

CYNLLUN BLYNYDDOL 2025 - 2026

Blwyddyn Dau o'r Cynllun Integredig Pum Mlynedd 2024 - 2029

Rhagair

Mae'n bleser gennym gyflwyno'r Cynllun Blynnyddol 2025/26 hwn ar gyfer Bwrdd Iechyd Addysgu Powys, gan adeiladu ar gynnydd cyflawni Cynllun Integredig pum mlynedd blaenorol y bwrdd iechyd ar gyfer 2024-29. O dan arweinyddiaeth gref a sefydlog y Bwrdd, yn ystod 2024/25, mae'r bwrdd iechyd wedi darparu ansawdd a pherfformiad da yn ein gwasanaethau a ddarperir yn uniongyrchol. Trwy ein timau arbenigol mae'r bwrdd wedi dechrau moderneiddio ein modelau gwasanaeth gyda chytundeb ar newidiadau dros dro i'r Unedau Cartref Parod i Fynd a'r Gwasanaethau Mân Anafiadau, a fydd yn cael eu gwerthuso a'u hystyried yn ffurfiol gan y Bwrdd yn 2025/26.

Yn fewnol, mae'r bwrdd iechyd wedi tynhau gafael a rheolaeth ariannol, ac wedi gweithredu camau brys i sicrhau bod y diffyg ariannol heriol yn cael ei reoli a'i leihau. O ganlyniad, a gyda rhywfaint o gefnogaeth Llywodraeth Cymru, mae'r bwrdd iechyd wedi cyflawni ei gynllun ariannol, ond mae'n rhaid i'r sefydliad fynd ymhellach i gyflawni cynaliadwyedd yn llawn ac mae'r heriau ariannol difrifol yn parhau. O ganlyniad, cafodd BIAP ei gynyddu i lefel 4 Fframwaith Cynnydd Llywodraeth Cymru ar ddiwedd 2024 ar gyfer strategaeth, cynllunio a chyllid, ac nid yw'n gallu cyflwyno Cynllun sy'n bodloni'r ddyletswydd statudol i adennill costau o fewn 2025/26.

Mae'r Bwrdd wedi cael goruchwyliaeth a chyfeiriad clir ar ddatblygu'r Cynllun hwn ac mae'n nodi gwaith y bwrdd iechyd i greu 'Powys Iach, Gofalgar', y strategaeth iechyd a gofal hirdymor a rennir ar gyfer y Sir hyd at 2027. Mae'n ymateb i Fframwaith Cynllunio GIG Cymru 2025-28, sy'n cwmpasu ystod eang o gyfrifoldebau'r bwrdd iechyd dros ofal iechyd i bobl Powys, fel darparwr a chomisiynydd gwasanaethau. Fodd bynnag, oherwydd statws cynyddol y bwrdd, cytunwyd ar set o 'gamau gweithredu critigol' i ganolbwyntio ar gynnal gafael a rheolaeth, mynd i'r afael â'r gyrwyr hysbys o'n diffyg ariannol, a blaenoriaethu ein hadnoddau i fynd i'r afael â nhw yn effeithiol.

Oherwydd yr heriau hyn, mae gan y Cynllun hwn themâu Risg, Adferiad a Chynaliadwyedd; gyda'r thema Risg yn sicrhau bod y bwrdd yn parhau i ddarparu gofal diogel, amserol, effeithiol, effeithlon, teg ac sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, sy'n diwallu anghenion poblogaeth Powys. Ymdrinnir â gyrwyr y diffyg ariannol drwy'r thema Adferiad, gyda dewisiadau ac opsiynau allweddol wedi'u cynnwys yn y Cynllun i wella'r sefyllfa ariannol.

Mae'r rhaglen waith tymor hwy i newid ein modelau gwasanaeth i alluogi'r bwrdd i ddod yn gynaliadwy yn y tymor hwy, yn unol â'r Strategaeth y cytunwyd arno, hefyd yn bwysig.

Yn ystod 2024/25 mae'r portffolio Gwella Gyda'n Gilydd wedi'i sefydlu a bydd yn cefnogi newid a gwella ar draws nifer o feysydd allweddol o'r cynllun cyflawni.

Gan adeiladu ar ein gwaith ymgysylltu helaeth hyd yn hyn, mae'r amserlen i ddatblygu'r weledigaeth gyffrous yn y dyfodol ar gyfer Modelau Cymunedol ac Eiddilwch a Chymunedol ac Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu cynaliadwy, mewn cydweithrediad â'n cymunedau, hefyd wedi'i nodi yn y Cynllun hwn.

Mae'r Bwrdd yn edrych ymlaen at arwain y gwaith hwn yn Haf a Hydref 2025, a bydd y modelau newydd yn llywio datblygu a chyflawni ein Cynlluniau ar gyfer 2026/27 a thu hwnt.



Dr Carl Cooper,
Cadeirydd



Hayley Thomas, Prif
Swyddog
Gweithredol

Cynnwys:	Tudalen
Rhagair gan y Prif Weithredwr a'r Cadeirydd	2
Cyflwyniad	5
Fframwaith Strategol	6
Risg Strategol	10
Gwella Gyda'n Gilydd	11
Dyletswydd Ansawdd	13
Y Daith Ymgysylltu	14
Gwaelodlin a Rhagdybiaethau Cynllunio	15
Cyflawniadau a Chynnydd	16
Camau Gweithredu Critigol mewn ymateb i Asesiad Sylfaenol	20
Cynllun ar Dudalen	22
Canolbwyntio ar Les	23
Help a Chefnogaeth Gynnar	32
Mynd i'r Afael â'r Pedwar Mawr	47
Gofal Cydgysylltiedig	55
Dyfodol y Gweithlu	68
Digidol yn Gyntaf	78
Amgylcheddau Arloesol	85
Trawsnewid mewn Partneriaeth	90
Sefyllfa Ariannol	98
Casgliad	103
Thaflwybrau Strategol	104
Atodiadau	105

Cyflwyniad

'Powys Iach, Gofalgar' yw'r weledigaeth a rennir yn y Strategaeth Iechyd a Gofal hirdymor ar gyfer y Sir 2017-2027. Mae hyn yn cyd-fynd yn gryf â'r weledigaeth a'r nodau a adnewyddwyd yn ddiweddar ar gyfer 'Cymru Iachach'.

Cafodd cynllun pum mlynedd uchelgeisiol ar gyfer y cyfnod 2024 – 2029 ei ddatblygu a'i gytuno gan Fwrdd Iechyd Addysgu Powys y llynedd. Roedd hyn yn nodi'r gwaith yn y tymor byr, canolig a hwy, i gyflawni yn erbyn y strategaeth hirdymor.

Mae'r Cynllun Blynyddol hwn felly yn dechrau ym Mlwyddyn Dau o'r cynllun pum mlynedd, sy'n rhychwantu Ebrill 2025 i Fawrth 2026. Mae'n ymwneud â Risg, Adferiad a Chynaliadwyedd, ac mae'n cyflymu gweithredu ar heriau uniongyrchol a model cynaliadwy o ofal. Mae hyn yn gydnabod sefyllfa ariannol heriol a'r cynnydd cysylltiedig o statws ymyrraeth BIAP i 'Lefel 4' ar gyfer strategaeth, cynllunio a chyllid (Ymyrraeth wedi'i Thargedu gynt) gan Lywodraeth Cymru.

Mae'r cynllun hwn hefyd yn ymateb i'r gofynion yn Fframwaith Cynllunio GIG Cymru a'r meysydd ffocws a nodwyd fel Blaenoriaethau Strategol gan Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Mae'r hyblygrwydd a nodwyd yn y fframwaith eleni yn cael ei groesawu, a bydd yn cael ei dynnu arno eleni ac yn y dyfodol wrth i ni ddatblygu ac ymgysylltu ar 'Wella Gyda'n Gilydd' a fydd yn nodi

Map Llwybr i Gynaliadwyedd ar gyfer iechyd a gofal yn rhanbarth Powys.

Croesewir y pwyslais ar gydweithio hefyd, o ystyried y partneriaethau cryf yn lleol, gan gynnwys y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol a Chydbwyllgor Canolbarth Cymru ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol.

Mae'r cynllun yn nodi dull sy'n gadarn yn fanwl yn 2025/26, gan sicrhau'r gafael a'r rheolaeth a fydd eu hangen i ymateb i bwysau uniongyrchol ar ofal iechyd a chyllid cysylltiedig. Mae yna hefyd rywfaint o ystwythder yn y cynllun, i brofi a chyd-gynhyrchu atebion yn y dyfodol, dysgu a manteisio ar gyfleoedd wrth iddynt godi. Mae rhai penderfyniadau pwysig a phosibl anodd o'u blaenau, i symud o wasanaethau iechyd a gynlluniwyd yn y gorffennol, i'r rhai sy'n addas ar gyfer y boblogaeth nawr ac yn y dyfodol.

Mae'r cynllun hwn yn nodi'r camau y byddwn yn eu cymryd fel rhan o'r Portffolio Gwella Gyda'n Gilydd i ymgysylltu â chymunedau a rhanddeiliaid i lunio a chyflawni ein gweledigaeth y dyfodol, sef 'Powys Iach, Gofalgar'.



Asesiad Sylfaenol

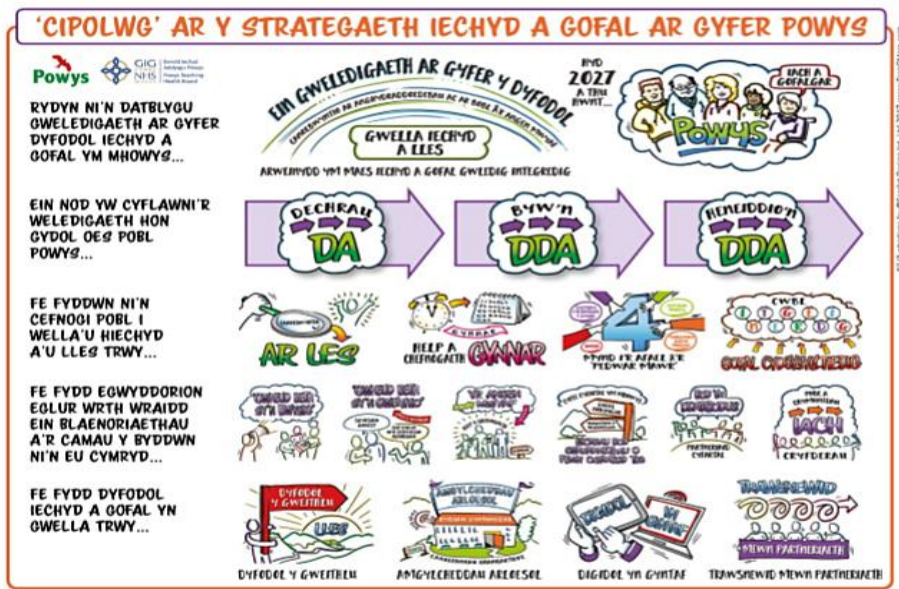
Fframwaith Strategol

Mae'r holl bartneriaid wedi ymrwymo i "[Powys Iach, Gofalgar](#)", y strategaeth Iechyd a Gofal a rennir hirdymor hir a'r sail ar gyfer Cynllun Ardal newydd Powys. Mae hyn yn cael ei oruchwylio gan y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol, sydd hefyd yn gweithredu fel y Grŵp Cynllunio Traws-Glwstwr. Mae'r strategaeth yn rhychwantu 2017-2027, bydd yn cael ei hadnewyddu gyda phartneriaid yn 2026.

Mae'r Portffolio 'Gwella Gyda'n Gilydd' yn y bwrdd iechyd yn cyflawni yn erbyn y strategaeth hirdymor hon (darperir rhagor o fanylion i ddilyn).

Mae aliniad cryf â'r nod cenedlaethol a adnewyddwyd yn ddiweddar o 'Gymru'n Iachach' a'r ysgogwyr ar gyfer gofal iechyd i ymateb i angen a galw poblogaeth sy'n newid, a nodir yn adroddiad 'GIG mewn 10+ Mlynedd' a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru yn 2023 (a elwir yn Adroddiad Orford).

Mae adfywiad tebyg o [Gynllun Lles Powys](#) wedi cael ei arwain gan y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, cytunodd pob parti ar amcanion a champau tymor hwy ar gyfer lles yn y Sir. Mae hyn yn cynnwys camau lleol sy'n gyson â'r egwyddor 'datblygu cynaliadwy' yn Neddf Cenedlaethau'r Dyfodol a'r 5 Ffordd o Weithio:



- Tymor Hir**
 - Cydnabod yr angen am gymhysio ffordd o feddwl sy'n fwy tymor hir na fframweithiau polisi cyfredol
 - Cynnal cymhelliad dros nodau tymor hir trwy ddeall tueddiau a'u cysylltu â thargedau tymor byr perthnasol
- Atal**
 - Comislynu asesiadau o effaith i adnabod achosion craidd problemau a gwneud penderfyniadau/dyrannu adnoddau i gyfrannu at ddeilliannau gwell yn y tymor hir
 - Defnyddio dull seiliedig ar gryfderau gydag atebion cyfannol ac sy'n mynnu ymateb â phobl wrth ei wraidd ar draws sectorau
- Integreiddio**
 - Helpu staff i ddeall sut y gellir integreiddio gwaith ar draws timau, adrannau a gyda sectorau eraill i gyfrannu at uchelgeisiau sefydliadol a deddfwriaethol
 - Dylai gwybodaeth, llywodraethu, strwythurau a phrosesau gefnogi integreiddio
- Cydweithio**
 - Cydweithio i gronni adnoddau a symiadau, er mwyn gwella effeithlonrwydd ac osgoi dyblygu
 - Cefnogi arweinyddiaeth ac annog gweithredu sy'n adeiladu partneriaethau aeddfed y bydd pawb yn elwa ohonynt
- Cyfranogiad**
 - Cydnabod a dileu rhwystrau i gynnwys cymunedau a chyflogeion wrth siapio gwasanaethau cyhoeddus cynaliadwy
 - Estyn allan i grwpiau ar ymylon cymdeithas fel lleiafrifoedd ethnig, pobl ifanc a'r henoed

NOD LLESIAINT	CAM		
	Agyfng Hinasawd	Pwysau Iach	Tystiolaeth a Memoreddad
Mae pobl ym Mhowys yn byw bywydau hapus, iach a diogel	●	●	●
Mae Powys yn sir o leodd a chymunedau cynaliadwy	●	●	●
Gwasanaeth cyhoeddus cynyddol effeithiol i bobl Powys	●	●	●

Asesiad Sylfaenol

Mae'r Cynllun Blyneddol hwn yn seiliedig ar asesiad cynhwysfawr o boblogaeth Powys, fel y nodir yn:

- Asesiad o Anghenion Poblogaeth Powys
<https://cy.powysrpb.org/>
- Asesiad Llesiant Powys
<https://cy.powys.gov.uk/article/7602/Dadansoddiad-llawn-or-asesiad-lles>
- Cyflwynwyd 'Achos dros Newid' Gwella Gyda'n Gilydd ochr yn ochr â'r Cynllun hwn i Lywodraeth Cymru

Mae disgwyliad oes i ddynion a menywod yn uwch ym Mhowys nag i Gymru, ac mae pobl yn byw'n hirach mewn ieched da na gweddill Cymru a'r DU. Mae yna ymdeimlad cryf o gymuned ac mae arolygon yn aml yn dangos lefelau uchel o bobl yn teimlo'n hapus ac mewn ieched da. Mae yna ddiwylliant Cymreig sy'n gynyddol ffyniannus, gyda 19% yn medru siarad Cymraeg ym Mhowys.

Fodd bynnag, mae anghydraddoldebau mewn grwpiau a daearyddiaethau. **Mae 28% o'r boblogaeth dros 65 oed.** Mae hyn yn cynyddu anghenion am ieched a gofal, gan gynnwys canser, cyflyrau anadlol a chylchrediad, eiddilwch a dementia. **Mae 12% o'r boblogaeth yn ofalwyr di-dâl** a bydd hyn hefyd yn cynyddu dros amser. Mae cyfran uchel o drigolion Powys yn byw ar eu pennau eu hunain. Fodd bynnag, mae ymdeimlad cryf o gymuned, ac mae yna gymuned a sector gwirfoddol bywiog sy'n darparu rhwydweithiau o gefnogaeth.

Mae gan Bowys **9 ardal yn y 30% mwyaf difreintiedig yng Nghymru**, ac mae hyn yn cydberthyn i fwy o anghenion ieched, gan gynnwys i'r rhai mwyaf agored i niwed. Mae incwm cyfartalog aelwydydd yn is ym Mhowys o'i gymharu â gweddill Cymru ac mae 4,088 o deuluoedd yn byw mewn tldi llwyr. Mae traean o aelwydydd yn breswylwyr sengl; rhagwelir y bydd yn codi gan 4.2% dros ddeng mlynedd.

Mae pobl yn aros am driniaeth ac yn aros yn yr ysbyty yn hirach nag y dylent. Mae gormod o bobl yn treulio dyddiau olaf eu bywydau yn Ysbytai Cyffredinol Dosbarth yn hytrach na'u cartrefi eu hunain. Mae cymhlethdod yr angen yn dwysáu, ar draws ieched corfforol a meddyliol. Mae pwysau uniongyrchol gan gynnwys oedi mewn gofal, yn arwain at gostau uchel gyda chanlyniadau gwaeth.

Rhagwelir y bydd y galw am wasanaethau ieched meddwl **yn cynyddu hyd at 33%** dros y 10 mlynedd nesaf.

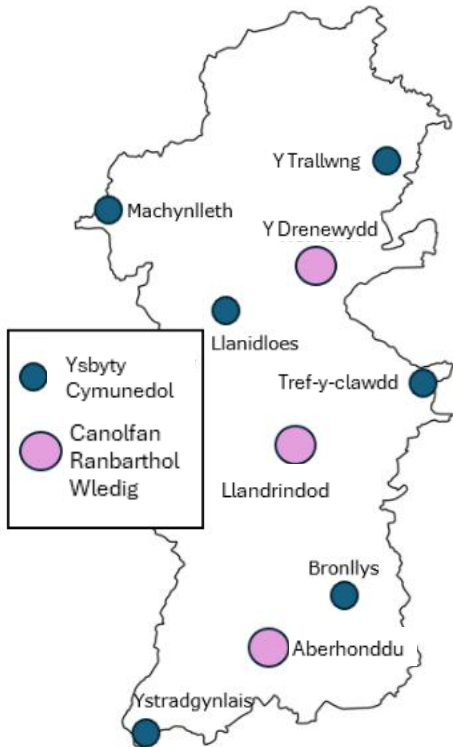
Mae **cynnydd o 49% wedi bod ar gyfer Gwasanaethau Ieched Meddwl Plant a'r Glasoed** dros 4 blynedd.

Bu **cynnydd o 39% mewn apwyntiadau cleifion allanol** rhwng 2014 a 2024.

Mae hyn yn golygu ei bod yn bwysig edrych yn y tymor hwy, a chymryd golwg gyfannol a ryng-genhedlaeth o ofal ieched er mwyn adeiladu dull cynaliadwy ar gyfer Powys.

Asesiad Sylfaenol

Mae'r Cynllun hefyd yn ystyried y patrwm presennol o wasanaethau a ddarperir a'u comisiynu gan gynnwys y lleoliadau a'r ffactorau ystadau cysylltiedig. Mae'r rhain wedi'u crynhoi i ddilyn.



Mae'r bwrdd iechyd yn darparu gwasanaethau'n uniongyrchol ar draws ystod eang o safleoedd yn y sir, sy'n cynnwys naw safle ysbyty cymunedol.

Mae tri wedi'u dynodi fel Canolfannau Rhanbarthol Gwledig. Mae Ysbyty Coffa Rhyfel Sir Frycheiniog ac Ysbyty Coffa Sirol Llandrindod ill dau yn darparu ystod o wasanaethau gwell fel llawdriniaethau dydd.

Nod Rhaglen Llesiant Gogledd Powys yw ehangu gwasanaethau yn y dyfodol yn y Drenewydd trwy gampws newydd a Chanolfan Wledig Ranbarthol.

Yn ogystal â'r safleoedd ysbytai hyn, darperir gwasanaethau BIAP mewn ystod o glinigau cymunedol a chanolfannau a chyfleusterau megis practisau

meddygon teulu, fferyllfeydd, meddygfeydd deintyddol ac optometryddion mewn trefi ledled Powys.

Mae llawer o'r adeiladau yn dyddio cyn sefydlu'r GIG ym 1948. Mae gan BIAP yr ystâd adeiledig hynaf o'r holl fyrddau iechyd yng Nghymru. Adeiladwyd dros draean (36%) o'r adeiladau cyn 1948, o'i gymharu â chyfartaledd Cymru o 12%. Dim ond 8% o'r adeiladau sydd wedi'u hadeiladu ers 2005, (o'i gymharu â chyfartaledd Cymru o 23%).

Yn seiliedig ar arolwg cyflwr a gynhaliwyd yn 2017, cyfanswm cost atgyweiriadau i ddod â'r ystâd i 'gyflwr boddhaol' oedd tua £70 miliwn. Er bod buddsoddiad wedi bod i wella'r amgylchedd cleifion a staff ac i leihau cynnal a chadw ôl-groniad ar rai safleoedd, mae heriau sylweddol o hyd i ddod â'r ystâd gyffredinol i safonau modern.

Yn ogystal, gall seilwaith digidol ar y safleoedd hyn, ac yn ehangach ledled y sir yng nghartrefi pobl effeithio ar y gallu i gefnogi apwyntiadau rhithwir, i rannu gwybodaeth am gleifion ar draws gofal sylfaenol ac eilaidd, ac i gael mynediad at wybodaeth a chyngor o ansawdd uchel ar gyfer hunan-ofal.

Er bod y pandemig yn gyfnod o her sylweddol i gymdeithas ac i'r GIG, fe wnaeth ysgogi datblygiadau digidol, sy'n arwyddocaol, ochr yn ochr â datblygiadau technolegol eraill fel Deallusrwydd Artiffisial. Adlewyrchir y rhain yn y Fframwaith Strategol Digidol a nodir yn ddiweddarach yn y cynllun hwn.

Asesiad Sylfaenol

Yn yr un modd, mae heriau a chyfleoedd i'r gweithlu ar draws iechyd a gofal gan gynnwys y sector cymunedol a gwirfoddol. Mae yna brinder staff sy'n arwain at ddibyniaeth ar staffio asiantaethau, sy'n uwch yn BIAP na chyfartaledd Cymru oherwydd daearyddiaeth brin, wledig, proffil oedran hŷn ac ymfudo allan y gweithlu iau. Mae'n cyfrif am 9.5% o gyfanswm y gyllideb gyflog o'i gymharu â chyfartaledd Cymru o 2.8%.

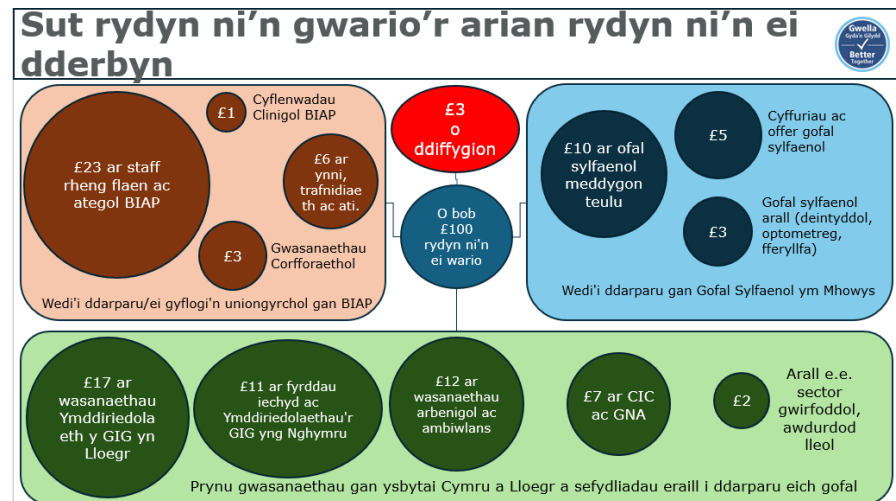
Yn fwy cadarnhaol, mae gweithlu angerddol ac ymroddedig sy'n darparu safonau uchel o ofal yn y cyddestun gwledig. Bu camau pwysig ymlaen i gryfhau'r gweithlu nyrsio, bydweigiaeth a'r gweithlu proffesiynol perthynol i iechyd. Mae hyn yn cynnwys y rhaglen Nyrsio Uchelgeisiol, recriwtio tramor a menter 'tyfu ein gweithlu ein hunain'. Mae'r adran Dyfodol y Gweithlu yn ddiweddarach yn y Cynllun hwn yn ymateb i'r heriau ac yn adlewyrchu'r cyfleoedd i drawsnewid.

Mae lledaeniad daearyddol a natur wledig Powys yn golygu bod ganddo batrwm unigryw o wasanaethau a ddarperir a'u comisiynu'n uniongyrchol, gyda gwasanaethau Ysbyty Cyffredinol Dosbarth a gwasanaethau arbenigol wedi'u prynu ar gyfer trigolion Powys gan ddarparwyr cyfagos yng Nghymru ac Ymddiriedolaethau'r GIG yn Lloegr.

Mae hyn yn creu rhwydwaith cymhleth o wasanaethau a 'llwybrau' gofal, ar gyfer pob oedran a rhywedd, ar draws iechyd corfforol a meddyliol a phob grŵp a nodwedd y boblogaeth. Mae rhai elfennau'n cael eu darparu yn lleol lle mae'n ddiogel ac yn hyfyw i wneud hynny, megis clinigau cleifion allanol, rhywfaint o

ddiagnosteg a rhai llawdriniaethau dydd. Mae hyn yn aml yn cael ei ddarparu gan 'mewngymorth' gan ddarparwyr cyfagos, sydd eu hunain yn profi heriau a all wneud cynnal y trefniadau hyn yn anoddach.

Mae BIAP yn derbyn cyllid o dros £400 miliwn y flwyddyn. Mae'r ffeithlun yn dangos sut mae'r cyllid yn cael ei wario ar wahanol wasanaethau. Ar hyn o bryd, am bob £100 mae yna orwariant o tua £5.



O ystyried y galw a'r cymhlethdod cynyddol, mae BIAP, fel llawer o Fyrddau Iechyd eraill, yn wynebu mwy o bwysau ariannol a diffyg ariannol. Rhaid i'r Cynllun hwn felly ymateb i'r angen brys am fodel mwy cynaliadwy o gyflawni o fewn yr adnoddau sydd ar gael.

Mae cynnydd yn cael ei wneud drwy'r Portffolio **Gwella Gyda'n Gilydd**, gan adeiladu ar Raglen Lles Gogledd Powys a gwaith Model Cynaliadwy Carlam, fel y disgrifir yn y Cynllun Pum Mlynedd.

Risgiau Strategol

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi ymrwymo i egwyddorion llywodraethu da ac yn cydnabod pwysigrwydd rheoli risg effeithiol fel elfen sylfaenol o fframwaith llywodraethu a system rheolaethau mewnol y Bwrdd Iechyd.

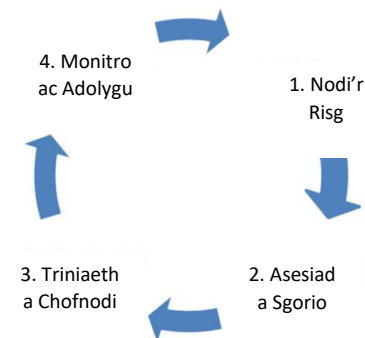
Mae'r Bwrdd wedi ymrwymo i gael diwylliant rheoli risg sy'n sail i fusnes y Bwrdd Iechyd ac yn ei gefnogi; darparu a sicrhau gofal o ansawdd uchel mewn amgylchedd diogel, sy'n cydymffurfio â gofynion cyfreithiol a rheoliadol; cwrdd ag amcanion; a hyrwyddo ei werthoedd.

Mae'r Fframwaith Rheoli Risg yn nodi gweledigaeth y Bwrdd Iechyd ar gyfer rheoli risg. Trwy reoli risg, mae'r Bwrdd Iechyd yn ceisio lleihau, er nad o reidrwydd yn dileu, bygythiadau, a gwneud y mwyaf o gyfleoedd. Bydd risgiau ledled y sefydliad yn cael eu rheoli o fewn archwaeth risg y Bwrdd, neu os bydd hyn yn cael ei ragori, cymerir camau i leihau'r risg. Mae'r fframwaith rheoli risg ar gael yma - pthb.nhs.wales/about-us/the-board/1/risk-management-framework/. Disgwylir i'r Bwrdd ystyried Fframwaith Rheoli Risg diwygiedig yn ei gyfarfod ym mis Mawrth 2025.

Adolygodd y Bwrdd a chymeradwyodd ei ddatganiad archwaeth risg diwygiedig ym mis Mai 2024, ac mae'r datganiad ar gael yma - [Datganiad Archwaeth Risg BIAP Mai24](#).

Mae'r Bwrdd yn gweithredu cofrestr risg sy'n nodi'r risgiau hynny sy'n fygythiad i gyflawni amcanion strategol y Bwrdd Iechyd, mae copi o'r gofrestr risg ar gael yma - [Dangosfwrdd Risg CORFFORAETHOL Ionawr 2025](#).

Mae'r Bwrdd wedi mabwysiadu dull strwythuredig o reoli risg, lle caiff risgiau eu nodi, eu hasesu a'u rheoli, ac os yw'n briodol, eu huwchgwyfeirio neu eu dad-ddwysáu drwy fecanweithiau llywodraethu'r sefydliad. Mae'r broses wedi'i diffinio mewn pedwar cam allweddol:



Asesiad Sylfaenol

Nod y Portffolio Gwella Gyda'n Gilydd yw gwella ansawdd a chanlyniadau i'r boblogaeth drwy sicrhau bod modelau gofal a chyfluniad gwasanaethau yn y dyfodol yn darparu gwasanaethau hyfyw ac economaidd cynaliadwy sy'n diwallu anghenion Powys wledig.

Mae dull 'Gofal Iechyd Seiliedig ar Werth' yn sail i'r gwaith hwn, i asesu a datblygu patrymau darparu a chomisiynu gwasanaethau yn y dyfodol. Ochr yn ochr â'r cynllunio tymor hwy, mae ffocws ar ddatblygu a darparu cyfleoedd tymor byr a chanolig sy'n cefnogi adferiad, gwella ansawdd ac yn gwneud y defnydd gorau o adnoddau. Yn allweddol i hyn fydd:

- Diwallu anghenion Powys dros y 10 i 25 mlynedd nesaf, i gefnogi pobl i gadw'n iach
- Ymateb i newidiadau mewn salwch a thriniaethau gan gynnwys dod o hyd i'r ffyrdd cywir o ganolbwyntio mwy o adnoddau ar atal
- Cynllunio cyflenwad gweithlu a lleihau dibyniaeth ar staff asiantaeth
- Delio â'r materion gydag ystâd y bwrdd iechyd, i gefnogi gofynion gwasanaeth yn y dyfodol
- Cyflawni hyn mewn ffordd sy'n cydnabod y Ddyletswydd Ansawdd gyfreithiol

- Datblygu opsiynau i'r dyfodol y gall y wlad eu fforddio
- Adeiladu ar y dysgu a'r dalent ym Mhowys

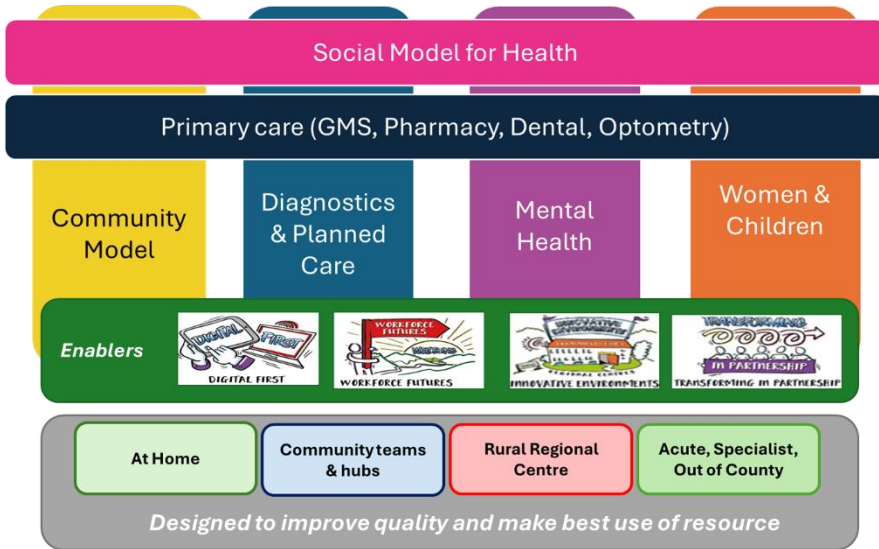
Bydd Gwella Gyda'n Gilydd yn harneisio sgiliau a thalentau pobl Powys, drwy wneud y defnydd gorau o'r adnoddau a'r asedau yn y GIG ac ar draws sefydliadau a chymunedau lleol, a thrwy ymateb i'r heriau a'r cyfleoedd, i wella ansawdd a chanlyniadau. Mae hyn yn cynnwys ymrwymiad i weithio gyda chleifion, cymunedau, staff y GIG, a sefydliadau partner.

Mae sylfeini ardderchog i adeiladu arnynt – gan gynnwys yr uchelgeisiau a'r egwyddorion a nodir yn y Strategaeth Iechyd a Gofal, mae hon yn daith a fydd yn cymryd sawl mis i'w dylunio, a gall gymryd sawl blwyddyn i'w chyflawni'n llawn. Rhan gyntaf y daith hon yw dealltwriaeth a rennir o'r problemau i'w datrys, a pham nad yw "dim newid" yn opsiwn.

Mae Achos dros Newid wedi'i ddrafftio ac mae'n cael ei ddefnyddio i brofi'r ddealltwriaeth o'r 'materion' a'r 'datrysiadau posibl sy'n dod i'r amlwg' gyda staff, Gofal Sylfaenol a phartneriaethau iechyd a gofal allweddol (Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol, Cyngor Sir Powys a Chymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Powys). Bydd hyn yn cael ei rannu â rhanddeiliaid ehangach gan gynnwys cleifion, cymunedau, cynrychiolwyr gwleidyddol a sefydliadau partner yn ystod diwedd Gwanwyn 2025.

Asesiad Sylfaenol

Mae'r dull dylunio Portffolio Gwella Gyda'n Gilydd wedi'i sefydlu fel isod i gefnogi hyn:



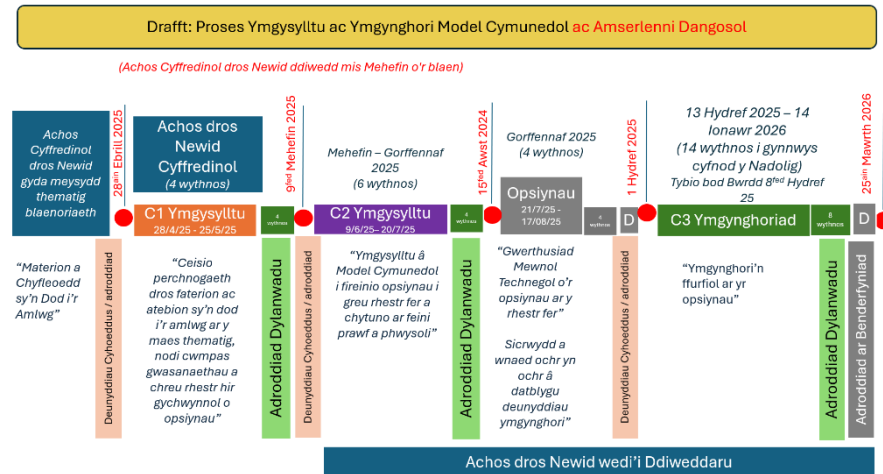
Bydd hyn yn cael ei reoli drwy'r Bwrdd Portffolio Gwella Gyda'n Gilydd, a sefydlwyd i sicrhau goruchwyliaeth a chyflawniad ar draws y sefydliad ar Welliant a Thrawsnewid. Mae ffocws ar effaith a buddion, er mwyn galluogi cyflwyno'r llwybr i gynaliadwyedd yn unol â Strategaeth Iechyd a Gofal Powys (gweler yr atodiad).

Mae'r cyflawniadau allweddol o fewn y portffolio yn cael eu croesgyfeirio trwy gydol y Cynllun Cyflawni.

Mae'r Bwrdd Portffolio yn adrodd i'r Pwyllgor Gwaith gyda threfniadau adrodd gan gynnwys Byrddau Rhaglenni ar waith gyda Chyfarwyddwr Gweithredol, Arweinydd ac Uwch Swyddog Cyfrifol dynodedig.

Mae ffrydiau gwaith ar waith i gefnogi'r Portffolio, sy'n cynnwys y Grŵp Cyfeirio Clinigol, Grŵp Galluogi; Comisiynu ar gyfer Gwerth; Datblygu Sefydliadol, Cyfathrebu ac Ymgysylltu a Grŵp Llywio Gofal Iechyd Seiliedig ar Werth.

Bydd cyflwyno Gwella Gyda'n Gilydd yn cael ei ddatblygu'n raddol gyda'r Model Cymunedol a'r gyd-ddibyniaeth allweddol yn gyntaf. Mae'r amserlen ar gyfer datblygu'r Model Cymunedol wedi'i manylu isod:



Dyletswydd Ansawdd



Ansawdd yw'r 'edau euraidd' sy'n rhedeg trwy gynllunio a chyflwyno o fewn y bwrdd iechyd. Yn ganolog i hyn yw chwe pharth o safonau gofal Diogel, Amserol, Effeithiol, Effeithlon, Teg, Person-ganolog, gyda galluogwyr Gwybodaeth, Dysgu, Gwella ac Ymchwil, Arweinyddiaeth, Gweithlu a Diwylliant.

Mae dull systemau cyfan ac yn ystod 2024/25

mae'r ffocws wedi bod ar system rheoli ansawdd gyfan, gan sicrhau bod Cynllunio Ansawdd, Rheoli Ansawdd a Gwella Ansawdd yn sylfaenol. Mae hyn wedi cynnwys aeddfedu'r Fframwaith Ansawdd a Pherfformiad Integredig i gynnwys fframwaith cynnydd mewnol wedi'i fynegi'n glir i gefnogi mecanweithiau rheoli ansawdd. Mae cael mecanwaith ar gyfer uwchgyfeirio mewnol wedi galluogi darparu gwelliannau ar gyfer gwasanaethau sydd o dan mewn uwchgyfeirio lleol.

Rhwng Ionawr a Hydref 2024 cymhwyswyd hyn o fewn gwasanaethau iechyd meddwl, gyda goruchwyliaeth weithredol gadarn, o fewn diwylliant o ddiogelwch seicolegol sy'n hyrwyddo ac yn galluogi dysgu a gwella. Mae bellach yn cael ei gymhwyso i wasanaethau Niwroddatblygu i blant a phobl ifanc. Mae hyn yn cael ei adlewyrchu fel cam gweithredu critigol yn y cynllun hwn.

Mae'r Fframwaith Rheoli Digwyddiadau ar waith i gefnogi dull ymatebol a thryloyw o reoli diogelwch cleifion a Digwyddiadau Adroddadwy'n Genedlaethol. Bu gwelliannau amlwg mewn rheolaeth amserol trwy adrodd arferol ac ymrwymiad i ddiwylliant dysgu.

Yn yr un modd, mae'r dull o ddysgu a gwella wedi galluogi casglu 46 o'r 48 camau gweithredu yng Nghynllun Gwella Atal a Rheoli Heintiau BIAP. Mae hyn yn cynnwys penodiad Fferyllydd Stiwardiaeth Gwrthficrobaidd, i fwrw ymlaen â'r lleihau heintiau a gafwyd drwy Ofal Iechyd.

Mae adolygiadau allanol hefyd yn llywio gwelliannau, gan gynnwys y rhai a wnaed ar gyfer Diogelu, yn dilyn canlyniad yr arolygiad Arolygiad ar y Cyd o Drefniadau Amddiffyn Plant.

Gwaelodlin a Rhagdybiaethau Cynllunio

Mae'r Cynllun Pum Mlynedd a gytunwyd y llynedd yn nodi nifer o ragdybiaethau sylfaenol. Mae'r rhain wedi bod yn destun monitro cadarn ac arfarniad pellach at ddibenion datblygu'r Cynllun Blynyddol hwn. Mae meysydd sylweddol o ystyriaeth wedi'u crynhoi isod ac mae'r allbynnau manwl wedi'u nodi yn yr atodiadau technegol: 'Set ddata lleiafswm' (SDdLI) a Thempledi Gweinidogol.

Elfen bwysig o afael a rheolaeth y bwrdd iechyd yw'r drefn rheoli perfformiad sefydledig, sydd wedi derbyn sicrwydd sylweddol yn yr Archwiliad Mewnol diweddaraf.

Mae olrhain cynnydd yn erbyn y cynllun, ynghyd â mesuriadau allweddol o berfformiad ac ansawdd, yn arbennig o berthnasol yng nghyd-destun statws uwchgyfeirio'r Bwrdd Iechyd o 'ymyrraeth wedi'i dargedu' ar gyfer strategaeth, cyllid a chynllunio. Nid yw'r bwrdd iechyd o fewn proses uwchgyfeirio ar gyfer unrhyw feysydd perfformiad neu ansawdd.

Mae gwelliannau wedi'u gwneud yn barhaus i'r mecanweithiau monitro ac adrodd i alluogi adrodd digon manwl ond cryno ar gyfer gwybodaeth reolwyr ac at ddibenion craffu a sicrwydd Pwyllgorau a Bwrdd.

Mae'r mecanweithiau hyn hefyd yn bwysig mewn perthynas â sicrwydd allanol a deialog â Llywodraeth Cymru, gan sicrhau bod yr holl opsiynau i gyflymu

gwelliant yn cael eu hystyried yn fewnol a gyda phartneriaid GIG Cymru a GIG Lloegr.

Y Sefyllfa Ariannol a'r Cynllun Ariannol

Mae hyn yn ganolog i fynd i'r afael â'r her sylfaenol sy'n wynebu'r bwrdd iechyd, mewn perthynas â'i sefyllfa ariannol a'i ddiffyg.

Mae hwn yn sbardun hanfodol ar gyfer y cynllun hwn, gan gydnabod brys a phwysigrwydd gyrru camau gweithredu ymlaen a fydd yn effeithio ar risg, adferiad a chynaliadwyedd hirdymor.

Felly, am y tro cyntaf, yn y cynllun hwn, mae set o 'Camau Gweithredu Critigol' wedi'u nodi ac wedi'u cysylltu'n glir drwyddi draw (mae'r rhain wedi'u nodi ar ddiwedd yr adran hon o'r Cynllun).

Mae cyfleoedd yn adlewyrchu yn y tymor canolig i'r tymor hwy, i liniaru twf a chost trwy drawsnewid, gan gymhwyso dulliau effaith uchel, seiliedig ar dystiolaeth i adeiladu cynaliadwyedd.

Maent hefyd yn adlewyrchu gweithredu tymor byr yng nghyfnod y cynllun hwn, i sicrhau effeithlonrwydd a chynhyrchiant ac i gynnal gafael a rheolaeth.

Darperir crynodeb o'r Cynllun Ariannol ar ddiwedd y Cynllun hwn ac mae'r manylion wedi'u nodi yn yr SDdLI.

Cyflawniadau a Chynnydd

Mewn perthynas â Chynnydd yn erbyn y cynllun presennol, adolygir pob un o'r 27 Blaenoriaeth Strategol bob chwarter ac mae'r sefyllfa ar adeg cyhoeddi'r Cynllun hwn (hyd at ddiwedd Chwarter 3 2024/25) yn dangos lefel dda o gyflawni ar draws pob un o'r meysydd (mae'r manylion llawn ar-lein yma: [Cyfarfodydd y Bwrdd - Bwrdd Iechyd Addysgu Powys](#)).

Mae rhai uchafbwyntiau'n cynnwys:

- Gwell cydlynu ar gyfer y rhai ym Mhowys sydd fwyaf eiddil, neu sydd mewn perygl o eiddilwch. Bu mwy o ffocws ar ddiwedd oes, gyda gwell cynllunio gofal diwedd oes a llwybrau clinigol symlach, er enghraifft, y rhai ar gyfer rheoli Llid yr Isgroen a Heintiau Llwybr Wrinol.
- Rheoli atgyfeirio i'r rhai sydd â chyflyrau cyhyrsgerberbydol, gan wella gofal cleifion ac effeithlonrwydd gwasanaeth. Mae'r fenter hon yn gweithredu ymyriadau sy'n seiliedig ar dystiolaeth a gwerth gan gynnwys adolygiad clinigol a brysbennu, arweinyddiaeth arbenigol ar gyfer Orthopaedeg, a phenodi Ymgynghorydd Orthopedig ar y cyd ar gyfer gwasanaethau Aelodau Uchaf.
- Buddsoddiad mawr mewn moderneiddio gwasanaethau diagnostig a gwella gofal cleifion, drwy'r rhaglen amnewid Pelydr-X. Mae'r Trallwng, Llandrindod ac Ystradgynlais wedi ailagor yn llwyddiannus gydag offer o'r radd flaenaf.
- Gweithredu'r Pwynt Mynediad Sengl ar gyfer Iechyd Meddwl yn llwyddiannus fel rhan o '111 Pwyswch 2'. Mae hyn yn gyflawniad mawr wrth wella mynediad at ofal ac mae'n gam trawsnewidiol wrth wella cymorth a mynediad iechyd meddwl.
- Mae'r Hyb Argyfwng Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed bellach yn gwbl weithredol, gan ddarparu noddfa bwrpasol i blant a phobl ifanc sy'n profi trallod iechyd meddwl. Mae aliniad Ymateb Cyflym ac Allgymorth ag Ymateb i Argyfwng hefyd wedi gwella cefnogaeth y tu allan i oriau.
- Powys yw'r rhanbarth cyntaf yng Nghymru i sefydlu llwybr sy'n integreiddio Gwasanaeth Awtistiaeth Integredig a weithredir ar y cyd ochr yn ochr â gwasanaeth Anhwylder Diffyg Sylw a Gorfywiogrwydd sydd newydd ei ddatblygu. Mae gwaith pellach hefyd ar y gweill i fynd i'r afael ag aros hir mewn gwasanaethau niwroddatblygu yn dilyn gwerthusiad cynhwysfawr o'r heriau a'r cyfleoedd.
- Mae gweithredu llwyddiannus Cam 1 'DigiFLO' Powys yn gynnydd mawr mewn rheoli llif cleifion digidol ar draws ysbytai cymunedol Powys.
- Mae ffocws ar oedi mewn llwybrau gofal wedi gweld gostyngiad o 13% yn y chwarter diwethaf, gan adlewyrchu gwelliannau mewn olrhain a chydlynu ymatebion i lif cleifion.

Asesiad Sylfaenol

- Mae'r Porth Mynediad Deintyddol (a dreialwyd ym Mhowys) bellach wedi'i gyflwyno ledled Cymru. Mae'n darparu platfform canolog i'r Bwrdd Iechyd ddyrannu lleoedd ar gyfer triniaeth ddeintyddol arferol. Mae'r porth newydd yn lleihau'r angen i gleifion ffonio practisau deintyddol wrth chwilio am ddeintydd y GIG.

Mewn perthynas â Pherfformiad yn erbyn mesurau allweddol, mae perfformiad cyffredinol yn gwella yn unol â nodau cenedlaethol fel darparwr, ac nid yw'r bwrdd iechyd o dan gamau uwchgyfeirio ar gyfer unrhyw feysydd perfformiad. Mae'r uchafbwyntiau ar adeg cyhoeddi isod (ceir y manylion llawn yma: [Cyfarfodydd y Bwrdd - Bwrdd Iechyd Addysgu Powys](#)).

Gofal wedi'i Gynllunio a Chanser:

- Mae cydymffurfiaeth dda â pherfformiad Atgyfeiriad am Driniaeth mewn gwasanaethau a ddarperir gan BIAP gyda dim aros yn fwy na 104 wythnos am driniaeth a dim aros yn fwy na 52 wythnos ar gyfer cleifion allanol. Roedd cynnydd mewn aros dros 52 wythnos am driniaeth (19 ym mis Rhagfyr o'i gymharu â 14 ym mis Tachwedd).
- Cynyddodd toriadau aros diagnostig mewn gwasanaethau BIAP ychydig ym mis Rhagfyr ac mae rhai heriau yn parhau gyda chapasiti

mewngymorth ac oedi diagnostig cymhleth (Offthalmoleg, Clust, Trwyn a Gwddf, ac Orthopaedeg).

- Mae aros hir yn parhau i fod yn her ar draws darpariaeth gofal wedi'i gynllunio a gomisiynwyd. Mae cynnydd o ran adfer mynediad, ond mae'r galw a chyfanswm y rhestrau aros yng Nghymru yn cynyddu.
- Mae cyflymiad adferiad dewisol yn GIG Lloegr yn gyrru cyflymder cyflymach o weithgarwch yn ei flaen, gyda mwy o gapasiti a chost cynyddol gysylltiedig ar gyfer y comisiynwyr.
- Mae amseroedd aros therapi ar gyfer gwasanaethau BIAP yn parhau i fod yn gryf, 99.6% o bobl dan 18 oed yn cael eu gweld o fewn 14 wythnos a dim toriadau o ran oedolion.
- Mae perfformiad llwybr canser ar gyfer cleifion allanol a diagnosteg mewn gwasanaethau BIAP yn parhau i fod yn gryf. Mae capasiti mewnol yn parhau i gefnogi llwybrau brys a chanser.
- Mae perfformiad yn erbyn y targed 62 diwrnod ar gyfer triniaeth canser yn parhau i fod yn wael mewn gwasanaethau Cymru a Lloegr oherwydd oedi diagnostig, problemau cleifion allanol, a chapasiti cyfyngedig ar gyfer triniaeth. Fodd bynnag, mae Ymddiriedolaeth GIG Dyffryn Gwy yn gwella'n gyson, yn uwch na'r cyfartaledd Lloegr Gyfan.

Asesiad Sylfaenol

Iechyd Meddwl:

- Cydymffurfiaeth ar gyfer asesiadau, ymyriadau a Chynlluniau Gofal a Thriniaeth ar gyfer y rhai dan 18 oed.
- Mae asesiadau ac ymyriadau oedolion wedi gwella, gyda disgwyl i recriwtio swyddi allweddol roi hwb pellach i berfformiad.
- Disgwylir gwelliant mewn perthynas â'r gostyngiad a welwyd yn ystod y flwyddyn mewn perthynas â chydymffurfiaeth â Chynlluniau Gofal a Thriniaeth, gan fod hyn oherwydd diffygion staffio dros dro sydd wedi'u datrys.
- Yn yr un modd, disgwylir i waith wedi'i dargedu gyda Thimau Iechyd Meddwl Cymunedol gyflawni gwelliannau cynaliadwy.
- Gwaethygodd amseroedd aros therapi seicolegol yn 2024 oherwydd effaith oedi wrth recriwtio ond mae camau gweithredu ar waith i wella hyn gydag effaith gadarnhaol i'w weld yn ystod cyfnod y Cynllun Blynyddol 2025/26.
- Fel y nodwyd yn gynharach, mae heriau ym mherfformiad gwasanaethau niwroamrywiaeth i blant a phobl ifanc ac mae cynllun gwella ar waith. Mae caffael wedi dechrau ar gyfer capasiti ychwanegol i wella perfformiad ymhellach.

Gofal Brys:

- Perfformiodd gwasanaethau Unedau Mân Anafiadau (UMA) Powys yn dda iawn, gan gyrraedd y targed 4 awr (cydymffurfiaeth o 100%) ac adrodd am aros

canolrifol o 5 munud ar gyfer brysbennu a 5 munud ar gyfer asesiad uwch glinigydd.

- Nid oes unrhyw wasanaeth comisiynu yn bodloni'r targedau cenedlaethol 4 neu 12 awr ar gyfer Gofal Damweiniau a Brys.
- Mae Adrannau Brys Cymru yn perfformio'n well i drigolion Powys na rhai Lloegr, ond mae oedi, yn enwedig mewn trosglwyddo ambiwlansys, yn parhau i fod yn sylweddol.
- Mae amseroedd ymateb 8 munud Gwasanaeth Ambiwylans Cymru i alwadau COCH yn parhau i fod yn wael, gan adrodd 45.2% ym mis Rhagfyr.

Mae'r sefyllfaoedd ansawdd a pherfformiad cyfredol a ragwelir a nodwyd uchod wedi llywio'r llwybrau yn y Cynllun Blynyddol hwn (wedi'u nodi yn gryno ar ddiwedd y Cynllun hwn ac yn fanwl yn y Set Ddata Leiafrif).

Mae'r rhain yn rhan o'r rhagdybiaethau cynllunio craidd cyffredinol ar gyfer 2025/26 ochr yn ochr ag arfarniad o'r gofynion ariannol, gweithgarwch a gweithlu cysylltiedig.

Mae'r asesiad sylfaenol wedi galluogi llinell olwg glir rhwng y gyrwyr, yr amcanion a'r blaenoriaethau allweddol ar gyfer y Cynllun Blynyddol. Nodwyd set o **gampau gweithredu critigol** o fewn hyn, fel rhan o flaenoriaethu pellach o'r gweithgareddau hynny a fydd o bwysigrwydd sylweddol yn 2025/2026. Mae'r camau gweithredu critigol yn ymateb i risgiau uniongyrchol, ac yn sicrhau ffocws ar Adferiad i fynd i'r afael â gyrwyr sylfaenol y sefyllfa ariannol a symud tuag at Gynaliadwyedd.

Camau Gweithredu Critigol mewn ymateb i Aseiad Sylfaenol

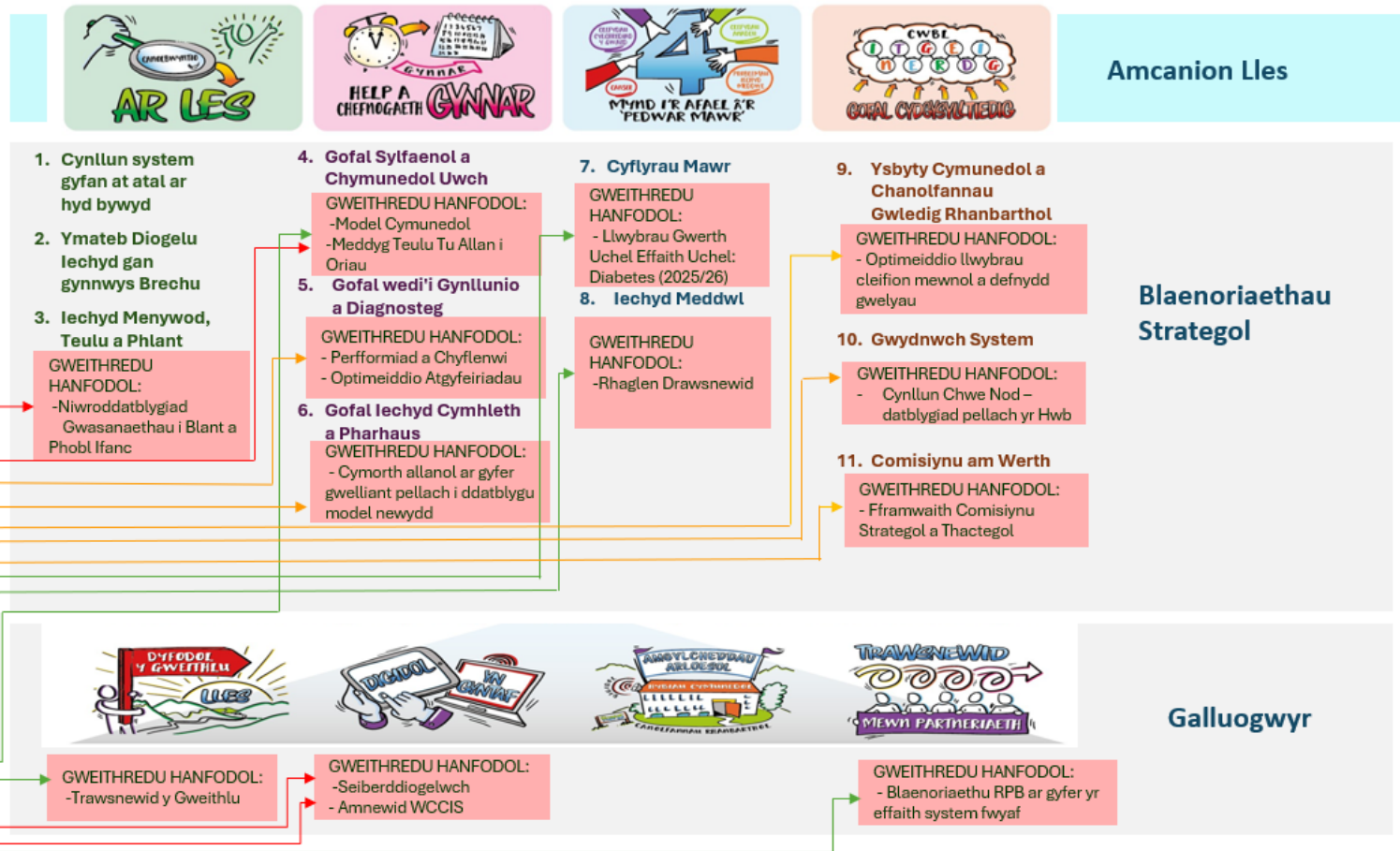
'Map Rhesymeg' yn dangos y cysylltiad rhwng Prif Gywrwr, Amcanion, Blaenoriaethau â **Gweithredu Hanfodol**

Gywrwr Allweddol
(wedi'u halinio â statws uwchgyfeirio a meini prawf dad-ddwysáu)

RISG
Mynd i'r afael â pherfformiad / ansawdd / cyflawni / risg gorfforaethol

ADFERIAD
Mynd i'r afael â'r ffactorau sy'n achosi'r diffyg ariannol, gan wneud y gorau o effeithlonrwydd a chynhyrchiant

CYNALIADWYEDD
Cyflawni 'Powys lach a Gofalgar' (Strategaeth Iechyd a Gofal) drwy'r Rhaglen Gwella Gyda'n Gilydd



Camau Gweithredu Critigol yw'r rheini a asesir i gael yr effaith fwyaf y flwyddyn nesaf ac felly maent yn berthnasol i'w cyflawni yn 2025/26, dyma bwyntiau allweddol i ganolbwyntio arnynt yn y Cynllun Cyflawni yn 2025 – 2026 (sy'n dilyn dros y dudalen)

CYNLLUN CYFLAWNI



Ansawdd yw'r edau aur ar draws y cynllun cyfan, wedi'i ategu gan y Safonau Ansawdd Gofal Diogel, Amserol, Effeithiol, Effeithlon, Teg, Canolbwyntio ar yr Unigolyn

Dull System Gyfan at Lles ac Atal

- Blaenoriaeth Strategol 1: Cynllun system gyfan at atal ar hyd bywyd
- Blaenoriaeth Strategol 2: Ymateb Diogelu Iechyd gan gynnwys Brechu
- Blaenoriaeth Strategol 3: Iechyd Menywod, Teulu a Phlant

Model gofal ymatebol sy'n seiliedig ar y gymuned

- Blaenoriaeth Strategol 4: Gofal Sylfaenol a Chymunedol Uwch
- Blaenoriaeth Strategol 5: Gofal wedi'i Gynllunio a Diagnosteg
- Blaenoriaeth Strategol 6: Gofal Iechyd Cymhleth a Pharhaus

Gofal effeithiol ar draws y pedwar mawr

- Blaenoriaeth Strategol 7: Cyflyrau Mawr
- Blaenoriaeth Strategol 8: Trawsnewid Iechyd Meddwl

Gofal iechyd cynaliadwy a gwydn

- Blaenoriaeth Strategol 9: Modelau Ysbyty Cymunedol a Chanolfannau Gwledig Rhanbarthol
- Blaenoriaeth Strategol 10: Gwella Gwydnwch System
- Blaenoriaeth Strategol 11: Comisiynu am Werth





BLAENORIAETH STRATEGOL 1: Atal System Gyfan ar draws Cwrs Bywyd

Mae '**Powys Iach, Gofalgar**' yn nodi'r bwriad ar gyfer newid i atal, fel sylfaen ar gyfer Ffocws ar Les, ar draws cwrs bywyd.

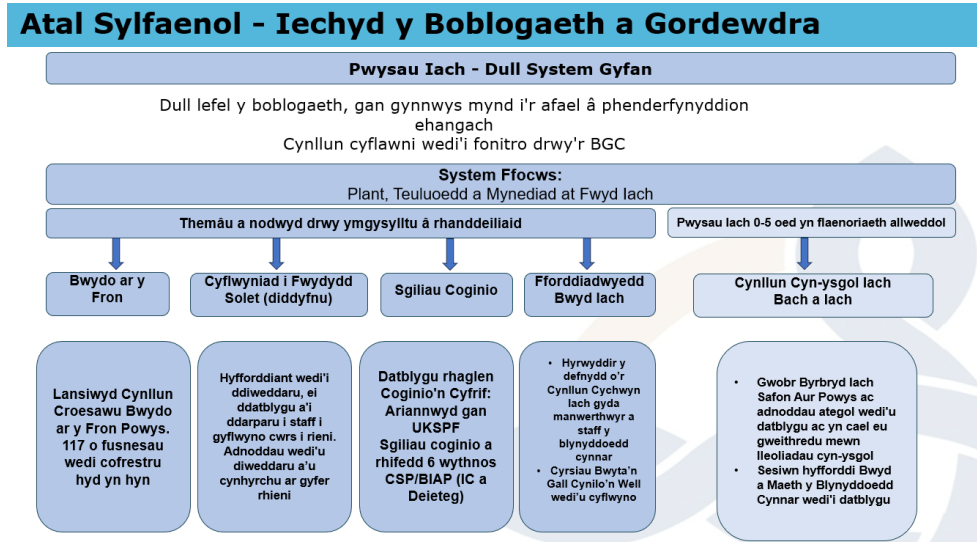
Mae Iechyd y Boblogaeth ac Atal yn un o'r Blaenoriaethau Strategol a nodir gan Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Mae yna sylfaen dystiolaeth gref, gan gynnwys 'Adroddiad Orford' a nododd fod atal yn aml yn fwy cost-effeithiol na thriniaeth. Mae'n allweddol i ymagwedd gynaliadwy at ofal iechyd.

Mae'r bwrdd iechyd wedi gweithio gyda'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus a'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol, i ddatblygu cynllun system gyfan, gan adeiladu dealltwriaeth o atal 'sylfaenol' fel dileu achosion iechyd gwael ac anghydraddoldebau, yn hytrach na'r canlyniadau.

Yn allweddol i hyn yw nodi'r ffactorau risg addasadwy a bydd mynd i'r afael â gordewdra yn mynd i'r afael â heriau eraill fel diabetes. Bydd atal diabetes hefyd yn effeithio ar gyflyrau mawr eraill fel canser, cyflyrau cardiaidd, strôc, dementia a salwch anadlol.

Mae ymyriadau allweddol yn cynnwys imiwneiddio, bod yn ddi-fwg ac yn gorfforol egniol, cael pwysau iach, pwysedd gwaed rheoledig, a pheidio â chamddefnyddio alcohol a sylweddau.

Yn 2025/26 bydd ymdrechion pellach yn cael eu cynnal i adeiladu dull iechyd y boblogaeth, yn seiliedig ar y fframwaith y cytunwyd arno ym Mwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Powys, gyda ffocws ar ordewdra, ond gyda photensial ehangach o gymhwyso a mabwysiadu:



Canolbwyntio ar Les

Blaenoriaeth Strategol 1: Atal System Gyfan ar draws cwrs bywyd Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd

A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg	✓	Adferiad		Cynaliadwyedd	✓
--	------	---	----------	--	---------------	---

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL

Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
1.1) Gweithio gyda phartneriaid i ddatblygu a dechrau gweithredu fframwaith strategol iechyd poblogaeth ar gyfer Powys (yn amodol ar gyllid)	1.1.1) Dechrau gweithredu fframwaith atal lefel poblogaeth system gyfan (yn amodol ar gyllid)	Ch4
	1.1.2) Fframwaith Strategol Iechyd y Boblogaeth wedi'i gyflwyno a'i drafod ym Mwrdd BIAP	Ch1
	1.1.3) Cynnal gweithgareddau ymgynghori fframwaith gyda rhanddeiliaid BIAP i gyd-gynhyrchu a blaenoriaethu meysydd ffocws	Ch2
	1.1.4) Trefniadau llywodraethu a chyllido fframwaith y cytunwyd arnynt	Ch3
	1.1.5) Adolygiad o gyhoeddiadau enillion newydd ar fuddsoddiad sydd i'w cynnal	Ch3
1.2) Cyflwyno rhaglenni gwella iechyd ar lefel poblogaeth dan arweiniad bwrdd iechyd, gan sicrhau ffocws tegwch	1.2.1) Gweithredu cynllun gweithredu Dull System Gyfan Powys ar gyfer Pwysau Iach	Ch1-Ch4
	1.2.2) Datblygu a gweithredu cynllun hyrwyddo ac ymgysylltu rhagweithiol, i gefnogi ysmygwyr i roi'r gorau iddi, drwy wasanaethau hygyrch a theg yn y gymuned	Ch1-Ch4
	1.2.3) Gweithio gyda phartneriaid i baratoi ar gyfer deddfwriaeth sydd ar y gweill ar dybaco ac anweddu	Ch3
	1.2.4) Adnewyddu a diweddarau Cynllun Cyflawni Rheoli Tybaco Powys i alinio â'r cynllun cenedlaethol (pan gaiff ei gyhoeddi)	Ch4
	1.2.5) Cyflwyno hyfforddiant Gwneud i Bob Cyswllt Gyfrif	Ch1

Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?

Canlyniadau poblogaeth a system (effeithiau tymor hwy): Mae hyn yn cyflawni yn erbyn blaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet ar gyfer Iechyd y Boblogaeth ac Atal

- Dull ataliol ar y cyd, sy'n helpu i greu amodau i fod yn iach ac yn iachach am gyfnod hirach, gan fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd

- Lleihau marwolaethau a salwch y gellir eu hosgoi
- Cyfrannu at atal cynnydd mewn cyfraddau gordewdra plentyndod (dan 5 oed) erbyn 2030

Ansawdd a Pherfformiad

- Cyflawni yn erbyn gofynion y rhaglen genedlaethol ar gyfer rhoi'r gorau i ysmegu, a phwysau iach
 - Cyflawni yn erbyn Fframwaith Perfformiad GIG Cymru ar gyfer mesurau sy'n gysylltiedig â gwella iechyd
- Croesgyfeiriwch at: Llwybrau yn yr SDdLI a'r Templedi Gweinidogol.



BLAENORIAETH STRATEGOL 2: Cyflwyno Ymateb Diogelu Iechyd, gan gynnwys Brechu

Mae brechu yn ddisgwyliad cyflawni allweddol a nodir fel rhan o'r flaenoriaeth strategol ar gyfer Iechyd y Boblogaeth ac Atal gan Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd a Gofal Cymdeithasol.

Mae'n offeryn hanfodol i helpu i liniaru effeithiau firysau anadlol, amddiffyn y rhai sy'n agored i niwed a chefnogi gwydnwch y GIG a systemau gofal. Mae rhoi brechiadau eraill ar hyd y cwrs bywyd hefyd yn allweddol i amddiffyn y boblogaeth rhag heintiau eraill.

Mae model cyflawni cymysg a defnydd hyblyg wedi'i weithredu hyd yn hyn ar gyfer Covid, ffliw ac iechyd anadlol. Mae hyn yn darparu brechlynnau i grwpiau poblogaeth cymwys cyn gynted â phosibl yn unol â chanllawiau Llywodraeth Cymru, gan gynnwys y Rhaglenni Imiwneiddio Cenedlaethol. Mae'r defnydd ym Mhowys yn cwmpasu canolfannau brechu, rhai Meddygfeydd Teulu, clinigau ysbytai cymunedol, timau symudol, timau Nyrsio Ardal, bydwreigiaeth a fferyllfeydd cymunedol ar gyfer y brechiad ffliw.

Mae yna ffocws penodol ar hyrwyddo tegwch wrth dderbyn brechiadau, gyda mwy o glinigau ar gael mewn cymunedau ym Mhowys i wella hygyrchedd a lleihau pellteroedd teithio.

Fe'i harweinir gan y dystiolaeth glinigol a gwyddonol ddiweddaraf a'r cyngor diweddaraf gan Brif Swyddog Meddygol Cymru a'r Cydbwyllgor ar Frechu ac Imiwneiddio.

Mae hyn yn cael ei ategu gan yr egwyddorion allweddol canlynol:

- Diogelu'r rhai sydd fwyaf mewn perygl
- Diogelu plant a phobl ifanc
- Diogelu gweithwyr iechyd a gofal cymdeithasol rheng flaen
- Diogelu'r GIG

Mae'r model cyflenwi cyfunol wedi bod yn llwyddiannus wrth reoli logisteg gymhleth Rhaglen Frechu Anadlol y Gaeaf, ac felly bydd yn parhau i gael ei ddefnyddio i sicrhau amddiffyniad effeithlon ac addasadwy i'r boblogaeth.

Bydd tegwch y nifer sy'n cymryd rhan yn parhau i fod yn ffocws allweddol a bydd yn cael ei fonitro, gan gynnwys y nifer sy'n derbyn rhwng ardaloedd mwyaf difreintiedig y Sir. Bydd hyn yn llywio'r gwaith o gynllunio ar gyfer darparu gwasanaethau.

Canolbwyntio ar Les

Blaenoriaeth Strategol 2: Ymateb Diogelu Iechyd gan gynnwys Brechu Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd

A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg	✓	Adferiad		Cynaliadwyedd	✓
--	------	---	----------	--	---------------	---

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL

Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
2.1) Sicrhau parodrwydd argyfwng a gwydnwch a chydymffurfiaeth sefydliadol yn erbyn Deddf Argyfyngau Sifil Posibl	2.1.1) Adolygiad o gynlluniau ymateb i Argyfyngau Sifil Posibl - gan gynnwys cymryd rhan mewn hyfforddiant ac ymarferion	Ch1-Ch4
2.2) Darparu ymateb Diogelu Iechyd i bob perygl yn unol â Chynllun Achosion o Glefydau Trosglwyddadwy i Gymru	2.2.1) Darparu amddiffyniad iechyd rhagweithiol ac adweithiol i amddiffyn y boblogaeth a grwpiau agored i niwed rhag clefydau trosglwyddadwy	Ch1-Ch4
2.3) Gweithredu rhaglen frechu anadlol yn unol â chyfarwyddiadau Llywodraeth Cymru, gan leihau anghydraddoldebau a sicrhau'r defnydd mwyaf posibl ym mhob grŵp	2.3.1) Cynllunio a chyflwyno rhaglenni brechu anadlol blynyddol	Ch1, Ch3, Ch4
	2.3.2) Cynllunio a chyflawni contractio canolog o frechlyn Ffliw	Ch3
2.4) Gweithredu amserlen imiwneiddio yn unol â'r Fframwaith Imiwneiddio Cenedlaethol a Chylchlythyrau Iechyd Cymru, gan leihau anghydraddoldebau a sicrhau'r defnydd mwyaf posibl ym mhob grŵp	2.4.1) Cynllunio a chyflwyno rhaglenni brechu	Ch1-Ch4
	2.4.2) Cynllun ar gyfer newidiadau i amserlen imiwneiddio arferol plentyndod (MMR2)	Ch4
2.5) Hyrwyddo defnydd o raglenni sgrinio cenedlaethol mewn partneriaeth â Llywodraeth Cymru ac Iechyd Cyhoeddus Cymru	2.5.1) Cyflwyno hyfforddiant Gwneud i Bob Cyswllt Gyfrif (yn cynnwys sgrinio)	Ch1
	2.5.2) Sicrhau bod BIAP yn cael ei gynrychioli wrth gynllunio ar gyfer sgrinio canser yr ysgyfaint arfaethedig yng Nghymru	Ch1-Ch4

	2.5.3) Diweddariad sicrwydd blynyddol i'r pwyllgor ynghylch perfformiad rhaglenni sgrinio oedolion ym Mhowys a ddarperir gan Iechyd Cyhoeddus Cymru	Ch4
<p>Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?</p> <p>Canlyniadau poblogaeth a system (effeithiau tymor hwy): yn cyfrannu at flaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet ar gyfer Iechyd y Boblogaeth ac Atal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lleihau marwolaethau a salwch y gellir eu hosgoi, gan gyfrannu at fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd • Atal heintiau a niwed y gellir ei osgoi gan gynnwys ymateb i ddigwyddiadau/achosion • Mae effeithiau'r system yn cynnwys atal defnydd a thriniaethau gofal iechyd y gellir eu hosgoi, gan gynnwys derbyniadau i'r ysbyty ac ymgynghoriadau â meddygon teulu <p>Ansawdd a Pherfformiad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cyflawni yn erbyn fframweithiau cenedlaethol a gofynion ar gyfer brechu, imiwneiddio a sgrinio, caiff anghydraddoldebau mewn defnydd eu culhau • Effeithiau ehangach ar leihau ymgynghoriadau meddygon teulu, triniaeth a derbyniadau i'r ysbyty a digwyddiadau/achosion <p>Croesgyfeiriwch at: Llwybrau yn yr SDdLI a'r Templedi Gweinidogol.</p>		



BLAENORIAETH STRATEGOL 3: Iechyd Menywod, Teulu a Phlant

Gan fod yr enillion mwyaf ar gyfer iechyd y boblogaeth i'w cyflawni drwy gefnogi iechyd yn y blynyddoedd cynnar, mae mwy o ffocws ar iechyd teuluoedd, gan adeiladu cynnig lles sy'n cael ei lapio o amgylch yr unigolyn a'i gartref, mewn ffordd sy'n fwyfwy integredig. Mae tystiolaeth hefyd o effaith sylweddol ar iechyd a lles y plant, y bobl ifanc a'u teuluoedd mwyaf agored i niwed yn dilyn y pandemig.

Mae Iechyd Menywod yn Flaenoriaeth Strategol i Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd a Gofal Cymdeithasol ac mae'r Cynllun Iechyd Menywod Cenedlaethol newydd yn nodi carreg filltir bwysig wrth gydnabod heriau i fenywod. Mae'r rhain yn cynnwys clefyd cardiofasgwlaidd, canserau, dementia, cyflyrau gynaeolegol ac endometriosis a'r menopos. Mae menywod hefyd yn adrodd am broblemau penodol gyda mynediad at ofal iechyd iddyn nhw eu hunain, eu plant a'u teuluoedd. Bydd Cynllun Iechyd Menywod Powys yn cael ei ddatblygu i sicrhau addasiad lleol priodol a mabwysiadu'r blaenoriaethau a nodir yn y cynllun cenedlaethol. Fel economi iechyd gwledig, bydd hyn yn cael ei asesu mewn partneriaeth â Gofal Sylfaenol a sefydliadau'r GIG cyfagos yng Nghymru a Lloegr, yn unol â'r dull Comisiynu er Gwerth.

Mae gan y timau Menywod a Phlant yn y bwrdd iechyd rôl allweddol mewn gwaith partneriaeth, yn enwedig drwy fwrdd rhaglen 'Dechrau'n Dda' y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol ac wrth gefnogi datblygiadau sefydliadol fel mynediad cyffredinol at sgrinio plentyndod, imiwneiddio a brechu.

Mae gan y bwrdd iechyd uchelgais i ddod yn sefydliad UNICEF sy'n Gyfeillgar i Fabanod, a chwblhau Cam 1 o'r broses achredu yn 2025, gan adlewyrchu'r angen i adeiladu lles o flynyddoedd cyntaf bywyd.

Bydd datblygu ffocws Plant ar gyfer Gofal Iechyd Parhaus hefyd yn ffocws yn 2025, gan sicrhau bod y plant hynny sydd ag anghenion arbennig o gymhleth yn derbyn gwasanaeth sy'n ymateb i'r anghenion hynny.

Mae darparu gwasanaeth Niwroamrywiaeth hefyd yn ffocws, gan adeiladu ar waith hyd yma i ddeall yr heriau sy'n wynebu'r grŵp poblogaeth hwn. Bydd y twf yn y galw yn y maes hwn yn gofyn am ymateb cadarn, effeithlon ac effeithiol a bydd cynllun dwysáu mewnol yn llywio'r gwaith angenrheidiol, i wella gwydnwch a darpariaeth y gwasanaeth hwn. Bydd hyn yn sicrhau bod y rhai sydd â'r angen mwyaf yn derbyn y gefnogaeth sydd ei angen, gan weithio gyda phartneriaid ar draws y sectorau cyhoeddus, trydydd ac annibynnol.

Mae gwelliant mewn gwasanaethau Niwroddatblygu i blant a phobl ifanc wedi'i nodi fel **cam gweithredu critigol** i'w gyflwyno yn 2025/2026.

Canolbwyntio ar Les

Blaenoriaeth Strategol 3: Arweinydd Gweithredol Iechyd Menywod, Teuluoedd a Phlant - Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrso, Ansawdd, Iechyd Menywod a Theuluoedd

A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg	✓	Adferiad		Cynaliadwyedd	✓
--	------	---	----------	--	---------------	---

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL

Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
3.1) Datblygu, dylunio a gweithredu gwasanaeth Niwroddatblygiad Plant sy'n canolbwyntio ar y teulu a'r plentyn yn unol â safonau cenedlaethol CAM GWEITHREDU CRITIGOL	3.1.1) Ymgorffori a chynnal gwelliannau yng Nghynllun Gwella Niwroddatblygiad Plant	Ch1
	3.1.2) Sicrhau bod model cyflawni clir ar waith wedi'i alinio â'r galw a'r modelu capasiti ynghyd ag angen y boblogaeth a mapio ar gyfer cyffredinrwydd yn y dyfodol	Ch2
	3.1.3) Sicrhau bod model gweithlu cadarn ar waith	Ch2
3.2) Gweithredu Strategaeth Llywodraeth Cymru ar gyfer Iechyd Menywod	3.2.1) Datblygu, dylunio a dechrau gweithredu Cynllun Iechyd Menywod Powys, gan gynnwys cwmpasu model Hyb Iechyd Menywod ar gyfer Powys (yn dibynnu ar gyllid Llywodraeth Cymru) wedi'i lywio gan Strategaeth Cymru Gyfan a Chynllun ar gyfer Iechyd Menywod	Ch1-Ch4
3.3) Gweithredu gwasanaeth Gofal Iechyd Parhaus Plant cadarn a diogel	3.3.1) Gweithredu gwasanaeth Gofal Iechyd Parhaus Plant BIAP gyda chynllun gweithlu cadarn	Ch1-Ch3
3.4) Dechrau ar y bwriad i ddod yn Sefydliad Cyfeillgar i Fabanod UNICEF	3.4.1) Ymgymryd ag ymrwymiad bwriad gyda Menter Gyfeillgar i Fabanod UNICEF y DU	Ch1
	3.4.2) Cwblhau Achrediad Cam 1	Ch3

Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?

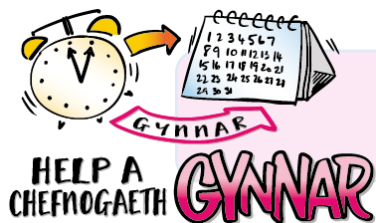
Canlyniadau poblogaeth a system: Mae hyn yn cyflawni yn erbyn blaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet ar gyfer Iechyd Menywod a'r Strategaeth Genedlaethol

- Gwell canlyniadau i blant, pobl ifanc, menywod a theuluoedd trwy ofal cyfannol wedi'i deilwra i'w hanghenion, ac ymyriadau wedi'u targedu yn gynharach i'r rhai sydd angen cymorth, gyda mynediad cyfartal at wasanaethau a gwell profiad dinasyddion
- Cyfrannu at fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd

Ansawdd a Pherfformiad

- Cyflawni yn erbyn Fframwaith Perfformiad GIG Cymru – yn enwedig gwelliant mewn mynediad at wasanaethau Niwroddatblygu i blant a phobl ifanc

Croesgyfeiriwch at: Llwybrau yn yr SDdLI a'r Templedi Gweinidogol.



Blaenoriaeth Strategol 4: Gwell Gofal Sylfaenol a Chymunedol

Mae Meithrin Capasiti Cymunedol yn Flaenoriaeth Strategol a nodir gan Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd a Gofal Cymdeithasol, yn ogystal â blaenoriaeth leol allweddol. Mae hyn yn cynnwys Gofal Sylfaenol sefydlog, mwy o wydnwch cymunedol, gofal y tu allan i oriau o safon, a gwasanaethau sy'n cael mynediad uniongyrchol fel rhan o Fodel Gofal Sylfaenol Cymru.

Mae gan y bwrdd iechyd gyfle unigryw fel darparwr gofal iechyd sylfaenol a chymunedol yn bennaf i symud i fodel cynaliadwy o ofal sy'n darparu cymorth a chefnogaeth gynnar. Mae'r Portffolio Gwella Gyda'n Gilydd yn bwrw ymlaen â gwaith trawsnewid sylweddol, a nodir yn yr adran hon, gan adeiladu ar waith hyd yma i adeiladu model cymunedol cynaliadwy sy'n cynnwys gofal i'r rhai sy'n fregus neu'n agored i niwed. Mae ymgysylltu wedi'i gynllunio yn 2025 i rannu'r 'Achos dros Newid' a ddatblygwyd yn ddiweddar ac i ddylunio patrwm gwasanaethau yn y dyfodol.

Mae'r Model Cymunedol Gwell wedi'i nodi fel **cam gweithredu critigol** i'w gyflwyno yn 2025/2026.

Mae cynnydd sylweddol wedi'i wneud gyda chydweithredwyr proffesiynol ar draws Clystyrau

Powys, a bydd hyn yn cael ei gyflwyno ymhellach i Nyrso, Deintyddol ac Optometreg.

Mewn perthynas â mynediad at Wasanaethau Meddygol Cyffredinol, mae cynlluniau yn cynnwys Fframwaith Gwella Ansawdd, adolygiad o Gynaliadwyedd Ymarfer, cwmpasu modelau amgen o fynediad i gleifion lle mae bregusrwydd ac archwiliad o Wasanaethau Atodol.

Mae cynlluniau ar waith ar draws Deintyddiaeth, Fferylliaeth Gymunedol ac Optometreg i olrhain y ddarpariaeth a gwella mynediad yn unol ag anghenion poblogaeth a nodwyd, gyda datblygiadau llwybrau a chapasiti wedi'u targedu mewn daearyddiaethau arbennig neu ardaloedd o anghenion arbenigol.

Bydd yr Academi Gofal Sylfaenol a Chymunedol yn cynnig cefnogaeth a datblygiad i Weithwyr Proffesiynol Nyrso ac Iechyd Perthynol a staff anghlinigol, i hyrwyddo ac ymestyn ymarfer a sgiliau.

Mae gwaith hefyd wedi'i gynllunio mewn perthynas â darpariaeth Meddygon Teulu y tu allan i oriau, i ymateb i newidiadau mewn contractio gan y comisiynwyr yn Ymddiriedolaeth GIG Swydd Amwythig a Telford a'r effaith bosibl ar gyfer darpariaeth ym Mhowys.

Mae darpariaeth Meddyg Teulu y tu allan i oriau felly yn **gam gweithredu critigol** i'w gyflwyno yn 2025/2026.

Help a Chefnogaeth Gynnar

Blaenoriaeth Strategol 4: Gofal Cymunedol Sylfaenol ac Uwch Arweinydd Gweithredol - Cyfarwyddwr Gweithredol Gofal Sylfaenol, Cymunedol ac Iechyd Meddwl

A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg	✓	Adferiad		Cynaliadwyedd	✓
--	------	---	----------	--	---------------	---

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL

Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
4.1) Model Gofal Cymunedol Gwell Datblygu a gweithredu model Gofal Cymunedol Gwell newydd sy'n ymgorffori Eiddilwch, Ward Rithwir ac Ysbyty Gartref yng nghyd-destun Powys a datblygu Timau Cymunedol Integredig CAM GWEITHREDU CRITIGOL	4.1.1) Cynnal asesiad strategol o'r ddarpariaeth gymunedol gan gynnwys cyflwyno Timau Amlddisgyblaethol, Tîm Adnoddau Cymunedol/Ward Rithwir, Gwasanaeth Atodol dan Gyfarwyddyd, canlyniadau, amrywiadau, arfer gorau a chyfleoedd	Ch1
	4.1.2) Cwblhau asesiad strategol o'r Timau Amlddisgyblaethol cymunedol presennol ym Mhowys i ddysgu o arferion da presennol a nodi cyfleoedd (sy'n gysylltiedig â gwaith tebyg ym maes Iechyd Meddwl)	Ch1
	4.1.3) Dylunio model newydd ar gyfer Gofal Cymunedol Gwell gyda rhanddeiliaid	Ch1
	4.1.4) Datblygu a chytuno â phartneriaid (gofal sylfaenol, gofal cymdeithasol a'r trydydd sector) cwmpas y gweithlu a strwythur daearyddol	Ch1
	4.1.5) Gwirio, herio a phrofi'r model arfaethedig drwy ymgysylltu â staff, rhanddeiliaid a phartneriaid	Ch2
	4.1.6) Dechrau gweithredu'r model cymunedol integredig ar draws pob ardal ym Mhowys	Ch4
4.2) Meddyg Teulu Allan o Oriau CAM GWEITHREDU CRITIGOL	4.2.1) Ymestyn contract Shropdoc i gynnal gwasanaethau presennol sy'n amodol ar yr asesiad o ddarpariaeth	Ch1
	4.2.2) Ail-dendro ar gyfer darpariaeth gwasanaeth y tu allan i oriau	Ch2-Ch3
	4.2.3) Penderfynu a chomisiynu BIPBA i gyflenwi ar gyfer Ystradgynlais	Ch1
4.3) Blwyddyn Olaf Bywyd Gwella cydlynu ar gyfer cleifion ym Mhowys	4.3.1) Cwblhau'r model i wella cydlynu Blwyddyn Olaf Bywyd	Ch1-Ch2
	4.3.2) Gweithredu'r model newydd trwy ddull graddol gyda phartneriaid	Ch3-Ch4
4.4) Cyswllt Toresgyrn	4.4.1) Yn amodol ar gymeradwyaeth, recriwtio i swyddi newydd i gydlynu mynediad at Wasanaethau Cyswllt Toresgyrn i gleifion Powys yn well	Ch1-Ch2

Gwella mynediad at Wasanaethau Cyswllt Toresgyrn i gleifion ym Mhowys	4.4.2) Gweithio gyda phartneriaid ym maes gofal sylfaenol a gofal aciwt i wella perfformiad y Gwasanaethau Cyswllt Toresgyrn craidd	Ch3-Ch4
MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL (Parhad)		
Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
4.5) Ymateb i Gwypmipiadau Dylunio a darparu gwasanaeth ymateb i gwypmipiadau cymunedol yng nghyd-destun Powys	4.5.1) Cwmpasu a dylunio gwasanaeth ymateb cwypmipiadau cymunedol gyda phartneriaid, sy'n diwallu anghenion poblogaeth wledig	Ch1-Ch2
	4.5.2) Gweithredu'n raddol y gwasanaeth ymateb i gwypmipiadau yn y gymuned	Ch3-Ch4
4.6) Datblygu Clwstwr Datblygu fframwaith cynllunio a chyflawni cadarn ar lefel clwstwr a chydweithredfeydd, sy'n gallu cyflawni ar raddfa i'r boblogaeth	4.6.1) Ymgysylltu a datblygu aeddfedrwydd y Clwstwr ac Arweinydd y Gydweithredfa	Ch1-Ch4
	4.6.2) Datblygu adroddiad, llywodraethu ac ymgysylltu â Gweithrediaeth Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Powys ledled Powys	Ch1-Ch4
	4.6.3) Gweithredu Cydweithredfa Ddeintyddol (hyd nes canlyniad y drafodaeth genedlaethol)	Ch2-Ch4
	4.6.4) Datblygu'r Cydweithredfa Nyrsio Proffesiynol	Ch2-Ch4
	4.6.5) Datblygu'r Cydweithredfa Optometreg	Ch1-Ch4
	4.6.6) Parhau i nodi gwasanaethau a ddarperir orau ar lefel clwstwr neu lefel clystyrau cyfan	Ch1-Ch4
	4.6.7) Datblygu rhaglen gyflawni Datblygiad Clwstwr Carlam gyda ffocws ar symleiddio, canlyniadau a gwireddu buddion i gefnogi 'newid i'r chwith'	Ch1
4.7) Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol (GMC) Sicrhau model teg, cadarn a chynaliadwy o GMC craidd ledled Powys i alluogi datblygiad cynradd a chymunedol ehangach	4.7.1) Dadansoddiad cynaliadwyedd Practisau Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol, adolygu a chynllunio gweithredu	Ch2
	4.7.2) Monitro'r ddarpariaeth GMC yn y clwstwr canol, ac os yw'n briodol cwmpasu modelau amgen i gefnogi mynediad gan gleifion	Ch1-Ch4
	4.7.3) Dadansoddi, adolygu a chynllunio gweithredu Safonau Mynediad	Ch1
	4.7.4) Sicrwydd a rheoli canlyniadau'r Fframwaith Sicrwydd Contractau Unedig	Ch2-Ch4
	4.7.5) Fframwaith Gwella Ansawdd – dadansoddi prosiectau a chynllunio camau gweithredu	Ch1-Ch2
	4.7.6) Adolygiad, dadansoddi ac adborth archwiliad Gwasanaeth Atodol	Ch2-Ch3
4.8) Optometreg	4.8.1) Orlhain systematig o ddarpariaeth oriau craidd	Ch2

Sicrhau twf parhaus mewn gwasanaethau optometrig cymunedol er mwyn galluogi ystod ehangach o wasanaethau gofal llygaid i gael eu darparu ym Mhowys	4.8.2) Cefnogi ac olrhain mynediad mewn perthynas â'r Gwasanaeth Presgripsiynu Optometreg Annibynnol	Ch1
	4.8.3) Gweithredu llwybr Gofal Llygaid Cynradd Ysgolion Arbennig (neu SPECS) yn dilyn cytundeb cenedlaethol	Ch3
	4.8.4) Gweithredu llwybrau gyda Gwasanaethau Offthalmoleg allgymorth, clystyrau ac arferion Optometreg ar gyfer llwybrau Glawcoma a Retina Meddygol	Ch1-Ch2
	4.8.5) Cefnogi ac olrhain mynediad at wasanaethau arbenigol mewn perthynas â Gwasanaethau Optometreg Llywodraeth Cymru (WGOS4) (Retina Meddygol a Glawcoma) ac WGOS 5	Ch1-Ch4
MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL (Parhad)		
Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
4.9) Gwasanaethau Deintyddol Tyfu capasiti a chynaliadwyedd gwasanaethau deintyddol, orthodonteg a deintyddiaeth gofal arbennig ledled Powys	4.9.1) Cynnal mynediad brys yn y Gwasanaeth Deintyddol Cyffredinol a Chymunedol i gydbwyso galw a chapasiti	Ch1
	4.9.2) Cynnig y cynnig gwell gan Recriwtio Gwell Cymru ar gyfer deintyddion Sefydliad Deintyddol	Ch1-Ch4
	4.9.3) Parhau i drosglwyddo cleifion o'r rhestr aros ddeintyddol i Ymarferydd Deintyddol Cyffredinol cyflogedig yn unol â diwygio contractau	Ch1
	4.9.4) Datblygu arbenigwr o bell mewn swydd gofal arbennig	Ch1-Ch4
	4.9.5) Datblygu gwasanaeth tawelyddu mewnwythiennol yn y Gwasanaeth Deintyddol Cymunedol	Ch4
	4.9.6) Gwella gwasanaethau arbenigol o fewn y Gwasanaeth Deintyddol Cymunedol drwy ddatblygu gwaith adferol a phediatreg dan arweiniad ymgynghorwyr	Ch4
	4.9.7) Defnyddio technoleg ddigidol i wella effeithlonrwydd a phrofiad cleifion	Ch4
	4.9.8) Ffurfioli llwybrau deintyddiaeth gofal arbennig gyda darparwyr allanol ar gyfer cleifion gofal arbennig nad ydynt yn gallu cael eu trin yn ddiogel ym Mhowys	Ch4
	4.9.9) Adolygiad systematig a newid cytundebol i wella capasiti gofal deintyddol ac orthodontig	Ch1-Ch4
4.10) Mynediad at Ofal Sylfaenol a Chymunedol Datblygu cynnig addysgol ar draws gwasanaethau cynradd a chymunedol i sicrhau	4.10.1) Parhau i gefnogi'r rhaglen sylfaen Nyrsio Practis Cyffredinol newydd i Nyrsio Practis Cyffredinol	Ch1-Ch4
	4.10.2) Datblygu gweithdai i gefnogi Nyrsio Gofal Sylfaenol a Gweithiwr Proffesiynol Perthynol i lechyd i gael mynediad at sgiliau ymarfer uwch ac estynedig	Ch1 a Ch4

gwell sgiliau arweinyddiaeth, cydweithredol, gweinyddol a chlinigol	4.10.3) Darparu hyfforddiant seiliedig ar senarios i staff anghlinigol mewn gofal sylfaenol	Ch2-Ch4
	4.10.4) Datblygu gweithdai clwstr ac arweinydd y gydweithredfa	Ch2
	4.10.5) Darparu ystod o hyfforddiant i Reolwyr Practis i uwchsgilio a gwella cynaliadwyedd a pharhad busnes	Ch1-Ch4
	4.10.6) Ehangu ystod o hyfforddiant ar gyfer gweithwyr cymorth clinigol mewn gofal sylfaenol	Ch1-Ch4

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL (Parhad)		
Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
4.11) Rheoli Meddyginiaethau/Fferylliaeth: Optimeiddio Defnydd o Feddyginiaethau	4.11.1) Gwella effeithlonrwydd Presgripsiynu: Gweithredu'r 10 blaenoriaeth Meddyginiaeth a nodwyd gan y Bwrdd Gwerth a Chynaliadwyedd	Ch1-Ch4
	4.11.2) Gweithredu'r broses o gyflwyno Bluteq	Ch1-Ch4
	4.11.3) Cefnogi Presgripsiynu: gweithio gyda thimau eiddilwch, hyrwyddo adolygiadau amlgyffuriaeth, datblygu llwybrau dad-bresgripsiynu ar gyfer cleifion ar feddyginiaethau diangen neu a allai fod yn niweidiol, yn enwedig mewn cleifion oedrannus ac amlforbid	Ch1-Ch4
4.12) Gwella Llywodraethu Diogelwch Cleifion a Meddyginiaethau	4.12.1) Gwella Diwylliant Diogelwch Meddyginiaethau: Hyrwyddo adrodd a dysgu o ddigwyddiadau meddyginiaeth i leihau'r niwed y gellir ei osgoi	Ch1-Ch4
	4.12.2) Cyflawni gwelliant mewn presgripsiynu gwrthficrobaidd	Ch1-Ch4
	4.12.3) Cyflawni gwelliant mewn presgripsiynu opiadau	Ch1-Ch4
	4.12.4) Cyflawni gwelliant mewn presgripsiynu gabapentin	Ch1-Ch4
	4.12.5) Darparu cymorth proffesiynol fferylliaeth ar gyfer wardiau a gwasanaeth lechyd Meddwl	Ch2-Ch4
4.13) Ehangu Integreiddio Fferylliaeth Gymunedol a Gofal Sylfaenol	4.13.1) Datblygu Gwasanaethau Fferylliaeth Gymunedol: Ehangu gwasanaethau gan gynnwys cyfnewid nodwyddau a chwistrellau, profion firws a gludir yn y gwaed, ymgynghoriadau mân anhwylderau	Ch1-Ch4
	4.13.2) Gweithredu Gweinyddu Presgripsiynu a Meddyginiaethau Electronig (ePMA)	Ch2-Ch4
	4.13.3) Gweithredu System Presgripsiynu Electronig	Ch1-Ch4

4.14) Datblygu a Chynaliadwyedd y Gweithlu	4.14.1) Cynyddu lleoedd hyfforddiant fferylliaeth yn seiliedig ar waith i gefnogi ysgolion fferylliaeth newydd a chydweithio ag AaGIC	Ch2
	4.14.2) Cymorth i ddatblygu rolau portffolio	Ch1-Ch4
	4.14.3) Hyfforddiant Datblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP): Canolbwytio ar gefnogi datblygiad Presgripsiynwyr Annibynnol	Ch1-Ch4
4.15) Iechyd y Cyhoedd a Meddygaeth Ataliol	4.15.1) Ehangu Rolau Brechu ac Iechyd y Cyhoedd: Cryfhau rhaglenni brechu dan arweiniad fferylliaeth, rhoi'r gorau i ysmegu, a rheoli pwysau	Ch1-Ch4
	4.15.2) Cymorth i gyflwyno hunan-weinyddu meddyginiaethau	Ch1-Ch4

Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?

Canlyniadau poblogaeth a system (effeithiau tymor hwy): Mae hyn yn cyfrannu tuag at flaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet ar gyfer Iechyd y Boblogaeth ac Atal

- Bydd gwaith yn y maes hwn yn cyfrannu at ddatblygu model cynaliadwy o ofal yn y tymor hwy, yn enwedig mewn perthynas â'r datblygiadau gofal cymunedol gwell
- Yn y tymor hwy, bydd hyn yn creu dull sy'n seiliedig ar werth ar draws yr holl wasanaethau, gan optimeiddio'r defnydd o adnoddau ar gyfer yr effaith a'r canlyniadau mwyaf
- Gwella tegwch mynediad a chefnogi'r newid i ddull ataliol, gan gyfrannu at fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd

Ansawdd a Pherfformiad

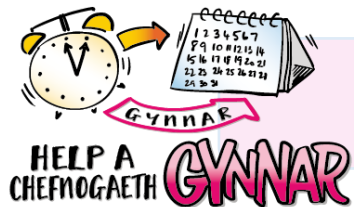
- Bydd hyn yn cyflawni blaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet ar gyfer 'Adeiladu Capasiti Cymunedol' a'r metrigau cysylltiedig ar gyfer Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol (GMC), Fferylliaeth, Nyrsio Deintyddol, Gofal Cymunedol a Lliniarol, Capasiti Gofal Cymunedol Gwell a Llwybrau Gofal Oedi
- Mae hefyd yn cyfrannu at flaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet ar gyfer 'Mynediad Amserol' a'r metrigau cysylltiedig (manylir yn SP5)
- Cyflwyno yn erbyn Fframwaith Perfformiad GIG Cymru ar gyfer mesurau sy'n ymwneud â gofal cymunedol a sylfaenol
- Cyflwyno yn erbyn Fframwaith Profiad y Bobl mewn perthynas â chanlyniadau a phrofiad a adroddwyd gan gleifion a gofalgwyr
- Sicrhau gweithrediad argymhellion adolygu Fferylliaeth Ysbyty Llywodraeth Cymru

Mae hefyd yn darparu gwelliannau penodol mewn gwasanaethau a llwybrau gan gynnwys:

- Y rhai sy'n ymwneud â'r model cymunedol h.y. Timau Cymunedol Integredig
- Darpariaeth gwasanaeth Meddyg Teulu y tu allan i oriau
- Cydlynu blwyddyn olaf bywyd
- Grwpiau clwstwr cydlynol ac ymgysylltiedig ledled Powys yn cydweithio i ddarparu gwasanaethau amserol o ansawdd i gleifion yn nes at adref

- Gweithlu gofal sylfaenol ymroddedig sy'n gweithio i frig eu cymwyseddau sy'n arwain at wasanaethau gofal sylfaenol gwydn, cynaliadwy ac ymgysylltedig.
- Gwasanaethau gofal sylfaenol sy'n gweithredu yn unol â chontractau a rheoliadau gyda ffocws ar weithgarwch clinigol

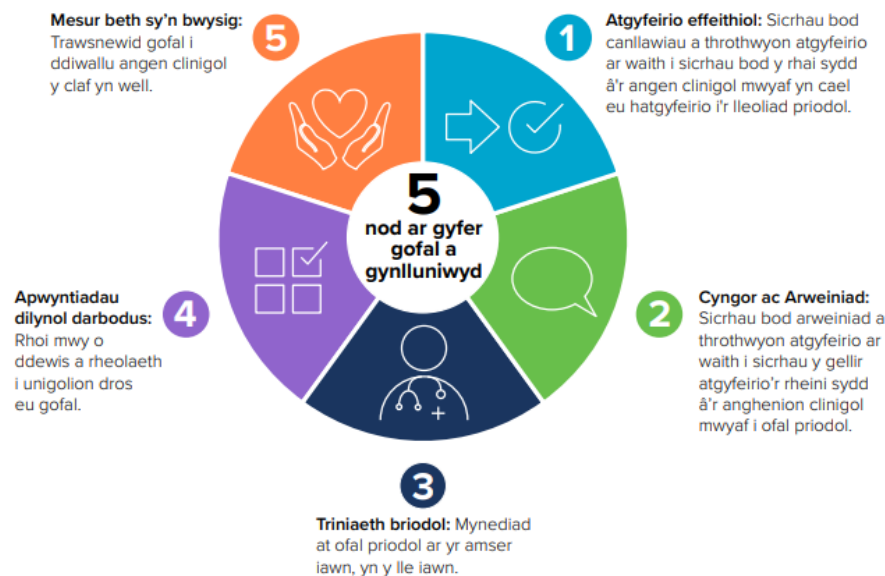
Croesgyfeiriwch at: Llwybrau yn yr SDdLl a'r Templedi Gweinidogol.



Blaenoriaeth Strategol 5: Gofal a Diagnosteg wedi'i Gynllunio

Mae Gofal Wedi'i Gynllunio yn parhau i fod yn flaenoriaeth, gan barhau gyda Blwyddyn Dau o'r gwaith a nodir ar draws Cynllun Pum Mlynedd BIAP. Mae Mynediad Amserol yn flaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet, gyda metrigau GIG Cymru ar gyfer Atgyfeirio at Driniaeth o fewn 104 wythnos a Diagnosteg o fewn 8 wythnos.

Mae'r bwrdd iechyd fel darparwr yn parhau i berfformio'n gymharol dda yn erbyn y targedau perfformiad allweddol a'r Pum Nod ar gyfer Gofal wedi'i Gynllunio a osodwyd gan Lywodraeth Cymru.



Mae'r sefyllfa ar gyfer gwasanaethau comisiynu yn fwy cymhleth oherwydd y patrwm o fynediad at wasanaethau yng Nghymru a Lloegr.

Mae'r gweithgareddau allweddol ar gyfer 2025 yn cynnwys gwaith trawsnewidiol sy'n cael ei arwain drwy'r 'Portffolio Gwella Gyda'n Gilydd' a gweithredoedd o werth ac effaith uchel, gan gynnwys y rhai sy'n cyd-fynd â'r Rhaglen Genedlaethol ar gyfer Gofal Wedi'i Gynllunio ac argymhellion Cael Pethau'n Iawn y Tro Cyntaf.

Felly, mae ffocws y gwaith ar gyfer 2025/26 wedi'i bennu yn seiliedig ar gyfarwyddebau cenedlaethol a champau gweithredu galluogi yn Fframwaith Cynllunio GIG Cymru, gydag addasiad i sicrhau bod y ffit mwyaf briodol i Bowys fel darparwr a chomisiynydd. Mae hyn wedi cynnwys gwerthusiad o'r meysydd darpariaeth hynny sy'n cynnig y cyfle mwyaf i wella o safbwynt perfformiad, ansawdd ac ariannol.

Mae Clystyrau Powys i gyd wedi nodi gofal a diagnosteg wedi'i gynllunio yn yr un modd fel blaenoriaethau yn eu cynlluniau, gan alluogi addasu a datblygu lleol pellach.

Mae cynlluniau i wella Profion Pwynt Gofal ym Mhowys hefyd wedi'u cynnwys yn yr adran hon o'r Cynllun.

Mae Perfformiad a Chyflwyno yn cael ei nodi fel maes ar gyfer **cam gweithredu critigol** yn y Cynllun Blynyddol hwn, ac yn benodol, y gwaith ar

Cymorth a Chefnogaeth Gynnar

Blaenoriaeth Strategol 5: Gofal a Diagnosteg wedi'i Gynllunio Arweinydd Gweithredol - Cyfarwyddwr Gweithredol Gofal Sylfaenol, Cymunedol ac Iechyd Meddwl / Cyfarwyddwr Gweithredol Proffesiynau Iechyd Perthynol, Gwyddorau Iechyd a Digidol

A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg	✓	Adferiad	✓	Cynaliadwyedd	✓
--	------	---	----------	---	---------------	---

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL

Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
5.1) Cyflawni gwelliannau gofal strategol wedi'u cynllunio â blaenoriaeth	5.1.1) Gweithredu model optimeiddio atgyfeirio dan arweiniad clinigol ar gyfer Gofal Cynlluniedig (Offthalmoleg ac Orthopaedeg) – gwaith ar y cyd ar draws timau Trawsnewid, Gweithredol, Comisiynu a Digidol CAM GWEITHREDU CRITIGOL	Ch1-Ch3
	5.1.2) Asesiad strategol o'r gofal cynlluniedig a ddarperir a'i gomisiynu	Ch4
	5.1.3) Datblygu a chyflwyno cynllun cyflawni arbenigedd blaenoriaeth cyfunol	Ch2 - Ch4
	5.1.4) Adolygu a gweithredu'r cynllun ar gyfer darpariaeth mewngymorth	Ch3
	5.1.5) Parhau i ddatblygu Fframwaith Ansawdd a Diogelwch Gofal Wedi'i Gynllunio	Ch1-Ch4
	5.1.6) Datblygu achos busnes Gwasanaeth Aros yn Iach y Polisi 3A, ar gyfer cyllid rheolaidd	Ch1-Ch4
	5.1.7) Cyfranogiad ac ymateb parhaus i'r Rhaglen Genedlaethol Gofal Wedi'i Gynllunio	Ch1-Ch4
5.2) Datblygu Llwybrau Cyhyrgerbydol / Orthopedig	5.2.1) Gweithredu achos busnes trawsnewid llwybrau orthopedig Cyhyrgerbydol/orthopedig, datblygu gwasanaethau yn unol â'r Fframwaith Optimeiddio Orthopedig	Ch1-Ch4
5.3) Gofal Llygaid (offthalmoleg)	5.3.1) Datblygu achos busnes ar gyfer trawsnewid llwybrau offthalmoleg	Ch1-Ch4
	5.3.2) Datblygu gwasanaethau yn unol â'r Fframwaith Optimeiddio Offthalmoleg	Ch1-Ch4
	5.3.3) Cyfle ar gyfer canolfan lawfeddygol gofal llygaid ym Mhowys	Ch1-Ch4
5.4) Parhau i ddatblygu/trawsnewid llwybrau Endosgopi/y Colon a'r Rhefr ym Mhowys	5.4.1) Cynllun costau ar gyfer penodi arweinydd drwy CLG neu sesiynau arbenigol ledled Powys	Ch2
	5.4.2) Datblygu gwasanaeth Endosgopi yn unol â'r Cynllun Cenedlaethol gan gynnwys gwaith i gynnal a chwmpasu cyfle i wella yn erbyn safonau'r Grŵp Cyngori ar y Cyd	Ch1-Ch4

5.5) Datblygu llwybrau gofal cyn llawdriniaeth	5.5.1) Datblygu amgylchedd yn Ysbyty Aberhonddu ar gyfer asesu cyn llawdriniaeth	Ch3
	5.5.2) Cynllun ar gyfer cydweithio â Gofal Sylfaenol i alluogi dull system gyfan	Ch2
	5.5.3) Datblygu gweithlu arbenigol i ddarparu gofal aml-driniaethol	Ch4

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL (Parhad)		
Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
5.6) Theatrau: Datblygu llwybrau achosion diwrnod allweddol	5.6.1) Datblygu dangosfwrdd theatr yn unol â'r rhaglen genedlaethol	Ch3
	5.6.2) Gweithredu rhestrau pob dydd offthalmoleg/orthopedig 2025/26	Ch4
	5.6.3) Arweinydd Arbenigeddau Anesthetig ar gyfer BIAP wedi'i ariannu o danberfformiad y CLG	Ch2
	5.6.4) Digiddeiddio – cynnig â chostau cysylltiedig ar gyfer system rheoli theatr	Ch1
	5.6.5) Adolygiad o weithdrefnau achosion dydd i nodi cyfleoedd ar gyfer dychwelyd	Ch2
5.7) Cleifion Allanol: Datblygu un system reoli a goruchwyliaeth	5.7.1) Datblygu Cleifion Allanol mewn arbenigeddau craidd wedi'u halinio â fframweithiau optimeiddio Gofal Cynlluniedig gyda ffocws ar lwybrau rhyddhau Sylw i Symptom/Apwyntiad Dilynol ar Gais y Claf, datblygu digidol a Thimau Amlddisgyblaethol	Ch1-Ch4
	5.7.2) Datblygu achos busnes a model cyflenwi ar gyfer system archebu ystafelloedd clinigol	Ch1-Ch4
5.8) Trawsnewid diagnosteg	5.8.1) Asesu strategol a gweithredu'r cynllun ar gyfer diagnosteg	Ch2 - Ch4
5.9) Profion Pwynt Gofal Gwell sicrwydd a llywodraethu	5.9.1) Ychwanegwch yr holl ddyfais y gellir eu cysylltu i Brofion Pwynt Gofal Cymru	Ch1-Ch2
	5.9.2) Ehangu Profion Pwynt Gofal i gefnogi datblygu a llywodraethu llwybrau clinigol	Ch1-Ch4
	5.9.3) Monitro Rheoli Ansawdd Mewnol a Sicrhau Ansawdd Allanol	Ch2-Ch3
	5.9.4) Sefydlu model ar gyfer gweithio gyda Gofal Sylfaenol	Ch1-Ch2
	5.9.5) Adolygu a datblygu darpariaeth a llywodraethu presennol Profion Pwynt Gofal: Datblygu fframwaith Cydymffurfio SA gan gynnwys archwiliadau a dangosyddion perfformiad ar gyfer POB dyfais sy'n cael ei ddefnyddio	Ch2
	5.9.6) Monitro hyfforddiant a datblygu model cydweithredol gyda Chyflenwyr a thimau Addysg Glinigol ar gyfer yr holl ddyfeisiau Profion Pwynt Gofal sy'n cael eu defnyddio ar hyn o bryd	Ch1-Ch4
	5.9.7) Nodi cyfleoedd pellach ar gyfer Profion Pwynt Gofal o fewn BIAP	Ch2-Ch4
	5.9.8) Nodi cyfleoedd o fewn gofal sylfaenol a chymunedol	Ch2
Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?		
Canlyniadau poblogaeth a system (effeithiau tymor hwy): Mae hyn yn cyfrannu tuag at flaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet ar gyfer Iechyd y Boblogaeth ac Atal		

- Bydd gwaith yn y maes hwn yn cyfrannu at ddatblygu model cynaliadwy o ofal yn y tymor hwy, yn enwedig mewn perthynas â gofal wedi'i gynllunio
- Yn y tymor hwy, bydd hyn yn creu dull sy'n seiliedig ar werth ar draws yr holl wasanaethau, gan optimeiddio'r defnydd o adnoddau ar gyfer yr effaith a'r canlyniadau mwyaf
- Gwella tegwch mynediad a chefnogi'r newid i ddull ataliol, gan gyfrannu at fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd

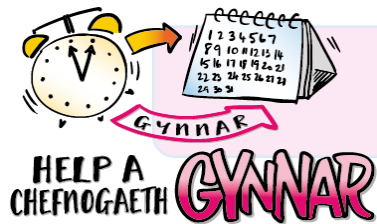
Ansawdd a Pherfformiad

- Bydd hyn yn cyflawni blaenoriaethau Ysgrifennydd y Cabinet ar gyfer 'Mynediad Amserol at Ofal' a metrigau cysylltiedig, a'r camau gweithredu galluogi ar gyfer effeithlonrwydd a chynhyrchiant
- Cyflawni yn erbyn Fframwaith Perfformiad GIG Cymru gan gynnwys mesurau mynediad ar gyfer Atgyfeiriad am Driniaeth a Diagnosteg
- Cyflwyno yn erbyn Fframwaith Profiad y Bobl mewn perthynas â chanlyniadau a phrofiad a adroddwyd gan gleifion a gofalwyr

Mae hefyd yn darparu gwelliannau penodol mewn gwasanaethau a llwybrau gan gynnwys:

- Gwell gwydnwch a defnyddio capasiti gwasanaethau darparwyr lle bo hynny'n briodol
- Hwyluso cydlynu gwasanaethau ar draws sectorau i ddarparu llwybrau gofal mwy cyfannol a chydgyssylltiedig.
- Cyflawni canlyniadau yn unol ag argymhellion Cael Pethau'n lawn y Tro Cyntaf
- Adfer amseroedd mynediad a rhestrau aros
- Lleihau amseroedd aros Atgyfeiriad am Driniaeth ar gyfer cleifion sydd angen llawdriniaeth neu brofion diagnostig wedi'u cynllunio
- Darparu gwasanaeth yn agosach at adref y cleifion gan leihau teithio diangen a nifer yr apwyntiadau

Croesgyfeiriwch at: Llwybrau yn yr SDdLI a'r Templedi Gweinidogol.



Blaenoriaeth Strategol 6: Gofal Iechyd Cymhleth a Pharhaus

Mae Gofal Iechyd Cymhleth a Pharhaus yn darparu gofal i'r rhai yn y boblogaeth sydd ag angen gofal iechyd sylfaenol, sydd angen cymorth dwys. Mae Fframwaith Cenedlaethol a Chod Ymarfer ar gyfer Gofal Iechyd Parhaus, sy'n llywio gwneud penderfyniadau a gweithredu.

O fewn y bwrdd iechyd, mae hyn yn cael ei gyflwyno trwy'r Tîm Gofal Cymhleth Nyrsio Cyffredinol, a thimau Gofal Cymhleth a Lleoliadau ar gyfer y rhai sydd ag iechyd meddwl cymhleth ac anableddau dysgu. Y nod yw hwyluso'r canlyniadau gorau i'r cleifion mwyaf agored i niwed trwy gydol oes gyfan gan gynnwys diwedd oes, wrth hefyd sicrhau eglurder y broses, cysondeb ac atebolrwydd.

Mae gwelliannau parhaus wedi'u gwneud i yrru effeithlonrwydd a gwerth, trwy ystyried digonolrwydd gofal sy'n gymesur ag angen; diogelwch; ansawdd; fforddiadwyedd; dibynadwyedd ac eithriadoldeb lle mae angen arbenigedd i ddiwallu anghenion cleifion.

Mae galw cynyddol yn y maes hwn o ddarpariaeth yn lleol ac yn genedlaethol, gyda phwysau system, oedi mewn llwybrau gofal a marchnad gofal preswyl annibynnol cymhleth.

Mae proses lywodraethu glir ar waith i sicrhau cysondeb a phriodoldeb asesu.

Mae ffrwd waith genedlaethol ar waith fel rhan o Fwrdd Gwerth a Chynaliadwyedd GIG Cymru, sydd wedi archwilio'r materion a'r cyfleoedd uchod. Mae set o argymhellion ar waith i yrru gwelliannau system gyfan.

Mae'r rhain yn cael eu hystyried wrth ddarparu gofal iechyd cymhleth a pharhaus ym Mhowys, ochr yn ochr â'r amgylchiadau lleol, yn enwedig y rhai sy'n ymwneud â natur wledig y sir.

Mae gwelliannau wedi'u gwneud mewn nifer o feysydd hyd yma, i yrru effeithlonrwydd prosesau a sicrwydd ac i fynd i'r afael â ffactorau marchnad leol gydag ymdrechion wedi'u targedu gyda chartrefi gofal yn enwedig i adeiladu cynaliadwyedd.

Serch hynny, mae'r twf mewn costau yn yr ardal hon yn parhau i fod yn sylweddol, gyda materion penodol wedi'u nodi mewn lleoliadau y tu allan i'r sir a chostau uchel. Mae Gofal Iechyd Cymhleth a Pharhaus felly yn cael ei nodi fel un o'r ysgogwyr mwyaf arwyddocaol o sefyllfa diffyg ariannol y bwrdd iechyd.

Mae comisiynu arbenigedd allanol i werthuso cyfleoedd gwella yn llawn yn cael ei nodi fel **cam gweithredu critigol** i'w gyflwyno yn 2025/2026.

Cymorth a Chefnogaeth Gynnar

Blaenoriaeth Strategol 6: Gofal Iechyd Cymhleth a Pharhaus Arweinydd Gweithredol - Cyfarwyddwr Gweithredol Gofal Sylfaenol, Cymunedol ac Iechyd Meddwl

A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg	✓	Adferiad	✓	Cynaliadwyedd	✓
--	------	---	----------	---	---------------	---

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL

Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
6.1) Bydd arbenigedd allanol yn cael ei gomisiynu i werthuso unrhyw welliannau pellach yn llawn a datblygu model newydd CAM GWEITHREDU CRITIGOL	6.1.1) Arbenigedd wedi'i gomisiynu a'r arfarniad wedi'i gwblhau	Ch1-Ch2
	6.1.2) Defnyddio allbynnau'r arfarniad i lywio'r cynllun gwella pellach	Ch2
6.2) Adolygiad systematig o weithgarwch comisiynu twf uchel – cost a chyfaint, i bennu gweithgarwch gwella pellach	6.2.1) Adolygiad o ddarparwyr preifat, yn benodol ar gyfer anghenion iechyd meddwl oedolion	Ch1
	6.2.2) Adolygiad o weithgarwch twf uchel – yn benodol Anabledd Dysgu a Salwch Meddyliol yr Henoed	Ch1-Ch2
	6.2.3) Dylunio cyfleoedd amgen ar gyfer darparu gofal sy'n cynnig cynaliadwyedd, gwerth a phrofiad	Ch3-Ch4
6.3) Gwella prosesau'r Bwrdd Iechyd i gefnogi comisiynu effeithiol ac effeithlon	6.3.1) Craffu'r proses ar geisiadau cyllid amrywiol - Nifer y ceisiadau Gofal Iechyd Parhaus a Gofal Iechyd a Ariennir a gymeradwywyd gan y Panel	Ch1-Ch4
	6.3.2) Mynd ar drywydd manylion cleifion unigol i brofi cymhwysedd i gael gofal - Nifer y Ceisiadau Llwybr Cyflym a Chymal/Adran 117 a gymeradwywyd gan y Panel	Ch1-Ch4
	6.3.3) Cynnydd llif cleifion o'r ysbyty - Nifer yr Adolygiadau a gynhaliwyd ar amser	Ch1-Ch4
	6.3.4) Monitro argaeledd lleoliadau gofal bob dydd i sicrhau'r ddarpariaeth gofal a'i gyd-fynd ag anghenion y cleifion - mae anghenion y cleifion yn cael eu paru ag argaeledd lleoliadau gofal yn y gymuned	Ch1-Ch4
	6.4.1) Cynnal dros 85% o'r adolygiadau o fewn amser	Ch1-Ch4

6.4) Datblygu mecanwaith cadarn ar gyfer cipio data a phrosesu gwybodaeth er mwyn cefnogi gwell comisiynu a gofal	6.4.2) Dadansoddiad clir o newidiadau a thueddiadau sy'n cefnogi cynllunio ar gyfer Blynyddoedd 3-5	Ch3-Ch4
MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL (Parhad)		
Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
6.5) Symud ymlaen Hawliadau Gofal Iechyd Parhaus Ôl-weithredol	6.5.1) Cwblhau Hawliadau Ôl-weithredol o fewn amserlen orfodol i ddargyfeirio oddi wrth dalu llog ar daliadau	Ch1-Ch4
6.6) Gwella comisiynu gofal cymhleth yn erbyn safonau rhanbarthol a chenedlaethol	6.6.1) Gwaith Gweithredol y GIG gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda - Meincnodi a chael dealltwriaeth o dueddiadau o fewn BIAP	Ch1
	6.6.2) Gweithio gydag Iechyd y Cyhoedd - Dysgu o ganlyniadau demograffeg iechyd y cyhoedd	Ch1
	6.6.3) Cynllun Gweithredu Archwilio Mewnol - Gweithredu ymatebion y Cynllun Gweithredu Archwilio Mewnol	Ch1-Ch2
	6.6.4) Gwerth a Chynaliadwyedd – sicrhau dysgu a chyflawni yn erbyn y 7 argymhelliad cenedlaethol	Ch1-Ch4
Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?		
<p>Canlyniadau poblogaeth a system (effeithiau tymor hwy):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cyflwyno, a chydymffurfio â'r Fframwaith Cenedlaethol ar gyfer Gofal Iechyd Parhaus y GIG • Trefniadau clir ar waith gyda sefydliadau eraill y GIG, partneriaid annibynnol neu wirfoddol yn y sector i sicrhau gweithrediad effeithiol y Fframwaith • Gweithredu gwelliannau a argymhellir gan gymorth allanol gan gynnwys cyllid, archwilio a thargedau cenedlaethol <p>Ansawdd a Pherfformiad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cyflawni yn erbyn Fframwaith Cenedlaethol ar gyfer Gofal Iechyd Parhaus y GIG <p>Mae hefyd yn darparu gwelliannau penodol mewn gwasanaethau a llwybrau gan gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gwell proses ar gyfer ceisiadau CHC a dealltwriaeth o dueddiadau o fewn BIAP trwy weithio gyda Gweithrediaeth y GIG • Trefniadau llywodraethu ar gyfer prosesau cymhwysedd Gofal Iechyd Parhaus y GIG a chomisiynu pecynnau Gofal Iechyd Parhaus y GIG • System ar waith i gofnodi'r asesiadau a gynhaliwyd a'u canlyniadau, a chostau pecynnau Gofal Iechyd Parhaus y GIG • Gweithredu a chynnal arfer da; sicrhau bod safonau ansawdd yn cael eu bodloni a'u cynnal <p>Croesgyfeiriwch at: Llwybrau yn yr SDdLI</p>		



Blaenoriaeth Strategol 7: Y Prif Cyflyrau Iechyd

Y 'Pedwar Mawr' yw'r meysydd hynny sydd â'r effaith fwyaf ar iechyd a lles ym Mhowys – Canser, Cyflyrau Anadlol a Chylchrediad ac Iechyd Meddwl. Mae Mynediad Amserol hefyd yn flaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet gyda metrig cysylltiedig ar gyfer triniaeth ddiffiniol gyntaf o ganser.

Mae'r graddau y mae pobl yn byw gyda chyflyrau lluosog yn newid yn gyflym. Mae gan 1 o bob 3 claf a dderbyniwyd i'r ysbyty fel argyfwng 5 neu fwy o gyflyrau, i fyny o 1 o bob 10 claf ddegawd yn ôl.

Gan fod gan sir Powys boblogaeth gynyddol sy'n heneiddio, bydd y newidiadau hyn yn cael effaith sylweddol. Bydd mwy o bobl yn byw'n hirach gyda chyflyrau lluosog a phroblemau cysylltiedig o ran symudedd llai, a phoen cronig. Mae hyn o bosibl yn cael effaith bellach ar les meddyliol a chymdeithasol ac ansawdd bywyd.

Mae tystiolaeth yn dangos pwysigrwydd dulliau "person cyfan" a seicogymdeithasol sy'n hyrwyddo annibyniaeth a lles ac sy'n dod â gwasanaethau ynghyd.

Mae angen datblygu dulliau cyfannol; lleihau'r baich triniaeth (apwyntiadau lluosog, asesiadau, profion, derbyniadau ac adolygiadau) trwy well cydlyn a rhannu gwybodaeth.

Mae'r cynllun ar gyfer y flwyddyn nesaf yn canolbwyntio ar gymryd agwedd gyfannol at [Ddiabetes, sy'n flaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet](#), gan gydnabod bod gwelliannau mewn atal a gofal am y cyflwr hwn yn cael manteision ehangach ar draws sawl cyflwr mawr.

Mae diabetes yn cael ei nodi fel **cam gweithredu critigol** i'w gyflwyno yn 2025/2026.

O ran Canser, bydd cyflawni yn parhau yn erbyn y Cynllun Gwella Canser a'r rhaglen Gwella Canser. Bydd gwaith gyda gwasanaethau comisiynu yn cael ei symud ymlaen mewn perthynas â'r elfennau hynny o ofal a ddarperir y tu allan i'r sir, gan gynnwys unrhyw welliannau ar yr amheuaeth o ddarparu cancer.

Mewn perthynas â chyflyrau anadlol a chardiaidd, bydd y capasiti sydd ar gael ar gyfer gwasanaethau mewngymorth gan ddarparwyr cyfagos yn cael ei asesu i bennu cwmpas yr opsiynau amgen a'r gwelliannau.

Mae gwasanaethau a gomisiynwyd hefyd yn ffocws allweddol mewn perthynas â strôc a bydd ymgysylltiad clinigol ar y Rhaglen Strôc Genedlaethol yn allweddol.

Mynd i'r Afael â'r Pedwar Mawr

Blaenoriaeth Strategol 7: Cyflyrau mawr (Canser, Anadlol, Cylchrediad, Cardiaidd, Strôc, Diabetes)

Arweinydd Gweithredol - Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol / Cyfarwyddwr Gweithredol Proffesiynau Iechyd Perthnasol, Gwyddorau Iechyd a Digidol / Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio, Ansawdd, Menywod ac Iechyd Teulu / Cyfarwyddwr Gweithredol Cynllunio, Perfformiad a Chomisiynu

A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg		Adferiad		Cynaliadwyedd	✓
--	------	--	----------	--	---------------	---

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL

Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
7.1) Cyflawni gwelliannau mewn llwybrau Gwerth Uchel, Effaith Uchel (Diabetes) CAM GWEITHREDU CRITIGOL	7.1.1) Gweithredu gwelliannau yn y llwybrau Gwerth Uchel, Effaith Uchel wedi'u halinio â Blaenoriaethau Gwerth a Chynaliadwyedd y Bwrdd - Diabetes	Ch1-Ch4
	7.1.2) Adolygu canlyniadau gofal a llwybrau Diabetes presennol ym Mhowys	Ch1
	7.1.3) Cwmpasu'r potensial i ddarparu elfennau o'r llwybr dolen gaeedig hybrid yn agosach at gartref	Ch1-Ch2
	7.1.4) Adolygiad pellach yn gyflymach mewn cyrhaeddiad endocrinoleg feddygol gyffredinol (Yn cysylltu â llwybrau rheoli atgyfeiriadau gofal llygaid retinopathi diabetig)	Ch2
	7.1.5) Datblygu model clwstwr i wella'r 8 canlyniad proses gofal	Ch2-Ch3
	7.1.6) Gweithredu newidiadau i'r llwybr dolen gaeedig hybrid	Ch3-Ch4
	7.1.7) Gweithredu llwybr Diabetes sylfaenol a chymunedol gwell	Ch4
7.2) Canser	7.2.1) Cyflawni cynllun gwella yn erbyn canser	Ch1-Ch4
	7.2.2) Parhau i weithio gyda Darparwyr Gwasanaethau Comisiynu i nodi meysydd o'r llwybr Canser a amheuir y gellid eu gwella	Ch1-Ch4
	7.2.3) Gweithio gyda'r Rhwydwaith Canser i weithredu arloesiadau i gefnogi diagnosis cynharach a lleihau amseroedd aros	Ch1-Ch4
	7.2.4) Parhau â'r Rhaglen Gwella'r Daith Canser Cam 2	Ch1-Ch4

	7.2.5) Adolygiad blynyddol o Gynllun Gwella Canser BIAP	Ch1-Ch4
7.3) Anadlol	7.3.1) Adolygiad Ymhellach, Yn Gyflymach o'r ddarpariaeth anadlol mewngymorth	Ch2
	7.3.2) Monitro peilot o bell o gleifion Powys sy'n briodol yn glinigol â chyflyrau anadlol	Ch1-Ch4
	7.3.3) Gwerthuso effaith monitro o bell cleifion Powys sydd â chyflyrau anadlol, a chadarnhau'r camau nesaf	Ch4

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL		
Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
7.4) Cardiaidd	7.4.1) Adolygiad Ymhellach, Yn Gyflymach o ymgynghorwyr cardioleg mewngymorth	Ch2
	7.4.2) Datblygu atebion cynaliadwy ac opsiynau ledled y sir ar gyfer ecocardioleg a gosod gwaelodlin yn erbyn y safonau	Ch3
	7.4.3) Rhiwmatoleg – cyfleoedd cwmpas ar gyfer dull gwahanol y Tîm Amlddisgyblaethol gyda rheoli meddyginiaethau	Ch4
7.5) Strôc	7.5.1) Parhau i weithio gyda darparwyr gwasanaethau a gomisiynwyd i sicrhau bod cynlluniau Bwrdd Iechyd cyfagos ac Ymddiriedolaeth y GIG yn adlewyrchu'n briodol gyfrifoldebau darparwyr i drigolion Powys (gan gynnwys Newidiadau i Wasanaeth Strôc Henffordd a Swydd Gaerwrangon)	Ch1-Ch4
	7.5.2) Sicrhau ymgysylltiad clinigol â'r Rhaglen Strôc Genedlaethol (gan gynnwys opsiwn yn y dyfodol ar gyfer newidiadau dros dro presennol sydd ar waith ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg)	Ch1-Ch4

Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?

Canlyniadau poblogaeth a system (effeithiau tymor hwy): Mae hyn yn cyflawni blaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet ar gyfer 'Iechyd y Boblogaeth ac Atal'

- Newid i atal cyflyrau mawr, gan gyfrannu at fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd a thegwch mynediad
- Gwell cefnogaeth i'r rhai sy'n byw â chyflyrau mawr ac sy'n gysylltiedig â hynny, defnydd mwy effeithiol a gwerth uwch o ofal iechyd

Ansawdd a Pherfformiad

- Mae hyn yn cyflawni blaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet ar gyfer 'Mynediad Amserol at Ofal' ac 'Iechyd y Boblogaeth ac Atal' a metrigau ar gyfer Diabetes a Chancr
- Cyflawni yn erbyn Fframwaith Perfformiad GIG Cymru gan gynnwys mesurau mynediad ar gyfer Atgyfeiriad am Driniaeth a Diagnosteg
- Cyflwyno yn erbyn Fframwaith Profiad y Bobl mewn perthynas â chanlyniadau a phrofiad a adroddwyd gan gleifion a gofalwyr
- Cyflawni canlyniadau yn unol â gofynion penodol h.y. llwybr canser sengl, datganiadau ansawdd, argymhellion Cael Pethau'n lawn y Tro Cyntaf

Gwelliannau i'r Gwasanaeth a'r Llwybrau:

- Cyflwyno egwyddorion rhagsefydlu i adsefydlu
- Gwell cydlynu gwasanaethau ar draws sectorau i ddarparu gofal mwy cyfannol i bobl sy'n byw â chyflyrau mawr ym Mhowys
- Gwell gwydnwch a defnyddio capasiti gwasanaethau darparwyr lle bo hynny'n briodol
- Gwell tystiolaeth sy'n seiliedig ar werth (canlyniadau, amrywiad, cost, cyllidebu rhaglenni a data defnyddwyr cost uchel) i lywio gwelliannau llwybrau, i yrru effeithlonrwydd system a gwella canlyniadau clinigol a phrofiad cleifion

Croesgyfeiriwch at: Llwybrau yn yr SDdLI



Blaenoriaeth Strategol 8: Iechyd Meddwl

Yng Nghynllun Pum Mlynedd BIAP y cytunwyd arno'r llynedd, nodwyd nod hirdymor ar gyfer Iechyd Meddwl, i gynnig ystod o gymorth y gellir ei gyrchu mewn ffordd syml ac amserol, yn agos at adref, yn seiliedig ar angen. Byddai hyn yn gwella'r cyfuniad ar draws Iechyd Corfforol ac Iechyd Meddwl ac yn arwain at fwy o gysondeb o ran darparu ac ansawdd gofal. Mae'r gwaith hwn yn cyd-fynd â'r strategaeth Genedlaethol 'Gyda'n Gilydd dros Iechyd Meddwl'.

[Mae Iechyd Meddwl hefyd yn flaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet, gyda metrigau cysylltiedig yn ymwneud ag Asesu ac Ymyrraeth Therapiwtig.](#)

Mae'r Cynllun Blynyddol hwn yn nodi Blwyddyn 2 o'r gwaith hwn, yn enwedig y cynllun trawsnewid sydd bellach yn cael ei ddatblygu fel rhan o'r Portffolio Gwella Gyda'n Gilydd, er mwyn sicrhau ei fod yn elfen graidd o fodel gofal cynaliadwy ym Mhowys.

Mae'r dull a gymerir gan y bwrdd iechyd yn canolbwyntio ar y person, gan gydnabod mai'r person yw'r gwarcheidwad gorau o'i fywydau eu hunain, gan gynnwys eu lles corfforol a meddyliol. Mae hanes cryf o weithio mewn partneriaeth ym Mhowys ac ymgysylltu â'r rhai sy'n defnyddio gwasanaethau. Bydd hyn yn bwysig i gyd-gynhyrchu'r model gofal iechyd meddwl yn y dyfodol.

Mae tystiolaeth yn tynnu sylw at yr angen am gymorth wedi'i bersonoli, gwell gofal iechyd corfforol a ffordd iach o fyw, gan fynd i'r afael â chyflyrau lluosog a chefnogaeth ar draws y llwybr cyfan o ofal o'r pwynt

mynediad cyntaf, cymorth cymunedol ac os yw'n briodol, gofal cleifion mewnol.

Mae gwaith wedi'i gynllunio mewn perthynas â dylunio gwasanaethau cymunedol a gofal cleifion mewnol. Mae hyn yn ymateb i'r galw sy'n newid ac yn gynyddol, sy'n sail i'r angen am ddull holistaidd, gan adeiladu ar y cynnydd a wnaed hyd yma, er enghraifft y Pwynt Mynediad Sengl drwy GIG 111 Pwyswch 2.

Ar gyfer oedolion hŷn, mae hyn yn cynnwys timau integredig hygyrch, gan gynnwys adeiladu ar Gam 1 y dull Triniaeth Dementia gartref, yn unol â gofynion Safonau Dementia.

Mae gwaith trawsnewid yn cynnwys optimeiddio ffurfweddu'r gwasanaethau i gwrdd â'r galw sy'n newid, a darparu amgylcheddau therapiwtig sy'n seiliedig ar werth, addas i'r diben, sy'n canolbwyntio ar ddiogelwch a phrofiad cleifion. Mae hyn yn gysylltiedig â Blaenoriaeth Strategol 9, y model ysbyty cymunedol a cham nesaf datblygiad Canolfannau Rhanbarthol Gwledig. Mae hyn yn cynnwys ymgysylltu â defnyddwyr gwasanaeth a rhanddeiliaid ar ddatblygu model dyfodol cynaliadwy.

Mae Trawsnewid Iechyd Meddwl yn cael ei nodi fel **cam gweithredu critigol** i'w gyflwyno yn 2025/2026.

Mynd i'r Afael â'r Pedwar Mawr

Blaenoriaeth Strategol 8: Arweinydd Gweithredol Iechyd Meddwl - Cyfarwyddwr Gweithredol Gofal Sylfaenol, Cymunedol ac Iechyd Meddwl

A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg	✓	Adferiad	✓	Cynaliadwyedd	✓
--	------	---	----------	---	---------------	---

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL

Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------

Cyflwyno **Camau Gweithredu Critigol** yn 2025/2026 i yrru Trawsnewid a nodwyd trwy gydol yr adran hon

8.1) Rhaglen Trawsnewid Iechyd Meddwl	Ail-ddylunio Model Cymunedol ar gyfer Gwasanaethau Iechyd Meddwl	
	8.1.1) Cwblhau asesiad strategol o Dimau Amlddisgyblaethol yn y gymuned a nodi cyfleoedd	Ch1
	8.1.2) Parhau i drawsnewid adeilad drws ffrynt ar bwynt mynediad sengl wedi'i alinio ag 111(2)	Ch1-Ch4
	8.1.3) Gweithredu atgyfeiriad meddygon teulu electronig i Un Pwynt Mynediad	Ch2
	8.1.4) Ymgymryd â modelu'r galw a'r capasiti (iechyd a gofal)	Ch1-Ch2
	8.1.5) Ailddiffinio'r cynnig craidd / llwybrau gofal a thriniaeth gyda model newydd sy'n canolbwyntio ar adferiad	Ch3-Ch4
	8.1.6) Dylunio model cymunedol i gyflawni cynnig craidd, wedi'i alinio â model cymunedol ehangach	Ch3-Ch4
	8.1.7) Datblygu cynllun gweithredu fesul cam	Ch4
	8.1.8) Ail-gwmpasu model Noddfa yn y cyd-destun uchod, yng Ngogledd Powys	Ch2-Ch3
	8.1.9) Alinio timau i fynd i'r afael â chyd-afiachusrwydd ac anghenion cymhleth ar draws iechyd a gofal	Ch3
	8.1.10) Alinio timau arbenigol (gan gynnwys y gwasanaeth Anghenion Emosiynol Cymhleth) Powys Cyfan	Ch3-Ch4
	8.1.11) Trosoli cyfleoedd digidol e.e. mynediad at wybodaeth, apwyntiadau rhithwir, casglu data ac adrodd	Ch1-Ch4

	<p>Model Gofal Cleifion Mewnol Acíwt</p> <p>8.1.12) Cynllunio a dylunio pellach yn dilyn argymhellion Asesiad Cefnogol gan Weithrediaeth y GIG ym mis Mawrth 2025</p>	Ch1
	<p>8.1.13) Ystyried y cyfluniad gwely / ward gorau posibl yn unol â Blaenoriaeth Strategol 9 (sy'n cynnwys cyfnod ymgysylltu ar gyfer unrhyw ailgynllunio arfaethedig a newid gwasanaeth)</p>	Ch1-Ch4
	<p>Gwasanaethau Iechyd Meddwl Oedolion Hŷn</p> <p>8.1.14) Adolygiad clinigol o'r model presennol a dadansoddiad o'r galw / capasiti (yn gysylltiedig â'r gwaith uchod)</p>	Ch1
	<p>8.1.15) Dysgu gwella gwasanaethau gan Dîm Triniaeth Dementia Gartref Cam 1 (Dylunio / gweithredu rhan enghreifftiol o waith ehangach a nodwyd uchod)</p>	Ch1-Ch2
8.2) Atal ac Ôl-drin Hunanladdiad a Hunan-niweidio	<p>8.2.1) Cyflawni'r Strategaeth Atal Hunanladdiad a Hunan-niweidio 2024-2034 gyda ffocws penodol ar y canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Datblygu'r llwybrau ar gyfer pobl sy'n hunan-niweidio ○ Alinio cymorth brys ymhellach gydag Un Pwynt Mynediad ○ Hyrwyddo'r ddarpariaeth o gymorth ôl-drin arbenigol ○ Gwylidwriaeth hunanladdiad parhaus ac ymateb cyflym i hunanladdiadau a amheuir ○ Gweithio gyda phartneriaid i weithredu strategaeth, adeiladu gwydnwch cymunedau ac ymateb i ddysgu 	Ch3-Ch4

Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?

Canlyniadau poblogaeth a system (effeithiau tymor hwy): Mae hyn yn cyflawni yn erbyn Blaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet ar gyfer Iechyd Meddwl

- Yn y tymor hwy, bydd hyn yn creu dull sy'n seiliedig ar werth ar draws yr holl wasanaethau, gan optimeiddio'r defnydd o adnoddau ar gyfer yr effaith a'r canlyniadau mwyaf
- Gwella tegwch mynediad a chefnogi'r newid i ddull ataliol, gan gyfrannu at fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd
- Gwell cydweithio ar draws iechyd corfforol a meddyliol

Ansawdd a Pherfformiad

- Mae hyn yn cyflawni metrigau blaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet ar gyfer Asesu ac Ymyrraeth Therapiwtig
- Gwell profiad cleifion a gofalwyr
- Cyflwyno yn erbyn Fframwaith Profiad y Bobl mewn perthynas â chanlyniadau a phrofiad a adroddwyd gan gleifion a gofalwyr

Mae hefyd yn darparu gwelliannau penodol mewn gwasanaethau a llwybrau gan gynnwys:

- Cynyddu effeithlonrwydd ac integreiddiad y model dyletswydd ac asesu

- Gwella cynaliadwyedd, llywio ac alinio pwyntiau mynediad ac atgyfeirio
- Lleihau presenoldebau ac atgyfeiriadau brys, argyfwng ac amhriodol i blant ac oedolion
- Lleihau amser aros a llwybr niwroamrywiaeth diwygiedig
- Ailgynllunio Gwasanaeth Cymunedol i Oedolion gan gynnwys Un Pwynt Mynediad
- Model cleifion mewnol gwell sy'n darparu gwydnwch gwasanaeth, cynaliadwyedd ac yn cynnig gofal a thriniaeth seiliedig ar dystiolaeth o ansawdd
- Gwell Gwasanaethau i Oedolion Hŷn a chydymffurfio â Safonau Dementia

Croesgyfeiriwch at: Llwybrau yn yr SDdLI a'r Templedi Gweinidogol.

Gofal Cydgysylltiedig

Blaenoriaeth Strategol 9: Model Ysbyty Cymunedol a Chanolfannau Rhanbarthol Gwledig Arweinydd Gweithredol - Cyfarwyddwr Gweithredol Gofal Sylfaenol, Iechyd Cymunedol ac Iechyd Meddwl

A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg		Adferiad		Cynaliadwyedd	✓
--	------	--	----------	--	---------------	---

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL

Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
9.1) Optimeiddio gofal cleifion mewnol a defnyddio gwelyau CAM GWEITHREDU CRITIGOL	Cytleoli yn ôl angen clinigol 9.1.1) Cwblhau'r gwerthusiad o Newidiadau Gwasanaeth Dros Dro (Unedau Parod i Fynd i Gartref ac Unedau Adsefydlu) gyda dysgu i'w ystyried wrth ddatblygu modelau gofal yn y dyfodol (fel rhan o Fodel Cymunedol SP4)	Ch1
	9.1.2) Gweithredu argymhellion gan gynnwys unrhyw welliannau i'r rhestr (a adlewyrchir o fewn Dyfodol y Gweithlu ac fel rhan o Fodel Cymunedol SP4)	Ch2-Ch4
9.2) Adolygu a datblygu'r model Ysbyty Cymunedol, Hyb Lles Cymunedol a Chanolfan Ranbarthol Wledig ar draws pob grŵp gwasanaeth, gan gynnwys datblygiad parhaus Rhaglen Lles Gogledd Powys	9.2.1) Datblygu ac ymgysylltu â'r cyhoedd, staff a rhanddeiliaid ar yr Achos dros Newid ac atebion sy'n dod i'r amlwg i ymateb i'r materion a nodwyd, gan gynnwys datblygu'r Achos Amlinellol Strategol/Achos Busnes Amlinellol ar gyfer Cam 1 ar gyfer Rhaglen Lles Gogledd Powys	Ch1
	9.2.2) Ymgysylltu â'r cyhoedd, staff a rhanddeiliaid ar ddatblygu opsiynau i wella ansawdd gwasanaethau a gwneud gwell defnydd o adnoddau	Ch2
	9.2.3) Dechrau ymgynghoriad ffurfiol ar yr opsiynau (os oes angen)	Ch3
	9.2.4) Cadarnhau'r model newydd	Ch4

Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?

Canlyniadau poblogaeth a system (effeithiau tymor hwy): Mae hyn yn cyfrannu tuag at flaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet ar gyfer 'Iechyd y Boblogaeth ac Atal'

- Bydd gwaith yn y maes hwn yn cyfrannu at ddatblygu model cynaliadwy o ofal yn y tymor hwy, yn enwedig mewn perthynas â seilwaith
- Yn y tymor hwy, bydd hyn yn creu dull sy'n seiliedig ar werth ar draws y defnydd o'r ystâd, gan optimeiddio'r defnydd o adnoddau ar gyfer yr effaith a'r canlyniadau mwyaf
- Gwella tegwch mynediad a chefnogi'r newid i ddefnydd o adnoddau ar gyfer yr effaith fwyaf, gan gyfrannu at fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd

Yn fwy penodol, yng nghyfnod y Cynllun Blynyddol – bwriedir y bydd y gwaith hwn yn:

- Gwella dealltwriaeth rhanddeiliaid o'r heriau a'r newidiadau sydd eu hangen yn y system o ganlyniad i ymgysylltu parhaus
- Arwain at fwy o gyd-gynhyrchu dylunio a chyflwyno'r model gofal
- Galluogi haenu risg a gwell deallusrwydd am angen y boblogaeth

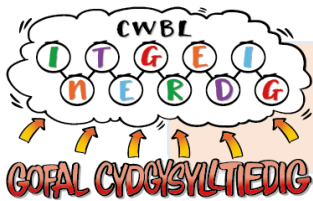
Ansawdd a Pherfformiad

- Bydd hyn yn cyfrannu at gyflawni ar draws holl flaenoriaethau Ysgrifennydd y Cabinet, yn enwedig 'Adeiladu Capasiti Cymunedol' a metrigau cysylltiedig
- Cefnogi cyflawni ar draws Fframwaith Perfformiad GIG Cymru
- Mae amgylcheddau lle mae gofal yn cael ei ddarparu hefyd yn bwysig i'w darparu yn erbyn Fframwaith Profiad y Bobl/canlyniadau a adroddir gan gleifion a gofalwyr a phrofiad / ansawdd gofal ar draws pob un o'r chwe maes o'r fframwaith

Mae hefyd yn darparu gwelliannau penodol mewn gwasanaethau a llwybrau gan gynnwys:

- Gwell gwydnwch a defnyddio capasiti gwasanaethau darparwyr lle bo hynny'n briodol
- Galluogi dilyniant yn erbyn y Strategaeth Iechyd a Gofal leol a blaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet i wella capasiti cymunedol ymhellach
- Gwell llif cleifion, lleihad mewn trosglwyddiadau wedi'u hoedi a lleihau hyd arhosiadau
- Lleihad o ran gweithgarwch brys / osgoi derbyn lle bo hynny'n briodol
- Mwy o weithgarwch mewn perthynas ag ymyriadau ataliol a lles
- Defnydd optimaidd o ofal cymunedol
- Gwell cydlynu gofal gan gynnwys diwedd / blwyddyn olaf oes
- Gwell cysylltiad rhwng y dull o ymdrin ag eiddilwch corfforol a gwybyddol
- Atal dadgyflyru

Croesgyfeiriwch at: Llwybrau yn yr SDdLl a'r Templedi Gweinidogol.



Blaenoriaeth Strategol 10: Gwydnwch y System

Mae trigolion Powys yn cael mynediad at ofal brys a gofal mewn argyfwng gan rwydwaith o ddarparwyr yng Nghymru a Lloegr, ac mae gan y bwrdd iechyd rôl ganolog wrth gefnogi gwydnwch ar draws nifer o systemau gofal iechyd.

Mae Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn rheoli Unedau Mân Anafiadau (UMA) yn Llandrindod, Y Trallwng, Ystradgynlais ac Aberhonddu. Mae yna hefyd wasanaethau Mân Anafiadau yn cael eu darparu mewn lleoliadau Gofal Sylfaenol.

Mae yna bwyntiau pwysig o gysylltiad â'r 'Chwe Nod ar gyfer Gofal Brys a Gofal mewn Argyfwng', Cydbwyllgor Comisiynu GIG Cymru mewn perthynas â Gwasanaethau Ambiwllansys Brys ac Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG Gwasanaethau Ambiwllans Cymru. [Mae Mynediad Amserol hefyd yn flaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet, gyda metrigau cysylltiedig sy'n ymwneud â Throsglwyddiadau Ambiwllansys a'r amser a dreulir mewn Gofal Brys.](#)

Mae Cyngor Sir Powys wedi comisiynu Newton Europe fel partner strategol i gynnal diagnostig ar ofal cymdeithasol i oedolion ac i wneud argymhellion ar gyfer gwella a thrawsnewid. Mae'r bwrdd iechyd wedi ymgysylltu'n llawn ac mae cyfleoedd yn ymwneud â graddfa'r oedi gofal cymdeithasol a brofir ar hyn o bryd yn ein gwasanaethau gan ddarparwyr ac a gomisiynwyd; ac ar gyfer ein Model Cymuned Gwella Gyda'n Gilydd ac Eiddilwch yn y dyfodol.

Gwnaed diweddariad i'r rhaglen 'Chwe Nod' genedlaethol ar gyfer Gofal Brys a Gofal mewn Argyfwng ar gyfer

2025/2026 yn dilyn cyhoeddi Blaenoriaethau Ysgrifennydd y Cabinet.

Mae hyn wedi'i ystyried yng nghynllun Chwe Nod BIAP, gan adeiladu ar flaenoriaethau lleol a'r cynnydd hyd yma. Meysydd allweddol o adolygu yn y cynllun cenedlaethol wedi'i ddiweddarau a'r cynllun BIAP:

1: Gweithredu Gwasanaethau Ymateb i Gwympiadau yn y Gymuned effeithiol – a adlewyrchir ym Mlaenoriaeth Strategol 4 y Cynllun Blynyddol hwn

2: Gweithredu 'Pwynt Mynediad Sengl' cadarn ar gyfer Gofal Brys a Gofal mewn Argyfwng - a adlewyrchir yn y camau gweithredu drosodd sy'n ymwneud â'r Hyb Llif Integredig

3 a 4: Canllawiau Trosglwyddo Gwasanaeth Eiddilwch Drws Ffrynt Acíwt a Throsglwyddo Ambiwllans – nid yw'n uniongyrchol berthnasol i BIAP fel darparwr, bydd hyn yn cael ei adlewyrchu yng nghynlluniau darparwyr ysbytai ac Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Gwasanaethau Ambiwllans Cymru; mae hyn yn rhan o drefniadau partneriaeth a chomisiynu

5: Gweithredu camau gweithredu a ddisgrifir yn y Fframwaith Llif Ysbyty Gorau Posibl (gyda lleihad o ran Oedi yn Achos Llwybrau Gofal) – a adlewyrchir yn y camau gweithredu drosodd

Mae cyflawni Cynllun Chwe Nod BIAP yn cael ei nodi fel **cam gweithredu critigol** i'w gyflwyno yn 2025/2026.

Gofal Cydgysylltiedig

Blaenoriaeth Strategol 10: Arweinydd Gweithredol Gwydnwch System - Cyfarwyddwr Gweithredol Gofal Sylfaenol, Iechyd Cymunedol ac Iechyd Meddwl

A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg	✓	Adferiad		Cynaliadwyedd	✓
--	------	---	----------	--	---------------	---

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL

Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
10.1) Mireinio'r Hyb Llif Integredig i ddatblygu model cynaliadwy sy'n gwella cydlyn system gyfan a llif cleifion CAM GWEITHREDU CRITIGOL	10.1.1) Cwmpasu a diffinio rôl a blaenoriaethau yr Hyb Llif Integredig, gan gynnwys datblygu cynllun adnoddau	Ch1
	10.1.2) Yn amodol ar gwmpas, sicrhau'r adnoddau angenrheidiol gan gynnwys y gweithlu a thechnolegau digidol ar gyfer gweithredu'n effeithiol ac yn gynaliadwy	Ch2
	10.1.3) Gweithredu dull diwygiedig tuag at yr Hyb Llif Integredig, gan sicrhau aliniad â'r rôl a'r blaenoriaethau a nodwyd	Ch3
	10.1.4) Asesu effeithiolrwydd ac effaith yr Hyb Llif Integredig diwygiedig, gan nodi gwersi a ddysgwyd a chyfleoedd i gefnogi cynaliadwyedd hirdymor	Ch4
10.2) Gwell ymagwedd at Oedi yn Achos Llwybrau Gofal drwy uwchgyfeirio ac olrhain, a gweithio mewn partneriaeth i gyflawni argymhellion adroddiad diagnostig Newton Europe.	10.2.1) Lleihau nifer y defnyddwyr gwasanaeth sy'n profi Oedi yn Achos Llwybrau Gofal drwy gynyddu ac olrhain	Ch1-Ch4
	10.2.2) Lleihau nifer y cleifion hynod sownd drwy uwchgyfeirio ac olrhain	Ch1-Ch4
	10.2.3) Gweithio mewn partneriaeth â Chyngor Sir Powys i wella oedi gofal cymdeithasol drwy argymhellion adroddiad diagnostig Newton Europe	Ch1-Ch4
	10.2.4) Lleihau cyfanswm nifer y diwrnodau sy'n cael eu gohirio oherwydd Oedi yn Achos Llwybrau Gofal	Ch1-Ch4
10.3) Gwerthuso a'r Camau Nesaf sy'n ymwneud â Newidiadau Gwasanaeth Dros Dro	10.3.1) Gwerthuso newidiadau dros dro i'r gwasanaeth ar gyfer Unedau Mân Anafiadau	Ch1
	10.3.2) Yn seiliedig ar werthusiad, argymhelliad i'w wneud i gyfarfod Bwrdd BIAP ym mis Gorffennaf ynghylch y camau nesaf ar gyfer Unedau Mân Anafiadau	Ch2
10.4) Gwella'r ddarpariaeth o Wasanaethau Gofal Brys BIAP	10.4.1) Cynnal adolygiad o arferion a phrosesau clinigol cyfredol i sefydlu mewnwelediadau allweddol i lywio'r gwaith o drawsnewid gwasanaethau Gofal Brys	Ch2

	10.4.2) Sefydlu fframwaith a meini prawf clir i wneud y gorau o fynediad a symleiddio prosesau	Ch3
	10.4.3) Adolygu a chwmpasu llwybrau clinigol allweddol i wella'r gwaith o ddarparu Gofal Brys a llywio dyluniad gwasanaethau yn y dyfodol	Ch3
	10.4.4) Datblygu llwybrau ymlaen llaw - diffinio gweledigaeth ar gyfer y gwasanaeth yn y dyfodol	Ch4
10.5) Datblygu ymhellach y defnydd gan BIAP o'r Fframwaith Llif Ysbyty Gorau posibl a'r offer cysylltiedig, gan ganolbwyntio ar Ryddhau er mwyn Adfer ac Asesu a dull Coch i Wyrdd	10.5.1) Datblygu dangosfyrddau gwybodaeth a pherfformiad dull Coch i Wyrdd a Rhyddhau er mwyn Adfer ac Asesu	Ch1
	10.5.2) Monitro ac adolygu allbynnau data a nodi rhwystrau	Ch2
	10.5.3) Cwmpasu ac asesu dulliau i fynd i'r afael â rhwystrau a nodwyd	Ch3
	10.5.4) Datblygu cynllun gweithredu wedi'i dargedu i fynd i'r afael â'r rhwystrau a nodwyd	Ch4
MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL		
Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
Cryfhau ymhellach dull Asesu Dibynadwy	10.18) Peilot dull Asesu Dibynadwy	Ch1
	10.19) Adolygu canlyniadau'r cynllun peilot	Ch2
	10.20) Cwmpasu'r camau nesaf	Ch3
	10.21) Gweithredu Asesiad Dibynadwy	Ch4
Gwella ac ehangu'r defnydd o'r System Llif Cleifion Digidol: DigiFLO Powys	10.22) Cwmpasu ehangu DigiFLO Powys i Wardiau Iechyd Meddwl	Ch1
	10.23) Cyflwyno DigiFLO Powys i Wardiau Iechyd Meddwl	Ch2
	10.24) Ymgorffori DigiFLO Powys mewn arfer safonol ar gyfer Iechyd Meddwl	Ch3
	10.25) Mireinio yn seiliedig ar wersi a ddysgwyd o weithredu Iechyd Meddwl	Ch4
	10.26) Ymgorffori holl brosesau DigiFLO i mewn i brosesau Busnes fel Arfer	Ch4
Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?		
<p>Canlyniadau poblogaeth a system (effeithiau tymor hwy): Mae hyn yn cyflawni yn erbyn blaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet ar gyfer Iechyd y Boblogaeth ac Atal</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae gwydnwch system yn flaenoriaeth allweddol o ystyried yr heriau a'r cyfyngiadau a osodir ar y bwrdd Iechyd gan bwysau system – mae cynllun Chwe Nod BIAP yn elfen o gyflawni i wella effeithlonrwydd a llif y system (yn lleol ac mewn systemau cyfagos) Mae gwella effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd y system (yn lleol ac ar draws yr holl systemau cyfagos) yn allweddol i gyflawni'r newid tymor hwy i fodel gofal sy'n seiliedig ar atal a newid cysylltiedig i ddefnydd adnoddau sy'n seiliedig ar werth ar gyfer Iechyd y boblogaeth 		

- Mae cynllun Chwe Nod BIAP yn rhan o'r Portffolio Gwella Gyda'n Gilydd sydd hefyd yn anelu at fwy o gyd-gynhyrchu'r model gofal yn y dyfodol, mwy o haenu risg a gwell deallusrwydd am angen y boblogaeth

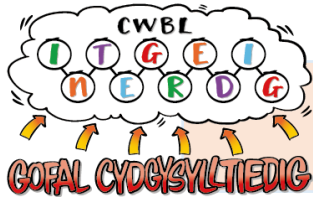
Ansawdd a Pherfformiad

- Bydd hyn yn cyflawni blaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet ar gyfer 'Mynediad Amserol at Ofal' a 'Meithrin Capasiti Cymunedol'
- Mae yna hefyd gysylltiadau â'r cyflawni yn erbyn 'Adeiladu Capasiti Cymunedol' sydd i'w gweld ym Mlaenoriaeth Strategol 4 a 5 yn y cynllun hwn
- Nid yw BIAP yn ddarparwr ysbyty aciwt felly nid yw'n cyflawni'n uniongyrchol yn erbyn metrigau blaenoriaeth Ysgrifennydd y Cabinet ar gyfer 'Gofal Brys ac Argyfwng' (Trosglwyddiadau Ambiwlansys, Amser a dreulir mewn Adrannau Brys) ond mae'r rhain yn rhan o gynlluniau darparwyr a gomisiynwyd ar gyfer poblogaeth Powys
- Mae gan BIAP rôl allweddol wrth gefnogi llif cleifion ar draws pob un o'r systemau iechyd a ddefnyddir gan drigolion Powys
- Cefnogi cyflawni ar draws Fframwaith Profiad Pobl GIG Cymru a Chwe Maes Ansawdd

Mae hefyd yn darparu gwelliannau penodol mewn gwasanaethau a llwybrau gan gynnwys:

- Cyflawni yn erbyn gofynion y Rhaglen Gofal Brys a Gofal mewn Argyfwng y Chwe Nod Cenedlaethol
- Fel darparwr, rhagoriaeth barhaus mewn perfformiad gwasanaethau gofal brys (h.y. mesurau mân anafiadau)
- Gwell llif cleifion, lleihad mewn trosglwyddiadau sydd wedi'u hoedi, a lleihau hyd arhosiad fel darparwr ac mewn perthynas â rôl BIAP mewn systemau ehangach
- Gwelliannau mewn perfformiad mewn meysydd allweddol o effaith a gwerth uchel – yn enwedig Rhyddhau i Adfer ac Asesu
- Lleihad o ran gweithgarwch brys / osgoi derbyn lle bo hynny'n briodol
- Mwy o effeithlonrwydd defnydd sylfaen gwelyau – mwy o ddull gofal sy'n seiliedig ar werth i wella canlyniadau a phrofiad

Croesgyfeiriwch at: Llwybrau yn yr SDdLI a'r Templedi Gweinidogol.



Blaenoriaeth Strategol 11: Comisiynu er Gwerth

Mae Strategaeth Iechyd a Gofal Powys yn nodi'r uchelgais i wella comisiynu, darparu mwy o wasanaethau yn y sir a mwy o barhad gofal. Roedd hyn yn ymhlyg yn y cynllun Pum Mlynedd y cytunwyd arno gan y bwrdd iechyd y llynedd, ond mae wedi cael ei wneud hyd yn oed yn fwy eglur yn y Cynllun Blyneddol hwn.

Mae gwella allbwn a chanlyniadau gofal sy'n cael ei ddarparu a'i gomisiynu, er mwyn cyflawni mwy o werth yn y tymor byr i'r tymor canolig, a chynnig mwy cynaliadwy yn y tymor hwy, yn parhau i fod yn sylfaenol fel y nodir yn y cynllun Pum Mlynedd.

Mae 40% o gyllideb y bwrdd iechyd yn cael ei wario ar wasanaethau eilaidd (gofal aciwt a gofal cynlluniedig / dewisol) a thrydyddol (arbenigol) a gofal a gomisiynwyd yn hynod bwysig i ddiwallu anghenion iechyd poblogaeth Powys.

Mae trefniadau comisiynu'r Bwrdd Iechyd yn gymhleth iawn ac yn cynnwys cytundebau dwyochrog gyda thua 14 o ddarparwyr iechyd yng Nghymru a Lloegr. Mae'r bwrdd iechyd yn cymryd rhan yn y trefniadau ar gyfer comisiynu gwasanaethau arbenigol, Gwasanaethau Ambiwlans a 111 drwy'r Cydbwyllgor Comisiynu, sef un o'r meysydd sy'n tyfu cyflymaf gyda chostau cysylltiedig cynyddol.

Mae'r gwariant hwn ar draws yr holl wasanaethau a gomisiynwyd wedi tyfu gan £37 miliwn dros y pedair blynedd diwethaf ac mae'n parhau i dyfu. Mae'n gyfrannwr mawr at sefyllfa ariannol diffyg y bwrdd iechyd.

Nod y bwrdd iechyd yw dod yn gomisiynydd mwy strategol i yrru gwerth, yn seiliedig ar ddadansoddiad a gynhaliwyd ym Mlwyddyn 1 y cynllun i ddeall y sefyllfa gomisiynu gan gynnwys gyrwyr ac amrywiad mewn cost, tegwch a chanlyniadau i'r boblogaeth.

Mae Cynllun Comisiynu Strategol yn cael ei ddatblygu i yrru iechyd a gwerth y boblogaeth, gan ffurfio'r fframwaith ar gyfer y cynllun gwaith comisiynu a chontractio tactegol ar gyfer 2025/26. Bydd hyn yn cynnwys

- Adolygu opsiynau ar gyfer comisiynu gweithgarwch o fewn yr adnoddau sydd ar gael
- Alinio â meini prawf dad-ddwysáu lefel 4 o ddatblygu 'cynllun derbyniol'
- Gweithio'n agos gyda Byrddau Gofal Integredig GIG Lloegr i alinio dulliau comisiynu ac adolygu dyluniad contractau
- Gweithio gyda'r Cydbwyllgor Comisiynu fel partner a ffefrir i asesu opsiynau ar gyfer optimeiddio llwybr ac atgyfeirio
- Proses gadarn o fonitro contractau gyda ffocws ar fynediad, ansawdd a phrofiad cleifion, cyllid

a gweithlu a fydd yn llywio darparu adroddiad perfformiad gwasanaethau a gomisiynwyd chwarterol.

- Cytunwyd ar Gytundebau Tymor Hir mewn egwyddor gyda phob un o'r 6 Bwrdd Iechyd GIG Cymru eraill ac Ymddiriedolaeth GIG Felindre, ac mae'r bwrdd iechyd yn parhau i weithio'n agos gyda'r Cydbwyllgor Comisiynu i gytuno ar y cynllun blynyddol sylfaenol ar gyfer 2025/26.

Bydd y ffocws cychwynnol mewn perthynas â'r blaenoriaethau 'Risg' ac 'Adferiad', gyda chefnogaeth i 'Gynaliadwyedd' ochr yn ochr â hyn, i sicrhau bod cynllunio tymor hwy yn cydbwysu'r ymateb i faterion yma a nawr.

Mae dadansoddiad a gynhaliwyd o fewn y Bwrdd Iechyd wedi llywio'r Flaenoriaeth Strategol 4 Gofal Sylfaenol a Chymunedol Gwell; a Blaenoriaeth Strategol 5 Gofal a Diagnosteg wedi'i Gynllunio a'r blaenoriaethau Comisiynu er Gwerth gan gynnwys ailgynllunio llwybrau, osgoi derbyn, rhyddhau yn amserol a gofal diwedd oes.

Mae adolygiad blynyddol o'r Fframwaith Ansawdd a Pherfformiad Integredig hefyd wedi'i gynnal, sy'n darparu goruchwyliaeth barhaus ar ddarparu gwasanaethau o ansawdd, sy'n canolbwyntio ar y claf ar gyfer BIAP fel darparwr a chomisiynydd.

Mae'r Fframwaith wedi'i ddiweddarau yn parhau i adlewyrchu'r mesurau craidd i ddarparu sicrwydd:

- Ar fynediad amserol a phriodol at ofal i adlewyrchu'r canlyniadau iechyd gorau o fewn targedau y cytunwyd arnynt.
- Yn erbyn mesurau gofal ansawdd cenedlaethol a lleol.
- Bod gwasanaethau yn mabwysiadu dull gofal iechyd sy'n seiliedig ar werth i wella effeithlonrwydd a chynhyrchiant, a bod cynlluniau ariannol yn cael eu cyflawni.
- Adolygiad o weithlu cymhelliant a chynaliadwy sydd wedi'i hyfforddi'n briodol.

Mae Comisiynu Strategol a Thactegol wedi'i nodi fel **cam gweithredu critigol** i'w gyflwyno yn 2025/2026.

Gofal Cydgysylltiedig					
Blaenoriaeth Strategol 11: Comisiynu er Gwerth Arweinydd Gweithredol - Cyfarwyddwr Gweithredol Cynllunio, Perfformiad a Chomisiynu					
A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg	✓	Adferiad	✓	Cynaliadwyedd
					✓
MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL					
Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')			CHWARTER (WEDI'I AMSERU)	
11.1) Datblygu fframwaith comisiynu CAM GWEITHREDU CRITIGOL	11.1.1) Datblygu Fframwaith Comisiynu Strategol ar gyfer comisiynu a chontractio tactegol ar gyfer 2025/26, yn seiliedig ar iechyd y boblogaeth ac arferion sy'n seiliedig ar dystiolaeth i wella canlyniadau a gwerth ar gyfer y boblogaeth, yng nghyd-destun cynnydd a statws cynllun. Yn cynnwys ategu gwaith ar leihau amrywiad a gweithredu polisiâu cenedlaethol Ymyriadau na chânt eu Cynnal fel Arfer a chefnogi optimeiddio atgyfeirio a chydlynu Blwyddyn Olaf Bywyd			Ch1	
11.2) Datblygu/ailgynllunio llwybrau Trwy gymhwyso'r cylch comisiynu BIAP, nodi ac ailddylunio/ailgomisiynu 2 lwybr trwy Ddull Comisiynu a arweinir yn glinigol; gan gynnwys gynaeoleg a Meddygaeth Gyffredinol	11.2.1) Sefydlu a sicrhau arweinyddiaeth glinigol			Ch1	
	11.2.2) Adolygiad o angen y boblogaeth, canlyniadau cyfredol ac a fwriadwyd			Ch2	
	11.2.3) Adolygu'r ddarpariaeth gwasanaethau presennol, cynnal dadansoddiad o fylchau yng nghyd-destun yr angen a nodwyd a'r data meincnodi cenedlaethol perthnasol (gan gynnwys y sylfaen dystiolaeth)			Ch2	
	11.2.4) Penderfynu ar gyllideb gyfredol, fframweithiau perfformiad a chontract y darparwr/comisiynydd ar gyfer pob llwybr			Ch2	
	11.2.5) Datblygu manylebau gwasanaeth arfaethedig			Ch2	
	11.2.6) Manylu ar lwybrau clinigol arfaethedig a modelau gofal yn seiliedig ar fanylebau'r gwasanaeth			Ch3	
	11.2.7) Cyfieithu llwybrau clinigol a modelau gofal yn fanyleb derfynol (gan gynnwys dogfennaeth tendr os yw'r gwasanaeth i'w gaffael)			Ch3	
	11.2.8) Cynllunio gofynion galw a chapasiti i sicrhau bod y llwybr yn cael ei ddarparu yn amserol, yn effeithiol ac yn deg			Ch3	
	11.2.9) Datblygu cynlluniau gweithredu llwybrau			Ch4	
	11.2.10) Datblygu fframwaith monitro a sicrwydd perfformiad			Ch4	
11.3) Gwasanaethau arbenigol	11.3.1) Sefydlu trefniant partner a ffeirir gyda'r Cydbwyllgor Comisiynu			Ch1	

Gweithio gyda'r Cydbwyllgor Comisiynu fel partner a ffeirir i: ddadansoddi a chwmpasu cyfleoedd i wella gwerth; bwrw ymlaen â blaenoriaethau Trawsnewid y Cydbwyllgor Comisiynu 2025-26	11.3.2) Cwmpasu cyfleoedd ar gyfer optimeiddio llwybr ac atgyfeirio (cysylltu â'r camau gweithredu critigol a nodir yn SP5)	Yn amodol ar amserlenni Cydbwyllgor Comisiynu
	11.3.3) Datblygu cynllun gweithredu ar gyfer opsiynau a nodwyd	

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL

Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
11.4) Datblygu methodoleg Asesu Risg Gwasanaeth Bregus i lywio comisiynu strategol mewngymorth	11.4.1) Gan ddefnyddio gwaith cenedlaethol, cytuno ar fethodoleg i adolygu gwasanaethau mewngymorth presennol a phenderfynu ar opsiynau ar gyfer trefniadau comisiynu yn y dyfodol	Ch1
11.5) Cryfhau'r Fframwaith Ansawdd a Pherfformiad Integredig ar gyfer BIAP fel darparwr a chomisiynydd	11.5.1) Mae'r Fframwaith diwygiedig yn adlewyrchu Fframweithiau Cynllunio a Pherfformiad GIG Cymru ar gyfer 2025-26; strwythur monitro perfformiad mewnol BIAP diwygiedig; a mecanweithiau adolygu ansawdd a pherfformiad gwasanaethau a gomisiynwyd diwygiedig	Ch1
11.6) Cytuno ar ganlyniadau cam cyntaf Adolygiad o'r Trydydd Sector, gan ganolbwyntio ar osgoi derbyniadau, rhyddhau amserol a gofal diwedd oes	11.6.1) Sefydlu grŵp adolygu, arweinyddiaeth glinigol a rheolaethol	Ch2
	11.6.2) Manylebau gwasanaeth wedi'u diweddarau a chytundeb CLGau gyda darparwyr	Ch2-Ch3
	11.6.3) Datblygu DPA a chytuno ar fetrigau adrodd newydd	Ch2
	11.6.4) Adolygiad o'r Gyfundrefn Dewis Darparwyr a'r Fframwaith Comisiynu Cenedlaethol ar gyfer Hosbisau, lechyd Meddwl a gwasanaethau trydydd sector eraill i gefnogi dull comisiynu yn y dyfodol	Ch4
	11.6.5) Adolygu cyfleoedd ar gyfer ailddyrannu ffrydiau cyllido	Ch2-Ch3

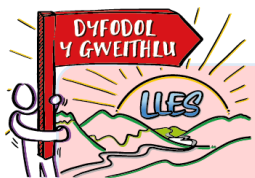
Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?

Nod y rhaglen waith Comisiynu am Werth yw adolygu'r gwasanaethau y mae BIAP yn eu darparu a'r gwasanaethau hynny y mae'n eu comisiynu i sicrhau'r canlynol:

- Defnyddio adnoddau BIAP yn ddoeth i gael y canlyniadau gorau posibl (unigolyn, gwasanaeth, sefydliad a chymuned) a phrofiad i'r boblogaeth.
- Deall beth sy'n bwysig i'r boblogaeth, gyda sylfaen dystiolaeth ar gyfer ymyriadau effeithiol, amrywiad di-warrant, canlyniadau, costau a gwerth.
- Canolbwyntio ar ganlyniadau ansawdd, profiad a chost i helpu i sicrhau bod adnoddau yn cael eu dyrannu a'u rheoli i gael yr effaith gadarnhaol fwyaf.
- Rhyddhau comisiynu o fewn yr adnoddau sydd ar gael gan ystyried yr angen; dyraniad adnoddau; adolygiad gwasanaeth a dadansoddi bylchau; galw a chapasiti.
- Cyflawni camau gweithredu sy'n galluogi GIG Cymru gan gynnwys mesurau cynhyrchiant ac effeithlonrwydd, a chydymffurfiaeth ar sail dystiolaeth.

- Manylebau gwasanaeth cadarn sy'n sail i lefelau gweithgaredd dan gontract.
- Mae ffocws ar ddyrannu a rheoli adnoddau er mwyn cael yr effaith gadarnhaol fwyaf ac ar y systemau mewn prosesau i ddarparu gwerth.
- Mae yna ymagwedd sy'n canolbwyntio ar ddinasyddion, gan roi cleifion, diogelwch, canlyniadau a phrofiad yn ogystal â diogelu uwchlaw pob ystyriaeth arall.
- Datblygu rhaglen waith flynyddol ar gyfer comisiynu a chontractio a fydd yn cefnogi cynaliadwyedd ac adferiad BIAP.
- Cefnogi a gyrru ymlaen y Portffolio Gwella Gyda'n Gilydd a'r model gofal cynaliadwy, gan gynnwys Gofal Cynlluniedig a Model Cymunedol.
- Dull integredig o berfformiad, comisiynu a chontractio a deallusrwydd busnes ar gyfer gwasanaethau eilaidd ac arbenigol.
- Sicrhau bod comisiynu lleol yn ystyried fframweithiau perfformiad a chanlyniadau/cynhyrchiant ac effeithlonrwydd GIG Cymru a GIG Lloegr
- Ymateb i amodau atebolrwydd BIAP a statws cynyddu Lefel Pedwar, cyflawni yn erbyn cynllun gweithredu cysylltiedig.
- Gweithio'n agos gyda Byrddau Gofal Integredig GIG Lloegr i alinio dulliau comisiynu ac adolygu dyluniad contractau.
- Gweithio gyda'r Cydbwyllgor Comisiynu fel partner a ffefrir i asesu opsiynau ar gyfer optimeiddio llwybr ac atgyfeirio

CYNLLUNIAU GALLUOGI



Dyfodol y Gweithlu 2025/26

DYFODOL Y GWEITHLU

Y gweithlu yw ased mwyaf hanfodol y bwrdd iechyd. Mae pob agwedd ar brofiad y gweithwyr, gwerthoedd, lles a gyrfaedd yn bwysig. Mae'r dull lleol yn ystyried polisi a fframweithiau cenedlaethol gan gynnwys Strategaeth Pobl y GIG, Cynllun Gweithredu/Cynllun Cadw Cenedlaethol y Gweithlu a Chynlluniau Gweithlu Strategol.

Mae cyfleoedd i'r gweithlu yn y dyfodol ddatblygu mewn ffyrdd newydd ac arloesol, sy'n gysylltiedig â gwaith trawsnewidiol ar ddull Gwella Gyda'n Gilydd. Mae yna heriau hefyd, gyda phoblogaeth sy'n heneiddio ac anawsterau mewn recriwtio a chyflenwi'r gweithlu. Mae'r data amcanestyniad gweithlu diweddaraf yn dangos:

- Bod yna ddarlun gwell ar gyfer y gweithlu Nyrsio, o ganlyniad i fuddsoddiad a phiblinellau fel Nyrsys Uchelgeisiol a recriwtio rhyngwladol.
- Ar gyfer gweithlu'r Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd, mae darlun gwell ond mae angen gweithgaredd ffocws mewn Radiograffeg, Therapi Galwedigaethol a Seicoleg.
- Mae'r gweithlu meddygol yn debyg, ac mae angen ymdrechion parhaus ar gyfer piblinell gynaliadwy.
- Mae angen i'r Bwrdd Iechyd adolygu sut a ble mae gwasanaethau yn cael eu darparu er mwyn gwneud y defnydd gorau o'r cyflenwad gweithlu sydd ar gael.

- Mae demograffeg y gweithlu presennol yn parhau i fod yn her gyda dros 45% o gyfanswm y gweithlu dros 50 oed (a 31% o gyfanswm y gweithlu dros 56 oed).
- Os nad ydym yn gwneud dim, mae'r galw a'r modelu capasiti yn dangos mewn 10 mlynedd, bydd galw hyd yn oed mwy ar wasanaethau.

Mae'r holl swyddi gwag presennol a pharhaus yn cael eu hadolygu gan y Cyfarwyddwr Gweithredol cyfrifol ynghyd â monitro gwell o swyddi gwag clinigol er mwyn sicrhau hysbysebu amserol o swyddi a fyddai fel arall yn denu cyflog amrywiol. Bydd angen i arweinwyr gwasanaeth sydd â staff cyson uchel ddatblygu cynlluniau adfer i leihau'r ddibyniaeth ar staff asiantaeth.

Os nad yw BIAP yn newid y ffordd y darperir gofal, bydd hyn yn effeithio ar ansawdd a diogelwch. Felly, rhaid dod o hyd i atebion arloesol nad ydynt yn bodoli o fewn sefydliadau unigol, felly mae angen gweithio gyda phartneriaid ac ar draws partneriaid i gyflawni newid trawsnewidiol drwy'r rhaglen 'Dyfodol y Gweithlu'.

Bydd hefyd yn hollbwysig cydnabod cyfraniad hanfodol gwirfoddolwyr a gofawyr di-dâl, lle mae eu rôl yn arbennig o hanfodol mewn sir wledig.

Bydd Rhaglen Dyfodol y Gweithlu wedi'i hail-lunio yn darparu cefnogaeth wedi'i dargedu ac ymroddedig lle bo angen i gefnogi newid trawsnewidiol, yn enwedig lle mae'r atebion i faterion iechyd a gofal o fewn gweithio partneriaeth cydlynol.

Bydd angen ffocws ar weithgarwch i alluogi trawsnewid llwyddiannus sy'n cynnwys galluogi'r gweithlu i fod yn gwbl ymwybodol o'r angen am newid trwy ymgysylltu ac ymgynghori'r gweithlu ynghyd â sicrhau bod timau amlddisgyblaethol sydd â'r sgiliau a'r gallu i gyflawni trawsnewid.

Y meysydd cyflenwi allweddol fydd:

Trawsnewid a Chynnal y Gweithlu:

- Gwella atyniad, ymgysylltu a chadw ymgeiswyr
- Hyrwyddo gyrfaedd iechyd a gofal gwledig trwy raglen ysgolion Cynllun Menter Gyrfa ac Addysg yr Academi a gwirfoddoli
- Parhau â recriwtio tramor llwyddiannus, gan ddarparu gofal bugeiliol ar gyfer Nyrsys Oedolion ac Iechyd Meddwl newydd, a recriwtio staff meddygol
- Datblygu ymhellach y Darpar Nyrsys, gan hwyluso mynediad i fyfyrwyr sydd wedi'u cofrestru o flaen llaw ym Mhowys i'r Rhaglen Gradd Nyrsio Dysgu Gwasgaredig
- Recriwtio wedi'i dargedu gan gynnwys Gweithwyr Cymorth Gofal Iechyd, gan anelu at ddim gwariant asiantaeth yn y rolau hyn erbyn

Medi 2025 a gostyngiad o 30% ar wariant cyffredinol asiantaeth erbyn diwedd y flwyddyn ariannol

- Cyflwyno graddau nyrsio cynaliadwy, cyfunol mewn partneriaeth â Gwella Addysg Iechyd Cymru ac addysg uwch
- Cynnig prentisiaethau a lleoliadau i bobl sy'n gadael yr ysgol a myfyrwyr addysg bellach

Mae Trawsnewid y Gweithlu wedi'i nodi fel **cam gweithredu critigol** i'w gyflwyno yn 2025/2026

Meithrin lle gwych i weithio:

- Datblygu Strategaeth Pobl sy'n amlinellu strwythur a diwylliant ar gyfer gweithwyr presennol a darpar weithwyr
- Cynnal 'archwiliadau tymheredd' ac arolygon rheolaidd, gan gynnwys yr Arolwg Staff Cenedlaethol
- Gweithredu mentrau ymgysylltu â staff gan gynnwys Siarad i Newid a Sioeau Teithiol Llesiant
- Cydweithio i wella cadw nyrsys
- Dangosfyrddau perfformiad y gweithlu ar arolygon, atgyfeiriadau iechyd galwedigaethol, metrigau diwylliannol
- Rhaglenni Trochi Arweinyddiaeth Glinigol ar draws bandiau staff i hybu effeithiolrwydd arweinyddiaeth
- Ymgorffori dull Arweinyddiaeth Dosturiol

- Hyrwyddo porth 'EIN LLAIS', i godi pryderon yn ddiogel a chefnogi diogelwch seicolegol.
- Integreiddio Siarter Rheolwyr newydd
- Gwella cefnogaeth i ofalwyr sy'n gweithio

Blaenoriaethu Iechyd a Lles Gweithwyr:

- Asesu'r Bwlch y Cynllun Lles yn erbyn Fframwaith Iechyd a Lles Staff AaGIC
- Mesur teimladau'r gweithlu'n rheolaidd, gan ddarparu cymorth wedi'i dargedu, megis lles ariannol
- Cynnal sioeau teithiol lles ac ymgysylltu ledled y sir ac mewn safleoedd cymunedol
- Ail-dendro'r platfform Rhaglen Cymorth Gweithwyr Iechyd Galwedigaethol
- Datblygu gwasanaethau Iechyd Galwedigaethol cyson sy'n anelu at Achrediad Gwasanaeth Iechyd Galwedigaethol Diogel, Effeithiol, o Ansawdd
- Gwella rheolaeth presenoldeb i gefnogi staff i ddychwelyd i'r gwaith neu aros yn y gwaith
- Treialu a gwerthuso rhaglenni ymwybyddiaeth ofalgar a lles i gynorthwyo ymdrechion cadw staff a dychwelyd i'r gwaith
- Hyrwyddo offrymau Rhaglen Cymorth i Weithwyr, gan gynnwys cymorth menopos ac atgyfeiriadau meddygon teulu
- Parhau i gyflwyno rhaglenni Arweinyddiaeth Dosturiol i gefnogi lles staff

Sgiliau a Datblygiad Trawsnewid:

- Canolbwyntio ar gefnogaeth wedi'i dargedu tuag at fentrau trawsnewid a nodwyd. Gan gynnwys yr angen i ddatblygu gallu arweinyddiaeth, cynnal a chefnogi pobl trwy newid, anghenion hyfforddi trawsnewid a datblygu'r gallu i addasu i'r ffyrdd newydd o weithio ac ymgorffori'r ffyrdd newydd o weithio

Hyrwyddo Cydraddoldeb a'r Gymraeg:

- Gweithredu amcanion o'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2024-27, gan alinio â strategaethau a chynlluniau gweithredu cenedlaethol
- Monitro'r defnydd o wasanaethau cyfieithu ar-lein ac archwilio cymorth iaith arwyddion mewn gofal sylfaenol
- Ehangu hyfforddiant ymwybyddiaeth rhywedd
- Datblygu polisïau sy'n mynd i'r afael â diogelwch rhywiol yn y gweithle, gan alinio â mentrau cenedlaethol
- Cwblhau a gweithredu Cynllun Gwrth-Hiliaeth wedi'i ddiweddarau, gan ymgorffori argymhellion o Safon Cydraddoldeb Hil y Gweithlu
- Creu system canllawiau a phasbort ar gyfer addasiadau rhesymol i gefnogi staff sydd ag anableddau
- Archwilio ardystio ac achrediad, megis Cynllun Cymhwysedd Diverse Cymru a'r Siarter Troseddau Casineb
- Gwerthuso effeithiolrwydd Offeryn Asesu'r Gymraeg i wella gwasanaethau i gleifion a staff Cymraeg eu hiaith

Dyfodol y Gweithlu

Blaenoriaeth Strategol: Trawsnewid a Chynaliadwyedd Arweinydd Gweithredol – Cyfarwyddwr Gweithredol Pobl a Diwylliant

A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg		Adferiad	✓	Cynaliadwyedd	✓
--	------	--	----------	---	---------------	---

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL

Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
12.1) Sgiliau a datblygiad trawsnewid Canolbwyntio ar gefnogaeth wedi'i dargedu ar gyfer trawsnewid, gan gynnwys arweinyddiaeth, rheoli newid, hyfforddiant a gallu ar gyfer trawsnewid a ffyrdd newydd o weithio Camau Gweithredu Critigol	12.1.1) Gweithio gyda'r tîm Trawsnewid a Gwella, asesu a blaenoriaethu datblygiad hyfforddiant, sgiliau a gallu trawsnewid a gwella ar bob lefel o'r sefydliad	Ch1-Ch4
12.2) Cyflog amrywiol: Derbyn 3 charfan arall o Nyrsys Oedolion, Nyrsys Iechyd Meddwl a 2 Feddyg sydd wedi'u hyfforddi'n rhyngwladol	12.2.1) Derbyn carfanau o Nyrsys a Meddygon a Addysgwyd yn Rhyngwladol yn llwyddiannus	Ch1-Ch4
	12.2.2) Hysbysebu, recriwtio ac ymgysylltu â 15 o ddarpar nyrsys	Ch1-Ch3
12.3) Ymgymryd â recriwtio wedi'i dargedu i'r Banc, gan flaenoriaethu gwasanaethau gyda gwariant cyflog amrywiol	12.3.1) Mwy o recriwtio i'r Banc	Ch4
12.4) Cyflwyno trefniadau i adlinio sefydliadau dros dro i ddileu'r defnydd o staff asiantaeth Gweithiwr Cymorth Gofal Iechyd	12.4.1) Cynnydd yn niferoedd y Gweithiwr Cymorth Gofal Iechyd dros dro/cyfnod penodol i gael gwared ar y defnydd o asiantaethau Gweithiwr Cymorth Gofal Iechyd	Ch2
	12.4.2) Rhoi'r gorau i ddefnyddio Gweithwyr Cymorth Gofal Iechyd, Gweinyddiaeth a Chlerigiaeth, ac Ystadau ac asiantaethau Ategol erbyn Medi 2025	Ch2
12.5) Sicrhau cymeradwyaeth y Weithrediaeth i wella rheolaethau swyddi gwag	12.5.1) Mae pob swydd wag yn cael ei adolygu gan Swyddogion Gweithredol i gefnogi arbedion yn ystod y flwyddyn drwy oedi wrth recriwtio	Ch1-Ch4

12.6) Monitro gwell o swyddi gwag clinigol i sicrhau hysbysebu amserol o swyddi a fyddai fel arall yn denu cyflog amrywiol	12.6.1) Hysbysebir yr holl swyddi gwag clinigol sy'n denu cyflog amrywiol	Ch1-Ch4
12.7) Gweithio gyda chyfarwyddiaethau clinigol a gweithredol, sicrhau bod modelau staffio'n cael eu hadolygu lle bo hynny'n briodol i gydnabod gwaith cenedlaethol parhaus sy'n ymwneud â rolau gweithwyr cymorth gofal iechyd a rôl y Nyrs Cyswllt	12.7.1) Amserlen o adolygiadau wedi'i rhoi ar waith	Ch1-Ch4
MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL		
Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
12.8) Sicrhau bod disgrifiadau swyddi lleol yn cael eu hadolygu yn unol â newidiadau i'r agenda cenedlaethol ar gyfer proffiliau newid	12.8.1) Datblygu amserlen gweithgareddau i sicrhau bod disgrifiadau swyddi lleol yn cael eu hadolygu'n unol â newidiadau i'r agenda cenedlaethol ar gyfer proffiliau newid	Ch1-Ch4
12.9) Piblinell: Lansio trydydd carfan y Rhaglen Darpar Nyrsys gyda phartneriaid AaGIC a'r Brifysgol	12.9.1) Gwerthuso effaith ac Enillion ar Fuddsoddiad gweithlu'r biblinellau	Ch2-Ch4
12.10) Parhau i gyflwyno a gwerthuso Cynllun Menter Gyrfa ac Addysg yr Academi gyda gwasanaeth addysg Cyngor Sir Powys	12.10.1) Darparu cynnig Cynllun Menter Gyrfa ac Addysg yr Academi i ysgolion	Ch2-Ch4
	12.10.2) Gwerthuso effaith rhaglen 2024/25	Ch1
12.11) Myfyrwyr: Hyfforddi staff nyrsio cofrestredig fel Aseswyr Practis a Goruchwylwyr i gefnogi Myfyrwyr ar leoliad	12.11.1) Nifer y nyrsys cofrestredig sydd wedi derbyn hyfforddiant Aseswyr Practis/Goruchwylwyr Practis	Ch1-Ch4
12.12) Hyfforddi nyrsys cofrestredig cymwys mewn goruchwyliaeth adferol	12.12.1) Nifer y nyrsys cofrestredig sydd wedi'u hyfforddi mewn goruchwyliaeth adferol	Ch1-Ch4
Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?		
<ul style="list-style-type: none"> • Cyrraedd targed lleihau gwariant ar asiantaethau gan Lywodraeth Cymru gan 30% • Dim gwariant asiantaeth ar Weithiwr Cymorth Gofal Iechyd Asiantaeth, Gweinyddiaeth a Chlerigiaeth, ac Ystadau ac Ategolion • Gostyngiad mewn swyddi gwag cyfwerth ag amser cyflawn • Cynyddu llwybrau piblinell y gweithlu 		

- Rheolwyr clinigol hyfforddedig o ran goruchwyliaeth adferol
- Model gweithlu cynaliadwy gyda gostyngiad cysylltiedig mewn swyddi gwag, defnydd asiantaethau a mwy o biblinell o recriwtiaid posibl
- Gallu gartref mewn gofal iechyd gwledig, gyda gwelliannau cysylltiedig mewn gofal a phrofiad cleifion

Blaenoriaeth Strategol: Lle gwyh i weithio Arweinydd Gweithredol – Cyfarwyddwr Gweithredol Pobl a Diwylliant						
A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg	✓	Adferiad		Cynaliadwyedd	✓
MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL						
Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')					CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
13.1) Parhau i fynd i'r afael â chamau gweithredu o fewn Cynllun Cadw Nyrsys AaGIC	13.1.1) Templed peilot 'Sgyrsiau Aros'					Ch2
	13.1.2) Datblygu pecyn cymorth i bobl sy'n gadael, i gynnwys canllawiau cyfweliad ymadael					Ch3
13.2) Ymgorffori Fframwaith Codi Llais heb Ofn	13.2.1) Hyrwyddo'r llwybrau Codi Llais heb Ofn; grŵp llywio chwarterol Codi Llais heb Ofn i fonitro effaith					Ch1 a Ch4
	13.2.2) Gwerthuso cynnig Codi Llais heb Ofn Vivup					Ch2
13.3) Hyrwyddo'r canfyddiadau a'r themâu sy'n dod i'r amlwg o arolwg staff y GIG 2024	13.3.1) Cyfleu canfyddiadau a themâu 2024 - model "dywedoch chi ein bod ni wedi/wedi gwneud"					Ch1-Ch2
13.4) Cynnal arolwg staff y GIG 2025	13.4.1) Hyrwyddo arolwg staff y GIG 2025 gan gadw derbyn ymatebion o 30% neu uwch					Ch3
13.5) Datblygu: Cyflawni Rhaglen Trochi Arweinyddiaeth Glinigol B6 a 7 (ehangu i 8A)	13.5.1) Cynnal Rhaglenni Trochi Arweinyddiaeth Glinigol misol					Ch1-Ch4
13.6) Datblygu Rhaglen Trochi Arweinyddiaeth Glinigol undydd ar gyfer B5	13.6.1) Treialu ac yna gweithredu Rhaglen Trochi Arweinyddiaeth Glinigol 1 ddiwrnod					Ch1-Ch4
13.7) Cefnogi AaGIC i Ehangu rhaglen Rhaglen Trochi Arweinyddiaeth Glinigol BIAP ledled Cymru	13.7.1) Cynnal sesiynau Rhaglenni Trochi Arweinyddiaeth Glinigol misol ar gyfer AaGIC ** yn amodol ar gyllid Cronfa Integreiddio Rhanbarthol					Ch1 a Ch2
13.8) Integreiddio'r Siarter Rheolwyr o fewn y rhaglen rheolwyr bresennol	13.8.1) Nifer y rhaglenni Rheolwyr a gynhaliwyd / nifer y cyfranogwyr					Ch1-Ch2
13.9) Gwerthuso'r peilot mentora gwrthdro	13.9.1) Gwerthuso'r garfan fentora gwrthdro gyntaf a hyrwyddo'r 2 ^{il} garfan					Ch1-Ch2

13.10) Datblygu strategaeth Pobl	13.10.1) Creu strategaeth pobl gydag adborth gan staff sy'n disgrifio strwythurau, systemau, sgiliau, ymddygiad, arweinyddiaeth a diwylliant	Ch4				
<p>Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Canran trosiant o ran cadw • Lle gwych i weithio, gyda hinsawdd sefydliadol a thîm cadarnhaol, lefelau uchel o foddhad staff, ymgysylltu a lles • Gwelliannau cysylltiedig mewn recriwtio a chadw a gostyngiadau mewn absenoldebau yn y gweithle • Mae staff yn gallu codi pryderon a chodi llais heb ofn 						
<p>Blaenoriaeth Strategol: Arweinydd Gweithredol Iechyd a Lles Gweithwyr – Cyfarwyddwr Gweithredol Pobl a Diwylliant</p>						
A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg	✓	Adferiad	✓	Cynaliadwyedd	✓
<p>MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL</p>						
Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')					CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
14.1) Darparu mynediad at ystod o fentrau lles sy'n cefnogi iechyd y gweithlu	14.1.1) Darparu sioeau teithiol lles ledled y sir ** yn amodol ar gyllid Cronfa Integreiddio Rhanbarthol					Ch1-Ch4
	14.1.2) Hyrwyddo'r cynigion platfform cymorth i weithwyr					Ch1-Ch4
	14.1.3) Datblygu a hyrwyddo'r cynnig ar gyfer gofalwyr sy'n gweithio					Ch1-Ch4
14.2) Cyflwyno'r model Arweinyddiaeth Dosturiol i fod yn sail i ymagwedd tuag at les staff	14.2.1) Cyflwyno sesiynau cyflwyno arweinyddiaeth dosturiol misol ar gyfer staff Iechyd a Gofal ** yn amodol ar gyllid Cronfa Integreiddio Rhanbarthol					Ch1-Ch4
14.3) Darparu ystod o gynigion sy'n cyflawni Fframwaith Iechyd a Lles Staff AaGIC	14.3.1) Cwblhau'r ymarfer Paru a Bylchau rhwng cynllun Llesiant/fframwaith profiad staff BIAP yn erbyn Fframwaith Iechyd a Lles Staff AaGIC					Ch1
	14.3.2) Datblygu cynllun a gweithredu ar gyfer mynd i'r afael â'r bylchau					Ch1-Ch2
14.4) Cymorth wedi'i dargedu ar gyfer rheolwyr i leihau absenoldeb tymor byr trwy bolisi Rheoli Presenoldeb yn y Gweithle	14.4.1) Treialu a gwerthuso rhaglen ymwybyddiaeth ofalgar / lles o gynigion i gefnogi dychwelyd i'r gwaith / aros mewn gwaith ** yn amodol ar gyllid Cronfa Integreiddio Rhanbarthol					Ch1
14.5) Cyflwyno adolygiadau achosion rheolaidd ar gyfer pob absenoldeb hirdymor	14.5.1) Rhaglen dreigl o adolygiadau achosion ar waith					Ch4
14.6) Datblygu gallu rheolwyr ar Reoli Presenoldeb	14.6.1) Rhaglen dreigl o wella gallu					Ch4

14.7) Ail-dendro Platfform Cymorth Gweithwyr Iechyd Galwedigaethol	14.7.1) Ysgrifennu manyleb tendr a mynd allan i'r farchnad	Ch1-Ch2
	14.7.2) Dyfarnu a gweithredu Platfform Cymorth Gweithwyr	Ch2-Ch3

Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?

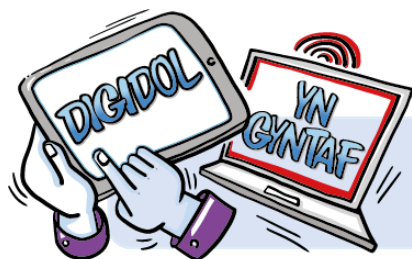
- Gostyngiad mewn absenoldeb oherwydd salwch, trosiant cyferth ag amser cyflawn a recriwtio a chadw / cwynion, hunan-atgyfeiriadau ac atgyfeiriadau Iechyd Galwedigaethol Rheolwyr yn ymwneud â Salwch, Iselder a Gorbryder
- Mae staff yn adrodd yn gadarnhaol am eu hiechyd a'u lles yn y gwaith, yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi ac yn cael mynediad at fentrau lles sy'n diwallu eu hanghenion
- Mae rheolwyr yn gallu defnyddio polisiau, canllawiau a mentrau lles y gweithlu i gefnogi staff i aros i'r gwaith / dychwelyd i'r gwaith

Blaenoriaeth Strategol: Cydraddoldeb a'r Gymraeg Arweinydd Gweithredol – Cyfarwyddwr Gweithredol Pobl a Diwylliant						
A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg	✓	Adferiad	✓	Cynaliadwyedd	✓
MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL						
Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')			CHWARTER (WEDI'I AMSERU)		
15.1) Parhau i weithredu'r amcanion a nodir yn y Cynllun Cydraddoldeb Strategol	15.1.1) Cyflawnir cyflawniadau a nodir gyda'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol			Ch4		
15.2) Archwilio cynlluniau ardystio / marciau barcud ac achrediad e.e. cynllun Cymhwysedd Diverse Cymru; Siarter Troseddau Casineb	15.2.1) Archwilio wedi'i gwblhau a chynllun wedi'i weithredu ar waith			Ch3		
15.3) Datblygu a gweithredu polisi ac ymagwedd at ddiogelwch rhywiol yn y gweithle, gan gysylltu â rhaglenni Cenedlaethol	15.3.1) Polisi wedi'i weithredu a'i hyrwyddo, monitro ar waith			Ch1		
15.4) Gweithredu cynllun gwrth-hiliaeth wedi'i ddiweddarau sy'n cynnwys camau gweithredu sy'n ymwneud ag argymhellion sy'n deillio o adroddiad Safon Cydraddoldeb Hil y Gweithlu	15.4.1) Cyflawniadau a nodwyd yn y Cynllun yn cael eu cyflawni			Ch1-Ch4		
	15.4.2) Diweddiadau hanner blyneddol yn erbyn y Cynllun Gweithredu Gwrth-Hiliaeth			Ch2 a Ch4		

15.5) Parhau i gyflwyno'r hyfforddiant ymwybyddiaeth rhywedd	15.5.1) Nifer y carfanau a'r cyfranogwyr	Ch2 a Ch4
15.6) Datblygu canllawiau addasu rhesymol ar gyfer staff a phasbort addasu rhesymol	15.6.1) Cyhoeddwyd y canllawiau ac mae'r pasbort ar waith	Ch4
15.7) Monitro a gwerthuso defnydd ac effaith yr Offeryn Asesu Swyddi Gwag Cymraeg	15.7.1) Adolygu cydymffurfiaeth y defnydd o'r offeryn. Ystyried targed gwella os oes angen	Ch2 a Ch4
15.8) Monitro'r defnydd a niferoedd y defnydd o gyfieithu ar-lein, gan gynnwys archwilio arwyddo byw o fewn gwasanaethau gofal sylfaenol	15.8.1) Cyflwyno arwyddo byw o fewn lleoliadau Gofal Sylfaenol	Ch4
	15.8.2) Parhau i ddefnyddio cyfieithu ar-lein	Ch1-Ch4

Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?

- Perfformiad – Cynllun Cydraddoldeb Strategol / Cynllun Safon Cydraddoldeb Hiliol y Gweithlu
- Mae'r bwrdd iechyd yn ddeinamig wrth hyrwyddo a chyflawni cydraddoldeb wrth i gyflogwr a gweithwyr adrodd profiadau cadarnhaol a chefnogaeth
- Mae'r bwrdd iechyd yn cymryd rôl ehangach ragweithiol fel sefydliad angor, gan ysgogi ei bwysigrwydd yn yr Economi Sylfaenol
- Mae yna ddiwylliant 'Cyfeillgar i Gydraddoldeb' gyda gweithlu wedi'i hyfforddi'n dda, a defnydd effeithiol o dechnoleg gynorthwyol, cyfieithu a dehongli



Digidol yn Gyntaf

DIGIDOL YN GYNTAF

Mae Fframwaith Strategol ar waith i yrru ymlaen y dull 'Digidol yn Gyntaf'. Mae pum thema strategol, sy'n arwain ymdrechion i wella gofal cleifion, symleiddio gweithrediadau a meithrin arloesedd, wedi'u halinio â Gwella Gyda'n Gilydd a'r Strategaeth Iechyd a Gofal Digidol genedlaethol.

- **Arweinyddiaeth, Partneriaeth a Chynghreiriau**
- **Galluogi Effeithlonrwydd ac Effeithiolrwydd**
- **Gofal a Chymorth sy'n Canolbwyntio ar y Dinesydd**
- **Seilwaith a Diogelwch**
- **Data Mawr a Deallusrwydd Artiffisial**

Trwy drosoli technolegau digidol gyda hyfforddiant, diwylliant ac ymddygiad, y nod yw creu system gofal iechyd fwy effeithlon, effeithiol ac sy'n canolbwyntio ar y claf ar gyfer Powys. Mae hyn yn cynnwys adolygu offer a llwyfannau digidol datblygedig i wella ymgysylltiad cleifion, gwella canlyniadau clinigol, a chefnogi gweithwyr gofal iechyd proffesiynol i ddarparu gofal iechyd o ansawdd uchel ac sy'n ddiogel. Agwedd allweddol ar y fframwaith strategol yw'r cydweithredu mewn gwybodeg glinigol. Mae hyn yn golygu gweithio'n agos gyda'r tîm gwybodeg

clinigol i sicrhau bod mewnwelediadau, sy'n cael eu gyrru gan ddata a phrofiad, yn cael eu hintegreiddio i brosesau gwneud penderfyniadau.

Bydd y cydweithrediad hwn yn galluogi datblygu a defnyddio dangosfyrddau data a phrofiad sy'n darparu gwybodaeth amser real am ddangosyddion perfformiad allweddol, canlyniadau cleifion, ac effeithlonrwydd gweithredol. Bydd y dangosfyrddau hyn a'r gwaith cydweithredol hwn yn allweddol wrth nodi meysydd i'w gwella, olrhain cynnydd, a sicrhau atebolrwydd ar draws y sefydliad.

Bydd ymgorffori arweinyddiaeth ddigidol atebol ar draws y sefydliad yn digwydd gyda'r amcanion i wella ansawdd a diogelwch gofal ac ailgynllunio llwybrau i leihau amrywiad.

Bydd system gofal iechyd gwydn a chynaliadwy'n cael ei hadeiladu sy'n diwallu anghenion rhaglenni trawsnewid ac effeithlonrwydd busnes, staff, cymuned, gan gefnogi iechyd a lles pobl Powys.

Yn ogystal, cyflawni effeithlonrwydd ac ymgorffori gwireddu buddion i sicrhau bod gwerth mewn buddsoddiad digidol yn cael ei wneud y mwyaf posibl.

Mae seiberddiogelwch a disodli'r System Wybodaeth Gofal Cymunedol (WCCIS) wedi'u nodi fel **camau gweithredu critigol** i'w cyflwyno yn 2025/2026.

Digidol yn Gyntaf

Blaenoriaeth Strategol: Arweinyddiaeth a Chynllunio ar gyfer Digidol Arweinydd Gweithredol - Cyfarwyddwr Gweithredol Proffesiynau Iechyd Perthnasol, Gwyddorau Iechyd a Digidol

A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg	✓	Adferiad	✓	Cynaliadwyedd	✓
--	------	---	----------	---	---------------	---

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL

Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
16.1) Thema Strategol y Fframwaith Strategaeth Ddigidol - Arweinyddiaeth, Partneriaeth a Chynghreiriau Trefnu sesiynau Datblygu Bwrdd i ymgorffori meddwl digidol ar lefel arweinyddiaeth, er mwyn bod yn barod i lywio'r dirwedd ddigidol	16.1.1) I sicrhau bod trawsnewid digidol yn ffocws parhaus ar y lefelau uchaf o arweinyddiaeth, cynllunio dwy Sesiwn Ymwybyddiaeth Bwrdd Digidol yn y flwyddyn	Ch1
	16.1.2) Trefnu a chyflwyno Sesiwn Bwrdd Ymwybyddiaeth Seiber/Llywodraethu Gwybodaeth	Ch2
	16.1.3) Trefnu a chyflwyno Sesiwn y Bwrdd Ymwybyddiaeth Rheoli Data Mawr	Ch4
16.2) Thema Strategol y Fframwaith Strategaeth Ddigidol - Galluogi Effeithlonrwydd ac Effeithiolrwydd Ymgorffori Arweinyddiaeth Glinigol Ddigidol Atebol i wella ansawdd a diogelwch gofal, ac effeithlonrwydd asedau'r Bwrdd Iechyd, monitro presenoldeb rhanddeiliaid yn y Bwrdd Trawsnewid	16.2.1) Ymgorffori Arweinyddiaeth Glinigol Ddigidol atebol i wella ansawdd a diogelwch gofal, ac effeithlonrwydd gwybodaeth ac asedau'r Bwrdd Iechyd	Ch1-Ch4
	16.2.2) Monitro presenoldeb rhanddeiliaid yn y Bwrdd Trawsnewid Clinigol Digidol ac asesu ar gyfer cynnydd yn y defnydd o fabwysiadu digidol	Ch1-Ch4
	16.2.3) Mewn cydweithrediad â gwasanaethau, creu a gweithredu dangosfyrddau i olrhain metrigau effeithlonrwydd fel trwyddedau nas	Ch2

Clinigol Digidol ac asesu'r cynnydd yn y defnydd o fabwysiadu digidol. Mae hyn yn sicrhau bod trawsnewid digidol yn cael ei hyrwyddo a'i fabwysiadu'n barhaus ar draws y sefydliad	defnyddiwyd, y nifer uchaf o ddefnyddwyr argraffu a ffrancio. Bydd hyn yn gwneud y gorau o adnoddau ac yn lleihau gwastraff.	
	16.2.4) Casglu adborth gan gleifion ar fynediad at offer a gwasanaethau digidol	Ch3
	16.2.5) Cynyddu'r defnydd o Ymgynghoriadau Rhithwir ar gyfer Gweithgareddau Dilynol gan 10% i wella hygyrchedd a chyfleustra gydag opsiynau gofal mwy hyblyg	Ch4
MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL		
Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
16.3) Thema Strategol y Fframwaith Strategaeth Ddigidol - Gofal a Chymorth sy'n Canolbwyntio ar y Dinesydd Mapio Llwybr Gofal Iechyd Cleifion ac annog defnyddio App GIG Cymru, i annog ymddygiadau a fydd yn trawsnewid cymunedau i reoli a monitro eu hiechyd.	16.3.1) Nodi dau lwybr blaenoriaeth y mae'n rhaid iddynt wella'r amseroedd aros presennol, lleihau dyblygu ac aneffeithlonrwydd mewn tasgau gweinyddol yn unol â blaenoriaethau Effeithlonrwydd Busnes	Ch2
	16.3.2) Cydweithio ar draws gwasanaethau a nodwyd i fapio'r llwybrau hynny a nodwyd a nodi unrhyw fylchau yn App GIG Cymru ac App y GIG a fydd yn effeithio ar gleifion	Ch3
	16.3.3) Creu cynllun gwella mewn cydweithrediad â gwasanaethau gyda'r bwriad o safoni prosesau a dogfennaeth, lleihau casglu data a dyblygu mewnbyn a chefnogi'r gwaith o ddylunio gofynion newydd	Ch4
	16.3.4) Anelu at sicrhau gostyngiad mewn amseroedd prosesu atgyfeirio, o fewn 12 mis drwy system atgyfeirio ddigidol integredig ar gyfer gwasanaethau blaenoriaeth a nodwyd	Ch4
16.4) Thema Strategol y Fframwaith Strategaeth Ddigidol - Arweinyddiaeth, Partneriaeth a Chynghreiriau	16.4.1) Cytundebau Rhannu Gwybodaeth ar waith ar draws darparwyr a chomisiynwyr	Ch3
	16.4.2) Gyda'n gilydd yn parhau i gyflawni trawsnewid digidol i gefnogi rhannu gwybodaeth a safoni ar draws llwybrau, gyda darparwyr trawsffiniol	Ch1-Ch4

<p>Integreiddio Systemau gyda darparwyr a chomisiynwyr yn GIG Cymru a GIG Lloegr, gyda Chytundebau Rhannu Data cadarn. Hwyluso rhannu gwybodaeth a safoni di-dor ar draws llwybrau, gan wella cydweithredu a darparu gofal iechyd cyffredinol.</p>		
--	--	--

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL		
Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
<p>16.5) Thema Strategol y Fframwaith Strategaeth Ddigidol - Arweinyddiaeth, Partneriaeth a Chynghreiriau</p> <p>Datblygu Swyddogaeth Hyfforddiant Digidol Cefnogol a Chynhwysol i wella Sgiliau a Hyder Digidol er mwyn i staff a chleifion fabwysiadu technoleg a defnyddio systemau'n effeithiol. Bydd hyn yn gwella cymhwysedd digidol ac yn meithrin diwylliant o ddysgu ac addasu parhaus, sy'n hanfodol ar gyfer trawsnewid digidol llwyddiannus.</p>	<p>16.5.1) Cefnogi'r holl staff i fabwysiadu technoleg a defnyddio systemau'n effeithiol, creu achos busnes i gefnogi hyfforddiant Sgiliau Digidol a Hyder y mae'n rhaid iddo gynnwys ymgysylltu â chleifion, a chefnogi partneriaid megis y Gweithlu a Datblygu, Addysg Iechyd yng Nghymru</p>	Ch2
	<p>16.5.2) Cynyddu nifer y sesiynau Hyfforddiant i Swyddogion Diogelwch Clinigol a chynyddu hyder digidol</p>	Ch4
<p>16.6) Thema Strategol y Fframwaith Strategaeth Ddigidol - Galluogi Effeithlonrwydd ac Effeithiolrwydd</p> <p>Cynllunio Gweithlu ar gyfer gwasanaethau Gwybodeg Ddigidol a Chlinigol trwy ymarfer Galw a</p>	<p>16.6.1) Cynnal ymarfer Galw a Chapasiti i nodi anghenion y gweithlu ar gyfer Trawsnewid Digidol a Galluogi, gan ystyried gweithgareddau busnes presennol ac yn y dyfodol fel arfer a blaenoriaethu rhaglenni i gefnogi trawsnewid, effeithlonrwydd, diogelwch ac ansawdd</p>	Ch1-Ch2

Chapasiti i gefnogi Trawsnewid Digidol ar draws y sefydliad		
16.7) Thema Strategol y Fframwaith Strategaeth Ddigidol - Seilwaith a Diogelwch CAM GWEITHREDU CRITIGOL Seiber a Seilwaith	16.7.1) Cwblhau'r Fframwaith Sicrwydd Seiber a sefydlu proses ar gyfer lleihau'r risg seiber a rheoli'r digwyddiadau mewn modd amserol	Ch1-Ch4
16.8) Thema Strategol y Fframwaith Strategaeth Ddigidol - Data Mawr a Deallusrwydd Artiffisial Rhowch y defnydd o ddata, mewnwelediad a dadansoddeg, a ddefnyddir yn ddiogel, wrth wraidd y system iechyd a gofal i gyflawni canlyniadau iechyd a lles gwell.	16.8.1) Creu cynlluniau a chamau gweithredu prosiect clir i fabwysiadu dulliau arloesol o wella gofal cleifion a lleihau amseroedd aros, neu wella prosesau gweinyddol gan ddefnyddio technoleg Deallusrwydd Artiffisial ac Awtomeiddio Prosesau Robotig, gan flaenoriaethu technolegau sydd wedi cael asesiadau llwyddiannus gan bartneriaid (astudiaethau achos cadarn)	Ch1-Ch4
MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL		
Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
16.9) Thema Strategol y Fframwaith Strategaeth Ddigidol - Arweinyddiaeth, Partneriaeth a Chynghreiriau	16.9.1) Dechrau gweithredu Rheoli Presgripsiynu Electronig Meddyginiaethau i fodloni cytundeb Cyllido Carreg Filtir Llywodraeth Cymru	Ch2
Aliniad Rhaglen Genedlaethol y Fframwaith Strategaeth Ddigidol	16.9.2) Cyflwyno'r Achos Busnes Datrysiad Mamolaeth Digidol ar gyfer Cymeradwyaeth fewnol	Ch1
Presgripsiynu Electronig System ac app mamolaeth System Gwybodaeth Radioleg	16.9.3) Mynd yn Fyw gyda'r Uwchraddio Rhaglen System Gwybodaeth Radioleg	Ch4
	16.9.4) Drafftio'r Achos Busnes Amnewid Datrysiad Gofal Cymunedol (WCCIS), yn barod i'w gyflwyno i'w gymeradwyo'n fewnol	Ch3

Gofal Cysylltiedig (WCCIS), Amnewid Datrysiad Iechyd Meddwl ac Iechyd Cymunedol, wedi'i gysylltu â Gofal Sylfaenol CAM GWEITHREDU CRITIGOL Defnyddio gyda phartneriaid yn y diwydiant, systemau clinigol profedig megis ar gyfer Systemau Mamolaeth, Iechyd Meddwl a Chymunedol, cofnodion gofal electronig a thechnolegau meddygol i ddarparu mwy o safoni llwybrau gofal, gwell cynhyrchiant a chefnogi clinigol a gweithwyr proffesiynol wrth wneud penderfyniadau a galluogi rheoli poblogaeth ehangach	16.9.5) Cydweithio â Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ar y gofynion manyleb ar gyfer caffael Datrysiad Iechyd Meddwl newydd	Ch3
	16.9.6) Cwblhau adolygiad System Gweinyddu Cleifion Cymru llawn i ddangos tystiolaeth o Ansawdd Data, dyblygu a bylchau mewn ymarferoldeb, fel rhan o'r adolygiad system gyfan	Ch4
	16.9.7) Dechrau adolygiad o'r System Rheoli Atgyfeirio mewn cydweithrediad â Gofal Sylfaenol a Gwasanaethau o safbwynt cais am y System h.y. canfyddiadau i ddangos tystiolaeth os gwneir atgyfeiriadau yn electronig ac yn gyson	Ch4

Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?

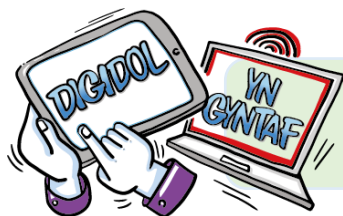
Mae canlyniadau arfaethedig y Cynllun Digidol yn Gyntaf wedi'u hanelu at wella cymhwysedd digidol, cydymffurfiaeth, gwella ansawdd a diogelwch gofal, cynyddu effeithlonrwydd, a meithrin arloesedd:

- **Cymhwysedd a Chydymffurfiaeth Ddigidol Well:** Trwy ddatblygu swyddogaeth hyfforddiant digidol cefnogol a chynhwysol, bydd staff a chleifion yn gwella'u sgiliau digidol a'u hyder, gan eu galluogi i fabwysiadu technoleg a defnyddio systemau'n effeithiol. Bydd hyn yn meithrin diwylliant o ddysgu ac addasu parhaus, sy'n hanfodol ar gyfer trawsnewid digidol llwyddiannus.
- **Gwell Ansawdd a Diogelwch Gofal:** Bydd ymgorffori arweinyddiaeth glinigol ddigidol atebol yn sicrhau bod mentrau digidol yn cyd-fynd â blaenoriaethau clinigol a bod atebolrwydd am ganlyniadau'r mentrau hyn. Bydd y dull hwn yn gwella ansawdd a diogelwch gofal. Bydd gweithredu systemau cymorth penderfyniadau clinigol wedi'u gyrru gan DA yn cynorthwyo darparwyr gofal iechyd i ddiagnosisio a thrin cleifion, gan arwain at ganlyniadau clinigol gwell.
- **Effeithlonrwydd Cynyddol:** Bydd creu a gweithredu dangosfyrddau i olrhain metrigau effeithlonrwydd yn cefnogi'r rhaglen Effeithlonrwydd Busnes i leihau gwastraff. Bydd y fenter hon yn darparu mewnwelediadau amser real i wahanol fetrigau gweithredol, gan alluogi'r sefydliad i nodi aneffeithlonrwydd a meysydd i'w gwella yn gyflym. Bydd cynyddu'r defnydd o ymgynghoriadau rhithwir ar draws gwasanaethau ar gyfer gweithgareddau dilynol gan 10% yn gwella hygyrchedd a chyfleustra i gleifion yn sylweddol, gan leihau'r angen am ymweliadau personol a chaniatáu opsiynau gofal mwy hyblyg wrth i ni ailgynllunio'r model digidol o ofal.
- **Meithrin Arloesedd:** Bydd datblygu modelau dadansoddeg rhagfynegol yn helpu i ragweld anghenion cleifion a gwneud y gorau o ddyrannu adnoddau. Gallai hyn gynnwys defnyddio data hanesyddol i ragweld derbyniadau cleifion, nodi cleifion risg uchel, a gwella rheoli gofal. Bydd

ehangu'r defnydd o brosesu iaith naturiol yn tynnu mewnwediadau gwerthfawr o ddata anstrwythuredig, fel nodiadau clinigol ac adborth cleifion. Gall hyn helpu i nodi tueddiadau, gwella gofal cleifion, a symleiddio prosesau gweinyddol

Yn gyffredinol, bydd yr ymdrechion hyn yn arwain at weithlu mwy cymwys yn ddigidol, gwell ansawdd a diogelwch gofal, mwy o effeithlonrwydd gweithredol, a diwylliant o arloesi o fewn y sefydliad.

Mae Digidol yn Gyntaf yn alluogwr ac mae'r gweithgareddau hyn wedi'u cynllunio'n ofalus i beidio â bod yn benodol am dechnoleg, ond yn canolbwyntio ar ddeall y problemau gyda gwelliannau mesuradwy i gyflawni'r dangosyddion canlyniadau cyllid, perfformiad, ansawdd a diogelwch ehangach trwy gydweithio a chefnogaeth ar draws yr holl Flaenoriaethau Strategol. Mae blaenoriaethau Strategol Digidol yn Gyntaf yn cael eu olrhain trwy gyflwyno'r Fframwaith Strategol Digidol a thrwy ymgysylltu chwarterol a chyfathrebu cyflenwi ac adrodd sicrwydd.



DIGIDOL YN GYNTAF

Nodwyd pwysigrwydd amgylcheddau arloesol i wella ansawdd gofal a chanlyniadau a phrofiad cleifion a staff yng Nghynllun Pum Mlynedd BIAP, gyda'r nodau allweddol hyn:

- Gweithredu amgylcheddau sy'n gwella mynediad, cydlynu ac integreiddio gwasanaethau, yn enwedig ar gyfer poblogaethau anghysbell, gwledig, neu a danwasanaethir
- Cleifion yn cymryd mwy o ran, yn wybodus ac yn cael eu grymuso yn eu hiechyd a'u gofal eu hunain, trwy gyd-ddylunio, adborth ac addysg
- Derbyn dewisiadau diagnosis a thriniaeth cyflymach, mwy cywir a mwy personol, diolch i dechnolegau a chyfleusterau iechyd newydd
- Mabwysiadu arferion gorau o sectorau neu ranbarthau eraill a all wella effeithlonrwydd, cynhyrchiant a chynaliadwyedd
- Integreiddio timau a gwasanaethau yn agosach i symleiddio trwybwn y system gofal iechyd

Nodwyd yr heriau hefyd, gan fod y bwrdd iechyd yn meddu ar yr ystâd adeiledig hynaf yng Nghymru, gyda 38% o adeiladau'n dyddio o gyfnod cyn 1948 (yn sylweddol uwch na chyfartaledd Cymru o 12%). Mae angen cost ôl-groniad o £70 miliwn i ddod â'r ystâd i safon 'foddhaol', yng nghyd-destun darlun

Amgylcheddau Arloesol

tebyg yn genedlaethol ac adnoddau cyfalaf cyfyngedig.

Felly, mae'n hanfodol nodi a harneisio dulliau arloesol a chydweithredol. Mae cytuno ar Gynllun Cyfalaf Strategol ar draws Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Powys yn garreg filltir bwysig, sy'n galluogi partneriaid i flaenoriaethu ar gyfer Powys sy'n Gofalu Iach – y Strategaeth Iechyd a Gofal a rennir yn y tymor hir. Mae hyn felly yn gosod y cyd-destun ar gyfer blwyddyn dau o'r Cynllun Pum Mlynedd.

Mae Llywodraeth Cymru yn parhau i gefnogi rhaglen fuddsoddi cyfalaf weithgar iawn a chynyddol ar gyfer y Bwrdd Iechyd gyda 55 o brosiectau wedi'u cyflawni yn 2024/2025 a gwariant cysylltiedig o oddeutu £13M. Yn dilyn adolygiad Proses Blaenoriaethu Cyfalaf Llywodraeth Cymru, bydd datblygiadau achosion busnes sylweddol ar gyfer Gogledd Powys a Llandrindod yn galluogi trawsnewid gwasanaethau sylweddol, gan gefnogi ystâd sy'n addas i'r diben, yn amodol ar gymeradwyaethau cyllid terfynol.

Mae gan y bwrdd iechyd gyfrifoldebau deddfwriaethol o dan Ddeddf Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) (2015) a Deddf yr Amgylchedd (Cymru) (2016) ac mae wedi ymrwymo i gefnogi datganiad y Senedd o Argyfwng Newid yn yr Hinsawdd a Natur. Mae camau gweithredu lleol wedi'u nodi mewn ymateb i Gynlluniau Cenedlaethol Datgarboneiddio a Bioamrywiaeth GIG Cymru, yn ogystal â chynnal

ardystiad ISO14001. Mae Strategaeth Hinsawdd hefyd yn nod allweddol yn Strategaeth Lles y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, i drosoli ymdrechion ac arbenigedd cyfunol gan bartneriaid.

Mae'r bwrdd iechyd yn treialu gwaith ystwyth a chydweithredol i wneud y defnydd mwyaf posibl o'r gofod a lleihau ôl troed adeiladau'r sector cyhoeddus ledled Cymru.

Mae'r swyddogaethau Ystadau a Chyfleusterau wedi'u dwyn at ei gilydd, a bydd y dull integredig yn nodi synergeddau a chyfleoedd ar gyfer effeithlonrwydd wrth ddarparu gwasanaethau. Mae ffocws yr Ystadau ar gydymffurfiaeth statudol ar gyfer yr ystâd sy'n heneiddio wedi darparu sicrwydd da o ran diogelwch

yr amgylchedd adeiledig, tra hefyd yn cydnabod pwysigrwydd parhau i

gyflawni yn erbyn y rhaglenni gweithgaredd gwella sydd bellach wedi'u sefydlu'n dda. Bydd y gwasanaeth Cyfleusterau mewn sefyllfa well i yrru gwelliannau gwasanaeth, mentrau cynaliadwyedd, ac arferion gwaith arloesol sy'n cyd-fynd â'r weledigaeth strategol.

Bydd partneriaeth yn allweddol yn y cyd-destun hwn i wireddu uchelgais 'Powys Iach, Gofalgar' ar gyfer Canolfannau Rhanbarthol Gwledig ledled Powys, gan gynnwys datblygiad campws amlasiantaethol sy'n rhan o Raglen Lles Gogledd Powys.

Amgylcheddau Arloesol

Blaenoriaeth Strategol: Arweinydd Gweithredol Cyfalaf Strategol - Cyfarwyddwr Cyswllt Ystadau, Cyfleusterau a Gwasanaethau Cymorth

A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg	✓	Adferiad	✓	Cynaliadwyedd	✓
--	------	---	----------	---	---------------	---

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL

Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
17.1) Rhaglen Les Gogledd Powys.	17.1.1) Datblygu Achos Amlinellol Strategol / Achos Busnes Amlinellol ar gyfer cyllid i gefnogi canolfan iechyd, gofal a lles integredig (cam 1)	Ch3
17.2) Canolfan Ranbarthol Wledig Llandrindod	17.2.1) Cyflwyno Achos Busnes mewn fformat fel yr amlinellwyd gan Lywodraeth Cymru fel rhan o Achos Busnes Rhaglen a gymeradwywyd	Ch3
17.3) Rhaglen Gyfalaf Ddewisol gan gynnwys Cyllid Ystadau wedi'u Targedu ac ati.	17.3.1) Rhaglen Gyfalaf yn ôl disgrisiwn (tua 25 o brosiectau)	Ch1-Ch4
	17.3.2) Sicrhau cyllid a chyflawni prosiectau o fewn categorïau Cyllid Ystadau wedi'u Targedu; Datgarboneiddio, Seilwaith, Tân, Diheintio, Rheoli Atal Heintiau ac Iechyd Meddwl	Ch4
17.4) Datblygu Cynllun Cyfalaf Strategol y BPRh, piblinell y prosiect	17.4.1) Cronfa Cyfalaf Iechyd a Gofal Cymdeithasol, Integreiddio ac Ailgydbwysu (CCIA); Rhaglen Prosiect Cyfalaf	Ch1
17.5) Practis Meddyg Teulu Llanfair Caereinion a chanolfan gymunedol	17.5.1) Nodi llwybr cyflawni a chaffael prosiectau, sicrhau cyllid a datblygu safle a datblygu'r prosiect ar ddechrau'r cam adeiladu	Ch1-Ch4

Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?

- Darparu gwelliannau Rhaglen Gyfalaf i'r ystâd gan gynnwys gwelliannau cydymffurfio
- Aeth y Rhaglen Gyfalaf Strategol ymlaen i gefnogi cyflawni 'Powys Iach, Gofalgar' a Chynllun Integredig BIAP / Blaenoriaethau Strategol
- Rhaglen waith i fynd i'r afael â risgiau cydymffurfio brys a gwelliannau i'r seilwaith
- Cefnogi rhaglenni newid Gwella Gyda'n Gilydd a Map Llwybr i Gynaliadwyedd
- Caiff cyflenwad cyfalaf ei fonitro yn erbyn amser, cost ac ansawdd ar gyfer pob prosiect
- Ystâd addas i'r diben – lleihau ôl-groniad y gwaith cynnal a chadw a gwella perfformiad ynni adeiladau
- Gwell manteision amgylcheddol i gleifion, staff ac ymwelwyr

Amgylcheddau Arloesol

Blaenoriaeth Strategol: Arweinydd Gweithredol Rheoli Amgylcheddol a Datgarboneiddio - Cyfarwyddwr Cyswllt Ystadau, Cyfleusterau a Gwasanaethau Cymorth

A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg	✓	Adferiad	✓	Cynaliadwyedd	✓
--	------	---	----------	---	---------------	---

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL

Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
18.1) Achredu'r System Rheoli Amgylcheddol	18.1.1) Cynnal achrediad allanol i safonau ISO14001	Ch2
18.2) Datgarboneiddio	18.2.1) Cynllun Cyflawni Strategol Datgarboneiddio – camau gweithredu fel y nodir gan LIC ar gyfer 2025/2026	Ch1-Ch4
18.3) Bioamrywiaeth	18.3.1) Gwella a diogelu bioamrywiaeth gan gynnwys ymgysylltu â grwpiau cymunedol. Cyhoeddi Adroddiad Bioamrywiaeth statudol 3 mlynedd. Cynllun Datblygu Bioamrywiaeth	Ch4
18.4) Effeithlonrwydd Ynni	18.4.1) Gweithredu ymyriadau effeithlonrwydd ynni ledled Powys: Rhaglen Re:fit / Buddsoddi er mwyn Arbed	Ch2

Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?

- Darparu gwelliannau Rhaglen Gyfalaf i'r ystâd gan gynnwys gwelliannau cydymffurfio
- Aeth y Rhaglen Gyfalaf Strategol ymlaen i gefnogi cyflawni 'Powys Iach, Gofalgar' a Chynllun Integredig BIAP / Blaenoriaethau Strategol
- Rhaglen waith i fynd i'r afael â risgiau cydymffurfio brys a gwelliannau i'r seilwaith
- Yn Atgyfnerthu Portffolio Gwella Gyda'n Gilydd
- Creu gwelliannau i'r gweithle gan wneud amgylcheddau gwaith yn fwy cyfforddus
- Cefnogi'r gweithluoedd sy'n trosglwyddo i atebion carbon isel
- Bydd cynlluniau rheoli manau gwyrdd a bioamrywiaeth yn cyflawni presgripsiynau cymdeithasol a gwyrdd i helpu i ddarparu gofal
- Cydlynu ymateb i newid hinsawdd a datblygu addasu i'r hinsawdd gan y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.
- Cwmpas 1 a 2 12.6% lleihad o ran allyriadau carbon
- Gostyngiad o 24.5% mewn trydan ar draws y rhaglen
- Gostyngiad o 6.3% mewn nwy ar draws y rhaglen
- Arbedion refeniw o £416 mil o leihau'r defnydd o ynni (refeniw ar gael yn uniongyrchol i'r bwrdd iechyd ar ôl ad-dalu arian 'buddsoddi i arbed')
- Gwell ansawdd aer a chapasiti rhwydwaith ynni o lai o ddefnydd

Amgylcheddau Arloesol

Blaenoriaeth Strategol: Arweinydd Gweithredol Ystadau a Chyfleusterau - Cyfarwyddwr Cyswilt Ystadau, Cyfleusterau a Gwasanaethau Cymorth

A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg	✓	Adferiad	✓	Cynaliadwyedd	✓
--	------	---	----------	---	---------------	---

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL

Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
19.1) Datblygu synergeddau rhwng ffrydiau gwaith Ystadau a Chyfleusterau	19.1.1) Nodi a datblygu synergeddau ac effeithlonrwydd gwaith ar y cyd ar gyfer yr adran Ystadau a Chyfleusterau	Ch4
19.2) Cyfleusterau i weithredu'r system Symbiotix ar gyfer archwilio a monitro sicrwydd ar gyfer arlwyo a glanhau	19.2.1) Gwell sicrwydd a monitro ansawdd	Ch3
	19.2.2) Gwella casglu data ar gyfer safonau glanhau ac arlwyo	Ch3
19.3) Gweithredu Safonau Glanhau Cymru gyfan	19.3.1) Gwell safonau glanhau sy'n cael eu mesur a'u cyfateb ledled Cymru	Ch3

Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?

- Ystâd addas i'r diben – lleihau ôl-groniad y gwaith cynnal a chadw a gwella perfformiad ynni adeiladau
- Mae amgylcheddau gwell o fudd i gleifion, staff ac ymwelwyr
- Nodi ac archwilio unrhyw arbedion posibl ar reffeniw a chynhyrchiant
- Ymchwilio i opsiynau gweithio cydweithredol
- Lleihau gwariant reffeniw
- Gwella'r gwasanaeth a ddarperir;
- Uwchsgilio'r gweithlu presennol
- Gwella cynhyrchiant
- Sicrhau gwasanaeth hunangynhaliol mwy symlach
- Gwella cost-effeithiolrwydd a gwydnwch, lleihau dibyniaeth ar gontractwyr a darparwyr allanol. Edrych ar uwchsgilio staff presennol i wella ffrydiau gwaith trawsgroesi a gweithio ar y cyd



TRAWSNEWID MEWN PARTNERIAETH

Trawsnewid mewn Partneriaeth

Mae ymrwymiadau wedi'u hadnewyddu ar draws partneriaid i ddatblygu'r Strategaeth Iechyd a Gofal tymor hir, [Powys Iach](#), [Gofalgar](#) 2017-2027. Mae hyn yn sail i Gynllun Ardal y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol (BPRh), gyda chysylltedd â Chynllun Lles y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC). Mae'r rhain yn cael eu llywio gan Asesiad Poblogaeth Powys, Asesiad Lles ac Asesiad Sefydlogrwydd y Farchnad.

Mae Grŵp Cynllunio Clwstwr Cyfan ar waith fel rhan o Grŵp Gweithredol y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol. Mae hyn yn sicrhau bod blaenoriaethu yn cael ei fwydo gan brofiad ac asesiad anghenion ar lefel y clwstwr lleol, a bod Cynlluniau Clwstwr yn yr un modd yn adlewyrchu'r strategaeth hirdymor a rennir ar gyfer Powys.

Mae gweithio gyda'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol i flaenoriaethu buddsoddiad ac ymdrech i'r meysydd sydd â phwysau mwyaf y system, gan gynnwys effaith oedi mewn gofal, yn **gam gweithredu critigol** i'w gyflwyno yn 2025/2026.

Ar lefel sefydliadol, mae gwaith sy'n cael ei arwain gan y bwrdd iechyd ar Wella Gyda'n Gilydd yn cysylltu â gwaith ehangach yn y sector cyhoeddus dan arweiniad Cyngor Sir Powys ar gyfer 'Powys Cynaliadwy'.

Oherwydd yr heriau o ran darparu gofal cymdeithasol cynaliadwy i oedolion yn y lleoliad gwledig, mae'r Cyngor wedi comisiynu Newton Europe i gynnal adroddiad diagnostig i wneud argymhellion ar gyfer gwella a thrawsnewid. Mae'r bwrdd iechyd wedi ymgysylltu'n llawn fel partner allweddol yn y gwaith hwn ac mae cyfleoedd i fynd i'r afael â graddfa oedi gofal cymdeithasol mewn gwasanaethau darparwyr a chomisiynedig, sy'n sbardun allweddol i ddiffyg ariannol y bwrdd iechyd, yn ogystal â gwella ansawdd a phrofiad cleifion. Bydd yr argymhellion trawsnewid a chynllunio pellach hefyd yn cael eu halinio â'r gwaith i ddatblygu'r Model Cymuned ac Eiddilwch Gwella Gyda'n Gilydd.

Mae cynllun y bwrdd iechyd hefyd yn ymateb i'w gynnydd i Lefel 4 fel y'i penderfynwyd gan Lywodraeth Cymru ac mae'n cynnwys camau i sicrhau asesiad a monitro cadarn yn erbyn hyn.

Mae cynlluniau a rhaglenni strategol ar draws rhanbarth ehangach y Canolbarth yn cael eu dwyn ynghyd trwy Gydbwyllgor Iechyd a Gofal Canolbarth Cymru, gydag arweinyddiaeth glinigol trwy'r Grŵp Ymgynghori Clinigol. Mae'r bwrdd iechyd hefyd yn cymryd rhan ym Mhartneriaeth newydd Partneriaeth Twf y Gororau.

Mae nifer o raglenni strategol ar lefel ranbarthol a chenedlaethol (yng Nghymru a Lloegr) sy'n ymwneud â darpariaeth iechyd a gofal i drigolion Powys a

adlewyrchir drwy gydol y cynllun hwn ac mae'r broses gyffredinol o 'gymryd stoc' o'r newidiadau hyn bellach wedi'i hymgorffori'n dda a bydd yn parhau yn y flwyddyn i ddod.

Mae'r adran hon hefyd yn adlewyrchu cynlluniau galluogi trawsbynciol Llywodraethu a Chyfathrebu ac Ymgysylltu, sy'n bwysig wrth sicrhau bod system a phrosesau sefydliadol cadarn, sy'n cefnogi mewnwediad mewnol ac allanol, i lywio cyflawni'r cynllun hwn a lliniaru risg.

Yna mae'r cynllun ariannol yn cael ei grynhoi ar ddiwedd yr adran hon ac mae'n dod â'r gyrwyr a'r camau gweithredu cronus a'u heffaith sylweddol gysylltiedig ar sefyllfa ariannol y sefydliad.

Darperir crynodeb o Fframwaith Cynllunio'r GIG hefyd ar ddiwedd y ddogfen hon. Dyma'r ddogfen arweiniol allweddol a ddefnyddir wrth ddatblygu'r cynllun hwn a phob sefydliad partner y GIG yng Nghymru.

Trawsnewid mewn Partneriaeth						
Blaenoriaeth Strategol: Arweinydd Gweithredol Datblygu Partneriaethau - Cyfarwyddwr Gweithredol Cynllunio, Perfformiad a Chomisiynu / Cyfarwyddwr Gwella Strategol a Thrawsnewid						
A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg		Adferiad		Cynaliadwyedd	✓
MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL						
Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')				CHWARTER (WEDI'I AMSERU)	
20.1) Gweithio gyda'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol i flaenoriaethu'r problemau a'r effeithiau mwyaf yn y system h.y. llwybrau o oedi gofal ac atal derbyn amhriodol i'r ysbyty, gan ddefnyddio argymhellion adroddiad diagnostig Newton Europe CAM GWEITHREDU CRITIGOL	20.1.1) Blaenoriaethu cryfach a defnyddio cyflenwi a ariennir gan y Gronfa Integreiddio Rhanbarthol i dargedu pwysau mwyaf y system				Ch4	
	20.1.2) Cytundeb ar gefnogaeth BPRh ar gyfer Unedau Parod i Fynd Adref yn amodol ar benderfyniad Bwrdd BIAP ym mis Gorffennaf 2025				Ch2	
20.2) Gweithio gyda'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol (BPRh) i ddatblygu, cytuno a gweithredu dull a rennir o ddatblygu partneriaeth	20.2.1) Gweithio gyda'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol i ddatblygu a chytuno ar fframwaith ar gyfer datblygu partneriaeth				Ch1	
	20.2.2) Gweithio gyda'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol i weithredu'r fframwaith datblygu partneriaeth y cytunwyd arno				Ch4	
20.3) Gweithio gyda'r BPRh i weithredu'r canfyddiadau a'r dysgu o'r Fframwaith Gwerthuso, Blaenoriaethu a Sicrwydd a chytuno ar y trefniadau ar gyfer y rownd nesaf	20.3.1) Gweithio gyda'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol i sicrhau cynlluniau gweithredu, cynlluniau rheoli risg a chynlluniau ymadael cryfach ar gyfer y Gronfa Integreiddio Rhanbarthol cyfyngedig (cronfa sy'n dod i ben yn 2027)				Ch1	
	20.3.2) Gweithio gyda'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol i sicrhau bod y dull Gwerthuso, Blaenoriaethu a Sicrwydd yn cael ei gymhwyso i gynigion a chynllunio newydd ar gyfer y flwyddyn ariannol ddilynol (2026/27)				Ch4	
20.4) Gweithio gyda'r BGC i weithredu Cynllun Lles y BGC	20.4.1) Arwain Grŵp Llywio Strategol Pwysau Iach Powys i weithredu cynllun gweithredu Ymagwedd System Gyfan at Bwysau Iach Powys				Ch1-Ch4	

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL		
Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
20.5) Alinio cynllunio partneriaeth ar draws rhanbarth Powys ar gyfer iechyd a lles, drwy ddatblygu a chyflwyno Cynllun Llesiant y BGC, Cynllun Ardal BPRh (Strategaeth Iechyd a Gofal) a rhaglen waith Cydbwyllgor Canolbarth Cymru	20.5.1) Cylch blynyddol o gyflawni drwy drefniadau Partneriaeth priodol	Ch1-Ch4
20.6) Gweithio gyda Phartneriaeth Twf y Gororau i ddatblygu a gweithredu cynllun i fynd i'r afael â blaenoriaethau a rennir	20.6.1) Gweithio gyda'r grŵp iechyd i ddylanwadu ar raglenni eraill Partneriaeth y Gororau i weithredu dull iechyd ac ataliol y boblogaeth - gan gynnwys o fewn ceisiadau cyllid allanol	Ch4
	20.6.2) Gweithio gyda Phartneriaeth Twf y Gororau a phenderfynwyr allweddol i asesu hyfywedd cynnig atal ar raddfa sy'n cynnwys cyllid allanol ac i gytuno ar y ffordd ymlaen.	Ch1
20.7) Olrhain a gwyladwriaeth systematig o raglenni a datblygiadau Newid Strategol allanol sydd ag effaith bosibl ar ofal iechyd i drigolion Powys, er mwyn nodi a thargedu mewnbynnau clinigol a phroffesiynol i waith rhanbarthol	20.7.1) Cylch blynyddol gyda chynhyrchiad stocrestrau chwarterol	Ch1-Ch4
20.8) Ymgorffori Ymchwil ac Arloesi fel galluogwr allweddol o newid ar draws y sefydliad	20.8.1) Cyflwyno cynllun gwaith Hyb Cydlynu Arloesi Rhanbarthol mewn partneriaeth drwy'r BPRh gyda ffocws ar gefnogi a galluogi cynnydd Gwella Gyda'n Gilydd gan gynnwys y rhaglen Effeithlonrwydd Busnes.	Ch1-Ch4
<p>Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?</p> <p>Mae'r gweithgareddau hyn yn cefnogi cyflawni elfennau o'r cynllun strategol nad yw'n bosibl eu cyflawni gan un sefydliad sy'n gweithio ar ei ben ei hun, ond sy'n gofyn am gydweithio ac aliniad ar draws partneriaid yn rhanbarth Powys ac olion traed rhanbarthol a chenedlaethol ehangach:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yn benodol, mae'r gwaith gyda'r BPRh a'r BGC yn bwysig yn y gwaith tymor hwy i gyflawni yn erbyn gweledigaeth Powys Iach, Gofalgar • Mae cydweithio ar draws partneriaid ym Mhowys yn ganolog i ddarparu dull system gyfan o atal ar gyfer poblogaeth Powys • Mae'r BPRh yn allweddol i fynd i'r afael â phwysau ac oedi system a gwella gwydnwch y system • Mae gan y gwaith ar sail ehangach Canolbarth Cymru ac olion traed rhanbarthol/cenedlaethol eraill y potensial i drosoli gwelliant ar raddfa a gwerth uwch 		

- Mae gwyliadwriaeth Newidiadau Strategol o fewn a thu allan i Bowys yn darparu gwybodaeth sy'n cynorthwyo i werthuso risg a chyfleoedd

Trawsnewid mewn Partneriaeth

Blaenoriaeth Strategol: Llywodraethu sy'n cynnwys Busnes Corfforaethol, Llywodraethu Gwybodaeth a Rheoli Cofnodion Arweinydd Gweithredol - Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd

A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg	✓	Adferiad	✓	Cynaliadwyedd	✓
--	------	---	----------	---	---------------	---

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL

Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
21.1) Datblygu a gweithredu Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd ymhellach	21.1.1) Mae Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd yn rhan integredig o bob cyfarfod o'r Bwrdd ac yn llywio rhaglen waith y Byrddau (a'r Pwyllgorau)	Ch1-Ch4
21.2) Dylunio cynlluniau gwaith y Bwrdd a'r Pwyllgor gan sicrhau aliniad â'r cynllun strategol sefydliadol, Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd a'r Gofrestr Risg Gorfforaethol	21.2.1) Cytunir ar gynlluniau gwaith y Bwrdd a'r Pwyllgor (Ch1), eu cyflwyno (Ch4) a'u gwerthuso (Ch4 i mewn i Ch1 2026/27)	Ch1-Ch4
21.3) Dylunio a chyflwyno rhaglen Datblygu'r Bwrdd sy'n cefnogi'r Bwrdd i gyflawni ei rôl	21.3.1) Rhaglen datblygu'r Bwrdd x10 sesiwn; briffiau'r bwrdd x12 sesiwn, yn adlewyrchu anghenion y Bwrdd	Ch1-Ch4
21.4) Adolygu Fframwaith Rheoli Risg y Byrddau ymhellach gan ymgorffori rheoli risg effeithiol	21.4.1) Fframwaith rheoli risg wedi'i adolygu (Ch1) a'i weithredu'n llawn (Ch4)	Ch1-Ch4
21.5) Sicrhau bod systemau busnes corfforaethol yn gwneud y mwyaf o effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd	21.5.1) Systemau busnes corfforaethol o ansawdd uchel a chefnogaeth ar waith ar draws pob portffolio corfforaethol	Ch1-Ch4
21.6) Strategaeth Llywodraethu Gwybodaeth a Rheoli Cofnodion	21.6.1) Cwblhau'r strategaeth gan gynnwys cynllun gwella	Ch1-Ch2
21.7) Datblygu elfennau BIAP Pecyn Cymorth Llywodraethu Gwybodaeth GIG Cymru – Cynllun Gwella 2025/26	21.7.1) Mae ymgysylltu â'r Gwasanaeth yn arwain at gynnydd yn y camau gweithredu a nodwyd i wella cydymffurfiaeth yn barod ar gyfer cyflwyniad nesaf	Ch1-Ch4
21.8) Datblygu cynllun cyfathrebu/ymwybyddiaeth	21.8.1) Datblygu a chyflwyno cynllun sy'n cydlynu'r cynllun cyfathrebu/hyfforddiant ac ymwybyddiaeth sy'n cynnwys adolygiad o effeithiolrwydd	Ch1-Ch4

21.9) Rheoli Cofnodion – Alinio a chryfhau'r broses o storio Cofnodion Iechyd Archifau yn erbyn deddfwriaeth	21.9.1) Nodi'r strategaeth adnoddau i gefnogi'r rheolaeth barhaus effeithiol i storio cofnodion iechyd archifau dros 4 cyfleuster dynodedig	Ch1-Ch4
21.10) Sicrhau bod systemau a phrosesau Llywodraethu Gwybodaeth a Rheoli Cofnodion effeithiol yn cael eu gweithredu i gynnal a gwella cydymffurfiaeth ddeddfwriaethol	21.10.1) Lleihau nifer y toriadau data a Llywodraethu Gwybodaeth	Ch1-Ch4
	21.10.2) Cwblhau archwiliadau rheoleiddiol yn llwyddiannus heb unrhyw broblemau diffyg cydymffurfio difrifol	Ch1-Ch4

Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?

Fel swyddogaeth alluogi, mae'r gweithgareddau hyn yn cefnogi cyflawni dangosyddion cyllid, perfformiad, ansawdd a chanlyniadau poblogaeth ehangach trwy gefnogaeth ar draws Blaenoriaethau Strategol y sefydliadau. Mae cyfraniad at gyflawni Blaenoriaethau Strategol y bwrdd iechyd yn cael ei olrhain drwy'r adroddiad cyflenwi a sicrwydd ymgysylltu a chyfathrebu chwarterol.

Galluogi cyfraniad ar draws holl ganlyniadau bwrdd iechyd (fel y cytunwyd/blaenoriaethwyd), yn benodol:

- Cyfraniad hanfodol at lywodraethu sefydliadol effeithiol; gwneud penderfyniadau pendant ac effeithiol gyda sicrwydd, goruchwyliaeth a rheoli risgiau yn effeithiol
- Bwrdd medrus, hyfforddedig a gwybodus
- Cyngor a chefnogaeth gweinyddol a llywodraethu rhagorol y Bwrdd a'r Weithrediaeth
- Cydymffurfiaeth reoleiddiol - Darparu sicrwydd rhagweithiol i'r Bwrdd a rhanddeiliaid allweddol o aliniad parhaus â deddfwriaeth a deddfwriaeth berthnasol; sicrhau bod gan bob aelod o staff ddigon o wybodaeth a hyfforddiant i gydymffurfio â deddfwriaeth llywodraethu a diogelu data
- Sicrhau bod ymwybyddiaeth gyson a chyfathrebu addysg yn cyflwyno un neges gorfforaethol ynghylch llywodraethu gwybodaeth a materion rheoli cofnodion
- Mae ymgysylltu effeithiol i gynorthwyo i weithredu mesurau cadarn i ddiogelu data digidol, a sicrhau amddiffyniadau cyfredol a chydymffurfiaeth â deddfwriaeth diogelu data, yn cyfrannu at y trawsnewid o systemau rheoli papur i systemau rheoli electronig
- System rheoli cofnodion symlach sy'n sicrhau creu, storio, cadw a gwaredu cofnodion iechyd digidol a phapur yn briodol
- Mae mwy o ymddiriedaeth a hyder gan rhanddeiliaid, gan gynnwys cleientiaid, partneriaid a chyrrff rheoleiddio, yn arferion llywodraethu a thrin data'r bwrdd iechyd
- Systemau a phrosesau busnes corfforaethol effeithlon ac effeithiol
- Cydweithredu effeithiol â rhanddeiliaid allweddol i hwyluso rhannu gwybodaeth mewn modd diogel a chydymffurfio
- Cyfraniad at ymgysylltu staff, lle gwych i weithio, recriwtio a chadw

Trawsnewid mewn Partneriaeth

Blaenoriaeth Strategol: Arweinydd Gweithredol Ymgysylltu, Cyfathrebu a Materion Corfforaethol - Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol / Ysgrifennydd y Bwrdd

A fydd hyn yn cyfrannu at y canlynol (ticiwch bopeth sy'n berthnasol):	Risg	✓	Adferiad	✓	Cynaliadwyedd	✓
--	------	---	----------	---	---------------	---

MEYSYDD CYFLAWNI ALLWEDDOL

Gweithgareddau Allweddol ('PENODOL')	Cyflawniadau Allweddol ('MESURADWY')	CHWARTER (WEDI'I AMSERU)
22.1) Dylunio a chyflwyno rhaglen farchnata a chyfathrebu	22.1.1) Dylunio a chyflwyno rhaglen flynyddol o weithgareddau cyfathrebu a marchnata, sy'n canolbwyntio ar y materion hynny sy'n cynnig y budd strategol mwyaf a/neu reoli prif risgiau	Ch1-Ch4
22.2) Dylunio a chyflwyno rhaglen o ymgysylltu parhaus	22.2.1) Dylunio a chyflwyno rhaglenni cydymffurfiol o ymgysylltu parhaus yn ogystal ag ymgysylltu a/neu ymgynghori wedi'u targedu sy'n adlewyrchu gofynion strategol y bwrdd iechyd (e.e. Gwella Gyda'n Gilydd), partneriaethau lleol (e.e. Powys Cynaliadwy), rhaglenni rhanbarthol (e.e. newidiadau gwasanaethau trawsffiniol / a gomisiynwyd) a rhaglenni cenedlaethol (e.e. Cymru gyfan, gwasanaethau arbenigol)	Ch1-Ch4
22.3) Cyflawni blaenoriaethau Cynllun Ymgysylltu a Chyfranogi BGC / BPRh a rennir	22.3.1) Parhau i ymgorffori dull cyffredin o gydgyhyrchu ar draws partneriaid BPRh a BGC gan gynnwys drwy ddatblygu a gweithredu'r Traciwr Taith Cydgyhyrchu	Ch1-Ch4
22.4) Sicrhau systemau a phrosesau materion corfforaethol effeithiol sy'n cefnogi'r sefydliad i gyflawni ei nodau	22.4.1) Cynnal adolygiad chwarterol a diweddarau map prif randdeiliaid, gan gynnwys parodrwydd penodol ar gyfer Diwygio'r Senedd 2026	Ch1-Ch4
22.5) Sicrhau cyfraniad effeithiol a phriodol i ddysgu COVID drwy Ymchwiliad COVID y DU a Phwyllgor Pwrpas Arbennig y Senedd	22.5.1) Parhau i ddysgu sefydliadol gan gynnwys ymgysylltu rhagweithiol ac adweithiol ag Ymchwiliad COVID y DU a Phwyllgor Pwrpas Arbennig y Senedd	Ch1-Ch4
22.6) Datblygu a chyflawni strategaeth Elusennau Iechyd Powys	22.6.1) Cwblhau cyflawni Strategaeth Elusennau Iechyd Powys gyfredol a datblygu a chytuno ar Strategaeth Elusennau Iechyd Powys 2026-29	Ch1-Ch4

Y Canlyniad a Fwriadwyd – pa wahaniaeth fydd hyn yn ei wneud?

Fel swyddogaeth alluogi, mae'r gweithgareddau hyn yn cefnogi cyflawni dangosyddion cyllid, perfformiad, ansawdd a chanlyniadau poblogaeth ehangach trwy gefnogaeth ar draws Blaenoriaethau Strategol y sefydliadau. Mae cyfraniad at gyflawni Blaenoriaethau Strategol y bwrdd iechyd yn cael ei olrhain drwy'r adroddiad cyflenwi a sicrwydd ymgysylltu a chyfathrebu chwarterol.

Galluogi cyfraniad ar draws holl ganlyniadau bwrdd iechyd (fel y cytunwyd / blaenoriaethwyd).

Yn benodol:

- Cyhoedd a rhanddeiliaid sydd â gwell gwybodaeth, sy'n helpu i "Hyrwyddo cyfrifoldeb ar y cyd i gynnal iechyd da i unigolion, cymunedau a'r system iechyd a gofal cymdeithasol gyda ffocws ar atal dechrau iechyd gwael a chlefydau, ac ar nodi ac ymyrryd yn gynnar lle mae clefydau'n digwydd" (Adnewyddu Cymru Iachach, Rhagfyr 2024)
- Gwell ymgysylltu ac aliniad rhwng nodau sefydliadol ac asedau a sgiliau cymunedol/economi ehangach
- Cydymffurfio â deddfwriaeth a chanllawiau allweddol mewn perthynas â chyfathrebu, ymgysylltu, newid gwasanaethau, hygyrchedd, y Gymraeg ac ati.
- Helpu i "sicrhau bod gan bobl Cymru lais cryf i lywio'r datblygiad parhaus o system iechyd a gofal cymdeithasol effeithiol, ar y cyd" (Adfywiad Cymru Iachach, Rhagfyr 2024)
- Cysylltiadau â rhanddeiliaid effeithiol a materion corfforaethol i lywio a chefnogi cyflawni nodau sefydliadol ar ran pobl Powys
- Gweithrediad effeithiol a chydymffurfiol Elusen Iechyd Powys yn unol â'r strategaeth y cytunwyd arnynt

Y Sefyllfa Ariannol a'r Cynllun Ariannol

Mae'r Cynllun Integredig hwn yn ymateb i un o'r cyfnodau mwyaf heriol yn hanes y GIG ym Mhowys. Eleni, fel yn y flwyddyn flaenorol, ni fu'n bosibl llunio cynllun sy'n cydymffurfio'n llawn mewn perthynas â'r ddyletswydd adennill ariannol dros gyfnod o dair blynedd. Mae'n nodi sut y byddwn yn gweithio gyda chymunedau a rhanddeiliaid i adeiladu dull ariannol cynaliadwy ym Mhowys.

Mae chwyddiant sylweddol parhaus a phwysau twf galw ar ofal iechyd, sy'n deillio o set gyfun a chymhleth o heriau sy'n cael eu cydnabod yn Fframwaith Cynllunio GIG Cymru ac a archwiliwyd yn fanwl yng nghyd-destun strategol y cynllun hwn.

Mae'r rhain yn cynnwys effaith y pandemig ar fynediad at ofal iechyd; ôl-groniadau sylweddol mewn triniaeth; pwysau system gylchol a thwf yn y galw ac anawsterau recriwtio a chadw'r gweithlu sydd eu hangen ar draws iechyd a gofal.

Mae newidiadau demograffig a nodwyd yn genedlaethol yn arbennig o ddifrifol yn sir wledig Powys, sydd ar y rheng flaen o ran poblogaeth sy'n heneiddio, gyda thystiolaeth o faich cynyddol o afiechyd a chynnydd yn y rhai sy'n wynebu heriau iechyd lluosog.

Mae'r heriau hyn yn effeithio ar allu'r bwrdd iechyd i gyflawni cynllun adennill arian ac mae'r Bwrdd wedi penderfynu nad yw'n bosibl gwneud hynny yn 2024/25.

Bu holi difrifol a sylweddol ar yrwyr y sefyllfa ariannol yn y cyd-destun hwn, i gytuno ar safbwynt sy'n cynrychioli cydbwysedd risg derbyniol. Mae'r sefyllfa'n amodol ar ffocws a chamau gweithredu parhaus gan y Bwrdd a rheolaeth ragweithiol gryf o'r risgiau a'r cyfleoedd.

Cafwyd gwerthusiad trylwyr a hir i sicrhau bod y Cynllun yn gosod y lefel angenrheidiol o ddarpariaeth i ddiwallu anghenion gofal iechyd uniongyrchol poblogaeth Powys, wrth yrru ymlaen trawsnewid er mwyn adeiladu dull mwy cynaliadwy.

Mae'r bwrdd iechyd yn gweithio i ddyrannu adnoddau sydd ar gael i' lle cywir er mwyn sicrhau'r canlyniadau gorau sy'n bwysig i boblogaeth Powys am y gost leiaf. O ddeall canlyniadau a phrofiad poblogaeth Powys, bydd sylfaen tystiolaeth a chostau cymharol yn galluogi'r bwrdd iechyd i gynyddu gwerth.

Mae Cynllun Ariannol 2025/26 wedi'i gynllunio i ddefnyddio adnoddau'n effeithiol i sicrhau canlyniadau gwell a diwallu anghenion y boblogaeth breswyl, yn unol â'r Strategaeth Iechyd a Gofal hirdymor 'Powys Iach, Gofalgar'. Mae'n sbardun sylweddol i'r dull gofal iechyd sy'n seiliedig ar werth, sy'n cael ei wreiddio yn y sefydliad a gefnogir gan dîm craidd ac arbenigol sy'n canolbwyntio ar drawsnewid.

Nod y cynllun yw gwneud y defnydd mwyaf o'r adnoddau a ddyrannwyd gan y Bwrdd Iechyd, ac ymdrechu i ddarparu gofal diogel, amserol, effeithiol, effeithlon, teg ac sy'n canolbwyntio ar y person sy'n

diwallu anghenion poblogaeth Powys gan hefyd gwrdd â'r her o gyflwyno cynllun ariannol sydd mor agos at y Cyfanswm Rheoli Targed ag a osodwyd gan Lywodraeth Cymru o ddiffyg o £12m.

Cynllun Ariannol ar gyfer 2025/26

Datblygwyd y cynllun ariannol yn seiliedig ar ddyraniadau cyllid a gadarnhawyd gan Lywodraeth Cymru, pwysau costau asesu risg a golwg realistig, ond heriol ar botensial arbed costau.

Mae'r bwrdd iechyd yn wynebu her ariannol sylweddol, fel y nodwyd drwy gydol y cynllun hwn, oherwydd cyfuniad o bwysau nad ydynt yn unigryw i Bowys na'r bwrdd iechyd.

Rhagdybiaethau ariannol allweddol

Mae arfarniad manwl o'r rhagdybiaethau ariannol allweddol mewn perthynas â sefyllfa ariannol y bwrdd iechyd wedi'i wneud yn ystod y cyfnod chwe mis o Ddatblygu'r Cynllun, gan weithio'n agos gyda'r Gyfarwyddiaeth Cynllunio a Chyflawni Ariannol o fewn Gweithrediaeth GIG Cymru.

Mae'r broses arfarnu hon wedi cynnwys cyfres o 8 sesiwn Datblygu'r Bwrdd (o fis Medi 2024 hyd at fis Mawrth 2025) lle mae'r gyrwyr ariannol, yn enwedig y pwysau chwyddiant allweddol a'r meysydd galw a thwf gwasanaeth, wedi'u gwerthuso.

Mae meysydd allweddol yr arfarniad hwn wedi cynnwys:

- Pwysau chwyddiant mewn perthynas â thwf cyflog gan gynnwys dyrchafiadau asiantaethau
- Trefniadau dyrchafiadau Darparwyr a Chomisiynwyr GIG Cymru a GIG Lloegr
- Twf chwyddiant mewn perthynas â Gofal Iechyd Parhaus a darpariaeth Gofal Nyrsio a Ariennir
- Ystyriaethau eraill nad ydynt yn talu am chwyddiant sy'n effeithio ar Ddarparwr BIAP a Gwasanaethau a Chomisiynwyd (gan ddefnyddio deallusrwydd Mynegeion Prisiau Defnyddwyr)
- Chwyddiant mewn perthynas â Rhagnodi a Chyffuriau Cost Uchel (gan ddefnyddio Adroddiad Archwilio Presgripsiynu Cymru Gyfan)
- Newidiadau mewn prisio/cyflenwi a darpariaeth ynni (gan gynnwys effaith gwrthdaro byd-eang ar y maes hwn o chwyddiant)
- Mae'r rhagdybiaethau incwm yn seiliedig ar gynnydd o 1.77% yn y dyraniad craidd mewn cyllid ar gyfer cyllideb Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn 2025/26, cyllid ychwanegol ar gyfer unrhyw ddyfarniadau cyflog ac effaith newidiadau Yswiriant Gwladol.

Mae dull wedi'i gapio i bwysau costau yn seiliedig ar dueddiadau gwariant, a bydd hyn yn cael ei adolygu'n barhaus. Bydd buddsoddiadau mewnol yn cael eu cyfyngu i'r eitemau anochel hynny i fynd i'r afael â materion cynaliadwyedd a diogelwch.

Gwaelodlin a Sefyllfa Rhagolwg

Mae'r bwrdd iechyd yn rhagweld diffyg o £15.8m ar ddiwedd 2024/25. Unwaith y bydd effaith eitemau anghylchol ac effaith blwyddyn gyfan y pwysau rheolaidd wedi'u hystyried, asesir bod gan y bwrdd iechyd ddiffyg sylfaenol o £30.6m. Byddai hyn yn £35.6m, heb £5.0m o gyllid cylchol amodol gan Lywodraeth Cymru.

Mae'r diffyg sylfaenol wedi datblygu dros amser ac wedi'i yrru i raddau helaeth gan dwf mewn pobl sydd angen gofal iechyd parhaus ac wrth gomisiynu gofal eilaidd, ochr yn ochr â phwysau'r gweithlu.

Ardal	Diffyg Sylfaenol (£m)
Gwasanaethau a Ddarperir	6.9
Gofal Iechyd Parhaus	10.8
Gwasanaethau a Gomisiynwyd	12.8
CYFANSWM	30.6

Ychwanegu at y diffyg sylfaenol o £30.6m, yw'r asesiadau o'r canlynol:

- pwysau cost o £13.4m ar gyfer darparwyr gofal iechyd eilaidd ac arbenigol ar gyfer chwyddiant a gweithgarwch cynyddol;
- pwysau costau eraill o £11.4m – gan gynnwys £6.3m ar gyfer gofal iechyd parhaus a £1.9m ar

gyfer presgripsiynu cyffuriau mewn gofal sylfaenol; a

- cynnydd mewn cyllid wedi'i leihau gan effaith net rhai addasiadau dyraniad o £(6.0)m.

Bydd y costau hyn yn cael eu gwrthbwysu'n rhannol gan gyfres o gamau lliniarol, a werthuswyd fel rhai sydd ag effaith o £11.0m yn 2025/26:

- lleihau gwariant ar staff asiantaeth a meddyginiaethau;
- effaith newid trawsnewidiol; a
- gweithio'n weithredol gyda thimau i adnabod camau lliniarol i gynnwys pwysau cost.

Mae effaith pob un o'r cydrannau hyn wedi'i nodi yn y tabl isod. Mae'n dangos bod gan y bwrdd iechyd sefyllfa cynllun ariannol gychwynnol o ddiffyg o £38.4m yn 2024/25.

	(£m)
Diffyg sylfaenol	30.6
Pwysau cost mewn gofal eilaidd	13.4
Pwysau cost eraill	11.4
Effaith net addasiadau dyraniad	(6.0)
Camau Lliniaru	(11.0)
CYFANSWM	38.4
Ariannu amodol	5.0
CYFANSWM heb gyllid amodol	43.4

Mae risgiau i'r cynllun ariannol, megis:

	£m								
	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25	Dyma'r rhagdybiaethau:
	Gwirioneddol	Gwirioneddol	Gwirioneddol	Gwirioneddol	Gwirioneddol	Gwirioneddol	Gwirioneddol	Rhagotwg	Cynllun
05 - Gofal Sylfaenol (ac eithrio Cyffuriau)	35	38	39	41	43	43	45	45	47
06 - Gofal Sylfaenol - Cyffuriau ac Offer	30	29	30	32	31	33	35	36	35
07 - Gwasanaethau a ddarparwyd - Cyflog	69	72	79	90	96	103	114	117	111
08 - Gwasanaethau a ddarparwyd - Ni dalwyd	24	15	16	25	27	16	21	25	29
09 - Gofal Eilaidd - Cyffuriau	1	1	1	1	1	1	1	1	1
10 - Gwasanaethau Gofal Iechyd - Cyrff Eraill y GIG	121	126	133	141	149	157	169	184	192
12 - Gofal Parhaus a Gofal Nrysio a Ariennir	15	14	15	16	22	27	31	35	40
13 - Sector Breifat a Gwirfoddol Arall	4	3	3	3	3	3	4	6	7
Cyfanswm Powys	298	297	315	348	373	384	421	449	462
Twf Blyneddol		-0.1%	6.1%	10.5%	7.0%	3.1%	9.5%	6.7%	4.9%

- effaith canllawiau cynllunio GIG Lloegr a gyhoeddwyd ar 30 Ionawr 2025. Gallai gostyngiadau pellach mewn amseroedd mynediad Atgyfeiriad am Driniaeth yn GIG Lloegr ychwanegu hyd at £8m o gostau pellach.
- mae'r fersiwn bresennol o gynllun y Cydbwyllgor Comisiynu yn tybio y bydd twf mewn gweithgarwch yn 2024/25 gan ddarparwyr Cymru yn parhau, ond ar gyfer Lloegr bydd darparwyr yn dychwelyd yn ôl i lefelau 2023/24. Mae hyn yn £650 mil.

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi cytuno ar opsiynau a meysydd gweithredu pellach i leihau'r diffyg ariannol i gyflawni sefyllfa mor agos â phosibl at y Cyfanswm Rheoli Targed o £12m. Mae'r meysydd gweithredu wedi'u manylu yn y tabl canlynol. Mae'r budd ariannol yn erbyn y meysydd gweithredu hyn yn seiliedig ar amcangyfrifon wedi'u cyfrifo a bydd y budd gwirioneddol a gyflawnir yn ystod y flwyddyn yn dibynnu ar ddyddiadau cychwyn a chytundebau gyda sefydliadau partner.

Crynodeb o'r Cynllun Ariannol 2025/26 gan gynnwys meysydd gweithredu a nodwyd	Dyma'r rhagdybiaethau: (£m)	Dyma'r rhagdybiaethau: (£m)
COSTAU AMCANGYFRIFEDIG DANGOSOL LEFEL UCHEL		
Asesiad ariannol gan gynnwys risgiau sy'n gysylltiedig â Thargedau Perfformiad GIG Lloegr	47.00	47.00
Dileu risg mewn perthynas ag Achosion Brys y GIG a JCC o ran Targedau Perfformiad	(8.60)	(8.60)
Safle Cychwyn y Cynllun Ariannol cyn camau gweithredu ychwanegol	38.40	38.40
Meysydd Gweithredu Dewis Pellach		
Aiiflaenoriaethu'r defnydd o gyllid sydd ar gael (gan gynnwys y Gronfa Fuddsoddi Ariannol) i gefnogi cost y camau lliniaru mewn perthynas ag oediadau llwybr Gofal Cymdeithasol	(3.00)	35.40
Comisiynu gweithgaredd ar gyfer pob darparwr i gyflawni targedau perfformiad GIG Cymru	(16.40)	19.00
Cynyddu ffocws a gweithredu gyda phartneriaid i wella'r sefyllfa o dan bwysau ar y system mewn perthynas ag oediadau llwybr gofal ac i leihau costau oedi gofal cymdeithasol.	(2.00)	17.00
Parhau i weithredu gyda'r JCC i gyflawni'r cynllun o fewn y cynnydd o 1.77% a ddyrannwyd	(1.00)	16.00
Cynllun Ariannol Posibl		16.00

Bydd effaith ariannol y camau a gymerir mewn perthynas â'r meysydd yn y tabl uchod yn cael ei fonitro'n agos i lywio sefyllfa ariannol y Bwrdd Iechyd a sefyllfa ragweledig diwedd blwyddyn fel rhan o'r adrodd rheolaidd i lywodraeth Cymru.

Mae'r ffigurau yn y tabl isod yn rhoi arwydd o sut mae'r gwariant arfaethedig ar gyfer 2025/26, ac eithrio effaith dyfarniadau cyflog, yn cymharu â'r gwariant a ragwelir yn 2024/25 a'r costau gwirioneddol yn y blynnyddoedd blaenorol.

Risgiau Ariannol

Mae'r bwrdd iechyd yn wynebu nifer o risgiau ariannol yn ystod y cam hwn o'r broses gynllunio ariannol, ac mae'n gweithredu i sicrhau bod y rhain

yn cael eu rheoli a'u lliniaru'n briodol. Nodir y risgiau a'r rhagdybiaethau allweddol isod:

- Cyflawni mewn amgylchedd o alw uchel a phwysau gweithredol; amgylchedd deinamig ar draws iechyd a gofal cymdeithasol gydag ansicrwydd sylweddol sy'n effeithio ar ymrwymadau cynllunio
- Cyflawni camau lliniaru i gyrraedd y targed arbedion; bydd angen sylw ar y cyd gyda chynlluniau arbed a chamau pellach i osgoi costau mewn lle cyn gynted â phosibl. Bydd llinellau atebolrwydd clir wrth ddarparu cyfleoedd gwerth uchel a nodwyd.
- Pwysau Cost oherwydd chwyddiant a thwf; mae yna gyfres o ragdybiaethau sy'n sail i'r costau asesu hyn. Nodir ei fod yn faes risg allweddol i'w reoli.
- Mae dyfarniad cyflog 2025/26 ac effaith newidiadau Yswiriant Gwladol wedi'u heithrio gan dybio cyllid ychwanegol ar sail wirioneddol.
- Cyflwyno'r meysydd gweithredu opsiwn pellach.
- *Cyflwynir Cynllun Ariannol manwl fel rhan o'r templed Technegol (Set Ddata Isafswm) sy'n cael ei ddychwelyd i Lywodraeth Cymru fel rhan o Gyflwyno'r Cynllun ar ddiwedd mis Mawrth 2025.*

Casgliad

Mae'r bwrdd iechyd wedi datblygu Cynllun Blynnyddol ar gyfer 2025/26 oherwydd yr heriau y mae'r bwrdd iechyd yn eu hwynebu, sy'n cael eu hadlewyrchu yn Statws Cynnydd Lefel 4 ar gyfer strategaeth, cynllunio a chyllid. Mae'r Cynllun yn nodi'r camau gweithredu hanfodol o dan y themâu 'Risg, Adferiad a Chynaliadwyedd, i fynd i'r afael â'r rhain.

Erbyn diwedd 2025/26, trwy bortffolio Gwella Gyda'n Gilydd, bydd y bwrdd iechyd wedi cyhoeddi'r cynlluniau i wella a moderneiddio Gwasanaethau Cymunedol ac Eiddilwch yn ogystal ag elfennau o wasanaethau Iechyd Meddwl ac Anabledau Dysgu.

Fel y dangosir ar y dudalen nesaf, bydd y bwrdd iechyd yn parhau i fodloni'r mwyafrif o'r Mesurau Gweinidogol, gan gynnwys y perfformiad da ar imiwneiddiadau a brechiadau, a bydd wedi cynnal y gostyngiad mewn amseroedd aros ar gyfer Gwasanaethau Niwroddatblygiadol i Blant a Phobl Ifanc sydd wedi'i gyflawni yn 2024/25.

Bydd timau arbenigol y bwrdd iechyd wedi cefnogi gwelliant yn unol â rhaglenni Strategol Cenedlaethol ar draws Gofal Cynlluniedig, Diagnosteg a Chyflyrau Iechyd Mawr a bydd cynllunio pellach wedi bod yn unol â Chynllun Iechyd Menywod i gwmpasu Hyb Iechyd Menywod ar gyfer ein poblogaeth wledig.

O dan arweinyddiaeth sefydlog y Bwrdd byddwn wedi bod yn parhau i afael a rheolaeth ar holl yrwyr y diffyg ariannol, gyda ffocws penodol ar gomisiynu ar gyfer gwerth, Gofal Iechyd Cymhleth a Pharhaus, llif, asiantaeth a recriwtio.

Bydd gwaith trawsnewidiol hefyd wedi'i gyflawni i gyflwyno gweithlu mwy sefydlog gyda lles gwell, i reoli'r ystâd a'r asedau ffisegol y mae'r bwrdd iechyd yn eu rheoli'n effeithiol ac i gyflwyno manteision digideiddio er budd cleifion a staff. Bydd y gwaith gyda'n partneriaid i reoli'r gyd-ddibyniaeth gymhleth ar draws y sector cyhoeddus ar gyfer poblogaeth Powys yn parhau a bydd hyn yn cynnwys dulliau newydd o leihau hyd arhosiad yn yr ysbyty i bobl hŷn.

Mae'r cynllun ariannol yn seiliedig ar y rhagdybiaethau cynllunio presennol a dyraniadau hysbys. Er ei fod o reidrwydd yn canolbwyntio ar 2025/26, mae gan y bwrdd iechyd uchelgais i adennill ei gynaliadwyedd ariannol o ran cyn lleied o amserlen ag sy'n ymarferol bosibl.

Bydd y bwrdd iechyd yn parhau i weithio'n agos gyda Llywodraeth Cymru a Chyfarwyddiaeth Cynllunio a Chyflenwi Ariannol Gweithrediaeth y GIG mewn sicrwydd parhaus ar gyflawni a gwneud y mwyafrif o gyfleoedd i wella ansawdd, gwasanaeth a pherfformiad ariannol.

Tafllwybrau Perfformiad Allweddol (cyfeiriwch at y Set Ddata Isafswm am fanylion pellach)

Asesiad Perfformio 2025/26 – Darparwr BIAP			
Mesur Gweinidogol	Targed	Nodiadau	Hyder Cyflenwi
Nifer y cleifion sy'n aros mwy na 52 wythnos am apwyntiad newydd i gleifion allanol	Sero	Mae perfformiad yn dibynnu ar barhau i ddefnyddio darpariaeth fewngymorth a darpariaeth fewnol.	UCHEL
Nifer y cleifion sy'n aros mwy na 104 wythnos i gael eu hatgyfeirio at driniaeth	Sero		
Nifer y cleifion sy'n aros am apwyntiad dilynol cleifion allanol wedi'u gohirio gan dros 100%	Gostyngiad o'i gymharu â'r un mis y llynedd	Rhagolwg yn seiliedig ar gyfanswm gweithgarwch hanesyddol a gyflawnodd y targed gostyngiad yn 2024/25.	UCHEL
Nifer y cleifion sy'n aros dros 8 wythnos am ddiagnostig penodol	Sero	Modelu yn seiliedig ar contractio mewnol parhaus. Risg yn gysylltiedig â darpariaeth gwasanaeth mewnol bregus.	RHESYMOL
Nifer y cleifion sy'n aros dros 14 wythnos am therapi penodol	Sero	Mae therapiau'n cyrraedd y targed o fewn y capasiti ar hyn o bryd.	UCHEL
Nifer yr oedolion sy'n aros mwy na 14 wythnos ar gyfer pob llwybr awdioleg	Gostyngiad o fis i fis	Mesur newydd ar gyfer 2025/26. Gwaith modelu yn cael ei wneud.	
Nifer y plant sy'n aros mwy na 6 wythnos ar gyfer pob llwybr awdioleg	Gostyngiad o fis i fis		
% o asesiadau LPMHSS a gynhaliwyd o fewn (hyd at ac yn cynnwys) 28 diwrnod o ddyddiad derbyn atgyfeiriad ar gyfer pobl <18	80%	Targed rhagolwg i'w gyflawni o fewn y capasiti presennol.	UCHEL
% o ymyriadau therapiwtig a ddechreuodd o fewn (hyd at a chan gynnwys) 28 diwrnod yn dilyn asesiad gan LPMHSS ar gyfer pobl < 18 oed.	80%	Targed rhagolwg i'w gyflawni o fewn y capasiti presennol.	UCHEL
% o asesiadau LPMHSS a gynhaliwyd o fewn (hyd at ac yn cynnwys) 28 diwrnod o ddyddiad derbyn atgyfeiriad ar gyfer pobl >18	80%	Rhagolwg yn seiliedig ar asesiadau hanesyddol wedi'u haddasu i gyrraedd y targed gofynnol o 80% a bydd y gwasanaeth yn cyflawni'r trywydd o fewn y capasiti presennol.	RHESYMOL
% o ymyriadau therapiwtig a ddechreuodd o fewn (hyd at a chan gynnwys) 28 diwrnod yn dilyn asesiad gan LPMHSS ar gyfer pobl > 18 oed.	80%	Rhagolwg yn seiliedig ar ymyriadau hanesyddol wedi'u haddasu i gyrraedd y targed gofynnol o 80% a bydd y gwasanaeth yn cyflawni'r trywydd o fewn y capasiti presennol.	UCHEL
% o bobl ifanc sy'n aros llai na 26 wythnos i ddechrau asesiad niwroddatblygiad ADHD neu ASD.	80%	Capasiti annigonol i gyflawni'r targed	ISEL
% o gleifion sy'n aros llai na 26 wythnos i ddechrau therapi seicolegol mewn Iechyd Meddwl Arbenigol Oedolion.	80%	Ar hyn o bryd ddim yn cyflawni'r targed, ond rhagwelir y bydd yn cyflawni'r targed yn 2025/26.	RHESYMOL
% o drigolion y bwrdd Iechyd sy'n derbyn gwasanaethau iechyd meddwl eilaidd sydd â chynllun gofal a thriniaeth dilys ar gyfer pobl dan 18 oed.	90%	Mae'r gwasanaeth eisoes yn cydymffurfio'n gadarn â'r mesur hwn o fewn y capasiti presennol.	UCHEL
% o drigolion y bwrdd Iechyd sy'n derbyn gwasanaethau iechyd meddwl eilaidd sydd â chynllun gofal a thriniaeth dilys ar gyfer pobl > 18 oed.	90%	Nid yw'r gwasanaeth yn cydymffurfio. Mae modelu'n cael ei gynnal i ddeall gofynion capasiti er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth.	RHESYMOL

ATODIADAU

Mae [Fframwaith Cynllunio GIG Cymru 2025-2028](#) yn nodi'r blaenoriaethau strategol a'r meysydd ffocws sy'n ofynnol gan Ysgrifennydd y Cabinet dros lechyd a Gofal Cymdeithasol:

- **Mynediad amserol at ofal**

[Disgwyliadau Cyflenwi Allweddol \(Metrigau\):](#)

- Trosglwyddo ambiwlans
- Amser a dreuliwyd mewn Gofal Brys
- Atgyfeirio at driniaeth (104 wythnos)
- Triniaeth canser ddiffiniol gyntaf
- Diagnosteg (8 wythnos)

- **Iechyd y Boblogaeth ac Atal**

[Disgwyliadau Cyflawni Allweddol \(Metrigau\)](#)

- Diabetes (8 proses NICE)
- Targedau brechu

- **Adeiladu Capasiti Cymunedol**

[Disgwyliadau Cyflawni Allweddol \(Metrigau\)](#)

- Oedi Llwybrau Gofal
- Safonau Mynediad Cenedlaethol Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol
- Mynediad at Fferyllydd Annibynnol Presgripsiynu
- Mynediad at ofal deintyddol
- Nyrsio Cymunedol / Lliniarol (Penwythnos)
- Gwell capasiti Gofal Cymunedol

- **Mynediad at lechyd Meddwl**

[Disgwyliadau Cyflawni Allweddol \(Metrigau\)](#)

- Aseidiadau (28 diwrnod)
- Ymyriadau Therapiwtig (28 diwrnod)

- **Iechyd Menywod**

[Disgwyliad Cyflawni Allweddol – Hyb Iechyd Menywod](#)

Mae'r Fframwaith hefyd yn nodi 'Camau Galluogi' i 'fabwysiadu neu gyfiawnhau', ar gyfer Cynhyrchiant ac Effeithlonrwydd Gweithredol:

- Gofal Brys a Brys
 - Nodau Rhaglen 6 Cwmpiaadau, Aseiad Clinigol o Bell, Eiddilwch Aciwt wrth y Drws Ffrynt, Canllawiau Trosglwyddo Ambiwllansys, Fframwaith Llif Ysbyty Gorau
 - Her 50 Diwrnod Cyflenwi yn gyson gydag ychydig iawn o adnoddau ychwanegol
- Gofal Wedi'u Gynllunio Canllawiau/ Trothwyon Cenedlaethol yn ôl Rhwydwaith Gweithredu Clinigol gan gynnwys: Cleifion Allanol PIFU, SO, DNA/CAN a gor-archebu, meini prawf Dilynol; Rhestru cataract yn uniongyrchol, diogelu a defnyddio capasiti cleifion mewnol / achosion dydd / theatr, Capasiti Isel Cyfaint Uchel a chynnydd mewn llawdriniaethau dydd, dilysu ac adrodd
- Y Gweithlu Fframwaith a Thargedau Cyflog Amrywiol a Rheoli Asiantaeth; Polisi Cynllunio Swyddi; Lleihau absenoldeb salwch
- Gwerth am Arian Argymhellion y Bwrdd o ran Gwerth a Chynaliadwyedd ar gyfer Gofal Iechyd Parhaus Nad yw'n Gyflog, Meddyginiaethau; Defnydd ystad
- Canlyniadau ac Amrywiad Llwybrau Adferiad Canser, Syth i Brawf, llwybrau'r Bwrdd Gwerth a Chynaliadwyedd (Diabetes, Iechyd Esgyrn, Arthroplasti), Blaenoriaethau Digidol Cenedlaethol (Mamolaeth, Ap GIG Cymru, systemau a dyfeisiau, ymateb seiber); Ymyriadau Nad Ydynt Fel Arfer yn Cael eu Gwneud Cyfnod 1; rheoli atgyfeiriadau a mabwysiadu 282 o Lwybrau Iechyd yn gyflym

Fframwaith Cynllunio GIG Cymru 2025-2028

Mae llythyr Ysgrifennydd y Cabinet hefyd yn nodi:

- Bydd angen i fyrddau iechyd wneud dewisiadau mewn meysydd eraill, i wella iechyd eu poblogaethau a chyflawni amcanion strategol Cymru iachach, o fewn yr adnoddau sydd ar gael, gyda mwy o hyblygrwydd
- Deialog i barhau ar feysydd ar gyfer dad-flaenoriaethu neu stopio os oes tystiolaeth o wastraff, niwed neu amrywiad heb werth clinigol nac effeithiolrwydd clinigol isel
- Rhaid i ansawdd, diogelwch a gwella canlyniadau fod ar flaen y gad yn yr holl ddewisiadau a phenderfyniadau
- Mae angen i gyflenwi dynnu ar ddulliau arloesol, yn ogystal â dulliau cyfarwydd
- Archwiliad pellach i ddigwydd ar symleiddio adrodd data, atebolrwydd a systemau eraill
- Mae darparu gwelliant ariannol a safleoedd ariannol gynaliadwy, gwneud y mwyaf o'r defnydd o adnoddau a chynyddu cynhyrchiant ac effeithlonrwydd, yn hanfodol
- Bydd angen gwaith pellach i'r Grŵp Cynghori Gweinidogol ar Berfformiad a Chynhyrchiant
- Egwyddor Addasu, Mabwysiadu neu Gyfiawnhau i'w gymhwyso, gan gynnwys arloesi a thrawsnewid digidol cyflym
- Cyfleoedd rhanbarthol i'w manteisio i gyflawni'r hyn na ellir ei wneud gan un sefydliad yn unig
- Disgwylir cynlluniau galluogi ar gyfer gweithlu cyfalaf, digidol, cydweithredol a gweithlu'r GIG
- Mae Partneriaeth Gymdeithasol, Arweinyddiaeth Dosturiol a Diwylliant Diogel, Cynhwysol yn parhau i fod yn ffocws
- Cydbwysu tymor hir gyda materion yma a nawr

Mae llythyr gan y Cyfarwyddwr Cyffredinol, Grŵp Iechyd, Gofal Cymdeithasol a Blynyddoedd Cynnar/ Prif Weithredwr GIG Cymru yn darparu'r Trefniadau Llywodraethu Cefnogol:

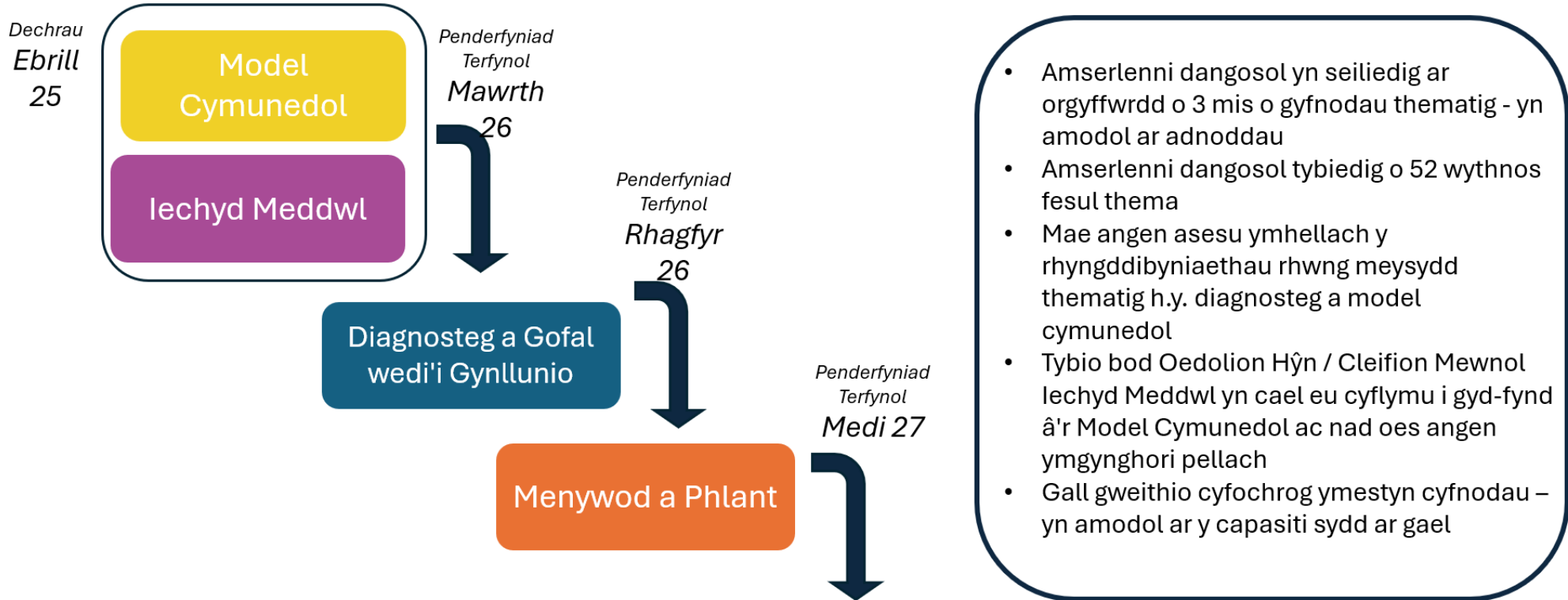
- Camau gweithredu gan 'Gymru'n Iachach' i'w hadlewyrchu
- Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn gosod y cyddestun
- Dyletswydd Statudol i gynhyrchu IMTP gyda chydymffurfiaeth yn erbyn y ddyletswydd adennill costau dros gyfnod treigl o dair blynedd
- Cynllunio ar gyfer yr hirdymor gan gynnwys gwasanaethau clinigol / cynlluniau a strategaethau sefydliadol
- Dull cadarn, dangosol, amlinellol dros 3 blynedd
- Nodi'r hyn a ddarparwyd/ a gynhaliwyd / heb ei gyflawni
- Cerrig milltir Blwyddyn 1, camau gweithredu, rhagamcanion ar gyfer cyflawni gyda chynaliadwyedd ariannol, risgiau a lliniaru
- Cyflwyniadau i gynnwys: Cynllun Naratif, Templedi Gweinidogol, Set Ddata Isafswm (MDS)
- Nid yw blaenoriaethau Ysgrifennydd y Cabinet yn eithrio ystod ehangach o wasanaethau ar gyfer y boblogaeth
- Nodir hefyd Ansawdd, Diogelwch, anghydraddoldebau iechyd, Cynlluniau Gwrth-Hiliaeth, Safonau Iechyd a Gofal
- Disgwylir ymrwymadau cyflawni clwstwr / rhanbarthol
- Mae gwelliannau ariannol a chynaliadwyedd yn flaenoriaeth, gyda chraffu a rheoli risg, a gwneud y mwyaf o drawsnewid ac effeithlonrwydd
- Llythyr Swyddog Atebol erbyn 14 Chwefror (os oes angen)
- Statws cynnydd a meini prawf i'w hadlewyrchu mewn cynlluniau

Cyhoeddwyd canllawiau technegol ychwanegol hefyd, sy'n nodi'r ystod lawn o ofynion deddfwriaethol a pholisi.

Modelau Dylunio Gofal Gwella Gyda'n Gilydd

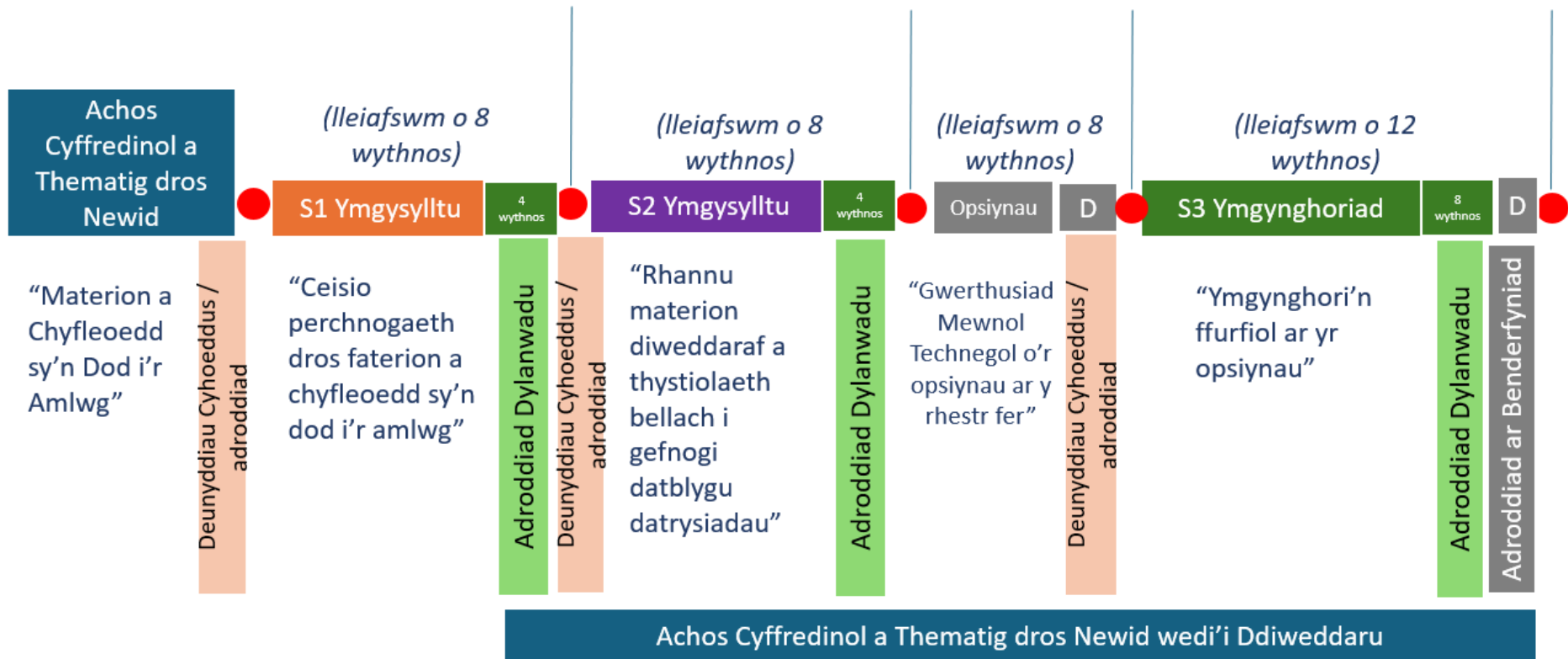


Achos Cyffredinol dros Newid



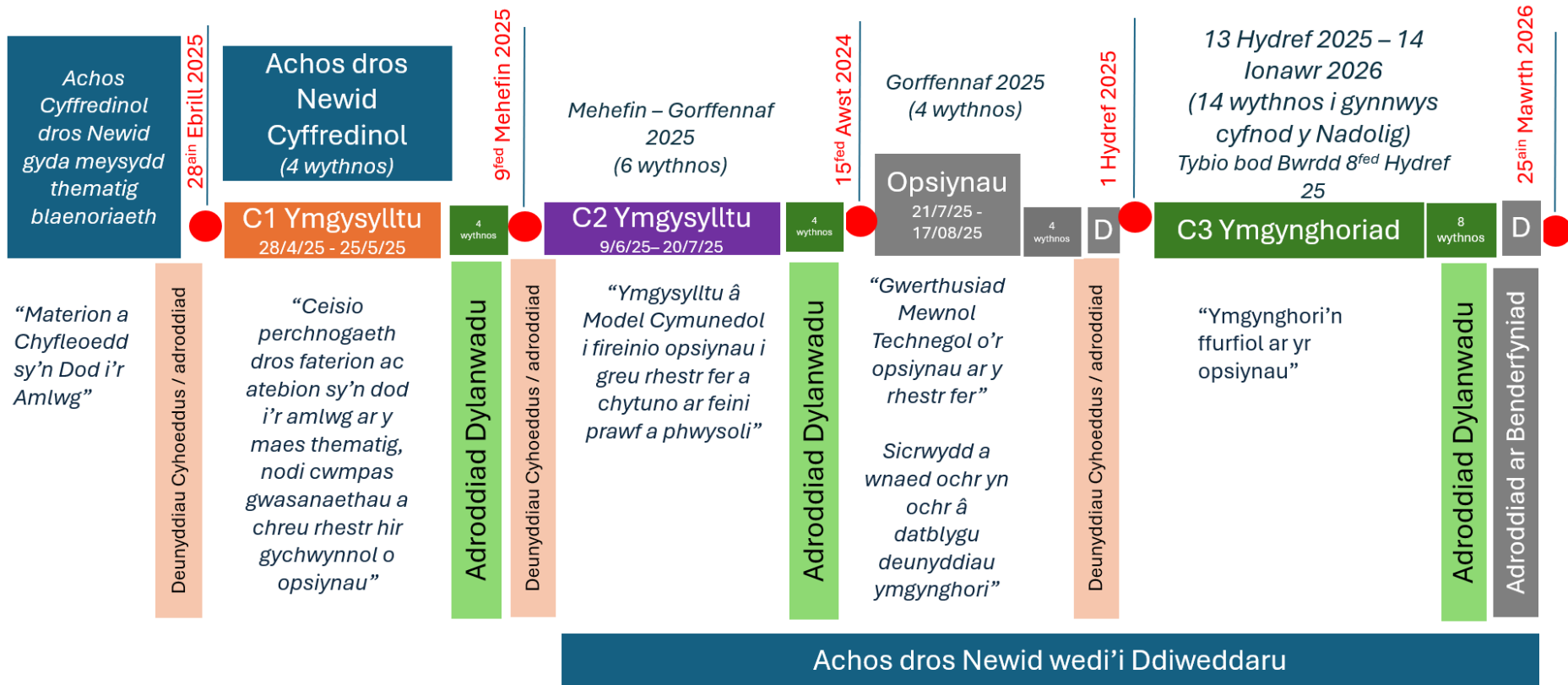
Amserlenni Dangosol ar gyfer Ymgysylltu ac Ymgynghori Thematig

Byddai angen cyfnod o leiaf 52 wythnos ar gyfer pob Maes Thematig



Drafft: Proses Ymgysylltu ac Ymgynghori Model Cymunedol ac Amserlenni Dangosol

(Achos Cyffredinol dros Newid ddiwedd mis Mehefin o'r blaen)





GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd
Addysgu Powys
Powys Teaching
Health Board

Os hoffech unrhyw wybodaeth ychwanegol ar y cynllun hwn, yna e-bostiwch Powys.Planning@wales.nhs.uk