ystyried yn dasg ychwanegol i'w chyflawni ar ôl i'r polisi gael ei ddatblygu, neu fel ffordd o gyfiawnhau penderfyniadau sydd eisoes wedi'u gwneud.

Sut mae ymgymryd ag AEG?

1. Cyn i chi ddechrau

Bydd yr Offeryn Asesu yn Atodiad 1 yn eich helpu i gynnal Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb. Darllenwch drwy hyn cyn i chi ddechrau. Hefyd, mae gan y pecyn cymorth cynhwysfawr iawn ar Ganolfan GIG gwefan y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol ryw faint o wybodaeth ddefnyddiol hefyd.

2. Pwy ddylai wneud yr AEG?

Penderfynwch pwy ddylai fod yn rhan o'r asesiad. Ceisiwch gynnwys arbenigwyr pwnc, ac efallai y bydd pobl y gallai'r newid neu'r cynnig effeithio arnynt, er enghraifft, efallai byddwch am gysylltu â staff sy'n arwain ar gydraddoldeb a hefyd ymgynghori â'r cyhoedd. Fel arfer, Arweinydd y Gwasanaeth neu Uwch Reolwr fyddai'r person sydd â'r dasg o lunio neu reoli'r cynnig neu'r newid.

3. Ystyried rheswm dros y cynnig neu'r newid neu ddiben y cynnig neu'r newid hwnnw. A yw hyn yn glir?

A ellir nodi diben y cynnig neu'r newid mewn un neu ddwy frawddeg? Mae hwn yn ddangosydd da o eglurder.

4. Cynhwyswch ac ymgysylltwch. Ystyriwch pwy arall ddylai gymryd rhan ac â phwy y mae angen i chi ymgysylltu. Penderfynwch sut i wneud hyn a phryd. Dylech gysylltu ag unrhyw Grwpiau Cyfranogiad Cleifion, Grwpiau Ffocws Iechyd, ac unrhyw grwpiau lleol perthnasol eraill, yn enwedig y rhai y gallai unrhyw gynigion newid gwasanaeth effeithio fwyaf arnynt. Dylech hefyd roi gwybod i Gyngor Iechyd Cymunedol Powys wrth wneud penderfyniadau strategol. Efallai y bydd y Cyngor Iechyd Cymunedol yn gallu cynnig cyngor a chymorth ar ymgysylltu â'r cyhoedd.

5. Tystiolaeth Berthnasol

- A oes achos busnes cadarn dros y cynnig neu'r newid?
- A oes digon o dystiolaeth genedlaethol neu leol i chi allu gwneud asesiad gwybodus ynglŷn â chydraddoldeb? Os na, sut allwch chi gael y wybodaeth hon? Os nad yw ar gael, a allai hyn fod yn stopiwr sioe neu a oes amser i gasglu'r wybodaeth?
- Drwy gydol y broses, daliwch ati i ofyn pwy allai elwa a phwy allai fod o dan anfantais oherwydd y cynnig neu'r newid.
- Os oes potensial ar gyfer anfantais neu wahaniaethu, ystyriwch ffyrdd o ddileu neu liniaru'r risgiau.

6. Cyfiawnhad

- Naill ai penderfynu gwneud dim a bwrw ymlaen â'r cynnig yn ôl y bwriad; NEU
- newid y cynnig gan roi arian wrth gefn ar waith er mwyn dileu neu liniaru unrhyw niwed a nodwyd; NEU
- dileu'r cynnig neu'r newid yn gyfan gwbl.

7. Adroddiad Cryno ar Ganlyniadau (gweler Atodiad 1).

Cwblhewch hwn ac atodwch unrhyw adroddiad sy'n cynnwys argymhellion neu sy'n gofyn am gymeradwyaeth ac anfonwch gopi at y Tîm Cydraddoldeb, at ddibenion monitro a chyhoeddi.

(Cofiwch y bydd yr adroddiadau hyn yn cael eu cyhoeddi felly defnyddiwch iaith briodol a dienw). Cadwch yr holl gofnodion a gronwyd yn ystod y broses yn lleol i gefnogi'r Adroddiad Cryno ar Ganlyniadau ac i gwblhau'r trywydd archwilio. Dylai hyn gynnwys y dystiolaeth berthnasol, gweithgareddau ymgysylltu a'r meddwl grwpiau.

Rolau a Chyfrifoldebau

Dechreuwyr y llif gwaith penodol sydd â chyfrifoldeb a pherchnogaeth y broses AEG, gan gynnwys unrhyw gamau sy'n codi o'r asesiad, a bydd yn cynnwys rheolwyr a staff sy'n datblygu polisiau, strategaethau, gweithdrefnau ac ati newydd, neu'n addasu polisiau sy'n bodoli eisoes. Cyfrifoldeb sefydliadol yw AEG.

Yn effeithiol o ddyddiad gweithredu'r polisi hwn, ni roddir cymeradwyaeth i bolisiau, strategaethau a chynigion eraill newydd neu ddiwygiedig, gan gynnwys newidiadau a datblygiadau gwasanaeth er enghraifft, oni bai bod y Bwrdd yn fodlon ac yn sicr bod sylw dyledus wedi'i roi a bod dystiolaeth o AEG digonol yn cael ei darparu ar adeg ei gadarnhau a'i gymeradwyo.

Mae Cyfarwyddwyr Gweithredol ac Uwch Reolwyr yn gyfrifol am sicrhau bod y polisi a'r weithdrefn hon yn cael eu gweithredu yn eu priod ardaloedd a bod AEG digonol wedi'i gwblhau. Bydd Cyfarwyddwyr Gweithredol ac Uwch Reolwyr hefyd yn sicrhau bod y Bwrdd yn ymwybodol o unrhyw effeithiau a nodwyd ar gydraddoldeb, ac unrhyw gynigion i liniaru'r rhain, wrth gyflwyno cynnig neu adrodd i benderfynwr i'w gymeradwyo neu ei benderfynu.

Llywodraethu Corfforaethol

Bydd y Tîm Llywodraethu Corfforaethol yn monitro gweithrediad ac effeithiolrwydd y polisi hwn a bydd yn trefnu i unrhyw AEGau perthnasol i gael eu cyhoeddi er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus Cymru.

Hyfforddiant

Bydd cymorth wedi'i dargedu ar weithdrefnau AEG yn cael ei gynnig a'i ddarparu fel mater o drefn gan y Rheolwr Gwella Gwasanaethau – Cymraeg a Chydraddoldeb. Ymgwymerir â chodi ymwybyddiaeth gyffredinol pryd bynnag y bydd cyfle i wneud hynny, e.e. yn ystod cyfnod sefydlu corfforaethol, sesiynau briffio staff.

Cyfnod Adolygu

Bydd y polisi hwn yn cael ei adolygu bob 3 blynedd neu'n gynt os oes angen newidiadau yn unol ag unrhyw ofynion statudol newydd.

Cyfeiriadau a dolenni defnyddiol

[Y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol](#)

[Deddf Cydraddoldeb 2010](#)

[Rheoliadau Safonau'r Gymraeg \(Rhif 7\) 2018 \(legislation.gov.uk\)](#)

[Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus yng Nghymru](#)

[Safonau Colli Synhwyrdd Cymru Gyfan](#)

[Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol \(Cymru\) 2015](#)

[Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant \(Cymru\) 2014](#)

ATODIADAU

Atodiad 1

<u>Ar gyfer:</u>	(Rhowch deitl y cynnig, gwasanaeth, penderfyniad ac ati)
<u>Dyddiad cwblhawyd y ffurflen:</u>	
<u>Enw'r Cwblhawr</u>	

Mae unrhyw sefydliad sy'n darparu swyddogaeth gyhoeddus yn ddarostyngedig i'r ddyletswydd gyffredinol o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010.

I grynhoi, mae'n rhaid bod y rhai sy'n ddarostyngedig i'r ddyletswydd cydraddoldeb cyffredinol wedi rhoi sylw dyledus i'r anghenion canlynol:

- a) Dileu gwahaniaethu, aflonyddu ac erledigaeth ac ymddygiad arall y mae'r Ddeddf yn ei wahardd.
- b) Hyrwyddo cyfle cyfartal rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol a'r rhai nad ydynt.
- c) Meithrin perthynas dda rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol a'r rhai nad ydynt yn rhannu'r nodwedd honno.

Rhaid cynnal Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb ar gyfer yr holl bolisiâu, strategaethau, cynlluniau gwasanaeth, gwasanaethau newydd a chynigion newid gwasanaethau.

Yn gyffredinol, bydd y rhan fwyaf o bolisiâu, strategaethau a chynlluniau newydd yn cael eu datblygu gyda'r bwriad o wella amodau ar gyfer aelodau staff a'r cyhoedd. Maent fel arfer yn hyrwyddo cydraddoldeb ac yn ceisio cael effaith gadarnhaol. Fodd bynnag, dylech o hyd gwblhau'r templed ar dudalen 6 i gyd-fynd â'ch dogfennau cyn cael cymeradwyaeth. Efallai y bydd y templed AEG yn eich annog i wneud gwelliannau pellach i'ch dogfen nad ydych efallai wedi'u hystyried o'r blaen. Gallai hefyd dynnu sylw at unrhyw hepgoriadau neu faterion posibl, y gallai fod angen i chi fynd i'r afael â hwy, cyn ceisio cymeradwyaeth.

Bydd cynigion gwasanaeth newydd a newid gwasanaethau yn gofyn am weithdrefn ymgynghori ac ymgysylltu manylach, a bydd angen Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb manylach.

Mae'r canllawiau canlynol yn darparu templed syml i'ch helpu i ystyried y ddyletswydd cydraddoldeb cyffredinol mewn perthynas â'r gwasanaethau a ddarperir gennych, ac yn enwedig mewn perthynas ag unrhyw gynlluniau ar gyfer newidiadau yn y ffyrdd y darperir y gwasanaethau hynny.

Mae'n arfer da ymgysylltu â defnyddwyr gwasanaethau a rhanddeiliaid eraill wrth ddatblygu ac adolygu eich asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb yn barhaus. Er enghraifft, drwy ofyn iddynt beth yn eu barn nhw y gallai'r effaith fod, gweithio gyda nhw i gytuno ar gamau lliniaru i fynd i'r afael ag effaith andwyol, a pharhau â'ch deialog i sicrhau bod eich gweithredoedd yn cael yr effaith a ddymunir.

Yn ogystal â'r dyletswyddau statudol o dan y Ddeddf Cydraddoldeb, mae hefyd yn arfer da i gontractwyr annibynnol hefyd ystyried yr effaith ar:

- Y Gymraeg
- Gofalwyr
- Pobl sy'n byw mewn Anfantais Economaidd-Gymdeithasol

Paratoi eich dogfen AEG

Cynnig Newid / Strategaeth / Polisi'r Gwasanaeth

Dylech nodi yma'r teitl ac amlinellu natur yr hyn yr ydych yn asesu'r effaith ar gydraddoldeb arno.

Cyflwyniad / Cefndir:

Defnyddiwch yr adran hon i roi cyd-destun i'r AEG. Dylech gyflwyno'r AEG drwy amlinellu manylion y cynnig. Dylai'r adran hon hefyd gynnwys manylion am natur eich gwasanaeth, yr ardal y mae'n ei gwmpasu a'r boblogaeth y mae'n ei gwasanaethu. Dylech gyfeirio at ddata yn yr [Asesiad o Anghenion y Boblogaeth](#) i hysbysu eich AEG.

Er enghraifft, dylech ddarparu'r canlynol:

- Gwybodaeth gyffredinol am y maes gwasanaeth – pa feysydd y mae'n ymdrin â hwy? Pwy mae'n ei wasanaethu? Byddai'n dda cynnwys rhywfaint o wybodaeth sylfaenol am y boblogaeth leol a'ch defnyddwyr gwasanaeth os ydynt ar gael i chi, e.e. ystod oedran y defnyddwyr gwasanaeth / faint sydd ag anabledd cofrestredig / unrhyw amddifadedd cymdeithasol / heriau gwledig, ac ati.
- Disgrifiad o'r cynnig / Sefyllfa gefndir e.e. pam ydych chi'n ymgymryd ag AEG? Pa newidiadau i wasanaethau ydych chi'n eu gwneud? Beth ydych chi'n ei gynnig? Pam ydych chi'n gwneud y newidiadau hyn? Sut mae'r galwadau ar y gwasanaeth gofal sylfaenol wedi newid a pha newidiadau sydd eu hangen i'w hymgorffori? Beth yw eich gallu presennol i gyflawni'r newidiadau gofynnol? Pa adnoddau sydd ar gael i ddiwallu anghenion eich defnyddwyr gwasanaeth a gweithredu'r newidiadau gofynnol? (Byddai'n dda pe gallech gynnwys rhywfaint o ddata / ystadegau / graffiau yma i ddangos y math o wasanaethau a gyrchwyd dros gyfnod penodol o amser er mwyn dangos unrhyw dueddiadau / newidiadau o ran mynediad at wasanaethau. A oes unrhyw ddata y gallwch ei rannu i ddangos sut yr ydych wedi dod i'ch penderfyniad i wneud y newidiadau arfaethedig?

Disgrifiad o'r AEG a gynhaliwyd

Beth wnaethoch chi? Dylech roi manylion am lefel yr ymgynghori a'r ymgysylltu yr ydych wedi ymgymryd â hwy. Mae angen i'r adborth, a gafwyd o'r ymgynghoriad a'r ymgysylltu, lywio eich AEG, felly mae rhoi manylion am y math o ymgysylltu rydych wedi'i wneud yn hollbwysig.

Dylech gynnwys manylion manwl gywir – dyddiadau, amserlenni, sut y gwahoddwyd pobl i ymateb, ac ati.

Dylech ddarparu manylion mwy penodol am yr ymgynghori a'r ymgysylltu a gynhaliwyd e.e. rhoi manylion digwyddiadau cyfarfodydd cyhoeddus, ymgysylltu â'r cyfryngau cymdeithasol, gohebiaeth am lythyron, posteri, hysbysiadau, cyhoeddiadau i'r wasg leol, ac ati. A wnaethoch ystyried unrhyw ddull arall o ymgynghori ac ymgysylltu? A oedd yna unrhyw gyfyngiadau? Er enghraifft oherwydd COVID-19, tywydd garw, ac ati, a pha effaith a gafwyd?

Faint o ymatebion a gafwyd? Sut y cawsant eu derbyn? Sut ydych chi wedi'u dadansoddi?

A oes gennych gynlluniau ar gyfer unrhyw ymgynghori / cyfathrebu parhaus â defnyddwyr gwasanaeth?

Beth oedd canlyniad disgwyledig yr AEG? A yw hyn yn wahanol i'r canlyniad gwirioneddol?

A oedd cymysgedd o ymatebion cadarnhaol a negyddol i'r cynigion?

NODWCH: gall unrhyw ystadegau neu wybodaeth a gesglir yn ystod ymgynghoriad/ymgysylltiad fod yn destun Rhyddid Gwybodaeth. Dylid ystyried defnyddwyr gwasanaeth sydd â chyflyrau penodol, neu sy'n dod o dan nodwedd warchodedig, lle nad oes llawer o ran niferoedd o fewn BIAP a gellir eu hadnabod yn hawdd os cyhoeddir gwybodaeth ymgynghori ar wefan y bwrdd iechyd. Dylai staff ddilyn y canllawiau sydd ar gael yn y Polisi Llywodraethu Gwybodaeth cenedlaethol ar sut i drin Gwybodaeth Bersonol Adnabyddadwy

Themâu Cyffredin

Dylech gydnabod a dadansoddi unrhyw themâu cyffredin sy'n codi o'r ymatebion a gafwyd. Mae'n bwysig dangos eich bod wedi gwrando ar y pryderon a godwyd ac wedi archwilio camau lliniaru. Pa drafodaethau sydd wedi'u cynnal ar ôl yr ymgynghori a'r ymgysylltu? Sut ydych chi wedi dadansoddi'r ymatebion? A ydych chi wedi gofyn am gyngor gan sefydliadau allanol? e.e. cymorth gan Reolwr Gwella Gwasanaethau Cydraddoldeb BIAP, sefydliadau'r 3^{ydd} sector, ac ati? A ydych yn bwriadu ceisio cyngor gan sefydliadau eraill i helpu i roi camau lliniaru ar waith? e.e. Cyngorau Lleol, Hygyrchedd Powys, yr RNIB, grwpiau gweithredu lleol, grwpiau rhanddeiliaid cleifion, ac ati?

Gwersi a Ddysgwyd / Camau Lliniaru

Dylech edrych ar bob un o'r themâu cyffredin a nodwyd ac egluro sut yr ydych chi wedi mynd, neu sut y byddwch yn mynd i'r afael ag unrhyw bryderon.

Er enghraifft, os yw camgyfathrebu'n ymddangos fel thema allweddol, cam lliniaru fyddai datblygu sianeli cyfathrebu clir rhwng eich tîm a'ch defnyddwyr gwasanaeth er mwyn lleddfu pryderon. Er enghraifft, gallech weithio gyda Chyngorau Lleol, gwasanaethau eraill, sefydliadau'r 3^{ydd}

sector, ac ati, i helpu i hyrwyddo cyfathrebu pellach â defnyddwyr gwasanaethau a'r cyhoedd, er mwyn helpu i egluro eich cynigion a beth fydd hyn yn ei olygu i'ch defnyddwyr gwasanaeth er mwyn osgoi unrhyw gamddealltwriaeth a chamddehongli yn y dyfodol.

Sut mae eich gwasanaeth yn hyrwyddo cydraddoldeb?

Edrychwch ar dempled yr AEG sy'n rhestru'r nodweddion gwarchodedig, yr Iaith Gymraeg, Gofalwyr ac amodau economaidd-gymdeithasol. Dylech roi manylion y gweithdrefnau sydd gennych ar waith i ddelio ag anghenion unigol penodol eich defnyddwyr gwasanaeth, er enghraifft, sut mae eich gwasanaeth ar gael i'r rhai sydd ag anabledd corfforol? Sut ydych chi'n hyrwyddo'r hygyrchedd hwn? A oes gan eich gwasanaeth ddulliau amgen o gyfathrebu ag unigolion sydd â nam ar y synhwyrâu? Ydych chi'n defnyddio gwasanaethau cyfieithu ar y pryd, gwasanaethau e-bost a thestun i'r rhai sydd â nam ar eu clyw? Ydych chi'n defnyddio gwasanaethau cyfieithu ar y pryd ar gyfer unigolion lle nad y Saesneg yw eu hiaith gyntaf? A yw eich arwyddion a'ch dogfennau ar gael yn Gymraeg ac yn Saesneg? Oes gennych chi unrhyw staff sy'n siarad Cymraeg? Os nad oes gennych unrhyw systemau ar waith i ddarparu ar gyfer anghenion unigol, dylech nodi sut y byddwch yn lliniaru'r risgiau hyn, ac amlinellu'r camau y byddwch yn eu cymryd. Dylech ymdrin â'r meddylfryd hwn am y grwpiau gwarchodedig yn gyffredinol ond hefyd ystyried y sylwadau penodol a gafwyd gan unigolion.

Er enghraifft, os yw unigolyn wedi gwneud sylwadau ar fynediad ffisegol i adeiladau, gallech gyfeirio at unrhyw gamau lliniaru sydd gennych eisoes ar waith, neu a fydd yn eu rhoi ar waith i ddatrys y mater hwn. Dylech amlinellu unrhyw gamau pellach a allai gymryd e.e. dulliau o hyrwyddo hygyrchedd i adeiladau. Gellid cynnwys hyn o dan adran anabledd y templed AEG.

Enghraifft arall fyddai sut mae eich gwasanaeth yn delio â defnyddwyr gwasanaethau sydd â nam ar y synhwyrâu. Dylech ddatgan eich bwriad i weithio gyda sefydliadau'r 3^{ydd} sector i gyflwyno a hyrwyddo'r cymorth sydd ar gael megis defnyddio "live sign" / Relay UK, Type Talk, neu sefydlu system e-bost / testun ar gyfer cleifion Byddar/byddar. Gallech hefyd geisio cael hyfforddiant codi ymwybyddiaeth ar golled synhwyradd i staff, a chynghor arbenigol yn y dyfodol er mwyn helpu i wella hygyrchedd i'ch gwasanaethau i'r rhai sydd â nam ar eu synhwyrâu.

Casgliadau

Dylech grynhoi'r uchod i gyd a nodi eich bwriadau, p'un a ydych yn dymuno parhau â'ch newidiadau arfaethedig ai peidio.

Dylech grynhoi'r hyn y teimlwch y bydd effaith y cynigion ar eich defnyddwyr gwasanaeth, yn enwedig y rhai a allai wynebu heriau ychwanegol oherwydd nodwedd warchodedig.

Dylech gydnabod unrhyw heriau sy'n parhau a sut y byddwch yn parhau i fynd i'r afael â nhw. Pa effaith y dylai'r camau lliniaru ei chael? Sut y byddwch yn gwella'r modd y darperir gwasanaethau?

A wnaethoch ystyried unrhyw gynigion amgen i newid gwasanaethau? A allent fod wedi cael yr effaith waethaf ar ddefnyddwyr gwasanaethau i'r rhai yr ydych yn eu cynnig?

Dylech atgyfnerthu eich rhesymau dros y newidiadau arfaethedig ac amlinellu sut yr ydych yn bwriadu monitro'r newidiadau, a sut y bydd yn effeithio ar eich defnyddwyr gwasanaeth yn y dyfodol. A wnewch chi adolygu'r sefyllfa o fewn amserlen benodol? A wnewch barhau i fonitro'r effaith y mae'r newidiadau'n ei chael ar y rhai sydd â nodwedd warchodedig? Er enghraifft, sefydlu grŵp rhanddeiliaid defnyddwyr gwasanaeth? Gweithio gyda grwpiau gweithredu lleol? Ailadrodd gweithgarwch ymgysylltu yn rheolaidd? ayb.

Tabl yr AEG

Nodwch drosodd eich bod wedi ystyried effaith y cynnig ar y nodweddion gwarchodedig ar gyfer pawb y gallai cael eu heffeithio (defnyddwyr gwasanaeth, cleifion, staff, perthnasau cleifion a gofalwyr ac ati).

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	Effeithiau cadarnhaol a / neu negyddol posib	Argymhellion ar gyfer gwella/lliniaru	Camau a gymerwyd Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel y bo'n briodol
Oedran At y rhan fwyaf o ddibenion, y prif gategorïau yw: • dan 18 oed; • Rhwng 18 a 65 oed • dros 65 oed			
Pobl sydd ag anabledd fel y'u diffinnir yn Neddf Cydraddoldeb 2010 Y rhai sydd â nam corfforol, anabledd dysgu, colled neu nam synhwyraidd, cyflyrau iechyd meddwl, cyflyrau meddygol tymor hir fel clefyd y siwgr			
Pobl o wahanol rywiau: Ystyriwch ddynion, menywod, pobl sy'n mynd trwy ailbennu rhywedd DS Ystyr ailbennu rhywedd yw unrhyw un sy'n bwriadu, yn dechrau, yn mynd drwodd neu sydd wedi cwblhau proses i newid ei ryw/ei rhyw, os ydynt			

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	Effeithiau cadarnhaol a / neu negyddol posib	Argymhellion ar gyfer gwella/lliniaru	Camau a gymerwyd Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel y bo'n briodol
wedi mynd trwy unrhyw weithdrefnau meddygol neu beidio. Cyfeirir ato weithiau fel Traws neu Drawsryweddol			
Pobl sy'n briod neu sydd â phartner sifil.			
Menywod sy'n disgwyl babi, sydd ar seibiant o'r gwaith ar ôl cael babi, neu sy'n bwydo ar y fron. Cânt eu hamddiffyn am 26 wythnos ar ôl cael babi p'un a ydynt ar absenoldeb mamolaeth ai peidio.			
Pobl o hil, cenedligrwydd, lliw, diwylliant neu darddiad ethnig leiafrifol gan gynnwys siaradwyr ieithoedd ar wahân i'r Saesneg, sipsiwn/teithwyr, gweithwyr mudol			

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	Effeithiau cadarnhaol a / neu negyddol posib	Argymhellion ar gyfer gwella/lliniaru	Camau a gymerwyd Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel y bo'n briodol
Pobl sydd â chrefydd neu gred neu sydd heb unrhyw grefydd na chred. Mae'r term 'crefydd' yn cynnwys cred grefyddol neu athronyddol			
Pobl sy'n cael eu denu at bobl eraill: • sydd o'r rhyw arall (heterorywiol); • sydd o'r un rhyw (lesbiaidd neu hoyw); • sydd o'r ddau ryw (deurywiol)			
Pobl sy'n cyfathrebu gan ddefnyddio'r Gymraeg o ran gohebiaeth, taflenni gwybodaeth, neu gynlluniau gwasanaeth a dylunio Nod Llesiant - Cymru â Diwylliant Bywiog lle mae'r iaith Gymraeg yn Ffynnu			

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	Effeithiau cadarnhaol a / neu negyddol posib	Argymhellion ar gyfer gwella/lliniaru	Camau a gymerwyd Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel y bo'n briodol
Pobl yn ôl eu grŵp sy'n gysylltiedig ag incwm: Ystyriwch bobl sydd ar incwm isel, sy'n economaidd anweithgar, di-waith/heb waith, pobl nad ydynt yn gallu gweithio oherwydd salwch			
Pobl yn ôl ble maen nhw'n byw: Ystyriwch bobl sy'n byw mewn ardaloedd y gwyddys eu bod yn cyflwyno dangosyddion economaidd a/neu iechyd gwael, pobl nad ydynt yn gallu cael gafael ar wasanaethau a chyfleusterau. Gall hyn hefyd gynnwys tlodi wi-fi, tlodi teithio a thlodi tanwydd.			
Ystyriwch unrhyw grwpiau a ffactorau risg eraill sy'n berthnasol i'r strategaeth, polisi, cynllun, gweithdrefn a/neu wasanaeth dan sylw			

Sut y bydd y strategaeth, polisi, cynllun, gweithdrefn a/neu wasanaeth yn effeithio ar iechyd a lles ein poblogaeth ac yn helpu i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd?

Mae cwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud â'r effaith ar iechyd cyffredinol pobl unigol ac ar yr effaith ar ein poblogaeth. Mae aliniad penodol â 7 nod Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 wedi'i gynnwys yn erbyn yr adrannau perthnasol.

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl ac unrhyw grwpiau penodol yr effeithir arnynt	Argymhellion ar gyfer gwella/lliniaru	Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel y bo'n briodol
Pobl yn gallu defnyddio'r gwasanaeth sy'n cael ei gynnig: Ystyriwch fynediad i'r rhai sy'n byw mewn ardaloedd difreintiedig a/neu'r rhai sy'n profi anghydraddoldebau iechyd Nod Llesiant - Cymru Fwy Cyfartal			
Pobl yn gallu gwella / cynnal ffyrdd iach o fyw: Ystyriwch yr effaith ar ffyrdd iach o fyw, gan gynnwys bwyta'n iach, bod yn egnïol, dim ysmegu /			

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl ac unrhyw grwpiau penodol yr effeithir arnynt	Argymhellion ar gyfer gwella/l liniaru	Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel y bo'n briodol
rhoi'r gorau i ysmygu, lleihau'r niwed a achosir gan alcohol a/neu gyffuriau nad ydynt wedi'u presgripsiynu, ynghyd â mynediad at wasanaethau sy'n cefnogi atal clefydau (e.e. imiwneiddio a brechu, atal cwympiadau). Hefyd ystyriwch yr effaith ar fynediad at wasanaethau cefnogol, gan gynnwys gwasanaethau rhoi'r gorau i ysmygu, gwasanaethau rheoli pwysau ac ati Nod Llesiant - Cymru Iachach			
Pobl o ran eu hincwm a'u statws cyflogaeth: Ystyriwch yr effaith ar argaeledd a hygyrchedd gwaith, cyflogaeth â thâl/di-dâl, lefelau cyflog,			

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl ac unrhyw grwpiau penodol yr effeithir arnynt	Argymhellion ar gyfer gwella/l liniaru	Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel y bo'n briodol
diogelwch swyddi, amodau gwaith Nod Llesiant - Cymru Ffyniannus			
Pobl o ran eu defnydd o'r amgylchedd ffisegol: Ystyriwch yr effaith ar argaeledd a hygyrchedd trafnidiaeth, bwyd iach, gweithgareddau hamdden, mannau gwyrdd; effaith dyluniad yr amgylchedd adeiledig ar iechyd corfforol a meddyliol cleifion, staff ac ymwelwyr; ar ansawdd aer, amlygiad i lygryddion; diogelwch cymdogaethau, amlygiad i droseddu; diogelwch ar y ffyrdd ac atal anafiadau/damweiniau; ansawdd a diogelwch mannau chwarae a mannau agored			

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl ac unrhyw grwpiau penodol yr effeithir arnynt	Argymhellion ar gyfer gwella/liniaru	Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel y bo'n briodol
Nod Llesiant - Cymru Gydnerth			
Mae pobl o ran dylanwadau cymdeithasol a chymunedol ar eu hiechyd: Ystyriwch yr effaith ar drefniadaeth a rolau teuluol; cymorth cymdeithasol a rhwydweithiau cymdeithasol; y gymdogaeth ac ymdeimlad o berthyn; unigedd cymdeithasol; pwysau gan gyfoedion; hunaniaeth gymunedol; ethos diwylliannol ac ysbrydol Nod Llesiant - Cymru o Gymunedau Cydlynus			

Sut bydd y strategaeth, y polisi, y cynllun, y weithdrefn a/neu'r gwasanaeth yn effeithio ar:-	Effeithiau cadarnhaol a/neu negyddol posibl ac unrhyw grwpiau penodol yr effeithir arnynt	Argymhellion ar gyfer gwella/lliniaru	Camau a gymerwyd gan y Bwrdd Clinigol / Y Gyfarwyddiaeth Gorfforaethol Cyfeiriwch at ble mae'r mesurau lliniaru wedi'u cynnwys yn y ddogfen, fel y bo'n briodol
Pobl o ran ffactorau macro-economaidd, amgylcheddol a chynaliadwyedd: Ystyriwch effaith polisiau'r llywodraeth; cynnyrch mewnwladol crynswth; datblygu economaidd; amrywiaeth biolegol; hinsawdd Nod Llesiant - Cymru sy'n Gyfrifol yn Fyd-eang			

Atodiad 2

Awgrymiadau

- Byddwch yn glir ynghylch rhesymeg, amcanion, dull cyflawni a rhanddeiliaid y polisi neu'r penderfyniad.
- Gweithiwch drwy'r Pecyn Cymorth yn gynnar yn y camau dylunio a datblygu, a'i ddefnyddio wrth i'r gwaith fynd rhagddo, er mwyn rhoi gwybod i chi am y rhai yr effeithir arnynt fwyaf a llywio camau lliniaru
- Caniatewch ddigon o amser i gwblhau'r Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb

- Nodwch pa ddata sydd gennych eisoes a beth yw'r bylchau.
- Ymgysylltwch yn gynnar â rhanddeiliaid a'r rhai yr effeithir arnynt fwyaf. Ystyriwch hwy'n bartneriaid gweithredol yn hytrach na derbynwyr goddefol eich gwasanaethau.
- Cofiwch ystyried effaith eich penderfyniadau ar eich staff yn ogystal â'r cyhoedd.
- Cofnodwch pa sefydliadau a grwpiau nodweddion gwarchodedig y gwnaethoch ymgysylltu â hwy, pan wnaethoch ymgysylltu â hwy a sut y gwnaethoch hynny (er enghraifft, gweithdai, cyfarfod cyhoeddus, cyflwyniad ysgrifenedig).
- Cynhyrchwch dabl cryno yn disgrifio'r materion sy'n effeithio ar bob grŵp gwarchodedig a beth yw'r mesurau lliniaru posibl.
- Adroddiad ar effeithiau cadarnhaol yn ogystal â rhai negyddol.
- Cofiwch beth mae'r Ddeddf Cydraddoldeb yn ei ddweud – sut y gall y polisi neu'r penderfyniad hwn helpu i feithrin cysylltiadau da rhwng gwahanol grwpiau?
- Gwnewch hynny gyda phobl eraill! Siaradwch â chydweithwyr, trafodwch syniadau, ceisiwch farn a sylwadau.